

株式会社シナプス行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和1年9月1日～令和4年8月31日までの3年間

2. 内容

目標1：配偶者が出産する際の有休取得率を100%にする

<対策>

- 令和1年 9月～ 社内周知内容検討
- 令和1年10月～ 社内イントラネットによる社員への周知を行う
- 令和2年 4月～ 2020年度の目標取得率50%
- 令和3年 4月～ 2021年度の目標取得率100%

目標2：若者のインターンシップの受け入れを継続して行う。

<対策>

- 令和1年10月～ 令和1年度インターンシップの受け入れの結果検証
- 令和2年 4月～ 令和2年度インターンシップの受け入れ準備・実施
- 令和2年10月～ 令和2年度インターンシップの受け入れの結果検証
- 令和3年 4月～ 令和3年度インターンシップの受け入れ準備・実施

目標3：子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる
「子ども参観日」を継続する。

<対策>

- 令和1年 9月～ 前回実施アンケートを踏まえて次回実施検討を行う
- 令和1年10月～ 参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討
- 令和2年 4月～ 参観日実施内容の検証を行い、実施内容の社内周知を行う
- 令和2年10月～ 参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討
- 令和3年 4月～ 参観日実施内容の検証を行い、実施内容の社内周知を行う

以下余白