## **GESTION DES RESSOURCES HUMAINES** effectuer Evalutaion\_performance id\_evaluation date\_evaluation contrat score\_performance id\_contrat Departement type\_contrat commentaires\_manager posseder id\_departement appartenir date\_debut $nom\_departement$ date\_fin 0,n responsable\_departement salaire\_base description comporte bénéficier employe id\_employe payement qualifier nom poste <u>id\_paiement</u> prenom id\_poste date\_paiement date\_naissance titre\_poste montant numero\_telephone associer description\_poste methode\_paiement email salaire\_associe adresse subir id\_contrat date\_embauche 0,n congés promotion absence id\_congé id\_promotion profiter id\_absence type\_congé date\_debut date\_promotion date\_abscence nouveau\_poste raison date\_fin ancien\_poste statut raison nouveau\_salaire