



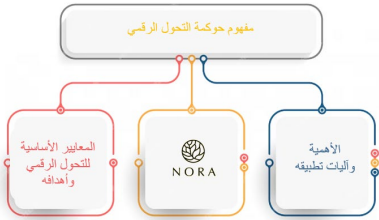

الهيئة العامة للصناعات العسكرية
General Authority for Military Industries

سيناريو تعليمي حوكمة التحول الرقمي

العنوان الرئيس: حوكمة التحول الرقمي			
نوع الشاشة: Slide Show		عنوان الشاشة: أهداف التعلم	
رقم الكادر	الصوت	النص الظاهر على الشاشة	الوصف
1	عزيزي الموظف بعد الانتهاء من هذا التدريب ستكون قادراً على أن: 1. تذكر ماهية حوكمة التحول الرقمي. 2. تعدد عناصر حوكمة التحول الرقمي. 3. تعدد آليات حوكمة التحول الرقمي. 4. توضح هدف المنهجيات الوطنية للبنية الرقمية المؤسسية.	عزيزي الموظف بعد الانتهاء من هذا التدريب ستكون قادراً على أن: 1. تذكر ماهية حوكمة التحول الرقمي. 2. تعدد عناصر حوكمة التحول الرقمي. 3. تعدد آليات حوكمة التحول الرقمي. 4. توضح هدف المنهجيات الوطنية للبنية الرقمية المؤسسية.	بالتزامن مع: حديث (عزيزي الموظف بعد...), يظهر النص الظاهر على الشاشة، ثم يظهر انفوجراف للأهداف عبارة عن سلم يتجه الى أيقون الهدف ويظهر بالتزامن مع رواية كل هدف. عزيزي المعلم بعد انتهائك من هذا التدريب ستكون قادراً على أن: 
			ملاحظات

العنوان الرئيس: حوكمة التحول الرقمي			
عنوان الشاشة: مقدمة عامة عن التدريب		نوع الشاشة: Video	
رقم الكادر	الصوت	النص الظاهر على الشاشة	الوصف
1	<p>عند بدئك للعمل على العديد من المهام اليومية خلال ساعات العمل، ستلاحظ أن اليوم يبدأ بمهام كثيفة جدا وينتهي بإنجازات لا حصر لها، تذكر في هذا الحين أن التحول الرقمي يشاركك في هذا الإنجاز، فبفضل التحول الرقمي أصبح الوصول إلى المعلومات أسرع وزادت إنتاجيتك بنسبة 25% ولأننا في عصر تتسارع فيه وتيرة التحول الرقمي، يبرز مفهوم حوكمة التحول الرقمي كحجر أساس يضمن الانتقال السلس والفعال نحو التقنيات الرقمية في مختلف القطاعات والمؤسسات.</p>	<p>حوكمة التحول الرقمي</p>	<p>بالتزامن مع "عند بدئك..." يظهر شخص بالزي السعودي وامامه لاب توب ويظهر بداخل شاشة اللاب توب العديد من النوافذ وتقوم بعمل loading</p>  <p>بالتزامن مع "ينتهي بإنجازات لا حصر لها..." يصل التحميل الى نهايته ويظهر ايقونات الاعجاب بكثرة على الشاشة</p>  <p>بالتزامن مع "فبفضل التحول الرقمي..." يظهر ايقونة تروس بجانب الموظف ويظهر مؤشر زيادة باللون الاخضر ويكتب 25%</p> 

<p>بالتزامن مع " في عصر تتسارع فيه وتيرة التحول الرقمي"</p> <p>يظهر ورقة وقلم تتحول الى كمبيوتر قديم ثم كمبيوتر حديث ويكون على شاشته النص " حوكمة التحول الرقمي "</p> <p>حوكمة التحول الرقمي</p>  <p>بالتزامن مع " كحجر أساس يضمن الانتقال السلس والفعال نحو التقنيات .. "</p> <p>يتحول الكمبيوتر الحديث الى قاعة كبيرة كمنظر داخلي لشركة بها غرف وموظفين يستخدمون الاجهزة التكنولوجية المختلفة</p> 			
<p>تظهر شاشة بها عنوان انفوجرافيك " مفهوم حوكمة التحول الرقمي "</p> <p>يتفرع منه ثلاثة أفرع الفرع الأول به النص " أهمية التحول الرقمي وآليات تطبيقه "</p> <p>المعايير الأساسية للتحول الرقمي وأهدافه</p> <p>معها ايقونة تروس وايقونة لآب توب بداخل شاشته ايقونة كرة ارضية</p> 	<p>مفهوم حوكمة التحول الرقمي</p> <p>أهمية التحول الرقمي وآليات تطبيقه</p> <p>المعايير الأساسية للتحول الرقمي وأهدافه</p>	<p>هذا التدريب يهدف إلى تسليط الضوء على مفهوم حوكمة التحول الرقمي، مبرزاً أهميته والآليات الكفيلة بضمان تطبيقه بشكل يخدم الأهداف الاستراتيجية. كما يناقش التدريب المعايير الأساسية للتحول الرقمي وأهدافه، مسترشداً بالمنهجية الوطنية للبنية الرقمية للمؤسسات (NORA)، لتقديم إطار عمل متكامل يدعم مسيرة التحول الرقمي ويحقق الاستفادة القصوى منه.</p>	<p>2</p>

<p>والفرع الثاني به النص " المعايير الأساسية للتحول الرقمي وأهدافه " ومعه ايقونة ورقة بها عناصر وايقونة الاهداف</p>  <p>بالتزامن مع " مسترشداً بالمنهجية الوطنية .. " يظهر فرع من منتصف الانفوجرافيك وهو الفرع الثالث ويُشير الى لوجو المنهجية Nora</p> <p>بالتزامن مع " لتقديم إطار متكامل .. " تظهر يدان تحيط بكرة ارضية ويظهر عليها شبكات تصل الحواسيب كلها في جميع انحاء الكرة الارضية ويظهر مؤشر مرتفع</p> 			
			ملاحظات

العنوان الرئيس: حوكمة التحول الرقمي			
نوع الشاشة: Mix Video + interactive infographic		عنوان الشاشة: مفهوم حوكمة التحول الرقمي	
رقم الكادر	الصوت	النص الظاهر على الشاشة	الوصف
	مفهوم حوكمة التحول الرقمي	مفهوم حوكمة التحول الرقمي	يظهر العنوان " مفهوم حوكمة التحول الرقمي"

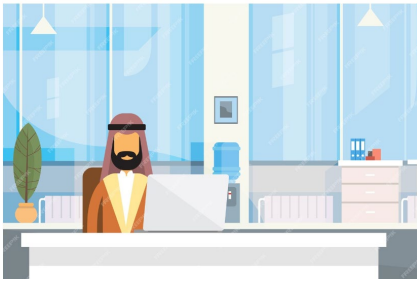
ويظهر المفهوم " حوكمة التحول الرقمي تشير إلى إطار من السياسات، الأساليب، والمعايير التي توجه وتنظم جهود التحول الرقمي داخل

المؤسسات أو الحكومات "

ويظهر على يسار الشاشة مؤسسة من الداخل ويظهر الموظفين يجلسون امام اللاب توب ويتم ربط جميع اللاب توب بخطوط توضح الترابط بينهم ثم يتم عمل زوم أوت من الشركة من الداخل لتظهر خريطة المملكة وتظهر مباني في جميع انحاء المملكة ويتم الربط بينهم ايضا



يظهر شخص بالزي السعودي ويظهر في الخلفية مؤسسة من الداخل كقاعة بها مكاتب وموظفين يجلسون على الحاسب الالى



هذا الشخص يبدو سعيدا ويُمسك بتابلت يتم عمل زوم على التابلت وتكون الكاميرا مركزة على شاشة التابلت وتظهر ايدي الشخص وهي تُمسك بجسم التابلت وأصبعه يضغط على النص " حوكمة التحول الرقمي

وتظهر أسفله زوس تتحرك



حوكمة التحول الرقمي تشير إلى إطار من السياسات، الأساليب، والمعايير التي توجه وتنظم جهود التحول الرقمي داخل المؤسسات أو الحكومات.

حوكمة التحول الرقمي

هذا الإطار يهدف إلى ضمان أن




- جهود التحول تتم بطريقة منظمة فعالة ومستدامة
- تتماشى مع أهداف المؤسسة الاستراتيجية
- تلبي متطلبات الأمن السيبراني والخصوصية والامتثال للقوانين.

حوكمة التحول الرقمي تشير إلى إطار من السياسات، الأساليب، والمعايير التي توجه وتنظم جهود التحول الرقمي داخل المؤسسات أو الحكومات. هذا الإطار يهدف إلى ضمان أن جهود التحول تتم بطريقة منظمة، وفعالة، ومستدامة تتماشى مع أهداف المؤسسة الاستراتيجية وتلبي متطلبات الأمن السيبراني والخصوصية والامتثال للقوانين.

			<p>تكون شاشة التابلت بحجم الشاشة وبعد التحميل يتحرك العنوان الى أعلى ويصغر حجمه قليلا وتظهر النصوص بالتزامن مع نطقها</p> <ul style="list-style-type: none">• جهود التحول تتم بطريقة منظمة فعالة ومستدامة <p>ويقوم الشخص بعمل علامة صح بجوارها عن طريق اصبعه على التابلت</p> <ul style="list-style-type: none">• تتماشى مع أهداف المؤسسة الاستراتيجية <p>ويقوم الشخص بعمل علامة صح بجوارها عن طريق اصبعه على التابلت</p> <ul style="list-style-type: none">• تلبي متطلبات الأمن السيبراني والخصوصية والامتثال للقوانين. <p>ويقوم الشخص بعمل علامة صح بجوارها عن طريق اصبعه على التابلت</p>
1.	<p>وحوكمة التحول الرقمي عادةً تشمل عدة مكونات:</p> <ol style="list-style-type: none">1. القيادة والمسؤولية2. الاستراتيجية3. المعايير والإجراءات4. إدارة المخاطر5. الاتصال والمشاركة6. تقييم الأداء والمتابعة7. الابتكار والتعلم المستمر	<p>يختفى ماسبق ويظهر العنوان " مكونات حوكمة التحول الرقمي "</p> <p>ويتفرع منه 7 افرع تظهر النصوص بالتزامن مع نطقها</p> <p>تظهر تعليمة اسفل الشاشة " اضغط على النقاط الظاهرة أمامك لمعرفة المزيد عن مكونات حوكمة التحول الرقمي "</p> <p>عند الضغط على كل عنصر من عناصر الانفوجرافيك يظهر بداخله نص + صورة</p> 	
2.	<ol style="list-style-type: none">1. القيادة والمسؤولية: تحديد من سيقود جهود التحول الرقمي ومن سيكون مسؤولاً عن النجاح والفشل في مختلف مراحل هذه العملية.	<p>يظهر النص ومعه صورة يد تلتقط شخص من عدة اشخاص واقفين ويركز الضوء عليه</p>	

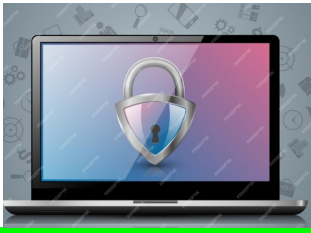
 <p>ويقوم هذا الشخص بوضع كرة أرضية في يده ويظهر بها شبكات اتصال في كل انحاء العالم</p> 			
<p>يظهر النص ومعه ايقونة تروس وايقونة كرة ويظهر بها شبكات اتصال في كل انحاء العالم</p>  	<p>2. الاستراتيجية: تطوير رؤية واضحة تحدد الأهداف الرئيسية للتحول الرقمي وكيفية تحقيقها.</p>	<p>3. الاستراتيجية: تطوير رؤية واضحة واستراتيجية شاملة تحدد الأهداف الرئيسية للتحول الرقمي وكيف ستحقق هذه الأهداف.</p>	<p>3.</p>
<p>يظهر النص ومعه ايقونة ورقة بها عناصر وعلاصة صح بجوار كل عنصر ثم يظهر لاب توب ومعه ايقونة درع على الشاشة</p> 	<p>3. المعايير والإجراءات: للتقنية والبيانات والأمن السيبراني</p>	<p>3. المعايير والإجراءات: وضع معايير للتقنية والبيانات والأمن السيبراني وإجراءات لضمان الامتثال لهذه المعايير.</p>	<p>4.</p>

			
<p>يظهر النص ومعه ايقونة الخطر وتظهر ايقونات لآب توب وتروس ونقود</p>  	<p>4. إدارة المخاطر: المرتبطة بالتحول الرقمي، بما في ذلك المخاطر التقنية، العملية والمالية</p>	<p>4. إدارة المخاطر: تحديد المخاطر المرتبطة بالتحول الرقمي، وتقييمها، وإدارتها، بما في ذلك المخاطر التقنية، العملية، المالية.</p>	<p>5.</p>
<p>يظهر النص ومعه ايقونة شبكة تواصل بين الموظفين ثم يتم ظهور علامة صح على جميع الافراد بالتدريج</p> 	<p>5. الاتصال والمشاركة: بين جميع الأطراف المعنية داخل وخارج المؤسسة لدعم جهود التحول.</p>	<p>5. الاتصال والمشاركة: ضمان التواصل الفعال والمشاركة بين جميع الأطراف المعنية داخل وخارج المؤسسة لدعم جهود التحول.</p>	<p>6.</p>
<p>يظهر النص ومعه ايقونة ورقة بها عناصر وبعض العناصر بجوارها علامة صح وبعضها علامة خطأ ويظهر مؤشر يتحرك للأعلى والأسفل</p>	<p>6. تقييم الأداء والمتابعة: لقياس تقدم وفعالية التحول الرقمي</p>	<p>6. تقييم الأداء والمتابعة: إنشاء مقاييس وآليات تقييم لقياس تقدم وفعالية التحول الرقمي وتعديل الاستراتيجيات والتكتيكات حسب الحاجة.</p>	<p>7.</p>




 			
<p>يظهر النص ومعه صورة شخص وفوق رأسه أيقونة لمبة مضيئة وكرة أرضية في يده ويظهر بها شبكات اتصال في كل انحاء العالم</p> 	<p>7 الابتكار والتعلم المستمر لتحسين وتطوير جهود التحول الرقمي باستمرار</p>	<p>7. الابتكار والتعلم المستمر: تشجيع الابتكار وتبني ثقافة التعلم المستمر لتحسين وتطوير جهود التحول الرقمي باستمرار.</p>	<p>8.</p>
			<p>ملاحظات</p>

العنوان الرئيس: حوكمة التحول الرقمي			
نوع الشاشة: interactive Infograph		عنوان الشاشة: أهمية حوكمة التحول الرقمي	
الوصف	النص الظاهر على الشاشة	الصوت	رقم الكادر
<p>بالتزامن مع "ولحكومة ... " يظهر صورة متحركة مجموعة من الموظفين يجلسون على طاولة وامام كل واحد منهم لاب توب وشخص</p>		<p>ولحكومة التحول الرقمي أهمية كبيرة تكمن في الدور الحاسم الذي تلعبه في ضمان نجاح المبادرات الرقمية والتأكد من أن هذه المبادرات تسهم بشكل فعال في</p>	<p>مقدمة القالب</p>

<p>يقف في مقدمة الحجرة وخلفه سبورة إلكترونية ويظهر ورقة بها عناصر وعلامة صح بجوارها بالتزامن مع " مع التخفيف من المخاطر .. "</p> <p>يظهر صورة مؤشر منخفض ثم يقوم الشخص الواقف بجانب السبورة بتحريك المؤشر ليرتفع مرة أخرى</p> 		<p>تحقيق أهداف المؤسسة الاستراتيجية، مع التخفيف من المخاطر وزيادة الكفاءات.</p>	
<p>يظهر انفوجرافيك مكون من 6 نقاط عند الضغط على كل نقطة تظهر شاشة منبثقة بها نص + صورة متحركة مع وجود زر إغلاق للعودة لشاشة الانفوجرافيك</p> <p>تظهر تعليمة أسفل الشاشة " اضغط على النقاط الظاهرة أمامك لمعرفة المزيد عن أهمية حوكمة التحول الرقمي "</p> 	<p>أهمية حوكمة التحول الرقمي</p>	<p>إليك بعض النقاط التي توضح أهمية حوكمة التحول الرقمي</p>	
<p>يظهر النص تباعا ومعه صورة مؤشر بحركة مناسبة يرتفع سهمه عند رأس السهم إيقونة الأهداف</p> 	<p>1. توجيه الجهود نحو الأهداف الاستراتيجية لزيادة من فرص النجاح والفعالية الكلية.</p>	<p>1. توجيه الجهود نحو الأهداف الاستراتيجية: تضمن الحوكمة أن جهود التحول الرقمي متماشية مع رؤية المؤسسة وأهدافها الاستراتيجية، مما يزيد من فرص النجاح والفعالية الكلية.</p>	<p>1.</p>

<p>3.</p> <p>2. تحسين إدارة الموارد: من خلال تحديد الأولويات والمسؤوليات بوضوح، تساعد الحكومة في تحسين تخصيص الموارد وضمان استخدامها بأكثر الطرق فعالية.</p>	<p>3. زيادة الشفافية والمساءلة: الحكومة تعزز الشفافية في اتخاذ القرارات وتحدد المسؤوليات بوضوح، مما يسهل عملية المساءلة ويزيد من الثقة بين جميع الأطراف المعنية.</p>	<p>2. تحسين إدارة الموارد وتحديد الأولويات والمسؤوليات وضمان استخدامها بأكثر الطرق فعالية.</p> <p>يظهر النص تباعا وايقونة نقود وايقونة موظفين وايقونة لابتوب وعلامة صح على كل ايقونة</p> 
<p>5.</p> <p>3. زيادة الشفافية والمساءلة: الحكومة تعزز الشفافية في اتخاذ القرارات وتحدد المسؤوليات بوضوح، مما يسهل عملية المساءلة ويزيد من الثقة بين جميع الأطراف المعنية.</p>	<p>4. زيادة الشفافية والمساءلة: الحكومة تعزز الشفافية في اتخاذ القرارات وتحدد المسؤوليات بوضوح، مما يسهل عملية المساءلة ويزيد من الثقة بين جميع الأطراف المعنية.</p>	<p>يظهر النص تباعا ومجموعة موظفين يجلسون حول طاولة ويظهر فوق احد الاشخاص ايقونة لمبة مضيئة ثم يظهر فوق كل شخص يد تشير بالموافقة</p> 
<p>6.</p> <p>4. تعزيز الأمن السيبراني والامتثال: تساعد في وضع معايير وإجراءات لحماية البيانات والنظم، وضمان الامتثال للتشريعات والمعايير المعمول بها، مما يقلل من المخاطر القانونية والتشغيلية.</p>	<p>5. تعزيز الأمن السيبراني لحماية البيانات والامتثال للتشريعات والمعايير المعمول بها من المخاطر القانونية والتشغيلية</p>	<p>يظهر النص تباعا وايقونة درع بداخل شاشة لابتوب</p>  <p>بالتزامن مع (الامتثال للتشريعات والمعايير...) تظهر ورقة بها نقاط وعلامة صح بجانبها وتظهر بجوارها ايقونة تعبر عن القانون وعلامة صح عليها وذلك بالتزامن مع للتقليل من المخاطر القانونية</p>

 			
<p>يظهر النص تباعا وعدسة وبداخلها ايقونة الخطر</p>  <p>بالتزامن مع " لتجنب العقوبات والتأكد .. " يظهر مؤشر يرتفع</p>	<p>5. تحسين إدارة المخاطر لتجنب العقوبات والتأكد من استمرارية الأعمال</p>	<p>5. تحسين إدارة المخاطر: تمكن الحوكمة المؤسسات من تحديد وتقييم وإدارة المخاطر المرتبطة بالتحول الرقمي بشكل فعال، مما يساعد في تجنب العقوبات والتأكد من استمرارية الأعمال.</p>	<p>7.</p>
<p>يظهر النص تباعا ومجموعة اشخاص يقومون بتكوين البازل بحركة مناسبة</p> 	<p>7. تعزيز الابتكار لاستكشاف فرص جديدة وتطوير حلول رقمية مبتكرة</p>	<p>6. تعزيز الابتكار: من خلال تشجيع ثقافة الابتكار والتعلم المستمر، تساعد الحوكمة المؤسسات على استكشاف فرص جديدة وتطوير حلول رقمية مبتكرة.</p>	<p>8.</p>
ملاحظات			

العنوان الرئيس: حوكمة التحول الرقمي			
نوع الشاشة: interactive Infograph		عنوان الشاشة: آليات حوكمة التحول الرقمي	
رقم الكادر	الصوت	النص الظاهر على الشاشة	الوصف
مقدمة القالب	والآن قد تتسائل عن كيفية تنفيذ حوكمة التحول الرقمي، إليك الإجابة... تحتاج المؤسسات إلى تطوير وتنفيذ آليات فعالة لحوكمة التحول الرقمي.	كيفية تنفيذ حوكمة التحول الرقمي؟	<p>يظهر شخص بالزي الوطني ويندر عليه الحيرة ويظهر منه بوب اب به النص " كيفية تنفيذ حوكمة التحول الرقمي؟"</p>  <p>يظهر مبنى مؤسسات ويظهر تروس تدور وشريط loading ثم يكتمل ويظهر شبكة اتصال على الكرة الأرضية</p>  

<p>يكون الانفوجرافيك بعنوان آليات حوكمة التحول الرقمي</p> <p>و6 أفرع عند الضغط على كل نقطة تظهر شاشة منبثقة بها نص + صورة متحركة مع وجود زر اغلاق للعودة لشاشة الانفوجرافيك تظهر تعليمة اسفل الشاشة "اضغط على النقاط الظاهرة أمامك لمعرفة المزيد عن آليات حوكمة التحول الرقمي"</p> 	<p>آليات حوكمة التحول الرقمي</p> <p>تحتاج المؤسسات إلى تطوير وتنفيذ آليات فعالة لحوكمة التحول الرقمي.</p> <ul style="list-style-type: none"> - إنشاء هيكل حوكمة محدد: - تطوير سياسات ومعايير موحدة: - تنفيذ إدارة المخاطر: - إنشاء برامج تدريب وتوعية: - تطوير نظم للمتابعة وتقييم الأداء: - تعزيز التواصل والتعاون: <p>اضغط على النقاط الظاهرة أمامك لمعرفة المزيد عن آليات حوكمة التحول الرقمي</p>	<p>بعض هذه الآليات تشمل:</p> <ul style="list-style-type: none"> - إنشاء هيكل حوكمة محدد: - تطوير سياسات ومعايير موحدة: - تنفيذ إدارة المخاطر: - إنشاء برامج تدريب وتوعية: - تطوير نظم للمتابعة وتقييم الأداء: - تعزيز التواصل والتعاون: 	
<p>يظهر النص ويظهر معه ايقونة هيكل وظيفي بحركة مناسبة والنص " تحديد الأدوار والمسؤوليات " ثم يظهر بجوارها ثلاثة اشخاص ويظهر فوقهم النص " لجان الحوكمة " وشخصان آخرين وفوقهم النص " القادة التنفيذيين "</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - إنشاء هيكل حوكمة محدد: - تحديد الأدوار والمسؤوليات - لجان الحوكمة - القادة التنفيذيين 	<ul style="list-style-type: none"> - إنشاء هيكل حوكمة محدد: يشمل تحديد الأدوار والمسؤوليات لفرق العمل، لجان الحوكمة، والقادة التنفيذيين. 	<p>9.</p>
<p>بالتزامن مع " البيانات " يظهر ورقة واسفلها النص " البيانات " وصورة درع على لآب توب</p>	<p>- تطوير سياسات ومعايير موحدة:</p> <p>البيانات،</p>	<ul style="list-style-type: none"> - تطوير سياسات ومعايير موحدة: وضع سياسات وإجراءات واضحة للتعامل مع 	<p>10.</p>

<p>والنص " الأمن السيبراني والتطوير التقني " ويد المحكمة او القانون والنص " الأمتثال للقوانين " وتظهر هذه الصور بحركة مناسبة</p>	<p>الأمن السيبراني والتطوير التقني الامتثال للقوانين</p>	<p>البيانات، الأمن السيبراني، التطوير التقني، والامتثال للقوانين.</p>	
	<p>- تنفيذ إدارة المخاطر تطبيق تقييم وإدارة المخاطر بشكل منهجي</p>	<p>11. - تنفيذ إدارة المخاطر: تطبيق أساليب وأدوات لتحديد، تقييم، وإدارة المخاطر بشكل منهجي.</p>	
<p>يظهر النص ويظهر معه ورقة بها عناصر بعضها بجانبه علامة صح وبعضها يظهر بجواره أيقونة الخطر بحركة مناسبة</p> 	<p>- إنشاء برامج تدريب وتوعية لتدريب الموظفين على أحدث التقنيات وأفضل الممارسات ورفع مستوى الوعي الأمني</p>	<p>12. - إنشاء برامج تدريب وتوعية: تطوير برامج لتدريب الموظفين على أحدث التقنيات وأفضل الممارسات ورفع مستوى الوعي الأمني.</p>	

			
<p>يظهر النص ويظهر معه ايقونة تعبر عن مؤشرات إحصائية</p> 	<p>- تطوير نظم للمتابعة وتقييم الأداء باستخدام مؤشرات أداء رئيسية (KPIs)</p>	<p>- تطوير نظم للمتابعة وتقييم الأداء: استخدام مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) وأدوات تقييم لمراقبة التقدم وتقييم فعالية المبادرات الرقمية.</p>	<p>13.</p>
<p>يظهر النص ويظهر ايقونة ايادي متشابكة تدل على التعاون</p> 	<p>- تعزيز التواصل والتعاون بين الأقسام والفرق ومع الشركاء والموردين</p>	<p>- تعزيز التواصل والتعاون: تشجيع التواصل الفعال والتعاون بين الأقسام والفرق ومع الشركاء والموردين.</p>	<p>14.</p>
			ملاحظات

العنوان الرئيس: حوكمة التحول الرقمي			
نوع الشاشة : Video		عنوان الشاشة: المنهجية الوطنية للبنية الرقمية للمؤسسات NORA	
الوصف	النص الظاهر على الشاشة	الصوت	رقم الكادر
<p>يظهر العنوان " المنهجية الوطنية للبنية الرقمية للمؤسسات NORA "</p> <p>بالتزامن مع " يأتي تطوير هيئة الحكومة الرقمية "</p> <p>يظهر مجموعة من المباني للمؤسسات ويظهر لوجو</p>	<p>المنهجية الوطنية للبنية الرقمية للمؤسسات NORA</p>	<p>المنهجية الوطنية للبنية الرقمية للمؤسسات NORA</p> <p>يأتي تطوير هيئة الحكومة الرقمية للمنهجية الوطنية للبنية المؤسسية ضمن جهود الهيئة المتماشية مع أهداف</p>	<p>1.</p>

NORA يظهر ايقونة الاهداف ولوجو رؤية 2030
الخاص بالمملكة



بالتزامن مع "مساعدة الجهات الحكومية"
يظهر شخص بالزي السعودي وهو سعيد وُشير
بعلامة الموافقة بيده



رؤية 2030، للقطاع الحكومي؛ حيث
تعمل المنهجية على مساعدة الجهات
الحكومية على تطبيق البنية المؤسسية
بطريقة ميسرة

يظهر تايم لاين وفوقه النص "مرحل وخطوات
الحكومة الجيدة في التطبيق والتوافق مع العمل
الحكومي: "بالتزامن مع الصوت

مراحل وخطوات تضمن
الحكومة الجيدة في التطبيق
والتوافق مع العمل الحكومي:

ووفق مراحل وخطوات تضمن الحكومة
الجيدة في التطبيق والتوافق مع العمل
الحكومي:

2.

<p>• مراحل وخطوات تضمن الحركة الجيدة في التطبيق والتوافق مع العمل الحكومي:</p> 			
<p>اول نقطة فى التايم لاين يتم عمل وميض عليها وينسدل منها النص بالتزامن مع الصوت</p>   <p>• تحديد نطاق ومتطلبات البنية المؤسسية في الجهات الحكومية</p>	<p>تحديد نطاق ومتطلبات البنية المؤسسية في الجهات الحكومية.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • تحديد نطاق ومتطلبات البنية المؤسسية في الجهات الحكومية. 	<p>.3</p>
<p>ثاني نقطة فى التايم لاين يتم عمل وميض عليها وينسدل منها النص بالتزامن مع الصوت</p>   <p>• مساعدة الجهات الحكومية لتطبيق البنية المؤسسية على نحو سلس وفعال.</p>	<p>مساعدة الجهات الحكومية لتطبيق البنية المؤسسية على نحو سلس وفعال.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • مساعدة الجهات الحكومية لتطبيق البنية المؤسسية على نحو سلس وفعال. 	<p>.4</p>
<p>ثالث نقطة فى التايم لاين يتم عمل وميض عليها وينسدل منها النص بالتزامن مع الصوت</p> 	<p>ضمان كفاءة وجودة البنية المؤسسية ومخرجاتها بالجهة الحكومية</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ضمان كفاءة وجودة البنية المؤسسية ومخرجاتها بالجهة الحكومية من خلال عمليات وتوصيات متسقة. 	<p>.5</p>

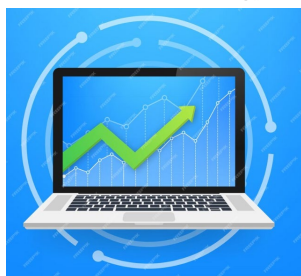
<p>رابع نقطة فى التايم لاين يتم عمل وميض عليها وينسدل منها النص بالتزامن مع الصوت</p>	<p>تسهيل استخدام البنية المؤسسية، وتعزيز توعية وبناء القدرات في الجهات الحكومية.</p>	<ul style="list-style-type: none"> تسهيل استخدام البنية المؤسسية، وتعزيز توعية وبناء القدرات في الجهات الحكومية. 	<p>.6</p>
<p>خامس نقطة فى التايم لاين يتم عمل وميض عليها وينسدل منها النص بالتزامن مع الصوت</p>	<p>مواءمة أهداف البنية المؤسسية بالجهة الحكومية مع الخطط التنفيذية الوطنية لدعم التوجه الحكومي نحو التحول الرقمي بشكل أشمل</p>	<ul style="list-style-type: none"> مواءمة توجهات وأهداف البنية المؤسسية بالجهة الحكومية مع الخطط التنفيذية الوطنية لدعم التوجه الحكومي نحو التحول الرقمي بشكل أشمل 	<p>.7</p>
ملاحظات			

العنوان الرئيس: حوكمة التحول الرقمي			
عنوان الشاشة: المعايير الأساسية للتحول الرقمي (قياس)		نوع الشاشة : Video	
رقم الكادر	الصوت	النص الظاهر على الشاشة	الوصف
1.	المعايير الأساسية للتحول الرقمي (قياس) قياس عبارة عن أداة "قياس التحول الرقمي الحكومي" المقدمة من هيئة الحكومة الرقمية السعودية، تهدف إلى تشخيص وقياس وضع الجهات الحكومية ومدى تقدمها والتزامها بمعايير التحول الرقمي	المعايير الأساسية للتحول الرقمي (قياس) قياس عبارة عن أداة "قياس التحول الرقمي الحكومي" المقدمة من هيئة الحكومة الرقمية السعودية	يظهر العنوان " المعايير الأساسية للتحول الرقمي (قياس) " ويظهر التعريف يظهر مجموعة من المباني (مؤسسات) ويظهر لوجو الأداة (قياس) ولوجو هيئة الحكومة الرقمية السعودية واحصاءات ترتفع   هيئة الحكومة الرقمية Digital Government Authority 
2.	يهدف مساعدة الجهات الحكومية في الوصول لمستويات أعلى من النضج الرقمي		بالتزامن مع " يهدف مساعدة الجهات الحكومية " صورة مبنى حكومي يصاحبها

مؤشر يتم عمل حركة له ليستقر عند أعلى مستوى، ثم يظهر لوجو الرؤية تزامنا مع الصوت



بالتزامن مع "بناء اقتصاد رقمي ومستدام".
يظهر على شاشة اللاب توب مؤشر يرتفع الى اعلى ويظهر تقويم يتحرك من عام 2030 الى تاريخ أعلى وليكن ل 2060



وفق مؤشرات عالمية متوافقة مع رؤية المملكة 2030، والتي تسعى لتطبيق حكومة رقمية هدفها بناء بنية رقمية فعالة يكون نتائجها بناء اقتصاد رقمي ومستدام.

يظهر تايم لاين به 5 عناصر عند الضغط على كل نقطة من النقاط ينسدل منها مساحة بها

يظهر النص " أهداف رئيسية لمؤشر قياس التحول الرقمي " في وسط الشاشة ويظهر ايقونة ورقة بها 6 عناصر وايقونة الاهداف اعلاها

أهداف رئيسية لمؤشر قياس التحول الرقمي

أهداف قياس التحول الرقمي
وضعت هيئة الحكومة الرقمية 6 أهداف رئيسية لمؤشر قياس التحول الرقمي وهم كالتالي:

3.

			
<p>يظهر النص ويظهر معه مبنى مؤسسة حكومية وورقة بها عناصر وختم المملكة</p>  	<p>رفع مستوى التزام الجهات الحكومية بالأوامر السامية وقرارات مجلس الوزراء</p>	<p>4. رفع مستوى التزام الجهات الحكومية بالأوامر السامية وقرارات مجلس الوزراء و التعاميم الصادرة بشأن التحول الرقمي.</p>	
<p>يظهر مع النص ورقة بها عناصر وبجوارها علامة صح وتظهر بحركة مناسبة</p> 	<p>التطبيق الأمثل للمعايير الأساسية للتحول الرقمي</p>	<p>5. تحقيق متطلبات التحول الرقمي من خلال التطبيق الأمثل للمعايير الأساسية للتحول الرقمي.</p>	
<p>يظهر مع النص مؤشر يرتفع بحركة مناسبة</p> 	<p>تحسين مستوى أداء وفاعلية الجهات الحكومية</p>	<p>6. تحسين مستوى أداء وفاعلية الجهات الحكومية.</p>	
<p>يظهر النص ويظهر ايقونة يد تصافح يد ويظهر خمس نجوم</p>	<p>الارتقاء بجودة الخدمات المقدمة للمستخدمين.</p>	<p>7. الارتقاء بجودة الخدمات المقدمة للمستخدمين.</p>	



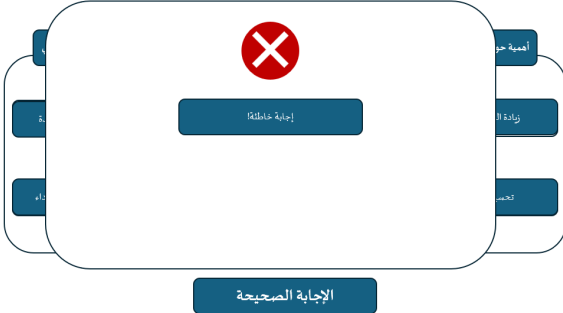
			
<p>يظهر النص ويظهر ايقونة مؤشر مرتفع وشعار المملكة</p>  	<p>المساهمة في تقدم المملكة في المؤشرات الدولية ذات الصلة .</p>	<p>المساهمة في تقدم المملكة في المؤشرات الدولية ذات الصلة .</p>	<p>8.</p>
			ملاحظات

العنوان الرئيس: حوكمة التحول الرقمي			
عنوان الشاشة: إختبر معلوماتك Quiz			
رقم الكادر	الصوت	النص الظاهر على الشاشة	الوصف
<p>Q1</p>	<p>والآن اختبر معلوماتك حول ما تدربت عليه .. اختبر من الآتي المعايير الأساسية للتحول الرقمي</p>	<p>اختر من الآتي المعايير الأساسية للتحول الرقمي</p> <ul style="list-style-type: none"> تحسين مستوى أداء وفاعلية الجهات الحكومية. ضمان كفاءة وجودة البنية المؤسسية ومخرجاتها . تسهيل استخدام البنية المؤسسية. 	<p>يظهر السؤال في الشاشة مع الاختيارات الأربعة</p> 


	• تحديد نطاق ومتطلبات البنية المؤسسية .		
التغذية الراجعة للمرة الثانية	إجابتك خاطئة.. فمن المعايير الأساسية للتحويل الرقمي تحسين مستوى أداء وفاعلية الجهات الحكومية.	إجابتك خاطئة.. فمن المعايير الأساسية للتحويل الرقمي تحسين مستوى أداء وفاعلية الجهات الحكومية.	
Q2	إختر إذا كانت الجملة التالية صحيحة أم خاطئة	يعد إنشاء هيكل حوكمة محدد يشمل تحديد الأدوار والمسؤوليات لفرق العمل، لجان الحوكمة، والقادة التنفيذيين أحد الآليات الفعالة للتحويل الرقمي.	يظهر السؤال على الشاشة وتظهر الاختيارات
التغذية الراجعة للمرة الثانية	إجابتك خاطئة.. لتحقيق الأهداف التحول الرقمي ، تحتاج المؤسسات إلى تطوير وتنفيذ آليات فعالة لحوكمة التحول الرقمي. أحد هذه الآليات تشمل: إنشاء هيكل حوكمة محدد يشمل تحديد الأدوار والمسؤوليات لفرق العمل، لجان الحوكمة، والقادة التنفيذيين.	إجابتك خاطئة.. لتحقيق الأهداف التحول الرقمي ، تحتاج المؤسسات إلى تطوير وتنفيذ آليات فعالة لحوكمة التحول الرقمي. أحد هذه الآليات تشمل: إنشاء هيكل حوكمة محدد يشمل تحديد الأدوار والمسؤوليات لفرق العمل، لجان الحوكمة، والقادة التنفيذيين.	خطأ
Q3	إختر جميع مكونات حوكمة التحول الرقمي مما يلي:	إختر جميع مكونات حوكمة التحول الرقمي مما يلي:	يظهر السؤال في الشاشة مع الاختيارات الأربعة
التغذية الراجعة للمرة الثانية	إجابتك خاطئة.. أحد مكونات التحول الرقمي : 1. القيادة والمسؤولية 2. إدارة المخاطر 3. تحسين إدارة الموارد 4. تعزيز الابتكار	إجابتك خاطئة.. أحد مكونات التحول الرقمي : 1. القيادة والمسؤولية 2. إدارة المخاطر 3. تحسين إدارة الموارد 4. تعزيز الابتكار	خطأ

العنوان الرئيس: حوكمة التحول الرقمي			
عنوان الشاشة: إختبر معلوماتك		نوع الشاشة : Activity (Drag & Drop)	
رقم الكادر	الصوت	النص الظاهر على الشاشة	الوصف
		<p>إسحب الإجابة الصحيحة التي تكمل المفهوم التالي.</p> <p>تشير-----</p> <p>إلى إطار من السياسات، الأساليب، والمعايير التي توجه وتنظم جهود التحول الرقمي داخل المؤسسات أو الحكومات.</p> <p>1. حوكمة التحول الرقمي.</p> <p>2. آليات التحول الرقمي.</p> <p>3. المنهجية الوطنية للبنية الرقمية.</p>	<p>يظهر السؤال على الشاشة وتظهر معه ثلاث إجابات على المتعلم سحب الإجابة التي تكمل الاجابة بشكل صحيح</p>

<p>التغذية الراجعة في حالة الإجابة الصحيحة</p>	<p>أحسنت! إجابتك صحيحة</p>	<p>أحسنت! إجابتك صحيحة</p>	
<p>التغذية الراجعة في حالة الخاطئة للمرة الأولى</p>	<p>إجابة خاطئة يمكنك المحاولة مرة أخرى</p>	<p>إجابة خاطئة يمكنك المحاولة مرة أخرى</p>	
<p>التغذية الراجعة في حالة الخاطئة للمرة الثانية</p>	<p>إجابة خاطئة! الإجابة الصحيحة حوكمة التحول الرقمي.</p>	<p>إجابة خاطئة! الإجابة الصحيحة حوكمة التحول الرقمي.</p>	
<p>شاشة فاصلة بين السؤالين</p>	<p>الآن بعد ان تعرفت على مفهوم حوكمة التحول الرقمي هيا بنا إلى نشاط تالي لنفرق بين أهمية وآليات حوكمة التحول الرقمي</p>	<p>الفرق بين أهمية وآليات حوكمة التحول الرقمي</p>	
<p>السؤال الثاني من النشاط</p>	<p>1. إسحب كل جملة إلى مكانها الصحيح</p>	<p>1. إسحب كل جملة إلى مكانها الصحيح 2. أهمية حوكمة التحول الرقمي 3. آليات حوكمة التحول الرقمي</p>	<p>يظهر السؤال في الشاشة كما موضح (يرجى تصميم شاشة بشكل مناسب للمقرر)</p> 

	4. تطوير سياسات ومعايير موحدة 5. تطوير نظم للمتابعة وتقييم الأداء 6. زيادة الشفافية والمساءلة 7. تحسين إدارة المخاطر		
	أحسنت! إجابتك صحيحة	أحسنت! إجابتك صحيحة	الإجابة الصحيحة
	إجابة خاطئة يمكنك المحاولة مرة أخرى	إجابة خاطئة يمكنك المحاولة مرة أخرى	الإجابة الخاطئة الأولى
	إجابة خاطئة!	إجابة خاطئة!	الإجابة الخاطئة الثانية

<p>شاشة الإجابة الصحيحة</p>	<p>الإجابة الصحيحة :</p>	<p>الإجابة الصحيحة :</p>	<p>أهمية حوكمة التحول الرقمي</p> <p>زيادة الشفافية والمساءلة</p> <p>تعزيز إدارة المخاطر</p> <p>البيات حوكمة التحول الرقمي</p> <p>تطوير سياسات ومعايير موحدة</p> <p>تطوير نظم للمتابعة وتقييم الأداء</p> <p>التالي</p>
ملاحظات			

العنوان الرئيس: حوكمة التحول الرقمي			
عنوان الشاشة: دراسة حالة		نوع الشاشة: Interactive (pick one)	
رقم الكادر	الصوت	النص الظاهر على الشاشة	الوصف
	<p>انت مسئول في أحد الشركات وتم تكليفك لتنفيذ آليات حوكمة التحول الرقمي فيما يلي بعض المواقف التي قد تتعرض لها خلال أداء مهمتك اختر القرار الصائب في كل موقف تتعرض له</p>	<p>حوكمة التحول الرقمي</p> <p>يظهر مدير على مكتبه كما هو موضح ويظهر النص " حوكمة التحول الرقمي "</p> 	
1	<p>نزول مؤشر الإنتاج رغم ان وتيرة التحول الرقمي سريعة ؟</p> <p>وقف التحول الرقمي</p> <p>معاينة الموظفين</p>		<ul style="list-style-type: none"> يظهر مؤشر منخفض نظهر الاختيارات بالتزامن مع روايتها. عند اختيار الإجابة بشكل صحيح ينتقل الى الشاشة التالية.

	توجيه الجهود نحو الأهداف الاستراتيجية بجانب التحول الرقمي		<ul style="list-style-type: none"> • وإذا أجاب بشكل خاطئ تتغير الإجابة الصحيحة إلى الأخضر وينتقل إلى الشاشة التالي.
2	<p>بعض الموظفين يعانون من ضغط العمل في حين ان بعض الموظفين الآخرين لا يعملون</p> <p>تعيين موظفين آخرين</p> <p>فصل الموظفين الذين لا يعملون</p> <p>استخدام الحوكمة في تحسين تخصيص الموارد وضمان استخدامها بأكثر الطرق فعالية</p>		<ul style="list-style-type: none"> • يظهر موظف لديه أعمال كثيرة وموظف اخر نائم • تظهر الاختيارات بالتزامن مع روايتها. • عند اختيار الإجابة بشكل صحيح ينتقل الى الشاشة التالية. • وإذا أجاب بشكل خاطئ تتغير الإجابة الصحيحة إلى الأخضر وينتقل إلى الشاشة التالي.
	<p>تعرضت بيانات المؤسسة للاختراق الأمني؟</p> <p>استبدال الاجهزة المتضررة بأجهزة جديدة</p> <p>معاينة المسؤولين عن الأمن السيبراني</p> <p>تدريب الموظفين على أحدث التقنيات وأفضل الممارسات ورفع مستوى الوعي الأمني</p>		<ul style="list-style-type: none"> • يظهر اجهزة المؤسسة وهي تتعرض للاختراق • تظهر الاختيارات بالتزامن مع روايتها. • عند اختيار الإجابة بشكل صحيح ينتقل الى الشاشة التالية. • وإذا أجاب بشكل خاطئ تتغير الإجابة الصحيحة إلى الأخضر
ملاحظات	<p>لمنفذ الارتكوليت:</p> <p>- تكون اختيارات دراسة الحالة عبارة عن pickone.</p> <p>يكون لكل اختيار states3 (normal – hover – right) ولإجابة الخاطئة تكون الحالة الثالثة (wrong).</p>		

العنوان الرئيس: حوكمة التحول الرقمي			
عنوان الشاشة: ملخص التدريب		نوع الشاشة: Slide Show	
رقم الكادر	الصوت	النص الظاهر على الشاشة	الوصف

1	<p>عزيزي الموظف تناولنا في هذا الموضوع ما يلي:</p> <ol style="list-style-type: none">1. ماهية حوكمة التحول الرقمي.2. عناصر وآليات حوكمة التحول الرقمي3. المنهجية الوطنية للبنية الرقمية المؤسسية.	<p>عزيزي الموظف تناولنا في هذا الموضوع ما يلي:</p> <ol style="list-style-type: none">1. ماهية حوكمة التحول الرقمي.2. عناصر وآليات حوكمة التحول الرقمي3. المنهجية الوطنية للبنية الرقمية المؤسسية.	<p>بالتزامن مع: حديث (عزيزي الموظف...)، يظهر النص الظاهر على الشاشة، ثم يظهر انفوجراف وتظهر النقاط التالية بالتزامن مع نطقها</p> 
ملاحظات			