



ต้นฉบับ

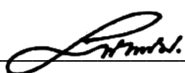
VEXCEL CODE OF CONDUCT ACKNOWLEDGEMENT

เอกสารรับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและแรงงาน

I hereby certify that:

ข้าพเจ้าขอให้การรับรองว่า:

1. I have received a copy of the Code of Conduct of Vexcel Pack Co.,Ltd. ("Vexcel") referring to "SCGP Supplier Code of Conduct" (written in page 2-7);
ข้าพเจ้าได้รับข้อความจรรยาบรรณในการทำธุรกิจและหลักปฏิบัติด้านแรงงานของบริษัท เว็กซ์เซล แพ็ค จำกัด (ต่อไปนี้จะเรียกว่า "เว็กซ์เซล") อ้างอิง "จรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอสซีจี แพคเกจจิ้ง" (รายละเอียดใน หน้า 2-7 ของเอกสารฉบับนี้)
2. I read the Code immediately prior to executing this Acknowledgement;
ข้าพเจ้าได้อ่านและทำความเข้าใจอย่างถี่ถ้วนในเนื้อหาของจรรยาบรรณในการทำธุรกิจและหลักปฏิบัติด้านแรงงานก่อนลงนามในเอกสารฉบับนี้
3. I acknowledge the importance of the Code to the proper conduct of business and labor practices for and with Vexcel Pack Co.,Ltd;
ข้าพเจ้ารับทราบความสำคัญ ตามหลักปฏิบัติเพื่อดำเนินธุรกิจ และปฏิบัติต่อแรงงานเพื่อและกับ เว็กซ์เซล แพ็ค จำกัด
4. I understand my obligations as set forth in the Code and that I have a shared duty to prevent, correct and, if necessary, report suspected Code violations; and
ข้าพเจ้าเข้าใจภาระผูกพันกับหลักจรรยาบรรณนี้และจะร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกัน แก้ไขให้ถูกต้อง และรายงานเมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่เป็นไปตามหลักปฏิบัติ
5. I commit to conduct myself in accordance with the Code at all times.
ข้าพเจ้าขอให้คำมั่นที่จะดำรงอยู่ภายใต้หลักจรรยาบรรณฉบับนี้ตลอดเวลา


Signature (ลงนาม)

IMR
Position/Title (ตำแหน่ง)

นางสาวศรัญญินี มงคลรัตน์
Name (ชื่อ-สกุล)

18/01/2566
Date (วันที่)



Company stamp
(ประทับตราบริษัท)



SCGP Supplier Code of Conduct

Introduction

SCGP¹ conducts its business ethically and responsibly in line with the principles of good corporate governance. We are also committed to supporting, abetting, and safeguarding society and the environment in accordance with the sustainable development approach to achieve a balance between the economic, social, and environmental needs, enabling them to grow alongside each other in a sustainable way. SCGP strives to share and encourage our suppliers², who play an important role in SCGP's overall success, to pursue these common goals of ethical business practices. Not only does this reflect our commitment to being a good corporate citizen as well as our corporate governance for the benefit of society and the environment, but it also allows SCGP to share our ethical practices with society at large. To reinforce the standards to which we are committed, SCGP has developed the SCGP Supplier Code of Conduct to provide guidelines for our suppliers to follow.

In addition to operating in compliance with rules, regulations, all applicable laws, and international best practices, SCGP expects our suppliers to apply the principles in the SCGP Supplier Code of Conduct in their operations. We pledge to aid, abet, and support our suppliers to operate ethically, respect labor and human rights, and adhere to ethical principles for occupational health, safety, and the environment along with monitoring suppliers for compliance with the SCGP Supplier Code of Conduct.

Apart from rules, regulations, applicable laws, and SCGP Code of Conduct, the SCGP Supplier Code of Conduct was also founded upon internationally-accepted charters and standards including the Universal Declaration of Human Rights (UDHR), International Labour Organization (ILO), UN Global Compact, and Social Accountability International (SAI), etc.

¹ SCGP means SCG Packaging Public Company Limited and its subsidiaries. For purposes of this definition, "Subsidiaries" means

- 1 Any company or legal entity which SCG Packaging Public Company Limited has direct or indirect ownership or control of more than 50% of the voting interests of the subject entity; or
- 2 Any company or legal entity which SCG Packaging Public Company Limited has the power to govern the financial and operating policies so as to obtain benefits from its activities.

² Suppliers means any supplier, contractor, and/or service provider for SCGP.



จรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอสซีจี แพคเกจจิ้ง บทนำ

เอสซีจี แพคเกจจิ้ง(1) ดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมตามหลักบรรษัทภิบาล ควบคู่กับความมุ่งมั่นในการดูแล ส่งเสริม สนับสนุนต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญที่นำมาสู่ความสมดุลของสังคม สิ่งแวดล้อมและธุรกิจให้สามารถเจริญเติบโตควบคู่กันได้อย่างยั่งยืน เอสซีจี แพคเกจจิ้งมีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมแนวคิดนี้ ออกไปยังคู่ธุรกิจ(2) ซึ่งเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจของเอสซีจี แพคเกจจิ้ง ให้ร่วมกันนำหลักการและแนวคิด ดังกล่าวไปปฏิบัติ นอกจากการปฏิบัติตัวเป็นพลเมืองดีควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมแล้ว ยัง เป็นการขยายผลออกสู่สังคมในวงกว้าง ดังนั้น เพื่อให้มีความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกัน เอสซีจี แพคเกจจิ้งจึงได้จัดทำ “จรรยาบรรณคู่ธุรกิจ” เพื่อให้คู่ธุรกิจของเอสซีจี แพคเกจจิ้งนำไปใช้เป็นแนวปฏิบัติต่อไป

เอสซีจี แพคเกจจิ้งคาดหวังว่านอกเหนือจากการปฏิบัติตามข้อกำหนด ข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางปฏิบัติ อันเป็นสากลแล้ว คู่ธุรกิจจะนำหลักการในจรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอสซีจี แพคเกจจิ้งไปใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ โดย เอสซีจี แพคเกจจิ้งจะให้ความช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุนให้คู่ธุรกิจดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิเสรีภาพด้าน แรงงานและมนุษยชน ดูแลด้าน อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งติดตามการนำ “จรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอส ซีจี แพคเกจจิ้ง” ไปปฏิบัติให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

สำหรับหลักการที่นำมาจัดทำ “จรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอสซีจี แพคเกจจิ้ง” นอกจากข้อกำหนดข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และจรรยาบรรณเอสซีจี แพคเกจจิ้ง ยังได้อ้างอิงถึงกฎบัตรและมาตรฐานต่างๆ ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล เช่น ปฏิญญา สากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal of declaration of Human Rights: UDHR) องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) มาตรฐานความ รับผิดชอบทางสังคม (Social Accountability International: SAI) เป็นต้น

(1)เอสซีจี แพคเกจจิ้ง หมายความว่า บริษัทเอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อยของบริษัทเอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) โดย บริษัทย่อย หมายถึง

1. บริษัทหรือนิติบุคคลที่บริษัทเอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) เป็นเจ้าของหรือถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงในบริษัทหรือนิติบุคคล นั้นเกินกว่าร้อยละ 50 ไม่ว่าจะถือหุ้นเองโดยตรงหรือถือหุ้นโดยอ้อม หรือ
2. บริษัทหรือนิติบุคคลที่บริษัทเอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) มีอำนาจควบคุมในเรื่องการกำหนดนโยบายทางการเงินและการ ดำเนินงานเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์จากกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทหรือนิติบุคคลนั้น

(2)คู่ธุรกิจ หมายความว่า ผู้ขายสินค้า ผู้รับจ้าง และ/หรือ ให้บริการแก่เอสซีจี แพคเกจจิ้ง



1. Business Ethics

1.1 Business Integrity

Conduct business in an ethical manner with adherence to correctness, honesty, integrity and transparency and strictly comply with all applicable laws and regulations and shall not participate in any fraudulent act or corruption, shall not offer, give, or promise any bribes, valuable things, gifts, or other advantages to any person, nor shall improperly influence any action or decision for their own benefit or for the benefit of any other person.

1.2 Fairness

Conduct business responsibly to ensure fair treatment to all stakeholders.

1.3 Information Disclosure

Provide full and accurate disclosure of information as stipulated by law.

1.4 Confidentiality

Do not disclose or use any confidential information of customers or related parties without consent.

1.5 Intellectual Property

Respect intellectual property rights of others and undertake not to allow violation of such rights.

2. Labor and Human Rights

2.1 Non-discrimination

Respect human dignity, equality, and fairness and shall not discriminate against employees on the grounds of physical or mental differences, race, nationality, religion, gender, age, education, or any other matter.

2.2 Labor Protection

Do not employ child labor younger than the legally required minimum age. Should child labor above the legally required minimum age be employed, their legally mandated rights shall be fully protected and proper development and promotion of quality of life and work be provided.

Female employees shall not engage in work which may harm their health and safety. Pregnant workers shall be protected and provided their legally-mandated benefits.

Employment of foreign workers must be fully compliant with the regulatory requirements.

2.3 Prevention of Involuntary Labor

Do not use or exploit forced labor through the use of corporal punishment, threat, confinement at the workplace, coercion, harassment, human trafficking or any other means of violence.

2.4 Wages and Benefits

Pay workers wages, overtime pay, and holiday pay, as well as provide legally mandated benefits accurately, fairly, and not less than the minimum wage according to applicable laws.

Wages, overtime pay or other benefits shall be allocated within the time set.



1. จริยธรรมทางธุรกิจ

1.1 ความซื่อสัตย์สุจริตทางธุรกิจ

ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการธุรกิจอย่างเคร่งครัด ไม่ทำการใด ๆ อันเป็นวิธีที่ทุจริตคอร์รัปชัน ดัดสินบนด้วยการเสนอหรือสัญญาจะเงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงการทำให้ได้เปรียบผู้อื่น เพื่อมุ่งใจให้ตนเองหรือบุคคลอื่นใด ได้รับผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ควรได้รับ

1.2 ความเป็นธรรม

ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบที่จะให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรม

1.3 การเปิดเผยข้อมูล

เปิดเผยข้อมูลของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด

1.4 การรักษาความลับ

ไม่เผยแพร่หรือไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้าและผู้เกี่ยวข้องของคู่ธุรกิจไปใช้ โดยที่ไม่ได้รับความยินยอม

1.5 สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น และระมัดระวังไม่ให้มีการละเมิดสิทธิดังกล่าว

2. แรงงานและสิทธิมนุษยชน

2.2 การไม่เลือกปฏิบัติ

คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเท่าเทียมกัน และความเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้างเพราะความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา หรือเรื่องอื่นใด

2.3 การคุ้มครองแรงงาน

ไม่จ้างแรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด ในกรณีที่คู่ธุรกิจจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุมากกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ต้องจัดให้แรงงานได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนดทุกประการ รวมทั้งการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการทำงานอย่างเหมาะสม

ไม่ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย ในกรณีที่ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ ต้องจัดให้ได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

การจ้างแรงงานต่างด้าว ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดอย่างถูกต้องครบถ้วน

2.4 การไม่บังคับใช้แรงงาน

ไม่ใช้หรือได้รับประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานในลักษณะที่เป็นแรงงานทาส ซึ่งรวมถึงการลงโทษทางกาย การขู่เข็ญ การกักขัง การคุกคามข่มขู่ การล่วงละเมิด การค้ามนุษย์ หรือการใช้ความรุนแรงไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ



2.5 Working Hours

Do not force workers to work longer than the maximum working hours specified by applicable laws. Working overtime or working on a public holiday is voluntary. Workers must be granted holidays and leave as required by applicable laws.

3. Occupational Health and Safety

3.1 Safety and Working Environment

Implement safety systems for workers and involved persons by providing a safe and healthy work environment; reducing and controlling accident risks and health impacts associated with performance of duty, transport, and service; and establishing an emergency plans in order to reduce loss.

3.2 Personal Protective Equipment

Provide workers sufficient and reliable personal protective equipment appropriate for risk exposure and ensure its proper use and care.

4. Environment

Operate in an environmentally responsible manner, preserve the environment, utilize natural resources efficiently and effectively, conserve natural resources, and minimize the environmental impacts of their business activities consistent with the 3Rs concept as follows:

- ☐ Reduce
- ☐ Reuse / Recycle
- ☐ Replenish

5. Laws and Regulations

Abide by all applicable laws, rules, and regulations.



2.5 ค่าจ้างและผลประโยชน์

ดำเนินการจ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และผลประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับอย่างถูกต้องและเป็นธรรมและไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด

จ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา หรือผลประโยชน์อื่นใด ลูกจ้างต้องได้รับตรงตามกำหนดเวลา

2.6 ระยะเวลาการทำงาน

ไม่ให้ลูกจ้างทำงานเป็นเวลานานเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ ในการทำงานล่วงเวลาหรือการทำงานในวันหยุดต้องเป็นความสมัครใจของลูกจ้าง รวมทั้งจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุด วันลาไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด

3. ชีวอนามัย และ ความปลอดภัย

3.1 ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จัดให้มีการดำเนินการด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง โดยจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ ลดและควบคุมความเสี่ยงของการเกิดอุบัติเหตุและผลกระทบต่อสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน การขนส่ง การบริการ ตลอดจนมีแนวทางในการควบคุมสถานการณ์ฉุกเฉินเพื่อลดความสูญเสีย

3.2 อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ให้กับลูกจ้างที่สอดคล้องตามความเสี่ยงอย่างเพียงพอ พร้อมใช้งาน และควบคุมให้เกิดการใช้งาน

4. สิ่งแวดล้อม

ดำเนินงานด้วยความใส่ใจสิ่งแวดล้อม รักษาสภาพแวดล้อม ใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ลดผลกระทบสู่สิ่งแวดล้อมจากกิจกรรมที่ดำเนินการด้วยความใส่ใจสิ่งแวดล้อม ตามแนวทาง 3R คือ

- การลดปริมาณการใช้ (Reduce)
- การนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) / การนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle)
- การสร้างทดแทน (Replenish)

5. กฎหมายและข้อกำหนด

ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด