**人与AI的协作关系影响协作意愿和结果满意度感知**

1. 引言

如今，人工智能(Artificial Intelligence, AI)在人类控制下运行的场景已经被颠覆，人工智能已经能够作为队友参与人类团队协作相关的任务(O’Neill et al., 2020)。人与AI的协作方式十分多样，如独立工作、互补协作、互利共生等(Sowa et al., 2021; Makarius et al., 2020)。这些协作方式可以分为相互独立和相互依赖、开发和探索两个维度，不同的协作关系也会带来不同的协作意愿和满意度感知(Li et al., 2022; Tsai et al., 2021)。

然而，AI的飞速发展让AI在行为上和思想上越来越接近人类，这也引发了研究者的担忧。虽然人们对类人机器人持有积极的显性态度，但隐性态度往往表现出负面倾向(Fast, E., & Horvitz, E., 2017; Wei et al., 2021)；在美国进行的抽样研究指出26%的被试报告有较高程度的类人机器人和人工智能恐惧倾向(Liang, Y., Lee, S.A., 2017)。对AI的负性态度可能源自于生物进化层面的威胁感知， AI成为和人类平等的角色会造成人们行为上和生理上的消极反应(Wei et al., 2021)。目前大部分关于人与AI协作的研究关注AI参与协作的方式，却忽略了协作过程中AI扮演的角色。出于对AI发展不确定性的担忧，本研究设计了一个新的协作任务，旨在探究AI在协作过程中扮演不同角色是否会影响人们的协作意愿以及对结果满意度感知。

在显性感知的基础上，本研究还希望探究在协作中人们对AI扮演不同角色的内隐态度，从而更加全面的评估我们对于AI的看法。如果在外显感知和内隐态度上都存在差异，本研究还会探讨可能的解决方法，希望在一定程度上提高人们与AI进行协作的意愿以及改善对结果满意度的感知。

1. 文献综述

2.1 AI中的协作关系

不同的协作模式对我们和AI进行合作的意愿和对结果的满意度感知有着显著的影响

2.2 AI协作中的结果满意度感知

2.3 人与AI的协作关系

**协作关系对与AI/人协作意愿的影响**

1. 影响和AI协作的意愿的因素

2. 和人或AI协作的意愿的差异

3. 协作关系对协作意愿的影响

H1 总体来看更希望和人/AI协作

H2 在建议组更希望和AI协作

**与AI协作的关系感知对结果的满意程度的影响**

1. 与AI协作过程中对满意度的影响

2. 和人或AI协作对结果满意度感知的差异

3. 写作过程中的协作关系对结果满意度的影响

**对AI的内隐态度**

1. 对AI的内隐态度

2. 对与AI的协作关系的内隐态度

**不同人格特质对AI的接受度和结果满意度的影响**

1. 不同人格特质对AI的接受度的差异和对结果满意度的差异

H1 不同人格特质对选择比例的影响

H2 不同人格特质对于满意度的影响

**拟人化对于结果满意度的校准**