

سيناريو تعليمي لمحتوى إلكتروني

تطبيق آليات قياس المحتوى المحلي	السيناريو التعليلي لمحتوى
محمد علاء	المصمم التعليلي
2024/11/22	تاريخ الإنشاء
V0.0	الإصدار

الأهداف

اسم المحتوى ورمزه	تطبيق آليات قياس المحتوى المحلي	كود الشاشة	CM01-01
العنوان الرئيسي	تطبيق آليات قياس المحتوى المحلي	نوع الشاشة	قالب ثابت Synchronization
عنوان الشاشة	أهداف الدورة التدريبية		
النص على الشاشة	إرشادات التصميم		
عزيزي المتدرب، بعد دراستك لهذه الدورة التدريبية ستكون قادراً على أن:	<ul style="list-style-type: none"> تتعرف على المحتوى المحلي. تذكر تعاريف مؤشرات قياس المحتوى المحلي. توضح قائمة المهام لتطبيق المحتوى المحلي على الشركات. توضح آليات المحتوى المحلي. تذكر مخالفات المتعاقد لعقود التوريد والعقوبات المترتبة عليها. تشرح تقييم المحتوى المحلي وآليات التفضيل السعري. توضح الخطط والتقارير المقدمة من المتعاقد للجهة الحكومية. تشرح ضوابط الاستثناء. تتعرف على المادة الثامنة والثمانون. 	يظهر النص التالي في منتصف الشاشة: "الأهداف"، ثم بالتزامن مع الصوت تظهر الأهداف بالترتيب.	
		بالتزامن مع الرواية الصوتية (عزيزي المتدرب، بعد دراستك لهذه الدورة التدريبية ستكون قادراً على أن:...)، تظهر النصوص على الشاشة متوافقة مع تمبلت (Synchronization) بحيث تكتب النصوص تدريجياً مع الرواية الصوتية.	
الملاحظات			

عزيزي المتدرب، بعد دراستك لهذا الموضوع ستكون قادراً على أن:

- تذكر أهمية إدارة المنتج في العمل.
- تُعد أهداف إدارة المنتج وتأثيرها على النجاح التنافسي.

Link:

https://www.freepik.com/free-vector/modern-infographic-banner-colorful-pack_13071266.htm#query=infographic%20graphiTS&position=14&from_view=search&track=ais

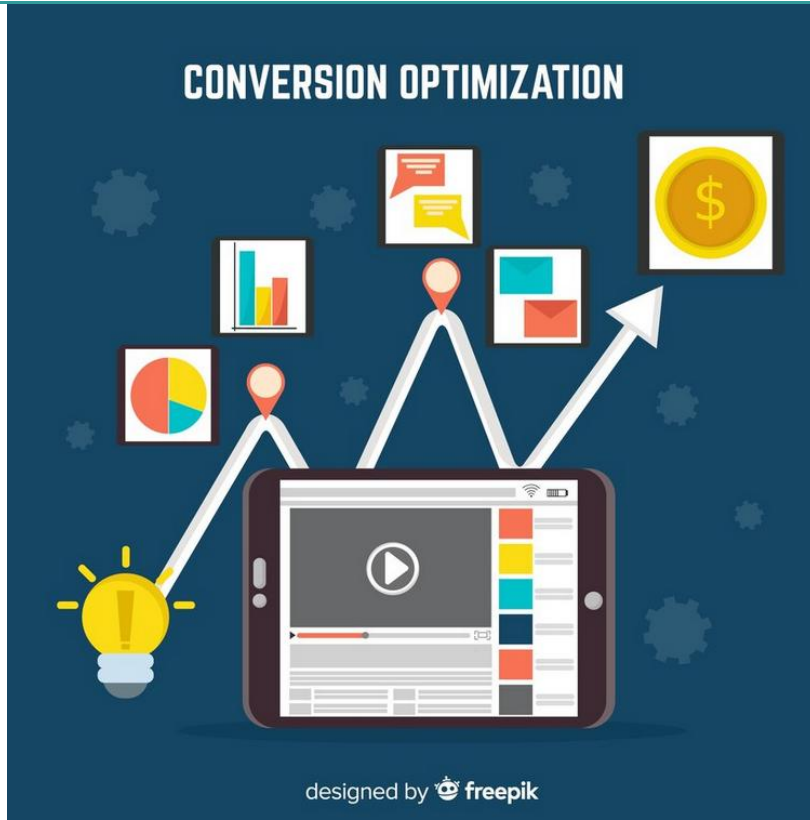
التعليق الصوتي

عزيزي المتدرب، بعد دراستك لهذه الدورة التدريبية ستكون قادراً على أن:

- تتعرف على المحتوى المحلي.
- تذكر تعاريف مؤشرات قياس المحتوى المحلي.
- توضح قائمة المهام لتطبيق المحتوى المحلي على الشركات.
- توضح آليات المحتوى المحلي.
- تذكر مخالفات المتعاقد لعقود التوريد والعقوبات المترتبة عليها.
- تشرح تقييم المحتوى المحلي وآليات التفضيل السعري.
- توضح الخطط والتقارير المقدمة من المتعاقد للجهة الحكومية.
- تشرح ضوابط الاستثناء.
- تتعرف على المادة الثامنة والثمانون.

تطبيق آليات قياس المحتوى المحلي

اسم المحتوى ورمزه	تطبيق آليات قياس المحتوى المحلي	كود الشاشة	CM01-04
العنوان الرئيسي	المفاهيم الأساسية للمحتوى المحلي	نوع الشاشة	فيديو
عنوان الشاشة	مؤشرات قياس المحتوى المحلي		
النص على الشاشة	إرشادات التصميم		
<p>سنبداً بتوضيح مفهوم مؤشرات قياس نسبة المحتوى المحلي والتي تمثل</p> <p>الأداة الرئيسية لتحقيق أهداف التنمية الاقتصادية والاجتماعية.</p> <p>تُطبق هذه المؤشرات على مستويين: مستوى المنشأة أو العقد، وتشمل</p> <p>العناصر الرئيسية مثل:</p> <ul style="list-style-type: none"> • الرواتب في المملكة العربية السعودية. • الإنفاق على السلع والخدمات. • الإنفاق على تدريب السعوديين. • الإنفاق على تطوير الموردين. • الإنفاق على البحث والتطوير. • القيمة الإهلاكية للأصول داخل المملكة العربية السعودية. <p>هذه المؤشرات تُعد أساسية لضمان تحقيق التوازن بين تحقيق الفائدة الاقتصادية ودعم المحتوى المحلي، خاصة في المنافسات ذات العقود عالية القيمة.</p>	<p>يظهر النص التالي في منتصف الشاشة: " المفاهيم الأساسية للمحتوى المحلي "</p> <p>كعنوان رئيسي؛ ويظهر النص التالي أعلى يمين الشاشة كعنوان فرعي " مؤشرات قياس المحتوى المحلي "</p> <p>بالتزامن مع بداية المشهد تظهر الصورة الأولى وتبدأ بالظهور تدريجياً الى ان يصل التعليق الصوتي الى لتحقيق أهداف التنمية الاقتصادية والاجتماعية تظهر ايقونة العملة.</p> <p>ثم بالتزامن مع تشمل العناصر الرئيسية يظهر النص كعنوان جانبي (العناصر الرئيسية:)</p> <p>تظهر كل صورة مع العنوان الخاص بها بالتزامن مع الرواية الصوتية</p> <p>ملاحظة: إزالة كل ما هو ليس له علاقة بالمحتوى من الصور ومراعاة الهوية السعودية.</p>		
الملاحظات			



[Link](#)



[Link](#) – [Link](#) – [Link](#) – [Link](#) – [Link](#) – [Link](#)

التعليق الصوتي

سنبدأ بتوضيح مفهوم مؤشرات قياس نسبة المحتوى المحلي والتي تمثل الأداة الرئيسية لتحقيق أهداف التنمية الاقتصادية والاجتماعية. تُطبق هذه المؤشرات على مستويين: مستوى المنشأة أو العقد، وتشمل العناصر الرئيسية مثل:

- الرواتب في المملكة العربية السعودية.
- الإنفاق على السلع والخدمات.
- الإنفاق على تدريب السعوديين.
- الإنفاق على تطوير الموردين.

• الإنفاق على البحث والتطوير.

• القيمة الإهلاكية للأصول داخل المملكة العربية السعودية.

هذه المؤشرات تُعد أساسية لضمان تحقيق التوازن بين تحقيق الفائدة الاقتصادية ودعم المحتوى المحلي، خاصة في المنافسات ذات العقود عالية القيمة.

اسم المحتوى ورمزه	تطبيق آليات قياس المحتوى المحلي	كود الشاشة	CM01-05
العنوان الرئيسي	المفاهيم الأساسية للمحتوى المحلي	نوع الشاشة	Interactive Horizontal numbers
عنوان الشاشة	تعريف مؤشرات قياس المحتوى المحلي	إرشادات التصميم	
النص على الشاشة	تعريف مؤشرات قياس المحتوى المحلي	إرشادات التصميم	
1 - الرواتب في المملكة العربية السعودية: إجمالي أجور القوى العاملة للموظفين السعوديين (100%) والوافدين (37%) ضمن القوى العاملة.	يظهر النص التالي في منتصف الشاشة: " المفاهيم الأساسية للمحتوى المحلي " كعنوان رئيسي؛ ويظهر النص التالي أعلى يمين الشاشة كعنوان فرعي " تعريف مؤشرات قياس المحتوى المحلي "	بالترتيب مع الرواية الصوتية (تعريف مؤشرات قياس المحتوى.....)، وعند الضغط على كل التالي والسابق يظهر النص الخاص به مع الصورة، وفقا لكل عرض من العروض التوضيحية المرفقة (1 – 2 – 3 -) بحيث يتزامن عرض كل محتوى مع الرواية الصوتية له بحيث يظهر بشكل فني جذاب من ظهور الصور على الشاشة بمؤثر صوتي مناسب.	
2 - الإنفاق على السلع والخدمات: هي القيمة المرتبطة بالمكونات الوطنية في السلع والخدمات التي قام المتعاقد بشرائها من كل الموردين.	3 - الإنفاق على تدريب السعوديين: إجمالي النفقات من أجل تدريب السعوديين ضمن القوى العاملة لدى المتعاقد.		
4 - الإنفاق على تطوير الموردين: الإنفاق على الموردين المحليين لزيادة قدراتهم الإنتاجية وتحسين مستوى الجودة لديهم وتمكينهم للوصول إلى الأسواق وغير ذلك من المبادرات التمكينية للمنشآت المحلية.	5 - الإنفاق على البحث والتطوير: الإنفاق على أنشطة البحث والتطوير والتي تجرى في المملكة العربية السعودية.		
6 - القيمة الإهلاكية للأصول في المملكة العربية السعودية: إهلاك الأصول الإنتاجية المتواجدة داخل المملكة العربية			

السعودية.

7 - الاستثمار في الأصول الثابتة:

نسبة الإنفاق الرأسمالي للاستثمار في أصل ثابت متعلق بتنفيذ

العقد مقارنة بإجمالي الإنفاق في العقد.

8 - التعامل مع المنشآت الصغيرة والمتوسطة:

حصة الإنفاق على السلع والخدمات على موردي المنشآت

الصغيرة والمتوسطة في المملكة من إجمالي السلع والخدمات.

9 - الصادرات:

نسبة إيرادات الشركة من الصادرات مقارنة بإجمالي الإيرادات.

10 - مناصب وأجور السعوديين:

نسبة الموظفين السعوديين العاملين بدوام كامل وبموجب عقود

ونسبة أجورهم من إجمالي موظفي الشركة وإجمالي الأجور.

11 - أجور النساء/ الشباب:

نسبة الموظفين السعوديين الشباب والإناث العاملين بدوام كامل

وبموجب عقود ونسبة أجورهم من إجمالي موظفي الشركة

وإجمالي الأجور.

الملاحظات



[Link](#)



[Link](#)



[Link](#)



[Link](#)



[Link](#)



[Link](#)



[Link](#)



[Link](#)



[Link](#)



[Link](#)



[Link](#)

التعليق الصوتي

تعريف مؤشرات قياس المحتوى المحلي

1 - الرواتب في المملكة العربية السعودية:

إجمالي أجور القوى العاملة للموظفين السعوديين (100%) والوافدين (37%) ضمن القوى العاملة.

2 - الإنفاق على السلع والخدمات:

هي القيمة المرتبطة بالمكونات الوطنية في السلع والخدمات التي

قام المتعاقد بشراؤها من كل الموردين.

3 - الإنفاق على تدريب السعوديين:

إجمالي النفقات من أجل تدريب السعوديين ضمن القوى العاملة

لدى المتعاقد.

4 - الإنفاق على تطوير الموردين:

الإنفاق على الموردين المحليين لزيادة قدراتهم الإنتاجية وتحسين

مستوى الجودة لديهم وتمكينهم للوصول إلى الأسواق وغير ذلك

من المبادرات التمكينية للمنشآت المحلية.

5 - الإنفاق على البحث والتطوير:

الإنفاق على أنشطة البحث والتطوير والتي تجرى في المملكة

العربية السعودية.

6 - القيمة الإهلاكية للأصول في المملكة العربية السعودية:

إهلاك الأصول الإنتاجية المتواجدة داخل المملكة العربية السعودية.

7 - الاستثمار في الأصول الثابتة:

نسبة الإنفاق الرأسمالي للاستثمار في أصل ثابت متعلق بتنفيذ العقد مقارنة بإجمالي الإنفاق في العقد.

8 - التعامل مع المنشآت الصغيرة والمتوسطة:

حصة الإنفاق على السلع والخدمات على موردي المنشآت الصغيرة والمتوسطة في المملكة من إجمالي السلع والخدمات.

9 - الصادرات:

نسبة إيرادات الشركة من الصادرات مقارنة بإجمالي الإيرادات.

10 - مناصب وأجور السعوديين:

نسبة الموظفين السعوديين العاملين بدوام كامل وبموجب عقود ونسبة أجورهم من إجمالي موظفي الشركة وإجمالي الأجور.

11 - أجور النساء/ الشباب:

نسبة الموظفين السعوديين الشباب والإناث العاملين بدوام كامل وبموجب عقود ونسبة أجورهم من إجمالي موظفي الشركة وإجمالي الأجور.

اسم المحتوى ورمزه	تطبيق آليات قياس المحتوى المحلي	كود الشاشة	CM04-04
العنوان الرئيسي	التعليمات والضوابط	نوع الشاشة	Interactive Circle
عنوان الشاشة	المادة الثامنة والثمانون		
النص على الشاشة	إرشادات التصميم		
المادة الثامنة والثمانون	يظهر النص التالي في منتصف الشاشة: " التعليمات والضوابط " كعنوان رئيسي؛ ويظهر النص التالي أعلى يمين الشاشة كعنوان فرعي " المادة الثامنة والثمانون "	1 - تكوّن بقرار من الوزير لجنة أو أكثر من المختصين، لا يقل عددهم عن خمسة ويحدد فيه رئيس اللجنة ونائبه، ويُنص في القرار على عضو احتياطي أو أكثر. ويعاد تشكيل هذه اللجنة كل ثلاث سنوات، ويجوز تجديد العضوية فيها. ويصدر الوزير قراراً يحدد قواعد عمل اللجنة وإجراءاتها، ويحدد مكافآت أعضائها وسكرتيرها.	بالإيمان مع الرواية الصوتية (المادة الثامنة.....)، عند الضغط على كل التالي والسابق يظهر النص الخاص به مع الصورة، وفقاً لكل عرض من العروض التوضيحية المرفقة (1 - 2 - 3 -) بحيث يتزامن عرض كل محتوى مع الرواية الصوتية له بحيث يظهر بشكل فني جذاب من ظهور الصور على الشاشة بمؤثر صوتي مناسب.
2 - تتولى هذه اللجنة النظر في مخالفات المتنافسين والمتعاقد معهم لأحكام النظام والعقود المبرمة معهم.			
3 - مع عدم الإخلال بأي عقوبة ينص عليها أي نظام آخر: للجنة أن تصدر في حق المخالف قراراً بمنعه من التعامل مع الجهات الحكومية مدة لا تتجاوز خمس سنوات، أو بتخفيض تصنيفه - إن وجد - أو بهما معاً.			
4 - يجوز للجنة بدلاً من تطبيق عقوبة المنع في حق المخالف: أن			

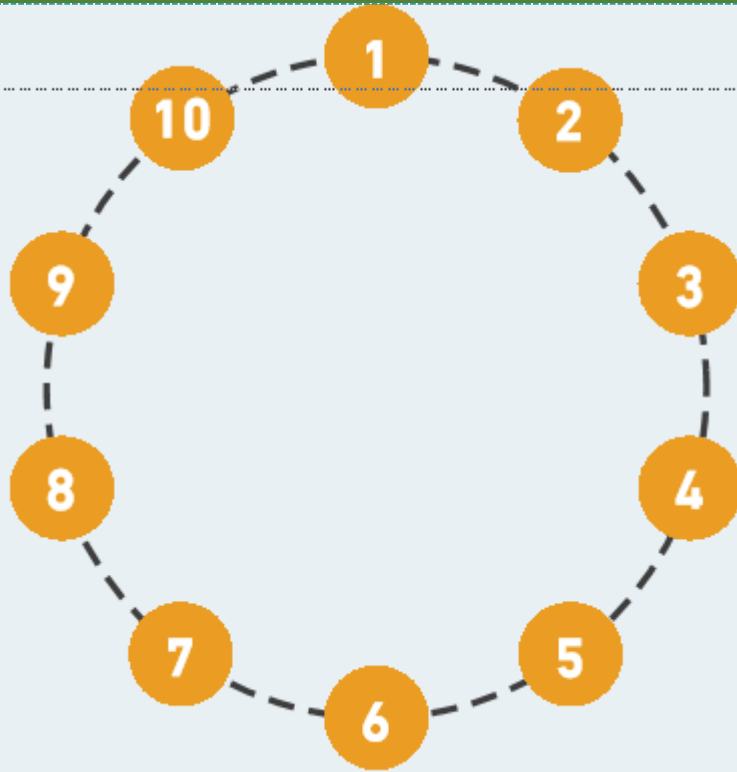
تفرض عليه غرامة مالية بنسبة لا تتجاوز (١٠%) من القيمة الإجمالية لعرضه.

5 - تكون قرارات اللجنة نافذة من تاريخ صدورها، ما لم يصدر أمر من المحكمة الإدارية بوقف تنفيذها.

6 - يجوز التظلم من قرارات اللجنة أمام المحكمة الإدارية، خلال (ستين) يوماً من تاريخ العلم بالقرار.

7 - ينشر ملخص القرار على نفقة المخالف في إحدى الصحف المحلية أو في أي وسيلة أخرى مناسبة.

الملاحظات



التعليق الصوتي

المادة الثامنة والثمانون

1 - تكوّن بقرار من الوزير لجنة أو أكثر من المختصين، لا يقل عددهم عن خمسة ويحدد فيه رئيس اللجنة ونائبه، ويُنص في القرار على عضوا احتياطي أو أكثر. ويعاد تشكيل هذه اللجنة كل ثلاث سنوات، ويجوز تجديد العضوية فيها. ويصدر الوزير قراراً يحدد قواعد عمل اللجنة وإجراءاتها، ويحدد مكافآت أعضائها وسكرتيرها.

2 - تتولى هذه اللجنة النظر في مخالفات المتنافسين والمتعاقد معهم لأحكام النظام والعقود المبرمة معهم.

3 - مع عدم الإخلال بأي عقوبة ينص عليها أي نظام آخر: للجنة أن تصدر في حق المخالف قراراً بمنعه من التعامل مع الجهات الحكومية مدة لا

تتجاوز خمس سنوات، أو بتخفيض تصنيفه - إن وجد- أو بهما معاً.

- 4 - يجوز للجنة بدلاً من تطبيق عقوبة المنع في حق المخالف: أن تفرض عليه غرامة مالية بنسبة لا تتجاوز (١٠%) من القيمة الإجمالية لعرضه.
- 5 - تكون قرارات اللجنة نافذة من تاريخ صدورهما، ما لم يصدر أمر من المحكمة الإدارية بوقف تنفيذها.
- 6 - يجوز التظلم من قرارات اللجنة أمام المحكمة الإدارية، خلال (ستين) يوماً من تاريخ العلم بالقرار.
- 7 - ينشر ملخص القرار على نفقة المخالف في إحدى الصحف المحلية أو في أي وسيلة أخرى مناسبة.