

Tisztelt Cégvezető Úr/Asszony!

Az elmúlt két évben számos olyan dolog történt és változott, amelyek komoly kihívást és terhelést jelentenek a vezetői kör, azon belül is nagymértékben a középvezetők számára. A szervezeti eredményességi elvárások szükségszerűen elsősorban őket emelik a fókuszba. Ezért kiemelten fontos megismerni és fejleszteni a középvezetők vezetői készségeit, képességeit. Ők azok, akik vezetői tevékenységüket gyakorta minták és tapasztalatok alapján végzik és a váratlan, új helyzetekre nincsenek megfelelően felkészítve. A vezetői készségeik, motivációik és az alkalmazott gyakorlatuk tényszerű megismerésével tudatosabb és eredményesebb munkát tudnak végezni, amely megjelenik a vállalat hatékonyságában, profitabilitásában.

Számos nagyvállalatnál végzett diagnosztikai vizsgálatunk megerősíti, hogy a Captain kompetencia tesztek és Captain motivációs tesztek eredményeit jól egészíti ki és teszi teljessé a 4-6 fős csoportokban lebonyolított diagnosztikai workshop (egy speciális assessment center), amelynek során valós feladathelyzetben vizsgáljuk a mutatott vezetői magatartást (döntést, delegálást, példamutatást, értékközvetítést stb.) és vetjük össze a tesztek eredményeivel. Így tudunk teljes és objektív képet alkotni a megerősítendő és tudatosítandó vezetői erősségekről és a fejlesztendő területekről, amelyekre fontos odafigyelni.

A vállalat menedzsmentje részére mind egyéni, mind csoportos szinten értékelő tájékoztatást nyújtunk, ami alapján tervezhetők a későbbi fejlesztések, esetleges feladat-, munkakör változások, belső karrier utak, illetve az utánpótlás. A háromoldalú (érintett-vezetője-szakértő részvételével lebonyolított) értékelő/fejlesztő megbeszélések eredményei alapján kijelölhetők az adott vezető fejlődési/fejlesztési célkitűzései, vállalásai, amelyek szorosan kapcsolhatók a vezetői teljesítmény-értékeléshez.

A vizsgálat lépései:

- Indító konferencia a célcsoporttal, felsővezetőkkel, HR menedzsmenttel, tájékoztatás a programról, a módszertanról, illetve az eredmények struktúrájáról – 1,5 óra
- Tesztek kiküldése és online kitöltése – kb. 1 óra
- Teszteredmények kiértékelése és személyes/online (négy szemközt) szakértői visszajelzés a kitöltőknek – 50 perc/fő
- Diagnosztikai workshop (AC) 4–6 résztvevővel, 1 szakértő és 2 viselkedéselemző közreműködésével – 1 nap
- Résztvevőkről egyéni értékelő visszajelzés a menedzsment részére – kb. 3-4 óra
- Háromoldalú értékelő/fejlesztő megbeszélések (célok, vállalások) – 30 perc/fő
- Záró konferencia, csoportos eredmények bemutatása, fejlesztési javaslatok – 2 óra

Mivel számunkra a megbízó bizalma az elsődleges, néhány vezető számára biztosítani tudunk egy költség- és kockázatmentes kipróbálási lehetőséget. A grátisz tesztek és a diagnosztikai workshop lehetőséget nyújt a rendszer értékeinek megismerésére, amely természetesen semmiféle kötelezettséggel, vagy elköteleződéssel nem jár. Javaslom éljenek a lehetőséggel. A rendszer sajátosságairól, részleteiről szívesen adunk további felvilágosítást.

Dr. Durugy András ügyvezető
Európa Tréning Szervezetfejlesztő és Tanácsadó Kft.
+36 30 9403-487, durugy.andras@europatrening.hu