

Marialy's Consulting

Plateforme collaborative de recrutement (ALMA Digital Recruitment)

CONCEPT Alma digital recruitment

- Spécialiste du recrutement, la plateforme ADR consiste à mettre en place une solution qui va:
 - Faciliter aux entreprises le recrutement de ses talents
 - Permettre aux cabinets de recrutement d'avoir accès à des offres auxquelles ils n'auraient pas eu accès en temps normal
 - Uniformiser et professionnaliser les process de recrutement
 - Rendre plus accessibles les offres des entreprises aux candidats avec la phase 2 du projet qui leur sera dédiée
 - Accompagner les entreprises au développement de leur ressources humaines
- Il y aura aussi un second outil qui sera une application qui permettra aux candidats de suivre leurs demandes en cours, aux cabinets de suivre leurs propositions et de recevoir leurs notifications ainsi qu'aux entreprises de faire leur demande, recevoir les notifications des propositions à tout moment
 - Elle sera liée à la plateforme

PAGE DE GARDE

- Présentation du concept
 - Vous êtes une entreprise
 - Vous êtes un cabinet / consultant indépendant
 - Vous êtes un candidat
- Qui sommes nous?
- Implantations
- Ils nous font confiance
- Blog
- Évènement

Vous êtes unE entreprise

- Login + Password
- Création d'une entreprise
 - Logo
 - NINEA
 - RC
 - Présentation de l'entreprise
 - Les offres d'emploi
 - Les interlocuteurs

Vous êtes unE entreprise

- Le but de la plateforme pour les entreprises est de leur permettre de recruter les meilleurs candidats en faisant appel en one shot à tous les cabinets partenaires de la plateforme,
 - Ça va leur permettre de gagner du temps dans le traitement de leurs demandes
 - De recevoir les meilleurs candidats en adéquation avec leurs besoins via un système de matching
 - De recevoir une shortliste qualifiée de candidats par les cabinets de recrutement affiliés à celle-ci
- La plateforme met aussi à disposition une liste de candidats VIP qui seront préqualifiés et accompagnés dans leur recherche d'emploi
 - Ce seront des profils fréquemment mis à jour avec tous les éléments à disposition et qui apparaitront chez les entreprises de manière anonyme jusqu'à la demande d'entretien

Vous êtes unE entreprise

- Formulaire de création d'offre
- Lorsque les rubriques sont toutes renseignées, une notification est adressée à tous les cabinets présents sur la plateforme afin de leur permettre de traiter le recrutement exprimé par le client en question
- Recevoir une notification à chaque étape sachant que la prochaine étape pour le l'entreprise se déclenchera lorsqu'il aura reçu le nombre de candidats souhaité sur chaque position (2, 3 ou 4)
- Après réception, il doit avoir la possibilité de valider les CV reçus ou les rejeter et déclencher un plage d'agenda pour proposer des créneaux de disponibilité et recevoir les candidats en entretien
- Lorsque l'entreprise rejette un candidat il doit obligatoirement indiquer la raison de son refus au Cabinet concerné par le candidat
- Après les entretiens il y a une nouvelle étape de validation pour retenir ou non le candidat
- Si aucun candidat n'est retenu, il lui est proposé d'ouvrir à nouveau le besoin pour recevoir une nouvelle sélection de candidats

Vous êtes une entreprise

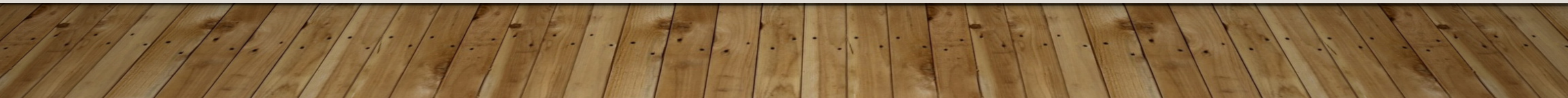
- Dans le cas où un candidat a retenu l'attention de l'entreprise, celle-ci doit le notifier sur la plateforme son intérêt et envoyer la proposition finale d'embauche que le cabinet pourra ensuite Transmettre au candidat qui validera ou pas l'offre avec une possibilité d'émettre une contre proposition,
- Après validation et acceptation de l'offre d'embauche, il est indiqué sur la plateforme la date de démarrage du candidat et un bouton de validation qui enverra une notification à l'entreprise qui validera ou NON la prise de poste du candidat au moment venu
 - Le cabinet devra télécharger et transmettre à l'entreprise le fond de dossier du candidat (pièce d'identité, diplôme, attestation, références etc,,,, permettant ainsi de valider la candidature administrativement
 - Pour les candidats VIP de la base, ce fond de dossier sera disponible sur leur espace candidat et ils pourront y avoir accès sur demande via la platefome que le candidat autorisera ou pas,
- A la prise de poste, une facture TTC sera automatiquement générée par la plateforme et envoyée à l'entreprise pour paiement à réception de celle-ci,
- La période de garanti du profil démarrera à ce moment pour l'entreprise selon l'offre qu'il aura choisi au départ,

Vous êtes un Cabinet de recrutement

- Login + password
- Création de la fiche du cabinet
 - Logo
 - NINEA
 - RC
 - Présentation de l'entreprise
 - Les offres en cours (selon l'abonnement choisi)
 - Les interlocuteurs
- Le but de la plateforme pour les cabinets est de traiter le maximum de demandes de recrutement des entreprises partenaires et être au top du classement qui se fera naturellement selon le nombre d'étoiles que le cabinet aura au fur et à mesure du traitement des offres

Vous êtes un Cabinet de recrutement

- Avantages de la plateforme
 - Sans avoir besoin de mener leur propre prospection, les RH pourront se concentrer sur la recherche des meilleurs profils sans s'occuper de l'aspect « Commercial » du métier qui sera tenu par les agents de la plateforme afin d'assurer un suivi régulier de leur mission de recrutement
 - Ils auront aussi un « référencement naturel » par rapport à leur efficacité sur le marché de l'emploi
 - Obtenir des revenus supplémentaires avec leur vivier de candidatures
 - Ils auront un espace de gestion de leur vivier personnel avec la possibilité de produire des reporting et d'avoir à disposition un outil qui va permettre aux cabinets de cartographier leur vivier en termes de compétence, de secteur, de localité etc...



Vous êtes un Cabinet de recrutement

- A chaque fois qu'une entreprise postera une offre d'emploi, une notification sera envoyée aux cabinets intéressés pour voir les offres et Uploader des candidats en adéquation avec les besoins en cours
- Selon les exigences du client en nombre de candidats à recevoir, ils pourront proposer 1,2 ou 3 candidats sur les postes en question par rapport à l'abonnement choisi
- Selon les critères adressés par le client, ils pourront renseigner les différents niveaux des candidats à ces critères pour avoir une adéquation +ou- parfaite au besoin
- Lorsque le client valide un candidat et met sa plage horaire, ce dernier la reçoit et propose à son candidat les créneaux proposés par l'entreprise pour valider l'entretien via l'application qui sera strictement dédiée aux candidats et envoyer un mail de confirmation aux 2 parties (entreprise et candidat proposé)
- Une notification sera reçue à chaque étape validée par l'entreprise pour réagir au cas où cela nécessite une action particulière du cabinet (contacter le client, faire une prise de référence, demander des pièces justificatives au candidat,
- Aussi, avec le vivier qu'il créera, le cabinet pourra recevoir une notification à chaque fois qu'une offre correspondant à un de ses profils présent dans sa plateforme

Vous êtes un candidat

- Login + password
- Cet espace sera strictement réservé aux candidats VIP qui bénéficieront d'un accompagnement particulier sur la plateforme. Cet espace fera office de CV pour le candidat, Il y renseignera
 - Ses formations
 - Ses expériences
 - Ses compétences clés
 - Ainsi que toutes les informations le concernant (nom, prénom, adresse, email, numéro de téléphone, situation matrimoniale
 - Et rattacher tous ses documents (pièces d'identité, CV, casier judiciaire, références, diplômes, attestations etc.,,,)
- Cet espace sera consultable exclusivement par les entreprises selon le forfait qui sera choisi et une recommandation de ces profils sera faite en parallèle de la demande de recrutement selon les critères clés du poste à pourvoir.

Vous êtes un candidat

- Ceux-ci (les critères de recherche) seront indiqués par l'entreprise lors de sa demande de recrutement avec le système du matching,
- En effet, une application sera mise à disposition des candidats pour recevoir les demandes de matching, d'entretien et suivre l'encours des process de recrutement qu'ils auront en cours
- Le candidat n'aura pas la possibilité de postuler de lui-même, il recevra une notification de l'application pour une demande d'entretien avec le client intéressé par son profil qu'il aura la possibilité de valider ou de rejeter (création de la plateforme candidat payante)
- L'inscription pour les candidats se fera exclusivement sur invitation des consultants en interne

Vous êtes un candidat

- Les candidats VIP auront la possibilité:
 - De visionner les offres reçues depuis la plateforme
 - De visualiser les entretiens concluants ou non ainsi que les commentaires et recommandations; avec la possibilité d'afficher les recommandations si elles sont positives
 - D'adresser une correspondance à un consultant en interne en cas de besoin
 - Modifier leurs informations au besoin ainsi que les mises à jour nécessaires quant à leur disponibilité, prétentions salariales, mobilité, expériences, diplômes etc.

BACK OFFICE

- Différents niveaux pour le backoffice de la plateforme
 - A la création des entreprises, il faut au préalable une validation des équipes de la plateforme qui se dispatcheront les entreprises pour le suivi des demandes
 - Il y aura un élément qui
 - s'occupera des cabinets par rapport aux abonnements
 - collectera les factures pour faire le nécessaire au moment de la réception des paiements et
 - récoltera les données nécessaires au traitement des demandes
 - Le consultant aura une vue d'ensemble sur toutes les offres de ses clients dont il aura la charge et à l'occasion il échangera avec les cabinets en charge et l'entreprise au cas où par exemple les critères demandés sont inatteignables. Il pourra ainsi établir un dialogue

BACK OFFICE

- La plateforme proposera un système d'alertes à l'ouverture pour
 - Validation de compte (entreprise, candidat, cabinet)
 - Nouvelle demande de recrutement
 - Facture échues
 - Retour client
 - Clôture de poste
- La plateforme établira automatiquement un classement des entreprises qui recrutent le plus, des cabinets les plus efficaces (rapport candidats proposés et postes pourvus)
- A la fin de chaque mission elle générera une attestation de service rendu aux cabinets qu'ils pourront télécharger à tout moment sur leur page
- Et il sera demandé à l'entreprise de donner un avis sur la plateforme

Les annexes

- Les différents formulaires
- Types d'abonnement pour entreprise et Cabinet
- Chartes de déontologie
- Conditions générales d'utilisations
- Grille tarifaire

Les annexes

Demande de recrutement	
Missions	
Expérience exigée sur le poste	
Diplôme exigé pour le poste	
Type de contrat proposé	
Budget salarial pour le poste	
Lieu d'exécution de la mission	
Date de démarrage idéal du projet/de la mission	
Mots clés	
Savoir faire	Savoir être
Langue maîtrisée, rubrique de poste (recrutement, commercial, prospection, gestion d'équipe, marketing, digital,,,))	Travail d'équipe, gestion du temps, pédagogie, ouvert d'esprit

Candidat proposé
Nom
Prénom
Nombre d'année d'expérience générale
Nombre d'année d'expérience sur le poste en question
Dernier diplôme OBTENU
Résumé de l'entretien RH
Disponibilité
Mobilité
Salaire actuel
Prétentions salariales
Adéquation aux critères demandés par le client: (liste de critères précédemment citée par l'entreprise