

Sosialisasi

Penghapusan Kemubadziran



A

Implementasi
Penghapusan
Kemubadziran

Ranger melakukan Sosialisasi Program
Penghapusan Kemubadziran



DAFTAR HADIR			
No.	NAMA	NIP	JABATAN
1	Indri	3109182	OP SA
2	Cendrini Sulistiyo	91271611	OP SA
3	AE LIAH DZIHLAH	911212078	OP EDH 1-q
4	Melody Mulyani Djakarta	26182817	OP EDH 1-q
5	YULIAH FITRIANI, ST	91141125	Tek. H&R 5-7
6	Achmad Hermansyah	91191005	OP SA
7	Adin Teguh Pandjaitan	9011225967	OP ROM 1-q
8	Iga Suciastuti	91041124	TL -OP Admin 1-w C
9	Sekarwati Puspita Rifandi	910313162	TC OP 2C
10	Ahmad Fitri Alquray	910210054	OP ABM
11	Karyati	90021005	FOAM ACBES
12	Husnindologi Elmardhi	912611542	OP 1A
13	Imyan Pramadi	91021019	OP 1C
14	Purnomo, Suprapto, ST	91010561	TL OP SD
15	Achim Wibowo	4019171921	OP 2A
16	Reinhardius Paul, P.C	911115110	OP X-MI
17	Arifandika D.	911212528	SDM
18	M. Nizar PSC, MM	91111457	SDM
19	Bear Farida Oktavia	912131953	CBM
20	Chintya Hela Oktavia	912131954	OP P
21	Bella Triyati	911912349	SOM
22	Luthi Wahyu	61910104	SOM

PERMEN KEU. RI NO.
178/PMK.02/2021

PENGHAPUSAN KEMUBADZIRAN

BIAYA-BIAYA YG TIDAK TERMASU
DALAM KOMPONEN BIAYA POKO
PENYEDIAAN TENAGA LISTRIK

- Beban penyediaan TL untuk daerah yg tidak mengenakan tarif tenaga listrik dari PT PLN
- Beban usaha pada pusat sertifikas yg terkait dengan PLN



Beban usaha fungsi wisma &
rumah dinas

Beban penghargaan kesetiaan
kerja

Beban iuran pemberi kerja
Beban asuransi pegawai
Beban pajak penghasilan
pasal 21 pegawai



- Beban pakaian dinas, kecuali untuk OPHAR
- Beban SPPD terkait orientasi pegawai
- Bantuan kematian
- Beban penyisihan piutang
- Bahan makanan dan konsumsi

CORPORATE
CULTURE PURPOSE
PROGRAM



Flyer Program Penghapusan
Kemubadziran



Ranger dan ranger leader melakukan **monitoring dan evaluasi harian** secara rutin

Monitoring & Evaluasi

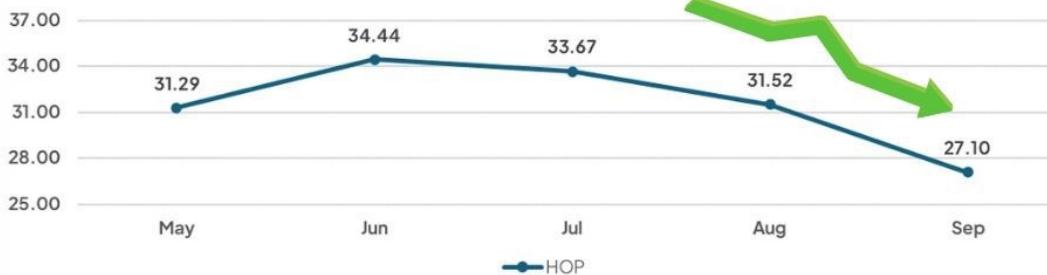
B

Implementasi
Penghapusan
Kemubadziran



Dampak Implementasi Penghapusan Kemubadziran

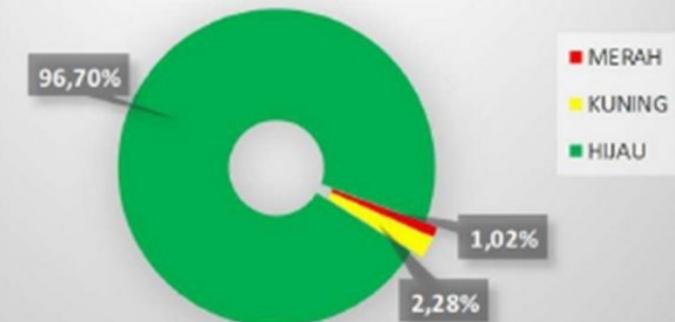
Grafik Persediaan Batubara Suralaya



Grafik persediaan batubara menunjukkan trend penurunan dari 34 HOP menjadi 27 HOP

Laporan Persediaan Batubara UBP SLA

Asset Wellness Suralaya PGU



STATUS	JUMLAH	PERSERENAHAN (%)
MERAH	54	1,02%
KUNING	120	2,28%
HIJAU	5098	96,70%

Laporan Asset Wellness UBP SLA menunjukkan Kondisi Ready (Hijau)

Peran Ranger



Melakukan tindakan Preventive Maintenance secara berkala untuk menjaga keandalan peralatan

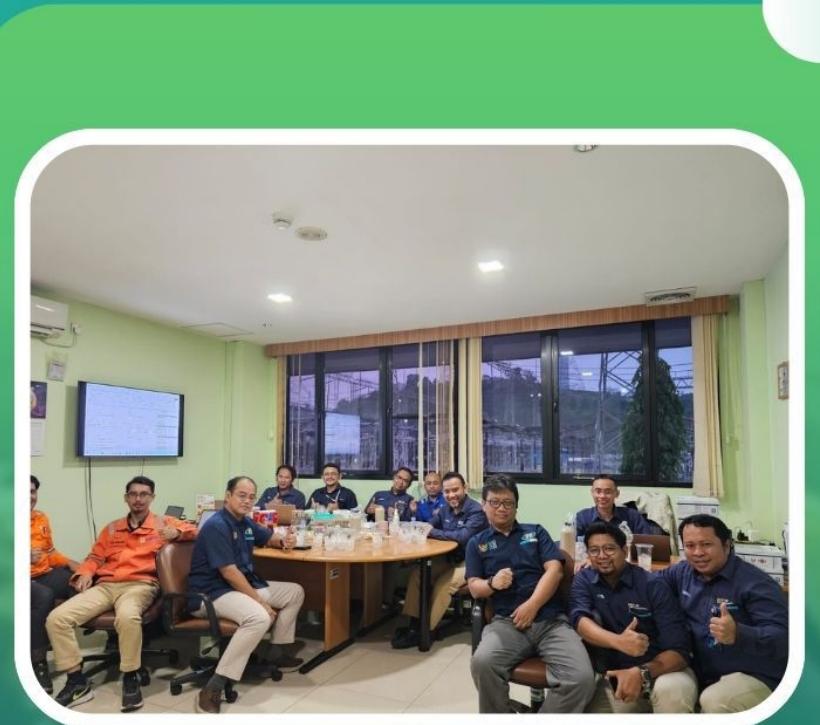


Melakukan koordinasi pelaksanaan cofiring biomassa

Peran Ranger Leader



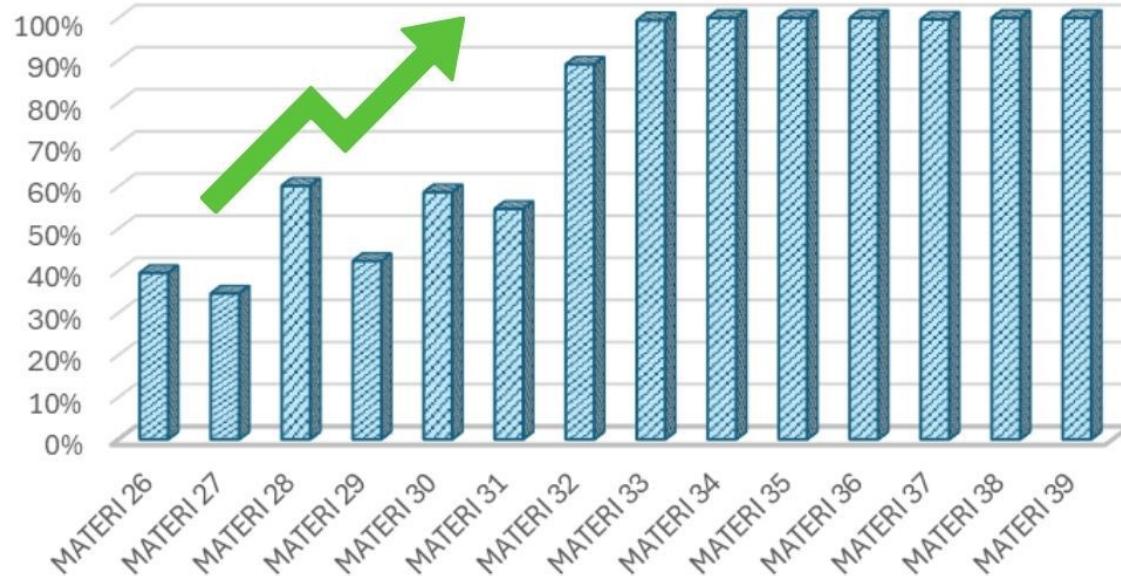
Memimpin rapat koordinasi penghapusan kemubadziran



Monitoring dan evaluasi terkait program kemubadziran

Pencapaian KOMANDO

MONITORING KOMANDO



Grafik Monitoring KOMANDO



Seluruh pegawai berperan dalam pencapaian KOMANDO (COC) sehingga grafik monitoring komando **menunjukkan trend kenaikan dan mencapai target 100% dalam 7 Minggu terakhir**

Action Plan EES & CHI



Dilakukan perbaikan secara bertahap di bidang energi primer untuk mendukung **WORK CONDITION** yg baik



Program SERASI sebagai wadah diskusi manajemen dengan pegawai untuk meningkatkan aspek **RECOGNITION**

Action Plan EES & CHI



Sosialisasi aturan perusahaan terupdate
untuk meningkatkan aspek CHI



Mengoptimalkan program wellbeing
melibatkan support leader untuk
meningkatkan aspek CHI



KEGIATAN SRIKANDI UBP SURALAYA



Kegiatan SRIKANDI PLN IP UBP Suralaya dengan Kelompok Wanita Tani Tanjung Sekong dalam rangka panen raya melon

Awarding



HAI AYA memperoleh Juara 1
ASIAN TECHNOLOGY EXCELLENCE
AWARD 2024



2 penghargaan Internasional
dalam ajang ASIAN EXPERIENCE
AWARDS 2024



2 penghargaan Internasional
dalam ajang ESG BUSINESS
AWARDS 2024

Awarding



JUARA 1 FKI 2024 KATEGORI KEANDALAN PEMBANGKIT

JUARA 2 KATEGORI UNIT TERBANYAK MAKALAH & PAPER



MENDAPAT 5 PENGHARGAAN EPSA 2024 (ECO-TECH PIONEER AND SUSTAINABILITY AWARDS)



MENDAPAT 4 PENGHARGAAN ENSIA 2024 (ENVIRONMENTAL & SOCIAL INNOVATION AWARDS)

TERIMA KASIH

Di Suralaya kita berkarya

Bersama langkah wujudkan cita

Dengan semangat Ranger Suralaya

Semesta Budaya Raih Prestasi Nyata



4

Implementasi Budaya Safety



A

**Manajemen
Walkdown
(MWD)**

B

**Pelaporan
Rutin**

C

**Safety
Briefing**

D

**Safety
Contact**

Management Walkdown rutin dan Penyusunan Laporan

A



Kegiatan Management Walkdown

Implementasi
Budaya
Safety

B

LAPORAN SAFETY PATROL (MANAGEMENT WALKDOWN) UBP SURALAYA MARET 2024 PT PLN INDONESIA POWER									
No	Tanggal	Pewakilan Manajemen	Pembanting Officer K3	Area Patrol	Foto Pelaksanaan	Temuhan	Pelanggaran K3	Jlpt Temuan	Evaluasi Diet K3
1	05/03/2024	GML, DGMOP, DGMPP, DGMUR, MOPN #3-4, MOPN #5-7, MHAR #3-4, MHAR #5- 7, MMU, MMU, MMU, MMU #1, MMU #2, MMK, MMG, MMF, MMF	Windi	Dinding S-7		1. Kepala/Muka terpapar sinar AP 2. Rambu-rambu K3 terpajang sepanjang jalan	Temuhan temukan keadaan tidak ideal pada tempatnya		
2	06/03/2024	GML, DGMOP, DGMPP, DGMUR, MOPN #3-4, MOPN #5-7, MHAR #3-4, MHAR #5- 7, MMU, MMU, MMU #1, MMU #2, MMK, MMG, MMF, MMF	Dedi N. W.	CHDR 3-4		Rambu-rambu K3 terpajang sepanjang jalan	Temuhan pelaku melaka berdiri di sisi jalan CHDR		
3	13/03/2024	GML, DGMOP, DGMPP, DGMUR, MOPN #3-4, MOPN #5-7, MHAR #3-4, MHAR #5- 7, MMU, MMU, MMU #1,	Windi	Jalan utama - setting basin		Rambu-rambu K3 terpajang sepanjang jalan	Temuhan temukan scrapping tidak pada tempatnya		Duri waktu MGD

Penyusunan laporan Safety patrol oleh Ranger

Melakukan Safety Contact, Safety Briefing

C

PT PLN
Indonesia Power

LAPORAN SAFETY CONTACT
UBP SURALAYA
MARET 2024
PT PLN INDONESIA POWER

No	Tanggal	Safety Contact	Kegiatan (Meeting)	Foto Pelaksanaan
1	27-Mar-2024	Proses kerja di bawah resik kondisi sangat resiko, dan berikut tata yang perlu diperhatikan selama kerja. Adanya kondisi di sekitar kota yang dilalui oleh sejumlah jalur resiko. Dengan kondisi tersebut terhadap merencakan untuk melaksanakan operasi dibutuhkan Pengamanan matras dan terikat agar berpasir dan tidak mewujud untuk menghindari hal-hal yang tidak diinginkan.	Rapat PKS	
2	26-Mar-24	II. Safety Contact & Risiko Awareness 1. Tengah shift daya masih ada yang menggunakan matras untuk angkutan penumpang, untuk memperbaiki berpasir dan untuk memonitor risiko dipastikan kendaraan pick up juta akan digunakan untuk penumpang diharapkan.	Rapat Manajemen	
3	06-Mar-24	Pada saat melakukan patrol cek pekerja IC di area unit 5.7 tidak menggunakan APD lengkap atau matra. Masuk matra, Matra matra plug, dimana area ini merupakan area yang berisiko tinggi. Untuk itu, dilakukan inspeksi dan pengecekan pada pekerjaan untuk memastikan bahwa seluruh perlengkapan yang diperlukan selama bekerja benar-benar dan kelengkapan yang menyebabkan pekerjaan ini matra, meskipun juga penting untuk memastikan keselamatan penduduk.	Rapat Morning Meeting OPtar K5-2	

Laporan Safety Contact

Implementasi
Budaya
Safety

D

Safety Briefing.jpeg



Safety Briefing

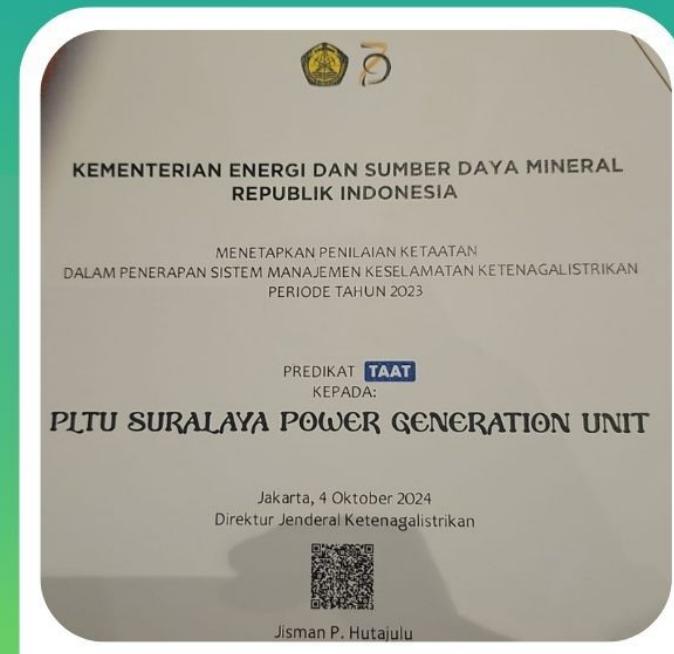
Dampak Implementasi *Budaya Safety*



**Mendapata Penghargaan
Zero Accident**



**Mendapata Penghargaan
Zero Accident**



**Mendapata Penghargaan
Zero Accident**

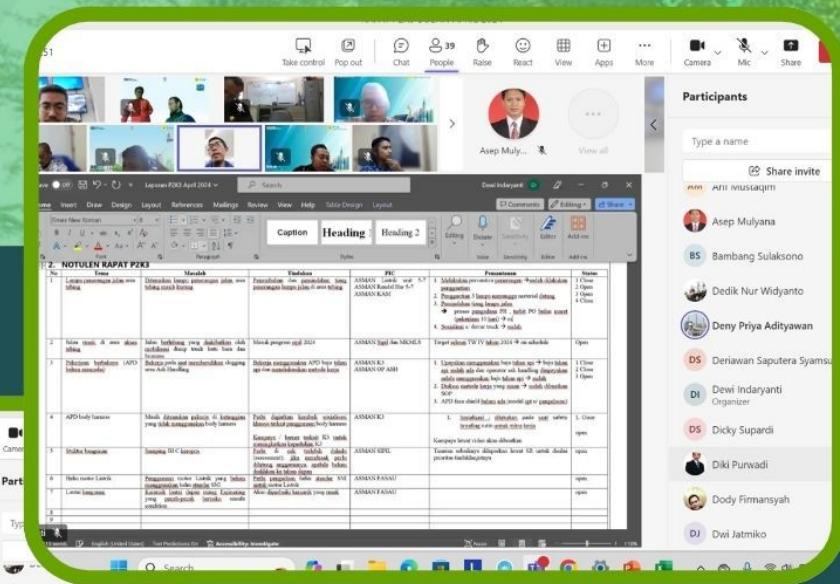
Peran Ranger Leader



Ranger Leader
memimpin MWD

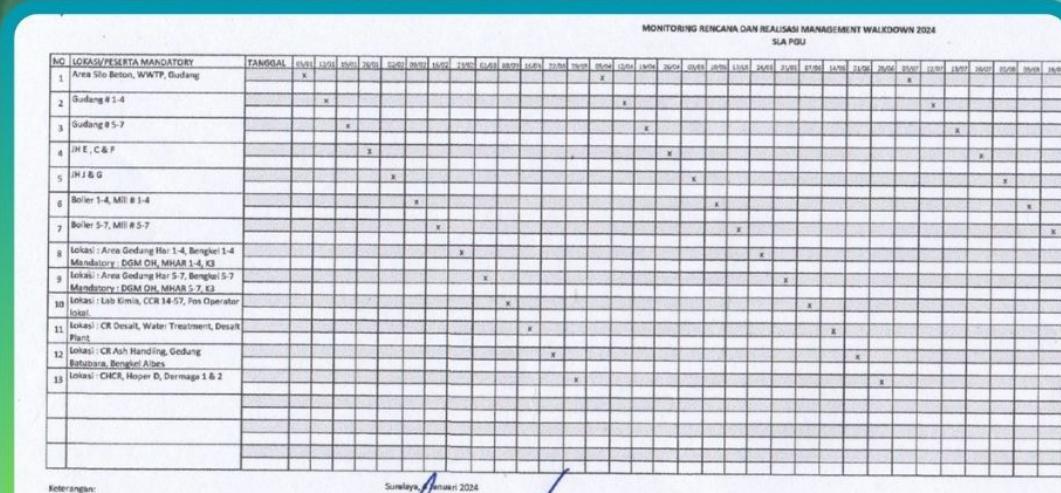


Implementasi
Budaya
Safety



Ranger Leader
memimpin rapat P2K3

Peran Ranger



Ranger Menyusun schedule Management Walkdown



Ranger Ikut Terlibat Aktif melaksanakan Management Walkdown

5

Penghapusan Kemubadziran

5

Implementasi Penghapusan Kemubadziran



A

Sosialisasi
Program
PKM

B

Monitoring &
Evaluasi