

จรรยาบรรณชัฟฟลายเออร์ของ โครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB

ตามที่สะท้อนให้เห็นในหลักจรรยาบรรณของโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB โครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB ยึดมั่นในมาตรฐานความซื่อสัตย์และความยั่งยืนระดับสูง

โครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB มีนโยบาย "ความอดทนเป็นศูนย์" เมื่อพูดถึงพฤติกรรมธุรกิจที่ผิดจรรยาบรรณ เช่น การติดสินบน การทุจริตและการบังคับใช้แรงงาน

เราคาดหวังว่าชัฟฟลายเออร์ทั้งหมดของเราจะปฏิบัติตามมาตรฐานที่คล้ายคลึงกันและดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม

ในฐานะชัฟฟลายเออร์คุณต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดข้อกำหนดที่ตั้งไว้ในจรรยาบรรณชัฟฟลายเออร์ของโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB และภาระผูกพันตามสัญญาของคุณที่มีต่อเรา

จรรยาบรรณชัฟฟลายเออร์ของโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB

นี้กำหนดหลักการสำคัญที่เป็นพื้นฐานในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของคุณในฐานะชัฟฟลายเออร์รายหนึ่งของเรา

คำแนะนำเฉพาะเพิ่มเติมรวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับสารอันตรายและแร่ธาตุที่มีความขัดแย้งและจะไปที่ใดเพื่อสอบถามได้ที่ www.hitachiabb-powergrids.com/supplying หรือ www.hitachiabb-powergrids.com/integrity

A. สิทธิมนุษยชน

ในฐานะชัฟฟลายเออร์ให้กับโครงข่ายไฟฟ้าของ Hitachi ABB คุณจะต้อง

- เคารพในศักดิ์ศรี ความเป็นส่วนตัวและสิทธิของแต่ละบุคคล
- ปฏิเสธที่จะให้บุคคลใดทำงานที่ขัดต่อเจตจำนงของตน และ
- พฤติกรรมต้องห้าม ได้แก่ ทาทาง ภาษาและการสัมผัสทางกายที่สื่อถึงทางเพศ การบีบบังคับ, ข่มขู่, ละเมิดหรือแสวงหาประโยชน์

B. สภาพแรงงานที่เป็นธรรม

คุณต้องดูแลให้มีสภาพแรงงานที่เป็นธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งคุณจะต้อง

- ละเว้นจากการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานโดยการพิจารณาจากเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความทุพพลภาพ การเป็นสมาชิกสหภาพ การเข้าร่วมทางการเมืองหรือรสนิยมทางเพศ
- เคารพสิทธิของพนักงานในการคบหาและต่อรองร่วมกันอย่างอิสระ
- ไม่อดทนหรือใช้แรงงานเด็กในทุกขั้นตอนของกิจกรรมของคุณนอกเหนือจากตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมด
- ไม่ใช้แรงงานบังคับใดๆรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการใช้แรงงานในเรือนจำโดยไม่สมัครใจ
- เหยื่อของการเป็นทาสและการค้ามนุษย์และอนุญาตให้พนักงานทุกคนสามารถเลือกที่จะออกจากงานได้อย่างอิสระเมื่อมีการแจ้งให้ทราบอย่างสมเหตุสมผล
- ให้ผลตอบแทนแก่พนักงานอย่างยุติธรรมและปฏิบัติตามกฎระเบียบเกี่ยวกับค่าจ้างในท้องถิ่นและ/หรือข้อตกลงร่วมกันและในกรณีที่ไม่มีการให้ชุดเงื่อนไขการทำงานอย่างน้อยที่สุด พวกเขาสามารถตอบสนองความต้องการขั้นพื้นฐานได้
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าชั่วโมงการทำงานรวมถึงการทำงานล่วงเวลาไม่เกินข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องและในกรณีที่ไม่มีข้อกำหนดดังกล่าวเราขอแนะนำว่าชั่วโมงการทำงานไม่เกินหกสิบชั่วโมงต่อสัปดาห์รวมถึงการทำงานล่วงเวลาและ
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานได้รับอนุญาตให้หยุดอย่างน้อยหนึ่งวันต่อสัปดาห์

โครงข่ายไฟฟ้า HITACHI ABB

C. การจัดการด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

คุณต้องจัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพสำหรับพนักงานของคุณทุกคนและดำเนินธุรกิจของคุณอย่างยั่งยืนต่อสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งคุณจะต้อง

- แต่งตั้งบุคคลที่มีความสามารถอย่างเป็นทางการเพื่อจัดการด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและโปรแกรมสิ่งแวดล้อมและการปรับปรุง
- กำหนดโครงสร้างองค์กรและขั้นตอนที่เหมาะสมสำหรับการจัดการกับความเสี่ยงด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ และ
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานทุกคนตระหนักถึงความเสี่ยงเหล่านี้อย่างเพียงพอและได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสมเกี่ยวกับการใช้มาตรการควบคุม

D. การปฏิบัติตามข้อกำหนดของวัสดุและแร่ธาตุที่ขัดแย้งกัน

ที่โครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB

เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎข้อบังคับและข้อกำหนดของลูกค้าเกี่ยวกับการห้ามและการจำกัดสารรวมถึงสารอันตรายและแร่ธาตุที่ขัดแย้งกัน ดังนั้นซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าสินค้าที่จัดหาให้กับโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB นั้นเป็นไปตามข้อกำหนดที่ครอบคลุมภายใต้ขอบเขตของกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องทั้งหมด โดยเฉพาะอย่างยิ่งคุณจะต้อง

- ประกาศต่อสารโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB ซึ่งมีรายชื่ออยู่ใน “รายชื่อสารต้องห้ามและสารจำกัดของโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB” และมีอยู่ในสินค้าที่คุณจัดหาให้กับโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB
- ดำเนินนโยบายเกี่ยวกับแร่ที่มีความขัดแย้งและดำเนินการตรวจสอบแหล่งที่มาของแร่ธาตุเหล่านี้และ
- ตอบสนองต่อคำขอของโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB อย่างทันท่วงทีสำหรับหลักฐานการปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านี้

E. จริยธรรมทางธุรกิจ

คุณจะต้องดำเนินธุรกิจของคุณอย่างมีจริยธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งคุณจะต้อง

- ละเว้นจากการทุจริต การทุจริตและการให้สินบนทุกรูปแบบและโดยเฉพาะอย่างยิ่งตรวจสอบให้แน่ใจว่าการชำระเงิน ของขวัญหรือการผูกพันอื่นๆ ให้กับลูกค้า (รวมถึงพนักงานของโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB) เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลอื่นใดปฏิบัติตามด้วยกฎหมายต่อต้านการติดสินบนที่บังคับใช้
- ปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการฉ้อโกงและการแข่งขันทางการค้าอื่นๆ
- เปิดเผยข้อมูลโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของคุณในฐานะซัพพลายเออร์ของโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB รวมถึงการเปิดเผยผลประโยชน์ทางการเงินใดๆ ที่พนักงานของโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB อาจมีอยู่ในธุรกิจของคุณ
- ปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับทั้งหมดที่จัดหาให้โดยโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB และพันธมิตรทางธุรกิจของเรา
- เคารพทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นรวมถึงโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB และ
- ปฏิบัติตามกฎหมายการค้าระหว่างประเทศและกฎระเบียบควบคุมการส่งออก

F. ธุรกิจที่มั่นคง

คุณจะต้องดำเนินธุรกิจของคุณอย่างปลอดภัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งคุณจะต้อง

- ใช้มาตรการที่เหมาะสมเพื่อลดการเปิดเผยของโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB ต่อภัยคุกคามด้านความปลอดภัย เช่น การก่อการร้าย, อาชญากรรม, โรคระบาดและภัยธรรมชาติและ
- เมื่อไปเยี่ยมชมหรือทำงานในสถานที่ของโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB โปรดติดตามขั้นตอนการรักษาความปลอดภัยของโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB และรายงานข้อกังวลด้านความปลอดภัยให้เหมาะสมกับช่องทางโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB ตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานได้รับอนุญาตให้หยุดอย่างน้อยหนึ่งวันต่อสัปดาห์

G. การจัดหาโดยซัพพลายเออร์

คุณต้องจัดหาสินค้าและบริการด้วยความรับผิดชอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคุณจะต้อง

- เลือกซัพพลายเออร์ระดับหนึ่งของคุณเองที่จัดหาสินค้าหรือบริการให้โดยตรงหรือโดยอ้อมต่อโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB ตามที่ตกลงที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานที่เทียบได้กับที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณซัพพลายเออร์ของโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB นี้และ
- เมื่อทำงานในสถานที่ของโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB จะต้องมีการจ้างเหมาช่วงเท่านั้นก่อนหน้านี้ได้รับความยินยอมจากโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB

H. การตรวจสอบและการดำเนินการแก้ไข

เพื่อให้มั่นใจและแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณซัพพลายเออร์ของโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB

คุณจะต้องเก็บบันทึกเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งหมดและจัดส่งเอกสารประกอบตามคำขอให้กับเรา

ในการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดของคุณ

เราขอสงวนสิทธิ์ในการตรวจสอบและสอดส่องดูแลการปฏิบัติงานและสิ่งอำนวยความสะดวกของคุณด้วยค่าใช้จ่ายของเราเองและเมื่อมีการแจ้งให้ทราบอย่างสมเหตุสมผลโดยมีหรือโดยไม่ได้รับการสนับสนุนจากบุคคลที่สาม

หากผลของการตรวจสอบหรือการสอดส่องดูแลดังกล่าวทำให้เราเห็นว่า你不ปฏิบัติตามจรรยาบรรณซัพพลายเออร์ของโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB นี้ คุณจะต้องดำเนินการแก้ไขที่จำเป็นอย่างทันที่ตามคำแนะนำของเรา

หากคุณไม่สามารถปฏิบัติตามจรรยาบรรณซัพพลายเออร์ของโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB

เราอาจดำเนินการกับคุณในแง่ของการระงับหรือยุติกิจกรรมของคุณในฐานะซัพพลายเออร์รายหนึ่งของเรา

I. การเข้าถึงวิธีการรักษา

ในบริบทของความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา

หากคุณหรือพนักงานของคุณเชื่อว่าข้อกำหนดจรรยาบรรณซัพพลายเออร์ของโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB

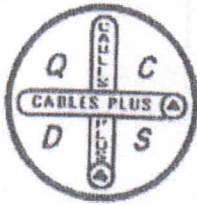
นี้ไม่สอดคล้องกับหรือโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB ไม่ได้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB ของตัวเอง

เราขอแนะนำให้แจ้งข้อกังวลของคุณผ่านช่องทางการรายงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB

โดยให้ไปที่ www.hitachiabb-powergrids.com/integrity เพื่อเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับช่องทางการรายงานเหล่านี้

ประวัติการแก้ไข

Rev.	คำอธิบาย	วันที่
1.0	รุ่นแรกสำหรับ PG JV	01.07.2020



บริษัท เคเบิลส พลัส จำกัด

165/1 หมู่ 1 หมู่บ้านพัฒนาสุข ถ.เทพารักษ์

ต.เทพารักษ์ อ. เมือง จ. สมุทรปราการ 10270

โทร : (662) 385 2127-31 แฟกซ์ : (662) 385 2132

CABLES PLUS CO.,LTD.

165/1M.1 Ban Pattanasouk, Teparak Rd.

Teparak District Samutprakarn 10270 Thailand.

Tel : (662) 385 2127-31 Fax : (662) 385 2132

วันที่ 3 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

เรื่อง Supplier Code of Conduct หลักการดำเนินงานของคู่ค้า ของบริษัท เคเบิลส พลัส จำกัด

เรียน กรรมการผู้จัดการ / ผู้จัดการฝ่ายขาย

เอกสารแนบ จรรยาบรรณซอฟต์แวร์ของ โครงข่ายไฟฟ้า Hitachi ABB

เนื่องด้วย ทางบริษัท เคเบิลส พลัส จำกัด ได้รับหลักการดำเนินงานจากคู่ค้าในการกำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจกับทางบริษัท ABB ประเทศไทย ซึ่งเป็นคู่ค้ากับทางบริษัทฯ ทั้งนี้ตาม นโยบายของทาง ABB ประเทศไทย มีวัตถุประสงค์กำหนดให้ทางคู่ค้าของบริษัทฯ ได้รับทราบนโยบายดังกล่าวร่วมกัน

ทางบริษัทฯ จึงได้แนบไฟล์เอกสารดังกล่าวเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการทางธุรกิจเพื่อที่ทางบริษัทคู่ค้าได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(คุณศรีเพ็ญ แซ่ฟุ้ง)

หัวหน้าส่วนฝ่ายจัดซื้อ

ได้รับเอกสารแล้วกรุณา เซ็นต์ชื่อพร้อมประทับตราบริษัทค่ะ

IMR

ผู้รับเอกสาร