**C:\Users\Michael\Desktop\Logo-LS.PNG**

**--------------------------------------------------------------------------------------------**

**How great leaders inspire action? Start with why? (Simon Sinek)**

*Team = Projekt, Organisation, Verein, Abteilung,.…*

**--------------------------------------------------------------------------------------------**

**Warum LiveSein? *[Oder: die „LiveSein – DNA“]****(Geschäftszweck, Ziel, Anliegen, Glaubensgrundsätze, Vision, Mission)*

**Bei allem was wir tun, glauben wir daran, dass…**

* ... eine bessere Zusammenarbeit von Teams möglich ist, insbesondere von verteilten Teams.  
  Dies gilt für alle Teamgrößen, alle Organisationsformen (Unternehmen, Uni, NPO, Verein, Partei) sowie für verschiedene Team- & Projekt-Zielen.
* … durch die „Freude am **wirksamen** Arbeiten“ jedes Team-Mitglied glücklicher ☺ wird.

🡪 Faszination und stolz sein können auf die Wirksamkeit der eigenen Beiträge

🡪 Freude über das eigene Leistungsvermögen

🡪 Freude am Beitrag zum größeren Ganzen

🡪 Also: **Effektiver** führt zu *„interessanter“*, *„es geht leichter“*, *„Freude am Erfolg selbst und Stolz sein darauf“*, *„umso größer können die Aufgaben sein“*.

* … der Status-Quo der angebotenen (Software-) Lösungen in Frage gestellt werden kann. Wir denken, es ist Zeit für eine Veränderung (also etwas Neues). Wir möchten hierzu einen Beitrag leisten, in dem wir die nötigen Rahmenbedingungen bereitstellen.
* … jedes einzelne Teammitglied, und damit das ganze Team, mehr erledigen kann und zugleich die Qualität der Resultate gesteigert werden kann.
* *Last but not least: …wir möchten auch einen Beitrag für eine bessere „Work-Life-Balance“ leisten: mehr Zeit für Freunde und Familie, weniger unnötige Geschäftsreisen.* ☺

**Wie funktioniert LiveSein?***(Differenzierten Wertbeitrag, Wertschöpfungsprozess, Alleinstellungsmerkmal (USP))*

***Indem wir alles tun, um eine effektivere Arbeit zu ermöglichen & zu fördern:***

* Bessere Zusammenarbeit durch aktive Förderung der Kommunikation:
  + „Drehscheibe“: alle Neuigkeiten auf einen Blick! Immer informiert, immer „im Bilde“. (Teilen von Inhalten.) Besserer Wissensaustausch! (Unser News-Feed.)
  + Reduzierung des Sender-Empfänger-Problems durch verbale & non-verbale Kommunikation. Genauso wichtig: schriftliche Abstimmungen & Fixierung.
  + Fördern der Team-Interaktion und des gegenseitigen Verstehens
  + Motto: Teilen, mitteilen, teilnehmen lassen, gemeinsam machen.
* Einfach zu nutzen („Kinderleicht“): höchste Benutzerfreundlichkeit, Klarheit, Verständlichkeit. Und: der Service steht sofort („ad-hoc“) jedem Mitarbeiter zur Verfügung.
* Wir hören auf unsere Kunden! Frühzeitige Einbindung unserer Kunden („Agile Entwicklung“).
* Indem vieles Ziel- und Ergebnisorientiert ist: Meeting-Protokolle, Resultate, Deliverables & Aufgaben und Abstimmungen.
* Cooles, schickes Design (Webseite, Anwendung, Mobile Apps, etc.)
* Höchste Flexibilität & Überall: 100%-Web-Browser-basiert. Keine lokale Installation. Auch auf diversen mobilen Endgeräten (iPhone, iPad, Android,….)
* Die wichtigsten Funktionen für die Zusammenarbeit und Kommunikation sind an einem Ort.
* Geschickte Organisation von Projekten, Themen, Vorhaben in Team-Räumen.
* Weniger Administration = mehr Zeit für das Wesentliche.
* Anbindung an Kalender, Social Networks, File-Shares von Dritt-Anbietern. Noch wichtiger: Populäre Projektmanagement-, Kommunikations- & Kollaborations-Tools von Dritten lassen sich einbinden. [Schnittstelle/APIs].
* Schaffung von Mehrwert für jeden User durch intelligente Verknüpfung der Informationen 🡪 smarte und verzahnte Prozesse. „Information Retrieval“.
* Branchen-Wissen („Branchen-Templates & Branchen-Know-how“).
* Arbeits-Methodik zur individuellen Auswahl „an Bord“.
* (Genaue Dokumentation-, Freigabe- und Kenntnisnahme-Prozesse).

**Was kann LiveSein?**

* LiveSein ist eine großartige “next Generation” Communication- and Collaboration-Software.
* Steht in verschiedenen flexiblen Nutzungsmodellen zur Verfügung.
* Höchste Sicherheitsstandards zum Schutz der Daten.
* Wichtigsten Features / Funktionen (Leistungen):
  + Organisation der Arbeit in verschiedenen Teamräumen.
  + Tool-Suite: all in one box (“4 C’s and more”).
  + Alle Neuigkeiten auf einen Blick.
  + Wissensaustausch und Teilen von Informationen.
  + Online-Meetings als Video- / VoIP- und Telefonkonferenz.
  + Meeting-Protokoll für ergebnisorientiertes Arbeiten.
  + Abstimmungen und Umfragen.
  + Dokumente austauschen, besprechen.
  + Dokumente und „Deliverables“ gemeinsam bearbeiten. Synchron und Asynchron. „Write-Board“ und „White-Board“.
  + Screensharing.
  + Mobiler Zugriff: von jedem Ort zusammen arbeiten. („everywhere; at any time“).
  + Diverse Schnittstellen und APIs.

**Gedanken & Hintergründe zu LiveSein!**

**Anzutreffende Ausgangssituation in der Arbeitswelt:**

* Wissensarbeiter; Kopfarbeiter
* Verteilte Teams
* Flexible Zusammensetzung der Teams
* Flache Organisationen, weniger Hierarchien.
* Organisation der Arbeit: mehr Projekte, weniger Linien oder Abteilungs-Aufgaben.
* Häufig Leistungsdruck: zu viele Aufgaben, zu wenig Zeit
* Unzureichende Organisation
* Fehlende Management- / Führungsqualitäten
* Gefordert: hohes Tempo & schnelle, bessere, kreativere Lösungen
* Überall-Anspruch: Büro, Home-Office, Hotel, Flughafen, Zug,…
* Nutzung verschiedenster Software-Programme und Lösungen (hohe Diversifikation).

**Nötig für wirksames Arbeiten:**

* Selbstorganisation, Überblick, Hilfestellung
* Zusammenarbeit 🡪 „LIVE“
* Größere Zeiteinheiten ungestörtes Arbeiten: Konzentration und wenige Unterbrechungen.

**Für effektives Arbeiten wichtig:**

* Die Möglichkeit sich die Arbeit selbst „zurechtzulegen“:
  + Weniger Unterbrechungen.
  + Flexibler und geplanter Wechsel zwischen Synchron und Asynchron.   
    Und zwischen Zusammenarbeiten und Selbständig-Arbeiten.