



# دستور أديب

نسخة ٢٠٢٦

# الفهرس

- المقدمة
- الهيكلة الإدارية
- المجالس واللجان
- اللجان التنفيذية
- القيادة داخل اللجان
- المناصب القيادية الإدارية
- دور القائد
- حقوق الأعضاء
- واجبات الأعضاء
- القواعد والأنظمة العامة
- كلمات خالدة
- الختام

# المقدمة

يعتبر دستور "أديب" هو الإطار التنظيمي الذي يحدد حقوق وواجبات الأعضاء، القادة، واللجان داخل النادي. يهدف إلى الحفاظ على بيئة من التعاون والإبداع، وتنظيم الأنشطة بما يضمن سير العمل بكفاءة وجودة عالية. الالتزام بالقيم والمعايير التي يحددها هذا الدستور هو الأساس الذي يبني عليه نجاح النادي وسمعته.

نحو مستقبلٍ مشرقٍ خطوه سوياً بالابداع والتعاون نحقق ما نرجو

## الهيكلة الإدارية

ت تكون هيكلة نادي أديب من مجلسين رئيسيين، يهدفان إلى تنظيم العمل الإداري والتنفيذي داخل النادي، وضمان سير الأنشطة وفق رؤية واضحة وخطة معتمدة.



# المجالس واللجان

## المجلس الإداري

يُعدّ المجلس الإداري أعلى سلطة في نادي أدِيب، ويقوم بدور إشرافي وخططي، ويضم:

- رئيس نادي أدِيب
- قائد لجنة الموارد البشرية
- قائد لجنة الضمان والجودة

ويكون عدد أعضاء لجنتي الموارد البشرية ولجنة الضمان والجودة بعدد اللجان التنفيذية، بحيث يكون لكل لجنة تنفيذية عضو إداري من لجنة الموارد البشرية وعضو إداري من لجنة الضمان والجودة.

# المجلس الإداري

## مهام الأعضاء الإداريين

عضو لجنة الموارد البشرية: الحرص على أن يكون عدد أعضاء اللجنة كافياً، محاسبة الأعضاء في حال عدم التفاعل، وتسجيل مشاركات الأعضاء لضمان حفظ حقوقهم.

عضو لجنة الضمان والجودة: التأكد من سير أعمال اللجنة، وضمان عملها وفق رؤية النادي وخطة المعتمدة.

# اللجان التنفيذية

يُعَدّ المجلس التنفيذي العمود الفقري لنادي أديب، وهو الجهة المنفذة لكافّة أنشطة النادي، ويضم:

## رئيس المجلس التنفيذي

وتندرج تحته اللجان التنفيذية التالية:

- لجنة التصميم
- لجنة الإنتاج
- لجنة التأليف
- لجنة التقارير والأرشفة
- لجنة السفراء
- لجنة الفعاليات

# القيادة داخل اللجان

يقود كل لجنة تفويذية قائد ونائب للقائد، ويتولىان مسؤولية إدارة أعمال اللجنة وتنسيق مهام أعضائها.

يُستثنى من ذلك لجنتا الموارد البشرية والضمان والجودة، حيث يقود كل لجنة قائد دون نائب، نظراً لأن صفة أعضاء هاتين اللجانتين إدارية.

# المناصب القيادية والإدارية

## التعيين

• يُعيّن الرئيس التنفيذي من قبل رئيس نادي أديب.

• يُعيّن قادة لجنتي الموارد البشرية والضمان والجودة من قبل رئيس نادي أديب.

• يُعيّن قادة ونواب اللجان التنفيذية بنظام الترشح.

# المناصب القيادية والإدارية

## نظام الترشيح

- يحق لكل عضو داخل اللجنة ترشيح نفسه لمنصب قائد أو نائب قائد، ولا يُشترط مضي مدة زمنية محددة على عضوية العضو.
- يقدم العضو بملف طلب ترشح إلى لجنة الموارد البشرية، ويتم عرض ملفات المرشحين على أعضاء اللجنة، ويُقام تصويت، ويحصل المرشح الأعلى أصواتاً على منصب القائد أو نائب القائد.
- يحق للعضو الترشح أكثر من مرة.

# المناصب القيادية والإدارية

## نظام الترشيح

- كما يحق للأعضاء طلب إعادة النظر في القائد أو النائب في حال عدم قيامه بمهامه بالشكل المطلوب.
- لا يفتح باب الترشح لأي منصب في حال كان المنصب مشغولاً بقائد أو نائب.

# المسؤوليات والمهام الخاصة

# دور القائد

**الواجبات** القائد هو الشخص المسؤول عن توجيه وتحفيز الأعضاء داخل اللجنة. يجب أن يكون نموذجاً للانضباط والإبداع.

**المعايير** يتم اختيار القادة بناءً على خبراتهم، مهاراتهم القيادية، وإبداعهم وعدلهم في الإدارة.

**المؤوليات** القائد مسؤول عن إدارة اللجان وتوزيع المهام على الأعضاء، وضمان تنفيذ العمل بكفاءة، ومسؤول عن اختيار نائب ينوب عنه في اللجنة ومختلف المهام.

# حقوق الأعضاء:

## الحقوق الشخصية

لكل عضو الحق في احترام خصوصيته وحرি�ته في التعبير ضمن إطار القيم النبيلة للنادي.

## الحقوق الاجتماعية والمهنية

يتمتع الأعضاء بحق الوصول إلى الفرص التطويرية، والموارد التي تدعم نموهم المهني والشخصي في حال توفر الفرصة من النادي وشركاؤه.

## حقوق الحصول على فرص التطوير

لكل عضو الحق في التقدم في مسارات التطوير مثل الورش التدريبية، والفرص التطوعية التي يقيّمها النادي.

## الساعات التطوعية

يحق لكل عضو الحصول على الساعات التطوعية في حال قدمتها عمادة شؤون الطلاب للمشاركين في الفعاليات والمعارض، علمًا بأن نادي أديب غير مسؤول عن رصد ورفع الساعات التطوعية؛ لأنّه ليس جهة حكومية بل وسيط بين عمادة شؤون الطلاب والطلاب.



# واجبات الأعضاء:

## الالتزام بالحضور

يتوقع من الأعضاء حضور الاجتماعات الشهرية والأنشطة كافة بما يتناسب مع التزامهم ومهامهم.

## الالتزام بالمشاركة الفعالة

يجب على الأعضاء المساهمة بشكل إيجابي في كافة الأنشطة والفعاليات مع أعضاء لجانهم وقادتهم.

## احترام القوانين والأنظمة

يجب على الأعضاء الالتزام بكافة الأنظمة التي يحددها هذا الدستور تجاه القادة والأعضاء.

## الالتزام بتسليم المهام

يتوقع من الأعضاء تسليم المهام على قدر من الاحترافية، وتعديل كل ما يلزمه التعديل سواء من القائد أو الأعضاء بإشراف القائد.





# القواعد والأنظمة العامة

# آلية التقييم والمكافآت

## معايير التقييم

يتم تقييم الأعضاء بناءً على أدائهم في اللجان، مشاركتهم الفعالة، وحضورهم المنتظم في الأنشطة والمجتمعات.

## نظام النقاط والحوافز

يُمنح الأعضاء نقاط بناءً على مشاركاتهم، وهذه النقاط تحول إلى مكافآت مثل شهادات تقدير أو رحلات تقييمها عمادة شؤون الطلاب.

## أديب الشهر الذهبي

يُمنح الأعضاء نقاط بناءً على مشاركاتهم، داخل لجانهم ومن يحصل على نقاط تفاعل أكثر يكون أديب الشهر الذهبي تويجاً لجهوده.

# إجراءات التعامل مع المخالفات

## التنبيه الأولي

يتم أولاً تقديم تنبيه شفوي أو مكتوب في حالة المخالفات البسيطة.

## التحقيق

في حالة المخالفات الأكبر، يتم التحقيق مع العضو المعني من قبل القائد أو نائب النادي.

## العقوبات

تحديد العقوبات بناءً على نوع المخالفة، حيث يمكن أن تترواح من إنذار أو حتى الفصل من النادي.

# المخالفات والعقوبات

## التأخير والأهمال

### التأخير في الحضور

التأخير المتكرر عن الاجتماعات أو المهام دون إبلاغ مسبق أو تقديم مبرر للقائد.

### الأهمال في المهام

عدم إتمام المهام الموكلة للأعضاء داخل اللجان، سواء كانت مهام فردية أو جماعية، أو التأخر في تقديم الأعمال المطلوبة، أو رفض إجراء التعديلات واتباع توجيهات القائد.

### عدم الوفاء بالتزامات اللجنة

قبول عضوية أو مسؤولية تطوعية ثم الإهمال الكامل في تنفيذ المهام المطلوبة دون مبرر واضح.

### التواكل على الآخرين

الاعتماد المستمر على أعضاء آخرين لإنجاز المهام دون المساهمة الفعلية أو عذر واضح.

# المخالفات والعقوبات

## التأخير والإهمال

### الإجراءات المتخذة

- مناقشة أسباب التأخير والإهمال مع القائد المعني لتحديد حلول.
- التنبيه غير الرسمي ويترتب عليه خصم نقاط الحضور.
- توجيه رسالة تحذيرية رسمياً.
- الاستبعاد من النادي في حالة المخالفات المتكررة.

# **المخالفات والعقوبات**

## **مخالفة القوانين والأنظمة**

**عدم احترام القوانين الداخلية**

مثل الإخلال بالقوانين المتعلقة بالتفاعل بين الأعضاء أو قواعد السلوك الأخلاقية داخل النادي.

**التفاعل السلبي أو المسيء**

مثل التجاوزات أو التصرفات غير اللائقة أثناء المناقشات أو عبر منصات التواصل.

**التفاعل المسيء بين الجنسين**

التصرفات غير المناسبة أو التي تخرق الحدود المتفق عليها في التفاعل بين الأعضاء، خصوصاً بين الجنسين.

**إفشاء معلومات شخصية أو سرية**

مثل نشر معلومات شخصية عن الأعضاء أو تفاصيل خاصة بالنادي دون إذن.

# المخالفات والعقوبات

## مخالفة القوانين والأنظمة

### الإجراءات المتخذة

- شرح القوانين والأنظمة مرة أخرى للعضو المعني.
- إنذار خطي أو تحذير رسمي.
- تقيد الوصول إلى منصات النادي لمدة محددة.
- الاستبعاد من النادي في الحالات الأكثر شدة.

# كلمات خالدة



**محمد المطر**

رئيس نادي أديب

كقائد نادي "أديب"، أرى في كل تحدي فرصة، وفي كل فكرة بذرة لإبداع لا محدود. رؤيتي أن تكون قادة في كل مجال، وأن نصنع مجتمعاً يرتکز على الابتكار، العزيمة، والتميز. سأسعى معكم لبناء مسار يعكس طموحاتنا العالية ويحقق آمالنا المشتركة، حيث يتجاوز عملنا حدود الكلمات إلى أفعال تُسجل في تاريخ النادي. معًا، نرسم مستقبلاً مشرقاً يحمل بصمتنا، ويحتذى به في كل زاوية من زوايا الإبداع.

# كلمات خالدة



## حوراء العاشر

مستشاره رئيس أديب

لا أرى نفسي إلا حلقة وصل بين الأحلام والواقع، أسعى لخلق بيئة من التفاهم والإبداع، حيث تتلاقى العقول وتزدهر الأفكار. رؤيتي أن نبني معاً مجتمعاً يقدر التعاون ويسعى دائماً نحو التميز. هدفنا ليس فقط الوصول إلى النجاح، بل أن نصنع أثراً يبقى، ونخطو بكل ثقة نحو آفاق جديدة مليئة بالإنجازات.

# الختام

في ختام هذا الدستور، نؤكد على أن الالتزام بالقيم والمبادئ التي تم تحديدها هو الأساس الذي يُبنى عليه نجاح نادي "أديب" واستمراريته. إن هذا الدستور لا يعتبر مجرد مجموعة من القواعد التنظيمية، بل هو بمثابة عقد شرف يربط بين جميع الأعضاء والقادة، ويعكس روح التعاون، الإبداع، والانضباط التي تسعى إليها جميع اللجان والأفراد.

نحن في "أديب" نؤمن بأن كل عضوه جزء أساسي في نجاح النادي، وأن تفاعل الجميع مع النظام هو ما يعزز من نموه وتقدمه. ولذلك، فإن كل من يتزمن بهذا الدستور ويعمل به هو شريك في بناء بيئة إبداعية مثرمة تساهمن في تطوير الأفراد والمجتمع.

لذا، فكل عضو داخل "أديب" مسؤول في الحفاظ على القيم والأنظمة المعتمدة، والتفاعل بروح الإيجابية والعمل الجماعي، مما يضمن نجاح النادي في تحقيق أهدافه النبيلة. إن التزامنا جميعًا بتطبيق هذا الدستور هو الذي سيحفظ سمعة "أديب" ويضمن تطوره المستمر في خدمة الإبداع والنمو الشخصي.

# دستور أدِيب

نسخة ٢٠٢٦