

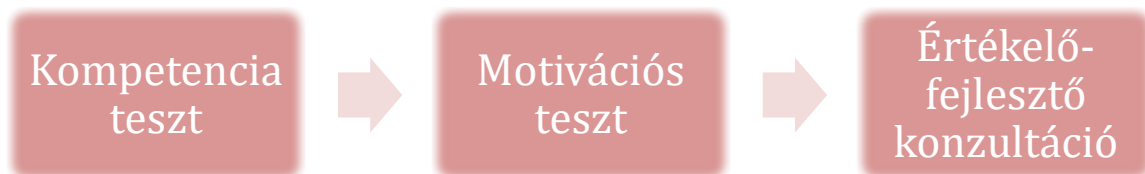
Kompetencia-vizsgálat és Fejlesztő Konzultáció

A jelenlegi gazdasági helyzetben az állandó változásokhoz való sikeres alkalmazkodás érdekében munkavállalóként kiemelten fontos saját készségeink, képességeink minél alaposabb ismerete. Akár jelenlegi pozíciójában szeretné megerősíteni önmagát, akár pályamódosításon gondolkodik, illetve állást keres, vagy pályakezdőként bizonytalan abban, hogy merre induljon, programunk megfelelő segítséget nyújt döntéseinek meghozatalában.

A programunk

kompetenciatesztből, motivációs tesztből (CAPTain online), valamint értékelő-fejlesztő konzultációból (online/személyes) áll, amely

- ✓ képet ad a résztvevő aktuális képességeiről, készségeiről, erősségeiről, illetve fejlesztendő területeiről, valamint
- ✓ visszajelzést nyújt a résztvevő eredményességének növeléséről, erőforrásainak gazdaságosabb felhasználásáról, önfejlődési lehetőségéről.



Csomagunkat ajánljuk

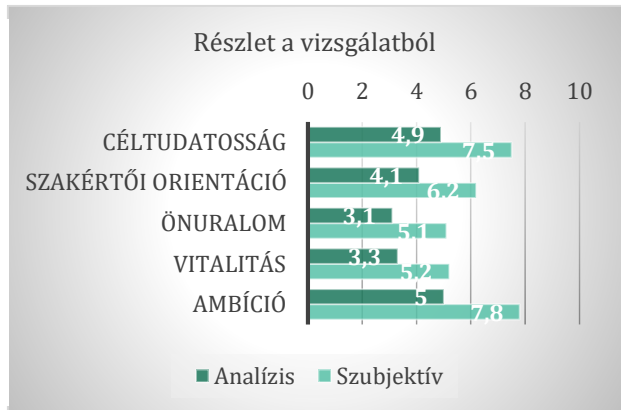
- ✓ **álláskeresőknek, pályamódosítóknak, pályakezdőknek**
akik szeretnék megtudni erősségeiket, sikerpotenciáljaikat, rejtett értékeiket és ez alapján hiteles vizsgálati dokumentációval alátámasztani önéletrajzukat, motivációs levelüket.
- ✓ **vezetőknek**
akiktől a környezeti kihívások új válaszokat igényelnek. Számukra elengedhetetlen a szakmai tudáson túl, az irányítói és motivációs eszköztár birtoklása és kiismerése. Az európai referencia adatok alapján kialakított profilrendszer lehetővé teszi, hogy a vezetők saját kompetenciáikat hiteles keretrendszerhez tudják hasonlítani.
- ✓ **értékesítői feladatokat ellátó munkatársaknak**
amikor a változás, növekedés a megszokottól eltérő ügyfélkezelést, kiszolgálást, problémamegoldást, konfliktuskezelést, valamint asszertív kommunikációt követel, akkor különleges jelentőséget kap az értékesítői kompetenciák ismerete, fejlesztése.
- ✓ **mindenkinek**
aki önismeretét bővíteni szeretné, saját fejlődését fontosnak tartja, dolgozzon bármilyen területen.

A CAPTain Kompetencia teszt

munka-alkalmasságot mérő, internet alapú, amely a munka világában fontos tulajdonságok, attitűdök, viselkedésminták mérésére szolgál. A teszt megfelel a legmagasabb nemzetközi és hazai szakmai követelményeknek és teljes mértékben tiszteletben tartja a személyiségi jogokat. (Az objektivitási-, érvényességi- és megbízhatósági vizsgálatok eredményei igény szerint elérhetők.) Méri az objektív munkahelyi viselkedést (CAPTain Analízis) és a vizsgált személy önértékelését is (CAPTain Szubjektív), így mutatva meg az önismeretet, én-integrációt.

A kompetenciamodell mentén tárgyilagosan jellemzi a vizsgált személyt:

- ✓ munkahelyi viselkedését és döntéshozatalát,
- ✓ csoportattitűdjét és együttműködési készségét,
- ✓ kommunikációját és konfliktuskezelését,
- ✓ fejlődési lehetőségeit, potenciálját.



A CAPTain Motivációs kérdőív

szintén internet alapú teszt, amelynek célja azon motivációk feltérképezése, amelyek a munkában tudatosan vagy tudattalanul irányítják a személyes döntéseket és cselekedeteket.



A teszt:

- ✓ rangsort állít fel az egyes motivációs faktorok között,
- ✓ részletes leírást ad az egyes motivátorok erősségéről és azok jelentőségéről,
- ✓ megadja a kitöltő motivációs típusát és annak részletes jellemzését.

A Motivációs kérdőív eredményei alapján kilenc különböző motivációs mintázat rajzolódik ki:

- ✓ külső motivációval rendelkező karriertípus,
- ✓ belső motivációval rendelkező karriertípus,
- ✓ klasszikus szakember típus,
- ✓ tanácsadó típus,
- ✓ vállalkozói típus,
- ✓ vezetői típus,
- ✓ szolgáltató típus,
- ✓ elkötelezett típus,
- ✓ értékesítői típus.

Az értékelő-fejlesztő konzultáció

személyre szabottan, a kompetenciamérés eredményeinek elemzése alapján, a résztvevő helyzetéhez alkalmazkodva nyújt kézzelfogható segítséget magasan képzett szakemberünk által.

A konzultáció célja:

- ✓ meglévő értékek tudatosítása,
- ✓ gyakorlati alkalmazásban való segítségnyújtás,
- ✓ fejlesztendő területek megismerése,
- ✓ (állás)interjúk, meetingek során a saját értékekre fókuszáló kommunikáció segítése.



A diagnózis eredménye

- ✓ **DOKUMENTÁCIÓ** a vizsgálat eredményéről, valamint egy
- ✓ **SAKMAI AJÁNLÓLEVÉL** az értékek és a potenciálok alapján.

A vizsgálati eredmények Dokumentációja és az ehhez kapcsolódó alkalmazási segítség alapján tudatosulnak az erősségek, az értékek és a potenciálok, valamint célzottan meghatározhatók a fejlesztési területek és irányok.

A Szakmai Ajánlólevélben rögzítésre kerülnek azok az erősségek és erények, amelyek a résztvevőt jellemzik, és amely készségekből és képességekből mind az egyén, mind a munkáltató egyaránt profitálni tud. Ebben a dokumentumban a résztvevő hiteles, alátámasztott jellemzést kap önmagáról, ami előnyt jelenthet számára azáltal, hogy a vetélytársakkal szemben kiemeli, és megkönnyíti a munkaerőpiacon való elhelyezkedést, meggyorsítja a kiválasztási folyamatot. Ezt az ajánlást a résztvevő csatolni tudja önéletrajzához is.

Az Európa Tréning Szervezetfejlesztő és Tanácsadó Kft.

több, mint 20 éve dolgozik elhivatottan az emberi erőforrás fejlesztése területén. Tevékenysége




kiterjed mind a versenyszféra, mind a közigazgatás területeire. A minőség garanciája a vállalati és vezetői tapasztalattal rendelkező trénernek, a szervezetfejlesztési szakértők és a szervezetpszichológusok elkötelezett együttműködése.

Megbízóink igényei alapján alakítjuk programjainkat, amelyek elsődleges célja a piaci versenyképesség erősítése és a változásokhoz való alkalmazkodás segítése.

További információ, jelentkezés

europatrening@europatrening.hu +36 1 411 0640

Dr. Durugy András: +36 30 940 3487

 Európa Tréning Szervezetfejlesztő és Tanácsadó Kft.

Árak

A komplex program ára: 152.400.- Ft*

Diákoknak 15% kedvezmény: 129.540.- Ft*

* az árak az ÁFA-t tartalmazzák.