

## ฉบับ

กฎเกณฑ์ในการดำเนินการค้าสำหรับผู้จำหน่ายสินค้าให้กับบริษัทออนไลน์

### 1. กฎหมายและข้อบังคับ

ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย บทบัญญัติ และข้อบังคับทั้งหมดที่ถูกต้องบังคับใช้ในประเทศและเขตพื้นที่ซึ่งดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ และให้ร้องขอไปยังผู้จำหน่ายสินค้าให้กับบริษัทของตน ผู้รับช่วงต่อ และผู้รับเหมา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับเหล่านั้น และกฎเกณฑ์ในการดำเนินการค้าสำหรับผู้จำหน่ายสินค้าให้กับบริษัทออนไลน์ด้วย

### 2. การใช้แรงงานเด็ก

ไม่ใช่หรือสนับสนุนการใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี หรือต่ำกว่าอายุที่ประเทศนั้นๆ อนุญาตให้ใช้แรงงานได้ โดยให้ถือเอาอายุที่มากกว่าเป็นเกณฑ์ ผู้ที่มีอายุไม่ต่ำกว่าอายุที่กฎหมายอนุญาตให้ใช้แรงงานหรือว่าจ้าง แต่อายุไม่ถึง 18 ปีบริบูรณ์ หากเป็นผู้ที่ต้องเข้ารับการศึกษาภาคบังคับ จะต้องให้ความสำคัญกับการศึกษาก่อน และต้องไม่อยู่ในสภาพที่เป็นอุปสรรคหรือเป็นอันตรายต่อสุขภาพและการเจริญเติบโต ทั้งทางร่างกายและจิตใจ

### 3. การบังคับใช้แรงงาน

ในการรับเข้าทำงานหรือว่าจ้าง ต้องไม่บังคับหรือให้ความช่วยเหลือในการบังคับจ้างงานหรือให้ใช้แรงงาน ซึ่งขัดต่อเจตนาของผู้ใช้แรงงาน ด้วยวิธีการใช้กำลัง ข่มขู่ กักขัง หรือจำกัดอิสรภาพทางร่างกาย จิตใจ และการกระทำ โดยมิชอบ

### 4. เวลาในการทำงาน

ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานในวงการธุรกิจเกี่ยวกับเวลาในการทำงาน เวลาพัก และวันหยุด การทำงานนอกเวลาจะต้องกระทำด้วยความสมัครใจ และจะต้องไม่มีการเรียกร้องให้ทำงานนอกเวลาอยู่เป็นประจำ สำหรับการปฏิบัติงานที่เกินเวลาการทำงานตามที่กฎหมายได้กำหนดไว้ ให้จ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามที่กำหนด

### 5. ค่าจ้างและสวัสดิการ

ให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับค่าจ้างและสวัสดิการของประเทศนั้นๆ ให้จ่ายค่าจ้างและค่าสวัสดิการต่างๆ และหักเงินต่างๆ รวมถึงบันทึกและจัดเก็บข้อมูลดังกล่าว ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่าจ้างจะต้องเพียงพอต่อความต้องการพื้นฐานของพนักงาน สำหรับรายละเอียดของค่าจ้างที่จ่ายให้ ซึ่งรวมถึงเงินเพิ่มจากการทำงานล่วงเวลา จะต้องแสดงให้เห็นด้วยวิธีการที่พนักงานสามารถเข้าใจได้

### 6. การทำทารุณกรรมและการคุกคาม

ต้องไม่กระทำการ เข้าร่วม หรือให้การสนับสนุนในการลงโทษทางร่างกาย จิตใจ หรือการบังคับทางกายภาพ และการทำทารุณกรรมทางวาจาต่อพนักงาน ต้องไม่ยอมรับการกระทำที่เป็นการคุกคาม ซึ่งรวมถึงกิริยาท่าทาง คำพูด และการสัมผัสตามร่างกาย ไม่ว่าในกรณีใดๆ ในการดำเนินธุรกิจ

### 7. การเลือกปฏิบัติ

ไม่เลือกปฏิบัติหรือสนับสนุนการเลือกปฏิบัติในการว่าจ้าง เช่น การรับเข้าทำงาน ค่าจ้าง การเลื่อนขั้น การฝึกอบรม การออกจากงาน และการเกษียณอายุ ด้วยเหตุผลทางเชื้อชาติ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ เพศ อายุ บ้านเกิด ศาสนา ประวัติการศึกษา

ความบกพร่องทางร่างกายและจิตใจ รสนิยมทางเพศ อคติทัศนคติทางเพศ เป็นต้น ในการพิจารณาทั้งหมดที่เกี่ยวกับการว่าจ้าง ให้ปฏิบัติตามเกณฑ์ความสามารถในการปฏิบัติงานที่จำเป็น

#### 8. เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง

ต้องเคารพในการรวมตัวกันจัดตั้ง เข้าร่วม และบริหารจัดการสหภาพแรงงานซึ่งพนักงานเองเป็นผู้เลือก

และเคารพในสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรองเป็นกลุ่มกับบริษัทในฐานะตัวแทนพนักงาน

ในกรณีที่กฎหมายได้มีการจำกัดเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง ให้จัดตั้งระบบการจัดการข้อร้องเรียน

โดยให้ร้องเรียนไปยังระดับผู้บริหารหรือตัวแทนพนักงาน เพื่อเป็นวิธีการทดแทน

และให้ดำเนินการรับมือกับการร้องเรียนนั้นอย่างซื่อสัตย์และจริงใจ

#### 9. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

จัดหาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยให้กับพนักงานตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้

พร้อมทั้งดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และ โรคต่างๆ ซึ่งรวมถึงโรคทางจิตใจ

ที่เกี่ยวข้องกับ— อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

หอพักและโรงอาหารที่จัดหาให้สำหรับพนักงานจะต้องเป็นไปตามมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยด้วยเช่นกัน

#### 10. สภาพแวดล้อม

ไม่เพียงแต่ปฏิบัติตามกฎหมายต่างๆ ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมของประเทศและเขตพื้นที่ซึ่งทำการผลิตเท่านั้น

แต่ต้องคำนึงถึงการรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมให้ได้ดีที่สุดอีกด้วย

ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าวัตถุดิบและชิ้นส่วนที่ใช้นั้นเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ สนธิสัญญา

และพิธีสารของประเทศและเขตพื้นที่ที่ให้การคุ้มครองสิ่งเหล่านั้น

พร้อมทั้งเป็นไปตามนโยบายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมซึ่งบริษัทถือเป็นผู้กำหนดขึ้นด้วย

#### 11. ธุรกรรมทางการค้า

ให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมทางการค้าของประเทศหรือเขตพื้นที่ที่เป็นแหล่งกำเนิดสินค้า

และประเทศหรือเขตพื้นที่ที่ส่งออกสินค้า สำหรับสินค้าสำเร็จรูปและส่วนประกอบของสินค้า

#### 12. ความซื่อสัตย์จริงใจและความโปร่งใส

ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมด ต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการขัดต่อศีลธรรมจรรยา เช่น การให้หรือรับสินบน

การปลอมแปลง แก๊ซ หรือปิดบังบันทึก หลักฐาน หรือคำให้การ ฯลฯ เป็นอันขาด

ให้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมทางธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายข้อบังคับและธรรมเนียมปฏิบัติทางธุรกิจโดยทั่วไป

#### 13. การสร้างความผูกพันต่อองค์กร

ให้นำเนื้อหาการร้องขอในกฎเกณฑ์ในการดำเนินการค้าสำหรับผู้จำหน่ายสินค้าให้กับบริษัทเพื่อนำไปใช้ในระบบการจัดการของ

บริษัทหรือองค์กรของตน และให้ทั้งองค์กรดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาทางสังคมของซัพพลายเชนหรือห่วงโซ่อุปทานทั้งหมด

# Declaration of Compliance of AEON Supplier CoC

This is a declaration of compliance to the policy in accordance with the Aeon Supplier Code of Conduct.

## [Aims]

For the members in the supplier chain, it does not only include your own company, but also include your materials suppliers. You have to make a management on the supplier chain about all the society issue that may occur.

## [AEON Supplier CoC]

### 1. Laws and Regulations

Shall comply with all applicable legislation, bylaws, and regulations of the countries and regions in which business is operated. Shall also demand that all of your suppliers, subcontractors, and contractors comply with legislation, bylaws, regulations, and our supplier Code of Conduct.

### 2. Child Labour

There shall be no use of, or support of use of a child who is not yet the older of either age 15 or the age at where a child is allowed to be used in that country. For individuals who have not yet reached the age of 18 or who are at or above the age at which it is legally permitted to use or employ them, education shall be given priority where there are compulsory education laws, and they shall not be placed in a situation where they would be subjected to physical or mental health or developments risks or danger.

### 3. Forced Labour

The use and employment process shall not be forced or be complicit in force that is against a employees' will by means of violence, intimidation, restraint, mental or physical means or of unjustly limiting their freedom of conduct.

### 4. Working Hours

Shall comply with legislation relating to working hours, breaks and holidays and other industry standards. Overtime work must be voluntary, and should not be demanded regularly. In terms of work exceeding statutory working hours, a determinate overtime allowance shall be paid.



#### 5. Wages and Benefits Package

Shall comply with legislation on national wages and benefits. Wages and various benefits shall be paid and deducted in accordance with the relevant legislation and records shall be kept. Wages shall be in excess of the amount required to meet employees' basic needs. The paid wages shall include overtime allowances and shall be described in a manner comprehensible to employees.

#### 6. Abuse and Harassment

Shall not engage in, have any involvement in or be complicit in any punishment of employees, use of mental or physical force or use of abusive language. Shall not permit any acts of harassment including gestures, language or physical contact in any workplace within the business activity.

#### 7. Discrimination

Shall not discriminate or be complicit in employment discrimination relating to recruitment, wages, promotion, training, termination or retirement on the grounds of race, nationality, ethnicity, gender, age, origin, religion, academic background, physical or mental disability, sexual orientation or gender identity. All decisions pertaining to employment shall be based on criteria relating to the ability to accomplish the required task.

#### 8. Freedom of Association and the Right to Collective Bargaining

Shall respect employees' right to organize, join and manage a labour union chosen by the employees themselves, and for the employees' representative to enter into collective bargaining with the company. Where there are legal and regulatory restrictions imposed on the right to freedom of association and collective bargaining, shall establish as an alternative measure, a complaint handling system where management and employee representatives can take their concerns and to respond in good faith.

#### 9. Health and Safety

Shall provide employees with a safe and healthy working environment compliant with applicable legislation, in addition to providing effective steps to prevent disease including accidents, injuries and emotional issues relating to potential health and safety. Shall apply similar health and safety standards to dormitories and cafeterias provided to employees.

#### 10. Environment

It shall not be sufficient to only comply with all legislation relating to the environment of the nation and the region in which manufacturing is being undertaken, instead maximum consideration shall be given to the environment. There shall be confirmation that the raw materials and the products used conform to the legislation of the nation and region from which they are obtained, that international treaties and protocols are being applied and that the environmental policies specified by Aeon are satisfied.

#### 11. Business Transactions

Shall comply with the laws relating to the country of origin of final product and its components and of business transactions of the exporting country and region.

#### 12. Integrity and Transparency

Shall never be involved in unethical actions such as bribery, falsification, manipulation or concealment of records, evidence or testimony in any business activity. Information relating to business activities shall be correctly disclosed in accordance with the applicable regulations and standard business practices.

#### 13. Engagement

Shall integrate the requested content of Aeon's suppliers Code of Conduct into their own company or their own organisation's management system, and work throughout the entire organization to resolve social issues occurring throughout the whole supply chain.

Date : 18/03/2020

Factory Name : Salee Colour Public Co.,Ltd.

858 Moo 2, Soi 1C/1 Bangpu Industrial Estate,  
Address : Bangpumai, Muang Samutprakarn,  
SamutPrakarn 10280, Thailand

Person in charge : Mrs. Jirawan Kumjud

Tel : 02-323-2601-8

Company

