

لائحة الجزاءات الخاصة بـ / شركة الرؤيا كابيتال القابضة

م	أنواع المخالفات	الجزاءات					ملاحظات
		أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	خامس مرة	
1	مخالفات الدوام	أفت نظر	خصم 10% من مرتب يوم	خصم 25% من مرتب يوم	خصم 50% من مرتب يوم	خصم يوم كامل	1- تخضع هذه اللائحة في تنفيذها لأحكام القانون رقم 16 لسنة 2010 .
2	عدم إثبات ميقات الدوام	أفت نظر	خصم 10% من مرتب يوم	خصم 25% من مرتب يوم	خصم 50% من مرتب يوم	خصم يوم كامل	2- يجوز استبدال أي عقوبة وصلت حدما الأقصى إلى إيقاف المأمول عن العمل بدون راتب على ألا يتجاوز ذلك الإيقاف عشرة أيام خلال الشهر الواحد.
3	التأخير عن مواعيد العمل من 10:1 دقيقة	خصم 10% من مرتب يوم	خصم 25% من مرتب يوم	خصم 50% من مرتب يوم	خصم 75% من مرتب يوم	خصم يوم كامل	3- إذا تكررت نفس المخالفة لأكثر من خمسة مرات خلال ثلاث شهور جاز فصل العامل مع صرف مكافأة ماعدا في الحالات (1,2,3,4,5,6,7,8,9) فيكتفى بمضاعفة العقوبة أو إيقافه لمدة أقصاها عشرة أيام .
4	التأخير عن مواعيد العمل من 30:11 دقيقة	خصم 15% من مرتب يوم	خصم 25% من مرتب يوم	خصم 50% من مرتب يوم	خصم 75% من مرتب يوم	خصم يوم كامل	4- يخطر العامل بكل جزاء يوقع عليه كما بدون الجزاء في ملته .
5	التأخير عن العمل أكثر من 60 دقيقة	خصم 25% من مرتب يوم	خصم 50% من مرتب يوم	خصم 75% من مرتب يوم	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	5- لا يوقع جزاء على عامل لاسر ارتكب خارج مكان العمل إلا إذا كان له علاقة بالعمل .
6	غياب بدون إذن أو عذر مقبول	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	6- لا توقع أكثر من عقوبة واحدة للمخالفة الواحدة .
7	ترك العمل أو الانصراف قبل الموعد بدون إذن	خصم 10% من مرتب يوم	خصم 25% من مرتب يوم	خصم 50% من مرتب يوم	خصم 75% من مرتب يوم	خصم يوم كامل	7- إذا وقعت مخالفة بعد مضي ثلاثة اهر من مخالفة من نفس النوع اعتبرت الأولى من نوعها .
8	مخالفات نظام العمل	خصم 25% من مرتب يوم	خصم 50% من مرتب يوم	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	8- لا يوقع جزاء على عامل لاسر ارتكب خارج مكان العمل إلا إذا كان له علاقة بالعمل .
9	استغنى الزائرين بكمال العمل	خصم 25% من مرتب يوم	خصم 50% من مرتب يوم	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	9- لا يجوز ان يزيد الخصم عن اجر خمسة أيام في الشهر الواحد ولا يجوز الإيقاف عن العمل أكثر من عشرة أيام .
10	ادخال مشروبات وتوزيعها أو نصفها على الجدران بدون إذن	خصم 50% من مرتب يوم	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	10- هذه الجزاءات هي الحد الأقصى ويجوز توقيع عقوبات اخف منها .
11	المرافعة أو المقامرة وجمع المال بدون إذن	خصم 50% من مرتب يوم	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	11- لا يجوز ان يزيد الخصم عن اجر خمسة أيام في الشهر الواحد ولا يجوز الإيقاف عن العمل أكثر من عشرة أيام .
12	رفض تنفيذ تعليمات العمل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	12- لا يجوز ان يزيد الخصم عن اجر خمسة أيام في الشهر الواحد ولا يجوز الإيقاف عن العمل أكثر من عشرة أيام .
13	رفض العمل بدون مبرر	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	13- لا يجوز ان يزيد الخصم عن اجر خمسة أيام في الشهر الواحد ولا يجوز الإيقاف عن العمل أكثر من عشرة أيام .
14	استعمال ممتلكات المؤسسة استعمالا شخصيا	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	14- لا يجوز ان يزيد الخصم عن اجر خمسة أيام في الشهر الواحد ولا يجوز الإيقاف عن العمل أكثر من عشرة أيام .
15	امساك منتج عنه ضرر بالغ للأموال والأرواح في الشركة	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	15- لا يجوز ان يزيد الخصم عن اجر خمسة أيام في الشهر الواحد ولا يجوز الإيقاف عن العمل أكثر من عشرة أيام .
16	تمدد تخفيض الإنتاج	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	16- لا يجوز ان يزيد الخصم عن اجر خمسة أيام في الشهر الواحد ولا يجوز الإيقاف عن العمل أكثر من عشرة أيام .
17	سوء التصرف مع الزملاء	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	17- لا يجوز ان يزيد الخصم عن اجر خمسة أيام في الشهر الواحد ولا يجوز الإيقاف عن العمل أكثر من عشرة أيام .
18	تقديم بيانات غير صحيحة أو دقيقة ولا تضر بالعمل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	18- لا يجوز ان يزيد الخصم عن اجر خمسة أيام في الشهر الواحد ولا يجوز الإيقاف عن العمل أكثر من عشرة أيام .
19	مخالفات السلوك	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	19- لا يجوز ان يزيد الخصم عن اجر خمسة أيام في الشهر الواحد ولا يجوز الإيقاف عن العمل أكثر من عشرة أيام .
20	استغلال اسم الشركة لمنفعة خاصة	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	20- لا يجوز ان يزيد الخصم عن اجر خمسة أيام في الشهر الواحد ولا يجوز الإيقاف عن العمل أكثر من عشرة أيام .
21	عدم الظهور بمظهر لائق بالعمل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	21- لا يجوز ان يزيد الخصم عن اجر خمسة أيام في الشهر الواحد ولا يجوز الإيقاف عن العمل أكثر من عشرة أيام .
22	التمسك باموال الشركة	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	22- لا يجوز ان يزيد الخصم عن اجر خمسة أيام في الشهر الواحد ولا يجوز الإيقاف عن العمل أكثر من عشرة أيام .
23	مخالفة التعليمات الصحيحة في مكان العمل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	23- لا يجوز ان يزيد الخصم عن اجر خمسة أيام في الشهر الواحد ولا يجوز الإيقاف عن العمل أكثر من عشرة أيام .
24	رفض التفتيش عند مفارعة أماكن العمل عند الاقتضاء	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	24- لا يجوز ان يزيد الخصم عن اجر خمسة أيام في الشهر الواحد ولا يجوز الإيقاف عن العمل أكثر من عشرة أيام .
25	التأخير بدون مبرر في توريد الأموال للمحصول	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	25- لا يجوز ان يزيد الخصم عن اجر خمسة أيام في الشهر الواحد ولا يجوز الإيقاف عن العمل أكثر من عشرة أيام .
26	لصاحب الشركة	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	26- لا يجوز ان يزيد الخصم عن اجر خمسة أيام في الشهر الواحد ولا يجوز الإيقاف عن العمل أكثر من عشرة أيام .

- وأما لصاحب العمل ففصل العامل في إحدى الحالات التالية :
- إذا حكم عليه نهائيا بجريمة ماسة بالشرف أو الأمانة أو الأخلاق .
 - إذا ارتكب صلا مخلا بالأداب العامة في مكان العمل .
 - إذا وقع منه اعتداء على أحد زملائه أو على صاحب العمل أو من ينوب عنه أثناء العمل أو سبه .
 - إذا أدخل أو قصر في أي من الالتزامات المفروضة عليه بنصوص العقد وأحكام هذا القانون .
- وفي هذه الحالات لا يتربط على قرار الفصل حرمان العامل من مكافأة نهاية الخدمة (مادة 41/فقرة ب)
- خامسا : لصاحب العمل أن يفصل العامل دون إخطار أو تنويص أو مكافأة إذا ارتكب العامل أحد الأفعال الآتية :**
- إذا ارتكب العامل خطأ نتجت عنه خسارة جسمية لصاحب العمل .
 - إذا ثبت أن العامل قد حصل على العمل نتيجة غش أو تلبس .
 - إذا أفضى العامل الأمر بالخاصة بالمنشأة مما تسبب أو كل من شأنه يتسبب في خسارة محققة لها (المادة 41/فقرة أ)
- سلاحا : إذا انقطع العامل عن العمل دون عذر مقبول مبيعة أيام متصلة أو عشرون يوما متفرقة خلال سنة جاز لصاحب العمل اعتباره مستقطلا حكما وفي هذه الحالة تسرى احكام المادة (53) من هذا القانون في شأن استحقاق العامل لمكافأة نهاية الخدمة (42) .

مدير إدارة علاقات العمل
الهيئة العامة للقوى العاملة

باحث قانوني بإدارة علاقات العمل
الهيئة العامة للقوى العاملة

مدير الشركة

الهيئة العامة للقوى العاملة

الهيئة العامة للقوى العاملة



سعر ساعة زبصعفاك
مراقب علاقات العمل
الهيئة العامة للقوى العاملة

الرؤيا
شركة الرؤيا كابيتال القابضة