

## Recruiting Information

2019年03月28日現在

## ■企業プロフィール

RECF001656

企業名	株式会社タイムクリエイターズ	設 立 2008年 4月 資本金 1,100万	INDEX ●開発系【業務系開発 SI系】 ●264万円-350万円 ●ソフトウェア・情報処理
URL	<a href="http://time-creators.co.jp">http://time-creators.co.jp</a>		
住所	112-0002 東京都文京区小石川1-1-17 とみん日生春日町ビル2F	従業員 36名 売上高 3億（2016年3月期）	
事業内容	◆ソリューション事業 ・システム導入によるソリューション 企業の事業を支えるITシステムを構築します。 企画提案から設計・開発・保守まで一貫してサポートします。 お客様は大企業から中小企業まで様々です。  ・その他のソリューション 商品パッケージデザイン、業務改善提案など、 お客様からのご要望に柔軟に対応しています。  ◆コンテンツ事業 自社サービスを創り上げることを目指して、2014年4月に立ち上げた新事業です。 LINEスタンプやアプリ開発を行っています。		
企業の特徴	【就職浪人、フリーター、早期離職…そのすべてが貴重な経験だ！その人生経験を、同社は評価します。】  「人生経験者採用」とでも言うのでしょうか。  同社の採用活動は、 ちょっと変わっているかもしれません。  ニート、フリーター、 就職浪人、早期離職に到るまで。  人生の中での紆余曲折。 それらすべてを人生の経験として、 評価していこう。  そんな思いで、 同社は採用活動を続けてきました。  振り返ってみれば、 新卒入社メンバーだけでなく、 多種多様な道を歩んできた社員が多くいます。  しかし同社に入社して、 研修や勉強会、実務を通してスキルを身に付けていった人たちは、 今では立派な社会人、 一流のエンジニアとして、充実した日々を送っています。  まさに人生の逆転を果たしたといえる メンバー達が、あなたの先輩として、 社内の良い雰囲気を作っています。  まずは一度、同社に話を聞きに来ませんか？ 会社説明会では、同社の魅力を存分にお伝えすると共に、		

あなたの疑問や不安に正面から向き合っていきたいと考えています。

皆様のエントリーをお待ちしております！

## ■ ポジション情報

JOB004408

職種	プログラマー※ポテンシャル枠	採用予定 若干名
募集背景	事業拡大のため	
業務内容	<p>主に、システムを実際にご作成すること（設計・開発）が仕事です。 業務の仕組みやシステム全体との整合性を考慮し、 システムの動作や仕組みを設計します。 設計書を元にプログラミングし、システムを作り上げます。</p> <p>【具体的には】 東京、土浦、仙台などの拠点にて、基幹システムの開発・保守業務を担当頂きます。 未経験の方でも先輩社員が丁寧に教えていただけるので、 安心してスキルアップが望めます。 先輩と一緒に、実践的な業務を通し成長できる環境が有りますので、 是非ご応募ください！</p> <p>【開発言語】 Java、PHP、SQL、PL/SQLなど</p>	
勤務地	宮城県 茨城県 東京都 東京本社及び都内近郊、茨城、仙台	
求める スキル・経験 免許・資格	【未経験・第2新卒歓迎】 ※やる気を重視します！	
語学力	不要	
雇用条件	正社員（期間の定めなし）	
給与条件	年収 264万円～350万円 月給制（月額 22万円～） 賞与 3回	
勤務時間	09:00 ～ 18:00 実働 08時間 00分 残業 月 ～ 20時間程度	
休日・休暇	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年間休日：119日</li> <li>・週休2日（土・日）</li> <li>・祝日</li> <li>・年末年始休暇</li> <li>・年次有給休暇</li> <li>・特別休暇（慶弔等）</li> </ul>	
待遇 福利厚生	<p>賞与：年3回（直近の実績：■1年目は約1か月分支給 ■3年目以降は2～3か月分支給） 住宅手当：15,000円～40,000円 通勤手当：50,000円まで実費支給 残業手当（見込み30時間以上支給） 各種保険（雇用保険、健康保険、労災保険、厚生年金保険） 健康診断実施（年1回） 社員旅行 各種社内レクリエーション （ゴルフコンペ、バーベキュー、ボーリング大会など） ・資格取得支援があります。（受験費用の負担（最大で年間50,000円まで）、勉強会や試験対策資料・提供など） ・読書支援制度があります。（書籍購入費を会社で負担します。（最大で年間24,000円まで）） ・社員の希望・提案により様々なテーマ、最先端技術要素の勉強会を開催します。 ・社外セミナー受講制度があります。（年に2回、階層別にビジネススキルを学ぶセミナーを受講 ・定期的なフォロー・フィードバックを通して、スキルを習得）</p>	

