Sujet : Conception et réalisation d’un portail de recrutement

Le projet vise à développer un portail qui permet de gérer tout le processus de recrutement au sein de la société SunGard.

Pour ce faire, le portail doit contenir les différentes fonctionnalités suivantes :

1. La création et la publication des offres d’emploi.
2. La gestion des CV (inscription, mise à jour des informations…)
3. La recherche avancée des profils.
4. Le passage des tests technique, EI…
5. L’invitation des candidats et des évaluateurs.
6. Le suivi des évaluations des candidats.

Pour assurer ces différentes fonctionnalités, le portail doit contenir les différents modules suivants :

1. Module d’administration
2. Module d’inscription en ligne
3. Module d’aide à la recherche des candidats
4. Module de tests
5. Module de Feedback

En plus, une étude comparative a été faite pour chaque exigence demandée par le nouveau portail et l’outil existant people fluent.

1. **Module d’administration**

Ce module qui sera géré par un agent administratif doit permettre les fonctionnalités suivantes :

1. Gestion des offres d’emploi (description du poste, nombre de postes ouverts,…)

|  |  |
| --- | --- |
| Portail de recrutement | People-fluent |
|  |  |

1. Validation des nouvelles demandes d’inscription des CV

|  |  |
| --- | --- |
| Portail de recrutement | People-fluent |
|  |  |

1. Invitation des candidats et des évaluateurs aux entretiens.

|  |  |
| --- | --- |
| Portail de recrutement | People-fluent |
|  |  |

1. Sourcing des CV (PFE, cooptation…)

|  |  |
| --- | --- |
| Portail de recrutement | People-fluent |
|  |  |

1. **Module d’inscription**

Ce module sera utilisé par les candidats ou bien par un agent administratif. Il doit permettre les différentes fonctionnalités ci-dessous :

1. Saisie des différentes informations sur l’état civil, le parcours universitaire, l’expérience professionnelle et les compétences des candidats. L’inscription par les candidats peut être faite sur Internet ou par le biais d’une borne électronique qui sera installée à l’accueil. Pour les candidats invités pour passer des entretiens et qui ne sont pas inscrits dans la base de CV, doivent le faire sur la borne avant de passer l’entretien.

|  |  |
| --- | --- |
| Portail de recrutement | People-fluent |
|  |  |

1. Mise à jour des différentes informations saisies lors de l’inscription afin de mettre à jour la liste des compétences, l’expérience …

Le candidat peut mettre à jour ces informations en se logant au portail avec son email et un mot de passe qui sera fourni lors de la première inscription.

|  |  |
| --- | --- |
| Portail de recrutement | People-fluent |
|  |  |

1. **Module d’aide à la recherche**

Ce module permettra la recherche d’un profil avec des critères précis dans la base de données des CV qui sera enrichie par les inscriptions des candidats. Différents types de recherche seront proposés comme :

1. Recherche multicritères (expérience, compétences…) pour détermination des profils adéquats.

©2012 SunGard.

Trademark Information: SunGard and the SunGard logo are trademarks or registered trademarks of SunGard Data Systems Inc. or its subsidiaries in   
the U.S. and other countries. All other trade names are trademarks or registered trademarks of their respective holders.

|  |  |
| --- | --- |
| Portail de recrutement | People-fluent |
|  |  |

1. Recherche par date de mise à jour du CV.

|  |  |
| --- | --- |
| Portail de recrutement | People-fluent |
|  |  |

1. Recherche par mots clés.

|  |  |
| --- | --- |
| Portail de recrutement | People-fluent |
|  |  |

1. Recherche par alerte email : un email est envoyé dès qu’un candidat correspondant aux critères de recherche s’inscrit.

|  |  |
| --- | --- |
| Portail de recrutement | People-fluent |
|  |  |

1. **Module de Feedback**
2. Saisie des feedback des recruteurs selon des critères bien déterminés (Voir avec Adel LEGHA).

|  |  |
| --- | --- |
| Portail de recrutement | People-fluent |
|  |  |

1. Ajouter l’option de recommandation pour un autre poste plus adéquat au profil du candidat.

|  |  |
| --- | --- |
| Portail de recrutement | People-fluent |
|  |  |

1. **Module de tests**
2. Les candidats passent tous les tests (technique, EI) avant de passer l’entretien.

|  |  |
| --- | --- |
| Portail de recrutement | People-fluent |
|  |  |

1. **Autres caractéristiques :**
2. Langues du portail : bilingue

|  |  |
| --- | --- |
| Portail de recrutement | People-fluent |
|  |  |

1. Authentification des candidats : L’authentification doit être faite par login et mot de passe. Le login sera le mail du candidat et le mot de passe sera fourni lors de la première inscription.

|  |  |
| --- | --- |
| Portail de recrutement | People-fluent |
|  |  |

1. Sécurité : le site doit être sécurisé contre les SPAM et les robots. Loger les tentatives d’inscription (Etablir un log pour les tentatives ratées)…

|  |  |
| --- | --- |
| Portail de recrutement | People-fluent |
|  |  |

1. Charte graphique : celle de SunGard

|  |  |
| --- | --- |
| Portail de recrutement | People-fluent |
|  |  |