



สำนักงานและโรงงาน 5 ซอยรังสิต-นครนายก46 ตำบลประชาธิปัตย์ อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี 12130 โทร.0-2533-0450 โทรสาร 0-2974-1118
Head Office and Plant 5 Soi Rangsit-Nakornnayok46, Prachatipat, Tanyaburi, Pathumthani 12130, Thailand, Tel.(66)2533-0450 Fax:(66)2974-1118

ที่ สนง. 53/2565

วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565

เรื่อง แลกเปลี่ยนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัท ฝาจีบ จำกัด (มหาชน)

เรียน ท่านคู่ค้าผู้มีเกียรติของบริษัท ฝาจีบ จำกัด (มหาชน)

สิ่งที่ส่งมาด้วย นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัท ฝาจีบ จำกัด (มหาชน)

บริษัท ฝาจีบ จำกัด (มหาชน) มีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยมุ่งเน้นให้มีการปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ โปร่งใส และสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่ได้รับการยอมรับจากผู้ถือหุ้น ลูกค้า และผู้ที่เกี่ยวข้อง และเพื่อเป็นการตอกย้ำถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางข้างต้น จึงได้กำหนด “นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพต่อไป

ความสำเร็จในการดำเนินงานตาม “นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” จะเกิดขึ้นได้ต้องอาศัยความร่วมมือและสัมพันธภาพอันดีระหว่างบริษัทฯ ลูกค้าและคู่ค้า ซึ่งเป็นส่วนสำคัญยิ่งในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ พร้อมนี้ บริษัทฯ จึงได้จัดส่ง “นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัท ฝาจีบ จำกัด (มหาชน)” มาเพื่อให้ท่านได้รับทราบและขอความร่วมมือในการดำเนินการตามแนวนโยบายดังกล่าวสืบต่อไป

บริษัทฯ ใคร่ขอขอบคุณสำหรับการสนับสนุนและความร่วมมือที่ดีเยี่ยมด้วยดีเสมอมา

ขอแสดงความนับถือ

(นายโอบาส์ อันวารชร)

กรรมการและผู้จัดการใหญ่

ข้าพเจ้า.....นางสาวศรัญณี มงคลรัตน์.....ในนามบริษัท.....บริษัท สาลี คัลเลอร์ จำกัด (มหาชน)

รับทราบและมีความยินดีที่จะให้ความร่วมมือกับบริษัท ฝาจีบ จำกัด (มหาชน) ในการดำเนินงาน ตามแนวนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทุกประการ

ลงนาม..........ตำแหน่ง.....IMR/SD Manager

(ประทับตราบริษัท)

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy)

บริษัท ฝาจีบ จำกัด (มหาชน)

.....

บริษัท ฝาจีบ จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักคุณธรรม และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี และจรรยาบรรณบริษัท โดยให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตลอดมา ในปี 2559 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมใน "แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต" เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ และพัฒนาองค์กรแห่งความยั่งยืน บริษัทฯ จึงได้ทบทวน "นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน" ที่เคยประกาศใช้ "นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน" นี้ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ ข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันกับทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ และเพื่อให้การตัดสินใจในการดำเนินการทางธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ

คำนิยาม

ทุจริต หมายถึง การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบด้วยหน้าที่หรือกฎหมายของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทั้งของบริษัทฯ ของลูกค้า และคู่ค้า หรือคู่สัญญาของบริษัทฯ อาทิ การตกแต่งรายงานทั้งที่เป็นรายงานทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงิน การทำหลักฐานการเงินเป็นเท็จ การนำทรัพย์สินของบริษัทฯ ไปใช้ส่วนตัวการเบียดบัง การยกยอก ข้อโกง เป็นต้น

คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ โดยการเสนอให้ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ ให้คำมั่นว่าจะให้ เรียกร้อง หรือรับ ซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ หรือแนะนำธุรกิจให้กับบริษัทฯ โดยเฉพาะ หรือ เพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้า ให้กระทำได้

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

1. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงธุรกิจในทุกประเภท และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมให้การสนับสนุนหรือส่งเสริมผู้มีส่วนได้เสีย ลูกค้า คู่ค้า และบริษัทร่วมมือมีแนวปฏิบัติเช่นเดียวกับบริษัทฯ และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนมีการทบทวนแนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนดของกฎหมาย
2. มาตรการการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และบริษัทร่วมที่จะมีส่วนในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินการด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันบรรลุตามนโยบายที่กำหนด
3. บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และนำมาจัดทำเป็นคู่มือแนวทางในการปฏิบัติแก่ผู้เกี่ยวข้อง
4. บริษัทฯ ไม่กระทำหรือสนับสนุนการให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ ทุกกิจกรรมที่อยู่ภายใต้การดูแล รวมถึงการควบคุมการบริจาคเพื่อการกุศล การบริจาคให้แก่พรรคการเมือง การให้หรือรับของขวัญทางธุรกิจและสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก การจ้างพนักงานรัฐเข้าทำงานที่ก่อให้เกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้มีความโปร่งใสและไม่มีเจตนาเพื่อโน้มน้าวให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือเอกชนดำเนินการที่ไม่เหมาะสม
5. บริษัทฯ จัดให้มีการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการปฏิบัติที่จะก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในทุกหน่วยงาน
6. บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่และให้ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันแก่คณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงานเพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์ สุจริต และความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามหน้าที่
7. บริษัทฯ จัดให้มีระบบการรายงานสถานะการเงินที่ถูกต้อง และโปร่งใส
8. บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing) เพื่อให้พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมั่นใจได้ว่าผู้แจ้งเบาะแสได้รับการคุ้มครอง โดยไม่ให้ถูกลงโทษโยกย้ายที่ไม่เป็นธรรมหรือกลั่นแกล้งด้วยประการใด และรวมถึงการแต่งตั้งบุคคลเพื่อตรวจสอบ ติดตามทุกเบาะแสที่มีการแจ้งเข้ามา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
2. คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และรับผิดชอบในการสอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล และมีประสิทธิภาพ
3. ผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบ และส่งเสริมสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานทุกระดับและผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมาย
4. สำนักตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบการควบคุมที่มีความเหมาะสม และเพียงพอต่อการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
5. คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีหน้าที่และรับผิดชอบในการควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายและติดตามการนำมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันไปปฏิบัติ โดยแต่งตั้งจากผู้รับผิดชอบของฝ่ายต่าง ๆ ขององค์กร รายงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

แนวทางการปฏิบัติ

1. คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานบริษัท ฝ่าฝืน จำกัด (มหาชน) ทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและจรรยาบรรณของบริษัทฯ โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องคอร์รัปชัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
2. พนักงานบริษัทฯ ทุกคน ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่บริษัทฯ กำหนดไว้
3. บริษัทฯ จะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชันหรือแจ้งเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริต

คอร์รัปชัน ตามที่บริษัท กำหนดไว้ อีกทั้ง ไม่มีการดำเนินการใด ๆ เพื่อลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชัน

4. คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นการกระทำผิดระเบียบและจรรยาบรรณของบริษัท ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัท กำหนดไว้ ซึ่งอาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
5. บริษัท ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ข้อกำหนดในการดำเนินการ

1. นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาการคัดเลือกบุคคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน และการให้ผลตอบแทน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารและทำความเข้าใจ กับพนักงานเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
2. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน คู่มือจรรยาบรรณและนโยบายของบริษัท รวมทั้งระเบียบ และคู่มือปฏิบัติงานของบริษัท ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่บริษัท จะกำหนดขึ้นต่อไป
3. เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานบริษัท ทุกระดับต้องปฏิบัติตามความระมัดระวังและเป็นไปตามจรรยาบรรณของบริษัท ในเรื่องต่อไปนี้
 - 3.1 ของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่าย การให้ หรือรับของกำนัล ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณของบริษัท
 - 3.2 เงินบริจาคเพื่อการกุศล (Donations) หรือเงินสนับสนุน (Sponsorships) การให้หรือการรับเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุน ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุน ไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
 - 3.3 การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก (Facilitation Payments)
ห้ามจ่ายค่าอำนวยความสะดวกให้กับพนักงานรัฐ
 - 3.4 การให้ความช่วยเหลือทางการเมือง (Political Contributions)

- บริษัทฯ วางตัวเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่กระทำการอันเป็นการฝักใฝ่หรือสนับสนุนด้านการเงินหรือรูปแบบอื่นแก่พรรคการเมือง กลุ่มแนวร่วมทางการเมือง ผู้มีอำนาจทางการเมืองหรือผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งทางการเมือง ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค หรือระดับประเทศ
- คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัทฯ ในเรื่องการค้าและการดำเนินการทางการเมืองอย่างเคร่งครัด

3.5 การจ้างพนักงานรัฐ (Revolving Door)

ห้ามจ้างพนักงานรัฐเข้าทำงานที่ก่อให้เกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์

- ### 3.6 ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และการจัดซื้อจัดจ้างกับภาครัฐ ห้ามให้หรือรับสินบนในการดำเนินธุรกิจทุกประเภท
- การดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงการติดต่อกับของภาครัฐ จะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การสื่อสารและการอบรม

1. บริษัทฯ จัดให้มีการสื่อสารและเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้บุคลากรของบริษัทฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การประชุมคณะกรรมการและพนักงานใหม่ การอบรมหรือสัมมนา การประชุมประจำเดือนของฝ่ายบริหาร การประชุมชี้แจงพนักงาน การประชาสัมพันธ์ภายในบริเวณที่ทำงานและผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ของบริษัทฯ รวมถึงการสื่อสารเป็นระยะให้บุคลากรของบริษัทฯ ทราบถึงรูปแบบการทุจริตคอร์รัปชันต่าง ๆ ความเสี่ยงจากการมีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตคอร์รัปชัน และวิธีการแจ้งเบาะแสเพื่อให้อบรมและนำไปปฏิบัติ
2. บริษัทฯ สื่อสารและเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงช่องทางการแจ้งเบาะแส ข้อมูล หรือข้อร้องเรียนเพื่อให้พนักงาน ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น คู่ค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ แบบ 56-1 One Report และวิธีการอื่น ๆ ตามความเหมาะสม เป็นต้น เพื่อสร้างความเข้าใจและสนับสนุนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บทกำหนดโทษ

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบาย คู่มือ ขั้นตอนมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นการฝ่าฝืนหรือระเบียบของบริษัทฯ ซึ่งจะส่งผลให้ได้รับการลงโทษทางวินัยตามที่บริษัทฯ กำหนด สำหรับบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เช่น ตัวแทนตัวกลางทางธุรกิจ ผู้รับเหมา ผู้ให้บริการของบริษัทฯ ที่ฝ่าฝืน หรือรับทราบถึงการกระทำที่ขัดต่อนโยบายแต่ไม่รายงานให้ผู้บริหารของบริษัทฯ ทราบ หรือให้ข้อมูลที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ให้ความร่วมมือในการสืบสวนข้อเท็จจริง อาจถูกบอกเลิกสัญญา และถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

มาตรการและช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing)

บริษัทฯ กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing) จากการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พฤติกรรมที่อาจส่งผลถึงการทุจริต หรือประพฤตินอกขอบของบุคคลในองค์กรซึ่งรวมถึงพนักงาน ผู้บริหารและผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งมีกลไกในการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล และให้ความสำคัญกับการเก็บข้อมูลข้อร้องเรียนเป็นความลับเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้ร้องเรียน ซึ่งรวมถึงมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมแก่ผู้แจ้งเบาะแส เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และทำให้การรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ บริษัทฯ ประรณนาให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียร่วมมือกันยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนตลอดไป แก่ไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2564 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 11 สิงหาคม 2564 เป็นต้นไป