

لوحة تحكم تحليل بيانات الموارد البشرية (HR Dashboard)

الأهداف: 

عرض مؤشرات ومرئيات تفاعلية لبيانات الموظفين
تساعد الإدارة في اتخاذ قرارات مبنية على البيانات.

الرسومات البيانية المقترحة: 

1. مؤشرات الأداء: KPIs

- إجمالي عدد الموظفين
- نسبة الذكور إلى الإناث
- إجمالي تكلفة التدريب
- عدد ساعات التدريب
- متوسط تقييم الموظف

2. شريط أفقي أو عمودي: (Bar Chart)

- عدد الموظفين حسب القسم
(Department)
- عدد الموظفين حسب الوظيفة (Job Role)
- عدد الموظفين حسب فئة التعليم
(Education Field)

3. مخطط دائري: (Pie Chart)

- توزيع الموظفين حسب الجنس
(Gender)
- توزيع الموظفين حسب الحالة الاجتماعية
(Marital Status)

4. مخطط خطي: (Line Chart)

- تطور عدد الموظفين الجدد حسب السنة
(Date of Hire)
- معدل الاستقالة أو التغيير الوظيفي بمرور الوقت (إذا كانت البيانات تحتوي على تواريخ انتهاء الخدمة أو تغييرات)

5. مخطط عمودي مكسب (Stacked Column Chart):

- عدد الموظفين حسب القسم مقسّم حسب

✿ صفحة إضافية للتصفية: (Filter Page)

- تقارير تفاعلية تحتوي على Slicers للتصفية
البيانات حسب:

- الجنس

- القسم

- حالة الموظف (نشط، غير نشط)