

لائحه الجزاءات التأديبيه داخل الشركه المتحده لخدمات البترول يونيكو

ملاحظات			رجة الجزاء	7		نوع المخالفة
	خامس	رابع مرة	ثالث مرة	ثاني مرة	أول مرة	
	مرة	نصف		إنذار	تنبه	أولاً: مخالفات تتعلق بمواعيد العمل
	يوم		ربع يوم	إندار	444	
		يوم				<u>۱</u> – التأخير عن مواعيد العمل لغاية ٣٠
						دقيقة دون إذن أو عذر مقبول:
						أ- اذا لم يترتب على التأخير تعطيل عمال آخرين
	ثلاثة أيام	يومان	يوم	نصف	تنبيه	ب - إذا ترتب على التأخير تعطيل عمال
	\	J.,	13.	يوم	••	َ
	ثلاثة أيام	يومان	يوم	نصف	تنبيه	٢- التأخير عن مو اعيد العمل أكثر من
				يوم		<u>۳۰ دقیقة حتی ۲۰ دقیقة دون إذن أو</u>
						عذر مقبول :
						أ- اذا لم يترتب على التأخير تعطيل
	اربعة أيام	ثلاثة أيام	•1		A ***	عمال أخرين
	اربعه ایام	نارنه ایام	يومان	يوم	تنبيه	ب - اذا ترتب على التأخير تعطيل عمال آخرين
	ئىاً و بطيق	ا ل و بعتبر غا	ا ظف من الدخو	يمنع الموذ	تنبيه	عن مواعيد العمل أكثر من العمل أكثر من المعمل أكثر أكثر من المعمل أكثر من المعمل أكثر أكثر من المعمل أكثر أكثر أكثر أكثر أكثر أكثر أكثر أكثر
			ت عليه عقوبة الغ	_	**	ر . ٦٠ دقيقة دون إذن أو عذر مقبول سواء
		, 00				ترتب أو لم يترتُب على التأخير تعطيل
						عمال آخرین
مع حرمان	انذار اول	يومين	يوم كامل	نصف	ربع يوم	٤- الإنقطاع عن العمل بدون إذن أو عذر
العامل من	بالفصل			يوم		مقبول
أجر أيام الغياب						
بيت,	ثلاثة أيام	يومان	يوم	نصف	تنبيه	٥- عدم التوقيع في سجلات الحضور أو
	(ا بر	ټر)	يوم	**	الإنصراف أو ما يقوم مقامها بما يفيد
				, 3		الوقت الفعلى للحضور والإنصراف بدون
						إذن أو عذر مقبول
	ثلاثة أيام	يومان	يوم	نصف	تنبيه	٦- البقاء في مكان العمل بعد انتهائه أو
				يوم		العودة اليه بعد انتهاء مواعيد العمل دون
						إذن أو عذر مقبول

	أربعة أيام	ثلاثة أيام	يومان	يوم	تنبيه	٧- التلاعب في طريقة إثبات الحضور أو
						الإنصراف أو كلاهما
مع حرمان	ثلاثة أيام	يومان	يوم	نصف	تنبيه	٨ ـ ترك مكان العمل أو الإنصراف قبل
العامل من				يوم		مواعيد العمل المحددة دون إذن أو عذر
أجر						مقبول:
ساعات						أ - بالنسبة للعاملين الذين لا يتصل عملهم
الغياب						بالإنتاج أو الصيانة أو الحراسة أو
		الفصيل	1.1.4-1.1	*		الإسعاف أو الحريق ب بالنسبة للعاملين الذين يتصل
		العصين	اربعه ايام	يومين	يوم	ب- المسبه العامليل الذي ينصل عملهم بالإنتاج أو بالصيانة أو الحراسة
						ا عملهم به إلى بالصياب أو الحراسة العراسة المرابق أو غير أو الحريق أو غير
						رو الممل والم مستحد المستوين المستورد عير المستحدد المست
	ثلاثة أيام	يومان	يوم	نصف	تنبيه	تانياً: مخالفات تتعلق بنظام العمل أو
	L	پرد-ان	برح.	يوم	***	بأداء أعمال الوظيفة:
	-			13:		9- عدم حمل أو ابراز الشارة الخاصة
						، بالدخول الى أمكنة العمل
	خمسة أيام	ثلاثة أيام	يومان	يوم	تنبيه	١٠ عدم ارتداء الزي الخاص بالعمل
		, ,		,		أثناء ساعات العمل
	حرمان	خمسة	ثلاثة أيام	يومان	تنبيه	١١- رفض التفتيش عند الدخول الى
	من نصف	أيام	,			منشأة أو عند الخروج منها
	العلاوة أو					-
	جزء منها					
	خمسة أيام	ثلاثة أيام	يومان	يوم	تنبيه	١٢- مخالفة القواعد والتعليمات الصحية
						المعلقة في أماكن العمل
	خمسة أيام	ثلاثة أيام	يوم	إنذار	تنبيه	١٣ ـ الإمتناع عن توقيع الكشف الطبي
						عند طلب طبيب المنشأة
	يومان	يوم	نصف يوم	إنذار	تنبيه	١٤- عدم الإخطار عن تغيير الحالة
						الإجتماعية ومحل الإقامة خلال اسبوع
		11:	-1		1 ***	على الأكثر من تاريخ التغيير
		أربعة أيام	يومان	يوم	تنبيه	١٥- عدم تخصيص وقت العمل لأداء
						واجبات الوظيفة مثل قرأءة الصحف أو المجلات أو الوجود في غير محل العمل
						=
	يومان	2.01	نصف يوم	إنذار	تنبيه	بدون إذن ١٦- استقبال زائرين من غير العاملين
	يومدن	يوم	مصحت يوم	إهار		به - المسعبان رامرين من عير المعاملين بالمنشأة في أماكن العمل دون إذن
	ثلاثة أيام	يومان	يوم	نصف	تنبيه	بالمصفد في المحلق المحلق دون إس ١٧ - استعمال تليفو نات المنشأة الإغراض
			بح	يوم		شخصية بدون إذن
	خمسة أيام	ثلاثة أيام	يومان	یرم یوم	تنبيه	١٨- كتابة بيانات أو لصبق إعلانات على
	\	\ "	<i> </i>	1 3.	***	الجدر ان أو غير ها بدون إذن من الإدارة
						أو جهة االإختصاص :
	1					

			I		fufn, tt
					 أ- إذا لم تسبب ضرر للمنشأة أو الصالح العام
		خفض الوظيفة		تنبيه	ب- إذا تسبب ضرر للمنشأة أو الصالح العام
	الفصل	الى			, ,
		الدرجة الأدنى	أربعة أيام		
		مباشرة			
		دون الإخلال			
		بقيمة			
		الأجر الذي			
. 5		يتقاضناه			£
خمسة أيام	أربعة أيام	ثلاثة أيام	يومان	تنبيه	١٩ - نزع أو تمزيق المنشورات أو المطبوعات المتعلقة بدواعي العمل
خمسة أيام	ثلاثة أيام	يومان	يوم	تنبيه	 ٢٠ إدخال منشورات أو مطبوعات وتوزيعها بدون إذن من الإدارة أياً كان
					· اهتبه ما
					ريوب. أ- إذا لم يكن في هذه البيانات ضرر على المنشأة أو الصالح العام
الفصيل	خفض	خفض	أربعة أيام	تنبيه	ب- إذا كان في هذه البيانات ضرر
	الوظيفة الي	الأجر بمقدار			على المنشأة أو الصالح العام
	الدرجة	علاوة			
	الأدنى مباشرة	سنوية			
	دون				
	الإخلال بقيمة				
	الأجر				
	الذي يتقاضياه				
الفصيل	خمسة	ثلاثة أيام	يومان	تنبيه	٢١- إجراء أية معاملات تجارية أو جمع
	أيام				نقود أو إعانات لأي غرض أو جمع توقيعات بدون إذن من الإدارة
خمسة أيام	اربعة	ثلاثة أيام	يوم	تنبيه	٢٢ ـ تنظيم الإجتماعات أو المشاركة فيها
	أيام الفصل	خمسة أيام	ثلاثة أيام	يوم	داخل أماكن العمل بدون إذن من الإدارة ٢٣- إدخال مشروبات روحية أو أية
	بعد	حـــد بــــ	ريّ. حات	المراجعة	أشياء غير مصرح بها
	العرض				_

I			ı		
	على				
	اللجنة				
	العمالية				
خمسة أيام	ثلاثة أيام	يومان	يوم	تنبيه	٢٤ ـ النوم أثناء العمل :
					أ- في الأحوال العادية
	الفصل	الحرمان	ثلاثة أيام	يوم	ب- في الأحوال التي تستدعي اليقظة
	بعد	من نصف	,	•	التامة
	العرض	العلاوة			
	على	السنوية			
	اللجنة				
	العمالية				
		الفصل	إنذار	تنبيه	٢٥ التدخين أو إشعال النار في أماكن
			كتابي		العمل
			بالفصل		
خمسة أيام	أربعة أيام	ثلاثة أيام	يومان	تنبيه	٢٦- عدم الحرص على إستخدام الخامات
, , ,	,				أو أدوات ألعمل
أربعة أيام	ثلاثة أيام	يومان	يوم	تنبيه	٢٧- الإهمال في مسك الدفاتر أو
					المستندات أو السجلات أو المستندات
					المستخدمة في العمل أو عدم حفظها في
					الأماكن المخصصة لها بعد انتهاء العمل
الفصل	خفض	خمسة أيام	أربعة أيام	تنبيه	٢٨ ـ استعمال الخامات أو المواد المهمة
	الأجر				أو الأدوات أو غيرها من الأجهزة
	بمقدار				المملوكة للمنشأة في أغراض خاصة أو
	علاوة				شخصية
	سنوية				
الفصيل	خفض	خفض	خمسة	تنبيه	٢٩- الإهمال في المحافظة على أموال أو
بعد	الوظيفة	الأجر	أيام		ممتلكات المنشأة وما يكون مودعاً لديها
العرض	الى	بمقدار	(-		لحساب عملائها مما قد يعرضها للتلف أو
على	الدرجة	علاوة			الفقد مما يترتب عليه ضرر المنشأة
اللجنة	ر. الأدني	سنوية			33 3.
العمالية	مباشرة				
<u>,</u>	دون				
	-رن الإخلال				
	، دٍ ــــرن بقيمة				
	<u>بعي</u> د- الأجر				
	۱۱ مجر الذي				
	الدي يتقاضياه				
أربعة أيام	يعاصده ثلاثة أيام	يومان	يوم	تنبيه	٣٠ ـ مخالفة أو عدم تنفيذ الأوامر أو
, , , ,	'		ا تر ا	** -	التعليمات الصادرة من الإدارة أو
					الرؤساء والمتعلقة بالعمل وتنظيمه
					الروساء والمتعلقة بالنمس وللتقبيمة

الفصل	خمسة	اربعة أيام	يومان	تنبيه	٣١- التحريض على مخالفة الأوامر
	أيام	()	0 3.	**	والتعليمات الخاصة بالعمل أوعلى تنفيذها
	الفصل	خمسة أيام	ثلاثة أيام	تنبيه	٣٢ - مخالفة أو عدم تنفيذ التعليمات أو
		, .	,		الأوامر المتعلقة بالأمن أو العمل على
					تعطيل تنفيذها اذا لم يترتب على المخالفة
					أي ضرر يمس الأرواح أو الأموال
يومان	يوم	نصف يوم	إنذار	تنبيه	٣٣ـ العبث بالماكينات أو الآلات أو
		-			المهمات بحسن نية
	الفصىل	خمسة أيام	يومان	إنذار	٣٤- الإهمال في صيانة الآلات
					والماكينات أو الأِدوات أو المعدات أو
					استخدامها سيئا أو الإستمرار في تشغيلها
					رغم وجود خلل بها وعدم التبليغ عن هذا
					الخلل
				الفصل	٣٥- العبث أو ارتكاب أي فعل عن
					طريق العمد يترتب عليه اتلاف منشآت
					أو ماكينات أو الآلات أو غير ذلك من
				1 .10	الأموال أو التحريض على ذلك
				الفصيل	٣٦- الإهمال الجسيم في أداء واجبات
					الوظيفة مما قد ينشأ عنه ضرر بليغ أو
					تلف للأرواح أو تلف في ممتلكات المنشأة
					أو ما يكون مودعاً لديها لحساب عملائها أو أية خسائر مادية جسيمة أو الإضرار
حرمان	خمسة	أربعة أيام	يومان	انذار	بالإنتاج ٣٧- أداء أعمال للغير بأجر أو بغير أجر أ تربي المرابية
من نصف	حمس- أيام	اربعدايم	يومان	J/ - /	في أوقات العمل بدون إذن
العلاوة	رٿ,				عي روــــ رــــ بــرن بــرن
السنوية					
,,,				الفصل	٣٨- إفشاء العامل للأمور التي يطلع
				J	عليها بحكم وظيفته إذا كانت سرية
					بطبيعتها أو بموجب تعليمات تقضي بذلك
	الفصل	خمسة أيام	يومان	انذار	٣٩ ـ مزاولة الأعمال التجارية أو أن
		1 *			يكون للعامل أية مصلحة في أعمال أو
					مقاولات أو مناقصات تتعلق بأي أعمال
					وظيفته
خفض	خمسة	ثلاثة أيام	يومان	تنبيه	· ٤ - احتفاظ العامل لنفسه بأصل أي
الأجر	أيام	1 .			مستند من مستندات العمل أو قيامه بنزع
بمقدار	1				هذا الأصل من الملفات المخصصة ولو
علاوة					كان ذلك بعمل كلف به شخصياً إذا لم يكن
سنوية					القصد من وراء ذلك التستر على مخالفة
					أو جريمة

الفصل	خفض	خمسة	ثلاثة أيام	إنذار	٤١ - احتفاظ العامل لنفسه بِأصل أي
	الأجر بمقدار	أيام			مستند من مستندات العمل أو قيامه بنزع هذا الأصل من الملفات المخصصة ولو
	بمقدار علاوة				هذا الأصل من الملعات المحصصة وتو كان ذلك بعمل كلفه به شخصياً:
	سنوية				أ- إذا قصد من وراء ذلك التستر
				1 -11	على مخالفة
				الفصىل	ب- إذا قصد من وراء ذلك التستر على جريمة جنائية
الفصل	خفض	خمس ایام	يومان		٤٢ ـ نقل العامل مستندات تتعلق بالعمل
	الأجر			.(\$4)	خارج مقر العمل بدون إذن
	بمقدار علاوة			انذار	
	سنوية				
خمسة أيام	أربعة أيام	ثلاثة أيام	يومان	تنبيه	٤٣- مخالفة قواعد استخدام وحدات النقل
					التابعة للمنشأة
خفض الوظيفة					 ٤٤ - سوء استعمال الرؤساء للسلطات المخولة لهم
الى الى	خفض	تأجيل			
الدرجة	الأجر	الترقية	إنذار		
الأدنى	بمقدار	عند		تنبيه	
مباشرة دون	علاوة سنوية	استحقاقها			
دون الإخلال	سرپ				
بقيمة					
الأجر					
الذي يتقاضاه					
خفض					٥٥ - عدم قيام الرؤساء المباشرين
الوظيفة ١١					بالإبلاغ عن المخالفات التي تقع في
الى الدرجة	خمسة	أربعة أيام			أماكن العمل والتي تصل الي علمهم
ر. الأدنى	أيام	()	ثلاثة أيام	تنبيه	
مباشرة	,				
دون الإخلال					
المِ حاران بقيمة					
الأجر					
الذي					
يتقاضاه					

		الفصيل	إنذار	إنذار	٤٦ عدم توريد النقود المحصلة لحساب
		القصين		إهار	1
			كتابي.		الشركة في المواعيد المقررة بدون مبرر
			بالفصل		
			الفصل	تنبيه	٤٧-إثبات العامل وقائع غير صحيحة أو
					مخالفة في بيانات الشركة
	خمسة	أربعة أيام	ثلاثة أيام	تنبيه	٤٨ - قيام العامل بعمل ليس من
	أيام	,	, .		اختصاصه دون إذن
	الفصل	حرمان	ثلاثة أيام	تنبيه	تالثاً مخالفات تتعلق بالسلوك:
	,		טכם יפק	**	
		من نصف			٤٩ ـ تفوه العامل بما لا يتفق والإحترام
		العلاوة			الواجب
_		السنوية			_
خمسة أيام	ثلاثة أيام	يومان	يوم	انذار	٥٠- الإخلال بالنظام أو الأداب أثناء
					التواجد بالعمل
				الفصل	٥١ - تقاضى نقوداً أو هدايا بمناسبة قيامه
				•	ي . بواجباته الوظيفية أو الأمتناع عن القيام
					, ,
		1 -11		(3.4)	بها ٥٢- الإمتناع عن الحضور أو رفض
		الفصىل	خمسة	إنذار	الإملياع عن الحضور أو رفض
			أيام		الإدلاء بالأقوال في التحقيقات أو رفض
					التوقيع على الأقوال أو الإمتناع عن تقديم
					الأوراق والمستندات التي تكون في حوزة
					العامل
الفصيل	خمسة	أربعة أيام	ثلاثة أيام	تنبيه	٥٣- الإعتداء بالقول أو الإشارة على
	أيام	,	\	•	الزملاء أو المرؤسين أو إحداث شغب
	L =.				بدائرة العمل
	الفصل	1.1	•1	انذار	بدائرة المعتن 20- الاعتداء على الرؤساء
	القصيل	خمس ايام	يومان	اندار	الإعداء على الرؤساء
	الفصيل	خمسة أيام	ثلاثة أيام	انذار	٥٥ - خروج العامل على مقتضى اللياقة
	القصيل	حمسه ایام	نازنه ایام	اندار	
				•	أو كرامة الوظيفة في مكان العمل
				الفصل	٥٦- وجود العامل اثناء العمل في حالة
					سكر أو تحت تأثير مخدر أو إرتكابه
					أفعال مخلة بالأداب
	خمسة	ثلاثة أيام	يومان	تنبيه	٥٧ - التمارض أو افتعال اصابة أو
	أيام	1		·	جرح بقصد الحصول على إجازة
	, .			الفصل	٥٨- التحريض على الإضراب غير
				<u></u> .	المشروع عن العمل أو الإعتصام داخل
					المسروح على العمل أو الإعطام والحل مقر العمل
					مفر العمل

رئيس مجلس الادارة م/ خالد فاروق