

ADAPTACIONES Y AMPLIACIONES DE LA CLASE PERSONA Y EMPLEADO

Partimos del código de ejemplo del script: '07-02 - clases - herencia.js', recogido en el aula virtual.

Se piden las siguientes adaptaciones:

1. Crear un método estático en la clase Persona que permita realizar el ordenamiento por edad de una colección (array) de Personas.
2. Crear una nueva propiedad para la clase Empleado para recoger el 'salario',
3. Crear una nueva propiedad para la clase Empleado para recoger la 'fecha de incorporación', si no se informa al crear, se supondrá la fecha del día.
4. Crear una nueva propiedad para la clase Empleado para recoger la 'fecha de baja'
5. Crear una propiedad 'activo', que informará si el empleado es activo o no en la organización (es decir, sino tiene fecha de baja, suponemos que es activo).
6. Crear una propiedad 'historial', tipo colección (array de objetos), que recogerá todos los procesos del empleado desde su incorporación. Cuando se crea el empleado recogerá un objeto con los datos del empleado en ese momento:

```
{  
  operacion : 'alta',  
  fecha: (fecha de incorporación),  
  categoría: ...,  
  salario: ...,  
}
```

7. Crear un método adicional para Empleado, para gestionar sus promociones de categoría y/o salario:
 - Tomará el nuevo salario, y la nueva categoría.
 - Si no se indica salario, éste se mantendrá invariable, si se indica, se validará que sea superior al actual y se actualizará
 - Si no se indica categoría, esta permanecerá invariable, y si se indica, se validará que se pueda realizar (no puede superar a la última categoría, y además sólo puede haber 1 salto, es decir, sólo puede pasar por ejemplo de A a B, no de A a C)
 - Si no cambia la categoría o el salario, la promoción no existirá.
 - En todo caso, quedará reflejado el cambio en el 'historial', indicando la operación: 'promoción', fecha de la misma, nueva categoría y el nuevo salario.
8. Crear un método que, dada una fecha cualquiera en el pasado, devuelva la situación del empleado: categoría y salario en esa fecha: {fecha, categoría, salario}