

บริษัท โพลี พลาส (ประเทศไทย) จำกัด

ประกาศนโยบายจรรยาบรรณทางธุรกิจ

บริษัท โพลีพลาส (ประเทศไทย) จำกัด

แนวทางนี้ทำขึ้นมาเพื่อเป็นเกณฑ์ในการทำงานให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมดมั่นใจว่า การดำเนินธุรกิจของเราเป็นไปตามหลักจริยธรรมและสอดคล้องตามกฎหมายเป็นความรับผิดชอบของพนักงานทุกคนที่ต้องรับทราบและปฏิบัติตามแนวทางนี้

1.การคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนเสีย

บริษัท โพลีพลาส (ประเทศไทย) จำกัด มุ่งมั่นประกอบธุรกิจ ให้ประสบความสำเร็จด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสโดย มีหลักการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมทางสังคมที่ดีเพื่อความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนเสีย ดังนี้

1.1 ลูกค้า

- 1) สนองความต้องการของลูกค้าด้วยสินค้าที่ดีมีคุณภาพ ปลอดภัย พร้อมบริการอย่างเสมอภาค
- 2) ตั้งมั่นอยู่ในความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ต่อลูกค้า
- 3) ให้ข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงแก่ลูกค้า
- 4) รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ พร้อมชี้แจงข้อมูลที่ถูกต้องแก่ลูกค้า
- 5) ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลความลับของลูกค้า

1.2 พนักงาน

- 1) ส่งเสริมและพัฒนาความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของพนักงานให้พนักงานมีความเจริญก้าวหน้าและมั่นคงในอาชีพ ด้วยความเสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติ
- 2) ให้ผลตอบแทนการทำงานที่เหมาะสม ตามความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบและผลงาน
- 3) ให้สวัสดิการที่เหมาะสม
- 4) ให้ความสำคัญและให้สิทธิในการร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำงาน รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
- 5) จัดสถานที่ทำงาน ให้ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- 6) เคารพในสิทธิส่วนบุคคลของพนักงาน ตลอดจนเก็บประวัติข้อมูลส่วนตัวของพนักงาน โดยถือเป็นความลับ

1.3 คู่ค้า

- 1) ให้ความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นประโยชน์การดำเนินการธุรกิจร่วมกัน
- 2) ตั้งมั่นอยู่ในความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรมต่อคู่ค้า
- 3) รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ พร้อมชี้แจงข้อมูลที่ถูกต้องแก่คู่ค้า

1.4 สังคมและชุมชน

- 1) ดำเนินกิจกรรมเพื่อร่วมสร้างสรรค์ และพัฒนาสังคม ชุมชน อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สังคม และชุมชนที่บริษัทฯ ตั้งอยู่
- 2) รับผิดชอบต่อและยึดมั่นในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ตลอดจนขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นที่บริษัทฯ ตั้งอยู่
- 3) ตอบสนองอย่างรวดเร็ว และอย่างมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมสังคมและชุมชน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท

ORIGINAL

ฉบับแก้ไข
01 2561



บริษัท โพลี พลาส (ประเทศไทย) จำกัด

2. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ในการทำงานให้กับบริษัทฯ อาจเกิดสถานการณ์ที่ผลประโยชน์ส่วนตนของพนักงานอาจขัดแย้งผลประโยชน์ของบริษัทฯ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้นอาจเกิดขึ้นได้ในหลายรูปแบบ ดังนั้น บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังนี้

2.1 พนักงานพึงหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ อันเป็นการขัดผลประโยชน์ของบริษัทฯ ไม่ว่าจะเกิดจากการติดต่อกับผู้เกี่ยวข้องทางการค้าของบริษัทฯ เช่น คู่ค้า ลูกค้า คู่แข่ง หรือจากโอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นพนักงานในการหาประโยชน์ส่วนตน และในเรื่องการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หรือการทำงานอื่นนอกจากงานบริษัทฯ ซึ่งส่งผลกระทบต่องานในหน้าที่

2.2 พนักงานต้องไม่รับเงินหรือประโยชน์ตอบแทนใดๆ เป็นการส่วนตัวกับลูกค้า คู่ค้าของบริษัทฯ หรือจากบุคคลใดอันเนื่องมาจากการทำงานในนามบริษัท

2.3 การทำธุรกิจใดๆ กับบริษัททั้งในนามส่วนตัว ครอบครัวในนามนิติบุคคลใดๆ ที่พนักงานนั้นมีส่วนได้ส่วนเสียจะต้องเปิดเผยส่วนได้เสียต่อบริษัทฯ ก่อนเข้าทำรายการ

3. การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับ

พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

4. การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

4.1 การดำเนินธุรกิจอย่างยุติธรรม และไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกค้า, คู่ค้า, คู่แข่ง, ผู้ถือหุ้น, พนักงาน

4.2 ไม่ก่อให้เกิดการได้เปรียบ โดยไม่เป็นธรรม

4.3 การคัดเลือกและให้ทำงาน โดยไม่มีการแบ่งแยกเชื้อชาติ, ศิษย์, อายุ, ศาสนา, ความบกพร่องทางร่างกายที่ไม่มีผลกับงาน, ความเชื่อด้านการเมือง

4.4 มีความรับผิดชอบที่จะทำให้เกิดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

4.5 การให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนตัวของพนักงานที่อยู่ในความครอบครอง หรืออยู่ในการดูแลรักษาของบริษัทฯ

5. การต่อต้านการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้ดำเนินการในการขจัดเหตุแห่งการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วยแนวทางดังนี้

5.1 จัดระบบการตรวจสอบ การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสียหายจากการกระทำทุจริต หรือ แสวงหาผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่

5.2 กำชับและตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พนักงานให้เป็นไปตามกฎหมายของราชการ การปฏิบัติตามกฎระเบียบและคำสั่งของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด

5.3 สร้างระบบการสอบบริหารทรัพยากรมนุษย์ ที่มีมาตรฐานโปร่งใสและตรวจสอบได้

5.4 สร้างระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน และตรวจสอบอย่างทันทั่วทั้งที่ เช่นการนำระบบ ERP มาบริหารองค์กร การใช้ระบบสารสนเทศต่างๆ ในการบริหารจัดการ การมีระบบคุณภาพและการจัดการต่างๆ

5.5 ดำเนินการทางวินัย และหรืออาญากับผู้ทำผิดอย่างเคร่งครัด

**บริษัท โพลี พลาส (ประเทศไทย) จำกัด****6 .การดำเนินการด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย**

บริษัทฯ ดำเนินการอย่างจริงจัง และตระหนักถึงความสำคัญของระบบคุณภาพ ความปลอดภัยของอาหาร การอนุรักษ์พลังงานการจัดสิ่งแวดล้อมมาตรฐานแรงงาน ความรับผิดชอบต่อสังคม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยได้จัดตั้งระบบคุณภาพและการจัดการ เพื่อที่รักษาและปรับปรุงให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องเพื่อความพึงพอใจของลูกค้า สังคมและชุมชนตลอดจนพนักงานทุกระดับ และมุ่งมั่นสร้างจิตสำนึกในเรื่องดังกล่าวกับพนักงานและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ให้มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ที่กำหนดไว้