

上司が部下と直接やり取りしている！

あらすじ

部下から相談を受けた。

「最近、池袋さんの上司である駒込さんから直接作業の依頼が来るんです。池袋さんは知ってますか？」

初耳だ。できればレポートラインを明確にしてほしいのに、直接部下に連絡してくるなんて。

上司に何とか言ってやめさせたいが、どうするべきか？



あなた(池袋PM)のゴール



ゴールの達成を
意識してください

上司(駒込さん)から部下やメンバーの依頼は
すべて自分を通すプロセスにしたい。

あなた(池袋PM)の行動

- ・上司との1on1ミーティングの回数を増やすことを伝えてください。

ストーリー導入

相手(駒込上司)「お、池袋さん！元気？」

あなた(池袋PM)「駒込さん！」

相手(駒込)「いや～あのプロジェクトどうよ？俺が昔やってたプロジェクトみたいに大変そうで気になっててさ～」

あなた(池袋PM)「そうですね…やっぱり初めてのプロジェクトなので大変ですね」

相手(駒込)「そりゃそうだよな、池袋さんが心配になるよ」

あなた(池袋PM)「あの、最近実は…」

<ここであなたが話を切り出す>