للله المراءات الفاصة إلى المركة الرؤيا كابيتال القابضة

ملاحظات	الجزاءات					أتواع المخالفات	5
	خامس مرة	رابع برة	المثمرة	ثقی مرة	اول مرة		-
1- تخضع هذه اللائحة في تتغيذها لأحكام القانون	7.7					مخلقات الدوام	Ick
رقم 16 لسنة 2010. - نجوز استيدال أي عنوبة وصلت حدما الأمسى الى ليقلف العامل عن العمل بدن الأمسى الى ليقلف العامل عن العمل بدن راتب على الا نتجارز ذلك الإيقاف عشرة ليام خلال الشير الواحد، وإذا تكررت نفس المخالفة لاكثر من خمسة مرات خلال الشير الواحد، مع صرف مكافلة ماعدا في العالات مع صرف مكافلة المده أقصاما عشرة ليام الخوبة او ايقافه لمده أقصاما عشرة ليام . 4- وخطر العامل بكل جزاء ووقع عليه كما يدون العامل الا أذا كان له علاقة بالعمل . 5- لا توقع اكثر من عقوبة واحدة المخالفة مكان العمل الا أذا كان له علاقة للمخالفة الواحدة . 7- إذا وقعت مخالفة بعد مضى ثلاثة أهر من الواحدة . 4- لا يعاقب البعامل على مخالفة المرتكبيا ومضى أوعها . على تلويخ الواحد ولا يجرز الإوقاف عن الجرز عاد . وكا يجوز أن يزيد القصم عن اجر خصة أيام العمل الكثر من عشوبة إلى بجرز الإيكاف عن . وكا يجوز أن يزيد القصم عن اجر خصة أيام العمل العمل العمل على مخالفة الإيكاف عن الحر خصة أيام العمل العمل على مخالفة الإيكاف عن عشر خصة أيام العمل الكثر من عشرة أيام . وكان القبر الواحد ولا يجرز الإيكاف عن الحر خصة أيام العمل العمل من عشرة أيام . وكان العمل العمل على مخالفة المؤاملة على المؤاملة على المؤاملة على مخالفة المؤاملة على المؤاملة على مخالفة الإيكافية عن الحر ذات العمل على مخالفة المؤاملة على المؤ	خصم يوم كابل	خصم 50% من مرتب برم	خصم 25% بن مرتب يوم	خصم 10% من مرتب يوم	أفت نظر	عدم البات ميعاد الدوام	1
	خصم يوم كامل	خصم 50% بن	خدسم 25% من مرتب يوم	خمنم 10% من مرتب بوم	إنذال كتابي	التلخير عن مواعيد السل من 1:10 نقيقة	2
	ځضم ړوم کامل	خصم 75% من مرکب یوم	خمنم 50% من مرکب بوم	خصم 25% من مرتب يوم	خصم 10% من مرکب بوم	التأخير عن مواعيد المعل من 30:11 مقيقة	3
	خصم يرمان	ځصم پورم کامل	خمىم 75% من مرتب يوم	خمىم 50% من مرتب يوم	خصم 15% من مرتب يوم	التأخير عن مواعيد العمل من 60:31 دقيقة	4
	خصم زومان	خصبم يوم	خصم 75% من مرشه برم	خمىم 50% من مركب يوم	ځصم 25% من مرکب يوم	التأخير عن العمل اكثر من 60 نفيقة	5
	خصم أربعة ايام	خصم ثلاثة أوام	خصم پرمس	خصم يرم كامل	خصم يوم كامل	غیلب بدون ابن أو عدر متبول	6
	خصم يومان	ځصم يوم کامل	خصم لصف يوم	خصم 25% من مرکب ہوم	خصم 10% من مرتب يوم	ترك الممل أو الانصراف قبل الميماد بدون إذن	7
						مذالفات نظام العمل	ناتيا
	خصم أربعة ايام	خصم يومين	خصم يوم كامل	خصم 50% من مرکب پوم	خصم 25% من مرتب يوم	الأكل والنوم الثناء العمل وقراءة مالا علاقة له ياتعمل	8
	خصم أربعة ايام	خصنح يومون	خصم يوم كامل	خميم 50% من مرکب يوم	خصم 25% من مرتب يوم	استقيال الزانرين بعكان المعل	9
	خصم اربعة ايام	خصم ثلاثة أيام	ځصم پر مين	ځصم يوم کامل	خصم 50% من مرتب يوم	ادخال منشورات وتوزيعها أو نصفها على الجدران بدون لإذن	10
	خميم اربعة ايام	خصم ثلاثة أيام	خصم يرسن	خمىم يوم كابل	خصم 50% من مرتب يوم	الدرامنة أو المقامرة وجمع للمال بدون إذن	11
	خصم خمية ارام	خصم اربعة ايلم	خصىم ثلاثة ايام	خمىم برمين	خصم يوم كامل	رفض تتأوذ تعليمات للعمل	12
	يثبت في محضر ويشر ألمال مستقيلا					رقش العبل يدون مبرر	13
	خصم أربعة أيام	خصم ثلاثة أيام	خصم رودين	خصيم يوم كابل	إنذار	استعمال معتلكات المؤسسة استعمالا شخصنيا	14
	الفصل بدون مكافأة أو اعلان مع حفظ كافة حقوق الشركة التقونية والمعنية وفقا للتقرن					الممال ينتج عنه ضرر بليغ للأموال والأرواح في المشركة	15
	خصم خمسة ايام	خصم ثلاثة أرام	خصم يرمين	خصم يوم كامل	إنذار	تبدد تغايض الإنتاج	16
البات ماريات مي المد الريمين ريجور الرقيع عاريات اخف منها .	خصم خمسة ايام	خصىم ثلاثة أيام	خصم يومون	خميم يرم كابل	إنذار	سوء التصرف مع الزملاء	
11؛ تودع حصيلة الغرامات في صندوق	خصم ثلاثة ايام	خصم يومين	إنذار خميم يوم عمل	أتذار	لفت نظر	تقديم بيانك غير صعيحة أو دقيقة ولا تضر بالعمل مخالفات السلوك	18
الجزاءات للصرف مله على التواحي	113 22 23	خصم اربعة ايام	خمىم ثلاثة أيام	خصتم يرمين	خصىم يوم كامل	استغلال اسم الشركة لمنفعة خاصة	19
الاجتماعية الخاصة بالعاملين وذلك تجث	خصم خمسة ايام خصم ثلاثة ايام	خصم بريعه بهم	خمىم يرم كامل	إندار	أنك نظر	عدم فظهور بمظهر لائق بالعمل	20
المراف وزارة الشئون الاجتماعية والعمل .		خصم اربعة ايام	خمدم ثلاثة أيام	خمىم بردين	خصم يرم كابل	التمارض أثناء العمل	
12- للعمل بهذه اللاقعة أعثبارا من تاريخ	خصم خسنة ايام	عصم لربعة أيام	خصم ثلاثة أيام	خصم پرمون	خصم يوم كامل	مخالفة التعليمات الصحيحة في مكان للعمل	2
2010/03/10	خصم خسبة ايام خصم خسبة ايام	خميم اربعة ايام	خصم ثلاثة أيام	غصم يرمين	خصم يوم كلمل	رفض التثنيش عند مغادرة أماكن العمل عند الاقتضاء	2
	حُصم حُصمة ايام	خصم اربعة ايام	خصم ثلاثة أيام	خصم يومون	خصيم يرم كابل	التأخير بدون مهرر في توريد الأموال المحصلة لحماب الشركة	
	خصع خمسة ايام	خصم اربعة ايام	خصم ثلاثة أوام	خصنم يومين	خصم يوم كامل	التعدي بالقول أو الضرب على أحد الزملاء رابعاً: لصاحب العمل قصل العامل في إحدى الحا	2

رابعاً: لصاحب العمل قصل العامل في إحدى الحالات الثالية :

- إذا حكم عليه نهاتيا بجريمة مامة بالشرف أو الأمانة أو الاخلاق .

- إذا ارتكب عملا مخلا بالأداب العامة في مكان العمل .

- إذا أوقع منه اعتداء علي أحد زملائه أو علي صاحب العمل أو من ينوب عنه أثناء العمل أو سبه .

- إذا أخل أو قصر في أي من الاانزامات المغروضة عليه بنصوص العقد وأحكام هذا الثانون .

وفي هذا الحالات لا يترتب على قرار الفصل حرمان العامل من مكاناة نيابة المحدة (مادة 41) فقره ب) خاصعا : لمناسب العمل أن يقصل العامل دون إخطار أو تعويض أو مكافأة إذا ارتكب العامل أخد الأفعال الآنية .

- إذا ارتكب العمل أن يضمل على العمل نتيجة غش أو تدليس .

- إذا أشخر العامل ألا مد المناسبة على العمل تنيجة غش أو تدليس .

إذا المنعى العامل الأمرار الخاصة بالعنشاة معا تسبب أو كان من شاته يتسبب في خسارة محتقة لها (المادة 41/ فقرة أ)

معادما : إذا انقطع العامل عن العال دون عثر متبول سبعة أيام متصلة أو عشرون يوما متفرقة خلال سنة جاز الصاحب العمل اعتباره مساقيلا حكما وفي هذه الحالة نسرى احكام العادة (53) من هذا القادن في شأن استحقاق العامل لمكافئة نهاية الخدمة (42) .

ياحث قانوني بإدارة علاقات العمل الهيئة العامة للقوى العاملة

الهينة العامة القوى العاملة

مدير إدارة علاقات للعمل العيزنة العامة للقوى العاملة

الهيئة العامة للتوى العاملة

شركة الرؤيا كابيتال القابضة

العمل العمل

Controlly to Manpower