

عقد العمل الإلكتروني المصدق رقميا

07921B91DE5C793C19D7FD4FE345686

التاريخ:

29/10/2025

Digital Attested Electronic Contract

It was agreed on Wednesday, 29/10/2025

Place of contract: Qatar

First Party:

Ammar Bn Yasir private school for Boys, as the Employer represented by Mr. Khalid Abdulrahman Naim Al-Kuwari
Address: Al Rayyan, Al Muraykh, Mshah Al Hamlah Street, Building 13

Second Party – the Employee:

Employee's Name: HAITHAM SALAH MAHMOUD EWES
Academic Qualification: Postgraduate Diploma
Nationality: Jordanian
ID Number or Visa: JOR9831039902
Place of Residence: Jordan

Both parties have agreed as follows:

The Second Party shall work for the First Party in the position of: Math Teacher.
With a basic salary of (QAR 13,000- Thirteen Thousand Qatari Riyals only).
Housing Allowance: (QAR 5,000 – Five Thousand Qatari Riyals only).
Living Allowance: (QAR 2,000 – Two Thousand Qatari Riyals only).
Transportation Allowance: (QAR 1,000 – One Thousand Qatari Riyals only).
Others: (QAR 0 – Zero Qatari Riyals only).
Total Monthly Salary: (QAR 21,000 – Twenty-one Thousand Qatari Riyals only).

Contract Duration: One year only

Commencement Date: 01/12/2025.
Probation Period: One month starting from the date the Second Party commences work.

Travel Expenses:

The First Party shall bear the travel expenses of the Second Party from (Jordan) to the place of work in the State of Qatar and his return thereto, and shall also bear the travel expenses of the Second Party for annual leave (round trip every year).

Accommodation and Daily Living:

The First Party shall provide suitable accommodation for the Employee free of charge, equipped with a bed and appropriate sanitary facilities in accordance with ministerial decisions, or grant a housing allowance.

Transportation:

The First Party shall provide the Second Party with suitable transportation from the accommodation to the workplace and back, or grant him a transportation allowance.

Leave:

The Employee shall receive official leave each year (three days for Eid Al-Fitr, three days for Eid Al-Adha, one day for the National Day, one day for the Sports Day), and shall also receive three days' leave determined by the Employer, in addition to annual leave of not less than three weeks, which shall be four weeks if the Employee's service is five years or more, in accordance with Articles (72, 78, 79).

End of Service Gratuity: In accordance with the provisions of the Qatar Labor Law.

Medical Care:

The First Party shall provide the Second Party with the necessary medical treatment in accordance with the laws and regulations in force in the State of Qatar.

Recruitment Costs:

The Second Party shall not bear any recruitment fees.

Qatar Labor Law No. (14) of 2004 and its implementing decisions shall be the legal basis for the provisions of this contract.

انه في الاربعاء الموافق 29/10/2025

محل التعاقد: قطر

الطرف الأول:

مدرسة عمار بن ياسر الأهلية للبنين ممثلة بالسيد خالد عبدالرحمن نعيم الكواري بصفة رئيس مجلس الإدارة

وعنوانه: الريان، المريخ، شارع مشاش الهملة، مبني 13

الطرف الثاني العامل:

اسم العامل : هيثم صلاح محمود عويص

المؤهل العلمي : درجة диплом العالي

الجنسية: أردني

رقم الشخصي أو التأشيرة : JOR9831039902

محل الإقامة : الأردن

اتفاق الطرفان على ما يلى :

ان يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول بمهمة : معلم رياضيات.

بأجر أساسى قدره (13,000 ر.ق.، ثلاثة عشر ألف ريال قطري فقط لا غير).

بدل سكن : (5,000 ر.ق.، خمسة الاف ريال قطري فقط لا غير).

بدل معيشة : (2,000 ر.ق.، الفان ريال قطري فقط لا غير).

بدل تنقل : (1,000 ر.ق.، الف ريال قطري فقط لا غير).

أخرى : (0 ر.ق.، صفر ريال قطري فقط لا غير).

اجمالي الأجر الشهري : (21,000 ر.ق.، واحد وعشرون ألف ريال قطري فقط لا غير).

مدة العقد : سنة واحدة فقط

تاریخ مباشره العمل: 01/12/2025

فتره الاختبار : شهر واحد تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل.

نفقات السفر :

يتتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني من (الأردن) إلى مكان العمل بدولة قطر وكذلك نفقات عودته إليها، كما يتتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني ذهاباً وإياباً اثناء فترة الإجازة (كل سنة).

السكن والمعيشة اليومية :

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مزود بالأسرة و دورات المياه المناسبة وفقاً للقرارات الوزارية أو منحة بدل سكن.

التنقل :

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن إلى مكان العمل و ارجاعه للسكن أو منه بدل تنقل.

الإجازات :

يحصل العامل على إجازة رسمية كل سنة (ثلاثة أيام بمناسبة عيد الفطر، ثلاثة أيام بمناسبة عيد الأضحى، يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني، يوم واحد بمناسبة اليوم الرياضي) كما يحصل على إجازة لمدة ثلاثة أيام يحدد مواعيدها صاحب العمل، بالإضافة إلى إجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة أسابيع وتكون الإجازة أربعة أسابيع إذا كانت خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر وفقاً للمواد (72, 78, 79).

مكافأة نهاية الخدمة : وفقاً لأحكام قانون العمل القطري.

الرعاية الطبية :

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم طبقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها بدولة قطر.

تكاليف الاستقدام:

لا يتحمل الطرف الثاني تكاليف رسوم الاستقدام.

يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004 والقرارات المنفذة له الأساس القانوني لنصوص هذا العقد

الطرف الثاني



الطرف الأول

