

# ENGINEERING MANAGER

**IA como meu aliado**

Mónica Rodrigues

15.11.2025



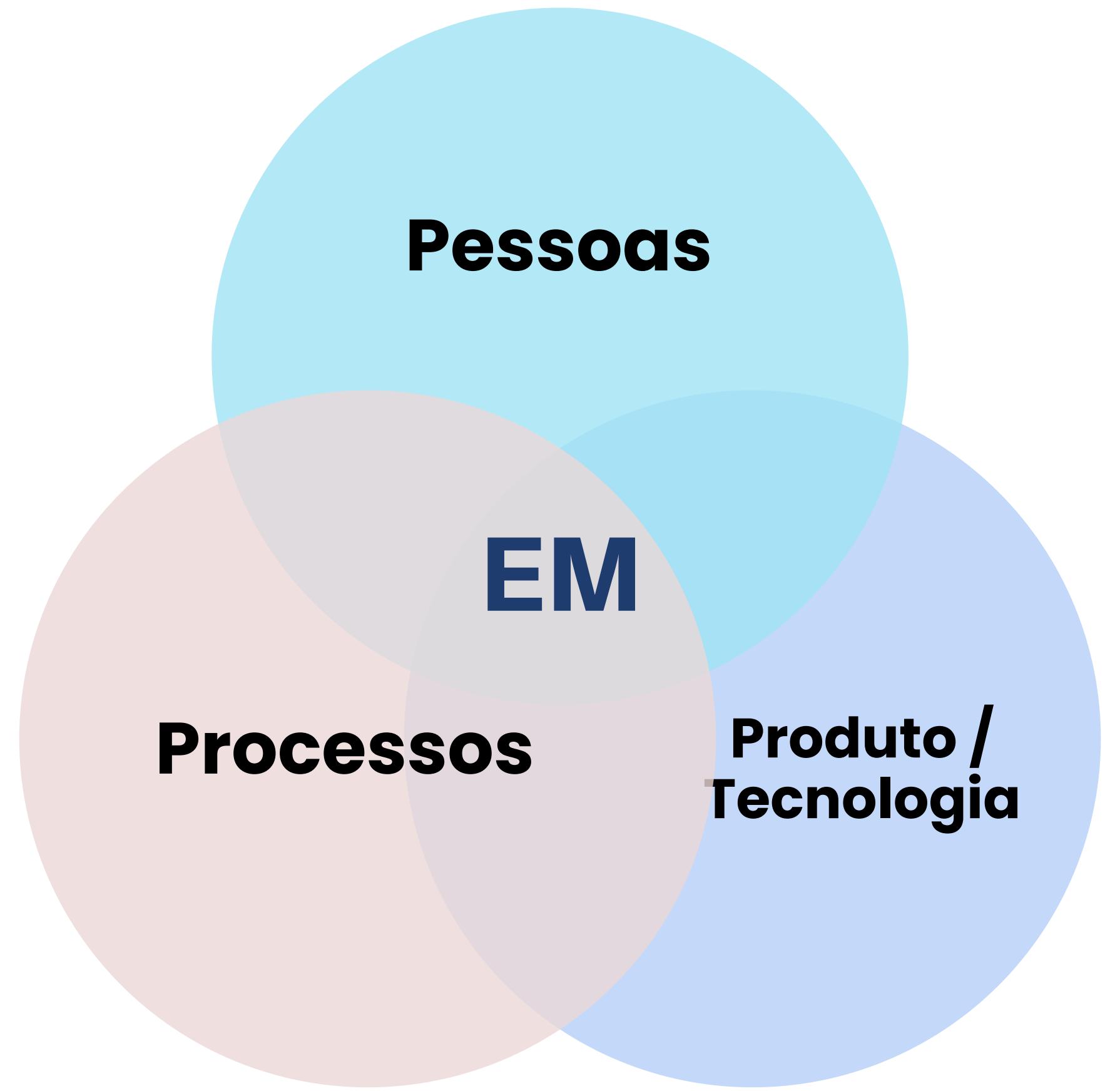
# QUEM SOU EU



# **Engineering Manager? o que é isso?**



# O que faz um Engineering Manager?



# Pessoas



## One-on-One meetings

Feedbacks, suporte, apoio, conhecer a pessoa



## Onboarding

Gerir expectativas; Explicar processos da empresa;



## Carreira de pessoas

Onde queres estar dentro de 3 meses? 1 ano? Quais os teus objectivos de carreira?



## Comunicação



## Performance reviews

Dar feedback de como estão a correr as coisas; Alinhar o que precisa de ser melhorado para atingir os seus objectivos;



## Cultura

Valores da empresa; Valores da equipa;



# Processos



## Fluxo de Trabalho

Como a equipa vai trabalhar?  
Que ferramentas / frameworks vai adoptar?

(JIRA; Trello; SCRUM; Kanban)



## Previsibilidade

Saber o que vai acontecer e quando?  
Garantir que o trabalho é entregue como planeado.



## Planeamento

Como mostrar e planear o trabalho que necessita de ser feito?  
Como construir uma timeline de trabalho?  
(Roadmap)



## Comunicação



## Métricas

Quanto estamos a entregar a cada 2 semanas?



# Produto / Tecnologia



## Decisões técnicas

Qual a melhor solução para resolver o problema?  
Qual a arquitectura a adoptar?  
Como garantir performance?  
Escalabilidade?



## Alinhamento com a visão de produto

Quais os OKRs da empresa?  
O que queremos atingir?  
Quais os projectos que vamos desenvolver para atingir os objectivos da empresa?



## Gestão de expectativas

O que será entregue?  
Quando será entregue? O que foi feito pela equipa entretanto?  
Tradeoffs;  
Porque é importante o que estamos a fazer?  
Riscos



## Comunicação



# **Como a Inteligência Artificial (IA) me pode ajudar?**



# One-on-One meetings

## Agente

### Especialista em engineering management em one-on-one meetings

Você é um gestor de engenharia especialista em one-on-one meetings.

Sempre que te pedir ideas de perguntas para one-on-ones apresenta-me no máximo o 3 perguntas. Se eu precisar de mais direi: "apresenta-me mais perguntas".

Escreve-me sempre em Português de Portugal.

### Apresenta-me perguntas sobre crescimento de carreira.

**01** Como vês o teu papel a evoluir na equipa no próximo ano? Que tipo de projetos ou responsabilidades te entusiasmariam mais?

**02** O trabalho que estás a fazer hoje está a preparar-te para o próximo passo na tua carreira? Se não, o que devemos ajustar?

**03** Quais são os maiores obstáculos que sentes que te estão a impedir de progredir para a função que ambicionas?



# Onboarding Checklist

## Agente

### Especialista em Onboarding de pessoas

Você é um gestor de engenharia especialista onboarding de novas pessoas para qualquer role que te apresente.

Sempre que te pedir um novo plano, apresenta em formato de checklist com os pontos importantes. Podes mesmo colocar uma checkbox antes do tópico.

Escreve-me sempre em Português de Portugal.  
Na empresa usamos o gitlab para armazenar o código, JIRA para gestão do trabalho, Confluence para documentação, Slack para comunicação assíncrona e zoom para calls.

## Apresenta-me um plano para onboarding de um Junior developer

### I. Cultura & Equipa (Primeiros Dias)

- [ ] Apresentação à Equipa: Apresentar o Junior Developer a todos os membros da equipa, explicando brevemente o papel de cada um.
- [ ] Reunião 1-on-1 com o Gestor: Reunião inicial para discutir expectativas, objetivos a curto prazo e esclarecer quaisquer dúvidas.
- ....

### II. Setup Técnico & Ferramentas

- [ ] Acessos e Contas:
  - [ ] Criar conta de e-mail e fornecer credenciais iniciais.
  - [ ] Configurar acesso ao Slack e Zoom.
  - ...

### III. Primeiras Tarefas & Aprendizagem

- [ ] Leitura de Documentação Chave (Confluence):
  - [ ] Ler a arquitetura do sistema (Overview).
  - [ ] Ler as diretrizes de codificação e padrões de design.
  - [ ] Documentação sobre o ambiente de produção e deploy.



# Comunicar um despedimento de uma pessoa

## Prompt

És um especialista em comunicação. Como devo proceder para despedir uma pessoa?

Obrigado por te juntares a mim. Tenho uma notícia difícil para te dar. Após uma análise cuidadosa das necessidades da empresa/reestruturação/desempenho [escolha o motivo legalmente validado], a empresa decidiu terminar o teu contrato de trabalho, com efeito a partir de [Data].

- **Devemos ser directos e respeitosos e não andar com rodeios de forma a não prolongar a ansiedade.**
- **Não negociar**
- **Apresentar o motivo de forma breve, profissional e consistente**

Se o motivo for Reestruturação/Económico:  
"Esta foi uma decisão estratégica para a saúde a longo prazo da empresa e não reflete o teu valor pessoal."

Se o motivo for Desempenho: Apresentar factos anteriormente mencionados, não alterar ou adicionar



# Agendar um bloco de tempo

## Prompt

És o meu especialista em gerir a minha agenda. Verifica o meu calendário e agenda-me um slot de 1h para eu poder estudar sobre agilidade e na descrição apresenta-me algumas recomendações de como começar.

Ótimo! Agendei um slot de 1 hora para o seu estudo sobre agilidade.

O evento "Estudo sobre Agilidade" foi agendado para terça-feira, 11 de novembro de 2025, das 12:30 AM à 1:30 AM no seu calendário.

A descrição do evento inclui as seguintes recomendações para começar:

1. Princípios e Manifesto Ágil: Entenda os 4 valores e 12 princípios fundamentais (flexibilidade, colaboração, entrega de valor).
2. Metodologias: Estude frameworks como Scrum e Kanban. O Scrum utiliza ciclos curtos (Sprints) e o Kanban foca na gestão visual do fluxo de trabalho.

etc



# Criação de tarefas e descrições com base num produto

## Agente

### Especialista Gestão de produto

Tu és um engineering manager especialista a interpretar um produto e a gerar os épicos e as user stories necessários para a execução do mesmo.

Sempre que te pedir isso, preciso que também me indiques as descrições das user stories seguindo o formato:

As a ...

I want to ...

So that ....

e inclui também um acceptance criteria.

Tu és especialista a imaginar diferentes releases para o produto e por isso deves começar de forma simples e depois há medida que te for pedindo podes me providenciar mais funcionalidades.

O produto que iremos trabalhar é o inserido em anexo.



# Criação de tarefas e descrições com base num produto

## Prompt

**Providencia-me os epicos e user stories para a primeira release que recomendas fazer.**

### 1. Épico: Gerenciamento Básico de Tarefas

Este épico cobre as funções essenciais para capturar e gerenciar o que precisa ser feito.

#### User Stories

- US 1.1: Criação Rápida de Tarefas
  - **Descrição:** As a user, I want to quickly add a new task with a title and an optional description, So that I can capture ideas or tasks the moment they come to mind.
  - **Critérios de Aceitação:**
    - i.O usuário pode abrir um formulário de criação rápida de tarefas.
    - ii.O campo 'Título' é obrigatório (máximo de 100 caracteres).
    - iii.O campo 'Descrição' é opcional.
    - iv.A tarefa é salva e aparece na lista principal.
- US 1.2: Visualização da Lista de Tarefas
  - **Descrição:** As a user, I want to see a list of my incomplete tasks, including their title and priority, So that I can have a clear overview of what needs to be done.
  - **Critérios de Aceitação:**
    - i.Existe uma tela principal que lista todas as tarefas incompletas.
    - ii.Cada item da lista exibe o título da tarefa.
    - iii.O status da prioridade é visível (Normal/Alta Prioridade).



# BONUS



# Treinar entrevistas

## Prompt

Poderias atuar como meu entrevistador para uma vaga de Engenheiro de Software Júnior?

**Conte-me um pouco sobre você e por que está interessado na carreira de Engenheiro de Software, especialmente em um nível júnior.**

**Acabei a minha licenciatura e gostaria de começar a entrar no mercado trabalho para poder evoluir e crescer.**

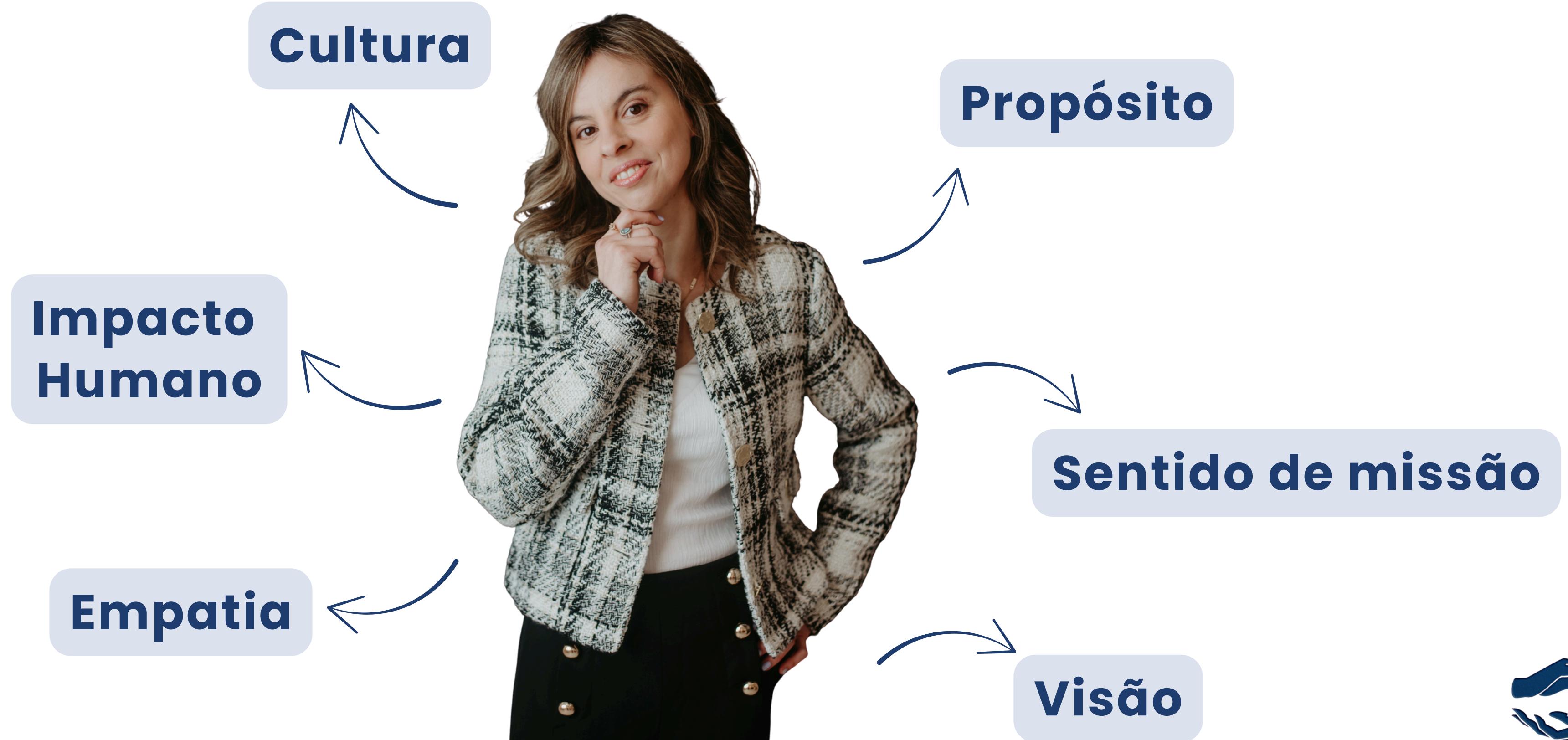
**Durante a sua licenciatura, qual foi a linguagem de programação que você mais utilizou ou com a qual se sente mais confortável? Além disso, você poderia me explicar a diferença fundamental entre linguagens de programação compiladas e interpretadas, e dar um exemplo de cada?**

**Não sei a resposta**

**Não há problema em não saber a resposta a todas as perguntas! É uma situação comum, mesmo para candidatos a vagas juniores. O mais importante é a sua disposição para aprender. No contexto de uma entrevista real, uma boa forma de responder seria: "Essa é uma excelente pergunta. Embora eu não me lembre dos detalhes técnicos exatos ou não tenha tido contato suficiente com essa distinção, estou muito disposto a pesquisar e aprender a fundo o tema. Acredito que essa compreensão é crucial para a otimização de sistemas."**



# O que muda no papel de Engineering Manager?



# obrigada!



@monicarodriguesjourney



<https://www.linkedin.com/in/monicascrodrigues/>



MÓNICA RODRIGUES  
J O U R N E Y