



บริษัท สาลี คัลเลอร์ จำกัด (มหาชน)

หน้า 1/2

858 หมู่ที่ 2 บางปูใหม่ เมืองสมุทรปราการ สมุทรปราการ 10280

Tel : 023232601-8 Fax : 02323227-8 www.saleecolour.com

แบบประเมินผลการทดลองงาน PROBATION EVALUATION FORM					วันที่ : DATE																																																																																		
ชื่อ - นามสกุล : NAME - LASTNAME			ระยะทดลองงานจำนวน : วัน PERIOD OF PROBATION DAY																																																																																				
เพศ : SEX		รหัสพนักงาน : EMPLOYEE NO.		เริ่มวันที่ : STARTED DATE		สิ้นสุดวันที่ : ENDED DATE																																																																																	
แผนก : SECTION		ตำแหน่ง : ช่างไฟฟ้า POSITION		กรุณาส่งแบบประเมินผลกลับแผนกบุคคลภายในวันที่ : PLEASE SEND TO PERSONNEL SECTION WITHIN DATE																																																																																			
จำนวนวันลา (TOTAL OF LEAVE)	ลาป่วย (SICK)	ลากิจ (PRIVATE)	ขาดงาน (ABSENT)	มาสาย (ครั้ง) (LATE)	อื่นๆ (OTHER)	รวม (TOTAL)	หมายเหตุ (REMARK)																																																																																
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="3">รายการประเมิน (ASSESS-DESCRIPTION)</th> <th colspan="3">ผ่าน (PASS)</th> <th colspan="2">ไม่ผ่าน (NOT PASS)</th> <th rowspan="3">ความเห็นอื่นๆ (Comment)</th> </tr> <tr> <th>ดีมาก EXCELLENCE 10-9</th> <th>ดี GOOD 8-7</th> <th>พอใช้ FAIR 6-5</th> <th>เกือบพอใช้ RATHER FAIR 4-3</th> <th>ยังไม่ดี POOR 2-1</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="5"></td> </tr> <tr> <td>1. ความรู้ความเข้าใจในการทำงาน (KNOWLEDGE OF JOB) พิจารณา - ผู้ทดลองงานมีความเข้าใจกับงานที่ทำได้ดีเพียงใด</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2. การรักษากฎระเบียบ (RULES & REGULATION) พิจารณา - ผู้ทดลองงานได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ มากน้อยเพียงใด</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3. ความละเอียดรอบคอบ (CAREFULNESS) พิจารณา - ผู้ทดลองงานมีความละเอียดรอบคอบในการทำงานต่างๆ เป็นระเบียบเรียบร้อย ไม่สะเพร่า</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4. ความรับผิดชอบต่องาน (RESPONSIBILITY) พิจารณา - ผู้ทดลองงานมีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย และผลเสียของงาน</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5. ความสนใจและความกระตือรือร้น (INTENTION & ENTHUSIASM) พิจารณา - ผู้ทดลองงานมีความสนใจและกระตือรือร้นที่อยากจะเรียนรู้ในงานที่ทำ</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>6. การแสดงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (CREATIVE IDEA) พิจารณา - ผู้ทดลองงานได้แสดงความคิดเห็นทดลองงานวิธีการจะทำงานได้ดีขึ้น มีความเชื่อมั่นในตนเอง</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>7. ร่วมงานกับผู้อื่นได้ (COOPERATION WITH OTHERS) พิจารณา - ผู้ทดลองงานมีความสามารถทุกงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเข้าได้กับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชาได้ดีเพียงใด</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>8. ความรวดเร็วในการทำงาน (PUNCTUALITY & STABILITY) พิจารณา - ผู้ทดลองงานมีความตรงต่อเวลาและมีความรวดเร็วในการทำงาน มากน้อยเพียงใด</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>9. ความรู้เกี่ยวกับระบบความปลอดภัย (KNOWLEDGE OF SAFETY) พิจารณา - ผู้ทดลองงานมีความรู้ความเข้าใจในระบบความปลอดภัย ของบริษัทฯ มากน้อยเพียงใด</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>								รายการประเมิน (ASSESS-DESCRIPTION)	ผ่าน (PASS)			ไม่ผ่าน (NOT PASS)		ความเห็นอื่นๆ (Comment)	ดีมาก EXCELLENCE 10-9	ดี GOOD 8-7	พอใช้ FAIR 6-5	เกือบพอใช้ RATHER FAIR 4-3	ยังไม่ดี POOR 2-1						1. ความรู้ความเข้าใจในการทำงาน (KNOWLEDGE OF JOB) พิจารณา - ผู้ทดลองงานมีความเข้าใจกับงานที่ทำได้ดีเพียงใด							2. การรักษากฎระเบียบ (RULES & REGULATION) พิจารณา - ผู้ทดลองงานได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ มากน้อยเพียงใด							3. ความละเอียดรอบคอบ (CAREFULNESS) พิจารณา - ผู้ทดลองงานมีความละเอียดรอบคอบในการทำงานต่างๆ เป็นระเบียบเรียบร้อย ไม่สะเพร่า							4. ความรับผิดชอบต่องาน (RESPONSIBILITY) พิจารณา - ผู้ทดลองงานมีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย และผลเสียของงาน							5. ความสนใจและความกระตือรือร้น (INTENTION & ENTHUSIASM) พิจารณา - ผู้ทดลองงานมีความสนใจและกระตือรือร้นที่อยากจะเรียนรู้ในงานที่ทำ							6. การแสดงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (CREATIVE IDEA) พิจารณา - ผู้ทดลองงานได้แสดงความคิดเห็นทดลองงานวิธีการจะทำงานได้ดีขึ้น มีความเชื่อมั่นในตนเอง							7. ร่วมงานกับผู้อื่นได้ (COOPERATION WITH OTHERS) พิจารณา - ผู้ทดลองงานมีความสามารถทุกงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเข้าได้กับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชาได้ดีเพียงใด							8. ความรวดเร็วในการทำงาน (PUNCTUALITY & STABILITY) พิจารณา - ผู้ทดลองงานมีความตรงต่อเวลาและมีความรวดเร็วในการทำงาน มากน้อยเพียงใด							9. ความรู้เกี่ยวกับระบบความปลอดภัย (KNOWLEDGE OF SAFETY) พิจารณา - ผู้ทดลองงานมีความรู้ความเข้าใจในระบบความปลอดภัย ของบริษัทฯ มากน้อยเพียงใด						
รายการประเมิน (ASSESS-DESCRIPTION)	ผ่าน (PASS)			ไม่ผ่าน (NOT PASS)		ความเห็นอื่นๆ (Comment)																																																																																	
	ดีมาก EXCELLENCE 10-9	ดี GOOD 8-7	พอใช้ FAIR 6-5	เกือบพอใช้ RATHER FAIR 4-3	ยังไม่ดี POOR 2-1																																																																																		
1. ความรู้ความเข้าใจในการทำงาน (KNOWLEDGE OF JOB) พิจารณา - ผู้ทดลองงานมีความเข้าใจกับงานที่ทำได้ดีเพียงใด																																																																																							
2. การรักษากฎระเบียบ (RULES & REGULATION) พิจารณา - ผู้ทดลองงานได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ มากน้อยเพียงใด																																																																																							
3. ความละเอียดรอบคอบ (CAREFULNESS) พิจารณา - ผู้ทดลองงานมีความละเอียดรอบคอบในการทำงานต่างๆ เป็นระเบียบเรียบร้อย ไม่สะเพร่า																																																																																							
4. ความรับผิดชอบต่องาน (RESPONSIBILITY) พิจารณา - ผู้ทดลองงานมีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย และผลเสียของงาน																																																																																							
5. ความสนใจและความกระตือรือร้น (INTENTION & ENTHUSIASM) พิจารณา - ผู้ทดลองงานมีความสนใจและกระตือรือร้นที่อยากจะเรียนรู้ในงานที่ทำ																																																																																							
6. การแสดงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (CREATIVE IDEA) พิจารณา - ผู้ทดลองงานได้แสดงความคิดเห็นทดลองงานวิธีการจะทำงานได้ดีขึ้น มีความเชื่อมั่นในตนเอง																																																																																							
7. ร่วมงานกับผู้อื่นได้ (COOPERATION WITH OTHERS) พิจารณา - ผู้ทดลองงานมีความสามารถทุกงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเข้าได้กับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชาได้ดีเพียงใด																																																																																							
8. ความรวดเร็วในการทำงาน (PUNCTUALITY & STABILITY) พิจารณา - ผู้ทดลองงานมีความตรงต่อเวลาและมีความรวดเร็วในการทำงาน มากน้อยเพียงใด																																																																																							
9. ความรู้เกี่ยวกับระบบความปลอดภัย (KNOWLEDGE OF SAFETY) พิจารณา - ผู้ทดลองงานมีความรู้ความเข้าใจในระบบความปลอดภัย ของบริษัทฯ มากน้อยเพียงใด																																																																																							

รายการประเมิน (ASSESS-DESCRIPTION)	ผ่าน (PASS)			ไม่ผ่าน (NOT PASS)		ความเห็นอื่นๆ (Comment)
	ดีมาก EXCELLENCE 10-9	ดี GOOD 8-7	พอใช้ FAIR 6-5	เกือบพอใช้ RATHER FAIR 4-3	ยังไม่ดี POOR 2-1	
10. ความรู้เกี่ยวกับระบบ ISO 9001 : 2000 (KNOWLEDGE OF ISO 9001 : 2000) พิจารณา -ผู้ทดลองงานมีความรู้ความเข้าใจในระบบการบริหารงาน ของบริษัทฯ มากนักน้อยเพียงใด						
11. การวางแผน-การมอบหมายงาน (PLANNING & ASSIGNMENT) พิจารณา -ผู้ทดลองงานมีการวางแผนทำงานทั้งระยะสั้นและระยะยาวตลอดจน มอบหมายงานได้ดีเพียงใด						
12. ความเป็นผู้นำ (LEADERSHIP) พิจารณา -ผู้ทดลองงานมีความสามารถในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา และมี ความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ดีเพียงใด						
รวม (SUB TOTAL)						คะแนน (Score)
รวมคะแนนทั้งหมด (TOTAL)						

หมายเหตุ 1. รายการประเมินข้อ 1-10 ใช้สำหรับพนักงานปฏิบัติการถึง Staff (Description No.1-10 for worker to Staff use only)

(Remark) 2. รายการประเมินข้อ 1-12 ใช้สำหรับพนักงานระดับหัวหน้างานขึ้นไป (Description No.1-12 for Leader up use only)

ผลการประเมินในครั้งนี้ทางบริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะบอกยกเลิกการทดลองงานในตำแหน่งดังกล่าวได้ทันที ถ้าผลการปฏิบัติงานของท่านต่ำกว่าเกณฑ์
RESULT OF ASSESMENT, THE COMPANY WILL REJECT PROBATION FOR THAT POSITION IMMEDIATELY IF RESULT.

จากรายการประเมิน RESULT OF ASSESMENT	ข้อที่ 1-10 No. 1-10	ข้อที่ 1-12 No. 1-12
มีผลคะแนนรวมต่ำกว่า SCORE LOWER	60 คะแนน 60 SCORE	70 คะแนน 70 SCORE

แผนกต้นสังกัด (OWNER SECTION)

☐ ผ่าน (Pass)

☐ ไม่ผ่าน (Not Pass)

☐ ทดลองงานเพิ่ม (Renewal)

เหตุผล (REASON)

ลงชื่อ _____ ผู้ประเมิน
SIGNATURE (_____) ASSESSOR
วันที่/DATE _____

ลงชื่อ _____ ผู้จัดการฝ่าย
SIGNATURE (_____) MANAGER
วันที่/DATE _____

ลงชื่อ _____ ผู้รับการประเมิน
SIGNATURE (_____) ASSESSEE
วันที่/DATE _____