



Universidad Nacional Experimental de Guayana
Carrera Ingeniería en Informática
Sistemas de Base de Datos I
Prof. María Raquel Herrera E.

Proyecto Final (20%)

Hiring Group es una empresa a nivel nacional dedicada al reclutamiento, contratación y pagos de personal por prestar servicios a terceros (subcontrata). La empresa necesita que se le desarrolle un sistema web para llevar a cabo el cumplimiento de los procesos antes mencionados.

Se consideran clientes de Hiring Group a todas aquellas empresas que se registran en el sistema. Estas empresas pueden realizar cargas de vacantes disponibles.

Dentro del sistema, existen cinco tipos de usuarios:

- Usuario administrador
- Usuario de Hiring group
- Usuario de empresa
- Usuario postulante o candidato
- Usuario contratado

- Usuario de Hiring group

Estos usuarios pueden revisar las postulaciones realizadas a cualquier puesto de trabajo por parte de los candidatos, además puede revisar las ofertas laborales ordenadas por empresas, por salarios de mayor a menor, y filtrar ofertas actuales disponibles dada un área de conocimiento o profesión.

Se podrá visualizar de acuerdo al reporte solicitado profesión, cargo vacante, descripción del perfil, salario entre otros datos de interés.

Dentro de las demás actividades a ejecutar por este tipo de usuario se encuentran:

--> Creación del perfil de las empresas clientes: En este módulo se maneja el CRUD de la data de la empresa, la cual involucra los datos básicos, sector al que se dedica, persona de contacto. También en este módulo se crea el usuario y el password provisional para que recursos humanos de la empresa cliente pueda ingresar al sistema.

--> Contratación de postulantes: en este módulo se selecciona a uno de los candidatos que haya aplicado a una oferta en concreto. Se debe guardar información respecto al tiempo de la contratación, (un mes, seis meses, un año, indefinido), salario mensual a devengar, tipo de sangre, persona de contacto en caso de emergencia, teléfono en caso de emergencia, nro de cuenta y banco. Una vez contratado el candidato la oferta debe pasar a inactiva.

--> Preparación de nómina mensual por cada empresa: en esta sección se emite un reporte dado la empresa, el mes y año correspondiente a la nómina. En este reporte debe aparecer los datos básicos de empleados involucrados en dicha nómina, así como el salario a devengar por el trabajador. Además de puede solicitar un reporte donde aparezca toda la nómina a cancelar ordenada por empresas.

--> Corrida de nómina: este proceso también se ejecuta mensualmente. Una vez ejecutado se le asigna a cada trabajador el salario correspondiente al mes. Hiring Group se queda con un 2% del salario del trabajador. Además al trabajador se le descuenta un 0.5% correspondiente al INCES, y un 1% para el IVSS

--> Manejo de la data básica: los usuarios de Hiring Group pueden manejar cualquier otra data que el sistema requiera como por ejemplo los bancos

- Usuario de empresa

Estos usuarios podrán crear, modificar y eliminar ofertas para cargos disponibles. Por cada oferta se debe especificar: profesión, cargo vacante, descripción del perfil del cargo, salario ofrecido. También puede cambiar el estatus de las ofertas de activa a inactiva. Solo las ofertas activas pueden mostrarse a los interesados. El usuario empresa también puede cambiar su contraseña de acceso al sistema

- Usuario postulante o candidato

Para ser usuarios postulante el usuario debe registrarse en el sistema. Aquí cargará sus datos básicos, profesión, universidad de egreso, experiencias laborales previas (cada experiencia debe contar con fecha de inicio, fecha de finalización, empresa y cargo ocupado). El login a usar será su correo electrónico y el password será suministrado por él. Una vez creado su perfil podrá filtrar de acuerdo al área de conocimiento y estado del país, las ofertas de empleo de su interés y aplicar a ellas.

Este usuario también puede crear una consulta donde se le muestre todas las ofertas a las que haya aplicado ordenada por fecha de postulación.

También deberá ofrecer la opción de modificar su curriculum, pudiendo agregar, modificar o eliminar profesiones y experiencias laborales

- Usuario contratado.

Una vez contratado el usuario tendrá otra interfaz en el sistema. Se le debe mostrar acceso a sus recibos de pago, pudiendo filtrarlos por mes y año. Un usuario contratado NO podrá postularse a nuevas contrataciones, solo podrá visualizar las ofertas.

Además tendrá la opción de solicitar al sistema una constancia de trabajo bajo el siguiente modelo:

A QUIEN PUEDA INTERESAR

Por medio de la presente la empresa **HIRING GROUP** hace constar que el ciudadano(a) _____, labora con nosotros desde _____, cumpliendo

funciones en el cargo de _____ en la empresa_____, devengando un salario mensual de_____

Constancia que se pide por la parte interesada en la ciudad de Puerto Ordaz en fecha _____

Se debe entregar un informe que contenga:

- a.- Planteamiento del problema (se debe especificar aquellos aspectos que incluyeron en el sistema que no están presentes en este planteamiento, y que son un agregado del grupo para el proyecto).
- b.- Carta estructurada del sistema
- c.- Indicar las herramientas de desarrollo usadas (DBMS, lenguaje, frameworks etc)
- d.- Modelo E-R y el diagrama de clases
- e.- Modelo Relacional en el DBMS de su preferencia
- f.- Diccionario de datos (por cada tabla se debe mostrar nombre, la descripción, clave primaria, foráneas, descripción de cada campo y su tipo de datos)
- g.- Pantallas de los formularios y descripción de cada uno de ellos
- h.- Pantallas de la salida de las consultas así como su script

Defensa:

Opción 1:

Se deberá crear un video con un máximo 15 minutos de duración donde se muestre el sistema en ejecución (TODAS las páginas y formularios con su CRUD, así como las validaciones solicitadas en el planteamiento) y colgarlo en youtube. EL AUDIO DEBE ESTAR LIBRE DE RUIDOS Y TOTALMENTE ENTENDIBLE. CADA INTEGRANTE DEBE PARTICIPAR EN LA DEFENSA

Opción 2:

Presencial

Observaciones:

- Asignación a ser elaborado en equipos de cinco personas máximo
- El modo de defensa se votará en clases el día 23 de junio
- Se penalizará anulando aquellas asignaciones que sean copias de otras.
- Se tomará en cuenta la presentación y diseño de la interfaz
- Usar el DBMS de su preferencia, así como las herramientas de desarrollo
- Fecha **MAXIMA** de entrega: 15 de Julio de 2023