





Molhokwai Sevenchuen

Action

Éditions APARIS – Edifree  
75008 Paris – 2010

[www.edifree.com](http://www.edifree.com)

Editions APARIS – Edifree

56, rue de Londres – 75008 Paris

Tel : 01 41 62 14 42 – Fax : 01 41 62 14 50 – mail :  
[infos@edifree.com](mailto:infos@edifree.com)

Tous droits de reproduction, d'adaptation et de traduction,  
intégrale ou partielle réservés pour tous pays.

ISBN : 978-2-8121-5512-3

Dépôt légal : septembre 2010

© Molhokwai Sevenchuen

L'auteur de l'ouvrage est seul propriétaire des droits et  
responsable de l'ensemble du contenu dudit ouvrage.

# Sommaire

<b>Avant-Propos</b>	<b>7</b>
<b>Quelles sont vos priorités?</b>	<b>8</b>
<b>Changements Individuels</b>	<b>10</b>
Le strict minimum .....	10
Réduire drastiquement votre consommation énergétique personnelle .....	11
Vous mettre en accord avec vous-même .....	13
Le possible.....	15
Niveau de Consommation d'Énergie Neutre .....	15
C'est possible .....	19
Radicalement, jusqu'au bout. ....	19
Décidons-le, faisons-le, et soyons-y..	20
<b>Changements collectifs</b>	<b>21</b>
Le Strict Minimum .....	23
Notre civilisation a besoin de s'arrêter, et de se repenser .....	25
Pratiquement.....	25
Jusqu'au bout.....	26

## **Mise en Oeuvre** **27**

Exemple d'Institution Publique: Les services postaux .....27

Quelles sont les priorités? .....28

Plan: Abolir le papier, hors oeuvre artistique .....29

Exemple de Multinationales, Compagnies, Institutions du Cycle de Production et de Consommation Alimentaire .....39

Plan: Localisation .....41

Conclusion: Projet. ....53

Mise en Oeuvre: Conclusion .....53

## **La Politique** **54**

## **Conclusion** **56**

# Avant-Propos

Ceci est à lire pour celle/celui, ceux qui veulent agir. Ceux qui ne se satisfont pas de ce monde et qui cherchent juste des moyens pratiques d'en sortir ou de le changer, ou encore mieux: les deux.

C'est pour partie, une compilation de solutions simples à mettre en oeuvre, à tous niveaux, à partir du moment où la volonté et le courage, individuels ou collectifs, sont réels. Et pour autre partie des modes de mise en oeuvre *originaux* qui prennent en compte tous les paramètres possibles.

Ce sont des solutions de rationalité et de bon sens, en fait, pour ce moment, cette époque et toutes les possibilités qu'elle offre. Donc, si vous les trouvez évidentes, qu'elles vous correspondent, et qu'elles vous apportent et que vous leur apportez les moyens de vous mettre en oeuvre: Parfait.

# Quelles sont vos priorités?

Vous n'avez besoin de rien, pour (sur)vivre. Vous pourriez décider maintenant, demain, dans un mois, dans un an, d'aller vivre dans un pays, un endroit où vous avez toute la nourriture et la chaleur dont vous avez besoin au prix d'efforts minimes, voire *pour pas d'efforts du tout*, vous et toutes les personnes qui vous sont chères. Vous pourriez le décider et le faire.

Donc: votre survie n'est pas en question.

Alors, à partir de là: quelles sont vos priorités? Entendons-nous bien, ceci n'est pas un jugement de valeurs. Ceci n'est pas une manière de dire: ça c'est bien, ça c'est mal, ou autres considérations manichéennes... Ceci est une manière d'amener de la Clarté. De faire en sorte que les choses soient claires, que chacun, chacune sache où il/elle en est, et à partir de là, où il/elle va.



Donc, à partir de cette liste non ordonnée de priorités:

**Le Bien Être de tous**

**La Nature**

**Votre Bien Être**

**Le Plaisir**

**Être En Service**

**L'Expression (de votre art, de vos  
idées, de vos désirs...)**

**L'Accomplissement**

**La Réalisation (de vos idées, vos  
idéaux, de vos objectifs, votre  
accomplissement)**

### **Quelles sont vos priorités?**

Les textes qui suivent (et qui précèdent)  
sont basés sur un certain ordre de ces  
priorités.

# Changements Individuels

## **Le strict minimum**

Le strict minimum est de sortir d'un mode de consommation / production destructif pour vous-même en premier lieu, et pour tous. Ce qui signifie:

- ✕ Réduire drastiquement votre consommation énergétique personnelle: alimentation, électricité, carburant...
- ✕ Vous mettre en accord avec vous-même, quand à votre participation à ce mode de consommation / production

## **Réduire drastiquement votre consommation énergétique personnelle**

Les possibilités sont nombreuses, vos priorités vous indiquent lesquelles vous correspondent, et votre imagination peut en créer autant que vous le voulez. Entre autres, et par ordre d'efficacité:

### **Marcher, au quotidien**

Travailler, étudier, faire vos activités quelque part d'où vous pouvez aller et venir à pied: un objectif simple, que vous pouvez accomplir à court terme si vous le mettez en priorité. Dans le contexte de vos activités quotidiennes, Il vous suffit de faire passer cet objectif avant tout autre, pour que vous l'accomplissiez.

Juste une question de priorités.

## **Aller à vélo, au quotidien**

Même principe que plus haut, seulement pour aller à vélo, vous avez besoin... d'un vélo... ce qui coûte *plus cher*.

**Si utiliser un moyen de transport motorisé individuel au quotidien est une question de vie ou de mort: le partager**

User de votre imagination et des outils à disposition pour trouver des personnes avec qui faire vos trajets quotidiens.

Exemple: En supposant que vous soyez le seul technicien dans une région de 100km<sup>2</sup> où la température descend plus bas qu'humainement supportable à vous occuper de la maintenance d'appareils à énergie libre pour les particuliers et les collectivités , publier les trajets que vous faites, et faire passer le mot permettrait certainement à beaucoup d'en bénéficier...

## **Ce ne sont pas les idées qui manquent**

C'est la Clarté, la Volonté, et le Courage.

## **Vous mettre en accord avec vous-même**

Croyez-vous entièrement, totalement en ce que vous faites? Autrement dit: êtes-vous prêt à donner votre vie pour ce que vous faites?

Si vous êtes prêt à mourir pour votre patron, pour votre entreprise, pour votre organisation, votre collectivité, votre région, vos amis, votre compagnon (compagne), votre famille... si vous êtes prêt à vous laisser mourir si l'on vous enlevait les études que vous faites, à vous laisser mourir si l'on vous enlevait les activités que vous menez, alors oui: vous y croyez.

## **Sinon, ce sont juste des excuses pour ce que vous voulez pour vous-même**

Et dans cette hypothèse, vous mettre en accord avec vous-même vous permettrait d'éliminer tout ce qui vous fait dépenser de l'énergie en vain, et donc que chaque quantum d'énergie que vous utilisez le soit de manière rationnelle et efficace.

Vous mettre en accord avec vous-même vous permettrait de dramatiquement réduire votre consommation d'énergie, par *focalisation*.

## **Le possible**

Si vous êtes au delà du strict minimum, il est possible d'aller plus loin: Il est possible d'arriver à la neutralité.

### **Niveau de Consommation d'Énergie Neutre**

Arriver à la neutralité signifie arriver à un niveau de consommation d'énergie auquel vous, en tant qu'individu, êtes en équilibre avec la Nature. Autrement dit, vous n'avez absolument plus aucun impact destructeur sur la Nature.

### **Votre alimentation**

En changeant votre mode alimentaire, et en ne consommant plus que local. Donc en vous assurant de connaître personnellement la source de votre alimentation. Connaître le lieu d'où vient votre nourriture, pouvoir aller vous même y chercher votre nourriture, et aller voir le lieu par vous-même.

Voir comment est cultivée, emballée, préparée votre nourriture, aller discuter avec les personnes qui y sont, les connaître personnellement, individuellement: *vous responsabiliser, les uns les autres.*

Avez-vous besoin de ce fruit exotique qui vient du bout du monde pour vivre? Non.

Avez-vous besoin de ces légumes qui viennent de l'autre bout du continent pour vivre? Non.

Avez-vous besoin de quelque nourriture que ce soit qui ne soit pas disponible localement pour vivre? Non.

**Vous avez localement tout ce dont vous avez besoin**

Donc: juste une question de priorités, et de choix.



## **Connaissez-vous votre énergie?**

Avez-vous pris le temps d'étudier la question de savoir si l'énergie que vous consommez chez vous, au cours de vos loisirs, de vos occupations professionnelles, de vos activités, quelle qu'elles soient est propre? Avez-vous pris le temps de prendre une journée, ou plus, et de faire vos devoirs, de comparer les différents types disponibles, et de connaître un type d'énergie neutre à votre disposition?

Si vous avez pris le temps, vous en connaissez un, et il vous suffit juste de le décider pour que votre volonté et vos priorités vous mènent à ne plus utiliser que ce type d'énergie là.

## **Vos choses**

Vous avez un toit, des vêtements, et de la nourriture qui vous permettent de passer l'hiver? Oui? Alors vous n'avez besoin de rien de plus pour vivre.

Autrement dit, si aujourd'hui vous avez la possibilité d'avoir tout ce dont vous avez besoin pour passer l'hiver: tout le reste est un luxe, que vos priorités vous demandent, ou pas, et vous pouvez tout simplement choisir de ne rien avoir de plus.

Tout simplement.

## **C'est possible**

C'est possible de vivre en équilibre avec son environnement. C'est possible. Et c'est vous qui décidez.

### **Radicalement, jusqu'au bout.**

Maintenant, nous pouvons aller jusqu'au bout des choses. nous pouvons radicalement changer les choses, pour nous-mêmes. Nous pouvons, par exemple:

- ✕ Décider d'arriver à ne plus manger que de la nourriture que nous cultivons nous-mêmes, seuls, ou à plusieurs
- ✕ Décider d'arriver à ne plus utiliser que de l'énergie *propre*
- ✕ Décider de ne plus vivre que dans des endroits totalement respectueux de la Nature
- ✕ Décider de ne plus vivre que de

manière totalement respectueuse  
les uns des autres

Nous pouvons le décider, renverser  
nos priorités, nous donner le peu de  
temps qui est nécessaire pour y arriver,  
et nous y sommes. *Et nous y sommes.*

**Décidons-le, faisons-le, et  
soyons-y**

À quelque échelle que ce soit. Au  
strict minimum, ou jusqu'au bout.

Décidons-le, faisons-le. Et soyons-y.

Tout simplement.

# Changements collectifs

Aucun changement collectif n'est nécessaire si le niveau de Conscience Individuelle amène à suffisamment de changements personnels. Mais, bon, voilà...

Ici aussi, une question de priorités, et de choix. parmi cette liste non ordonnée de priorités:

**La Participation**

**La Proéminence** (de ses idées, ses idéaux, ses produits, ses

services)

**L'Équilibre**

**La Collaboration**

**La Nature**

**L'Ouverture**

**La Mesure**

**Le Service**

**Quelles sont les priorités de votre institution, compagnie, organisation, service...?**

Clairement définir ces priorités détermine:

- ✕ Si vous et votre organisation êtes en accord avec vous-même
- ✕ L'étendue de votre Courage, votre Volonté, votre Créativité, à vous et à votre organisation

Parce que si, par exemple, vous et votre organisation travaillez à votre Proéminence mais acceptez de vous plier à, par autre exemple, des règles de protection de la Nature qui diminuent cette Préominence, vous manquez de Courage ou de Volonté ou de Créativité ou de n'importe quelle combinaison de ces derniers.

Comme plus haut, la description des changements plus bas est fonction d'un certain ordre de ces priorités.

## **Le Strict Minimum**

Trouver un équilibre stable et définitif

Surtout: définitif. Et, oui, c'est possible. C'est possible.

Priorités.

Parce que notre civilisation n'a pas besoin de produire au jour d'aujourd'hui un seul engin de plus, un seul outil de plus, une seule chose de plus pour (sur)vivre...

Notre civilisation n'a pas besoin de produire une seule voiture de plus.

Notre civilisation n'a pas besoin de produire un seul ordinateur de plus.

Notre civilisation n'a pas besoin de produire un seul téléphone mobile de plus, une seule maison de plus, un seul vêtement de plus, une seule assiette, un seul couvert, un seul gobelet, un seul sac de plus pour vivre...

Et notre civilisation n'a pas besoin d'envoyer toutes les gens et toutes les choses qu'elle envoie frénétiquement dans tous les sens pour vivre.

Donc dans un monde en profond déséquilibre, produire et faire encore et toujours est un luxe, *un luxe qui coûte terriblement cher aujourd'hui*, et encore et toujours plus cher demain, et après...



## **Notre civilisation a besoin de s'arrêter, et de se repenser**

Pour trouver l'Équilibre à partir duquel la Production, l'Innovation, la Création... se fait de manière Responsable.

Idéologie? Non. Pragmatisme. *Pragmatisme*. Il ne s'agit pas de mettre tel ou tel système en place: *Il s'agit du fait que quel que soit le système en place, il se doit, nous nous devons de respecter certaines priorités*. Un point c'est tout.

## **Pratiquement**

La section Mise en Oeuvre comporte des exemples de... mise en oeuvre concrète de changements essentiels, pour les types principaux de nos organisations.

## Jusqu'au bout

De quoi une civilisation a-t-elle réellement besoin?

...

*D'Art et de Création.* C'est tout. C'est tout ce qui fait la vie d'une civilisation.

Le Pouvoir, les Lois, les structures hiérarchiques et autres ne subsistent passent, vivent, et meurent... l'Art et la Création qu'elles représentent, qu'elles ont représenté reste.

Donc aller jusqu'au bout signifierait *mettre toute la société au service de l'Art et de la Création*, travailler à faire de chaque Individu, quel qu'il soit, un Créateur.

Art et Création scientifique, technique, technologique, humaine, relationnelle, Art et Création au sens d'Oeuvre.

C'est de toute façon *le moteur de chaque Individu*, donc il est peut-être temps que la société s'aligne à cette réalité.

# Mise en Oeuvre

## **Exemple d'Institution Publique: Les services postaux**

Des tooOOoonnes de papier sont acheminés au quotidien par nos services postaux. Des tonnes de papier. Quel est le pourcentage de ce papier qui aurait pu être envoyés par d'autre voies? en fait: *existe-t-il aujourd'hui une seule raison objective d'envoyer du papier par centaines, par milliers, par millions de camions tous les jours?*

Non. Seul l'Art justifie que l'on utilise encore du papier aujourd'hui.

Et là les premières pensées qui viennent à l'esprit, sont issues de la **Peur**: et l'Emploi? Et toutes les personnes qui sont employées à tout cela? Et tout l'équilibre du système qui en serait bouleversé, avec comme finalité possible: l'Anarchie, le Chaos?

Réponse: *Priorités, Créativités.*  
*Établir les Priorités, et à partir de là:*  
*Être Créatif.*

## **Quelles sont les priorités?**

Matériellement, pratiquement: Que toutes ceux et celles qui sont employés aujourd'hui le restent, que toutes les promesses d'emploi, les contrats qui sont en cours soient honorés.

Humainement: Que toutes ceux et celles qui sont actifs aujourd'hui le restent, si ils/elles le désirent, qu'ils/elles gardent une fonction, un rôle actif, si ils/elles le désirent, pour autant de temps que les promesses/contrats d'aujourd'hui le leur garantissent.

Donc, les priorités étant définies, voici un exemple de mise en oeuvre.

## **Plan: Abolir le papier, hors oeuvre artistique**

### **1. Technologie**

Hormis les envois d'oeuvres artistiques: tout se passe par la toile, le réseau: Internet. La technologie d'aujourd'hui est *plus que largement suffisante* pour que toutes les vérifications, certifications, et autres qui se font aujourd'hui organiquement, puissent se faire digitalement.

La difficulté est uniquement dans le changement de mode fonctionnement que cela représente pour tous. Et en Vérité, la suite de ce plan montre qu'il n'y a pas de difficultés, parce que le changement de mode de fonctionnement peut être amené de manière à ce que chaque personne, chaque personne soit respectée, et y participe pleinement, dans la pleine et totale compréhension du sens en des enjeux de ces changements, et du futur qu'ils représentent.

## 2. Emploi

### *L'agent de poste mobile*

Le postier est le premier agent de ce changement. Il est en contact direct avec les personnes, entreprises, organisations... qui appliquent le changement. Et donc, il devient:

- ✱ Le premier promoteur du changement
- ✱ Et pour celui/celle à qui cela correspond: le formateur des personnes, entreprises, organisations... qui le demandent, qui en ont besoin

*Et ceci pour la durée du contrat, des promesses qu'il/elle a aujourd'hui. Ce qui veut dire pour lui/elle: la possibilité après avoir agi le changement, de pouvoir participer pleinement à l'améliorer, le perfectionner, et l'amener éventuellement encore plus loin qu'initialement pensé.*

## ***L'agent de poste fixe***

Pour elle/lui aussi, un rôle de promoteur et/ou de formateur, aussi pour la durée du contrat, des promesses qu'il/elle a.

Avec éventuellement les rôles administratifs et de gestion correspondant à ses rôles courants d'organisation, de supervision, de centralisation...

## ***Le chauffeur - livreur***

La diminution (dramatique) du volume des envois crée(raît) des longues périodes d'inactivité pour le chauffeur - livreur. Ces périodes pendant lesquelles il/elle peut se transformer en agent de relai, entre les différents lieux, villes:

- ✱ Pour le transport du matériel et des outils nécessaires
- ✱ Et pour celui/celle à qui cela correspond, pour le relai, la

collecte d'informations, le transfert de connaissances, de savoir-faire que seul le travail sur le terrain peut générer

### ***Les cadres***

Les cadres sont ceux qui décident de la mise en place de la structure. Leurs rôle et fonction correspondent dans cette entreprise de changement à ceux qu'ils ont couramment, les nécessités d'organisation logistique, de gestion, de supervision, de conseil, de communication... devant prévisiblement être importante, et s'accroissant au début de la mise en oeuvre, jusqu'à ce qu'un équilibre structurel soit atteint.

En amont, les cadres participent en tant que conseil à la création, et en tant qu'acteurs/actrices pour les fonctions ad hoc à la création et la mise en place, tout ceci avant son déploiement.

En aval, et à l'équilibre, la possibilité pour les cadres d'amener le système dans la, les directions qu'eux/elles seules/seuls peuvent



décider, de par leur expérience pratique de sa mise en place et de son fonctionnement.

Donc, en conclusion, dans ce plan les emplois ne sont pas modifiés. Et, les bénéfices qu'il peut générer (bien-être autant économique qu'humain) et les ouvertures qu'il peut apporter peuvent éventuellement mener à la création de nouveaux types de fonctions, de rôles, d'emplois.

### 3. Matériel et Logiciel

Aucun type de matériel et de logiciel n'existant pas déjà, et n'étant pas déjà éventuellement en la possession des différents acteurs n'est requis.

*Tous les logiciels nécessaires existent déjà, et sont déjà opérationnels.*

Tout le matériel consiste en ordinateurs, outils informatiques et périphériques standard, qui sont déjà utilisés, dans les milieux professionnels, et/ou privés.

Il s'agit donc juste d'acquérir tout le matériel et logiciel nécessaire, si besoin en est.

## 4. Projet

Le projet consiste en:

- ✖ La détermination, l'attribution participative des rôles et fonctions au sein du projet
- ✖ De ces déterminations découleront les nécessités architecturales matérielle et logicielle de la structure à mettre en place, et donc le dessin de(s) modèle(s) correspondant
- ✖ La mise en place par itérations de la structure

### *Détermination participative*

Elle consiste tout d'abord en le fait d'informer toutes les personnes de la nature du projet, et des différents rôles et fonctions (les leurs) en son sein.

Ensuite en la création virtuelle de ces rôles et fonctions, et en l'auto-attribution (l'attribution par chacune des personnes à elle même) du ou des rôle(s) et fonction(s) qui lui correspond(ant), avec conseils préalables disponibles et médiation pour la meilleure détermination possible, et la gestion de choix conflictuels.

### ***Architecture matérielle et logicielle***

Consiste en le choix d'outils, de matériel, de composants matériels et logiciels, et en le dessin d'implémentation de ces composants, au niveau de chaque modèle structurel, et en le dessin global de la relation et des interactions entre les différents modèles.

Le dessin final permettrait de voir le système et son utilisation par chaque personne (rôle et fonction), et servirait donc de base adaptable à chacune des itérations.

## ***Mise en place itérative***

Les lieux, temps, caractéristiques de chaque itération seraient à déterminer en prenant en compte en priorité les facteurs humains.

Et toutes les itérations se nourrirait les unes des autres, en une spirale ascendante de perfectionnement des structures individuelles et globales.

## ***Personnel***

La supervision/coordination générale du projet serait sous la responsabilité de personnes qui en comprendraient parfaitement les tenants, aboutissants, enjeux, et composants.

Et le personnel du projet serait principalement à trouver en interne, avec là où/si nécessaire, les externes adéquats.

## 5. En conclusion

Ceci est un plan d'action et un projet qui sont:

- ✕ Parfaitement réalistes
- ✕ Parfaitement en ligne avec une action responsable et humaine, à tous les niveaux

Donc: *C'est possible*. Et il suffit juste que nous le décidions pour que cela soit une Réalité, et qu'en relativement peu de temps: nous y soyons.

## **Exemple de Multinationales, Compagnies, Institutions du Cycle de Production et de Consommation Alimentaire**

La distribution alimentaire se passe aujourd'hui dans un joyeux chaos, où des producteurs d'un pays envoient vers un autre pays des produits qui le sont (produit) dans ce pays, et ceux de ce pays font de même, avec comme résultat des camions (des avions? des bateaux?) de produits identiques qui se croisent quotidiennement, *chacun allant fournir à des milliers de kilomètres les mêmes choses...*

De plus des produits qui ne sont en réalité pas nécessairement... nécessaires, et/ou qui pourraient être obtenus localement.

Et, attendez, ce n'est pas tout: différentes sections, secteurs, services... de ces multinationales, compagnies, institutions sont en compétition les uns,

les unes avec les autres, ce qui mène à une course effrénée à la productivité, le rendement, l'efficiencia, course qui mène à toutes sortes d'expérimentation à l'échelle mondiale de technologies dont le sens et les impacts sont, *au mieux*, incompris et imprévisibles.

*Tout ceci est un seul gigantesque réseau de production (déchets compris)- distribution- consommation, devenu fou, au point de travailler dans le sens de sa propre destruction.*

Jusqu'à quand pensez-vous que tous les efforts de *publicité*, de *sloganisatio*n, de *propagande* vont maintenir un équilibre artificiel? Et dans l'hypothèse farfelue que cet équilibre soit *définitif*, quelle en est la destination?

...

Il est possible aujourd'hui de mettre en place un véritable équilibre, au sein duquel chaque personne, chaque groupe, chaque pays, chaque région, chaque entité... est respectée, et participe pleinement à la création et la



mise en place d'un cycle de production  
- distribution- consommation -  
recyclage qui soit au service du bien  
être véritable de tous. Et voici un plan  
très simple pour y arriver.

## **Plan: Localisation**

Le but de ce plan est de localiser la  
production et la distribution, autant que  
possible.

*Que chaque région déterminée  
s'arrête, analyse les possibilités de  
production et de distribution locales  
qui lui permettraient d'arriver le plus  
près possible de l'auto-suffisance, et se  
modifie, s'adapte en conséquence.*

À quelques exceptions qui ne prêtent  
pas à conséquence en ceci: il est  
possible pour chaque région d'arriver à  
(la quasi) auto-suffisance, par  
l'utilisation créative des ressources  
naturelles à sa disposition, et des  
ressources humaines, de connaissance

et de technologie à sa disposition, à notre disposition à tous.

Impact sur l'Économie, l'Emploi, l'Équilibre Social, l'Équilibre du Biosystème socio-économique planétaire? Déséquilibre potentiellement destructeur?

Non. Reconversion, tout simplement. Voici.

### **1ère phase: Répartition locale et régionale**

En premier lieu, un découpage, une répartition géographique des régions, suivant ces paramètres:

- ✕ Population et densité de la population
- ✕ Production agricole et fermière actuelle
- ✕ Zones rurales disponibles
- ✕ Si nécessaire: Unités de

traitement et de  
conditionnement actuelles  
disponibles, ou unités  
convertibles

Le principe de cette répartition étant que chaque région ait le potentiel de s'auto-suffire, ou d'arriver aussi près que possible de l'auto-suffisance à partir des ressources à sa disposition.

## ***Unités de traitement et de conditionnement***

Le traitement et le conditionnement correspondent ici aux éventuels besoins de la région en terme de stockage pévissionnel. Au travers et à la suite de la répartition, chaque région choisit ses modes de production, aussi en fonction de ses conditions et de ses cycles agronomiques, ce qui détermine si la région a besoin d'unités de traitement et de stockage de produits.

Note: la technologie et l'ingéniosité humaine permettent aujourd'hui de produire naturellement en quasiment toutes saisons, sur quasiment tous les terrains, et sous quasiment tous climats. Donc le besoin en unités de stockage et de traitement ne devrait être éventuellement à considérer que pour les régions à forte densité de population pour lesquelles les contraintes logistiques le justifieraient.

## **2ème phase: Répartition des ressources disponibles**

Dans cette phase, les ressources nécessaires à la production agricole et fermière sont déterminées pour chaque région, qui décide de ses méthodes de production de manière autonome:

- ✕ Si nécessaire: matériel agricole, machines, outils...
- ✕ Si nécessaire, produits: engrais, traitement, compost...
- ✕ Ressources humaines: agriculteurs, agronomes, techniciens...

## ***Matériel et produits***

Au jour d'aujourd'hui tout le matériel et les produits nécessaires à la production agricole sont disponibles en suffisance. Il n'est donc pas nécessaire de produire un seul sac d'engrais de plus, un seul litre ou kilogramme de produit de traitement de sols de plus, une seule machine agricole de plus.

*Il est nécessaire de penser créativement l'utilisation et la répartition de tout ce que nous avons déjà maintenant, au jour d'aujourd'hui à disposition.* Pour réaliser tout ce qui est possible, sans efforts de production industrielle supplémentaires.

## ***Ressources humaines***

Les ressources humaines correspondent aux besoins que chaque région détermine, en fonction de ses choix et de son potentiel:

- ✕ Une région qui a le potentiel de s'auto-suffire au travers de

modes de cultures naturels ne nécessitant que très peu d'intervention humaine et qui ferait ce choix-là n'aurait quasiment pas besoin de ressources spécifiques...

- \* Une région pour laquelle la production agricole nécessite l'utilisation de technologies agricoles, et une agronomie particulières aurait besoin de connaissances et de ressources humaines spécifiques à disposition

La technologie le permettant aujourd'hui, la répartition des ressources humaines peut être purement *virtuelle*. Autrement dit, une grande partie du travail que les techniciens auront à accomplir pour leur(s) région(s) pourrait se passer à distance.

Après les phases de répartition et de distribution virtuelles, viennent l'application en tant que telle de ces répartitions, et la mise en oeuvre.

## **Emplois**

### ***Production agricole***

Les besoins en produits agricoles ne changent pas. Donc, la quantité d'emplois nécessaires non plus. Ce qui (éventuellement) changerait, serait la localisation géographique de ces emplois et leur répartition (physique et/ou virtuelle), suivant celle des ressources et des besoins de chaque région.

Donc, tous ceux et toutes celles qui sont aujourd'hui employés à quelque niveau que ce soit de la chaîne de production agricole garderaient les mêmes rôles et fonctions.

Et de nouveaux types d'emplois se créeraient éventuellement dans ce secteur, avec les innovations techniques (agronomiques, agricoles) qui verraient le jour.

### ***Traitement***



La localisation et l'innovation permettraient de dramatiquement réduire les besoins en traitement (voire de les annuler). Donc tous ceux qui aujourd'hui sont employés dans les secteurs correspondant et souhaitant maintenir ces emplois obtiendraient des postes de reconversion:

### **Postes**

- ✖ Techniciens/cadres: recherche, méthodologies, logistique, organisation, administration, gestion...
- ✖ Poste de terrain: terrain, application, exécution, gestion de connaissance, de savoir-faire...

### **Reconversions**

- ✖ Fabrication de produits de traitement/conditionnement (conservateurs, exhausteurs, colorants...)  $\Rightarrow$  *Extraction naturelle de produits correspondant à partir de ressources locales*

- ✖ Fabrication de produits  
d'emballage  $\Rightarrow$  *Création*  
*d'emballages naturels:*  
*méthodes naturelles, produits*  
*naturels, récoltés, collectés*  
*dans la nature, ou produits déjà*  
*existant.*

## ***Gestion des déchets, recyclage***

Le résultat naturel de la mise en oeuvre de toute l'ingéniosité, et la créativité disponible, et de la pleine puissance de la technologie actuelle serait une dramatique réduction de la production de déchets, aussi par l'application naturelle de méthodes de *production en cycle fermé* (tous les déchets produits réutilisables et réutilisés).

Donc tous ceux et toutes celles travaillant aujourd'hui dans ce secteur auraient la possibilité d'aussi se reconvertir, de la même manière que mentionnée dans la section précédente, avec comme spécificité possible (plus particulièrement pour les postes de terrain):

- ✱ La fonction d'agents de collecte d'informations sur le terrain, et de transmission de nouvelles connaissances, et de savoir-faire entre les différents groupes, entités, régions, nouvelles connaissances et savoir-faire qui viennent avec la mise en oeuvre, la pratique en tant que telle...

...fonctions et rôles qui s'exécuteraient suivant des protocoles, des procédures à appliquer point par point... si nécessaire, et si besoin en est exprimé par les agents.

### ***Distribution, logistique, transport***

Ici aussi: réduction dramatique et donc reconversion (au delà du maintien des rôles et fonctions correspondant restant) comme plus haut en fonction d'agence, de transmission, de collecte d'information, de transfert de savoir-faire et de connaissance...

## **Conclusion: Projet.**

Ici *le projet est le plan*. Le projet est tout simplement l'application du plan. Et il n'y a qu'une et une seule difficulté à son application: que tous les acteurs se mettent ensemble.

## **Mise en Oeuvre: Conclusion**

La seule difficulté réelle quant à l'application de ces plans est *que tous les acteurs se mettent ensemble pour les mettre en oeuvre*.

C'est la seule difficulté réelle: que tous les acteurs se mettent ensemble pour le mettre le plan en oeuvre. Quelque soit leur bord, qu'ils soient privés, ou publics, quelque soit la ou les sections/ services / fonctions / rôles mentionnés ici dans dans lesquels ils sont actifs aujourd'hui.

C'est la seule difficulté réelle. Le reste est purement technique et organisationnel.

C'est donc ici qu'intervient la Politique.

## La Politique

Le seul et unique et véritable rôle de la Politique aujourd'hui est de travailler à ce que des plans comme ceux-ci se mettent en œuvre.

*Le seul et unique et véritable rôle de la Politique aujourd'hui est de travailler pragmatiquement, techniquement, à ce que des plans comme ceux-ci se mettent en œuvre. Au delà de toute idéologie. Au delà de toute forme de partisanisme.*

De voir la Vérité, la Justesse de plans comme ceux-ci, et de travailler à les appliquer. Un Point c'est tout.

Le seul et unique et véritable rôle de la Politique est de travailler pour l'Humanité. Et toute forme de

discussion qui n'amène pas à l'amélioration immédiate de la Condition Humaine n'est pas de la Politique, mais juste une autre expression de la Condition Humaine, telle qu'elle est.

# Conclusion

Action.

Ré - Unions. Re - Unions.  
Applications. Décisions. Mise en  
Oeuvre.

Action. Réalisation.  
Accomplissement.





Cet ouvrage a été imprimé par Edifree  
56, rue de Londres – 75008 Paris  
[www.edifree.com](http://www.edifree.com)



Tous nos livres sont imprimés  
dans les règles environnementales les plus strictes

*Imprimé en France, 2010*  
Dépôt légal : septembre 2010