

Wat is een Verklaring omtrent Gedrag (VOG)?

Mensen die in de kinderopvang of peuterspeelzalen werken in bezit zijn van een verklaring omtrent het gedrag (VOG). De VOG toont aan dat een persoon geen strafbare feiten op zijn/haar naam heeft staan die een bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving, in dit geval de kinderopvang

Zijn alle werknemers met een VOG opgenomen in een personenregister?

Inschrijving in het Personenregister kinderopvang is noodzakelijk voor iedereen die woont of werkt op een plek waar kinderen worden opgevangen. Het Personenregister is op 1 maart 2018 ingevoerd. Werknemers van een kinderopvangorganisatie moeten op basis van de WKO beschikken over een Verklaring omtrent gedrag (VOG). Hun gegevens zijn vanaf mei 2016 opgenomen in het personenregister. Die personen worden continu gescreend op strafbare feiten. Dit moet de veiligheid van jonge kinderen vergroten. Werknemers worden 2013 al continue gescreend, zij zijn vanaf 2016 opgenomen in een personenregister. Zij moeten zich actief inschrijven in het register om werkzaam te blijven binnen de kinderopvang. Dit geldt ook voor stagiaires, vrijwilligers, uitzendkrachten en zelfstandigen. Zij hebben allen een VOG nodig om in het register opgenomen te worden.

Welke VOG's zijn geldig voor inschrijving in het Personenregister kinderopvang?

Niet alle VOG's zijn (meer) geldig voor inschrijving Personenregister kinderopvang. VOG's met screeningsprofielen 60 (onderwijs), 40 (vakantiegezinnen en adoptie) en 45 (gezondheidszorg en welzijn van mens en dier) kunnen sinds 1 juli 2018 niet meer worden gebruikt voor inschrijving in het Personenregister kinderopvang. Iemand kan zich alleen in het Personenregister kinderopvang inschrijven met een actuele, geldige VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag) die is afgegeven met het screeningsprofiel 84 (zorgdragen voor minderjarigen) of 86 (werkzaam in de kinderopvang).

Wat wordt bedoeld met 'continue screening'?

Continue screening betekent dat er dagelijks wordt gekeken of mensen die werken in de kinderopvang of peuterspeelzalen nieuwe strafrechtelijke feiten in het Justitieel Documentatie Systeem op hun naam hebben staan. Bijvoorbeeld doordat iemand een overtreding of misdrijf heeft begaan of hiervan wordt verdacht (er is een proces-verbaal opgemaakt). Als blijkt dat een persoon werkzaam in de kinderopvang of peuterspeelzalen een bedreiging vormt voor een veilige omgeving voor kinderen gaat er via de GGD een signaal naar de werkgever of het gastouderbureau. De werkgever of het gastouderbureau verzoekt de werknemer of gastouder/huisgenoot om een nieuwe Verklaring omtrent Gedrag (VOG) aan te vragen. Als er binnen de afgesproken periode geen nieuwe VOG wordt overlegd, is dit reden voor ontslag omdat zonder geldige VOG niet gewerkt mag worden in de kinderopvang. Het is belangrijk te realiseren dat er naar aanleiding van een signaal uit de continue screening in vrijwel alle gevallen geen nieuwe VOG wordt verstrekt.

Voor wie geldt de continue screening?

Deze geldt in de kinderopvang voor:

- De houder van een kindercentrum en personen werkzaam bij een kindercentrum;
- De houder van een gastouderbureau;

- De gastouder en andere personen van 18 jaar of ouder die op hetzelfde woonadres als de houder van de voorziening voor gastouderopvang hun hoofdverblijf hebben;
- De houder van een peuterspeelzaal en de personen die daar werkzaam zijn.