



PT Accenture
18th floor, Wisma 46 – Kota BNI
Jl. Jend Sudirman Kav. 1 – Jakarta 10220
Tel: +62 21 574-6575 | Fax: +62 21 574-6576
<https://www.accenture.com>

Mohamad Jaelani
Jl. Pinang Perak III No. 11 Taman Yasmin VI
Bogor
16113, Indonesia

Dear Mohamad,

We are pleased to offer you employment with PT Accenture, a company duly organized and existing under the laws of the Republic of Indonesia, having its address at Wisma 46, 18th floor, Kota BNI, Jalan Jend. Sudirman Kav. 1, Jakarta 10220, Indonesia ("Accenture"), on the following basis:

Commencement Role:
Custom Software Engineering Sr Analyst

Career Level:
Level 10

Talent segment:
Software Engineering

Initial Work Location:
Jakarta

Base Compensation (monthly):
Rp.19.032.615,39 subject to statutory deductions and tax deductions

Commencement Date:
01 July 2025

Yang Terhormat Mohamad,

Bersama ini kami sampaikan penawaran hubungan kerja dengan PT Accenture, suatu perusahaan yang didirikan dan tunduk berdasarkan hukum negara Republik Indonesia, yang beralamat di Wisma 46, lantai 18, Kota BNI, Jalan Jend. Sudirman Kav. 1, Jakarta 10220, Indonesia ("Accenture"), dengan dasar sebagai berikut:

Peran Awal:
Custom Software Engineering Sr Analyst

Jenjang Karir:
Karir 10

Keahlian:
Software Engineering

Lokasi Kerja Awal:
Jakarta

Upah Pokok (bulanan):
Rp.19.032.615,39 yang akan dikenakan potongan wajib dan potongan pajak

Tanggal Mulai:
01 Juli 2025

The terms and conditions of our offer are set out in the attached employment agreement. It is important that you review and consider carefully this document. In particular, please note that the offer is subject to certain important conditions.

We specifically alert you to clause 18 of the attached employment agreement in which you agree that you will not bring any third party documents with you to Accenture, including any documents from your previous employer. Even if you created a particular document at your former employer, or if you believe that a document from your previous employer is not sensitive, important or confidential, you may not bring it to Accenture. If you believe that you have a special circumstance and should have an exception to this rule, you must get an exception in writing from the third party and from Accenture before accepting this offer.

If you wish to accept Accenture's offer of employment please:

1. Print out a copy of the attachment
2. SIGN and DATE the copy
3. Scan the entire signed and dated offer and agreement
4. Upload the scanned signed and dated offer document into Workday by 28 March 2025

If you have any questions regarding this offer, please do not hesitate to call your recruitment contact Maya Andiani [C] on maya.andiani@accenture.com.

Syarat dan ketentuan dari penawaran ini adalah sebagaimana tertuang dalam perjanjian kerja terlampir. Penting bagi Anda untuk mempelajari dan mempertimbangkan dokumen ini dengan seksama. Khususnya, perlu diketahui bahwa penawaran tersebut disesuaikan pada persyaratan penting tertentu.

Kami secara khusus mengingatkan Anda tentang klausul 18 pada perjanjian kerja (yang terlampir di mana Anda telah menyetujui bahwa Anda tidak akan membawa segala dokumen pihak ketiga dengan Anda ke Accenture, termasuk segala dokumen yang berkaitan dengan pemberi kerja Anda sebelumnya. Bahkan jika Anda membuat dokumen tertentu pada pemberi kerja Anda sebelumnya, atau jika Anda meyakini bahwa dokumen dari pemberi kerja Anda sebelumnya bukanlah dokumen yang sensitif, penting atau rahasia, Anda dilarang untuk membawanya ke Accenture. Jika Anda meyakini bahwa Anda mempunyai situasi khusus dan memiliki pengecualian terhadap peraturan ini, Anda harus mendapatkan pengecualian dalam bentuk tertulis dari pihak ketiga dan dari Accenture sebelum menerima penawaran ini.

Jika Anda ingin menerima penawaran kerja Accenture silakan:

1. Mencetak salinan lampiran
2. MENANDATANGANI DAN MEMBERI TANGGAL salinan tersebut
3. Scan ketentuan penawaran dan perjanjian yang telah ditandatangani dan diberi tanggal
4. Unggah salinan (scan) yang telah ditandatangani dan diberi tanggal ke Workday paling lambat tanggal 28 Maret 2025

If you do not accept this offer by the above date, it will lapse.

I would be delighted if you decide to join Accenture and look forward to you accepting this offer.

Yours sincerely,



Rosita Sulistyono
Country Human Resource Lead

Apabila Anda memiliki pertanyaan , harap menghubungi nomor kontak perekrutan Maya Andiani [C] di maya.andiani@accenture.com.

Jika Anda tidak menerima penawaran ini selambat-lambatnya hingga tanggal tertera diatas, maka penawaran ini tidak akan berlaku.

Besar harapan saya Anda memutuskan untuk bergabung dengan Accenture dan dapat menerima tawaran ini.

Salam,



Rosita Sulistyono
Kepala Bagian SDM

Indefinite Period Employment Agreement:

This employment agreement ("Agreement") is made and signed in Jakarta, on 15 March 2025, by and between:

PT. Accenture, a company duly organized and existing under the laws of the Republic of Indonesia, having its address at Wisma 46, 18th floor, Kota BNI, Jalan Jend. Sudirman Kav. 1, Jakarta 10220, Indonesia ("Accenture")
and

Name : Mohamad Jaelani

Address : Jl. Pinang Perak III No. 11 Taman Yasmin VI
Bogor
16113, Indonesia

Accenture and you may be referred to jointly as "**Parties**" or individually as "**Party**".

Perjanjian Waktu Kerja untuk Waktu Tidak Tertentu:

Perjanjian kerja ini ("Perjanjian") dibuat dan ditandatangi pada 15 Maret 2025, oleh dan antara:

PT. Accenture, suatu perusahaan yang didirikan dan tunduk berdasarkan hukum negara Republik Indonesia, beralamat di Wisma 46, lantai 18, Kota BNI, Jalan Jend. Sudirman Kav. 1, Jakarta 10220, Indonesia ("Accenture")
dan

Nama : Mohamad Jaelani

Alamat : Jl. Pinang Perak III No. 11 Taman Yasmin VI
Bogor
16113, Indonesia

Accenture dan Anda secara bersama-sama disebut sebagai "**Para Pihak**" atau secara masing-masing sebagai "**Pihak**".

1. Dictionary

1.1 Terms used in this Agreement are defined in Schedule A. This Schedule also contains rules for interpreting this Agreement.

2. Your Commencement Date

2.1 Accenture agrees to employ you for an indefinite period commencing on 01 July 2025 ("**Commencement Date**"), subject to retirement as provided in Clause 20.4 and unless terminated earlier pursuant to the terms of this Agreement and the applicable laws and regulations.

3. Flexibility in your role and work location

3.1 It is a condition of your Employment that you will be flexible as to your role, the work you will

1. Definisi

1.1 Istilah yang digunakan dalam Perjanjian ini didefinisikan dalam Lampiran A. Lampiran tersebut juga berisi aturan untuk menafsirkan Perjanjian ini.

2. Tanggal Mulai Anda

2.1 Accenture setuju untuk mempekerjakan Anda untuk jangka waktu tidak tertentu yang dimulai sejak 01 Juli 2025 ("**Tanggal Mulai**"), dengan tunduk pada masa pensiun dan kecuali diakhiri lebih awal sesuai dengan ketentuan Perjanjian ini dan hukum dan peraturan yang berlaku.

3. Keleluasaan dalam tugas Anda dan lokasi kerja

3.1 Adalah suatu ketentuan atas Hubungan Kerja Anda bahwa dalam melaksanakan tugas, Anda

perform, and your work location. Accenture may also require you to work away from your work location on temporary assignments within your home country and overseas. You must make yourself available to travel and work on these assignments. We have set the level of your remuneration package to compensate you for agreeing to this flexibility.

3.2 With 1 month notice during the term of this Agreement, Accenture may change your role, business unit, reporting lines and responsibilities without affecting the other terms of this Agreement.

3.3 The terms of this Agreement will continue to apply to all of your Employment regardless of any changes to your role, remuneration or work location, except to the extent that it is varied by the Parties and set out in writing, or to meet the requirements of local laws.

4. Background Checks and Representation

4.1 Your Employment is conditional on you not being under any restrictions which limit your ability to perform fully your role, including, for example, any restraints of trade agreed with a prior employer.

4.2 Your Employment is conditional on Accenture being satisfied with its background checks of you, and that any representations you make for the purposes of securing your Employment are accurate.

akan leluasa sesuai dengan tugas Anda, pekerjaan yang akan Anda lakukan, dan lokasi kerja Anda. Accenture juga dapat meminta Anda untuk bekerja tidak berada di lokasi kerja Anda untuk penugasan sementara di negara asal Anda dan di luar negeri. Anda harus bersedia untuk bepergian dan menerima penugasan tersebut. Kami telah menetapkan paket remunerasi Anda untuk memberikan imbalan kepada Anda terhadap hal ini.

Dengan terlebih dahulu pemberitahuan 1 bulan selama jangka waktu Perjanjian ini, Accenture dapat mengubah tugas Anda, unit bisnis, alur pertanggungjawaban dan tanggung jawab Anda tanpa mempengaruhi ketentuan lain dalam Perjanjian ini.

Ketentuan Perjanjian ini akan terus berlaku terhadap seluruh Hubungan Kerja Anda terlepas dari adanya perubahan tugas, remunerasi atau lokasi kerja Anda, kecuali sejauh bahwa itu diubah oleh Para Pihak dan ditetapkan secara tertulis, atau untuk memenuhi persyaratan hukum setempat.

4. Pemirksaan Latar Belakang, dan Pernyataan

Hubungan Kerja Anda tergantung pada Anda tidak sedang dalam larangan yang membatasi kemampuan Anda untuk melaksanakan tugas Anda sepenuhnya, termasuk, misalnya, larangan yang telah disepakati dengan pemberi kerja sebelumnya.

Hubungan Kerja Anda tergantung pada terpenuhinya persyaratan Accenture yang berhubungan dengan pemeriksaan latar belakang Anda, dan setiap pernyataan yang Anda buat untuk tujuan Hubungan Kerja ini adalah akurat.

- | | |
|--|---|
| <p>4.3 If you commence your Employment before Accenture completes its background checks, Accenture may terminate your Employment as set out in this Agreement, if such checks turn out to be unsatisfactory. Accenture will give you one week's notice of any such termination.</p> <p>4.4 You may be required to submit to further background checks, or alcohol or drug tests, as required by Accenture during the course of your Employment (for example, for the purposes of meeting client requirements.)</p> | <p>4.3 Jika Anda memulai Hubungan Kerja sebelum Accenture melengkapi pemeriksaan latar belakang, Accenture dapat memutuskan Hubungan Kerja Anda seperti yang dijelaskan dalam Perjanjian ini, jika pemeriksaan tersebut ternyata tidak memenuhi kriteria. Accenture akan memberikan pemberitahuan pemutusan tersebut dalam jangka waktu satu minggu.</p> <p>4.4 Anda dapat diminta untuk menyerahkan keterangan lebih lanjut atau pemeriksaan, atau tes alkohol atau obat-obatan terlarang, seperti yang dipersyaratkan oleh Accenture sepanjang Hubungan Kerja Anda (misalnya, untuk tujuan memenuhi persyaratan klien.)</p> |
| <p>5. Probation Period</p> <p>Not applicable</p> | <p>5. Probation Period</p> <p>Not applicable</p> |
| <p>6. Base Compensation and Other Benefits</p> <p>6.1 Your Base Compensation (monthly) is set out in the covering letter to this Agreement. Your Base Compensation is subject to any statutory deductions/contributions (as appropriate) and tax deductions.</p> <p>6.2 You will be paid on monthly basis. Pay slips are provided by payroll team.</p> <p>6.3 From time to time during your Employment (whenever applicable) you may be awarded additional bonuses. Unless you are notified in writing to the contrary, any such bonuses are discretionary as to amount and payment.</p> | <p>6. Upah Pokok dan Tunjangan Lain-lain</p> <p>6.1 Upah Pokok (bulanan) Anda dituangkan di dalam surat pengantar Perjanjian ini. Upah Pokok Anda akan dikenakan potongan yang diwajibkan undang-undang/iuran (sebagaimana mestinya) dan pengurangan pajak.</p> <p>6.2 Anda akan menerima upah setiap bulan. Slip upah akan diberikan oleh divisi administrasi penggajian.</p> <p>6.3 Dari waktu ke waktu sepanjang masa Hubungan Kerja (bila ada) Anda akan diberikan bonus tambahan. Kecuali jika Anda diberitahukan sebaliknya secara tertulis, jumlah dan pembayaran bonus tersebut adalah berdasarkan kebijaksanaan.</p> |
| <p>7. Religious Festive Day Allowance (THR)</p> <p>You are entitled to Religious Festive Day Allowance (THR) in accordance with the provision of the prevailing laws and regulations.</p> | <p>7. Tunjangan Hari Raya (THR)</p> <p>Anda berhak mendapatkan Tunjangan Hari Raya (THR) sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.</p> |

- | | |
|---|---|
| <p>8. Social Security/Jamostek</p> <p>8.1 You will be enrolled to the 'JAMSOSTEK' program, consisting of the Occupational Accident Security (JKK), Death Security (JK) and Old Age Security (JHT) [and Health Care Security (JPK)], in accordance with the prevailing laws and regulations.</p> <p>8.2 The Jamsostek premium, particularly for JHT, currently 2% of salary shall be paid by you. Accenture shall deduct this amount from your salary to be endorsed to PT Jamsostek as the Jamsostek provider on your behalf.</p> | <p>8. Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek)</p> <p>8.1 Anda akan terdaftar pada program "JAMSOSTEK", yang terdiri dari Jaminan Kecelakaan di tempat Kerja (JKK), Jaminan Kematian (JK) dan Jaminan Hari Tua (JHT) [dan Jaminan Perawatan Kesehatan (JPK)], sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku.</p> <p>8.2 Premi Jamsostek, terutama untuk JHT, saat ini adalah 2% dari upah yang dibayarkan oleh Anda. Accenture akan memotong jumlah tersebut dari upah Anda untuk diberikan ke PT Jamsostek sebagai penyedia Jamsostek atas nama Anda.</p> |
| <p>9. Medical Check Up</p> <p>Accenture may request you to undergo a medical check-up from time to time during Employment. The medical check-up shall be performed by a licensed medical practitioner or at hospitals, and shall not encompass HIV/AIDS testing. You agree that the result and report of the check-up may be viewed by Accenture and shall be kept in your file at Accenture.</p> | <p>9. Pemeriksaan Kesehatan</p> <p>Accenture dapat meminta Anda untuk menjalani pemeriksaan kesehatan dari waktu ke waktu selama Hubungan Kerja. Pemeriksaan kesehatan harus dilakukan oleh praktisi medis berlisensi atau rumah sakit, dan tidak mencakup tes HIV/AIDS. Anda setuju bahwa hasil dan laporan pemeriksaan dapat dilihat oleh Accenture dan disimpan dalam arsip Anda di Accenture.</p> |
| <p>10. Business Expenses & Debts</p> <p>10.1 Accenture will reimburse you for all reasonable business expenses, provided that you comply with Accenture's Policy 63 relating to these expenses and you provide Accenture with itemised receipts and any other supporting evidence requested by Accenture.</p> <p>10.2 Accenture may set off any amount which you owe to Accenture against any reimbursement due to you from Accenture under the previous clause. It may also set off any debts against any other payments due to you from Accenture in relation to</p> | <p>10. Pengeluaran Bisnis & Hutang</p> <p>10.1 Accenture akan mengganti semua pengeluaran bisnis yang wajar, sepanjang Anda mematuhi Kebijakan Accenture 63 yang berkaitan dengan pengeluaran ini dan Anda memberi Accenture tanda terima secara rinci dan bukti pendukung lainnya yang diminta oleh Accenture.</p> <p>10.2 Accenture dapat memperhitungkan atas jumlah dimana Anda berutang kepada Accenture dengan penggantian yang seharusnya diterima oleh Anda dari Accenture berdasarkan pasal sebelumnya. Perhitungan tersebut juga</p> |

the Employment, subject to any law to the contrary.

11. Hours of Work

11.1 The standard working week of Accenture is 40 hours, based on 8 hours per day, Monday to Friday, exclusive of a 1 hour lunch break. Office hours are from 8-5pm. When working at a client's premises, you are expected to follow the office hours and lunch breaks set by the client.

11.2 To the extent permitted by prevailing law and regulation, Accenture may require you to work reasonable additional hours over and above your standard working hours, without overtime pay. For the avoidance of doubt, your Base Compensation is paid in satisfaction of all overtime hours worked.

12. Accenture Policies

12.1 Accenture's policies can be found on the "Accenture Policies" website. You must familiarise yourself with these policies as soon as reasonably practicable after you have been given access to the website. In particular, you should read Accenture's Code of Business Ethics.

12.2 Accenture's policies do form part of this Agreement. They contain directions from Accenture, and non-compliance may result in disciplinary action up to and including termination. Subject to requirements under the applicable laws and regulations, Accenture may amend, withdraw, apply, not apply, or replace its

berlaku terhadap hutang-hutang lain atas pembayaran lainnya yang menjadi hak Anda dari Accenture sehubungan dengan Hubungan Kerja, dengan tunduk pada hukum apabila bertentangan.

11. Jam Kerja

11.1 Waktu kerja standar Accenture adalah 40 jam dalam satu minggu, 8 jam per hari, Senin sampai Jumat, diluar istirahat makan siang 1 jam. Jam kerja adalah dari pukul 08.00 sampai 17.00. Ketika bekerja di tempat klien, Anda diharapkan untuk mengikuti jam kerja dan istirahat makan siang yang ditetapkan oleh klien.

11.2 Sepanjang tidak bertentangan dengan undang-undang dan peraturan yang berlaku, Accenture dapat meminta Anda untuk bekerja dengan tambahan jam kerja yang wajar, tanpa upah lembur. Guna menghindari adanya perbedaan penafsiran, Upah Pokok yang dibayarkan kepada Anda adalah termasuk seluruh tambahan jam kerja yang dikerjakan.

12. Kebijakan Accenture

12.1 Kebijakan Accenture dapat dilihat di situs "Kebijakan Accenture". Anda diwajibkan untuk mengetahui kebijakan-kebijakan tersebut segera setelah Anda diberi akses ke situs tersebut. Secara khusus, Anda diwajibkan membaca Kode Etik Bisnis Accenture.

12.2 Kebijakan Accenture merupakan bagian dari Perjanjian ini. Kebijakan tersebut berisi arahan dari Accenture, dan ketidakpatuhan dapat berakibat mendapatkan tindakan kedisiplinan dan termasuk sampai dengan pemutusan Hubungan Kerja. Sesuai dengan persyaratan berdasarkan undang-undang dan peraturan

policies. You are expected to keep yourself updated on all Accenture's policies.

12.3 Accenture's Company Regulations provide additional terms and conditions of your Employment. You are expected to read the Company Regulations carefully. The Company Regulations form a part of this Agreement, and you agree to comply with the terms and requirements set out in that document and any further revisions.

13. Time Reports

13.1 You must accurately complete a time report for each work period as required by Accenture and in accordance with the Policy 63 – Time and Expense and Indonesia Supplement – Time and Expense Reporting. A failure to do so may result in disciplinary action.

14. Performance and Conflicts of Interest

14.1 You must fulfil your duties and responsibilities to Accenture faithfully, honestly and in a professional manner and devote your full time and attention to Accenture's business and follow all reasonable directions of Accenture including but not limited to those set out in Policy 1004.

14.2 During your Employment (including whilst on leave) you must not engage in any other activity which may interfere with or compromise your duties to Accenture or conflict with the business interests of the Accenture Group, its clients and

yang berlaku, Accenture dapat mengubah, menarik, menerapkan, tidak menerapkan, atau mengganti kebijakannya. Anda diharapkan untuk selalu memantau terhadap semua perkembangan kebijakan Accenture.

12.3 Peraturan Perusahaan Accenture memberikan syarat dan ketentuan Hubungan Kerja. Anda diharapkan untuk membaca Peraturan Perusahaan dengan hati-hati. Peraturan Perusahaan merupakan bagian dari Perjanjian ini, dan Anda setuju untuk mematuhi ketentuan dan persyaratan yang ditetapkan dalam dokumen dan revisi lebih lanjut tersebut.

13. Pelaporan Waktu

13.1 Anda harus menyelesaikan pelaporan waktu secara akurat untuk setiap periode kerja yang dibutuhkan oleh Accenture dan sesuai dengan Kebijakan 63 – Waktu dan Biaya dan Tambahan yang berlaku untuk Indonesia – Laporan Waktu dan Biaya. Ketidakpatuhan dapat mengakibatkan diberikannya sanksi tindakan disipliner.

14. Kinerja dan Konflik Kepentingan

14.1 Anda harus memenuhi tugas dan tanggung jawab Anda kepada Accenture dengan setia, jujur dan profesional dan mengabdikan waktu dan perhatian Anda sepenuhnya untuk bisnis Accenture dan mengikuti semua arahan yang wajar dari Accenture termasuk namun tidak terbatas pada hal yang tercantum dalam Kebijakan 1004.

14.2 Selama Hubungan Kerja Anda (termasuk cuti sementara) Anda tidak diperkenankan terlibat dalam kegiatan lain yang dapat mengganggu atau membahayakan kewajiban Anda kepada Accenture atau bertengangan dengan

Business Associates. The only exception is where you have fully informed Accenture of what you propose to be doing, and obtained its prior consent in writing.

- 14.3 You must not make disparaging comments about the Accenture Group, its clients, Business Associates, officers, or employees (including via social media). You must use your best efforts to promote and protect the business of the Accenture Group and act in its best interests.

15. Leave Provisions

- 15.1 You are entitled to 120 hours vacation leave after working for Accenture for 12 (twelve) months continuously in accordance with applicable legislation. Accenture expects you to take your vacation leave within 12 months of it accruing. You are also entitled to holidays and other leaves of absence for each year of service in accordance with Accenture policies and the legislation applicable to your Employment.

- 15.2 If you are unable to attend work due to illness, you must notify your supervisor as soon as practicable and provide Accenture with satisfactory evidence in support of the leave. Accenture may at any time require you to undergo a medical examination for the purposes of determining your fitness for work and as a condition of you performing further work or returning to work after returning from sick leave.

kepentingan bisnis dari Accenture Group, klien dan Rekan Bisnisnya. Satu-satunya pengecualian adalah dimana Anda telah sepenuhnya memberitahu Accenture tentang apa yang ingin Anda lakukan, dan memperoleh persetujuan secara tertulis terlebih dahulu.

14.3

Anda tidak dapat membuat komentar yang merendahkan tentang Accenture Group, klien, Rekan Bisnis, petugas, atau karyawannya (termasuk melalui media sosial). Anda harus menggunakan upaya terbaik untuk mempromosikan dan melindungi bisnis dari Accenture Group dan bertindak dalam kepentingan terbaiknya.

15. Ketentuan Cuti

15.1

Anda berhak untuk cuti istirahat 120 jam setelah bekerja untuk Accenture selama 12 (dua belas) bulan secara terus menerus sesuai dengan undang-undang yang berlaku. Accenture mengharapkan Anda untuk mengambil cuti istirahat Anda dalam waktu 12 bulan sejak diperoleh. Anda juga berhak atas libur dan cuti lainnya setiap tahun kerja sesuai dengan kebijakan Accenture dan undang-undang yang berlaku.

15.2

Jika Anda tidak dapat bekerja karena sakit, Anda harus memberitahukan atasan Anda sesegera mungkin dan memberikan Accenture bukti yang memuaskan untuk mendukung ketidakhadiran tersebut. Accenture dapat setiap saat meminta Anda untuk menjalani pemeriksaan medis untuk tujuan menentukan kesehatan Anda untuk bekerja dan sebagai syarat Anda melakukan kerja lanjut atau kembali bekerja setelah kembali dari cuti sakit.

16. Confidentiality	16. Kerahasiaan
16.1 During your Employment and at all times thereafter, you must not use, reproduce, or disclose to any person, any Confidential Information (as defined in Schedule D) which you have gained in the course of or as a consequence of your Employment, except to the extent that you are authorised by Accenture to do so and such use, reproduction or disclosure is required for the proper performance of your duties to Accenture.	Selama Hubungan Kerja Anda dan setiap saat sesudahnya , Anda tidak boleh menggunakan, mereproduksi atau mengungkapkan kepada seseorang, Informasi Rahasia (sebagaimana didefinisikan dalam Lampiran D) yang telah Anda dapatkan dalam perkerjaan atau sebagai konsekuensi dari Hubungan Kerja Anda, kecuali sejauh dalam kewenangan Anda yang diketahui oleh Accenture untuk melakukan dan menggunakan, reproduksi atau pengungkapan semacam itu diperlukan untuk menjalankan tugas Anda dengan tepat untuk Accenture.
16.2 For the avoidance of any doubt, you must not reproduce or disclose Confidential Information to any employee, partner, agent or contractor of Accenture unless you are authorised to do so and that person needs to know this information to properly perform their work for Accenture, and your obligations under Clause 16 of this Agreement shall continue even after the termination of your Employment with Accenture for so long as any such item continues to constitute Confidential Information.	Untuk menghindari keraguan, Anda tidak boleh mereproduksi atau mengungkapkan Informasi Rahasia kepada karyawan manapun , mitra, agen atau kontraktor Accenture kecuali Anda diberi wewenang untuk melakukannya dan orang tersebut perlu mengetahui informasi ini untuk melakukan pekerjaan mereka dengan benar untuk Accenture, dan kewajiban Anda di bawah Ayat 16 dari Perjanjian ini akan terus bahkan setelah penghentian Hubungan Kerja Anda dengan Accenture selama barang tersebut terus berstatus sebagai Informasi Rahasia.
16.3 You must not remove, transfer or send Confidential Information from the premises or systems of the Accenture Group, its clients or Business Associates, or save, store or load Confidential Information onto a personal computer or any other personal storage device (such as a memory stick), except to the extent that this is required for the proper performance of your duties to Accenture. In circumstances where	Anda tidak boleh menghapus, mentransfer atau mengirim Informasi Rahasia dari tempat atau sistem Accenture Group, klien atau Relasi Bisnisnya, atau menyimpan, memegang atau memuat Informasi Rahasia ke komputer pribadi atau perangkat penyimpanan pribadi lainnya (seperti <i>memory stick</i>), kecuali sejauh ini diperlukan untuk menjalankan tugas Anda dengan benar untuk

Accenture has evidence that you may not have complied with this obligation, you agree that you will surrender temporarily the personal computer or device to Accenture for the purpose of enabling Accenture (including, without limitation, its duly-appointed representatives and advisers) to review the contents of the computer or device for its information (including a review by obtaining a copy or image of its contents).

- 16.4 You must use your best endeavours to protect the confidentiality of Confidential Information. In the performance of your duties, you must also not breach the confidentiality of other parties with whom the Accenture Group conducts business.
- 16.5 For the avoidance of doubt, you must not publish or cause to be published, whether directly or indirectly, any information relating to Inventions and Works without Accenture's prior written consent.
- 16.6 Accenture may require you to enter into further confidentiality agreements to protect the business interests of the Accenture Group, clients, Business Associates or potential clients or Business Associates, and, in some cases, as part of a work-related business opportunity or assignment.
- 16.7 Upon the expiration or termination of your Employment for any reason (or at any earlier time at Accenture's request), you shall:

Accenture. Dalam keadaan jika Accenture memiliki bukti bahwa Anda mungkin tidak memenuhi kewajiban ini, Anda setuju bahwa Anda akan menyerahkan sementara komputer pribadi atau perangkat Anda ke Accenture untuk tujuan memungkinkan Accenture (termasuk, tanpa batasan, perwakilan dan penasihat yang ditunjuknya) untuk meninjau isi komputer atau perangkat Anda untuk memuat informasinya (termasuk ulasan dengan mendapatkan salinan atau gambar isinya).

16.4 Anda harus menggunakan usaha terbaik Anda untuk melindungi kerahasiaan Informasi Rahasia. Dalam menjalankan tugas Anda, Anda juga diharuskan tidak melanggar kerahasiaan pihak lain yang melakukan bisnis dengan Accenture Group.

Untuk menghindari keraguan, Anda tidak boleh mempublikasikan atau menyebabkan dipublikasikannya, baik secara langsung maupun tidak langsung, setiap informasi yang berkaitan dengan Penemuan dan Karya tanpa persetujuan tertulis dari Accenture sebelumnya.

16.6 Accenture mungkin meminta Anda untuk masuk ke dalam perjanjian kerahasiaan lebih lanjut untuk melindungi kepentingan bisnis Accenture Group, klien, Relasi Bisnis atau calon klien atau Relasi Bisnis, dan, dalam beberapa kasus, sebagai bagian dari peluang bisnis atau tugas yang terkait dengan pekerjaan.

16.7 Setelah berakhirnya atau pemberhentian Hubungan Kerja Anda dengan alasan apapun (atau pada saat sebelumnya atas permintaan Accenture), Anda harus:

- | | |
|---|--|
| <p>(a) cease all use, reproduction or disclosure of all Confidential Information and Inventions; and</p> <p>(b) promptly, at Accenture's option, deliver to Accenture or delete all originals and copies of all Confidential Information and Inventions in any form or medium in your possession, custody or control and shall notify and fully cooperate with Accenture regarding the delivery or deletion of any other Confidential Information or Inventions of which you are aware.</p> | <p>(a) menghentikan semua penggunaan, reproduksi atau pengungkapan semua Informasi Rahasia dan Penemuan; dan</p> <p>(b) segera, sesuai dengan pilihan Accenture, kirimkan ke Accenture atau hapus semua dokumen asli dan salinan semua Informasi Rahasia dan Penemuan dalam bentuk atau media apa pun yang Anda miliki, hak asuh atau kendali dan harus memberitahukan dan bekerja sama sepenuhnya dengan Accenture terkait pengiriman atau penghapusan Informasi Rahasia lainnya atau Penemuan yang Anda ketahui.</p> |
| <p>16.8 You agree that you shall comply with any and all policies and guidelines that may be issued and/or amended by Accenture from time to time in its sole and absolute discretion. These include, without limitation, all policies and guidelines regarding the protection of Confidential Information and Intellectual Property Rights, such as Accenture's Confidentiality Policy (AP 69), Intellectual Property Policy (AP 91) and Open Source Software Policy (AP 314).</p> | <p>16.8 Anda setuju bahwa Anda harus mematuhi setiap dan semua kebijakan dan pedoman yang mungkin dikeluarkan dan/atau diubah oleh Accenture dari waktu ke waktu atas kebijakannya sendiri dan bersifat mutlak. Ini termasuk, namun tidak terbatas pada semua kebijakan dan pedoman mengenai perlindungan Informasi Rahasia dan Hak atas Kekayaan Intelektual, seperti Kebijakan Kerahasiaan Accenture (AP 69), Kebijakan Kekayaan Intelektual (AP 91) dan Kebijakan Perangkat Lunak Sumber Bebas (AP 314).</p> |
| <p>16.9 You hereby acknowledge and accept that Accenture may amend any such policies and guidelines from time to time, and that you remain bound by the same in their most current version.</p> | <p>16.9 Dengan ini Anda mengakui dan menerima bahwa Accenture dapat mengubah kebijakan dan peraturan tersebut dari waktu ke waktu, dan Anda tetap terikat oleh versi terbarunya.</p> |
| <p>16.10 In the event of any inconsistency between the terms of any such policies and guidelines and the</p> | <p>16.10 Jika terdapat inkonsistensi antara persyaratan kebijakan dan pedoman</p> |

terms of this Agreement, the terms of this Agreement shall prevail.

16.11 A breach of the above clauses amounts to a serious breach of this Employment Agreement warranting immediate termination of your employment by virtue of clause 21.3 below. You further agree that any breach of the clauses above may not adequately be compensated by an award of damages and any breach will entitle Accenture, in addition to any other remedies available at law or in equity, to seek an injunction to restrain you from committing any breach (or continuing to commit any breach).

17. Ownership of Inventions, Moral Rights

17.1 You acknowledge that it is the intention of the Parties that all Intellectual Property Rights in all Inventions and all materials embodying them will belong to Accenture. You also further agree to the terms and conditions set out in Schedule E.

17.2 You warrant and represent that you will not:

- (a) infringe any Intellectual Property Rights belonging to Accenture, any Affiliate or any Alliance Entity or their clients or suppliers; or
- (b) use any Intellectual Property Rights belonging to third parties in the course of creating any Inventions, without having first procured a license to use such

tersebut dan persyaratan dalam Perjanjian ini, persyaratan Perjanjian ini berlaku.

16.11 Pelanggaran atas pasal tersebut di atas berakibat pada pelanggaran serius terhadap Perjanjian Kerja ini berakibat pada penghentian Hubungan Kerja berdasarkan pasal 21.3 di bawah ini. Anda selanjutnya menyetujui bahwa segala pelanggaran terhadap pasal di atas mungkin tidak cukup dikompensasikan dengan pemberian ganti kerugian dan pelanggaran apapun akan memberikan hak kepada Accenture, sebagai tambahan dari upaya hukum lain yang tersedia menurut hukum atau keadilan, guna meminta perintah pengadilan untuk mencegah Anda dari melakukan tindakan pelanggaran (atau terus melakukan pelanggaran).

Kepemilikan Penemuan, Hak Moral

17.1 Anda mengakui bahwa merupakan maksud Para Pihak dimana semua Hak Kekayaan Intelektual atas segala Penemuan dan segala materi yang mewujudkannya akan menjadi milik Accenture. Anda lebih lanjut setuju pada syarat dan ketentuan yang ditetapkan di Lampiran E.

17.2 Anda menjamin dan menyatakan bahwa Anda tidak akan:

- (a) melanggar Hak Kekayaan Intelektual milik Accenture, setiap Afiliasi atau Badan Aliansi atau klien atau pemasok mereka; atau
- (b) menggunakan Hak Kekayaan Intelektual milik pihak ketiga dalam rangka menciptakan Penemuan apapun, tanpa terlebih dahulu

	intellectual property rights on terms acceptable to Accenture.	mendapatkan izin untuk menggunakan hak kekayaan intelektual yang dapat diterima oleh Accenture.
17.3	Nothing in this agreement is intended to or should be interpreted as diminishing any rights and remedies Accenture or any Affiliate has under applicable law related to the protection of Intellectual Property Rights or Inventions.	Tidak ada dalam perjanjian ini dimaksudkan untuk atau harus ditafsirkan sebagai mengurangi setiap hak dan remedi yang dimiliki Accenture atau Afiliasi manapun berdasarkan hukum yang berlaku yang berkaitan dengan perlindungan Hak Kekayaan Intelektual atau Penemuan.
18.	Third Party Confidential Information	Informasi Rahasia Pihak Ketiga
18.1	At all times during your Employment, you must not use, reproduce or disclose any trade secrets, confidential or proprietary information belonging to any of your former employers or other third parties (collectively, the “ Third Party Confidential Information ”).	Setiap saat selama Hubungan Kerja Anda, Anda tidak boleh menggunakan, mereproduksi atau mengungkapkan rahasia dagang, informasi rahasia atau kepemilikan apa pun milik salah satu mantan pemberi kerja Anda atau pihak ketiga lainnya (secara keseluruhan disebut “ Informasi Rahasia Pihak Ketiga ”).
18.2	You warrant and represent that you will not, unless the necessary consent is obtained in writing from the relevant former employer or such third party:	Anda menjamin dan menyatakan bahwa Anda tidak akan melakukannya, kecuali jika persetujuan yang diperlukan diperoleh secara tertulis dari mantan pemberi kerja Anda atau pihak ketiga tersebut:
	<ul style="list-style-type: none"> (a) store any Third Party Confidential Information on any computer, electronic device or database belonging to Accenture; (b) bring any documents containing any Third Party Confidential Information (regardless of the medium on which such documents are stored) onto the premises of Accenture; (c) use any Third Party Confidential Information in the course of your Employment or permit 	<ul style="list-style-type: none"> (a) menyimpan Informasi Rahasia Pihak Ketiga apa pun di komputer, perangkat elektronik atau pusat data manapun milik Accenture; (b) membawa dokumen yang berisi Informasi Rahasia Pihak Ketiga (terlepas dari media penyimpanan dokumen tersebut) ke tempat Accenture; (c) menggunakan Informasi Rahasia Pihak Ketiga selama Hubungan Kerja

	the same to be used; or	
(d)	hold out any Third Party Confidential Information as any Prior Works (as defined in Schedule E).	(d) memegang Informasi Rahasia Pihak Ketiga apa pun dari Karya Sebelumnya (seperti yang didefinisikan dalam Lampiran E).
18.3	You agree that you shall indemnify and hold harmless and, at Accenture's request, defend Accenture and its partners, employees, officers, directors and other representatives from any and all breaches (or claims that, if found to be true, would amount to a breach) of the covenant at clause 18.2 above.	18.3 Anda setuju bahwa Anda akan mengganti kerugian dan menyatakan kesediaan atas permintaan Accenture, membela Accenture dan mitranya, karyawan, pejabat, direktur dan perwakilan lainnya dari setiap dan semua pelanggaran (atau klaim yang, jika terbukti benar, akan menjadi pelanggaran) dari perjanjian di ayat 18.2 di atas.
19.	Facilities, Surveillance, and Data Privacy	Fasilitas, Pengawasan, dan Privasi Data
19.1	Accenture will provide you with access to certain facilities and resources for business use. You must comply with all policies and directions issued by Accenture in relation to this use.	19.1 Accenture akan memberi Anda akses ke fasilitas dan sumber tertentu untuk keperluan bisnis. Anda harus mematuhi semua kebijakan dan arahan yang dikeluarkan oleh Accenture sehubungan dengan penggunaan ini.
19.2	All information received, sent, accessed or stored on Accenture's facilities (including its IT and computer facilities) and the use of these facilities will be recorded, monitored, and stored by Accenture on a continuous and ongoing basis. In particular, computer use will be recorded on hard drives or other back-up media which may be accessed by Accenture at any time by using software and other equipment. Further details of this surveillance are contained in Accenture's Policies. You consent to this surveillance from the Commencement Date and throughout the course of your Employment.	19.2 Semua informasi yang diterima, dikirim, diakses atau disimpan pada fasilitas Accenture (termasuk IT dan fasilitas komputernya) dan penggunaan fasilitas ini akan direkam, dipantau, dan disimpan oleh Accenture secara terus menerus dan berkelanjutan. Selain itu, penggunaan komputer akan direkam pada <i>hard drive</i> atau media <i>back-up</i> lainnya yang dapat diakses oleh Accenture kapan saja dengan menggunakan perangkat lunak dan peralatan lainnya. Rincian lebih lanjut dari pengawasan ini tercantum dalam Kebijakan Accenture. Anda menyetujui dengan

- | | |
|--|---|
| <p>19.3 As part of a global organisation, Accenture may transfer your Personal Data to other Accenture Group employees or third party service providers outside Indonesia. You agree that the Accenture Group may collect, process and use your Personal Data for purposes related to your Employment and the provision of Employment benefits to you.</p> | <p>19.3 Sebagai bagian dari sebuah organisasi global, Accenture dapat mentransfer Data Pribadi Anda kepada karyawan Accenture Group lain atau penyedia layanan pihak ketiga di luar Indonesia. Anda setuju bahwa Accenture Group dapat mengumpulkan, memproses dan menggunakan Data Pribadi Anda untuk tujuan yang berhubungan dengan Hubungan Kerja Anda dan penyediaan tunjangan kerja untuk Anda.</p> |
| <p>19.4 It is a condition of your Employment that you accept Accenture's data privacy Policy 90. You must read this policy as soon as you commence the Employment. If you do not advise the Data Privacy Officer of any issues you have in relation to this policy within one month of the Commencement Date, your acceptance of its contents is deemed.</p> | <p>19.4 Merupakan syarat dari Hubungan Kerja Anda bahwa Anda menerima Kebijakan privasi data Accenture 90. Anda harus membaca kebijakan ini segera setelah Anda memulai Hubungan Kerja Anda. Jika Anda tidak memberitahu Petugas Privasi Data mengenai persoalan yang Anda miliki dalam kaitannya dengan kebijakan ini dalam waktu satu bulan dari Tanggal Mulai, maka Anda dianggap menerima isinya.</p> |
| <p>19.5 You acknowledge that you received, read and agree to Accenture's Data Privacy Statement found in Schedule G. Accenture's Data Privacy Statement explains how Accenture will process your personal data in the course of, or in connection with, your employment with Accenture.</p> | <p>19.5 Anda menyatakan bahwa Anda telah menerima, membaca dan menyetujui pernyataan Privasi Data Accenture di Lampiran G. Privasi Data Accenture menjelaskan tentang tatacara Accenture akan memproses data pribadi Anda sehubungan dengan Hubungan Kerja Anda dengan Accenture</p> |
| <p>19.6 You acknowledge that you will comply with Accenture's Global Data Privacy Policy (AP 90) (the "Data Privacy Policy"), Confidentiality Policy (AP 69), and Data Management Policy (AP 1431) available on Accenture's policies website on the Portal, and that you will comply with the obligations</p> | <p>19.6 Anda menyatakan bahwa Anda akan mematuhi Kebijakan Privasi Data Global Accenture (AP 90) ("Kebijakan Privasi Data"), Kebijakan Kerahasiaan (AP 69), dan Kebijakan Manajemen Data (AP1431) sebagaimana terdapat pada situs portal</p> |

set out therein, which may be amended from time to time. If there is any inconsistency between the terms of a policy and the terms of this Agreement, the latter will prevail.

19.7 In this clause 19:

- (a) "Personal Data" means information relating to an identified or identifiable individual ("data subject"): an identifiable person is one who can be identified, directly or indirectly. This includes amongst others information which an Accenture entity holds in electronically processable form (for example, on a computer) or in a structured manual (paper) filing system,
- (b) Personal Data includes both the "Company Personal Data" (any personal data controlled by Accenture, Accenture Group or Business Associate, that is held and processed by the Company for its own business purposes) and "Client Personal Data" (any personal data controlled by a client, that is held and processed by Accenture during the provision of services to a client).

19.8 In addition, you agree to comply with the Data Privacy Policy and all legal requirements in your treatment of any Personal Data held or otherwise

kebijakan Accenture, yaitu Anda akan mematuhi segala kewajiban sebagaimana tertera dalam kebijakan Accenture, yang mana perubahan dapat dilakukan dari waktu ke waktu. Apabila terdapat inkonsistensi antara ketentuan suatu kebijakan dan ketentuan di dalam Perjanjian ini, maka ketentuan terkini akan berlaku.

19.7 Dalam pasal 19 ini:

- (a) "Data Pribadi" adalah informasi yang berhubungan dengan sesuatu yang teridentifikasi atau individu yang dapat diidentifikasi ("subjek data"): seorang yang dapat diidentifikasi adalah seseorang yang diidentifikasi, secara langsung maupun tidak langsung. Termasuk diantaranya informasi lain dimana entitas Accenture menyimpan dalam bentuk elektronik yang dapat diproses (contohnya, pada suatu komputer) atau dalam suatu sistem pengisian manual (tertulis),
- (b) Data Pribadi termasuk "Data Pribadi Perusahaan" (segala data pribadi yang dikontrol oleh Accenture, Accenture Group atau Rekan Bisnis, yang dimiliki dan diproses oleh Accenture untuk kepentingan usahanya) dan "Data Pribadi Klien" (segala data pribadi yang dikontrol oleh Klien, yang diadakan dan diproses oleh Perusahaan selama memberikan jasa kepada klien).

Sebagai tambahan, Anda menyetujui untuk mematuhi Kebijakan Privasi Data dan segala ketentuan hukum yang berkenaan dengan

processed by Accenture or Accenture Group or Business Associate to which you have access in the course of, or in connection with, your employment. In particular, you will not use, copy, disclose or retain Company Personal Data or Client Personal Data except in the proper and lawful performance of your duties and pursuant to the provisions of Accenture's Data Privacy and Data Management policies (AP 90 and 1431) on Accenture's policies website on the Portal and in accordance with all applicable legal requirements. You further agree to comply with the Client Data Protection Standards on the Client Data Protection Portal when applicable.

- 19.9 On termination of Employment, [or on the commencement of Garden Leave pursuant to clause 21.7], or at any time at Accenture's request, you will:
- (a) hand over any information, files or deliverables containing Company Personal Data and Client Personal Data in a manner described by Accenture;
 - (b) remove any Personal Data or any private communications or information relating to you and your spouse/partner and dependents from the items to be returned under clause 22, and

ketentuan Data Pribadi yang dimiliki atau diproses oleh Accenture atau Accenture Group atau Rekan Bisnis dimana Anda memiliki akses terhadap atau berhubungan dengan hubungan kerja Anda. Khususnya, Anda tidak akan menggunakan, menggandakan, mengungkapkan atau menyimpan Data Pribadi Perusahaan atau Data Pribadi Klien kecuali secara layak dan sah secara hukum terhadap tugas Anda dan sesuai dengan ketentuan Data Pribadi Accenture dan kebijakan kebijakan Manajemen Data (AP 90 dan AP 1431) sebagaimana terdapat dalam situs web kebijakan Accenture pada portal dan sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku. Anda selanjutnya menyetujui untuk mematuhi Standar Perlindungan Data Klien pada Portal Perlindungan Data Klien apabila ada.

Pada saat pemutusan Hubungan Kerja, [atau dalam keadaan dimulainya "Cuti Diistirahatkan" menurut pasal 21.7], atau kapan saja berdasarkan permintaan Accenture, Anda akan:

- (a) menyerahkan segala informasi, dokumen atau deliverable yang mengandung Data Pribadi Perusahaan dan Data Pribadi Klien yang ditentukan oleh Accenture;
- (b) menghapus segala Data Pribadi atau segala komunikasi privat atau informasi yang berhubungan dengan Anda dan pasangan dan tanggungan Anda terhadap perihal yang wajib dikembalikan sebagaimana dalam pasal 22, dan

	(c) not retain or copy any Company Personal Data or Client Personal Data.	(c) tidak menyimpan atau menggandakan segala Data Pribadi Perusahaan atau Data Pribadi Klien.
19.10	A breach of the above clauses amounts to a serious breach of this Employment Agreement warranting immediate termination of your employment by virtue of clause 21.3 below. You further agree that any breach by them of this clause 19 may not adequately be compensated by an award of damages and any such breach will entitle Accenture, in addition to any other remedies available at law or in equity, to seek an injunction to restrain you from committing any breach (or continuing to commit any breach).	19.10 Pelanggaran terhadap pasal di atas merupakan pelanggaran serius terhadap Perjanjian Kerja ini yang menjamin pemutusan Hubungan Kerja berdasarkan pasal 21.3 di bawah. Anda selanjutnya menyetujui bahwa segala pelanggaran yang dilakukan terhadap pasal 19 tidak akan cukup untuk dikompensasi dengan suatu ganti kerugian dan segala pelanggaran akan memberikan hak kepada Accenture, sebagai tambahan terhadap pemulihan lainnya sebagaimana diatur dalam hukum atau dalam keadilan, guna mendapatkan suatu putusan untuk mencegah Anda melakukan pelanggaran (atau terus menerus melakukan pelanggaran).
20.	Litigation Assistance	Bantuan Litigasi
	During and at all times after your Employment, you must provide Accenture with any reasonable assistance which it may require in relation to any litigation or threatened litigation involving an Accenture Group Member. Accenture will cover reasonable expenses that you incur directly in providing this assistance. This assistance may include preparing or giving evidence.	Selama dan sepanjang Hubungan Kerja Anda, Anda harus memberi Accenture bantuan yang mungkin diperlukan sehubungan dengan litigasi atau ancaman litigasi yang melibatkan Anggota Accenture Group. Accenture akan menanggung biaya yang wajar yang dikenakan langsung kepada Anda dalam memberikan bantuan ini. Bantuan ini mungkin termasuk mempersiapkan atau memberikan bukti.
21.	Termination	Pemutusan
21.1	On the expiry of your probation period, either you or Accenture may terminate your Employment at any time in accordance with the prevailing laws and regulations by giving the other party prior written notice as set out below (the Notice Period).	Pada saat berakhirnya masa percobaan Anda, baik Anda atau Accenture dapat mengakhiri Hubungan Kerja Anda setiap saat sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku dengan memberikan

The Notice Period:

Career level of employee at date of Notice

Length of Notice

- consultants /specialists (or equivalent) and above 2 months
- analysts and assistants (or equivalent) 1 month

21.2 Nothing in any policy or procedure or statement issued or implemented by Accenture will limit or affect Accenture's right to terminate your Employment as set out above.

21.3 In addition to any provision in Accenture's Company Regulation, with due observation of the applicable laws and regulations on the procedure for terminating an Employment relationship, Accenture may terminate your Employment relationship for urgent reasons if you commit a violation that is very severe leaving Accenture with no other option than to process your termination of Employment.

Schedule F of this Agreement sets out samples of violations that are very severe that can lead to the your termination of Employment for urgent reasons as meant in this Clause 21.3.

21.4 Each employee who voluntarily resigns less than one year after completing the first part (Part 1) of their

pemberitahuan tertulis kepada pihak yang lainnya sebagaimana tercantum di bawah ini (Masa Pemberitahuan).

Masa Pemberitahuan:

Jenjang Karir karyawan pada tanggal Pemberitahuan

Lamanya Pemberitahuan

- Konsultan / spesialis (atau setara) dan keatas 2 bulan
- Analis dan asisten (atau setara) 1 bulan

Tidak ada dalam setiap kebijakan atau prosedur atau pernyataan yang dikeluarkan atau dilaksanakan oleh Accenture akan membatasi atau mempengaruhi hak Accenture untuk mengakhiri Hubungan Kerja Anda seperti yang dijelaskan di atas.

21.3 Selain ketentuan dalam Peraturan Perusahaan Accenture, dengan akibat observasi dari hukum dan peraturan yang berlaku mengenai prosedur untuk mengakhiri Hubungan Kerja, Accenture dapat memutus Hubungan Kerja Anda untuk alasan mendesak jika Anda melakukan pelanggaran yang sangat berat yang membuat Accenture tidak ada pilihan lain selain untuk memproses pemutusan Hubungan Kerja Anda.

Lampiran F Perjanjian ini menetapkan contoh pelanggaran yang sangat berat yang dapat menyebabkan pemutusan Hubungan Kerja untuk alasan mendesak sebagaimana dimaksud dalam Pasal 21.3 ini.

21.4 Setiap karyawan yang secara sukarela mengundurkan diri kurang dari satu tahun setelah menyelesaikan program pelatihan di

overseas training program will be required to repay the full training costs of their Part 1 training.

21.5 Accenture may offer you further employment beyond the pension age as defined in Accenture's Company Regulation.

21.6 If in accordance with the prevailing laws and regulations you are entitled to separation pay in relation to your termination of Employment from Accenture, the amount of separation pay shall be determined by Accenture at its sole discretion.

21.7 Accenture may, in its sole and absolute discretion, decide that it does not require you to serve out your Notice Period pursuant to clause 21.1 in the office, and you shall be placed on leave until the end of the Notice Period or termination of your Employment ("**Garden Leave**"). During this period of Garden Leave, you agree to take all outstanding leave accrued during your Employment. You shall continue to receive your salary under this Agreement and, at Accenture's discretion, any benefits provided to you this period of Garden Leave. The payment of your salary and benefits (if any) shall be subject to such deductions and/or withholdings as may be required under the applicable legislation from time to time.

You agree that, either at the start of or at any time during your Garden Leave Period, Accenture may

luar negeri bagian pertama (Bagian 1), akan diminta untuk mengembalikan biaya pelatihan penuh dari pelatihan Bagian 1 tersebut.

Accenture dapat menawarkan Hubungan Kerja lebih lanjut kepada Anda di luar usia pensiun sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Perusahaan Accenture.

Jika sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku Anda berhak untuk pesangon sehubungan dengan pemutusan Hubungan Kerja Anda dari Accenture, jumlah pesangon akan ditentukan oleh Accenture atas kebijakannya sendiri.

Accenture dapat, dalam kebijakannya yang tunggal dan mutlak, memutuskan bahwa Accenture tidak mengharuskan Anda untuk kerja sesuai Masa Pemberitahuan Anda sesuai dengan pasal 21.1 di kantor, dan Anda dapat diberi cuti sampai akhir Masa Pemberitahuan atau pemutusan Hubungan Kerja Anda ("Cuti Diistirahatkan"). Selama masa Cuti Diistirahatkan ini, Anda setuju untuk mengambil semua cuti yang masih belum diambil selama Anda bekerja. Anda akan terus menerima upah berdasarkan Perjanjian ini dan, atas kebijakan Accenture, tunjangan apapun yang diberikan kepada Anda pada masa Cuti Diistirahatkan ini. Pembayaran upah dan tunjangan (jika ada) akan dikenakan pemotongan dan/atau pemotongan yang mungkin diperlukan berdasarkan undang-undang yang berlaku dari waktu ke waktu.

Anda setuju bahwa, baik pada awal atau setiap saat selama masa Cuti

	terminate your access to any of Accenture's IT or other communication systems.	Diistirahatkan, Accenture dapat menghentikan akses Anda ke salah satu dari IT atau sistem komunikasi Accenture lainnya
21.8	During the Garden Leave period, Accenture may direct you during some or all of the Notice Period:	Selama masa Cuti Diistirahatkan, Accenture dapat memberi Anda arahan selama beberapa atau semua masa Pemberitahuan:
	<ul style="list-style-type: none"> (a) not to attend the offices of Accenture and/or the Accenture Group; (b) not to contact or have any communication with clients, supplier or business partner of the Accenture Group; (c) not to contact or have any communication with any employee, contractor, consultant or officer of the Accenture Group in relation to the business of the Accenture Group; (d) not to perform the duties of your position or become involved in any aspect of the business of the Accenture Group; (e) to perform your duties of your position from home; (f) to assist Accenture to arrange a proper handover of your duties and responsibilities (including clients and businesses) to another employee of Accenture; and (g) any combination of the above 	<ul style="list-style-type: none"> (a) tidak masuk kantor Accenture dan/atau Accenture Group; (b) tidak menghubungi atau berkomunikasi dengan klien, pemasok atau mitra bisnis dari Accenture Group; (c) tidak menghubungi atau berkomunikasi dengan karyawan, kontraktor, konsultan atau petugas dari Accenture Group sehubungan dengan bisnis dari Accenture Group; (d) tidak melakukan tugas-tugas dari fungsi Anda atau terlibat dalam setiap aspek bisnis dari Accenture Group; (e) melakukan tugas dari fungsi Anda dari rumah; (f) membantu Accenture untuk mengatur penyerahan tugas dan tanggung jawab yang tepat (termasuk klien dan bisnis) kepada karyawan Accenture lain; dan (g) gabungan apapun dari yang di atas
21.9	During the Garden Leave period, unless express authorisation is provided by Accenture, you will no longer be authorised to represent, and you shall not represent, the Accenture Group in any capacity or bind Accenture or any Accenture Group Member in any manner or enter into any	Selama masa Cuti Diistirahatkan, kecuali izin tertulis disediakan oleh Accenture, Anda tidak akan lagi diberi wewenang untuk diwakili, dan Anda tidak akan mewakili, Accenture Group dalam kapasitas apapun atau mengikat Accenture atau Anggota Accenture Group

contractual relationship with any third party on behalf of the Accenture Group.

- 21.10 If requested by Accenture, you should also keep Accenture informed of your whereabouts so that you can be called upon to perform any appropriate duties as required by Accenture.

22. Return of Accenture Materials & Equipment

- 22.1 Upon termination of your Employment, or at any other time requested by Accenture, you must return to Accenture any property belonging to the Accenture Group, including Confidential Information and information stored electronically, which is in your possession, custody or control. Where this property cannot be returned, you must notify Accenture of its location and the nature of the property, and comply with any direction provided by Accenture regarding the preservation or destruction of this information.
- 22.2 Upon termination of your Employment you must not access, download, copy or transfer any data or information which you were provided access to because of your status as an Accenture employee. This includes but is not limited to information on the websites or electronic portals of any third party.

23. Authority

You are not authorised to enter into any contract or similar commitment or to sign any document in the name or on behalf of any Accenture Group Member, unless you have received written authorisation from the Board of Accenture or a delegate of the Board. You must not represent

dengan cara apapun atau menandatangani hubungan kontrak dengan pihak ketiga atas nama Accenture Group.

- 21.10 Jika diminta oleh Accenture, Anda wajib menjaga informasi Accenture tentang keberadaan Anda sehingga Anda dapat dipanggil untuk melakukan setiap tugas yang sesuai seperti yang dipersyaratkan oleh Accenture.

Pengembalian Materi & Peralatan Accenture

- 22.1 Setelah pemutusan Hubungan Kerja, atau di waktu lain yang diminta oleh Accenture, Anda harus mengembalikan aset milik Accenture Group ke Accenture, termasuk Informasi Rahasia dan informasi yang tersimpan secara elektronik, yang ada di tangan Anda, yang Anda simpan atau kontrol. Dimana aset ini tidak dapat dikembalikan, Anda harus memberitahu Accenture mengenai lokasi dan sifat dari aset tersebut, dan mematuhi arahan yang diberikan oleh Accenture tentang pemeliharaan atau penghancuran informasi ini.

- 22.2 Setelah pemutusan Hubungan Kerja, Anda tidak dapat mengakses, mengunduh, menyalin atau mentransfer data atau informasi dimana Anda diberikan akses karena status Anda sebagai karyawan Accenture. Ini termasuk namun tidak terbatas pada informasi di situs atau portal elektronik pihak ketiga.

Hak / wewenang

Anda tidak diizinkan untuk menandatangani kontrak atau komitmen setara atau menandatangani dokumen apapun atas nama Anggota Accenture Group manapun, kecuali jika Anda telah menerima izin tertulis dari Dewan Accenture atau delegasi Dewan. Anda tidak

or suggest that you have any such authority to a third party.

24. Post-Employment Restrictions

- 24.1 You acknowledge that as a result of your Employment you:
- (a) have or will have access to valuable information about the clients, Business Associates, employees, suppliers, contractors and business of the Accenture Group; and
 - (b) have developed or will develop relationships with these persons.
- 24.2 The abuse of this information and/or these relationships may cause significant damage to the Accenture Group. You must therefore comply with the post-Employment restrictions which are set out in schedule C as a condition of your Employment.
- 24.3 You agree that the Restrictions are reasonable and necessary for the protection of the Accenture Group and that Accenture enters into (and may enforce) the Restrictions in its own right and for its own benefit, and also for the benefit of and as agent for other Accenture Group Members.

25. Modification

Any changes to this Agreement must be agreed to in writing by the Parties.

dapat mewakili atau menunjukkan bahwa Anda memiliki kekuasaan tersebut kepada pihak ketiga.

24. Larangan Pasca Hubungan Kerja

- 24.1 Anda mengakui bahwa sebagai hasil dari Hubungan Kerja, Anda:
- (a) telah atau akan memiliki akses ke informasi berharga tentang klien, Rekan Bisnis, karyawan, pemasok, kontraktor dan usaha Accenture Group; dan
 - (b) telah membangun atau akan membangun hubungan dengan orang-orang ini.
- 24.2 Penyalahgunaan informasi ini dan/atau hubungan ini dapat menyebabkan kerugian yang besar bagi Accenture Group. Oleh karena itu Anda wajib mematuhi Larangan pasca-Hubungan Kerja yang ditetapkan dalam Lampiran C sebagai syarat Hubungan Kerja Anda.
- 24.3 Anda setuju bahwa Larangan tersebut adalah wajar dan diperlukan untuk melindungi Accenture Group dan bahwa Accenture mengadakan (dan dapat memberlakukan) Larangan atas wewenangnya sendiri dan untuk kepentingannya sendiri, dan juga untuk kepentingan dan sebagai perwakilan bagi Anggota Accenture Group lainnya.

25. Perubahan

Setiap perubahan Perjanjian ini harus disetujui secara tertulis oleh Para pihak.

26. Governing Law

This Agreement is governed by and shall be construed in accordance with the laws of Indonesia. Any dispute arising between Accenture and you in relation to this Agreement shall be settled amicably. If such dispute cannot be settled amicably by deliberation, Accenture and you agree that the dispute shall be settled in accordance with the mechanism for the settlement of industrial disputes as provided under the prevailing laws and regulations.

27. Controlling Language

This Agreement is made in both Indonesian and English. Should there be any inconsistencies due to difference of language interpretation, the Indonesian version shall prevail.

28. Generally

- 28.1 This Agreement represents the entire agreement between you and Accenture regarding your Employment and replaces all previous arrangements and understandings.
- 28.2 You warrant that in entering into this Agreement, you have not relied on any statement about its subject matter, except as provided in this Agreement.
- 28.3 The Parties will perform any further act reasonably required to give effect to their obligations or preserve the rights set out in this Agreement.

26. Hukum yang Mengatur

Perjanjian ini diatur oleh dan ditafsirkan sesuai dengan hukum Indonesia. Setiap perselisihan yang timbul antara Accenture dan Anda sehubungan dengan Perjanjian ini akan diselesaikan dengan musyawarah. Jika sengketa tersebut tidak dapat diselesaikan secara musyawarah mufakat, Accenture dan Anda setuju bahwa perselisihan akan diselesaikan sesuai dengan mekanisme penyelesaian perselisihan industrial sebagaimana yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku.

27. Bahasa yang berlaku

Perjanjian ini dibuat dalam bahasa Indonesia dan bahasa Inggris. Jika terdapat ketidaksesuaian karena perbedaan penafsiran bahasa, maka versi bahasa Indonesia yang akan berlaku.

28. Secara Umum

- 28.1 Perjanjian ini merupakan keseluruhan perjanjian antara Anda dan Accenture tentang Hubungan Kerja dan menggantikan semua pengaturan dan pemahaman sebelumnya.
- 28.2 Anda menjamin bahwa dalam melakukan Perjanjian ini, Anda tidak bergantung pada pernyataan apapun mengenai isinya, kecuali sebagaimana ditentukan dalam Perjanjian ini.
- 28.3 Para Pihak akan melakukan tindakan selanjutnya yang diperlukan secara wajar untuk memberlakukan kewajiban mereka atau melindungi hak-hak yang diatur dalam Perjanjian ini.

- | | |
|---|--|
| <p>28.4 Termination of the Employment for any reason will not affect any continuing obligations under this Agreement including those obligations dealing with Confidential Information, Inventions, Intellectual Property Rights and post-employment restrictions.</p> <p>28.5 If a provision of this Agreement is invalid or unenforceable in a jurisdiction:
it is to be read down or severed in that jurisdiction to the extent of the invalidity or unenforceability; and that fact does not affect the validity or enforceability of that provision in another jurisdiction or the remaining provisions.</p> <p>28.6 You acknowledge that you have had sufficient time to review the contents of this Agreement and seek legal advice, and that you fully understand the contents of this Agreement.</p> | <p>28.4 Pemutusan Hubungan Kerja dengan alasan apapun tidak akan mempengaruhi kewajiban berkelanjutan berdasarkan Perjanjian ini termasuk kewajiban yang berhubungan dengan Informasi Rahasia, Penemuan, Hak Kekayaan Intelektual dan larangan pasca-hubungan kerja.</p> <p>28.5 Apabila ketentuan dalam Perjanjian ini tidak sah atau tidak dapat diberlakukan dalam suatu wilayah hukum:
harus dibacakan atau diputuskan dalam wilayah hukum tersebut sampai batas ketidakabsahan atau ketidakberlakuan; dan fakta tersebut tidak mempengaruhi keabsahan atau keberlakuan dari ketentuan tersebut di wilayah hukum lain atau ketentuan lainnya.</p> <p>28.6 Anda mengakui bahwa Anda telah memiliki cukup waktu untuk memahami isi Perjanjian ini dan mencari tinjauan hukum, dan bahwa Anda memahami isi Perjanjian ini sepenuhnya.</p> |
|---|--|

Confirmation of acceptance of Agreement

I accepted by email the terms and conditions of this Agreement (including its Schedules).

Signed:

Dated:

Please print your full name: Mohamad Jaelani

Enclosures:

Konfirmasi penerimaan Perjanjian

Saya mengkonfirmasi bahwa pada _____ (Tanggal)
Saya menerima syarat dan ketentuan Perjanjian (termasuk Lampiran-lampirannya) melalui email.

Tanda tangan:

Tanggal:

Silahkan cetak nama lengkap Anda: Mohamad Jaelani

Lampiran:

Schedule A
Dictionary and Interpretation

The following terms used in your Agreement have the meanings specified below. Other terms are also defined in the Agreement and its other Schedules.

Agreement: means the employment agreement constituted by this document and its Schedules as varied by the Parties from time to time.

Accenture: means PT Accenture, a company duly organized and existing under the laws of the Republic of Indonesia having its address at Wisma 46, 18floor, Kota BNI, Jalan Jend. Sudirman Kav. 1, Jakarta 10220, Indonesia.

Accenture Group means Accenture and all other entities, whether incorporated or not, that are controlled by or under common control with Accenture plc and "control" (or variants of it) shall mean the ability whether directly or indirectly to direct the affairs of another by means of ownership, contract or otherwise.

Accenture Group Member means any member of the Accenture Group.

Accenture plc: means Accenture plc, a public limited company incorporated in Ireland with its registered office at 1 Grand Canal Square, Grand Canal Harbour, Dublin 2, Ireland (registration number 471706) and its successors.

Base Compensation: means your salary subject to statutory deductions/contributions and tax deductions.

Business Associate means any person who is associated with or affiliated to the business of

Lampiran A
Definisi dan Interpretasi

Istilah-istilah berikut yang digunakan dalam Perjanjian Anda memiliki arti yang dijelaskan di bawah ini. Istilah lainnya juga didefinisikan dalam Perjanjian dan Lampiran lainnya.

Perjanjian: berarti perjanjian kerja yang dibentuk oleh dokumen ini dan Lampirannya sebagaimana telah direvisi oleh Para Pihak dari waktu ke waktu.

Accenture: berarti PT Accenture, suatu perusahaan yang berdiri dan diatur berdasarkan hukum Republik Indonesia yang beralamat di Wisma 46, lantai 18, Kota BNI, Jalan Jend. S

Accenture Group berarti Accenture dan semua entitas lainnya, baik yang berbentuk badan hukum atau tidak, yang dikendalikan oleh atau di bawah pengendalian Accenture plc dan "kontrol" (atau yang berbeda) berarti kemampuan baik secara langsung maupun tidak langsung untuk mengarahkan urusan yang lain dalam hal kepemilikan, kontrak atau sebaliknya.

Anggota Accenture Group berarti setiap anggota Accenture Group.

Accenture plc: berarti Accenture plc, sebuah perseroan terbatas publik yang didirikan di Irlandia dengan kantor resmi di 1 Grand Canal Square, Grand Canal Harbour, Dublin 2, Irlandia (nomor registrasi 471706) dan penerusnya.

Upah Pokok: berarti upah Anda yang akan dikenakan potongan/iuran wajib dan potongan pajak sesuai perundang-undangan yang berlaku.

Rekan Bisnis berarti setiap orang yang berhubungan dengan atau berafiliasi dengan bisnis Accenture atau

Accenture or the Accenture Group, including but not limited to a joint venturer or a person with whom Accenture or an Accenture Group Member partners or works together in relation to any particular project or business.

Commencement Date means the date set by Accenture for the commencement of the Employment.

Confidential Information has the same meaning as the term set out in Schedule D.

Employment means your employment pursuant to this Agreement.

Garden Leave shall have the meaning ascribed in clause 21.7.

Intellectual Property Rights means all rights in or to any patent, copyright, database rights, registered design or design right, utility model, trade mark (whether registered or not and including any rights in get up or trade dress), brand name, service mark, trade name, eligible layout right, chip topography right, and any other rights of a proprietary nature in or to the results of intellectual activity in the industrial, commercial, scientific, literary or artistic fields, whether registrable or not and wherever existing in the world, including all renewals, extensions and revivals of, and all rights to apply for, any of the foregoing rights.

Inventions means any and all Works which you conceive, develop, create, produce, write, compose, draw, design or otherwise make in any manner (whether alone or not):

- (a) within the scope of your Employment; or
- (b) using the resources, Intellectual Property Rights or Confidential Information of the Accenture

Accenture Group, termasuk namun tidak terbatas pada pelaku usaha bersama atau orang yang bekerja sama dengan Accenture atau rekan Accenture Group Anggota atau yang bekerja sama yang berkaitan dengan proyek atau bisnis tertentu.

Tanggal Mulai berarti tanggal yang ditetapkan oleh Accenture untuk dimulainya Hubungan Kerja.

Informasi Rahasia memiliki arti yang sama dengan istilah yang ditetapkan dalam Lampiran D.

Hubungan Kerja adalah hubungan kerja Anda sesuai dengan Perjanjian ini.

Cuti Diistirahatkan memiliki arti yang berasal dari ayat 21.7.

Hak Kekayaan Intelektual berarti semua hak pada atau untuk setiap paten, hak cipta, hak basis data, desain atau hak desain terdaftar, model utilitas, merek dagang (baik yang terdaftar atau tidak dan termasuk hak mendirikan atau kemasan dagang), nama merek, merek jasa , nama dagang, tata letak yang memenuhi syarat yang benar, hak topografi chip, dan hak-hak lainnya yang bersifat hak milik atau hasil kegiatan intelektual di bidang industri, perdagangan, ilmu pengetahuan, sastra atau seni, baik yang terdaftar atau tidak dan di mana pun yang ada di dunia, termasuk semua pembaharuan, ekstensi, dan pemulihan dari, dan semua hak untuk mengajukan permohonan untuk, hak-hak tersebut di atas.

Penemuan berarti setiap dan semua Karya yang Anda ciptakan, kembangkan, buat, produksi, tulis, susun, gambar, desain atau buat dengan cara apapun (baik sendiri atau tidak):

- (a) dalam lingkup Hubungan Kerja Anda; atau
- (b) menggunakan sumber, Hak Kekayaan Intelektual atau Informasi Rahasia dari Accenture Grup atau

Group or any of its clients; or

- (c) during the period of your Employment which, at the time it is conceived, developed, created, produced, written, composed, drawn, designed or otherwise made, is in any way related to or connected with any industry or trade of the Accenture Group or any anticipated business, research and development of the Accenture Group.

Moral Rights has the meaning given under local law implementing moral rights and includes the following rights:

- (a) the right of integrity of authorship (that is, not to have a work subjected to derogatory treatment);
- (b) the right of attribution or authorship; and
- (c) the right not to have authorship falsely attributed; and
- (d) any other personal right, wherever existing in the world, protecting an author's intellectual and personal relations to a work including those rights contemplated by Articles 6bis and 14ter of The Berne Convention.

Personal Data means any data, whether true or not, about an individual who can be identified (a) from that data or (b) from that data and other accessible information.

Policy/Policies mean policies, as published and varied by the Accenture Group from time to time and available on the Accenture Policies website. Policies include global policies and their country supplements and any supporting documentation.

Restrictions means the post-employment restrictions

kliennya; atau

selama periode Hubungan Kerja Anda dimana, pada saat itu dipahami, dikembangkan, diciptakan, diproduksi, ditulis, terdiri, disusun, dirancang atau dibuat, dengan cara apapun yang berhubungan dengan atau terkait dengan industri atau perdagangan dari Accenture Group atau setiap bisnis, penelitian dan pengembangan Accenture Group yang telah direncanakan.

Hak Moral memiliki arti yang diberikan menurut hukum setempat melaksanakan hak moral dan termasuk hak berikut:

- (a) hak integritas penulisan (yaitu, tidak memiliki karya yang bersifat merendahkan);
- (b) hak atribusi atau penulisan; dan
- (c) hak untuk tidak dikaitkan dengan penulisan yang palsu; dan
- (d) hak pribadi lainnya, dimanapun yang ada di dunia, melindungi intelektual dan hubungan pribadi seorang penulis untuk sebuah karya termasuk hak-hak yang dimaksud oleh Pasal 6 bis dan 14 ter dari Konvensi Berne.

Data Pribadi berarti setiap data, baik itu benar atau tidak, tentang seorang individu yang dapat diidentifikasi (a) dari data itu atau (b) dari data dan informasi yang dapat diakses lainnya.

Kebijakan berarti kebijakan, yang dikeluarkan dan direvisi oleh Accenture Group dari waktu ke waktu dan tersedia di situs web Kebijakan Accenture. Kebijakan mencakup kebijakan global dan suplemen negaranya dan dokumentasi pendukung lainnya.

Larangan berarti larangan pasca-hubungan kerja yang

which are set out in Schedule C to this Agreement.

Works means the product or other result (whether tangible or intangible) of any work or other activity, including without limitation computer programs (whether comprising object code, source code, procedure language, or any other form of computer code in any stage of development), databases, systems, documents, materials, processes, formats, innovations, modifications, discoveries, techniques, know-how, improvements, prototypes, models, information, ideas, concepts, applications, presentations, reports, research, textual works, content, artwork, graphics or audio-visual materials.

ditetapkan di Lampiran C Perjanjian ini.

Karya berarti produk atau hasil lainnya (baik berwujud atau tidak berwujud) dari setiap pekerjaan atau kegiatan lainnya, termasuk tanpa batasan program komputer (baik yang terdiri dari kode objek, kode sumber, bahasa prosedur, atau bentuk lain dari kode komputer dalam setiap tahap perkembangan), basis data, sistem, dokumen, bahan, proses, format, inovasi, modifikasi, penemuan, teknik, pengetahuan, perbaikan, prototipe, model, informasi, ide, konsep, aplikasi, presentasi, laporan, penelitian, karya tekstual, konten, karya seni, grafis atau materi audio-visual.

Schedule B

Additional Benefits (clause 6.4/Not Applicable)
[NIL]

Lampiran B

Tunjangan Tambahan (pasal 6.4/Not Applicable)
[NIL]

Schedule C
Post-Employment Restrictions

1. For the Restraint Period, you must not on your behalf or on behalf of another person engage in any of the conduct set out below.
Note that the restrictions set out in clauses A and B apply to associate directors, senior managers and managers (or the equivalent career levels of 5, 6 and 7) only. The restrictions set out in C, D and E apply to all career levels.

A. Engaging in a Competing Business

What is this restriction?

You must not be engaged by, perform work for, or assist a person who conducts a Competing Business in the Geographical Area. In particular, you must not accept a direct (or indirect) engagement with such a person as a principal, officer, partner, promoter, employee, contractor or consultant or in any other capacity in which you may threaten the business or business interests of Accenture or any other Accenture Group Member.

What is a Competing Business?

A Competing Business is a business (or part of a business) which competes with or is similar to any business conducted by Accenture or any other Accenture Group Member in which you were engaged or involved at any time in the last 12 months of your Employment.

Who is a person?

A person includes an individual person, a company, a body corporate, a partnership, a

Lampiran C
Larangan Pasca Hubungan Kerja

1. Selama Masa Pembatasan, Anda tidak dapat atas nama Anda atau atas nama orang lain terlibat dalam salah satu tindakan di bawah ini. Harap diperhatikan bahwa Pelarangan yang ditetapkan dalam klausul A dan B berlaku untuk *associate directors*, manajer senior dan manajer (atau tingkat karir yang setara dengan 5, 6 dan 7) saja. Larangan yang diatur dalam klausul C, D dan E berlaku untuk semua tingkatan karir.

A. Terlibat dalam Bisnis yang Bersaing

Apakah Larangannya?

Anda tidak dapat terlibat dengan, melakukan kerja untuk, atau membantu Bisnis yang Bersaing di Area Geografis. Khususnya, Anda tidak harus menerima keterlibatan langsung (atau tidak langsung) dengan seseorang seperti pelaku utama, pejabat, mitra, promotor, karyawan, kontraktor atau konsultan atau dalam kapasitas lain dimana Anda dapat mengancam bisnis atau kepentingan bisnis Accenture atau Anggota Accenture Group lainnya.

Apakah Bisnis yang Bersaing?

Bisnis yang Bersaing adalah sebuah bisnis (atau bagian dari bisnis) yang bersaing dengan atau serupa dengan bisnis yang dilakukan oleh Accenture atau Anggota Accenture Group lainnya dimana Anda terlibat atau dilibatkan di setiap saat dalam 12 bulan terakhir dari Hubungan Kerja Anda.

Siapakah seseorang tersebut?

Seseorang termasuk orang perseorangan, perseroan, badan usaha, kemitraan, perwakilan,

trust, an incorporated association and any other entity recognised by law.

B. Providing Competing Services

What is this restriction?

You must not be engaged or involved in the provision of Competing Services in the Geographical Area.

What are Competing Services?

Competing Services are services which compete with or are similar to services provided by Accenture or an Accenture Group Member in any business in which you were engaged or involved at any time in the last 12 months of your Employment.

C. Diverting Client Business

What is this restriction?

You must not:

- (i) attempt to persuade or cause a Restricted Client to not provide business to Accenture or any Accenture Group Member or reduce the level of business it conducts with them; or
- (ii) attempt to divert business of a Restricted Client away from Accenture or any Accenture Group Member;
- (iii) solicit business of a Restricted Client, where that business involves or includes Accenture Services, including Competing Services.
- (iv) interfere with the working relationship which Accenture or any other Accenture Group Member maintains with a Restricted Client in a manner which may threaten this relationship.

What is a Restricted Client?

asosiasi berbentuk badan hukum dan entitas lain yang diakui oleh hukum.

B. Menyediakan Layanan yang Bersaing

Apakah Larangannya?

Anda tidak dapat terlibat atau dilibatkan dalam penyediaan Layanan Bersaing di Daerah Geografis.

Apakah Layanan yang Bersaing itu?

Layanan Bersaing adalah layanan yang bersaing dengan atau serupa dengan layanan yang diberikan oleh Accenture atau Anggota Accenture Group dalam bisnis apapun dimana Anda terlibat atau dilibatkan setiap saat dalam 12 bulan terakhir Hubungan Kerja Anda.

C. Mengalihkan Bisnis Klien

Apakah Larangannya?

Anda tidak dapat:

- mencoba untuk membujuk atau menyebabkan Klien Terbatas untuk tidak menyediakan bisnis untuk Accenture atau Anggota Accenture Group atau mengurangi tingkat bisnis yang berhubungan dengan mereka; atau
- mencoba untuk mengalihkan bisnis dari Klien Terbatas jauh dari Accenture atau Anggota Accenture Group;
- mempengaruhi bisnis dari Klien Terbatas, dimana usaha yang melibatkan atau termasuk Layanan Accenture, termasuk Layanan yang Bersaing.
- mengganggu hubungan kerja yang dijaga oleh Accenture atau Anggota Accenture Group lainnya dengan Klien Terbatas dengan cara yang dapat mengancam hubungan ini.

Apakah Klien Terbatas itu?

A Restricted Client is a person who is a client or business associate of Accenture or any other Accenture Group Member, or was a client or business associate at any time in the last 12 months of your Employment. It will also include a person to whom Accenture was pitching its services in the last 12 months of your Employment.

However, it will not include a person unless either:

- (i) You dealt with this person, or were responsible for this person's business, or were involved in a pitch to the person for business at any time in the course of the last 12 months of your Employment; or
- (ii) You had access to Confidential Information in the course of your Employment which could assist you secure the business of the person or its affiliates.

A Restricted Client will also include a person who is affiliated to or related to such a person (e.g. a related company) ("an Affiliate").

What are Accenture Services?

Accenture Services are work or services which are similar to or compete with services offered or provided by Accenture or any other Accenture Group Member to their clients, and include Competing Services.

D. Soliciting employees, contractors etc.

What is the restriction?

You must not:

- (i) attempt to persuade or cause a Restricted Worker to not work for or provide services to

Klien Terbatas adalah orang yang merupakan klien atau rekan bisnis dari Accenture atau Anggota Accenture Group lainnya, atau merupakan klien atau rekan bisnis setiap saat dalam 12 bulan terakhir Hubungan Kerja Anda. Klien Terbatas juga mencakup orang yang ditawarkan layanan oleh Accenture dalam 12 bulan terakhir Hubungan Kerja Anda. Namun, Klien Terbatas tidak akan termasuk orang kecuali:

Anda berhubungan dengan orang ini, atau bertanggung jawab untuk bisnis orang ini, atau terlibat dengan orang untuk suatu bisnis kapanpun dalam 12 bulan terakhir Hubungan Kerja Anda; atau

Anda memiliki akses untuk Informasi Rahasia selama Hubungan Kerja Anda yang dapat membantu Anda untuk mengamankan bisnis dari orang tersebut atau afiliasinya.

Klien Terbatas juga mencakup orang yang berafiliasi dengan atau terkait dengan orang tersebut (misalnya perusahaan dengan hubungan khusus) ("Afiliasi").

Apakah Layanan Accenture itu?

Layanan Accenture adalah Kerja atau jasa yang serupa dengan atau bersaing dengan jasa yang ditawarkan atau disediakan oleh Accenture atau Anggota Accenture Group lainnya untuk klien mereka, dan termasuk Layanan yang bersaing.

Menghasut karyawan, kontraktor dll.

Apakah larangannya?

Anda tidak dapat:

mengupayakan untuk membujuk atau menyebabkan Pekerja Terbatas untuk tidak

Accenture or an Accenture Group Member, or reduce the level of services provided;

- (ii) solicit to hire or engage the services of a Restricted Worker from Accenture or any other Accenture Group Member; or
- (iii) interfere with the working relationship which Accenture or any other Group Member maintains with a Restricted Worker in a manner which may tend to threaten this relationship.

What is a Restricted Worker?

A Restricted Worker will mean any employee or contractor who performs work or provides services to Accenture or an Accenture Group Member. It will include employees and contractors with whom you had dealings or about whom you had access to Confidential Information in the course of your Employment, or whom you have the ability to influence due to the Employment. They also include employees and contractors who deal with the Accenture Group's clients, and its management and senior management teams.

E. Assisting a Breach

What is the restriction?

You must not attempt to do any of the above indirectly. For example, you must not assist or encourage or instruct any other person to engage in any of the restricted conduct described above.

2. Geographical Area

Geographical Area means:

- (a) Indonesia,

bekerja untuk atau memberikan layanan kepada Accenture atau Anggota Accenture Group, atau mengurangi tingkat layanan yang diberikan;

menghasut untuk meminta untuk mempekerjakan atau menggunakan jasa Pekerja Terbatas dari Accenture atau Anggota Accenture Group lainnya; atau

mengganggu hubungan kerja yang dijaga oleh Accenture atau Anggota Grup lainnya dengan Pekerja Terbatas dengan cara yang mungkin cenderung mengancam hubungan ini.

Apakah Pekerja Terbatas itu?

Pekerja Terbatas dapat berarti setiap karyawan atau kontraktor yang melakukan pekerjaan atau memberikan layanan kepada Accenture atau Anggota Accenture Group. Pekerja Terbatas juga mencakup karyawan dan kontraktor yang berhubungan dengan Anda atau tentang siapa Anda memiliki akses ke Informasi Rahasia dalam Hubungan Kerja Anda, atau yang dapat Anda pengaruhi karena Hubungan Kerja Anda tersebut. Pekerja Terbatas juga termasuk karyawan dan kontraktor yang menangani klien Accenture Group, dan manajemennya dan tim manajemen senior.

E. Membantu sebuah Pelanggaran

Apakah larangannya?

Anda tidak dapat melakukan usaha untuk melakukan salah satu hal di atas secara tidak langsung. Misalnya, Anda tidak dapat membantu atau mendorong atau memerintahkan orang lain untuk terlibat dalam salah satu perilaku yang dilarang yang dijelaskan di atas.

2. Area Geografis:

Area Geografis berarti:

- (a) Indonesia,

(b) and any other jurisdiction in which you worked or for which you held responsibility in the last 12 months of your Employment.

3. Restraint Period

For the purposes of the restraints in A, B above, **Restraint Period** means:

- (a) 12 months if you are at career level 5 or 6 when your Employment ends; and
- (b) 4 months if you are at career level 7 when your Employment ends,

from the date upon which your Employment ends (for whatever reason) less any deduction under clause 4 below.

For the purposes of the restraints in C and D above, **Restraint Period** means 12 months from the date upon which your Employment ends less any deduction under clause 4 below.

For the purpose of E above, the Restraint Period will be the same period which applies to the relevant primary restraint in A, B, C, and D above.

4. Deduction for Garden Leave Period

Where you are directed by Accenture not to attend the workplace and contact clients, business partners and employees under clause 21.7 ("**Garden Leave**"), the Restraint Period will be reduced by the number of complete weeks during which you comply with this direction.

(b) dan setiap wilayah hukum lain di mana Anda bekerja atau dimana Anda memegang tanggung jawab dalam 12 bulan terakhir masa kerja Anda.

3. Masa Pembatasan

Untuk keperluan pembatasan di A, B di atas, **Masa Pembatasan** berarti:

- (a) 12 bulan jika Anda berada pada karir level 5 atau 6 ketika masa kerja Anda berakhir; dan
- (b) 4 bulan jika Anda berada pada karir level 7 ketika masa kerja Anda berakhir

dari tanggal dimana Hubungan Kerja Anda berakhir (untuk alasan apapun) dikurangi pemotongan sebagaimana dimaksud pada ayat 4 di bawah.

Untuk keperluan pembatasan di C dan D di atas, **Masa Pembatasan** berarti 12 bulan terhitung sejak Hubungan Kerja Anda berakhir dikurangi pengurangan sebagaimana dimaksud pada ayat 4 di bawah.

Untuk tujuan E di atas, Masa Pembatasan akan menjadi periode yang sama yang berlaku untuk pembatasan primer yang relevan di A, B, C, dan D di atas.

4. Pengurangan Masa Cuti Diistirahatkan

Dimana Anda diarahkan oleh Accenture untuk tidak datang ke tempat kerja dan mengontak klien, rekan bisnis dan karyawan berdasarkan klausul 21.7 ("**Cuti Diistirahatkan**"), Masa Pembatasan akan dikurangi dengan jumlah minggu yang lengkap selama Anda mematuhi arahan ini.

Schedule D
Confidential Information

- 1 Confidential Information means any and all information which is specified in writing to be confidential, proprietary or with a similar expression or which is by its nature confidential and includes the following, without limitation:
- a) lists and databases of clients, including names of clients;
 - b) lists and databases of prospective clients whom Accenture or any Accenture Group Member has taken material steps to win business from;
 - c) confidential details of the Accenture Group or any of their clients' or suppliers' products and services;
 - d) commercial or technical information;
 - e) financial information and plans;
 - f) prices / pricing structures / hourly rates, including any discounts, terms of credit and preferential terms;
 - g) lists and databases of suppliers;
 - h) any Personal Data (as defined in clause 19.7) belonging to Accenture or any Affiliate or any client or business associate, affiliate or employee or contractor of Accenture or its Affiliates;
 - i) terms of business with clients, suppliers and Business Associates;
 - j) lists and databases of employees, officers and contractors;

Lampiran D
Informasi Rahasia

- Informasi Rahasia berarti setiap dan semua informasi yang ditetapkan secara tertulis yang bersifat rahasia, kepemilikan, atau dengan ungkapan yang sama atau yang sifatnya rahasia dan meliputi berikut ini, tanpa batasan:
- daftar dan database klien, termasuk nama-nama klien;
 - daftar dan database dari calon klien dimana Accenture atau Anggota Accenture Group telah mengambil langkah-langkah materiil untuk memenangkan bisnis dari mereka;
 - rincian rahasia dari Accenture Group atau produk dan layanan klien atau pemasok mereka;
 - informasi komersial atau teknis;
 - informasi dan rencana keuangan;
 - harga / struktur harga / tarif per jam, termasuk diskon, syarat kredit dan preferensial;
 - daftar dan database pemasok;
 - Data Pribadi apapun (sebagaimana didefinisikan dalam klausul 19.7) milik Accenture atau milik setiap Afiliasi atau klien atau rekan bisnis, Afiliasi atau karyawan atau kontraktor Accenture atau Afiliasinya;
 - ketentuan bisnis dengan klien, pemasok dan Rekan Bisnis;
 - daftar dan databae karyawan, petugas dan kontraktor;

- | | |
|--|--|
| <p>k) details of employees, officers and contractors, including but not limited to their remuneration packages and terms of employment / engagement;</p> <p>l) object or source codes and computer software;</p> <p>m) any proposals relating to the acquisition or disposal of a company or business or any part thereof;</p> <p>n) details of responses by Accenture or any Affiliate to any request for proposal or tender for work (whether competitive or not), and of any contract negotiations;</p> <p>o) any business or strategic plans of Accenture or its Affiliates or any of their clients or suppliers;</p> <p>p) all Works owned by or licensed to Accenture or its Affiliates or Business Associates or any of their clients or suppliers and all Inventions;</p> <p>q) any document marked as "confidential" (or with a similar expression), or any information or document which you have been told is confidential or which you might reasonably expect Accenture or an Affiliate or client or supplier or the relevant discloser would regard as confidential;</p> <p>r) any information which has been given to Accenture or any Affiliate in confidence by clients, suppliers or other third parties;</p> <p>s) any of the foregoing which belongs, or which otherwise relates, to any past or present Alliance Entity or to any Legal Entity that</p> | <p>rincian karyawan, petugas dan kontraktor, termasuk namun tidak terbatas pada paket remunerasi dan ketentuan Kerja / keterlibatan;</p> <p>objek atau sumber kode dan perangkat lunak komputer;</p> <p>setiap proposal yang berkaitan dengan akuisisi atau pelepasan suatu perusahaan atau bisnis atau baginya;</p> <p>rincian respon oleh Accenture atau Afiliasi untuk setiap permintaan proposal atau tender untuk kerja (baik yang kompetitif atau tidak), dan negosiasi kontrak apapun;</p> <p>rencana bisnis atau strategis dari Accenture atau Afiliasinya atau klien atau pemasok mereka;</p> <p>semua Karya yang dimiliki oleh atau dilisensikan kepada Accenture atau Afiliasinya atau Rekan Kerja atau klien atau pemasok mereka dan semua Penemuan;</p> <p>dokumen apapun yang ditandai sebagai dokumen "rahasia" (atau dengan ungkapan yang serupa), atau informasi atau dokumen dimana Anda telah diberitahu bahwa dokumen tersebut bersifat rahasia atau yang Anda kira bahwa Accenture atau Afiliasi atau klien atau pemasok atau pengungkapan terkait akan dianggap sebagai rahasia;</p> <p>informasi apapun yang telah diberikan kepada Accenture atau Afiliasi yang dipercaya oleh klien, pemasok atau pihak ketiga lainnya;</p> <p>salah satu di atas yang dimiliki oleh, atau yang berhubungan dengan setiap Badan Aliansi masa lalu atau sekarang atau kepada Badan</p> |
|--|--|

Accenture or any Affiliate intends to make an Alliance Entity; and

- t) details of any agreement, arrangement or otherwise (whether formal or informal) that Accenture, or any Affiliate, has entered into with any Alliance Entity.
2. Confidential Information shall not include any portions of the foregoing that you can demonstrate by sufficient evidence are lawfully published in a form generally available to the public prior to any disclosure by you or made legitimately available to you by a third party without breach of any obligation of confidence to any person or required by law to be disclosed by you, provided that you must give Accenture prompt written notice of any such requirement, disclose no more information than is so required, and cooperate fully with all efforts by Accenture to obtain a protective order or similar confidential treatment for such information.

Hukum dimana Accenture atau Afiliasi apapun berniat untuk membuat Badan Aliansi; dan

rincian dari perjanjian, kesepakatan atau sebaliknya (baik formal maupun informal) dimana Accenture, atau Afiliasi, telah memasuki dengan Badan Aliansi apapun.

Informasi Rahasia tidak termasuk bagian apa pun dari yang di atas bahwa Anda dapat menunjukkan dengan bukti sah yang cukup yang dikeluarkan dalam bentuk yang umumnya tersedia untuk masyarakat umum sebelum pengungkapan oleh Anda atau dibuat secara sah tersedia untuk Anda oleh pihak ketiga tanpa melanggar kewajiban kepercayaan kepada siapapun atau diwajibkan oleh hukum untuk diungkapkan oleh Anda, asalkan Anda harus segera memberikan pemberitahuan tertulis kepada Accenture dari persyaratan tersebut, tidak mengungkapkan lagi informasi selain yang dipersyaratkan, dan bekerja sama sepenuhnya dengan segala upaya dengan Accenture untuk mendapatkan perintah perlindungan atau tindakan rahasia serupa untuk informasi tersebut.

Schedule E
Ownership of Inventions, Moral Rights

1. All Intellectual Property Rights in Inventions created on or after the date this Agreement was executed vest on creation in Accenture. If any such Intellectual Property Rights do not automatically vest on creation in Accenture, you hereby irrevocably transfer and assign to Accenture any and all right, title and interest in and to all Intellectual Property Rights in those Inventions and all materials contained therein or prepared therefor, and any improvements thereon. If any Inventions existed prior to the acceptance of (including acceptance by email) this Agreement, upon such acceptance, you hereby irrevocably transfer and assign any and all right, title and interest in and to all Intellectual Property Rights in those Inventions to Accenture.

2. You agree that you shall never transfer, license or assign any Intellectual Property Rights in any Inventions to any third party, nor purport to do the same, nor contest Accenture's or an Affiliate's exclusive, complete and unrestricted ownership in and to any such Intellectual Property Rights, nor claim adverse rights therein. In addition to the foregoing, you acknowledge that you shall not be entitled to any compensation other than that received for your Employment for any Inventions or Intellectual Property Rights therein.

Lampiran E
Kepemilikan Penemuan, Hak Moral

1. Semua Hak Kekayaan Intelektual atas Penemuan yang dibuat pada atau setelah tanggal Perjanjian ini ditandatangani melekat pada saat penciptaan di Accenture. Jika Hak Kekayaan Intelektual tersebut tidak secara otomatis diberikan atas penciptaan di Accenture, Anda dengan ini mengalihkan dan memberikan ke Accenture setiap dan semua hak, kepemilikan dan kepentingan dalam dan atas semua Hak Kekayaan Intelektual atas Penemuan dan semua materi tersebut yang terkandung di dalamnya atau dipersiapkan untuk itu, dan perbaikan atasnya. Jika ada Penemuan ditemukan sebelum penerimaan (termasuk penerimaan melalui email) Perjanjian ini, setelah penerimaan tersebut, Anda dengan ini mengalihkan dan memberikan setiap dan semua hak, kepemilikan dan kepentingan dalam dan atas Hak Kekayaan Intelektual atas Penemuan tersebut ke Accenture.

2. Anda setuju bahwa Anda tidak akan pernah mengalihkan, memberi izin atau mengalihkan Hak Kekayaan Intelektual dalam Penemuan apapun kepada pihak ketiga, atau dimaksudkan untuk melakukan hal yang sama, atau menggugat kepemilikan Accenture atau Affiliasinya yang eksklusif, lengkap dan tak terbatas dalam dan pada apapun seperti Hak Kekayaan Intelektual, atau mengklaim hak-hak yang merugikan di dalamnya. Selain hal tersebut, Anda mengakui bahwa Anda tidak berhak atas kompensasi apapun selain yang Anda terima untuk Hubungan Kerja Anda untuk setiap

- | | |
|--|--|
| <p>3. You may only use Inventions in performing your Employment responsibilities and duties, but subject to any further directions by Accenture (e.g., Accenture may direct that the Invention must only be used for a certain piece of work).</p> | <p>Penemuan atau Hak Kekayaan Intelektual di dalamnya.</p> <p>Anda hanya dapat menggunakan Penemuan dalam menjalankan tanggung jawab dan tugas kerja Anda, tetapi tunduk pada petunjuk lebih lanjut oleh Accenture (misalnya, Accenture dapat mengarahkan bahwa Penemuan harus digunakan hanya untuk bagian tertentu dari kerja).</p> |
| <p>4. Upon making any Inventions, you must promptly and fully disclose the Inventions to Accenture, including any and all information reasonably requested by Accenture to determine whether the Inventions contain any Intellectual Property Rights.</p> | <p>Setelah membuat Penemuan apapun, Anda harus segera dan sepenuhnya mengungkapkan Penemuan ke Accenture, termasuk informasi setiap dan semua yang diminta oleh Accenture untuk menentukan apakah Penemuan tersebut memiliki Hak Kekayaan Intelektual.</p> |
| <p>5. For the benefit of Accenture (and the Accenture Group and each of their licensees and successors in title) you hereby irrevocably and unconditionally agree not to exercise all your present and future Moral Rights which arise under the applicable laws, and all similar rights in other jurisdictions, relating to any copyright which forms part of the Intellectual Property Rights in the Inventions and agree not to support, maintain or permit any claim for infringement of Moral Rights in such copyright works.</p> | <p>Untuk kepentingan Accenture (dan Accenture Group dan masing-masing pemegang lisensi dan penerus atas hak tersebut) Anda dengan ini tidak dapat dibatalkan dan tanpa syarat setuju untuk tidak melaksanakan semua Hak Moral Anda sekarang dan masa mendatang yang timbul berdasarkan hukum yang berlaku, dan semua hak serupa di wilayah hukum lain , yang berkaitan dengan hak cipta yang merupakan bagian dari Hak Kekayaan Intelektual atas Penemuan dan setuju untuk tidak mendukung, memelihara atau mengizinkan klaim atas pelanggaran Hak Moral dalam karya cipta tersebut.</p> |
| <p>6. If you have created, invented, designed, developed, contributed to or improved any Works prior to your Employment that are relevant to your Employment ("Prior Works"), you must disclose these upon commencement of your Employment. You agree not to incorporate any portion of any Prior Works into</p> | <p>Jika Anda telah membuat, menemukan, merancang, mengembangkan, memberikan kontribusi untuk meningkatkan Karya apapun sebelum Hubungan Kerja Anda yang relevan dengan Hubungan Kerja Anda ("Karya Sebelumnya"), Anda harus memberi tahu</p> |

any Work you may undertake during your Employment unless you are authorised by Accenture to do so. If you do use or incorporate any such Prior Works in any Inventions, you hereby grant to Accenture (or its designee), a perpetual, non-exclusive, royalty-free, worldwide, assignable, sub-licensable licence for all rights and Intellectual Property Rights in any such Prior Works for all purposes in connection with Accenture's current and future business.

7. If you own or possess any Prior Works that are relevant or otherwise related to your Employment, you shall, as soon as reasonably practicable and in any event upon request by Accenture, disclose a description of such items in a form that is acceptable to Accenture.
8. You agree to maintain any type or form of records, execute any further documents and take any further actions requested by Accenture or any Affiliates to assist it in validating, effectuating, maintaining, protecting, enforcing, perfecting, recording, patenting or registering any of their rights hereunder. If you are unable to execute a document or take any action for any reason, you irrevocably designate and appoint Accenture and any Affiliate, and each of their duly authorized agents or designees, as your agent and attorney-in-fact, to act in your

Accenture saat dimulainya Hubungan Kerja Anda. Anda setuju untuk tidak memasukkan setiap bagian dari setiap Karya Sebelumnya ke Penemuan yang mungkin Anda lakukan selama Hubungan Kerja Anda kecuali Anda diizinkan oleh Accenture untuk melakukannya. Jika Anda menggunakan atau memasukkan Karya Sebelumnya dalam Penemuan apapun, Anda dengan ini memberikan lisensi kepada Accenture (atau yang ditunjuknya), secara terus-menerus, tidak eksklusif, bebas royalti, di seluruh dunia, yang dapat dialihkan, yang disublisensikan untuk semua hak dan Hak Kekayaan Intelektual dalam Karya Sebelumnya tersebut untuk semua tujuan sehubungan dengan bisnis Accenture saat ini dan masa depan.

has context menu

Jika Anda memiliki atau menguasai Karya Sebelumnya yang relevan atau terkait dengan Hubungan Kerja Anda di Accenture, Anda akan, sesegera mungkin dan dalam setiap kejadian atas permintaan oleh Accenture, mengungkapkan deskripsi karya tersebut dalam bentuk yang dapat diterima oleh Accenture.

Anda setuju untuk menjaga semua jenis atau bentuk catatan, membuat dokumen lebih lanjut dan mengambil tindakan lebih lanjut yang diminta oleh Accenture atau Afiliasi apapun untuk membantu Accenture dalam memvalidasi, memberlakukan, memelihara, melindungi, menegakkan, menyempurnakan, mencatat, mematenkan atau mendaftarkan salah satu hak mereka dalam perjanjian ini. Jika Anda tidak dapat membuat sebuah dokumen atau mengambil tindakan apapun untuk alasan apapun, Anda menunjuk dan menetapkan

behalf in all applicable instances, including with any government authorities or agencies.

9. You agree:

- a) to give to Accenture full written details of all Inventions and Prior Works promptly in accordance with this Clause 17 of this Agreement or otherwise upon Accenture's request;
- b) at Accenture's request, and in any event on the termination of your Employment, to give to Accenture all originals and copies of correspondence, documents, papers and records on all media which record or relate to any of the Inventions or Prior Works; and
- c) not to attempt to register or patent any Intellectual Property Rights in respect of any Inventions unless requested to do so by Accenture.

10. You agree to give all necessary assistance to Accenture and any Affiliate to enable them to enforce Intellectual Property Rights against third parties, to defend claims for infringement of third party Intellectual Property Rights and to vest all right title and interest in and to the Intellectual Property Rights in the Inventions in favour of Accenture including by applying for registration of the Intellectual Property Rights,

Accenture dan Afiliasi apapun yang tidak dapat ditarik kembali, dan masing-masing dari agen berwenang atau yang ditunjuk mereka, sebagai agen dan wakil hukum pemegang kuasa, untuk bertindak atas nama Anda dalam semua kasus yang berlaku, termasuk dengan pejabat atau badan pemerintah.

9. Anda setuju:

- a) untuk segera memberikan rincian tertulis lengkap akan semua Penemuan dan Karya Sebelumnya kepada Accenture sesuai dengan Klausul 17 dari Perjanjian ini atau atas permintaan Accenture;
- b) atas permintaan Accenture, dan dalam hal apapun pada pemutusan Hubungan Kerja Anda, untuk memberikan semua korespondensi, dokumen, kertas-kertas dan catatan pada semua media baik yang asli dan salinan kepada Accenture yang mencatat atau berhubungan dengan salah satu Penemuan atau Karya Sebelumnya; dan
- c) tidak berusaha untuk mendaftar atau mematenkan Hak Kekayaan Intelektual sehubungan dengan Penemuan apapun kecuali diminta oleh Accenture untuk melakukannya.

10. Anda setuju untuk memberikan semua bantuan yang diperlukan kepada Accenture dan setiap Afiliasi untuk memungkinkan mereka untuk menegakkan Hak Kekayaan Intelektual terhadap pihak ketiga, untuk mempertahankan klaim atas pelanggaran Hak Kekayaan Intelektual pihak ketiga dan untuk memberikan semua hak dan kepentingan yang tepat dalam dan atas Hak Kekayaan Intelektual dalam Penemuan untuk

where appropriate throughout the world, and for the full term of those rights.

11. In the event of a dispute between the parties, 11. you agree that you shall have the burden of proving that any Works and/or Prior Works created by you are not Inventions and/or do not contain any Intellectual Property Rights (as the case may be).

mendukung Accenture termasuk dengan menerapkan untuk pendaftaran Hak Kekayaan Intelektual, yang sesuai di seluruh dunia, dan untuk jangka penuh dari hak-hak tersebut.

Dalam hal terjadi sengketa antara para pihak, Anda setuju bahwa Anda akan memiliki beban untuk membuktikan bahwa setiap Karya dan/atau Karya Sebelumnya dibuat oleh Anda adalah bukan sebuah bentuk Penemuan dan/atau tidak mengandung Hak Kekayaan Intelektual (sebagai mungkin terjadi di beberapa kasus).

Schedule F
Samples of Violations that are Very Severe that Can Lead to Termination of Employment for Urgent Reasons

The following are samples of violations that are very severe that can lead to termination of your Employment for urgent reasons:

- a) removing any goods, properties and/or money of Accenture or any Affiliates of Accenture from their proper place with the intention or purpose of unlawfully possessing or transferring those goods, properties and/or money;

- b) directly or indirectly (i.e. through your family member) accepting gifts, gratuities or advantages from any distributors or clients of Accenture or any of its Affiliates or from any other parties with whom Accenture or any of its Affiliates have established business relationships, including but not limited to suppliers of Accenture, when such gifts, gratuities or advantages are given or offered to influence a business decision of any person within Accenture or any of its Affiliates;

- c) negligently or intentionally failing to report to your supervisor or any authorized person within Accenture any gifts, gratuities, advantages or any offer of gifts, gratuities or advantages from the distributors or clients of Accenture or any of its Affiliates or any other parties with whom Accenture or any of its Affiliates have established business relationships, including when such gifts, gratuities, advantages or any

Lampiran F
Contoh Pelanggaran yang Sangat Berat yang Dapat Menyebabkan Pemutusan Hubungan Kerja untuk Alasan yang Mendesak

Berikut ini adalah contoh pelanggaran yang sangat berat yang dapat menyebabkan pemutusan Hubungan Kerja Anda untuk alasan yang mendesak:

- a) memindahkan barang, properti dan / atau uang dari Accenture atau Afiliasi dari Accenture dari tempatnya yang layak dengan maksud atau tujuan melawan hukum untuk memiliki atau mentransfer barang-barang, properti dan / atau uang tersebut;

- secara langsung atau tidak langsung (yaitu melalui anggota keluarga Anda) menerima hadiah, gratifikasi atau keuntungan dari setiap distributor atau klien dari Accenture atau dari Afiliasinya atau dari pihak lain dengan siapa Accenture atau salah satu Afiliasinya telah menetapkan hubungan bisnis, termasuk namun tidak terbatas pada pemasok Accenture, jika hadiah, gratifikasi atau keuntungan tersebut diberikan atau ditawarkan untuk mempengaruhi keputusan bisnis siapapun dalam Accenture atau salah satu Afiliasinya;

- lalai atau secara sengaja tidak melaporkan kepada atasan Anda atau orang yang berwenang dalam Accenture mengenai setiap hadiah, gratifikasi, keuntungan atau tawaran hadiah, gratifikasi atau keuntungan dari distributor atau klien dari Accenture atau dari Afiliasinya atau pihak lain dengan siapa Accenture atau salah satu Afiliasinya telah menetapkan hubungan bisnis, termasuk ketika hadiah, gratifikasi, keuntungan atau tawaran

- offer of such gifts, gratuities or advantages are made to your family member;
- d) offering, giving, soliciting or receiving, either directly or indirectly, any form of improper or illegal inducements or anything of value when such offer, gift, solicitation or receipt is for the purpose of influencing a decision of any person, within or outside Accenture or any of its Affiliates, or which could be construed as a bribe, kickback or any other questionable transaction, or for the purpose of receiving goods, services, or any other benefit in return.
- e) providing verbal or written information and/or statement that is not factually correct or which has been tailored in such ways to look as if it is correct, including without limitation with respect to your personal data or with respect to your educational background, professional qualifications and prior work experience (including without limitation, the circumstances and/or the reason that such prior employment ended);
- f) accessing without proper authorization the personal data of another employee with the intention of misusing or abusing any aspect of such personal data for your personal benefit;
- g) being under the influence of alcohol, an intoxicant, or an illegal drug, narcotic, psychotropic or other addictive substance while working within the premises of Accenture or at any other location where you need to perform your work or while driving any vehicle during or outside the course of activities of Accenture;
- hadiah tersebut seperti, gratifikasi atau keuntungan dibuat untuk anggota keluarga Anda;
- menawarkan, memberikan, meminta atau menerima, baik secara langsung maupun tidak langsung, segala bentuk bujukan yang tidak benar atau ilegal atau sesuatu yang berharga jika penawaran, hadiah, ajakan atau penerimaan tersebut adalah untuk tujuan mempengaruhi keputusan siapapun, di dalam atau luar Accenture atau salah satu Afiliasinya, atau yang dapat ditafsirkan sebagai suap, sogok atau transaksi yang perlu dipertanyakan lainnya, atau untuk tujuan menerima barang, jasa, atau keuntungan lain sebagai imbalan.
- memberikan informasi lisan atau tertulis dan / atau pernyataan yang tidak benar atau faktual yang telah disesuaikan dengan sedemikian rupa seperti terlihat seolah-olah hal itu benar, termasuk tanpa batasan sehubungan dengan data pribadi Anda atau sehubungan dengan latar belakang pendidikan Anda, kualifikasi profesional dan pengalaman kerja sebelumnya (termasuk tanpa batasan, keadaan dan / atau alasan putusnya hubungan kerja sebelumnya);
- mengakses data pribadi karyawan lain tanpa izin yang tepat dengan tujuan menyalahgunakan atau melecehkan setiap aspek data pribadi tersebut untuk keuntungan pribadi Anda;
- berada di bawah pengaruh alkohol, minuman keras, atau obat terlarang, narkotika, psikotropika atau zat adiktif lainnya saat bekerja di lokasi Accenture atau di lokasi lain di mana Anda perlu melakukan kerja Anda atau saat mengemudi kendaraan apapun selama atau di luar program kegiatan Accenture;

- | | |
|--|--|
| <p>h) using or possessing alcohol without authorization during working hours;</p> <p>i) having, possessing, selling, giving, circulating or distributing an intoxicant, or an illegal drug, narcotic, psychotropic or other addictive substance or sources of an intoxicant, or an illegal drug, narcotic, psychotropic or other addictive substance to other employees or to anyone else;</p> <p>j) committing immoral acts within work premises;</p> <p>k) gambling within work premises;</p> <p>l) attacking, assaulting, physically or psychologically threatening, or intimidating other employees and your direct or indirect supervisor;</p> <p>m) persuading other employees or your direct or indirect supervisor to commit actions that are against the prevailing laws and regulations;</p> <p>n) negligently or intentionally damaging or leaving the goods of Accenture in dangerous situation;</p> <p>o) negligently or intentionally leaving other employees or your direct or indirect supervisor in dangerous situation;</p> <p>p) directly or indirectly without proper authorization</p> <ul style="list-style-type: none"> • use for the your own purposes and benefits or those of any other person, company, firm, business entity or other organization; or • disclose to any person, company, business entity or other organization; | <p>h) menggunakan atau memiliki alkohol tanpa izin saat jam kerja;</p> <p>i) memiliki, menyimpan, menjual, memberi, mengedarkan atau mendistribusikan minuman keras, atau obat terlarang, narkotika, psikotropika atau zat adiktif lain atau sumber dari minuman keras, atau obat terlarang, narkotika, psikotropika atau zat adiktif lainnya kepada karyawan lain atau untuk orang lain;</p> <p>j) melakukan tindakan asusila dalam tempat kerja;</p> <p>k) berjudi di tempat kerja;</p> <p>l) menyerang, menganiaya, mengancam secara fisik atau psikologis, atau mengintimidasi karyawan lain dan atasan langsung atau tidak langsung Anda;</p> <p>m) membujuk karyawan lain atau atasan langsung atau tidak langsung Anda untuk melakukan tindakan yang bertentangan dengan hukum dan peraturan yang berlaku;</p> <p>n) secara lalai atau sengaja merusak atau meninggalkan barang dari Accenture dalam situasi berbahaya;</p> <p>o) secara lalai atau sengaja meninggalkan karyawan lain atau atasan langsung atau tidak langsung Anda dalam situasi berbahaya;</p> <p>p) secara langsung atau tidak langsung tanpa wewenang yang tepat</p> <ul style="list-style-type: none"> • menggunakan untuk tujuan dan manfaat Anda sendiri atau orang-orang lain, perusahaan, firma, badan usaha atau organisasi lain; atau • mengungkapkan kepada setiap orang, perusahaan, badan usaha atau |
|--|--|

trade secrets or other matters protected by any form of intellectual property rights in any jurisdictions, any information which relate to or belong to Accenture or any of its Affiliates, any information which you have been told is confidential or which you can reasonably expect Accenture or any of its Affiliates would regard as confidential, or any information which has been given to Accenture or any of its Affiliates in confidence by the clients

- q) being grossly negligent resulting in damages to the overall business of Accenture;
- r) negligently or intentionally failing to disclose to Accenture all inventions and any other forms resulting from those inventions which:
 - are related either directly or indirectly to the activities or the business of Accenture or any of its Affiliates;
 - may be subject to the protection under any forms of intellectual property rights in any jurisdiction;
- s) revealing or disclosing Accenture's secrets which must be kept secret except for the interest of the State;
- t) committing other acts which are subject to criminal sanctions.

organisasi lain; rahasia dagang atau hal-hal lain yang dilindungi oleh segala bentuk hak kekayaan intelektual dalam wilayah hukum manapun, informasi apapun yang berhubungan dengan atau milik Accenture atau salah satu Afiliasinya, setiap informasi yang telah diberitahukan kepada Anda yang bersifat rahasia atau yang Anda pikir Accenture atau Afiliasinya akan menganggapnya sebagai rahasia, atau informasi yang telah diberikan kepada Accenture atau salah satu Afiliasinya atas kepercayaan oleh klien

menjadi terlalu lalai yang mengakibatkan kerusakan pada bisnis dari Accenture secara keseluruhan;

secara lalai atau sengaja gagal untuk mengungkapkan semua penemuan dan bentuk lain yang berasal dari penemuan tersebut kepada Accenture yang:

- terkait baik secara langsung maupun tidak langsung dengan kegiatan atau usaha Accenture atau Afiliasinya;
- sesuai dengan perlindungan berdasarkan bentuk dari hak kekayaan intelektual di wilayah hukum manapun;

membuka atau mengungkapkan rahasia Accenture yang harus dirahasiakan kecuali untuk kepentingan Negara;

melakukan tindakan lain yang dikenakan sanksi pidana.

Schedule G
ACCENTURE - GLOBAL DATA PRIVACY STATEMENT

September 2023

TABLE OF CONTENTS

1. GENERAL INFORMATION	Lampiran G ACCENTURE – PERNYATAAN PRIVASI DATA GLOBAL September 2023
o Which personal data is Accenture processing about you?	DAFTAR ISI
o Why does Accenture process your personal data?	1. INFORMASI UMUM
o On which legal basis does Accenture process your personal data?	o Apa data pribadi tentang Anda yang diproses Accenture?
o Who has access to your personal data?	o Mengapa Accenture memproses data pribadi Anda?
o How does Accenture protect your personal data?	o Atas dasar hukum apa Accenture memproses data pribadi Anda?
o How long does Accenture retain your personal data?	o Siapa yang memiliki akses ke data pribadi Anda?
o Which rights do you have concerning your personal data?	o Bagaimana Accenture melindungi data pribadi Anda?
o What if you have questions or want further information?	o Berapa lama Accenture menyimpan data pribadi Anda?
2. MORE INFORMATION ON CATEGORIES OF PERSONAL DATA ACCENTURE PROCESSES	o Hak apa saja yang Anda miliki sehubungan dengan data pribadi Anda?
3. MORE INFORMATION ON SOURCES OF PERSONAL DATA ACCENTURE PROCESSES	o Bagaimana jika Anda memiliki pertanyaan atau menginginkan informasi lebih lanjut?
4. MORE INFORMATION ON THE PURPOSES FOR WHICH ACCENTURE PROCESSES PERSONAL DATA	INFORMASI LEBIH LANJUT MENGENAI KATEGORI DATA PRIBADI YANG DIPROSES ACCENTURE
5. MORE INFORMATION ON THE LEGAL BASIS USED BY ACCENTURE TO PROCESS PERSONAL DATA	INFORMASI LEBIH LANJUT MENGENAI SUMBER DATA PRIBADI YANG DIPROSES ACCENTURE
	INFORMASI LEBIH LANJUT MENGENAI TUJUAN ACCENTURE MEMPROSES DATA PRIBADI
	INFORMASI LEBIH LANJUT MENGENAI DASAR HUKUM YANG DIGUNAKAN OLEH ACCENTURE UNTUK MEMPROSES DATA PRIBADI

- | | |
|--|---|
| <p>6. MORE INFORMATION ON THE CATEGORIES OF THIRD PARTY RECIPIENTS OF PERSONAL DATA PROCESSED BY ACCENTURE</p> | <p>6. INFORMASI LEBIH LANJUT TENTANG KATEGORI PIHAK KETIGA PENERIMA DATA PRIBADI YANG DIPROSSES ACCENTURE</p> |
|--|---|

We may modify, add or remove portions of our Global Privacy Statement from time to time, if we decide to change our Global Data Privacy Statement, we will post the updated Global Data Privacy Statement on <https://in.accenture.com/protectingaccenture/5422-2>. From the first day of employment, you can access this page, where you will be shown the most recent version of our Global Data Privacy Statement. The Global Data Privacy Statement can also be accessed through the "Privacy Statement" link at the bottom of internal Accenture web pages.

If you are a California resident, please see [specific information for California residents](#).

1. GENERAL INFORMATION

PRIVACY STATEMENT This global privacy statement explains how Accenture PLC and/or its [affiliates](#), [subsidiaries](#) and newly acquired companies ("Accenture") protect the personal data Accenture processes and controls relating to you ("your personal data"), why Accenture processes your personal data, who has access to your personal data and how you can exercise your rights in relation to the processing of your personal data. As an exception, Accenture Federal Services ("AFS") processes personal data in accordance with AFS's [privacy statement](#) and [Policy AFS-0090](#). Only where Accenture is processing personal data of AFS personnel, this privacy statement applies. If you have questions about how personal data related to AFS personnel is processed, please contact AFS.Data.Privacy@accenturefederal.com.

Kami dapat mengubah, menambah atau menghapus bagian dari Pernyataan Privasi Global kami dari waktu ke waktu, jika kami memutuskan untuk mengubah Pernyataan Privasi [\[MV1\]](#) Data Global kami, maka kami akan memposting Pernyataan Privasi Data Global yang telah diperbarui di <https://in.accenture.com/protectingaccenture /5422-2>. Sejak hari pertama bekerja, Anda dapat mengakses halaman ini, di mana Anda akan diperlihatkan versi terbaru Pernyataan Privasi Data Global kami. Pernyataan Privasi Data Global juga dapat diakses melalui tautan "Pernyataan Privasi" di bagian bawah halaman web internal Accenture.

Apabila Anda penduduk California, silakan lihat informasi spesifik untuk penduduk California.

1. INFORMASI UMUM

PERNYATAAN PRIVASI. Pernyataan privasi global ini menjelaskan bagaimana Accenture PLC dan/atau [afiliasi, anak perusahaan](#) dan perusahaan yang baru diakuisisinya ("Accenture") melindungi data pribadi yang diproses dan dikendalikan Accenture yang berkaitan dengan Anda ("data pribadi Anda"), mengapa Accenture memproses data pribadi Anda, siapa yang memiliki akses ke data pribadi Anda dan bagaimana Anda dapat menggunakan hak yang Anda miliki terkait dengan pemrosesan data pribadi Anda. Sebagai pengecualian, *Accenture Federal Services* ("AFS") memproses data pribadi sesuai dengan [pernyataan privasi](#) dan [Kebijakan AFS-0090](#) AFS. Pernyataan privasi ini berlaku hanya apabila Accenture memproses data pribadi personel AFS. Jika Anda memiliki pertanyaan tentang bagaimana data pribadi yang terkait dengan personel AFS diproses,

If the Accenture entity acting as the controller of your personal data is located outside the European Union and Switzerland, if applicable, Accenture PLC will represent it in data privacy matters.

This global privacy statement provides an overview of Accenture's most common processing activities of your personal data. Please note that certain specific processing activities may be subject to a separate and tailored privacy statement.

In the event any translation of this global privacy statement is prepared, the English version of this global privacy statement shall prevail in case of conflicts between the different language versions.

Which personal data is Accenture processing about you?

Accenture will collect personal data about you to achieve the purposes set out in this global privacy statement.

For further information on the specific categories of personal data Accenture is processing, please see [section 2](#). For further information on the sources from which Accenture has obtained your personal data, please see [section 3](#).

If you provide Accenture with any personal data of another person (for instance, a potential employee/referral), you are responsible for ensuring that such person is made aware of the information contained in this global privacy statement and that the person has given you his/her consent for sharing the information with Accenture.

silakan hubungi
AFS.Data.Privacy@accenturefederal.com.

Jika entitas Accenture yang bertindak sebagai pengontrol data pribadi Anda berlokasi di luar Uni Eropa dan Swiss, jika berlaku, Accenture PLC akan mewakilinya dalam masalah privasi data.

Pernyataan privasi global ini memberikan gambaran umum tentang kegiatan pemrosesan data pribadi Anda yang biasa dilakukan oleh Accenture. Harap diperhatikan bahwa beberapa kegiatan pemrosesan spesifik tertentu mungkin tunduk kepada pernyataan privasi terpisah dan khusus.

Apabila pernyataan privasi global ini diterjemahkan, versi bahasa Inggris pernyataan privasi global ini yang akan berlaku apabila timbul konflik antara versi-versi bahasa yang berbeda.

Apa data pribadi tentang Anda yang diproses Accenture?

Accenture akan mengumpulkan data pribadi tentang Anda untuk mencapai berbagai tujuan yang ditetapkan dalam pernyataan privasi global ini.

Untuk mendapatkan informasi lebih lanjut tentang kategori data pribadi spesifik yang diproses Accenture, silakan lihat [pasal 2](#). Untuk mendapatkan informasi lebih lanjut tentang sumber data pribadi Anda yang didapatkan oleh Accenture, silakan lihat [pasal 3](#).

Jika Anda memberikan data pribadi orang lain kepada Accenture (misalnya, calon karyawan/referensi), Anda bertanggung jawab untuk memastikan bahwa orang tersebut mengetahui informasi yang terkandung dalam pernyataan privasi global ini dan bahwa orang tersebut telah memberikan persetujuannya kepada Anda untuk membagikan informasi tersebut kepada Accenture.

Except for certain information that is required by law or by Accenture policies (our legitimate interest), your decision to provide any personal data to Accenture is voluntary. You will therefore not be subject to adverse consequences if you do not wish to provide Accenture with your personal data. However, please note that if you do not provide certain information, Accenture may not be able to accomplish some or all of the purposes outlined in this global privacy statement, and you may not be able to use certain tools and systems which require the use of such personal data.

Why does Accenture process your personal data?

Accenture may collect, use, transfer, disclose and otherwise process your personal data in the context of managing Accenture's contractual and/or employment relationship with you, facilitating communication with you (including in case of emergencies), operating and managing Accenture's business operations, complying with legal requirements, monitoring your use of Accenture's systems and undertaking data analytics. For a more detailed list of the purposes, please see [section 4](#).

Accenture will not use your personal data for purposes that are incompatible with the purposes listed in this global privacy statement, unless it is required or authorized by law, or it is in your own vital interest (e.g. in case of a medical emergency) to do so.

On which legal basis does Accenture process your personal data?

Accenture processes your personal data as permitted by applicable data privacy laws and including Law Number 27 of 2022 on Personal Data Protection and its amendments from time to time and other related

Kecuali untuk informasi tertentu yang diwajibkan oleh undang-undang atau kebijakan Accenture (kepentingan kami yang sah), keputusan Anda untuk memberikan data pribadi kepada Accenture bersifat sukarela. Oleh karena itu, Anda tidak akan mengalami konsekuensi buruk apa pun jika Anda tidak ingin memberikan data pribadi Anda kepada Accenture. Akan tetapi, harap diperhatikan bahwa jika Anda tidak memberikan informasi tertentu, Accenture mungkin tidak dapat mencapai beberapa atau seluruh tujuan yang diuraikan dalam pernyataan privasi global ini, dan Anda mungkin tidak dapat menggunakan alat dan sistem tertentu yang mewajibkan penggunaan data pribadi tersebut.

Mengapa Accenture memproses data pribadi Anda?

Accenture dapat mengumpulkan, menggunakan, mentransfer, mengungkapkan, dan dengan cara lain memproses data pribadi Anda dalam konteks mengelola hubungan kontrak dan/atau pekerjaan Accenture dengan Anda, memfasilitasi komunikasi dengan Anda (termasuk dalam keadaan darurat), mengoperasikan dan mengelola kegiatan-kegiatan bisnis Accenture, mematuhi persyaratan hukum, memantau sistem Accenture yang Anda gunakan dan melakukan analitik data. Daftar tujuan yang lebih terperinci dapat dilihat di [pasal 4](#).

Accenture tidak akan menggunakan data pribadi Anda untuk keperluan apa pun yang tidak sesuai dengan yang tercantum dalam pernyataan privasi global ini, kecuali pihaknya diwajibkan atau diberikan wewenang oleh undang-undang, atau hal tersebut dilakukan demi kepentingan vital Anda sendiri (misalnya dalam kasus darurat medis).

Atas dasar hukum apa Accenture memproses data pribadi Anda?

Accenture memproses data pribadi Anda sebagaimana diizinkan oleh undang-undang privasi data yang berlaku termasuk Undang-Undang Nomor 27 Tahun 2022 tentang Perlindungan Data Pribadi dan setiap

regulations, its internal policies, including [Accenture's Global Data Privacy Policy 0090](#).

Accenture processes your personal data for the purposes set out in this global privacy statement for one or more of the following reasons: (i) because Accenture is required to do so for compliance with a legal obligation to which it is subject, (ii) because such information is necessary for the performance of a contract to which you are a party, (iii) because the processing is necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Accenture or by a third party (as described in the last sentence of this paragraph), or (iv) where necessary in order to protect the vital interests of any person. Accenture has legitimate interests in collecting and processing personal data, for example: (1) to ensure that Accenture's networks and information are secure, (2) to administer and generally conduct business and (3) to prevent fraud.

In addition, Accenture may process your sensitive data and/or make automated decisions concerning you, where permitted by applicable law and/or with your prior consent.

Please see [section 5](#) for further information on the legal basis on which Accenture bases the processing of your personal data for each processing activity.

Who has access to your personal data?

Access to your personal data within Accenture will be limited to those employees who have a need to know the information for the purposes described in this global privacy statement, which may include your managers and their designees, as well as personnel in Security, HR, IT, Compliance, Legal, Finance and Accounting, Corporate Investigations, Geographic Services and

perubahannya dari waktu ke waktu serta peraturan terkait lainnya, maupun kebijakan internalnya, termasuk [Accenture's Global Data Privacy Policy 0090](#).

Accenture memproses data pribadi Anda untuk berbagai tujuan yang ditetapkan dalam pernyataan privasi global ini dengan satu atau beberapa alasan berikut ini: (i) karena Accenture diwajibkan melakukannya untuk mematuhi kewajiban hukumnya, (ii) karena informasi tersebut diperlukan untuk pelaksanaan kontrak yang melibatkan Anda sebagai salah satu pihak, (iii) karena pemrosesan diperlukan untuk kepentingan-kepentingan sah Accenture atau pihak ketiga (seperti yang dijelaskan dalam kalimat terakhir paragraf ini), atau (iv) jika diperlukan untuk melindungi kepentingan vital seseorang. Accenture memiliki kepentingan yang sah dalam mengumpulkan dan memproses data pribadi, misalnya: (1) untuk memastikan keamanan jaringan dan informasi Accenture, (2) untuk mengelola dan menjalankan bisnis secara umum dan (3) untuk mencegah terjadinya penipuan/kecurangan.

Selain itu, Accenture dapat memproses data sensitif Anda dan/atau membuat keputusan otomatis tentang Anda, jika diizinkan oleh undang-undang yang berlaku dan/atau dengan persetujuan Anda sebelumnya.

Silakan lihat [pasal 5](#) untuk mendapatkan informasi lebih lanjut tentang dasar hukum yang melandasi pemrosesan data pribadi Anda oleh Accenture untuk setiap aktivitas pemrosesan.

Siapa yang memiliki akses ke data pribadi Anda?

Dalam lingkungan Accenture, akses ke data pribadi Anda akan dibatasi hanya untuk para karyawan yang benar-benar perlu mengetahui informasi tersebut untuk tujuan-tujuan yang dijelaskan dalam pernyataan privasi global ini, yang mungkin mencakup manajer Anda dan orang-orang yang ditunjuknya, serta para personel dalam divisi Keamanan, SDM, TI, Kepatuhan, Hukum,

Internal Audit. All employees within Accenture will generally have access to your business contact information (e.g. name, position, telephone number and e-mail address).

Furthermore, your personal data may be transferred to other Accenture offices and third parties, which may involve transferring your personal data to other countries.

As a global organization with offices and operations throughout the world, your personal data may be transferred or be accessible internationally throughout Accenture's global business and between its entities and affiliates. Any transfers of your personal data to other Accenture offices (including transfers from within the European Economic Area (EEA) to outside the EEA) will be governed by Accenture's binding corporate rules (BCR; a copy of which can be found [here](#)). Accenture's BCR reflect the standards contained in European data privacy laws (including the General Data Protection Regulation). Having the BCR means that all Accenture's group entities which have signed up to the BCR have to comply with the same internal rules. It also means that your rights stay the same no matter where your data are processed by Accenture.

Furthermore, where there is a need, Accenture may share your personal data with third parties, such as service providers and public authorities. Before doing so, Accenture takes steps to protect your personal data. Any third party service providers and professional advisors to whom your personal data are disclosed, are expected and required to protect the confidentiality and security of your personal data and may only use your personal data in compliance with applicable data privacy laws. For the categories of third parties with which Accenture may share your personal data, please see [section 6](#). Unless you are otherwise notified, any transfers of your personal data from within the EEA to

Keuangan dan Akuntansi, Investigasi Perusahaan, Layanan Geografis, dan Audit Internal. Semua karyawan dalam lingkungan Accenture umumnya memiliki akses ke informasi kontak bisnis Anda (misalnya nama, jabatan, nomor telepon, dan alamat *email*).

Selanjutnya, data pribadi Anda mungkin akan ditransfer ke kantor-kantor Accenture lain maupun pihak ketiga, yang mungkin mencakup transfer data pribadi Anda ke negara-negara lain.

Sebagai sebuah organisasi global dengan kantor dan operasi di seluruh dunia, data pribadi Anda dapat ditransfer atau diakses secara internasional di seluruh bisnis global Accenture maupun antara entitas dan afiliasinya. Setiap transfer data pribadi Anda ke kantor Accenture lain (termasuk transfer dari dalam Wilayah Ekonomi Eropa (EEA) ke luar EEA) akan diatur oleh peraturan perusahaan yang mengikat Accenture (BCR; salinannya dapat dilihat [di sini](#)). BCR Accenture mencerminkan standar yang terkandung dalam undang-undang privasi data Eropa (termasuk Peraturan Perlindungan Data Umum). Dengan adanya BCR, semua entitas grup Accenture yang telah mendaftar ke BCR harus mematuhi aturan internal yang sama. Ini juga berarti bahwa hak Anda tetap sama di mana pun data Anda diproses oleh Accenture.

Selain itu, jika diperlukan, Accenture dapat membagikan data pribadi Anda kepada pihak ketiga, misalnya penyedia layanan dan otoritas publik. Sebelum melakukannya, Accenture akan mengambil langkah-langkah untuk melindungi data pribadi Anda. Setiap penyedia layanan pihak ketiga dan penasihat profesional yang akan menerima pengungkapan data pribadi Anda diharapkan dan diwajibkan untuk melindungi kerahasiaan dan keamanan data pribadi Anda dan hanya dapat menggunakan data pribadi Anda sesuai dengan undang-undang privasi data yang berlaku. Untuk mengetahui kategori pihak ketiga yang kepadanya Accenture dapat membagikan data pribadi

third parties outside the EEA will be based on an adequacy decision or are governed by the EU standard contractual clauses (a copy of which can be obtained from dataprivity@accenture.com). Any other, non-EEA originating, international transfers of your personal data, will take place in accordance with the appropriate international data transfer mechanisms and safeguards.

How does Accenture protect your personal data?

Accenture maintains organizational, physical and technical security arrangements for all the personal data it holds. Accenture has protocols, controls and relevant policies, procedures and guidance to maintain these arrangements taking into account the risks associated with the categories of personal data and the processing Accenture undertakes.

Accenture adopts market leading security measures to protect your personal data. This includes (without being limitative):

1. Accenture holds an ISO27001 certification, which indicates that it adheres to the highest and strictest information security standards. This is a security standard awarded by the British Standards Institution that serves as international certification that Accenture adheres to the highest and strictest standards. This certification is the only auditable international standard that defines the requirements for an Information Security Management System, and confirms that Accenture's processes and security controls provide an effective framework for protecting its clients' and its own information.
 2. Accenture has regular penetration testing performed by a third party provider, which
1. Accenture memiliki sertifikasi ISO27001, yang menunjukkan bahwa kami mematuhi standar keamanan informasi tertinggi dan paling ketat. Ini adalah standar keamanan yang diberikan oleh *British Standards Institution* sebagai sertifikasi internasional bahwa Accenture mematuhi standar tertinggi dan paling ketat. Sertifikasi ini adalah satu-satunya standar internasional yang dapat diaudit yang menetapkan persyaratan Sistem Manajemen Keamanan Informasi, dan menegaskan bahwa proses dan kontrol keamanan Accenture menyediakan kerangka yang efektif untuk melindungi informasi klien maupun informasi miliknya sendiri.
 2. Accenture memiliki pengujian penetrasi rutin yang dilakukan oleh penyedia pihak ketiga, yang

Anda, silakan lihat [pasal 6](#). Kecuali Anda diberitahu lain, setiap transfer data pribadi Anda dari dalam EEA ke pihak ketiga di luar EEA akan didasarkan pada keputusan yang memadai atau diatur oleh klausul-klausul kontrak standar UE (salinannya dapat diperoleh dari dataprivity@accenture.com). Semua transfer internasional data pribadi Anda yang bukan berasal dari EEA akan dilakukan sesuai dengan mekanisme dan pengamanan transfer data internasional yang sesuai.

Bagaimana Accenture melindungi data pribadi Anda?

Accenture memelihara pengaturan keamanan organisasi, fisik, dan teknis untuk semua data pribadi yang disimpan olehnya. Accenture memiliki protokol, kontrol, dan kebijakan, prosedur, serta panduan yang relevan untuk memelihara pengaturan ini dengan mempertimbangkan risiko yang terkait dengan kategori data pribadi dan pemrosesan yang dilakukan Accenture. Accenture mengadopsi langkah-langkah keamanan terdepan yang ada di pasar untuk melindungi data pribadi Anda. Ini mencakup (namun tidak terbatas pada):

continues to show the strength of its technical defenses.

terus menunjukkan kekuatan pertahanan teknisnya.

How long does Accenture retain your personal data?

Accenture retains your personal data only for as long as is necessary. Accenture maintains specific records management and retention policies and procedures, so that personal data are deleted after a reasonable time according to the following retention criteria:

- | | |
|--|---|
| <p>(a) Accenture retains your personal data as long as it has an ongoing relationship with you.</p> <p>(b) Accenture retains your personal data for as long as needed in order to comply with a legal obligation to which it is subject.</p> <p>(c) Accenture retains your personal data where this is advisable to safeguard or improve Accenture's legal position (for instance in relation to statutes of limitations, litigation, or regulatory investigations).</p> | <p>(a) Accenture menyimpan data pribadi Anda selama pihaknya memiliki hubungan yang sedang berjalan dengan Anda;</p> <p>(b) Accenture menyimpan data pribadi Anda apabila pihaknya diwajibkan untuk melakukan hal tersebut sesuai dengan kewajiban hukumnya;</p> <p>(c) Accenture menyimpan data pribadi Anda apabila hal tersebut diperlukan untuk melindungi atau memperbaiki posisi hukum Accenture (misalnya dalam kaitannya dengan undang-undang mengenai pembatasan, litigasi, atau investigasi peraturan).</p> |
|--|---|

For further information on Accenture's retention policy, please see Accenture's Corporate Records and Information and Data Management guidelines outlined in [Accenture's Policy 1413](#) and [Policy 1431](#).

Please keep your personal data at all times up to date and inform Accenture of any material changes to your personal data.

Which rights do you have concerning your personal data?

Please visit the [Individual Rights Request section of the Data Privacy Tool](#) to exercise any of your rights in relation to your personal data. You can also

Berapa lama Accenture menyimpan data pribadi Anda?

Accenture menyimpan data pribadi Anda hanya selama yang diperlukan. Accenture memelihara kebijakan dan prosedur pengelolaan dan penyimpanan catatan khusus, sehingga data pribadi akan dihapus setelah beberapa waktu, sesuai dengan kriteria penyimpanan berikut ini:

- | |
|---|
| <p>(a) Accenture menyimpan data pribadi Anda selama pihaknya memiliki hubungan yang sedang berjalan dengan Anda;</p> <p>(b) Accenture menyimpan data pribadi Anda apabila pihaknya diwajibkan untuk melakukan hal tersebut sesuai dengan kewajiban hukumnya;</p> <p>(c) Accenture menyimpan data pribadi Anda apabila hal tersebut diperlukan untuk melindungi atau memperbaiki posisi hukum Accenture (misalnya dalam kaitannya dengan undang-undang mengenai pembatasan, litigasi, atau investigasi peraturan).</p> |
|---|

Untuk mendapatkan informasi lebih lanjut tentang kebijakan retensi Accenture, silakan lihat pedoman Manajemen Data dan Informasi serta Catatan Perusahaan Accenture yang diuraikan di [Kebijakan Accenture 1413](#) dan [1431](#).

Harap pastikan bahwa data pribadi Anda selalu *up to date* dan beritahu Accenture jika terdapat perubahan besar pada data pribadi Anda.

Hak apa saja yang Anda miliki sehubungan dengan data pribadi Anda?

Silakan kunjungi [bagian Individual Rights Request pada Data Privacy Tool](#) untuk menjalankan salah satu hak yang Anda miliki sehubungan dengan data pribadi Anda.

contact dataprivacyofficer@accenture.com with any questions.

You have the right (in the circumstances and under the conditions, and subject to the exceptions, set out in applicable law) to:

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> (i) Request access to the personal data Accenture processes about you: this right entitles you to know whether Accenture holds personal data of you and, if so, obtain information on and a copy of those personal data.
 (ii) Request rectification of your personal data: this right entitles you to have your personal data be corrected if it is inaccurate or incomplete.
 (iii) Object to the processing of your personal data: this right entitles you to request that Accenture no longer processes your personal data.
 (iv) Request the erasure of your personal data: this right entitles you to request the erasure of your personal data, including where such personal data would no longer be necessary to achieve the purposes.
 (v) Request the restriction of the processing of your personal data: this right entitles you to request that Accenture only processes your personal data in limited circumstances, including with your consent.
 (vi) Request portability of your personal data: this right entitles you to receive a copy (in a structured, commonly used and machine-readable format) of personal data that you have provided to Accenture, or request Accenture to | <p>Jika Anda memiliki pertanyaan yang ingin diajukan, silakan hubungi dataprivacyofficer@accenture.com.</p> <p>Anda memiliki hak (dalam keadaan dan berdasarkan ketentuan, serta tunduk kepada pengecualian yang ditetapkan dalam undang-undang yang berlaku) untuk:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Meminta akses ke data pribadi tentang Anda yang diproses Accenture: hak ini memungkinkan Anda untuk mengetahui apakah Accenture menyimpan data pribadi Anda dan, jika ya, untuk mendapatkan informasi dan salinan data pribadi tersebut.
 (ii) Mengajukan keberatan terhadap Meminta pembetulan data pribadi Anda: hak ini memungkinkan Anda untuk meminta agar data pribadi Anda diperbaiki atau dilengkapi jika data tersebut tidak akurat atau tidak lengkap;
 (iii) Meminta proses data pribadi Anda: hak ini memungkinkan Anda untuk meminta agar Accenture tidak lagi memproses data pribadi Anda;
 (iv) Meminta penghapusan data pribadi Anda: hak ini memungkinkan Anda untuk meminta penghapusan data pribadi Anda, termasuk jika data pribadi tersebut tidak lagi diperlukan untuk mencapai tujuannya.
 (v) Meminta pembatasan pemrosesan data pribadi Anda: hak ini memungkinkan Anda untuk meminta agar Accenture hanya memproses data pribadi Anda dalam keadaan terbatas, termasuk atas persetujuan Anda;
 (vi) Meminta bentuk penyimpanan portabel data pribadi Anda: hak ini memungkinkan Anda hak untuk menerima salinan (dalam format yang terstruktur, umum digunakan dan dapat dibaca mesin) data pribadi yang telah Anda berikan |
|--|--|

transmit such personal data to another data controller

To the extent the processing of your personal data falls in scope of Accenture's BCR, you may also want to review your rights under Accenture's BCR.

To the extent that the processing of your personal data is based on your consent, you have the right to withdraw such consent at any time by contacting Accenture's data protection officer at dataprivacyofficer@accenture.com. Please note that this will not affect Accenture's right to process personal data obtained prior to the withdrawal of your consent, or its right to continue parts of the processing based on other legal bases than your consent.

Please note, however, that certain personal data may be exempt from the above-mentioned rights pursuant to applicable data privacy or other laws and regulations.

If, despite Accenture's commitment and efforts to protect your personal data, you believe that your data privacy rights have been violated, Accenture encourages and welcomes you to come to Accenture first to seek resolution of any complaint. You have the right at all times to register a complaint directly with the relevant supervisory authority or to make a claim against Accenture with a competent court (either in the country where you live, the country where you work or the country where you deem that data privacy law has been infringed).

What if you have questions or want further information?
This global privacy statement, and the web pages referred to therein, aims to give you complete and transparent information on how Accenture processes your personal data.

kepada Accenture, atau meminta Accenture untuk mengirimkan data pribadi tersebut ke pengontrol data lain

Sejauh pemrosesan data pribadi Anda termasuk dalam ruang lingkup BCR Accenture, Anda mungkin juga ingin meninjau hak-hak Anda berdasarkan BCR Accenture.

Sejauh pemrosesan data pribadi Anda didasarkan pada persetujuan Anda, Anda memiliki hak untuk sewaktu-waktu menarik persetujuan tersebut dengan menghubungi petugas perlindungan data Accenture di dataprivacyofficer@accenture.com. Harap diperhatikan bahwa ini tidak akan mempengaruhi hak Accenture untuk memproses data pribadi yang diperoleh sebelum pencabutan persetujuan Anda, atau haknya untuk melanjutkan beberapa bagian pemrosesan atas dasar hukum lain selain persetujuan Anda.

Akan tetapi, harap dicatat bahwa data pribadi tertentu mungkin dikecualikan dari hak-hak yang disebutkan di atas sesuai dengan privasi data atau undang-undang dan peraturan lain yang berlaku.

Terlepas dari komitmen dan upaya Accenture untuk melindungi data pribadi Anda, jika Anda meyakini bahwa hak privasi data Anda telah dilanggar, Accenture menganjurkan dan menyambut Anda untuk menemui kami terlebih dahulu untuk mencari penyelesaian atas keluhan apa pun. Anda setiap saat berhak mengajukan keluhan secara langsung ke otoritas pengawas yang relevan atau mengajukan klaim terhadap Accenture ke pengadilan yang kompeten (apakah di negara tempat Anda tinggal, negara tempat Anda bekerja, atau negara di mana menurut Anda telah terjadi pelanggaran terhadap undang-undang privasi data).

Bagaimana jika Anda memiliki pertanyaan atau menginginkan informasi lebih lanjut?
Pernyataan privasi global ini, maupun halaman-halaman web yang dirujuk di dalamnya, dimaksudkan untuk memberikan kepada Anda informasi yang lengkap dan

If you have any further questions or concerns regarding how Accenture processes your personal data, or if you wish to exercise any of your foregoing rights, please contact dataprivaCY@accenture.com.

You can also contact Accenture as data controller of your personal data via our [Data Privacy Officer](mailto:Data_Privacy_Officer) (dataprivaCYofficer@accenture.com) or via post, clearly marked for the attention of the Data Privacy Officer, on this address: Accenture Limited Dublin, 1 Grand Canal Square, Grand Canal Harbour, Dublin 2, Ireland.

2. MORE INFORMATION ON CATEGORIES OF PERSONAL DATA ACCENTURE PROCESSES

The below table sets out the categories of personal data that Accenture processes in the context of the processing activities described in the global privacy statement.

Category of personal data	Explanation
Personal details.	Name, preferred pronoun, prefix, all types of contact details (such as e-mail, phone numbers, physical address), gender, date of birth, age, place of birth, national identification number, social security and health insurance number, insurance information, marital/civil partnership status, domestic partners,

transparan mengenai bagaimana Accenture memproses data pribadi Anda.

Jika Anda memiliki pertanyaan atau keprihatinan lebih lanjut mengenai bagaimana Accenture memproses data pribadi Anda, atau jika Anda ingin menjalankan salah satu dari hak-hak Anda yang telah disebutkan di atas, silakan hubungi dataprivaCY@accenture.com.

Anda juga dapat menghubungi Accenture sebagai pengontrol data pribadi Anda melalui Petugas Privasi Data kami (dataprivaCYofficer@accenture.com) atau melalui pos, dengan memberikan tanda yang jelas untuk perhatian Petugas Privasi Data, pada alamat ini: Accenture Limited Dublin, 1 Grand Canal Square, Grand Canal Harbor, Dublin 2, Ireland.

2. INFORMASI LEBIH LANJUT MENGENAI KATEGORI DATA PRIBADI YANG DIPROSSES ACCENTURE

Tabel di bawah ini menetapkan kategori data pribadi yang diproses Accenture dalam konteks kegiatan pemrosesan yang diuraikan dalam pernyataan privasi global.

Kategori data pribadi	Penjelasan
Perincian informasi pribadi.	Nama, kata ganti yang lebih disukai, awalan, seluruh jenis perincian kontak (misalnya e-mail, nomor telepon, alamat fisik), jenis kelamin, tanggal lahir, usia, tempat lahir, nomor identifikasi nasional, nomor jaminan sosial dan asuransi kesehatan, informasi asuransi, status perkawinan/kemitaan

	<p>dependents, emergency contact information, work anniversary, military history.</p>	<p>sipil (<i>civil partnership</i>), mitra dalam negeri (<i>domestic partner</i>), tanggungan, informasi kontak darurat, ulang tahun kerja (<i>work anniversary</i>), riwayat dinas militer.</p>
Sensitive data.	<p>Accenture may collect certain types of sensitive information when permitted by local law or with your consent, such as health/medical information (including disability status and data required to mitigate health and safety risks – including during a health crisis), trade union membership information, religion, race or ethnicity, minority flag, biometric data such as facial images, voice recognition/patterns, iris patterns or fingerprints and (where authorized by law) information on criminal convictions and offences. Accenture collects this information for specific purposes, such as health/medical information in order to accommodate a disability or illness and to provide benefits; to get access to and/or to use</p>	<p>Data sensitif.</p> <p>Accenture juga mungkin akan mengumpulkan beberapa jenis informasi yang sensitif apabila diizinkan menurut undang-undang lokal atau atas persetujuan Anda, misalnya informasi kesehatan/medis (termasuk status disabilitas dan data yang diperlukan untuk mengurangi risiko kesehatan dan keselamatan – termasuk selama krisis kesehatan), informasi keanggotaan serikat pekerja, agama, ras atau etnis, bendera minoritas, data biometrik seperti gambar wajah, pengenalan/pola suara, pola iris mata atau sidik jari dan (jika diizinkan menurut undang-undang) informasi tentang hukuman dan pelanggaran pidana. Accenture mengumpulkan informasi ini untuk</p>

	<p>certain tools or premises; background checks; religion or church affiliation in countries such as Germany where required for statutory tax deductions; and diversity-related personal data (such as race or ethnicity) in order to comply with legal obligations and internal policies relating to diversity and anti-discrimination. Accenture will only use such sensitive information for the purposes described in section 4</p>		<p>tujuan-tujuan tertentu, misalnya informasi kesehatan/medis untuk mengakomodasi disabilitas atau penyakit dan menyediakan tunjangan; untuk mendapatkan akses ke dan/atau menggunakan alat atau lokasi tertentu; pemeriksaan latar belakang; agama atau afiliasi gereja di negara-negara seperti Jerman di mana hal tersebut diperlukan untuk pemotongan pajak menurut undang-undang; dan data pribadi yang terkait dengan keragaman (seperti ras atau etnis) untuk mematuhi kewajiban hukum dan kebijakan internal yang berkaitan dengan keragaman dan anti-diskriminasi. Accenture hanya akan menggunakan informasi sensitif semacam itu untuk tujuan-tujuan yang diuraikan dalam pasal 4</p>
Diversity related information	<p>Information about race, ethnicity, religion, disability and/or health conditions, gender (legal and identity) and/or sexual orientation, for purposes of government reporting where required</p>	<p>Informasi terkait keberagaman</p>	<p>Informasi tentang ras, etnis, agama, disabilitas dan/atau kondisi kesehatan, gender (secara hukum dan identitas) dan/atau orientasi seksual, untuk</p>

	<p>by law, as well as to understand the diversity characteristics of the workforce and undertake analytics, subject to legal limits and consent where applicable.</p>		<p>tujuan pelaporan pemerintah jika diwajibkan oleh hukum, serta untuk memahami karakteristik keberagaman tenaga kerja dan melakukan tindakan analitik, dengan tunduk pada batasan hukum dan persetujuan jika berlaku.</p>
Audiovisual materials, including transcriptions.	<p>Photograph, and images/footage captured on CCTV or other video systems, voice recordings.</p> <p>Footage/voice recordings captured during events/sessions (including recording of virtual or live workshops or similar events), and /or audio video recording and transcriptions during meetings.</p>	Materi audio visual termasuk transkripsi.	<p>Foto, dan gambar/rekaman yang tertangkap di CCTV atau sistem video lainnya, rekaman suara.</p> <p>Rekaman/rekaman suara yang diambil selama acara/sesi (termasuk rekaman lokakarya virtual atau live atau acara-acara serupa), dan / atau rekaman audio video dan transkripsi pada saat rapat.</p>
Physical mail correspondence received by Accenture	<p>Where permitted under applicable laws, physical mail correspondence received by Accenture can be scanned in to provide you with an electronic copy.</p>	Korespondensi surat fisik yang diterima oleh Accenture	<p>Dimana undang-undang yang berlaku mengizinkan, korespondensi surat fisik yang diterima oleh Accenture dapat dipindai untuk diberikan Salinan elektroniknya kepada Anda.</p>
Documentation required under immigration laws.	<p>Citizenship, passport data, professional work visa, details of residency or work permit (a</p>	Dokumentasi yang diwajibkan berdasarkan undang-undang imigrasi.	<p>Kewarganegaraan, data paspor, visa kerja profesional, perincian izin</p>

	physical copy and/or an electronic copy).	tinggal atau izin kerja (salinan fisik dan/atau salinan elektronik).
Compensation payroll.	and Remuneration details (including base pay and bonus or incentive pay), benefits, overtime and shift work, compensation type, pay frequency, salary reviews and performance appraisals, banking details, tax details, working time records (including vacation and other absence records, leave status, hours worked and department standard hours), pay data and termination date, compensation details, offers, pension details, interests in businesses and equity holdings.	Kompensasi dan administrasi penggajian. Perincian remunerasi (termasuk upah pokok dan bonus atau insentif), tunjangan, lembur dan kerja <i>shift</i> , jenis kompensasi, frekuensi pembayaran, peninjauan upah dan penilaian kinerja, perincian informasi perbankan, perincian pajak, catatan waktu kerja (termasuk catatan liburan dan catatan ketidakhadiran lainnya, status cuti, jam bekerja dan jam standar departemen), data pembayaran dan tanggal pengakhiran, perincian kompensasi, penawaran, perincian pensiun, kepentingan dalam bisnis dan kepemilikan ekuitas.
Position, employment and contractual information.	Description of current position, job title, terms and conditions of employment, membership of the board of directors, information on extent of shareholding, corporate status, career level, management category, job code, job function(s),	Jabatan, pekerjaan dan informasi kontrak. Uraian posisi saat ini, jabatan, syarat dan ketentuan kerja, keanggotaan dewan direksi, informasi mengenai tingkat kepemilikan saham, status perusahaan, tingkat karier, kategori manajemen, kode pekerjaan, fungsi

	<p>legal employer entity, location, Accenture contact(s), employee identification number, terms of employment or contract, work history, hire/re-hire and termination date(s) and reason, information from exit interviews/termination documents, length of service, retirement eligibility, promotions and disciplinary records, date of transfers, and reporting manager(s) information, business travel related details (including carbon emission/impact analysis).</p>	<p>pekerjaan, entitas penyedia kerja yang sah, lokasi, kontak Accenture, nomor identifikasi karyawan, jangka waktu pekerjaan atau kontrak, riwayat kerja, tanggal dan alasan dipekerjakan/dipekerjakan kembali dan pengakhiran, informasi dari wawancara keluar(<i>exit interview</i>)/dokumen pengakhiran, masa jabatan, kelayakan pensiun, catatan promosi dan disiplin, tanggal mutasi, dan informasi manajer pelaporan, rincian perjalanan bisnis (termasuk analisis emisi/dampak karbon).</p>
Talent management information.	<p>Details contained in letters of application and resume/CV or other provided documents (previous employment background, education history, professional qualifications, language and other relevant skills, certification, certification expiration dates), information of recruitment interviews/check lists, information necessary to complete a background check, details on</p>	<p>Informasi manajemen bakat.</p> <p>Perincian yang terkandung dalam surat lamaran dan <i>resume/CV</i> atau dokumen yang diberikan lainnya (latar belakang pekerjaan sebelumnya, riwayat pendidikan, kualifikasi profesional, keterampilan bahasa dan keterampilan relevan lainnya, sertifikasi, tanggal kedaluwarsa sertifikasi), informasi tentang wawancara perekrutan/daftar periksa, informasi yang</p>

	<p>performance decisions and outcomes, performance feedback and warnings, e-learning/training programs, performance and development reviews (including information you provide when asking for/providing feedback, creating priorities, updating your input in relevant tools, comments from/re. counselors/counselees), willingness to relocate, driver's license and car ownership information, and information used to populate employee biographies.</p>	<p>diperlukan untuk menyelesaikan pemeriksaan latar belakang, perincian keputusan kinerja dan hasil akhirnya, umpan balik dan peringatan kinerja, program e-learning/pelatihan, tinjauan kinerja dan pengembangan (termasuk informasi yang Anda berikan saat meminta/memberikan umpan balik, menetapkan prioritas, memperbarui masukan Anda di alat yang relevan, komentar dari/mengenai penasihat), kesediaan untuk direlokasi, informasi SIM dan kepemilikan mobil, serta informasi yang digunakan untuk mengisi biografi karyawan.</p>
Management records.	Details of any shares of common stock or directorships.	Catatan manajemen.
System and application access data.	Information required to access Accenture systems and applications such as System ID, LAN ID, e-mail account, instant messaging account, mainframe ID, previous employee ID, previous manager employee ID,	Data akses sistem dan aplikasi.

<p>system passwords, access logs, activity logs, office wifi connection logs, office access credential data, employee status reason, branch state, country code, previous company details, aggregated/hashed professional email/calendar/IM metadata, previous branch details, and previous department details, and electronic content produced using Accenture systems.</p>	<p>sebelumnya, kata sandi sistem, catatan akses, catatan kegiatan, alasan status karyawan, negara cabang, kode negara, perincian perusahaan sebelumnya, metadata <i>email/kalender/IM profesional</i> agregat/terpisah-pisah (<i>hashed</i>), perincian cabang sebelumnya, dan perincian departemen sebelumnya, serta konten elektronik yang dihasilkan dengan menggunakan sistem Accenture.</p>
--	--

3. MORE INFORMATION ON SOURCES OF PERSONAL DATA ACCENTURE PROCESSES

Your personal data have been obtained by Accenture from the sources set out in the below table.

Source from which Accenture obtains the personal data
Employees, contractors, (prospective) members of board of directors and shareholders.
Accenture's affiliates.
Employers of the individual contractors.
Public authorities.
Public websites and social media.
Previous employers.

3. INFORMASI LEBIH LANJUT MENGENAI SUMBER DATA PRIBADI YANG DIPROSES ACCENTURE

Data pribadi Anda didapatkan oleh Accenture dari sumber-sumber yang ditetapkan dalam tabel di bawah ini.

Sumber data pribadi yang didapatkan oleh Accenture
Karyawan, kontraktor, (calon) anggota dewan direksi dan pemegang saham.
Afiliasi Accenture.
Pemberi kerja kontraktor individual.
Pihak berwenang publik.
Situs web publik dan media sosial.
Pemberi kerja sebelumnya.
Lembaga pendidikan.

Educational institutions.	Pemasok dan vendor.
Suppliers and vendors.	Penyedia pemeriksaan latar belakang.
Background check providers.	Penyedia manajemen bakat.
Talent management providers.	

The above sources are private sources, unless where the source is expressly stated to be "public". Note that these sources may have been holding your personal data both inside and outside the EU.

4. MORE INFORMATION ON THE PURPOSES FOR WHICH ACCENTURE PROCESSES PERSONAL DATA

As set out in the global privacy statement, Accenture processes your personal data for multiple purposes. The below table sets out each of the purposes for which Accenture processes your personal data.

Purpose	Explanation
Managing Accenture's contractual and/or employment relationship with you.	Managing work activities and personnel generally, including management and administration of personnel, recruitment, appraisals, performance, roll-on, roll-off from client projects, promotions and succession planning, rehiring, financial planning, administering salary, and payment administration and reviews, wages and other awards such as stock options, stock grants and bonuses, healthcare including mandatory medical examinations where applicable and managing/mitigating health and

Yang disebutkan di atas merupakan sumber-sumber swasta, kecuali apabila sumber tersebut secara tegas dinyatakan sebagai sumber "publik". Perhatikan bahwa sumber-sumber ini mungkin memegang data pribadi Anda baik di dalam maupun di luar wilayah UE.

4. INFORMASI LEBIH LANJUT MENGENAI TUJUAN ACCENTURE MEMPROSES DATA PRIBADI

Seperti yang dinyatakan dalam pernyataan privasi global, Accenture memproses data pribadi Anda untuk berbagai tujuan. Tabel di bawah ini menjelaskan setiap tujuan pemrosesan data pribadi Anda oleh Accenture.

Tujuan	Penjelasan
Mengelola hubungan kontrak dan/atau pekerjaan Accenture dengan Anda.	Mengelola kegiatan kerja dan personel secara umum, termasuk manajemen dan administrasi personel, perekrutan, penilaian, kinerja, <i>roll-on</i> dan <i>roll-off</i> dari proyek klien, perencanaan promosi dan suksesi, tindakan mempekerjakan kembali (<i>rehiring</i>), perencanaan keuangan, administrasi penggajian, administrasi dan tinjauan pembayaran, upah dan penghargaan lainnya seperti opsi saham, hibah saham dan bonus, perawatan kesehatan termasuk pemeriksaan medis wajib jika ada, uang pensiun dan rencana tabungan, pelatihan, cuti,

<p>safety crisis situations and related risks, pensions and savings plans, training, leave, managing sickness leave, promotions, transfers, secondments, management of inclusion and diversity program, honoring other contractual benefits, organizing recreational activities, sending personal belongings, work equipment/tools, documents, gifts and hampers, organizing corporate citizenship activities (such as employee volunteering), providing employment references, loans, performing workforce analysis and planning, performing employee surveys, performing background checks, managing coaching, disciplinary matters, grievances and terminations, reviewing employment decisions, announcing work anniversaries internally, making business travel arrangements, managing business expenses and reimbursements, planning and monitoring of training requirements and workforce planning, talent management including scheduling, staffing, resource allocation, organizing and supporting employee representative activities (including but not limited to the organization of elections in this context), reporting, career development activities and managing skills and learning path, promotion and advertising for Accenture and its services and</p>	<p>pengelolaan cuti sakit, promosi, mutasi, penugasan, manajemen program inklusi dan keragaman, pemenuhan manfaat kontrak lainnya, penyelenggaraan kegiatan rekreasi, pengiriman barang pribadi, perlengkapan/peralatan kerja, dokumen, hadiah dan bingkisan (<i>hamper</i>), pengaturan kegiatan kewargaan karyawan (misalnya kegiatan sukarela karyawan), penyediaan referensi kerja, pinjaman, analisis dan perencanaan tenaga kerja, survei karyawan, pemeriksaan latar belakang, manajemen pembinaan, permasalahan disiplin, keluhan dan pengakhiran, peninjauan keputusan pekerjaan, pengaturan perjalanan bisnis, pengelolaan pengeluaran bisnis dan penggantian biaya, perencanaan dan pemantauan persyaratan pelatihan dan perencanaan tenaga kerja, manajemen bakat termasuk penjadwalan, kepegawaian, alokasi sumber daya, penyelenggaraan dan dukungan kegiatan perwakilan karyawan (termasuk namun tidak terbatas pada penyelenggaraan pemilihan dalam konteks ini), pelaporan, kegiatan pengembangan karier dan keterampilan manajemen serta jalur pembelajaran, promosi dan iklan untuk Accenture maupun layanannya serta pembentukan dan pemeliharaan satu atau lebih direktori karyawan internal.</p>
---	--

	creating and maintaining one or more internal employee directories.	
Facilitating communication with you (including in case of emergencies).	<p>Facilitating communication with you, ensuring business continuity, providing references and recommendations, protecting the health and safety of employees and others (including communications to manage/mitigate a health crisis situation), safeguarding IT infrastructure, office equipment and other property, facilitating communication with you which may include AI-powered support capabilities such as facilitating meeting recaps, email suggested content and your nominated contacts in an emergency, facilitating communications to the board of directors of board meeting materials and confidential information.</p>	<p>Memfasilitasi komunikasi dengan Anda (termasuk dalam keadaan darurat).</p> <p>Memfasilitasi komunikasi dengan Anda, memastikan kelangsungan bisnis, memberikan rujukan dan rekomendasi, melindungi kesehatan dan keselamatan karyawan maupun pihak-pihak lain, menjaga infrastruktur TI, perlengkapan kantor dan properti lainnya, memfasilitasi komunikasi dengan Anda yang mungkin mencakup kemampuan dukungan berbasis AI seperti memfasilitasi rekap rapat, email konten yang disarankan dan kontak yang Anda pilih untuk dihubungi dalam keadaan darurat, memfasilitasi komunikasi dengan dewan direksi mengenai materi rapat dewan dan informasi rahasia.</p>
Operating and managing Accenture's business operations.	<p>Operating and managing the IT and communications systems, including provision and support of network, data, telecom and other IT infrastructure, application hosting, data storage, backup and restore, messaging and collaboration applications, middleware applications, end user services (e.g., desktop and mobile computing and remote access), IT security operations, and related development, support and maintenance services, security</p>	<p>Mengoperasikan dan mengelola sistem TI dan komunikasi, termasuk penyediaan dan dukungan jaringan, data, telekomunikasi dan infrastruktur TI lainnya, <i>hosting</i> aplikasi, penyimpanan data, <i>backup</i> dan <i>restore</i>, aplikasi pesan dan kolaborasi, aplikasi <i>middleware</i>, layanan pengguna akhir (misalnya komputasi <i>desktop</i> dan <i>mobile</i> serta akses jarak jauh), operasi keamanan TI, dan pengembangan terkait, layanan dukungan dan pemeliharaan, kontrol akses keamanan fasilitas, pengembangan produk dan</p>

<p>access control to facilities, managing product and service development, improving products and services, managing Accenture assets, allocating Accenture assets and human resources, offering services to Accenture's clients/potential clients, strategic planning, project management, business continuity and disaster recovery, management of a health and safety crisis situation and mitigate related risks, compilation of audit trails and other reporting tools, assisting with internal and external/ client audit requests, maintaining records relating to business activities, budgeting, financial management and reporting, communications (including content generated with AI), employee service management and internal service request support, relocation/people mobility arrangements for Accenture employees and their family members/spouses/partners, managing mergers, acquisitions, sales, re-organizations or disposals, corporate citizenship activities and integration with purchaser, organizing competitions/games, publishing internal publications (incl. newsletters/journals), scanning in physical mail received by Accenture to provide addressees with an electronic copy (where allowed by applicable law), managing risk management and</p>	<p>layanan, peningkatan produk dan layanan, manajemen aset Accenture, alokasi aset dan sumber daya manusia Accenture, penawaran layanan kepada klien/calon klien Accenture, perencanaan strategis, manajemen proyek, kelanjutan bisnis dan pemulihan bencana, manajemen situasi krisis kesehatan dan keselamatan dan mitigasi risiko terkait, penyusunan jalur audit dan alat pelaporan lainnya, membantu permintaan audit internal dan eksternal / klien, pemeliharaan catatan yang berkaitan dengan kegiatan bisnis, penganggaran, manajemen dan pelaporan keuangan, komunikasi (termasuk konten yang dihasilkan dengan AI), manajemen layanan karyawan dan dukungan permintaan layanan internal, pengaturan relokasi/mobilitas orang untuk karyawan Accenture dan anggota keluarga/pasangan/mitra mereka, pengelolaan merger, akuisisi, penjualan , reorganisasi atau pelepasan (<i>disposals</i>), kegiatan kewargaan perusahaan dan integrasi dengan pembeli, penyelenggaraan kompetisi/permainan, penerbitan publikasi internal (termasuk buletin/jurnal), pemindaian surat fisik yang diterima oleh Accenture untuk diberikan salinan elektroniknya kepada penerima (jika diizinkan oleh hukum yang</p>
---	--

	<p>quality operations, organizing and managing the board of directors and shareholder meetings; pursuing equal opportunity purposes (which includes understanding the diversity of our workforce, the development of our inclusion and diversity monitoring and programs and helping to ensure our anti-discrimination commitments are met), analyzing the carbon emission/impact of business travel.</p>	<p>berlaku), manajemen risiko dan operasi yang berkualitas, penyelenggaraan dan pengelolaan rapat dewan direksi dan rapat pemegang saham; mengejar tujuan <i>equal opportunity</i> (termasuk memahami keragaman tenaga kerja kami, pengembangan program dan pemantauan <i>inclusion and diversity</i> dan membantu memastikan komitmen anti-diskriminasi kami terpenuhi), menganalisis emisi karbon/dampak perjalanan bisnis</p>
Complying with legal requirements.	<p>Complying with legal requirements, such as income tax and national insurance deductions, mandatory filings, record-keeping and reporting obligations, conducting audits, compliance with government inspections and other requests from government or other public authorities, responding to legal process such as subpoenas, pursuing legal rights and remedies, defending litigation and managing any internal complaints or claims, conducting investigations and complying with internal policies and procedures, protecting, enforcing or defending the legal rights, privacy, safety, or property of Accenture, Accenture affiliates or their employees, agents and contractors (including enforcement of relevant agreements and terms</p>	<p>Mematuhi persyaratan hukum, misalnya pemotongan pajak penghasilan dan asuransi nasional, pengarsipan yang bersifat wajib, pencatatan dan pelaporan kewajiban, audit, kepatuhan terhadap pemeriksaan pemerintah dan permintaan lain dari pemerintah atau pihak berwenang publik lainnya, tanggapan terhadap proses hukum seperti surat panggilan pengadilan, upaya pemenuhan hak hukum dan langkah perbaikan, pembelaan litigasi dan pengelolaan keluhan atau klaim internal, melakukan penyelidikan serta mematuhi kebijakan dan prosedur internal, melindungi, menegakkan atau membela hak hukum, privasi, keamanan, atau properti Accenture, afiliasi Accenture atau karyawan, agen dan kontraktor mereka (termasuk penegakan perjanjian dan</p>

	<p>of use), protecting the safety, privacy, and security of users of Accenture products or services or members of the public, or protecting against fraud or for risk management purposes; record keeping, reporting and similar legal requirements in general and our obligations related to anti-discrimination legislation.</p>		<p>persyaratan penggunaan yang relevan), melindungi keamanan, privasi, dan keamanan pengguna produk atau layanan Accenture atau anggota masyarakat, atau memberikan perlindungan terhadap kecurangan/penipuan atau untuk keperluan manajemen risiko; pencatatan, pelaporan, dan persyaratan hukum serupa secara umum dan kewajiban kita terkait dengan undang-undang anti-diskriminasi.</p>
Monitoring your use of Accenture's systems.	<p>Monitoring activities as permitted by local law and/or in accordance with Accenture's internal Policy 0057 (including monitoring telephone, e-mail, Internet and other Accenture resources).</p>	<p>Memantau sistem Accenture yang Anda gunakan.</p>	<p>Memantau kegiatan-kegiatan yang diizinkan oleh undang-undang lokal dan/atau sesuai dengan Kebijakan Internal 0057 Accenture (termasuk pemantauan telepon, <i>email</i>, Internet dan sumber daya Accenture lainnya).</p>
Undertaking data analytics	<p>Apply analytics (including AI, e.g. machine learning) to business operations and data to describe, predict and improve business performance, collaboration and processes within Accenture and/or to provide a better user experience. Specifically, areas within analytics include descriptive analytics, predictive analytics, analytics involving individuals (clients, employees) and use of personal data, analytics driven by marketing, single customer view and customer journey, talent/employee</p>	<p>Melakukan analitik data.</p>	<p>Menerapkan analitik (termasuk AI, misalnya pembelajaran mesin) pada kegiatan dan data bisnis untuk menguraikan, memprediksi, dan meningkatkan kinerja bisnis, kolaborasi, dan proses dalam lingkungan Accenture dan/atau untuk memberikan pengalaman pengguna yang lebih baik. Khususnya, bidang-bidang yang berada dalam analitik ini mencakup analitik deskriptif, analitik prediktif, analitik yang melibatkan berbagai individu (klien, karyawan) dan penggunaan data pribadi, analitik yang didorong oleh pemasaran, tampilan pelanggan tunggal dan perjalanan</p>

	<p>management analytics, workplace analytics; creating user profiles and performing analytics for enhancing security, analyzing aggregated professional e-mail/calendar/IM meta-data to understand collaboration, work patterns and processes, analyzing the office access credential data for managing and improving Accenture's business operations such as gaining insights to enhance office utilization and occupancy including to manage and mitigate health and safety risks.</p>	<p>pelanggan, analitik manajemen bakat/karyawan, analitik tempat kerja; pembuatan profil pengguna dan analitik untuk meningkatkan keamanan, analisis metadata email/kalender/IM profesional agregat untuk memahami kolaborasi, pola dan proses kerja, analisis data kredensial akses kantor untuk mengelola dan meningkatkan kegiatan-kegiatan bisnis Accenture seperti mendapatkan wawasan untuk meningkatkan pemanfaatan dan hunian kantor termasuk untuk mengelola dan memitigasi risiko kesehatan dan keselamatan.</p>
Social listening	<p>Identifying and assessing what is being said about Accenture and our clients on social media (only publicly accessible content) to understand sentiment, intent, mood and market trends and our stakeholders' needs and thereby improving our services. We do this through key-word searches and our goal is to gain insights in conversation trends over a specified period and not to identify an individual. To achieve this, we analyze and monitor conversation streams and monitor publicly available opinions, statements or other interactions on social media channels.</p>	<p><i>Social listening</i> Mengidentifikasi dan menilai apa yang diperbincangkan tentang Accenture dan klien kami di media sosial (hanya konten yang dapat diakses publik) untuk memahami sentimen, niat, suasana hati, dan tren pasar serta kebutuhan pemangku kepentingan kami dan dengan demikian meningkatkan layanan kami. Kami melakukan ini melalui pencarian kata kunci dan tujuan kami adalah untuk mendapatkan wawasan tentang tren percakapan selama periode tertentu dan bukan untuk mengidentifikasi seseorang. Untuk mencapai ini, kami menganalisis dan memantau aliran percakapan dan memantau opini, pernyataan, atau interaksi lain yang tersedia</p>

		untuk umum di saluran media sosial.
--	--	-------------------------------------

5. MORE INFORMATION ON THE LEGAL BASIS USED BY ACCENTURE TO PROCESS PERSONAL DATA

Accenture processes your personal data based on the legal bases set out in the below table.

Purpose	Legal basis
Managing Accenture's contractual and/or employment relationship with you.	Necessary for the performance of a contract to which you are a party or, if the processing is not necessary for the performance of such contract, the data processing is justified on the basis of Accenture's legitimate interest to run its business operations.
Facilitating communication with you, which may include AI-powered support capabilities (including facilitating meetings, meeting recaps, email suggested content, communication in case of	Justified on the basis of Accenture's legitimate interests for ensuring proper and effective communication and emergency handling within the organization.

5. INFORMASI LEBIH LANJUT MENGENAI DASAR HUKUM YANG DIGUNAKAN OLEH ACCENTURE UNTUK MEMPROSES DATA PRIBADI

Accenture memproses data pribadi Anda berdasarkan dasar-dasar hukum yang dinyatakan dalam tabel di bawah ini.

Tujuan	Dasar hukum
Mengelola hubungan kontrak dan/atau pekerjaan Accenture dengan Anda.	Diperlukan untuk pelaksanaan kontrak yang melibatkan Anda sebagai salah satu pihak, atau, jika pemrosesan tidak diperlukan untuk pelaksanaan kontrak tersebut, pemrosesan data dibenarkan atas dasar kepentingan sah Accenture untuk menjalankan operasi bisnisnya.
Memfasilitasi komunikasi dengan Anda yang dapat termasuk kemampuan dukungan AI (termasuk memfasilitasi rapat, rekap rapat, konten yang disarankan melalui email, komunikasi dalam keadaan darurat, dan memberi Anda	Dibenarkan atas dasar kepentingan sah Accenture untuk memastikan komunikasi dan penanganan keadaan darurat yang tepat di dalam organisasi.

emergencies, and to provide you with requested information).		informasi yang diminta).	
Operating and managing Accenture's business operations.	Justified on the basis of Accenture's legitimate interests for ensuring the proper functioning of its business operations.	Mengoperasikan dan mengelola kegiatan bisnis Accenture.	Dibenarkan atas dasar kepentingan sah Accenture untuk memastikan kelancaran fungsi kegiatan bisnisnya.
Complying with legal requirements.	Necessary for the compliance with a legal obligation to which Accenture is subject.	Mematuhi persyaratan hukum.	Diperlukan untuk kepatuhan terhadap kewajiban hukum Accenture.
Monitoring your use of Accenture's systems.	Justified on the basis of Accenture's legitimate interests of avoiding non-compliance and protecting its reputation.	Memantau sistem Accenture yang Anda gunakan.	Dibenarkan atas dasar kepentingan sah Accenture untuk menghindari ketidakpatuhan dan melindungi reputasinya.
Undertaking data analytics.	Justified on the basis of Accenture's legitimate interests of analyzing, understanding and improving the proper functioning of its business operations.	Melakukan analitik data.	Dibenarkan atas dasar kepentingan sah Accenture untuk menganalisis, memahami dan meningkatkan kelancaran fungsi kegiatan bisnisnya.
Social listening	Justified on the basis of our legitimate interest of protecting our assets and our brand on social media.	<i>Social listening</i>	Dibenarkan atas dasar kepentingan sah kami untuk melindungi aset dan merek kami di media sosial.
Audio, video and transcription captured during live/ recorded events and meetings (including virtual	Based on your informed consent obtained prior to the event / meeting.	Audio, video, dan transkripsi yang direkam selama acara dan pertemuan langsung/rekaman (termasuk acara virtual/webinar) untuk memberi	Berdasarkan persetujuan Anda yang diperoleh sebelum acara/pertemuan

<p>events/webinar s) to inform interested individuals about the content of such events/meetings (including online publication of recordings for marketing purposes).</p>	<p>informasi kepada individu yang tertarik tentang konten acara/pertemuan tersebut (termasuk publikasi rekaman online untuk tujuan pemasaran).</p>	
--	--	--

Please note that:

- where the above table states that Accenture relies on its legitimate interests for a given purpose, Accenture is of the opinion that its legitimate interests are not overridden by your interests, rights or freedoms given (i) the transparency Accenture provides on the processing activity, (ii) Accenture's privacy by design approach, (iii) Accenture's regular privacy review and (iv) the rights you have in relation to the processing activity. If you wish to obtain further information on this balancing test approach, please contact dataprivacy@accenture.com.
- where any of the above purposes require the processing of sensitive data, Accenture will only do so where permitted under applicable law, or with your prior consent.
- where any of the above purposes involve an automated decision, Accenture will only make such automated decision with your prior consent, whenever this is the applicable legal basis for the

Harap diperhatikan bahwa:

- meskipun tabel di atas menyatakan bahwa Accenture mengandalkan kepentingannya yang sah untuk tujuan tertentu, Accenture berpendapat bahwa kepentingannya yang sah tidak dikesampingkan oleh kepentingan, hak, atau kebebasan Anda, mengingat adanya (i) transparansi yang disediakan oleh Accenture pada kegiatan pemrosesan, (ii) pendekatan *privacy by design* Accenture, (iii) tinjauan privasi yang dilakukan Accenture secara teratur dan (iv) hak-hak yang Anda miliki terkait dengan aktivitas pemrosesan. Jika Anda ingin mendapatkan informasi lebih lanjut tentang pendekatan uji keseimbangan ini, silakan hubungi dataprivacy@accenture.com.
- meskipun salah satu tujuan di atas memerlukan pemrosesan data sensitif, Accenture hanya akan melakukannya jika diizinkan menurut undang-undang yang berlaku, atau dengan persetujuan Anda sebelumnya.
- meskipun salah satu tujuan di atas melibatkan keputusan otomatis, Accenture hanya akan membuat keputusan otomatis tersebut dengan

processing of personal data, and after having informed you of meaningful information about the logic involved in the automated decision, as well as the significance and the envisaged consequences of such automated decision for you.

- Accenture will process your personal data based on your prior consent to the extent such consent is required by mandatory law.
- To the extent you are asked to click on/check "I accept", "I agree" or similar buttons/checkboxes/functionalities in relation to a privacy statement, doing so will be considered as providing your consent to process your personal data, only in the countries where such consent is required by mandatory law. In all other countries, such action will be considered as a mere acknowledgement and the legal basis of the processing of your personal data will not be your consent but any other applicable legal basis.

6. MORE INFORMATION ON CATEGORIES OF THIRD PARTY RECIPIENTS OF PERSONAL DATA PROCESSED BY ACCENTURE

In addition to transferring personal data to its affiliates and relevant internal staff, Accenture may also transfer your personal data to the categories of unaffiliated third parties set out in the below table.

Category of third party	Explanation
Professional advisors.	Accountants, auditors, lawyers, insurers, bankers, and other

persetujuan Anda sebelumnya, kapan pun ini merupakan dasar hukum yang berlaku untuk pemrosesan data pribadi, dan setelah memberi tahu Anda informasi tentang logika yang tercakup dalam keputusan otomatis tersebut, serta signifikansi dan perkiraan konsekuensi dari keputusan otomatis tersebut yang diambil untuk Anda.

- Accenture akan memproses data pribadi Anda berdasarkan persetujuan Anda sebelumnya sejauh persetujuan tersebut dipersyaratkan oleh undang-undang yang bersifat wajib.
- Apabila Anda diminta untuk mengklik/mencentang "saya setuju" atau tombol/kotak centang/fungsi serupa lainnya yang terkait dengan pernyataan privasi, maka saat Anda melakukannya, Anda akan dianggap telah memberikan persetujuan Anda untuk memproses data pribadi Anda, namun hanya di negara-negara di mana persetujuan demikian dipersyaratkan oleh undang-undang yang bersifat wajib. Di semua negara lainnya, tindakan tersebut hanya akan dianggap sebagai pengakuan karena dasar hukum pemrosesan data pribadi Anda bukanlah persetujuan Anda, melainkan dasar hukum lain yang berlaku.

6. INFORMASI LEBIH LANJUT TENTANG KATEGORI PIHAK KETIGA PENERIMA DATA PRIBADI YANG DIPROSSES ACCENTURE

Selain mentransfer data pribadi ke afiliasi dan staf internalnya yang relevan, Accenture juga mungkin akan mentransfer data pribadi Anda ke kategori pihak ketiga yang tidak terafiliasi seperti yang tercantum pada tabel di bawah ini.

Kategori pihak ketiga	Penjelasan
Penasihat profesional.	Akuntan, auditor, pengacara, perusahaan asuransi, bankir, dan

	outside professional advisors in all of the countries in which Accenture operates.		penasihat profesional eksternal lainnya di semua negara di mana Accenture beroperasi.
Service providers.	Companies that provide products and services to Accenture such as payroll, pension scheme, benefits providers, human resources services, performance, training, expense management, IT systems suppliers and support, third parties assisting with equity compensation programs, credit card companies, medical or health practitioners, trade bodies and associations, and other service providers.	Penyedia layanan.	Perusahaan-perusahaan yang menyediakan produk dan layanan kepada Accenture seperti administrasi penggajian, skema pensiun, penyedia manfaat, layanan sumber daya manusia, kinerja, pelatihan, manajemen pengeluaran, pemasok dan dukungan sistem TI, pihak ketiga yang membantu program kompensasi ekuitas, perusahaan kartu kredit, praktisi medis atau kesehatan, badan dan asosiasi perdagangan, serta para penyedia layanan lainnya.
Public and governmental authorities.	Entities that regulate or have jurisdiction over Accenture such as regulatory authorities, law enforcement, public bodies, and judicial bodies.	Pihak berwenang publik	Entitas yang mengatur atau memiliki yurisdiksi atas Accenture, misalnya otoritas pengatur, penegak hukum, badan publik, dan badan peradilan.
Corporate / commercial transaction.	A third party in connection with any proposed or actual reorganization, merger,	Transaksi korporasi/komersial.	Pihak ketiga yang berkaitan dengan reorganisasi, merger, penjualan, usaha patungan, pengalihan,

	<p>sale, joint venture, assignment, transfer or other disposition of all or any portion of Accenture business, assets or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings). A third party in connection with any proposed or actual client project.</p>	<p>transfer atau disposisi semua atau sebagian bisnis, aset atau saham Accenture (termasuk dalam kaitannya dengan proses kebangkrutan atau proses-proses serupa) yang bersifat usulan atau aktual. Pihak ketiga yang berkaitan dengan proyek klien yang bersifat usulan atau aktual.</p>
Corporate Citizenship	<p>Corporate citizenship partners/organizations where necessary (e.g. to obtain documentation related a gift or a tax statement).</p>	<p>Kewargaan Perusahaan</p> <p>Mitra/organisasi kewargaan perusahaan jika perlu (misalnya untuk mendapatkan dokumentasi terkait hadiah atau laporan pajak).</p>