

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ПОЛОЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
ЕВФРОСИНИ ПОЛОЦКОЙ»

Факультет Информационных Технологий
Дневное обучение

РЕФЕРАТ
по дисциплине «Экономическая теория»
на тему: «Труд как фактор экономики и современных условиях»

Выполнил:	Студент 2 курса, специальность «Информационные технологии», Макеенок Денис Игоревич
Проверил:	Скопьюк Вероника Анатольевна, старший преподаватель кафедры экономики

Новополоцк 2023

Введение

Труд — деятельность людей, направленная на изменение всего мира с целью удовлетворить свои потребности. Труд целесообразен, несёт фактическую пользу, просит от человека определённых знаний, умений, мастерства. Из древне ценились люди труда: пахари, ремесленники, кузнецы. Примечательно, что первоначальным подвигом былинского богатыря Ильи Муромца был подвиг не военный, а хлебопашеский. Труд — начало выживания человечества с древности и до наших дней.

В современном обществе труд существенно видоизменился. Сейчас всё больше места занимает глубокий умственный труд, который приходит на смену тяжёлому физическому. Роботы, автоматы, дистанционные технологии — всё это реальность сегодняшнего сверхтехнологичного производства. Труд сейчас требует совершенных знаний, системности мышления, выработанных умений в своей сфере деятельности. На смену монотонному труду прибывает взаимодействие с людьми. Коммуникабельность, компромиссность, доброжелательность, искусство трудиться в команде — также необходимые компетенции современного работника. Новые трудоемкие машины требуют сейчас особенной ответственности и пунктуальности от работника, а еще способности к обучению, открытости всему новому. Всё это вкуче определяет профессионализм сотрудника — высочайшее качество его работы, результативность труда, мастерство. [1]

значительные характеристики рабочей деятельности — производительность труда, специализация и разделение труда.

Производительность труда — число продукции, произведённой за единицу времени.

Например, один сотрудник за час работы собирает 20 промышленных деталей, а второй — 15. продуктивность первого сотрудника выше.

Специализация и разделение труда — распределение производственных функций между сотрудниками.

Происходит распределение научно-технических шагов производства между работниками. Каждый проделывает только часть задания — например, один производит исключительно полировку промышленной детали, другой — заточку.

Какими способами можно увеличить производительность труда?

Во-первых, это подготовка работников, которая позволит им выполнять работу быстро и качественно. Во-вторых, специализация и разделение труда. В-третьих, введение новых технологий — применение в производстве нового оборудования, что увеличивает количество и качество рождаемой продукции.

[1]

Основная часть

В процессе рабочей деятельности люди взаимодействуют со средствами производства и окружающей средой. Средства производства - комплекс средств и объектов труда, используемых людьми в процессе производства материальных благ и услуг. С помощью средств труда человек воздействует на предмет труда с целью создания потребительской стоимости.

С помощью средств труда рабочие воздействуют на предметы труда. К средствам труда причисляются машины и оборудование, приборы, инструменты, инвентарь, приспособления и остальные виды технологической оснастки, средства перемещения грузов, средства связи и информации, оргтехника, здания, строения и сооружения, каналы, трубопроводы, пути сообщения и др. В средствах труда выделяются орудия производства (машины, оборудование, инструменты и т.), которым принадлежит определяющая роль в средствах производства. [3]

Предметы труда – это все то, что подвергается обработке, на что направлен труд человека: полезные ископаемые, сырье и материалы, полуфабрикаты, комплектующие изделия, объекты производственных и непроизводственных работ и услуг, энергетические материалы и информационные потоки и т. [2]

Взаимодействие людей с предметами труда и средствами труда – называют «средствами производства», и они образуют вещественный (объективный) фактор производства. Рабочая сила рассматривается как личный (субъективный) фактор производства. Средства производства и рабочая сила человека составляют производительные силы.

Производительные силы – одна из ключевых категорий марксистской политической экономии. примерное подобие данной категории в экономике – «факторы (ресурсы) производства». Следует заметить, что в марксистской политической экономии приоритет признавался за «рабочей силой», в экономике – утверждается равенство всех факторов производства (труд, капитал, земля).

В процессе производства люди не только воздействуют на природу, но и вступают в определенные взаимоотношения друг с другом. Отношения людей в процессе производства, распределения, обмена и пользования именуются производственными отношениями. [4]

Производственные отношения презентуют непростую систему, ибо производство – не единичный акт, а непрерывно повторяющийся процесс непосредственного производства тех или иных благ, их распределения, обмена и потребления. Вне единства данных сфер общественное производство не существует. В сфере производства формируется продукт, являющийся объектом распределения, обмена и потребления.

Таким образом, вторая сторона общественного производства, охватывающая взаимоотношения среди людей, выражается категорией «производственные отношения».

Производственные отношения находятся в диалектическом единстве, взаимодействии с производительными силами. Более подвижной стороной общественного производства представляются производительные силы. На определенных ступенях развития производительные силы входят в разногласие с производственными отношениями, которые становятся их тормозом.

Комплекс производительных сил и производственных отношений составляет способ производства. Способ производства и надстройка (политические, правовые, философские и остальные взгляды общества и сообразные им институты) образуют общественно-экономическую формацию, систему общества.

О структурных изменениях в общественном труде можно судить по структуре занятости населения. Она представляет собой изображение определенной пропорциональности в распределении трудоспособного народонаселения по секторам экономики, отраслям, предприятиям и внутри них.

Функции общественного труда выражают модифицирование его содержания во времени в зависимости от степени развития производительных сил. возможно отметить следующие функции:

1. Труд будто средство к жизни, как способ и мера удовлетворения человеческих потребностей.
2. Труд будто начало существования общества, начало материального богатства, причина общественного прогресса.
3. Труд как причина формирования самого человека, как сфера утверждения личности.

Первая функция самая древнейшая и важная. Она выступает фундаментом всех прочих функций. Человек, прежде чем заниматься духовной и другой возвышенной деятельностью, вынужден удовлетворить хотя бы минимальные потребности в пище, одежде, жилище и т. основным курсом трудовой деятельности в этом качестве становится обмен веществ между человеком и природой. [4]

По мере удовлетворения потребностей человека труд становится основой материального богатства (жилье, заводы, фабрики, учебные заведения, больницы, дороги и т.), причиной общественного прогресса (движением к более совершенным обликам труда, порядку производства и общества).

Человек, осуществляя в нормальных условиях труд, чувствует от него некоторое удовлетворение, испытывает и осознает надобность его для общества, полезное действие труда на формирование своих качеств. Иначе говоря, труд содействует формированию самого человека. Когда человек делает что-то новое, полезное, не встречающееся в природе, это вызывает у него ощущение гордости, выступает мощным побудительным мотивом для новых дел и достижений, оказывает воздействие на его социальный и психологический облик, формирует из него творческую личность. Многостороннее развитие личности осуществимо при очень высоком уровне развития производительных сил и социально-экономических отношений (компьютеризированное производство, полная занятость, высочайшие доходы населения, достаточное свободное время, гражданское общество и т. [4]

Труд в нынешних условиях характеризуется следующими особенностями:

увеличение умственного потенциала процесса труда, что выражается в усилении роли интеллектуального труда, росте сознательного и ответственного взаимоотношения работника к результатам своей деятельности.

Повышение доли овеществленной части трудовых затрат, связанного со средствами труда (машинами, оборудованием, механизмами и др.), что обусловлено достижениями технологического прогресса и при ограниченных физических способностях человека служит главной причиной роста производительности и эффективности труда.

Рост значения социального аспекта процесса труда. В настоящее время причинами роста производительности труда числятся не только увеличение квалификации сотрудника или степени механизации его труда, но и состояние здоровья человека, его настроение, взаимоотношения в семье, коллективе и обществе в целом. Эта социальная сторона трудовых связей значительно добавляет материальные стимулы труда и играет значительную роль в жизни человека. [5]

Структура сегодняшнего общественного труда в рыночной экономике содержит следующие элементы:

Вещественные элементы производства. Они являются следствием формирования индустриального и постиндустриального общества. К материально-вещественным элементам производства причисляются объекты труда и орудия труда, находящиеся в частной, корпоративной и государственной собственности.

Частные элементы производства, производительных сил (человеческий фактор) — это прежде всего знания, опыт и навыки. Они также представлены следствием исторического развития, значительную роль в котором сыграло разделение труда. В соответствии с последним частные элементы производства разделяются на умственный и физический труд, организаторский (управленческий) и исполнительский труд.

Цель труда. Она вытекает из самой сущности труда. Цель труда разная у непосредственных изготовителей и у владельцев средств производства, предпринимателей. Первые являются носителями близких целей - исполнение определенных обличков работы, получение за это вознаграждения в виде заработной платы.

Связь между вещественными и частными элементами. За последними стоят их собственники, среди которых создаются взаимоотношения присвоения, распределения и обмена. Побудительными мотивами для данных связей выступают потребности, интересы, стимулы субъектов данных отношений. Конкретными формами связи работников и собственников вещественных элементов, предпринимателей выступает заработная плата и прибыль.

методы организации труда. Они зависят от цели производства, метода связи вещественных и личных элементов, разделения труда и конкуренции. заместо стихийного деления и конкуренции в масштабе капиталистического общества, свойственных ему в XVI—XIX в. , во второй половине XX в. существенно увеличилась роль государственного регулирования экономики (индикативное планирование, программирование) и точной научной, плановой организации труда внутри предприятий.

Отношение к труду. С одной стороны, труд не является обязательным. С другой стороны, труд был и остается для подавляющего количества людей ключевым источником дохода, средством к существованию. отчего и отношение к труду неодинаково. Для части населения он вообще не представляет ценности, не является главным делом. Для большей же части людей труд - главное занятие в жизни. Среди последних отношение к труду двойственно: отношение к определенным вариантам труда сможет приносить удовольствие (или неудовлетворенность) его содержанием и общественной значимостью. Отношение же к труду как к источнику существования, заработка носит противоречивый характер, связано с противоборством наемных работников и работодателей за повышение своей части в доходе, т. работники

сражаются за увеличение заработной платы, а работодатели - за повышение прибыли. [5]

Заключение

В конце можно сказать, что труд - причина развития человека. Человек обязан труду за развитие речи, постепенном превращении мозга животного в развитый мозг человека, в совершенствовании органов чувств. В процессе труда у человека расширялся круг восприятий и представлений, его трудовые действия потихоньку стали носить сознательный характер.

Выполняя трудовые функции, люди взаимодействуют, друг с другом и именно труд является той первичной причиной социальных явлений и отношений.

Литература

1. foxford: Труд как двигатель экономики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://foxford.ru/wiki/obshchestvoznaniye/trud-kak-dvigatel-ekonomiki>. Дата доступа: 11.04.2023;
2. rsuh: Трудовая деятельность человека [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.rsu.ru/upload/main/teacher/Тема%201.1%20Трудовая%20деятельность.pdf>. Дата доступа: 11.04.2023;
3. finam: Средства производства: основные понятия и термины [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.finam.ru/dictionary/wordf005FD00024/>. Дата доступа: 11.04.2023;
4. newinspire: Предмет и средства труда. Производительные силы и производственные отношения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://newinspire.ru/lektsii-po-mikroekonomike/predmet-i-sredstva-truda-proizvoditelnie-sili-i-proizvodstvennie-otnosheniya-271>. Дата доступа: 11.04.2023;
5. studfile: Структура и функции общественного труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://studfile.net/preview/5916027/page:4/>. Дата доступа: 11.04.2023;