

## محمد كدخدايي اليادراني

شماره دانشجویی: ۹۸۰۱۹۹۵۸۸

کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور تهران شمال درس : سمینار – کد ۱۱۱۵۰۲۹ گروه ۲ استاد : آقای دکتر رضوی ابراهیمی





## 🚢 انگیزه نامه

سال ۱۳۸٦ در شرکت «بین المللی سیستمها و اتوماسیون – ایریسا» در شهر اصفهان مشغول به کار شدم. سپس به عنوان کارشناس سیستمها و فناوری اطلاعات از طرف شرکت در ناحیه فولادسازی و ریختهگری سبا که از نواحی «مجتمع فولاد مبارکه اصفهان» میباشد، مشغول به کار شدم. در سطح دو اتوماسیون سبا پروژه ارتباط با سیستمهای اطلاعاتی را توسعه دادیم. سپس در سال ۱۳۹۰ به عنوان کارشناس اتوماسیون به استخدام فولاد سبا درآمدم.

در اکثر پروژهها از رویکردی خطی و آبشاری (Waterfall) با توجه به ساختار سازمان استفاده میشد. حجم بالای مستندات و جلسات روزانه غیر مرتبط با برنامهنویسی به شدت خستهکننده بود. با آشنایی با رویکرد چابک و چارچوبهایی چون اسکرام سعی شد تا اندازهای مفاهیم چابک (Agile) و حتی تفکر ناب (Lean) را وارد پروژهها کنیم، مثلا جلسات ۱۵ دقیقهای روزانه، توجه به برنامهنویسی زوجی و ... با این حال به دلیل چارت غیر منعطف در سازمانها و صنایع بزرگ با مشکلاتی در کیفیت و تحویل به موقع پروژهها روبهرو شدیم.

در سالهای اخیر عمده مطالعات بنده در زمینه **ترکیب متدولوژیها** در صنایع فولاد بوده است، استفاده از مزایای اسکرام و کانبان و حتی روش آبشاری در قالب ساختاری مشخص میتواند زمینه را برای غلبه بر مشکلات موجود فراهم سازد. بر همین اساس برای درس سمینار مورد ذیل به عنوان موضوع از طرف بنده

• متدولوژیهای ترکیبی (Hybrid) در توسعه نرمافزار در سازمانها و صنایع بزرگ ( مطالعه موردی فولاد سبا )

متقاعد کردن سازمان برای حرکت به سمت چابکی به نظر بنده یک شبه ممکن نیست، باید از متدولوژیهای تجویزی به آرامی به سمت روشهای تطبیقی حرکت کرد، به چارت و ساختار سازمان احترام گذاشت و آرام آرام با جلب رضایت مدیریت اقدام به چابکسازی آن کرد، در صورت صلاحدید جنابعالی مطالعه و تحقیق در این زمینه به صورت گستردهتری انجام شود.