

## PROGRAM ROZWOJOWY DLA MŚP

Firmy sektora MŚP nie są gotowe na nadchodzące zmiany na rynku pracy wynikające z demografii i zmiany pokoleniowej. Przygotuj swoją firmę do tych zmian dołączając do naszego Programu. Program PUAP 50+ dotyczy wyzwań międzypokoleniowych zespołów, transferu wiedzy, aktywności pracowników 50+ i wspierania i rozwoju pracowników wchodzących na rynek pracy. Dzięki Programowi, rozwiązania dostępne i wykorzystywane przez duże międzynarodowe korporacje są w zasięgu firm z sektora MŚP.

### Korzyści udziału w Programie:

- ★ przygotujesz swoją firmę do wyzwań demograficznych i wprowadzisz elementy świadomego zarządzania międzypokoleniowego,
- ★ przeprowadzisz wraz z naszymi ekspertami diagnozę organizacji, dzięki której wskażemy kluczowe wyzwania, słabe i mocne punkty w obszarze zarządzania międzypokoleniowego,

a ponadto, organizacja, która weźmie udział w programie:

- ★ otrzyma zestaw narzędzi do pracy z zespołami międzypokoleniowymi;
- ★ otrzyma bezpłatne wsparcie szkoleniowe (6 dni szkoleniowych) dla pracownika współpracującego z zespołami międzypokoleniowym, w tym z pracownikami 50+;
- ★ otrzyma dostęp do 16 krótkich filmów edukacyjnych;
- ★ otrzyma 48h doradztwa eksperta na etapie opracowania i realizacji indywidualnego projektu wdrożeniowego w organizacji;
- ★ otrzyma raport końcowy dotyczący danego wdrożenia.

### Szczegółowy plan działań

Program rozpoczyna się w **grudniu 2017r.** i jego główna część trwa do **końca 2018r.** Działania realizowane będą poza okresem wakacyjnym, a zadania do wykonania, w znakomitej większości mogą zostać dostosowane do specyfiki i harmonogramu działania danej firmy.

Program zakłada następujące etapy działania:

- 1. ETAP PIERWSZY:** Zapewnij sobie rozwiązania, które będą pasować do Twojej firmy. Czyli konsultacje proponowanych przez nas rozwiązań.  
(wrzesień 2017 - styczeń 2018)

Przygotowaliśmy dla Twojej firmy zestaw rozwiązań. Chcielibyśmy aby były one dostosowane do potrzeb Twojej firmy, dlatego, zanim przystąpimy do pracy, poprosimy Cię o skonsultowanie tych rozwiązań z naszym ekspertem.

Konsultować będziemy:

- ★ narzędzie online do audytu obszaru zarządzania wiekiem,
- ★ zestaw wzorów pism, gotowych rozwiązań - tzw. **narzędziownik**,
- ★ **program szkoleń** i związana z nim analiza potrzeb szkoleniowych,
- ★ **podręcznik rozwojowy** dla pracowników 50+, wspierający ich dalszy rozwój zawodowy.

## 2. ETAP DRUGI: Weź udział w darmowym szkoleniu i przeprowadź z nami diagnozę swojej organizacji.

(luty 2018 - grudzień 2018)

W pierwszym półroczu 2018 r. dzięki **cyklowi szkoleń (6 dni szkoleniowych)**, uczestnicy Programu podniosą swoje kompetencje i wiedzę o tym jak pracować z międzypokoleniowym zespołami, w tym z pracownikami 50+. Poruszane będą też takie tematy jak:

- ★ problematyka zdrowia,
- ★ ergonomia pracy,
- ★ bariery utrudniające utrzymanie aktywności zawodowej po 50 roku życia,
- ★ wykorzystanie potencjału, wiedzy i doświadczenia pracowników 50+,
- ★ wykorzystanie potencjału osób z młodszych pokoleń,
- ★ zarządzanie wiekiem.

Po zakończeniu szkoleń, uczestnicy otrzymają certyfikat potwierdzający zdobyte na szkoleniach kompetencje. Ponadto uczestnicy Programu przeprowadzą w swoich organizacjach diagnozę w obszarze zarządzania zespołami międzypokoleniowymi. Każda firma otrzyma wsparcie eksperta w postaci 24 godzin doradztwa. Doradztwo to może odbywać się w formie kontaktu elektronicznego, spotkań, rozmów przez skype czy telefon.

W celu realizacji Programu, uczestnicy projektu otrzymają materiały wspierające ich pracę: tzw. **Narzędziownik** (wzory dokumentów, pism, procedur, prezentacji, materiały rozwojowe, gotowe rozwiązania itp. w formie e-booka), a także dostęp do 16 krótkich filmów microlearningowych.

W drugim półroczu 2018 r. organizacje będą **realizować indywidualne projekty wdrożeniowe** wynikające z wcześniejszej diagnozy przy wsparciu naszego eksperta (48h).

### 3. ETAP TRZECI: Podziel się z nami informacją zwrotną.

(styczeń 2019 - marzec 2019)

Na tym etapie uczestnicy Programu dzielą się z nami swoimi wnioskami. Uczestnictwo w programie jest ograniczone do rozmowy z ekspertem oraz jednego wspólnego spotkania.

Na koniec Programu przedstawiciele firm - właściciele lub zarząd podpisują oświadczenie o wdrożeniu Programu w ich organizacji.

**Szczegółowy harmonogram udzielania wsparcia w projekcie zostanie ustalony w porozumieniu z Beneficjentami Programu PUAP po etapie rekrutacji.**

### Dla kogo jest ten projekt?

W projekcie może wziąć udział firma, która:

- ★ jest **MŚP** (tu sprawdzisz czy Twoja firma to MŚP: <http://kwalifikator.een.org.pl/>),
- ★ **zatrudnia osoby 50+**,
- ★ **jest zainteresowana** innowacyjnymi rozwiązaniami z obszaru zarządzania wiekiem i zespołami międzypokoleniowym.

Deklaracje uczestnictwa w Programie zbierane są do końca **października 2017r.** O udziale w projekcie decyduje spełnienie powyższych kryteriów oraz kolejność zgłoszeń. **Nie czekaj więc, już dziś napisz lub zadzwoń do nas, aby dowiedzieć się więcej !!!!** W dalszej kolejności podpisywana jest umowa współpracy wraz z regulaminem.

### Co jeszcze powinieneś wiedzieć o Programie PUAP?

#### Cele projektu:

- ★ Wdrożenie nowych rozwiązań, w szczególności z zakresu aktywizacji zawodowej, kształcenia przez całe życie i tworzenia oraz realizacji polityk publicznych, dzięki współpracy z partnerami zagranicznymi;
- ★ Wsparcie właścicieli, zarządów i pracowników działów HR sektora MŚP w zakresie wzmocnienia aktywności zawodowej pracowników w grupie 50+ przez wypracowanie i pilotażowe wdrożenie w organizacjach objętych projektem opracowanego, przy udziale partnera zagranicznego, kompleksowego Programu PUAP 50+.
- ★ Projekt przyczyni się do wdrożenia w sektorze MŚP kompleksowych rozwiązań z zakresu zarządzania wiekiem i metodyki pracy rozwojowej z osobami 50+, które są dostosowane do sektora MŚP i uwzględniają jego specyfikę i środowisko.
- ★ Zastosowanie i wdrożenie narzędzi wypracowanych w projekcie pozwoli na diagnozę sytuacji firm w zakresie zarz. wiekiem, projekcję modelu symulacyjnego „rozwoju demograficznego” ich pracowników, co będzie punktem wyjścia do opracowania strategii działań, analizy przyszłych kosztów, zobowiązań związanych ze starzejącym się społeczeństwem.
- ★ Uczestnicy podniosą kompetencje i wiedzę o tym jak pracować z osobami 50+ i wspierać ich w aktywności zawodowej. Zdobędą też praktyczną wiedzę, jak je stosować, także po zakończeniu

projektu Zdobędą również wiedzę na temat odmiennych potrzeb pracujących kobiet i mężczyzn w wieku 50+ w odniesieniu do problematyki zdrowia oraz ergonomii pracy, zachorowań i umieralności w tej grupie wiekowej oraz barier utrudniających kobietom i mężczyznom utrzymanie aktywności zawodowej po 50 roku życia.

#### Do czego zobowiązuje się organizacja (wyciąg z Regulaminu)?

- ★ wytypować pracownika, który pracuje na co dzień z zespołami międzypokoleniowymi lub opracowuje programy rozwojowe (np.: dział HR, kadr). Uczestnik ten będzie brał udział w całym Programie, we wszystkich wymienionych powyżej etapach;
- ★ przeprowadzić we współpracy z ekspertami diagnozę organizacji w obszarze współpracy zespołów międzypokoleniowych i zarządzania wiekiem przy użyciu narzędzia do audytu on-line;
- ★ przygotować we współpracy z ekspertami indywidualny projekt wdrożeniowy, związany z poprawą sytuacji zespołów międzypokoleniowych w organizacji;
- ★ potwierdzić na koniec trwania Programu wdrożenie projektu.

Program jest wspólnym przedsięwzięciem kilku organizacji – liderów w branży edukacji, szkoleń, studiów podyplomowych dla biznesu, konsultingu w obszarze rozwoju i zarządzania. Program jest realizowany w ramach międzynarodowego projektu innowacyjnego, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej.



**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



**Fundusze Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój