2. 임원의 보수 등

가.이사ㆍ감사 전체의 보수현황

<이사·감사 전체의 보수현황>

(1) 주주총회 승인금액

(단위:백만원)

| 구 분 | 인원수 | 주주총회 승인금액 | 비고 |
|-------------------|-----|-----------|----|
| 등기이사 (사외이사 포함) | 9 | 7,000 | - |

- 주1) 인원수는 제17기 정기주주총회 승인 당시 기준입니다.
- 당사는 정관 제39조에 따라 주주총회의 결의로 정한 별도의 임원퇴직금 지급 규정에 근거하여 이사의 퇴직금을 지급하고 있으므로 상기 주주총회 승인 보 수 한도에는 퇴직금이 포함되어 있지 않습니다.

(2) 보수지급금액 총액

(단위:백만원)

| 인원수 | 보수총액 | 1인당 평균보수액 | 비고 |
|-----|-------|-----------|----|
| 7 | 1,367 | 210 | - |

- 주1) 기타비상무이사 1인에 대해서는 보수가 지급되지 않으며, 상기 인원수 및 1인 당 평균보수액은 보수가 지급되는 이사를 기준으로 작성하였습니다.
- 등기임원(사외이사제외) 3인 중 1인에 대해서는 하이브에서 보수가 지급되지 않으며, \dot{k} 기 인원수 및 $\dot{1}$ 인당 평균보수액은 보수가 지급되는 이사를 기준으로 작성하였습니다.
- 주3) 보수총액은 자본시장과 금융투자업에 관한 법률 제159조, 동법 시행령 제168 조에 따라 당해 사업연도에 재임 또는 퇴임한 등기이사·사외이사·감사위원 회 위원이 등기임원 자격으로 지급받은 소득세법상의 소득 금액입니다.

(3) 유형별 보수지급금액

(단위 :백만원)

| 구 분 | 인원수 | 보수총액 | 1인당 평균보수액 | 비고 |
|---------------------------------|-----|-------|--------------|----|
| 등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제 외) | 2 | 1,259 | 629 | - |
| 사외이사 (감사위원회 위원 제외) | 2 | 36 | 24 | - |
| 감사위원회 위원 | 3 | 72 | 24 | - |
| 감사 | - | - | - | - |

- 주1) 기타비상무이사 1인에 대해서는 보수가 지급되지 않으며, 상기 인원수 및 1인 당 평균보수액은 보수가 지급되는 이사를 기준으로 작성하였습니다.
- 등기임원(사외이사제외) 3인 중 1인에 대해서는 하이브에서 보수가 지급되지 않으며, δ 기 인원수 및 $\hat{1}$ 인당 평균보수액은 보수가 지급되는 이사를 기준으로 작성하였습니다.
- 주3) 보수총액은 자본시장과 금융투자업에 관한 법률 제159조, 동법 시행령 제168 조에 따라 당해 사업연도에 재임 또는 퇴임한 등기이사·사외이사·감사위원 회 위원이 등기임원 자격으로 지급받은 소득세법상의 소득 금액입니다.

나.이사ㆍ감사의 개인별 보수현황

<보수지급금액 5억원 이상인 이사・감사의 개인별 보수현황>

1. 개인별 보수지급금액

(단위 :백만원)

| 이름 | 직위 | 보수총액 | 보수총액에 포함되지 않는 보수 |
|-----|------|------|------------------|
| 박지원 | 대표이사 | 952 | 주식매수선택권 부여 |

2. 산정기준 및 방법

| | | | | (단위 : 백만원) |
|-----|------|-----------------|-----|--|
| 이름 | 보수 | 누의 종류 | 총액 | 산정기준 및 방법 |
| 박지원 | | 급여 | 500 | 앙원 보수규정에 따라 2022년 이사의 보수한도 내에서 개인의 수행 역할과 기여도, 전문성, 리 더십 등을 종합적으로 고려하여 인사위원회에 서 당해년도 연간 급여를 결정하여, 매월 균등 분할하여 지급하였음 |
| | 근로소득 | 상여 | 450 | 2021년 경영성과에 대한 재무/전략지표 평가 및 개별 역량에 대한 종합적인 평가에 근거하 여 이사회의 승인을 통해 2022년에 지급된 성 과상여금임. 경영전문성과 사업적 인사이트에 기반하여, 하이브의 경영 내실을 다지며 사업 모델을 고도화한 점을 고려하여 지급하였음 |
| | | 주식매수선택권 행사이익 | - | 해당 없음 |
| | | 기타 근로소득 | 2 | 복리후생 기준에 따름 |
| | 토 | I직소득 | - | 해당 없음 |
| | | | | |

| 이름 | 보수의 종류 | 총액 | 산정기준 및 방법 |
|----|--------|----|-----------|
| | 기타소득 | - | 해당 없음 |

다.보수지급금액 5억원 이상 중 상위 5명의 개인별 보수현황

<보수지급금액 5억원 이상 중 상위 5명의 개인별 보수현황>

1. 개인별 보수지급금액

(단위 : 백만원)

| 이름 | 직위 | 보수총액 | 보수총액에 포함되지 않는 보수 |
|------|----------|------|------------------|
| 박지원 | 대표이사 | 952 | 주식매수선택권 부여 |
| 이경준 | CFO | 776 | - |
| 이진형 | CCO | 671 | - |
| 황보상우 | OSB본부 GM | 624 | - |
| 김태호 | COO | 600 | - |

2. 산정기준 및 방법

| | | | | (단위 : 백만원) |
|-----|------|---------------------|-----|---|
| 이름 | 보수 | 의 종류 | 총액 | 산정기준 및 방법 |
| | | 급여 | 500 | 임원 보수규정에 따라 2022년 이사의 보수한도 내에서 개인의 수행 역할과 기여도, 전문성, 리더십 등을 종합적으로 고려하여 인사위원회에서 당해년도 연간 급여를 결정하여, 매월 균등 분할 하여 지급하였음 |
| 박지원 | 근로소득 | 상여 | 450 | 2021년 경영성과에 대한 재무/전략지 표평가 및 개별 역량에 대한 종합적인 평가에 근거하여 이사회의 승인을 통 해 2022년에 지급된 성과상여금임. 경 영전문성과 사업적 인사이트에 기반하 여,하이브의 경영 내실을 다지며 사업 모텔을 고도화한 점을 고려하여 지급 하였음 |
| | | 주식매수선택 권 행사이익 | - | 해당 없음 |
| | | 기타 근로소득 | 2 | 복리후생 기준에 따름 |
| | 퇴 | 직소득 | - | 해당 없음 |
| | 718 | 라소 득 | - | 해당 없음 |
| | | 급여 | 420 | 임원 보수규정에 따라 2022년 이사의 보수한도 내에서 개인의 수행 역할과 기여도, 전문성, 리더십 등을 종합적으 로 고려하여 인사위원회에서 당해년도 연간 급여를 결정하여, 매월 균등 분할 하여 지급하였음 |
| 이경준 | 근로소득 | 상여 | 351 | 2021년 경영성과에 대한 재무/전략지 표 평가 및 개별 역량에 대한 종합적인 평가에 근거하여 이사회의 승인을 통 해 2022년에 지급된 성과상여금의. 전 선회계, 재무, 세무, 자금 업무 총괄자 로서 재무결산 프로세스 효율화 및 거 래 구도 개선 등을 통한 운영체계를 고 도화하고, 재무적 안정성 및 건전성을 확보했다는 점을 고려하여 지급하였음 |
| | | 주식매수선택 권 행사이익 | - | 해당 없음 |
| | | 기타 근로소득 | 5 | 복리후생 기준에 따름 |
| | 퇴 | 직소득 | - | 해당 없음 |
| | 718 | 라소 득 | - | 해당 없음 |
| | | 급여 | 317 | 임원 보수규정에 따라 2022년 이사의 보수한도 내에서 개인의 수행 역할과 기여도, 전문성, 리더십 등을 종합적으로 고려하여 인사위원회에서 당해년도 연간 급여를 결정하여, 매월 균등 분할 하여 지급하였음 |
| 이진형 | 근로소득 | 상여 | 350 | 2021년 경영성과에 대한 재무/전략지 표평가 및 개별 역량에 대한 종합적인 평가에 근거하여 이사회의 승인을 통 해 2022년에 지급된 성과상여금임. 대 내외 커뮤니케이션 총괄자로서 회사의 확장에 따른 리스크 관리 역량을 제고 하고, 대내외 커뮤니케이션 및 프로모 션을 확대했다는 점을 고려하여 지급 하였음 |
| | | 주식매수선택 권 행사이익 | - | 해당 없음 |
| | | 기타 근로소득 | 4 | 복리후생 기준에 따름 |
| | | 직소득 | _ | 해당 없음 |
| | 716 | 타소득 - | - | 해당 없음 |
| | | | | |

| 이름 | 보수 | 의 종류 | 총액 | 산정기준 및 방법 | | | |
|------|------|---------------------|-----|--|--|--|--|
| | | 급여 | 250 | 임원 보수규정에 따라 2022년 이사의 보수한도 내에서 개인의 수행 역할과 기여도, 전문성, 리더십 등을 종합적으 로 고려하여 인사위원회에서 당해년도 연간 급여를 결정하여, 매월 균등 분할 하여 지급하였음 | | | |
| 황보상우 | 근로소득 | 상여 | 350 | 2021년 경영성과에 대한 재무/전략지 표 평가 및 개별 역량에 대한 중합적인 평가에 근거하여 이사회의 승인을 통 해 2022년에 지급된 성과상여금임. OSB본부 총괄자로 제한된 리소스에도 불구하고 사업의 기들을 만들고 협력 사와의 긴밀한 협업을 통해 IP 확장에 기여한 성과를 고려하여 지급하였음 | | | |
| | | 주식매수선택 권 행사이익 | - | 해당 없음 | | | |
| | | 기타 근로소득 | 24 | 복리후생 기준에 따름 | | | |
| | | 직소득 | - | 해당 없음 | | | |
| | 718 | 라소득 | - | 해당 없음 | | | |
| | | 급여 | 274 | 임원 보수규정에 따라 2022년 이사의 보수한도 내에서 개인의 수행 역할과 기여도, 전문성, 리더십 등을 중합적으 로 고려하여 인사위원회에서 당해년도 연간 급여를 결정하여, 매월 균등 분할 하여 지급하였음 | | | |
| 김태호 | 근로소득 | 상여 | 322 | 2021년 경영성과에 대한 재무/전략지 표 평가 및 개별 역량에 대한 종합적인 평가에 근거하여 이사회의 승인을 통 해 2022년에 지급된 성과상어금임. 회 사 오퍼레이션 총괄인 COO로서 다양 한 영역을 커버하면서 각 조직의 의사 결정과정을 효율적으로 조정하였으며, 특히 고로나로 인해 변동이 많은 환경 속에서도 도메인 전체의 리소스를 효 율적으로 배분하고 사업적 파이프라인 을 유기적으로 연결한 성과를 고려하 여 지급하였음 | | | |
| | | 주식매수선택 권 행사이익 | - | 해당 없음 | | | |
| | | 기타 근로소득 | 4 | 복리후생 기준에 따름 | | | |
| | | 직소득 | - | 해당 없음 | | | |
| | 716 | 라소득 - | - | 해당 없음 | | | |

라. 주식매수선택권의 부여 및 행사현황 등

(1) 임원에게 부여한 주식매수선택권의 공정가치

(단위 : 천원)

| 구 분 | 부여받은 인원수 | 주식매수선택권의 공정가치 총 액 | 비고 |
|---------------------------------|-------------|----------------------|----|
| 등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제 외) | 2 | 4,648,530 | - |
| 사외이사 (감사위원회 위원 제외) | 2 | 148,479 | - |
| 감사위원회 위원 또는 감사 | 3 | 284,827 | - |
| 업무집행지시자 등 | 8 | 4,072,117 | - |
| Я | 15 | 9,153,953 | - |

주) 상기 주식매수선택권의 공정가치 산출방법은 본 보고서의 'III. 재무에 관한 사항 - 5. 재무제표 주석 - 21. 주식기준보상' 부분을 참고하여 주시기 바랍니다.

(2) 주식매수선택권의 부여 및 행사현황

(기준일: 2022년 12월 31일)

(단위 : 원, 주)

| (기군글. 2022년 | 112월 31일) | | | | | | | | | | | | (27) | 편, ㅜ) |
|-------------|------------|---------------|-----------------------|-----|----------|---------|-----|---------|----|--------|-------------------|---------|----------|-------|
| 부여 | 관계 | 부여일 | 부여방법 | 주식의 | 최초 부여 | 당기변 | 동수량 | 총변동 | 수량 | 기말 | 행사기간 | 행사 | 의무 보유 | |
| 받은자 | | | | 종류 | 수량 | 행사 | 취소 | 행사 | 취소 | 미행사수량 | | 가격 | 여부 | 기간 |
| 윤석준 | 등기임원 | 2016년 11월 30일 | 신주교부 | 보통주 | 120,000 | 120,000 | - | 120,000 | - | - | 19.01.01~23.12.31 | 1,062 | X | - |
| 김신규 | 미등기임원 | 2016년 11월 30일 | 신주교부 | 보통주 | 88,000 | 88,000 | - | 88,000 | - | - | 19.01.01~23.12.31 | 1,062 | X | - |
| 000 | 직원 | 2016년 11월 30일 | 신주교부 | 보통주 | 128,000 | 128,000 | - | 128,000 | - | - | 19.01.01~23.12.31 | 1,062 | X | - |
| 박지원 | 등기임원 | 2021년 03월 10일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 15,000 | - | - | - | - | 15,000 | 23.03.10~26.03.09 | 211,708 | X | - |
| 김태호 | 미등기임원 | 2021년 03월 10일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 9,500 | - | - | - | - | 9,500 | 23.03.10~26.03.09 | 211,708 | X | - |
| 이경준 | 미등기임원 | 2021년 03월 10일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 7,500 | - | - | - | - | 7,500 | 23.03.10~26.03.09 | 211,708 | X | - |
| 김동준 | 미등기임원 | 2021년 03월 10일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 5,000 | - | - | - | - | 5,000 | 23.03.10~26.03.09 | 211,708 | X | - |
| 이승석 | 미등기임원 | 2021년 03월 10일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 5,000 | - | - | - | - | 5,000 | 23.03.10~26.03.09 | 211,708 | X | - |
| 000 | 직원 | 2021년 03월 10일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 3,500 | - | - | - | - | 3,500 | 23.03.10~26.03.09 | 211,708 | X | - |
| | | | | | | | | | | | | | | |

| 부여 | 관 계 | 부여일 | 부여방법 | 주식의 | 최초 부여 | 당기변 | 동수량 | 총변동 | 수량 | 기말 | 행사기간 | 행사 | 의무 보유 | 의무 보유 |
|--------------------|---------|----------------|-----------------------|-----|----------|-------------|--------|-----|-----|--------|-------------------|---------|----------|----------|
| 받은자 | | | | 종류 | 수량 | 행사 | 취소 | 행사 | 취소 | 미행사수량 | | 가격 | 여부 | 기간 |
| 000 외 5명 | 계열회사 임원 | 2021년 03월 10일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 32,500 | - | - | _ | - | 32,500 | 23.03.10~26.03.09 | 211,708 | X | _ |
| 000 외 2명 | 계열회사 직원 | 2021년 03월 10일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 8,500 | - | 1,500 | - | - | 7,000 | 23.03.10~26.03.09 | 211,708 | X | - |
| 000 외 1명 | 직원 | 2021년 03월 10일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 5,000 | - | 3,500 | - | - | 1,500 | 23.03.10~26.03.09 | 211,708 | X | - |
| 이진형 | 미등기임원 | 2021년 03월 30일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 7,500 | - | - | - | _ | 7,500 | 23.03.30~26.03.29 | 225,353 | X | - |
| 000 | 계열회사 임원 | 2021년 03월 30일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 15,000 | - | - | - | - | 15,000 | 23.03.30~26.03.29 | 225,353 | X | - |
| 김태호 | 미등기임원 | 2021년 11월 03일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 9,500 | - | - | - | - | 9,500 | 23.11.03~26.11.02 | 322,862 | X | - |
| 이진형 | 미등기임원 | 2021년 11월 03일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 7,500 | - | - | - | - | 7,500 | 23.11.03~26.11.02 | 322,862 | X | - |
| 이경준 | 미등기임원 | 2021년 11월 03일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 7,500 | - | - | - | - | 7,500 | 23.11.03~26.11.02 | 322,862 | X | - |
| 김동준 | 미등기임원 | 2021년 11월 03일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 5,000 | - | - | - | - | 5,000 | 23.11.03~26.11.02 | 322,862 | X | - |
| 이승석 | 미등기임원 | 2021년 11월 03일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 5,000 | - | - | - | - | 5,000 | 23.11.03~26.11.02 | 322,862 | X | - |
| 000 | 계열회사 임원 | 2021년 11월 03일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 10,000 | - | - | - | _ | 10,000 | 23.11.03~26.11.02 | 322,862 | X | - |
| 000 외 6명 | 계열회사 임원 | 2021년 11월 03일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 49,879 | - | - | - | - | 49,879 | 23.11.03~26.11.02 | 322,862 | Х | - |
| 000 외 8명 | 계열회사 직원 | 2021년 11월 03일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 44,791 | - | - | - | _ | 44,791 | 23.11.03~26.11.02 | 322,862 | X | - |
| 000 외 7명 | 직원 | 2021년 11월 03일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 25,500 | - | 10,500 | - | - | 15,000 | 23.11.03~26.11.02 | 322,862 | X | - |
| 박지원 | 등기임원 | 2021년 12월 16일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 15,000 | - | - | - | - | 15,000 | 23.12.16~26.12.15 | 357,052 | X | - |
| 박영호 | 등기임원 | 2021년 12월 16일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 1,500 | - | - | - | - | 1,500 | 23.12.16~26.12.15 | 357,052 | X | - |
| 임수현 | 등기임원 | 2021년 12월 16일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 1,500 | - | - | - | - | 1,500 | 23.12.16~26.12.15 | 357,052 | X | - |
| 함윤식 | 등기임원 | 2021년 12월 16일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 1,500 | - | - | - | - | 1,500 | 23.12.16~26.12.15 | 357,052 | X | - |
| Scott Samuel Braun | 등기임원 | 2021년 12월 16일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 21,048 | - | - | - | - | 21,048 | 23.12.16~26.12.15 | 357,052 | X | - |
| 000 | 계열회사 임원 | 2022년 03월 10일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 6,735 | - | - | - | - | 6,735 | 24.03.10~27.03.09 | 272,899 | X | - |
| 박지원 | 등기임원 | 2022년 03월 30일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 20,000 | - | - | - | - | 20,000 | 24.03.30~27.03.29 | 286,036 | X | - |
| 이미경 | 등기임원 | 2022년 03월 30일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 1,500 | - | - | - | - | 1,500 | 24.03.30~27.03.29 | 286,036 | X | - |
| 조백규 | 등기임원 | 2022년 03월 30일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 1,500 | - | - | - | - | 1,500 | 24.03.30~27.03.29 | 286,036 | X | - |
| Scott Samuel Braun | 등기임원 | 2022년 03월 30일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 26,941 | - | - | - | - | 26,941 | 24.03.30~27.03.29 | 286,036 | X | - |
| 김주영 | 미등기임원 | 2022년 08월 30일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 10,000 | - | - | - | - | 10,000 | 24.08.30~27.08.29 | 172,041 | X | - |
| 정진수 | 미등기임원 | 2022년 08월 30일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 15,000 | - | - | - | - | 15,000 | 24.08.30~27.08.29 | 172,041 | X | - |
| 000 | 직원 | 2022년 08월 30일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 3,500 | - | - | - | - | 3,500 | 24.08.30~27.08.29 | 172,041 | X | - |
| 000 외 1명 | 직원 | 2022년 09월 27일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 9,500 | - | - | - | - | 9,500 | 24.09.27~27.09.26 | 172,041 | X | - |
| 000 | 직원 | 2022년 11월 29일 | 신주교부, 자기주식양도,차액 지급 | 보통주 | 3,000 | - | - | - | - | 3,000 | 24.11.29~27.11.28 | 132,525 | Х | - |
| T1\20201 T 481 200 | | LUI 9 1 5000 (| 라 부여수량 및 행사가격이 변동 | | 41717701 | T 41011 A 4 | | | 어스니 | | | | | |

주1) 2020년 4월 29일 무상증자(증자비율 1,500%)에 따라 부여수량 및 행사가격이 변동되었으며, 상기표의 주식매수선택권은 이를 반영하였습니다. 주2) 공시서류 작성기준일 직전 거래일(2022년 12월 29일) 현재 종가는 173,500원(액면가 500원)입니다.