

2025 공존과 성장, 희망의 경남!

생산등록번호	인재양성과-117
등 록 일	2025. 1. 17.
결 재 일	2025. 1. 17.
공 개 구 분	대국민 공개

주무관	교육운영2담당	인재양성과장	인재개발원장
			2025. 1. 17.
류은영	안우찬	조은구	김제홍
협조자	교육기획담당 교육 평가분석담당 김범상		

2025년 제22기 중견리더과정 운영계획

< 2025년 제22기 중견리더과정 >

- (교육기간) '25. 2. 17.(월). ~ 12. 12.(금) (43주, 205일, 1,435시간)
- (교육대상) 6급 88명[도(26) 도의회(1), 시·군(61)]
- (교육장소) 601호 강의실, 분임실 등
- (교과편성) 공직가치(35%), 리더십(10%), 직무(35%), 자기개발(18%), 행정 및 기타(2%)
- (수료기준) 총 교육시간의 90%이상 출석, 평가점수 60점 이상



경상남도인재개발원
(인 재 양 성 과)

2025년 제22기 중견리더과정 운영계획

2025년도 중견간부로서의 직무역량 강화를 위한 도 및 시·군 6급 공무원 대상 장기교육인 「제22기 중견리더과정」의 운영계획

I. 개 요

□ 운영 방향

- 소통하고 신뢰받는 정의로운 중견리더로서 행정환경 변화에 혁신적으로 대응할 행정 전문가 양성
- 주도적 자기학습을 통한 문제 해결 능력 강화 및 행정력 향상

□ 교육 개요

- 교육기간 : '25. 2. 17.(월) ~ 12. 12.(금) (43주, 205일, 1,435시간)
※ 교육시간: 09:00~17:00(1일 7시간) 【참고】'24년 교육기간 '24.2.19.~12.13.(43주 203일 1,421시간)
- 교육대상 : 6급 88명(도 26, 도의회 1, 시·군 61)
※ '24년 대비 도 증3, 통영 증1, 사천 증1, 김해 증2, 거제 증1, 의령 감1, 고성 증1
- 교육장소 : 601호, 분임실 등
- 교과편성 : 공직가치(35%), 리더십(10%), 직무(35%), 자기개발(18%), 행정 및 기타(2%)
- 수료기준 : 총 교육시간의 90%이상 출석, 평가점수 60점 이상

□ 2025년 중점 내용

- 올바른 공직관 정립을 위한 공직가치 교육 비율 확대(20%→35%)
 - 국·도정과제 및 후반기 도정운영방향 교육과정 확대 편성
 - 지역현안 및 정책개발 관심 증대를 위한 분임연구활동 강화

【 민선 8기 7대 중점과제 】

- ① 투자유치특별자치도화 및 기회발전특구 지정 추진 ② 우주항공청 조기 설립 및 항공우주클러스터 구축
- ③ 신산업 육성 및 혁신창업을 통한 청년일자리 창출 ④ 트라이포트 연계 세계적 문화관광지 조성
- ⑤ 균형발전으로 어디서나 살기 좋은 경남 ⑥ 응급의료 등 공공의료 체계 확충
- ⑦ 탄소중립기후변화 대응으로 그린경남 실현

- 교육생 니즈를 반영한 자기개발 교과목 개편(체력관리 및 동아리 활동 확대)
- 우수정책 자료 수집 및 현장경험을 위한 국내·외 연수활동 운영

II. 교과편성 및 평가 계획

□ **교과편성** : 공직가치 등 4개 과정, 행정 및 기타

분 야	교 과	교육시간(%)	
	총 계	1,435	(100)
공 직 가 치	국가관 및 윤리관, 공직관, 국·도정 과제, 분임연구 등	502	(35)
리 더 십	갈등관리, 소통·토론, 리더십 등	144	(10)
직 무	법률, 직무관련(기획, 보고서 등), 외국어, 개인연구 등	502	(35)
자 기 개 발	체력관리, 동아리, 독서자율교육, 자격증취득 등	258	(18)
행정및기타	등록 및 입교식, 평가, 행정안내, 설문조사 및 수료식 등	29	(2)

□ **교육훈련 평가**

평가유형	평가항목	세부평가항목
학 습	학 습 평 가	직무교과 4과목 평가 (헌법, 행정법, 행정학, 민법)
실 기·실 습	외 국 어	회화, 주제발표
	자 격 증	교육기간 중 자격증 취득
연 구 활 동	개 인 연 구	개인 연구보고서 제출·발표
	분 임 연 구	분임 연구보고서 제출·발표
	독 서 평 가	독후감 제출
현 장 활 동	국 외 연 수	국외연수 결과보고서 제출·발표
	봉 사 활 동	봉사활동 참여실적
근 태 평 가	근 태 평 가	출결, 학습태도 등 평가

※ 인재개발지원과 평가분석담당에서 별도 세부계획 수립 ('25. 1월)

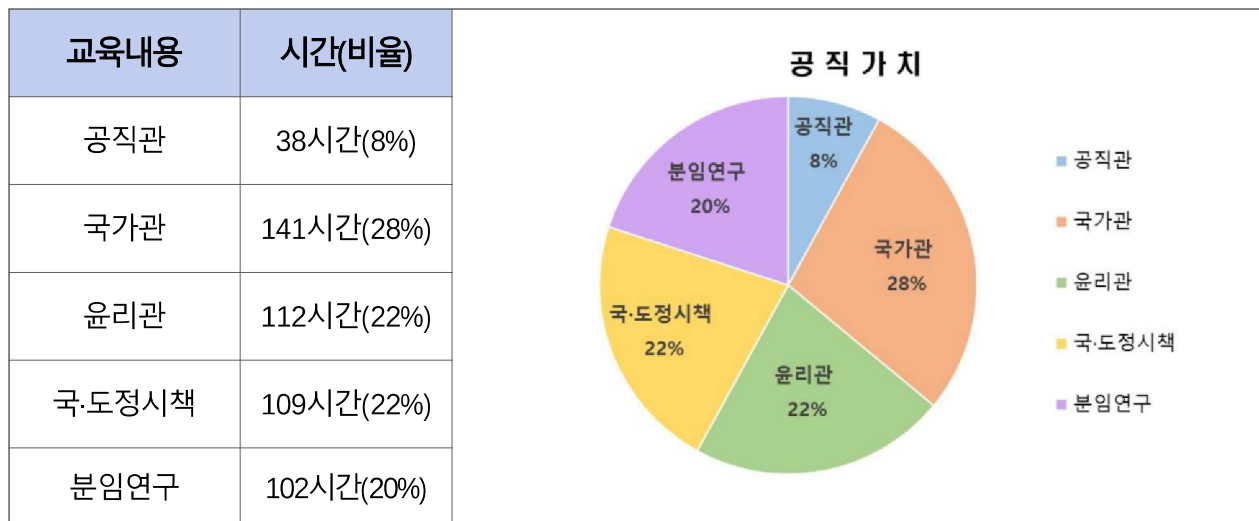
□ **제22기 중견리더과정 평가 배점**

계	학습 평가	연구활동평가			실기.실습평가		현장활동		근태 평가
		분임 연구	개인 연구	독서 평가	외국어	자격증	봉사 활동	국외 연수	
100	20	25	20	5	10	5	-2	5	10

Ⅲ. 분야별 교육내용

□ 신뢰받는 도정을 위한 **공직가치** 교육 운영

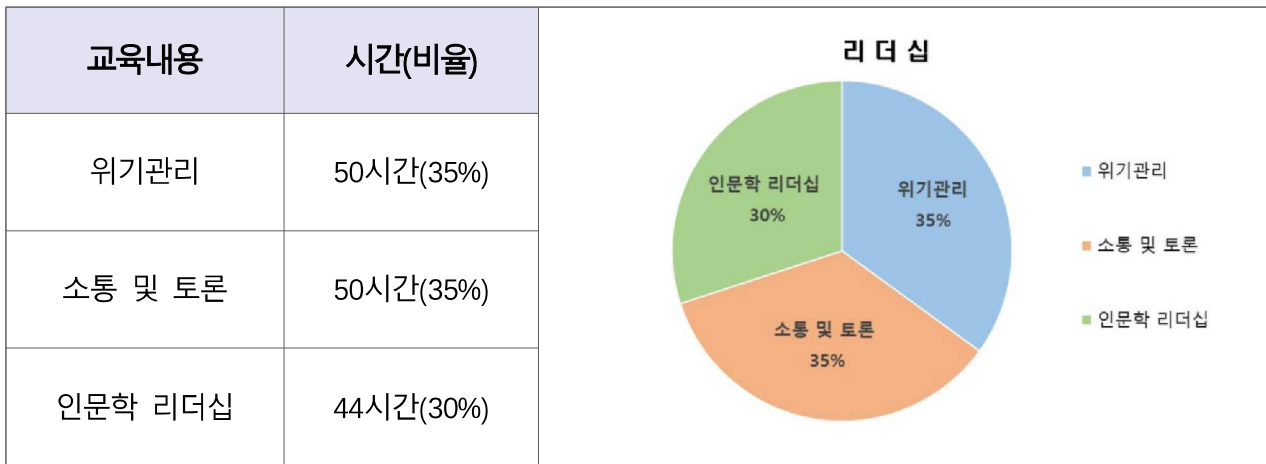
- 공직자로서의 사명감 및 윤리관 강화
 - 청렴, 적극행정, 이해충돌 방지법 등 공직윤리
- 역사관, 통일안보 등 국가관 확립
 - 기본권, 민주주의, 역사, 안보, 통일의식 강화
- 국·도정 시책 및 국·도정과제 분임활동
 - 국·도정과제 및 후반기 도정운영방향 교과편성
 - ※ 복지·동행·희망, 항공우주산업, 인구소멸 대응과 지역균형 발전 등
 - 지역 현안 및 정책 개발 필요과제 중심의 분임연구활동 강화
 - 국·도정 시책 이해와 공유를 위한 우수사례 현장학습
- 교과편성(502시간) ※ 전체교과의 35%



□ 변화주도형 **리더십** 역량 강화

- 변화하는 환경에 주도적으로 대처하는 인재 양성
 - 변화주도 및 위기관리, 비전구축 제시, 효과적인 의사 결정
 - 역량진단 및 모의과제를 활용한 역량교육
 - 조직의 성과창출을 위한 정책기획과 성과 관리
 - 자기 동기 부여와 성장 마인드 셋, 자기발전과 학습

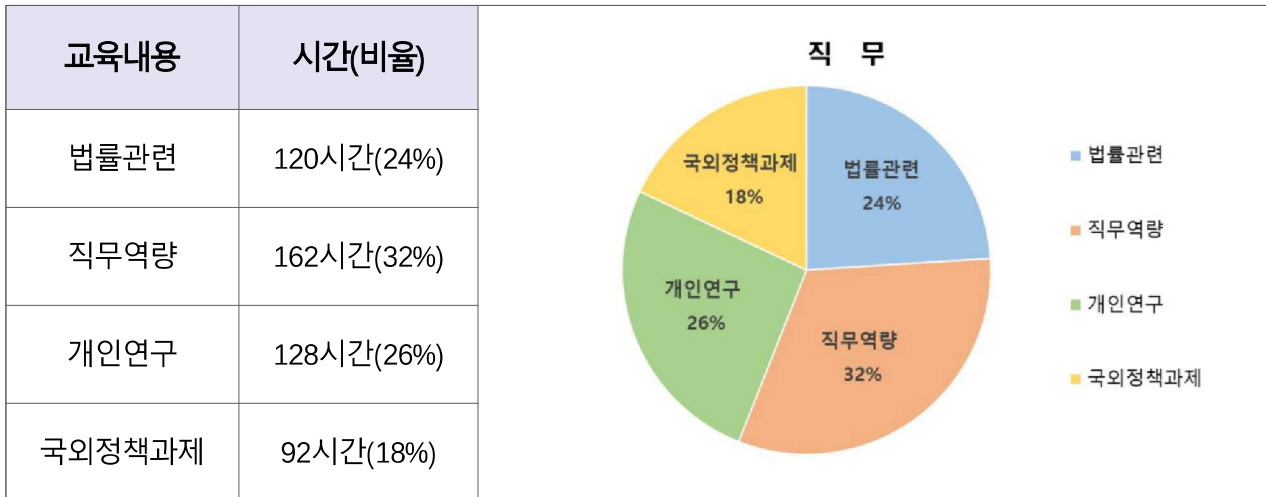
- 다양성을 포용하는 중견 간부로서 적극적으로 소통하는 리더
 - 양성평등 조직문화를 위한 성인지 교육
 - 갈등관리를 위한 공감과 소통을 이끄는 대화기법 등
 - 다양한 사례학습으로 인문학을 통한 리더십 함양
- 교과편성(144시간) ※ 전체교과의 10%



□ 지방행정 주역으로서의 직무능력 함양

- 행정력 강화를 위한 법률 관련 교육 및 외국어 과정
 - 헌법·행정법·민법·행정학 교육 ※ 학습평가 실시
 - 외국어(영어, 일본어, 중국어) 교육 ※ 레벨테스트(2월), 평가(11월)
- 행정환경 변화에 능동적으로 대처할 수 있는 직무 역량 교육
 - 기획력 향상, 복지, 문화, 경제, 재난안전 등 실무 교육
 - AI 등 디지털 기반 행정역량 교육
 - 민원 대처 요령, 감정케어 등 민원대응 교육과정 강화
- 정책과제 수행을 위한 개인연구 및 국외 연수 실시
 - 지역현안 등 교육생 자율 연구과제 활동을 통한 문제해결 방안 제시
 - 정책과제 연구·분석 등 글로벌 역량강화를 위한 국외 정책연수 실시
 - ※ 교육생 수요 조사 → 국가 결정 및 계획 수립 → 연수 실시 → 결과 보고서 작성

○ 교과편성(502시간) ※ 전체교과의 35%



□ 다양한 경험을 통한 자기개발

○ 수요자 중심의 자기주도 학습 추진

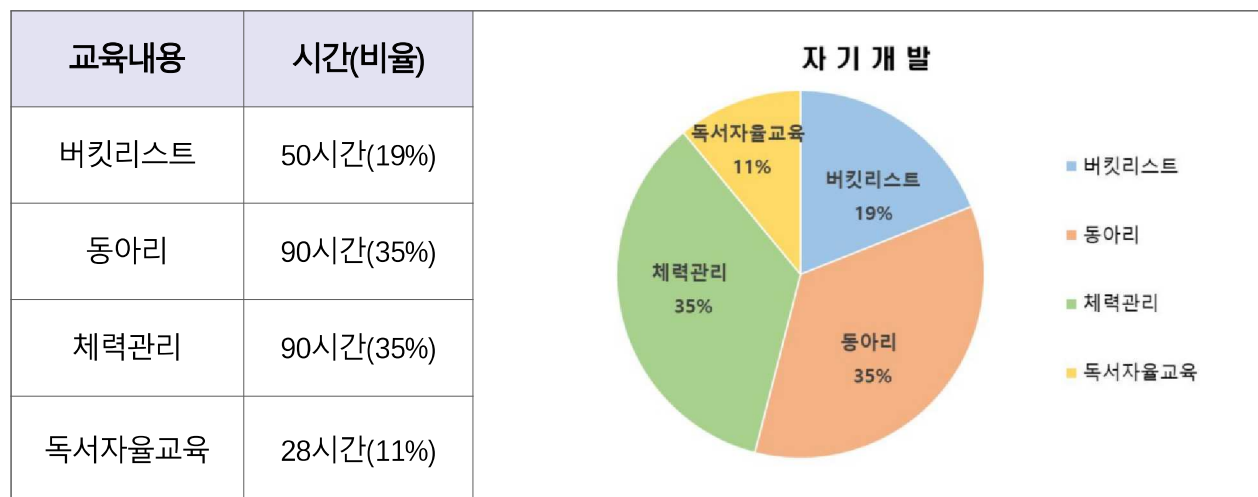
- 버킷리스트 과정 운영으로 다양한 자기개발 활동
※ '24년 버킷리스트 : 자기개발, 건강관리(운동), 독서, 여행(힐링), 재테크 분야 등
- 자기개발을 위한 자격증 과정 ※ '24년 과정 : 정리수납, 한국사, 한자

○ 사고능력 개발 등을 위한 독서자율교육 ※ 1인당 5~10권 정도

○ 교육활력 제고를 위한 건전한 동아리활동 및 체력관리 프로그램

- 활기찬 조직문화 조성을 위한 동아리 활동 추진
- 체력단련 교과를 통한 교육생의 활력제공 및 건강관리에 기여

○ 교과편성(258시간) ※ 전체교과의 18%



□ 과정운영을 위한 행정 및 기타

○ 과정안내 및 평가 등

- 등록 및 입교식, 과정 안내, 설문조사 및 수료식 등
- 상하반기 평가 등

○ 교과편성(29시간) ※ 전체교과의 2%

IV. 향후계획

- 월별 세부운영계획 수립 및 과정 운영 : '25. 2 ~ 12월
- 조직력강화(현장학습) 운영계획 수립 : '25. 2월 중
※ 기간/장소 : '25. 2. 19. ~ 2. 21.(2박3일)/거제
- 외국어, 자격증, 동아리, 체력단련 인원 확정 : '25. 2월 중
- 체력관리 등 민간위탁 검토 및 계획수립 : '25. 2월 중

- 붙임 1. 교육생 명단 1부.
2. 교과목 구성 1부.
3. 월별 주요 계획 1부. 끝.