

Waarom is de werkgeversbijdrage verplicht?

Het kabinet investeert in regelingen die de combinatie arbeid en zorg makkelijker maken. Uitgangspunt van de Wet kinderopvang is dat kinderopvang een gezamenlijke verantwoordelijkheid is van ouders, werkgevers en overheid. Bij de invoering van de wet op 1 januari 2005 ging het kabinet ervan uit dat ten minste 90% van de werknemers in 2008 een volwaardige werkgeversbijdrage zou ontvangen. Het werd snel duidelijk dat dit streven niet zou worden gerealiseerd. De vrijwillige werkgeversbijdrage is daarom vervangen door een verhoging van de overheidsbijdrage en de kosten hiervan worden sinds 2007 omgeslagen over alle werkgevers.

Hoe ziet de werkgeversbijdrage eruit?

Vóór 2007 was de werkgeversbijdrage niet wettelijk verplicht. De werkgever kon deze echter wel hebben geregeld in een cao of een bedrijfsregeling. Vanaf 2007 draagt men verplicht bij aan de kosten van kinderopvang van werknemers. Werkende ouders ontvangen via de Belastingdienst/Toeslagen een vaste inkomensafhankelijke toeslag van een derde deel van de kosten van de kinderopvang. Ouders krijgen daarnaast, net als nu, van de overheid een inkomensafhankelijke toeslag.

De werkgever draagt bij aan de vaste toeslag via een opslag op de sectorpremie (WW-premie). Het als sectorpremie af te dragen percentage van het loon wordt verhoogd met dat van de kinderopvangheffing. Men betaalt deze heffing over de totale loonsom, dus voor zowel werknemers met kinderen als voor werknemers zonder kinderen. Dit geldt ook voor de sectorpremie die wordt afgedragen door overheidswerkgevers. De heffing wordt samen met de sectorpremie als één bedrag afgedragen.

Moet het bedrijf belasting afdragen voor vergoeding voor de kosten van kinderopvang?

De fiscale vrijstelling van de werkgeversbijdrage voor kinderopvang is geheel komen te vervallen. Over werkgeversbijdragen die de werkgever na 1 januari 2007 blijft verstrekken, moet dus altijd loonbelasting afgedragen worden. Ook een bijdrage boven de maximum uurprijs voor kinderopvang is vanaf 2007 een belastbare vergoeding.