

2025년 교육훈련계획 시간표

과정명 (★)신규	교육대상	교육방법	교육기간	25년 계획(안)				2월			3월				4월				5월				6월				7월				8월				9월				10월					11월				12월													
				과정	기수	기당인원	연인원	10 14	17 21	24 28	3 7	10 14	17 21	24 28	31 4	7 11	14 18	21 25	28 2	5 9	12 16	19 23	26 30	2 6	9 13	16 20	23 27	30 4	7 11	14 18	21 25	28 1	4 8	11 15	18 22	22 29	1 5	8 12	15 19	22 26	29 3	6 10	13 17	20 24	27 31	3 7	10 14	17 21	24 28	1 5	8 12	15 19									
총 합(85)											85	233		15,713	1	3	6	6	9	6	8	9	7	7	8	6	6	7	8	8	3	5	8	2	5	7	7	6	6	2	2	1	1	6	7	7	7	6	1	4	7	5	9	5	6	4	6	3	5		
기본역량(17)											17	97		11,223	0	1	3	3	4	2	4	4	2	3	3	3	3	4	2	1	3	1	2	2	1	3	3	3	3	2	1	1	1	1	3	3	3	2	3	1	1	2	3	4	3	4	2	3	2	3	
1. 기본(10)											10	78		10,780	0	0	1	2	3	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	2	2	0	0	0	0	0	1	1	0	1	2	0	0	1	1	3	2	2	1	2		
신규 임용(후보)자 과정	신규임용(예정) 공무원	대면	3주	1	7	90~180	990					1	1	1			2	2	2	2																																									
신규공무원 역량향상 심화 과정	신규 임용(후보)자 과정 수료 후 6개월 경과자	대면	3일	1	8	40	320																																																						
7·8급 승진자 역량향상 과정	7~8급 승진 공무원	대면	4일	1	6	30	180				1																																																		
6급 승진자 역량향상 과정	도 6급 승진 공무원	대면	4일	1	3	20	60																																																						
전입공무원 역량향상 과정	도 전입 공무원	대면	3일	1	3	30	90																																																						
세대와 마을을 잇는 소통 ON, 공감 UP	도 및 시·군 공무원	대면	2일	1	4	20	80																																																						
공직자이해충돌방지 과정	도 및 시·군 공무원, 공공기관 직원	온라인	1일	1	2	30	60																																																						
맞춤형 규제개혁 과정	도 및 시·군 공무원, 공공기관 직원	온라인	2h	1	7	200	1,400																																																						
맞춤형 적극행정 과정	도 및 시·군 공무원, 공공기관 직원	온라인	2h	1	19	200	3,800																																																						
맞춤형 청렴경남 과정	도 및 시·군 공무원, 공공기관 직원	온라인	2h	1	19	200	3,800																																																						
2. 장기(1)											1	1		88	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0							
중견리더 과정	6급 공무원	대면	43주	1	1	88	88																																																						
3. 리더십(6)											6	18		355	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1		
과장급 필수 역량향상 과정	(필수) 도 5급 승진 후 4년 이상 경과자 (선택)도4급공무원	대면	4일	1	3	20	60																																																						
5급 관리자 리더십 과정	도 '22년 이후 5급 승진자	대면	3일	1	3	20	60																																																						
시·군 팀장 리더십 과정	시·군 6급 공무원	대면	3일	1	7	20	140																																																						
시·군 팀장 역량향상 과정	시·군 6급 공무원	대면	3일	1	3	20	60																																																						
코칭 리더십 과정	도 4급 이상 간부공무원	대면	2일	1	1	15	15																																																						
디지털 리더십과 변화관리 과정(★)	도 5급 이상 공무원, 시·군 6급 이상 공무원	대면	1일	1	1	20	20																																																						
직무역량(43)											43	79		2,450	1	1	3	1	4	2	4	2	4	2	3	2	2	2	2	3	3	1	3	2	1	1	1	1	3	2	2	1	1	0	0	2	3	3	3	2	0	2	3	1	4	0	0	1	1	0	2
4. 직무공통(13)											13	26		660	0	0	1	1	2	0	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	0	2	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	1	1	1	0	1	0	1	0	0	1	0	1		
예산회계실무 과정	도 및 시·군 5급 이하 공무원, 공공기관 직원	대면	3일	1	2	30	60																																																						
계약실무 과정	도 및 시·군 5급 이하 공무원, 공공기관 직원	대면	2일	1	4	20	80																																																						
행사실무 과정	도 및 시·군 공무원, 공공기관 직원	대면	2일	1	2	20	40																																																						

[illegible]