

# ESTILOS DE LIDERAZGO



## 1. Autoritario o Autocrático

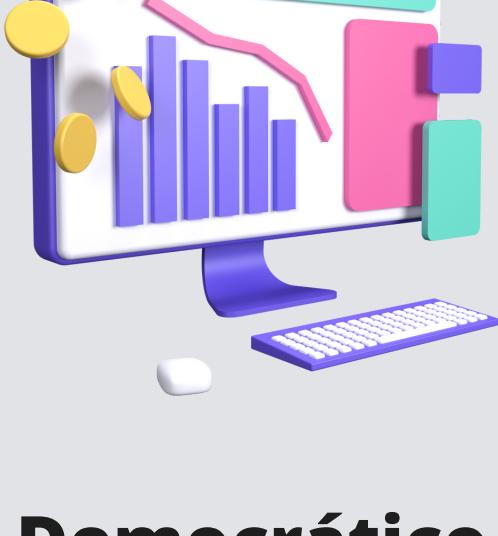
El líder toma las decisiones y las notifica al personal.

En este estilo de liderazgo se traen decisiones claras y definitivas, pero no se consideran opciones a parte de que el personal puede no cooperar y no participar en la decisión

## 2. Autoritario con algún aporte

El líder toma las decisiones y las notifica luego de haber recibido aportes de uno más miembros.

Este estilo de liderazgo es usualmente rápido pero no deja contemplar otras opciones y puede que algunos miembros no cooperen



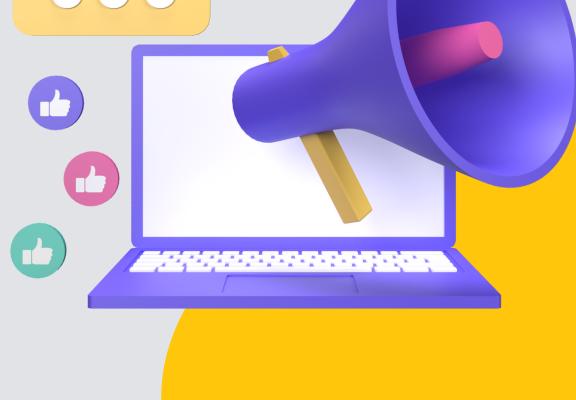
## 3. De consenso

En este estilo de liderazgo el equipo discute y acepta apoyar las decisiones del grupo sin que el líder mantenga la autoridad.

Aquí los miembros se sienten más involucrados y comprometidos y hay buena oportunidad de implementación, pero puede tomar tiempo para tomar decisiones

## 4. Democrático

Todos los miembros del equipo votan por su decisión preferida. En este estilo el personal se siente comprometido y hay un alto nivel de apoyo para las decisiones. También puede que la decisión final no sea la mejor.



## 5. De delegación o facilista

El líder asigna a alguien del equipo para la toma de decisiones, este estilo da la oportunidad a otros de desarrollar cualidades de liderazgo pero el líder sacrifica su autoridad y el equipo puede no tener las capacidades para tomar una buena decisión