



UNIVERSIDAD DE GRANADA

Seminario 6: Elaboración del C.V. para trabajar empresas TIC

Planificación y Gestión de Proyectos Informáticos

Máster Profesional en Ingeniería Informática

Curso académico 2022/2023

Autor

José Alberto Gómez García

1. Introducción.

Nazaríes-Inteligencia es una consultora del sector de las TIC, fundada en 2010, que proporciona desarrollo de software a medida para terceros, soluciones de Internet of Things (especialmente orientadas al ámbito agrícola) y atención al cliente para software propio y ajeno.

En el pasado, Jesús Quero, de la misma empresa, ya nos visitó para comentar su experiencia en gestión de proyectos. En esta ocasión, ha sido Violeta Haro, del departamento de recursos humanos, quien se ha pasado por la facultad para impartir un seminario muy útil sobre cómo elaborar el CV de cara a trabajar en empresas TIC, y como afrontar los procesos de selección.

2. Resumen.

La ponente nos da unos consejos bastante valiosos a la hora de redactar nuestro CV. El primero de ellos es tener en cuenta la visión, misión y valores de la empresa; de manera que nuestro currículum se alinee con ellos. Como ejemplo pone el lema de la propia Nazaríes, “keep it simple”, así que sería conveniente redactar un currículum simple. De hecho, menciona que los CV para las empresas TIC suelen y deben ser escuetos, normalmente de una única cara.

También nos recomienda colocar los datos de contacto siempre arriba, incluir enlaces a LinkedIn y GitHub que se encuentren actualizados – pues en caso contrario dan una impresión de dejadez poco atractiva para la empresa. Debemos evitar a toda costa utilizar plantillas; tienes que ser original y reflejar en la elaboración del CV las ganas y el esfuerzo que dedicas a obtener el trabajo.

Una parte interesante es la dedicada a la redacción de currículums para gente sin experiencia. En este caso, debemos destacar de manera especial las habilidades profesionales y las “soft-skill”, que podríamos acreditar si hemos trabajado en otros ámbitos que requieran, por ejemplo, disciplina u organización. También debemos hacer mucho hincapié en nuestros intereses personales, proyectos que hayamos realizado en el grado, como el TFG, metas académicas destacables, voluntariados, etc.

Algunos errores comunes suelen ser el extenderse demasiado, proporcionar información demasiado personal, adjuntar experiencia de puestos no relacionados, tener faltas de ortografía y, sobre todo, mentir.

En la entrevista, debemos estar tranquilos, ser puntuales, vestir de una manera correcta (sin pasarnos tampoco), saludar de forma no intrusiva y modular la voz de forma apropiada. Es muy importante que si la entrevista es en remoto o por teléfono, aplazarla antes que realizarla sin haber tenido antes un proceso de planificación.

3. Valoración personal.

Esta ha sido una charla bastante interesante, pues los estudiantes solemos temer bastante a la redacción de un CV y el proceso para conseguir nuestro primer trabajo. Ha sido muy ilustrativa en tanto que nos ha mostrado ejemplos reales de CVs y mensajes que pueden hacer que seas descartado inmediatamente de un proceso de selección.

Además, ha resuelto algunas dudas de los compañeros, de las cuales se desprende el que debemos ser siempre sinceros y asertivos; y en la medida de lo posible, dejar claros nuestros deseos, intereses y planes de futuro a la empresa.