

## **CHARTRE D'ÉQUIPE G2-GL10**

### **Les compétences personnelles des membres de l'équipe :**

	Forces	Faiblesses
Mohamedou	Persévérance - Ponctualité	Compétence Oratoire
Dana	Planification - Organisation	Créativité
Madou	Communication écrite - Débrouillardise	Planification
Mohamed Lemine	Persévérance - Organisation	Compétence Oratoire

Tous les membres de l'équipe ont suivi leur première année à l'ENSIMAG, ce qui signifie qu'ils partagent des compétences techniques similaires.

### **SWOT :**

FORCES	FAIBLESSES
Tous les membres de l'équipe sont bien organisés et ponctuels.  L'équipe est cohésive. Tout le monde se connaît.	La maîtrise de la compétence oratoire n'est pas présente.
OPPORTUNITÉS	MENACES
Les membres de l'équipe sont tous de bons communicateurs à l'écrit, ce qui pourrait simplifier la rédaction de la documentation.  La persévérance présente au sein de l'équipe nous aidera à surmonter les obstacles.	Le leadership repose sur une personne.  L'équipe pourrait rencontrer des difficultés en termes de créativité lorsque celle-ci est nécessaire.

### **Méthode de gestion de projet :**

Nous avons choisi de suivre la méthode classique incrémentale.

### **Les règles:**

1. Travailler 6h minimum par jour idéalement de 9h à 17h
2. Remplir la fiche de suivi désignant ce qui a été fait par jour (Trello)
3. Une documentation et des commentaires doivent être rédigés pour les fonctions.

4. Des tests unitaires robustes.
5. Faire des pushes uniquement si le code fonctionne.
6. Être franc si on a des difficultés
7. Planification de réunion (Mercredi : Suivi, Vendredi : Suivi et répartition de tâches)
8. Remplir progressivement la documentation
9. Faire confiance aux autres
10. Rôles tournants possibles.

### **Les responsabilités :**

1. Dana : Responsable de documentation, d'organisation et de préparation des suivis
2. Madou : Chef de projet, chargé de l'animation des réunions et du suivi des tâches journalières
3. Mouhamedou & Mohamed Lemine : Vérification de la présence et de la robustesse des tests.
4. Mohamed Lemine : Liste des erreurs de l'étape B
5. Tout le monde est responsable de l'implémentation des tests.

La répartition des rôles a été faite selon la motivation, les traits de personnalités et les compétences techniques.

### **Outils et Communication :**

1. Communication : Whatsapp & Discord, des réunions régulières
2. Partage des documents : Google Drive & Gitlab
3. Planification : Gantt & Trello