









เรื่อง ประชาสัมพันธ์ระบบ ISO 9001, IATF16949, ISO14001, ISO13485 เรียน ท่านผู้บริหาร หน่วยงาน/บริษัท สาลี่ คัลเล่อร์ จำกัด (มหาชน) สิ่งที่แนบมาด้วย

- 1. นโยบายสิ่งแวดล้อม มาตรฐานแรงงานไทย และนโยบายคุณภาพ
- 2. เป้าหมายคุณภาพ
- เป้าหมายสิ่งแวดล้อม
- 4. มาตรฐานทางจริยธรรม

เนื่องด้วย บริษัท ซันแอร์โรว์ ซิตี้ จำกัด ได้ดำเนินการจัดทำระบบ ISO9001, IATF16949, ISO14001 และ ISO13485 โดยมีความมุ่งมั่น ในการดำเนินการตามนโยบาย สิ่งแวดล้อมมาตรฐานแรงงานไทย และนโยบาย คุณภาพ เป้าหมายคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม มาตรฐานทางจริยธรรม ของบริษัทฯ โดยทำการป้องกัน และปรับปรุง อย่างต่อเนื่องในทุกพื้นที่ของบริษัทฯ

ดังนั้น เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับระบบ ISO9001, IATF16949, ISO14001 และ ISO13485 จึงได้จัดส่ง นโยบาย สิ่งแวดล้อมมาตรฐานแรงงานไทย และนโยบายคุณภาพ เป้าหมายคุณภาพ และเป้าหมาย สิ่งแวดล้อม มาตรฐานทางจริยธรรม มายังท่านเพื่อรับทราบ และทำการประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานของท่าน ได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ และขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ (นางสาวสุภาภรณ์ อินทนามใด

หมายเหตุ เมื่อท่านได้รับเอกสารประชาสัมพันธ์ฉบับนี้แล้ว กรุณาลงชื่อรับทราบ และตอบกลับมายัง บริษัทซันแอร์โรว์ ซิตี้ จำกัด ส่งถึง : คุณสุภาภรณ์ อินทนาม

E-mail: supaporn@sunarrow.co.th / FAX: 036-382199

จากหน่วยงาน/บริษัท สาลี่ คัลเล่อร์ จำกัด (มหาชน) ชื่อ/ตำแหน่ง และประทับตราบริษัท (ถ้ามี) จิราวรรณ กำจัด/IMR



SUNARROW CITI CO., LTD.

นโยบายสิ่งแวดล้อมและมาตรฐานแรงงานไทย - ENVIRONMENTAL AND LABOUR STANDARD POLICY

บริษัท ซันแอร์โรว์ ซิตี์ จำกัด มีความตระใหนักถึงความรับผิดชอบในค้านสิ่งแวคล้อม ที่มีค่อชุมชน ค่อประเทศและต่อโลก อีกทั้งการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย เราจึงได้ดำเนินการจัดตั้งระบบบริหารสิ่งแวดล้อม และระบบมาตรฐานแรงงานว่าด้วย ความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย ทั่วทั้งองค์กรขึ้น ตามมาตรฐาน ISO 14001 และ TLS 8001 โดยมุ่งมันที่จะปฏิบัติดังนิ้

- 1) ปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย กฎระเบีย<mark>บ</u>ด้านสิ่งแวดล้อม ข้อกำหนดถูกค้าทางด้านสิ่งแวดล้อม และกฎหมายแรงงาน</mark> รวมถึงข้อกำหนดและระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- 2) ลำเนินการคัดแยกของเสียอันตรายที่เกิดขึ้นจากการคำเนินกิจกรรมของบริษัทฯรวมถึงการป้องกันและควบคุมการกำจัดของเสีย เหล่านั้นให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อย<mark>ที่</mark>สุด และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบ กระบวนการผลิต UNCONTROLLED จนถึงการจัดส่ง รวมทั้ง การลดอัตราการเกิดของเสีย การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตเพื่อมุ่งเน็นการใช้ทรัพยากรให้มี ประสิทธิภาพมากที่สูด
- 3) คำเนินการป้องกันและควบคุมการปล่อยมลภ<mark></mark>กาะออกสู่ภายนอก ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด
- 4) คำเนินการให้พนักงานทุกคนได้รับการเคารพสิทธิและคุ้มครองให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงานตามข้อกำหนดตามมาตรฐาน ความรับผิดชอบทางสังคมและระเบียบอื่นที่เคี่ยวข้อง.
- ร) มุ่งมันพัฒนาปรับปรุงระบบบริหารสิ่งแวดลื่อม ระบบมาตรฐานแรงงานอย่างต่อเนื่องรวมทั้งมีการทบทวนและปรับปรุง นโยบายให้เหมาะสมอยู่เสมอ

(MR. YUJI TOKIMUNE)

MANAGING DIRECTOR



นโยบายคุณภาพ

ปรัชญาของเราขึ้นอยู่กับ "คุณภาพเป็นอันคับแรก" คุณภาพของสินค้าที่ผลิต

ให้กับลูกค้า ต้องทำให้ลูกค้ามันใจและพึงพอใจเมื่อได้รับ

โคยมุ่งมันพัฒนาปรั**บ**ปรุงระบบบริหารคุณภาพอย่างค่อเนื่อง

OUR PHILOSOPHY IS BASED ON "QUALITY HAS THE SUPREME-PRIORITY".

THE QUALITY OF PRODUCTS MUST BE FULFILLED (UNCONTROLLED

FOR CUSTOMER'S CONFIDENCE AND SATISFACTION.

WE INTEND ON CONTINUALLY DEVELOPING AND IMPROVING

"THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM".

(MR. YUJI TOKIMUNE)

MANAGING DIRECTOR

Effective Date on 1 January 2005

SUNARROW CITI CO., LTD.

Quality objective target - เป้าหมายคุณภาพ

FY2<mark>020 -2 / ประจำปี 2563 -2</mark>

E
เรา
อัตราง
୍ଜ
ate
2
D
<u>e</u>
1
~

Rubber - Product Automotive

Injection

%66 ₹

%66 ⋜

Decoration

≥ 92%

%06**⋜**

- Product Electronic

- Product Consumer

≥ 95%

UNCONTROLLED

COPY

≥ 93%

%06⋜

(ส่งมอบสินค้าให้ตรงตามกำหนด 100%)

(ลูกค้ามีความพึงพอใจโดยเฉลี่ย

(ลดการร้องเรียนจากลูกค้า)

100%

2. Delivery on schedule

- Medical device

- Product Semi

3. Customer satisfaction average ≥ 85%

4. Reduce customer claim

- Automotive group

- Non Automotive

- Medical device

ร 7 PPM (กลุ่มผลิตภัณฑ์ยานยนต์ ≤ 7 PPM)

≤ 10 PPM (กลุ่มผลิตภัณฑ์ทั่วไป ≤ 10 PPM)

(กลุ่มผลิตภัณฑ์เครื่องมือแพทย์ = 0)

(MR.KAZUYOSHI SATO)

FACTORY MANAGER

Effective Date on Mar. 2020

SUNARROW CITI CO., LTD.

Environmental Objective and Target

วัตถุประสงค์และเป้าหมายสิ่งแวดล้อม

FY2020-2/ประจำปี 2563-2

1.To achieve the Separation of Hazardous waste, Recycle waste, General waste 100% คัดแยกขยะออกเป็นอันตราย, ขยะรีใช้เคิด และขยะทั่วไปให้ได้ 100%

2.To achieve the electricity consumption < 730,000 Kwh/month บรรลุปริมาณการใช้ไฟฟ้า < 730,000 Kwh/เดือน

UNCONTROLLED

3.To achieve the groundwater consumption \leq 3.00 m 3 /person/month บรรลุการใช้นำบาดาล < 3.00 ลบ.ม./คน/เดือน

4.Control Paper usage < 70 Ream /Month

ควบคุมการใช้กระดาษ < 70 ริม /เดือน



(MR.KAZUYOSHI SATO)

FACTORY MANAGER

Effective Date on Mar.2020

มาตรฐานทางจริยธรรม บริษัท ซันแอร์โรว์ ซิดี้ จำกัด

Ethical Standard of Sunarrow Citi Co., Ltd.

วันที่ 1 มิถุนายน 2560

ปรับปรุงครั้งที่ 4 : วันที่ 1 มิถุนายน 2560

ให้สอดคล้องกับกฎระเบียบระหว่างประเทศ และพยายามปรับ<mark>ปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อการเจริญเติบโตของบริษัทฯ และสังคมไปพร้อมๆกัน โดยเรามีความมุ่งมันใน</mark> บริษัท ซันแอร์โรว์ ซิตี้ จำกัด และพนักงาน มีความเคารพในสิทธิมนุษยชนบนพื้นฐานของมาตรฐานทางจริยธรรรม มีการปรับปรุงลักษณะกิจกรรมการผลิต

1.ไม่ใช้แรงงานบังคับ หรือแรงงานเด็ก ตามกฎหมายของทุกประเทศ ไม่เลือกปฏิบัติ ในการคัดเลือกสรรหาว่าจ้าง การจ่ายค่าตอบแทน การฝึกอบรม การเลิกจ้าง อัน เนื่องมาจากความแตกต่างทาง เชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด ความด้อยโอกาส เพศ อายุ ศาสนาหรือค่านิยมทางการเมื่อง 2. มีความตระหนัก และมีความรู้ถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้น ในร<mark>ะ</mark>บบการผลิต เรามีการวางมาตรการเพื่อหลีกเลี่ยงอุบัติเหตุหรือการบาดเจ็บที่อาจเกิดขึ้นโดยมีความมั่นใจใน UNCONTROLLED เรื่องการป้องกันอุบัติเหตุและอนามัยสิ่งแวดล้อม

5.บริษัทฯ ฮีดมันและปฏิบัติตามข้อตกลงที่มีต่อลูกค้า ซัพพลายเออร์และพนักงาน ตามที่ระบุไว้เพื่อสานต่อความสำเร็จในเชิงการค้าและคงไว้ซึ่งชื่อเสียงที่ดี 7.พนักงานทุกคนต้องรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานข้นสูงสุดของความชื่อสัตย์สุจริต การมีจริยธรรมไม่ฉือโกง ไม่ประพฤติตนที่ทำให้บริษัทฯ เกิดความเสียหาย 4.มุ่งมันสร้างสภาพเวดล้อมในการทำงานที่มีความปลอดภัยและดีต่อสุขภาพเพื่อป้องกันอันตรายที่เกิดขึ้นกับพนักงานและบุคคลอื่นทั้งหมด 6.พนักงานต้องไม่รับสิ่งของมีค่าใดๆ ของกำนัล สินบน สิ่งจูงใจหรือสิ่งตอบแทน ที่ส่งผลให้พนักงานไม่สามารถประพฤติตนเป็นกลาง 3.ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรการต่างๆ เช่น กา<mark>ร</mark>จ่ายภาษี ชั่วโมงการทำงาน ค่าจ้างขั้นต่ำ และการจ่ายค่าล่วงเวลา เป็นค้น 8.เคารพต่อสิทธิมนุษยชนของผู้อื่น

บริษัท ซันแอร์โรว์ ซิตี้ จำกัด

