

## **Een risico- inventarisatie & evaluatie plan voor optimale gezondheid en veiligheid.**

Een RI&E beschrijft de risico's in het bedrijf op het gebied van gezondheid en veiligheid. Elk bedrijf met personeel moet inventariseren of en hoe het werk gevaarlijk of ongezond kan zijn voor medewerkers. Dit moet schriftelijk worden vastgelegd in een RI&E en Plan van Aanpak. De RI&E is sinds 1 januari 1994 verplicht voor alle bedrijven (uitgezonderd zijn ZZP'ers). Dit staat beschreven in de Arbeidsomstandighedenwet.

Een goede RI&E helpt ondernemers inzicht te krijgen in de gevaren en risico's waaraan de medewerkers worden blootgesteld tijdens hun werkzaamheden. Wanneer je de gevaren en risico's vooraf inventariseert kan je hiervoor ook beheersmaatregelen toepassen. Hiermee verklein je de kans op een ongeval en kan je je richten op zaken die belangrijk zijn voor de continuïteit van je bedrijf.

## **Arbobeleid en risico-inventarisatie en -evaluatie voor kinderopvang**

Veilig en gezond werken staat op de eerste plek in kinderopvang. Werkgever en medewerker dragen hier samen verantwoordelijkheid voor, waarbij preventie een centrale rol speelt. Daarom schrijft de Arbowet voor dat elke organisatie een arbobeleid en een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) heeft, met een passend plan van aanpak. Maar wat is een effectief arbobeleid, hoe stel je het op en hoe zorg je voor een veilige werkomgeving?

### **Wat is een arbobeleid?**

Het arbobeleid beschrijft hoe een organisatie arbeidsomstandigheden aanpakt, zoals werkdruk en lichamelijke belasting. Het brengt gezondheids- en veiligheidsrisico's in kaart en stelt maatregelen op om deze te beperken, wat bijdraagt aan veiligheid, gezondheid en inzetbaarheid van de medewerkers. Omdat het beleid continu in ontwikkeling is, moet het regelmatig worden geëvalueerd en aangescherpt. Een arbobeleid stel je op in enkele stappen:

### **1. Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) en plan van aanpak**

Breng risico's op het gebied van veiligheid en gezondheid in jouw organisatie in kaart. Op basis daarvan stel je een plan van aanpak op met maatregelen om deze risico's te verminderen. Voor het opstellen van jouw arbobeleid is er **RIEwerkt!**, speciaal voor kinderopvang. Meer informatie en praktische hulpmiddelen voor het maken van een RI&E vind je bij het Steunpunt RI&E en in de **Arbocatalogus Kinderopvang**.

### **2. Basiscontract met een arbodienst of bedrijfsarts**

Sluit een overeenkomst met een arbodienst of bedrijfsarts. Dit is namelijk verplicht. De bedrijfsarts of arbodienst speelt een rol bij verzuimpreventie en begeleidt medewerkers bij verzuim.

### **3. Preventiemedewerker en bhv'er**

Stel binnen je organisatie een preventiemedewerker aan. Een preventiemedewerker helpt bij het opstellen en uitvoeren van het arbobeleid. In kleine organisaties (minder dan 25 medewerkers) mag de werkgever zelf deze rol vervullen. Daarnaast is een bedrijfshulpverlener (bhv'er) nodig om in geval van nood mensen in veiligheid te brengen. Zo kunnen jouw medewerkers gezond en veilig blijven werken.

### **4. Instructies en ondersteuning voor medewerkers**

Zorg dat medewerkers weten hoe ze veilig en gezond kunnen werken. Geef ze toegang tot een bedrijfsarts of arbeidsdeskundige en bied een periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO) aan.