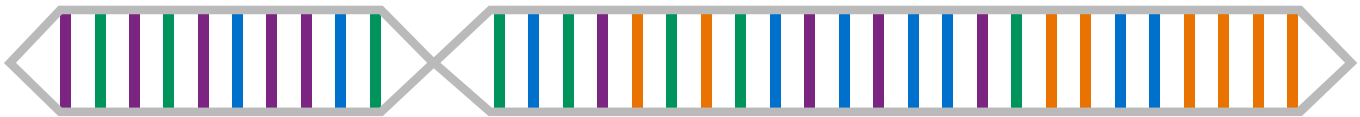


Uw CliftonStrengths 34-resultaten

U beschikt over unieke sterke punten. Uw specifieke CliftonStrengths 34-profiel onderscheidt u van alle andere mensen. Dit is uw talent-DNA, weergegeven in volgorde op basis van uw antwoorden in de assessment.

Gebruik dit rapport om uw sterkste CliftonStrengths-thema's optimaal te benutten, meer te leren over de rest en uw oneindige potentieel te maximaliseren:

- **Lees uw resultaten en denk erover na** om inzicht te krijgen in waar u van nature het beste in bent.
- **Leer hoe** u uw sterkste CliftonStrengths elke dag **toepast**.
- **Bespreek uw resultaten met anderen** om sterkere relaties op te bouwen en beter teamwork te leveren.



VERSTERKEN

1. **Hersteldrang**
2. **Leergierigheid**
3. **Onpartijdigheid**
4. **Analytisch**
5. **Verantwoordelijkheidsbesef**
6. Harmonie
7. Behoedzaamheid
8. Focus
9. Aanpassingsvermogen
10. Input

NAVIGEREN

11. Ideeënvorming
12. Empathie
13. Strategisch
14. Organisatievermogen
15. Significantie
16. Intellect
17. Zelfverzekerdheid
18. Toekomstgerichtheid
19. Relatievorming
20. Discipline
21. Individualisering
22. Prestatiegerichtheid
23. Aanmoediging
24. Saamhorigheid
25. Overtuiging
26. Contextueel
27. Sturingskracht
28. Competitie
29. Verbondenheid
30. Positivisme
31. Woo
32. Actiegerichtheid
33. Maximalisering
34. Communicatie

U zet de toon met **Uitvoeren** CliftonStrengths-thema's.

■ **UITVOEREN** thema's helpen u zaken gedaan te krijgen.

■ **BEÏNVLOEDEN** thema's helpen u de leiding te nemen, u uit te spreken en ervoor te zorgen dat er naar anderen wordt geluisterd.

■ **RELATIE BOUWEN** thema's helpen u sterke relaties op te bouwen die een team bijeenhouden.

■ **STRATEGISCH DENKEN** thema's helpen u informatie te absorberen en analyseren om betere beslissingen te nemen.

RAADPLEEG DE SECTIE "UW UNIEKE BIJDRAGE IDENTIFICEREN: DE CLIFTONSTRENGTHS-DOMEINEN" OM MEER INFORMATIE

Ontketen uw oneindige potentieel: uw sterkste CliftonStrengths



1. **Hersteldrang**
2. **Leergierigheid**
3. **Onpartijdigheid**
4. **Analytisch**
5. **Verantwoordelijkheidsbesef**
6. Harmonie
7. Behoedzaamheid
8. Focus
9. Aanpassingsvermogen
10. Input

De CliftonStrengths boven aan uw profiel zijn uw sterkste punten.

Deze thema's geven aan op welke gebieden u een uniek talent hebt. Ze zijn het beginpunt voor een zo krachtig mogelijk leven.

Ontwikkel deze CliftonStrengths om uw potentieel optimaal te benutten

U maakt de grootste kans om successen te behalen — op het werk of elders — door uw van nature sterke punten te verbeteren en deze vaker te gebruiken.

Begin met uw top 5.

Dit zijn uw sterkste natuurlijke talenten.

1. **Lees alles over uw beste CliftonStrengths.** Om alles uit uw talenten te kunnen halen, moet u ze eerst begrijpen en ze kunnen beschrijven aan anderen.
2. **Denk na over wie u bent.** Denk na over uw ervaringen, over wat u motiveert en over hoe u uzelf ziet. Denk vervolgens na over de manier waarop uw CliftonStrengths u vormen: wat u doet, hoe u het doet en waarom.
3. **Gebruik deze CliftonStrengths elke dag.** Begin met de suggesties in dit rapport voor het toepassen van uw krachtigste CliftonStrengths.
4. **Pas op voor blinde vlekken.** Soms kan de manier waarop u uw sterkste CliftonStrengths uit een onbedoeld negatief beeld veroorzaken. Lees de sectie "Wat is een weakness?" om te leren hoe u kunt voorkomen dat uw krachtigste CliftonStrengths u belemmeren.

Focus vervolgens op uw CliftonStrengths 6-10.

Pas dezelfde strategieën toe om uw volgende vijf CliftonStrengths optimaal te benutten. U zult uitstekende prestaties leveren en u ontwikkelen tot de allerbeste versie van uzelf als u het leven benadert vanuit uw sterke punten. Doe vooral waar u goed in bent en u zult zien dat u zich meer engaged, krachtiger en energiever voelt.



UITVOEREN

1. Hersteldrang

HOE U GOED KUNT PRESTEREN

U kunt goed problemen oplossen. U ziet snel wat er misgaat en vindt daar een oplossing voor.

WAAROM IS UW HERSTELDRANG UNIEK?

Deze op u toegespitste Inzichten in strengths hebben specifiek betrekking op uw CliftonStrengths resultaten.

Hoogstwaarschijnlijk hebt u een passie voor uw studie of werk. U bedenkt vaak nieuwe manieren om uw prestaties of werkzaamheden te verbeteren. Zodra u ziet dat uw resultaten onder de maat zijn en dat uw prestaties middelmatig zijn, gaat u meteen aan de slag om de situatie te verbeteren. U voelt zich gedwongen om dingen te verbeteren, waaronder uzelf.

Intuïtief denkt u vaak na over wat u wilt verbeteren in uzelf, een project, iemand anders, een plan of een gebeurtenis. Wanneer mensen zien hoe toegewijd u bent om kwaliteit te leveren, zijn veel van hen bereid om u hun diepste gedachten en gevoelens toe te vertrouwen. Het betekent heel veel voor u als iemand u iets toevertrouwt wat alleen voor u bestemd is en wat u niet mag doorvertellen.

Vanwege uw sterke punten bestudeert u regelmatig uw eigen fouten. U wilt begrijpen wat u in de toekomst anders moet doen om te slagen.

Zeer waarschijnlijk bent u zich soms bewust van hetgeen u beter kunt of zou moeten kunnen. Misschien investeert u veel tijd, moeite en energie in het overwinnen van uw beperkingen. Misschien hebt u besloten om uw aangeboren vaardigheden (uw talenten) vanzelf te laten ontwikkelen terwijl u zich op de probleemgebieden richt.

Gedreven door uw talenten bent u gemotiveerd om dagelijks tastbare resultaten te boeken. Uw behoefte om uit te blinken zet u er waarschijnlijk toe aan te identificeren wat u kunt verbeteren in uzelf, in iemand anders of in iets anders.

WAAROM U SUCCESSEN BEHAALT MET HERSTELDRANG

U lost graag problemen op. Uw vermogen om een situatie te analyseren, mogelijk tekortkomingen te herkennen en waar nodig te corrigeren zorgt ervoor dat u krachtig optreedt in tijden van nood en crisis.

ONDERNEEM ACTIE OM UW POTENTIEEL OPTIMAAL TE BENUTTEN

Onthoud dat er voor elk probleem een oplossing is. Vind de antwoorden.

- Ga op zoek naar rollen waarin uw succes afhangt van uw vermogen om problemen op te lossen. U zou met name plezier kunnen beleven aan geneeskunde, consultancy, programmeren of klantenservice.
- Ga op zoek naar lastige veranderingssituaties die anderen liever zouden vermijden. U beleeft plezier aan de uitdaging om iets nieuw leven in te blazen en vestigt uw reputatie als waardevolle partner.
- Vier uw successen. Moeilijk oplosbare problemen kunnen u aantrekken, maar vergeet niet dat ook gemakkelijk op te lossen kwesties een groot effect kunnen hebben.
- Laat anderen weten dat u het leuk vindt om problemen te verhelpen en bied uw hulp aan. Veel mensen gaan moeilijkheden liever uit de weg, maar het oplossen van problemen gaat u gemakkelijk af.
- Maak het uzelf niet te moeilijk. U bent mogelijk te kritisch voor uzelf en bent zelf uw grootste criticus. Probeer uw energie meer te richten op punten van uzelf waarvan u weet dat u ze kunt oplossen of op externe, tastbare problemen.

PAS OP VOOR BLINDE VLEKKEN

- Anderen denken misschien dat u alleen maar hun fouten en tekortkomingen ziet. Onthoud dat mensen het soms nodig hebben dat u hun successen opmerkt en hen complimenteert.
- U neigt ertoe uzelf te focussen op processen, en niet op mensen. Wellicht schiet u automatisch te hulp telkens wanneer er een probleem opgelost moet worden. Soms hebben anderen het nodig om hun eigen problemen op te lossen, probeer daarom om mensen de ruimte te geven om te experimenteren en hun eigen oplossingen te vinden.



STRATEGISCH DENKEN

2. Leergierigheid

HOE U GOED KUNT PRESTEREN

U hebt een sterke wens om te leren en wilt uzelf blijven verbeteren. U wordt met name eerder gefascineerd door het leerproces dan door het resultaat ervan.

WAAROM IS UW LEERGIERIGHEID UNIEK?

Deze op u toegespitste Inzichten in strengths hebben specifiek betrekking op uw CliftonStrengths resultaten.

Hoogstwaarschijnlijk denkt u na over verschillende keuzemogelijkheden, in plaats van te reageren zonder nadenken. Soms weegt u de implicaties, consequenties, resultaten of effecten af. Soms probeert u het 'waarom' en 'hoe' van een situatie, probleem of kans te begrijpen. Mensen vertrouwen er wellicht op dat u voorzichtig bent. Ze verwachten wellicht dat u belangrijke kwesties aankaart waarover verder moet worden nagedacht.

Gedreven door uw talenten vergelijkt u onderwijs zowel formeel als informeel meestal met een proces waarbij u vandaag meer over iets weet dan gisteren.

Zeer waarschijnlijk onderzoekt u regelmatig het 'hoe' en 'waarom' van een bepaalde situatie. U ontdekt wellicht verbanden tussen het eindresultaat en de gebeurtenissen die eraan voorafgingen. Misschien begrijpt u dankzij deze verbanden hoe dingen tot stand zijn gekomen. U trekt wellicht logische conclusies die uw kennis verder vergroten.

Vanwege uw sterke punten verlangt u ernaar om geïnspireerd te worden door uw werk. U wilt dat ervaring uw docent wordt. U moet enthousiast worden van uw werk of studie. U vergaart voortdurend kennis en vaardigheden. Als u feiten bestudeert, over concepten nadenkt, theorieën test of uw vaardigheden bijspijkt, voelt u pas echt dat u leeft. U bent geneigd om mensen en situaties uit de weg te gaan die voorkomen dat u uw horizon verbreedt.

Intuïtief hebt u een onverzadigbare honger naar informatie. Dankzij de onlangs verkregen feiten en vaardigheden kunt u vaak gebieden aanwijzen die u moet verbeteren om nog efficiënter te werken. Ondertussen ontdekt u waarschijnlijk ideeën en technieken om iets wat u al goed doet, nog beter te doen.

WAAROM U SUCCESSEN BEHAALT MET LEERGIERIGHEID

U houdt ervan om te leren en u weet intuïtief hoe u dat het beste kunt doen. Uw natuurlijke vermogen om informatie snel en efficiënt in u op te nemen en om uzelf steeds uit te blijven dagen om bij te leren, houdt u scherp en alert.

ONDERNEEM ACTIE OM UW POTENTIEEL OPTIMAAL TE BENUTTEN

Gebruik uw passie voor leren om waarde toe te voegen aan uw leven en aan dat van anderen.

- Word iemand die nieuwe technologie als eerste omarmt en houd uw collega's, vrienden en familie hiervan op de hoogte. U leert snel en anderen zullen het waarderen wanneer u vooruitstrevende ontwikkelingen met hen deelt en aan hen uitlegt.
- Schenk aandacht aan uw wens om te leren. Profiteer van de educatieve mogelijkheden in uw gemeenschap of op uw werk. Maak er een vaste gewoonte van om u elk jaar in te schrijven voor minstens één nieuwe cursus of training.
- Ga op zoek naar gelegenheden om uw kennis uit te breiden. Houd u bezig met onderwerpen, cursussen of projecten met een stijgende moeilijkheidsgraad. U houdt van de uitdaging van een steile leercurve, dus pas op voor lesprogramma's die lang op één niveau blijven hangen.
- Wees een katalysator die veranderingen op gang brengt. Nieuwe regels, vaardigheden of omstandigheden kunnen intimiderend werken op anderen. Maar uw bereidheid om nieuwe en afwijkende factoren in u op te nemen kan hun angsten wegnemen.
- Houd de voortgang bij van uw leerproces. Als in een vaardigheid of onderwerp afzonderlijke niveaus of fasen te onderscheiden zijn, vier dan uw vooruitgang van het ene niveau naar het volgende. Zo niet, creëer deze dan zelf. Stel uzelf bijvoorbeeld als doel om vijf boeken te lezen over een nieuw onderwerp.

PAS OP VOOR BLINDE VLEKKEN

- U hecht veel waarde aan leren en studeren en het kan zijn dat u deze waarde ook oplegt aan anderen. Blijf de beweegredenen van andere mensen ook respecteren, en pas op dat u hen niet dwingt om te leren puur omwille van het leren.
- U houdt zoveel van het leerproces dat het resultaat ervan voor u wellicht niet eens zo belangrijk is. Pas ervoor op dat het proces van kennisverwerving niet belangrijker wordt dan uw resultaten en productiviteit.



UITVOEREN

3. Onpartijdigheid

HOE U GOED KUNT PRESTEREN

U bent zich sterk bewust van de noodzaak om alle mensen gelijk te behandelen. U hebt sterk de behoefte aan een stabiele routine en aan duidelijke regels en procedures die iedereen kan volgen.

WAAROM IS UW ONPARTIJDIGHEID UNIEK?

Deze op u toegespitste Inzichten in strengths hebben specifiek betrekking op uw CliftonStrengths resultaten.

Gedreven door uw talenten concentreert u zich regelmatig doelbewust op de huidige taak. Misschien stroomlijnt u uw dag door regelmatig de vastgelegde actiepaden na te leven. U vertrouwt wellicht op deze vertrouwde patronen omwille van de efficiëntie. Dit verklaart gedeeltelijk waarom u minder tijd verspilt en meer energie wijdt aan specifieke mensen of bepaalde activiteiten die uw onverdeelde aandacht verdienen.

Vanwege uw sterke punten volgt u regelmatig een vaste procedure om bepaalde dingen voor elkaar te krijgen. U identificeert wellicht de meest dringende behoeften en reageert vervolgens op elk van hen op grond van het ingeschatte belang of de urgentie ervan.

Zeer waarschijnlijk behandelt u mensen wellicht op dezelfde manier, ongeacht hun verschillen. Wanneer iedereen geacht wordt bepaalde regels of procedures te volgen, benadrukt u deze vereisten misschien in wat u zegt en doet.

Intuïtief selecteert u wedstrijden of activiteiten waaraan u kunt deelnemen. Waarschijnlijk vindt u het belangrijk dat u het naar uw zin heeft. Dit is een van de redenen waarom anderen u vaak beschrijven als relaxed. Kampioen worden is waarschijnlijk geen topprioriteit voor u. In plaats daarvan maakt het u heel gelukkig wanneer u zoveel mogelijk uw best kunt doen en optimaal kunt presteren.

Hoogstwaarschijnlijk hebt u zo nu en dan bepaalde taken al voor de deadline voltooid. Misschien verwijdert u op systematische wijze de voorspelbare tijdsdruk uit uw leven. Als u te maken krijgt met een onbekende opdracht, probeert u zich streng aan de uiterlijke deadline of tussenliggende deadlines te houden. Dit om verwarring te voorkomen. Misschien kunt u daardoor een stapsgewijs plan samenstellen waarbij keer op keer de gewenste resultaten geproduceerd worden.

WAAROM U SUCCESSEN BEHAALT MET ONPARTIJDIGHEID

U kunt snel en gemakkelijk een conclusie trekken en systemen creëren die voor iedereen eerlijk zijn. Als gevolg hiervan weten anderen wat zij van u kunnen verwachten.

ONDERNEEM ACTIE OM UW POTENTIEEL OPTIMAAL TE BENUTTEN

Zet eerlijke systemen op om vertrouwen te kweken en te consolideren.

- Ga op zoek naar kansen op het werk of binnen uw gemeenschap om mensen met een achterstand te helpen. Bied ze waar mogelijk het platform om hun ware potentieel te laten zien. Uw talent om snel en gemakkelijk beslissingen te nemen die voor iedereen rechtvaardig uitpakken, helpt gelijke kansen te bevorderen.
- Kom altijd op voor uw overtuigingen, zelfs als daar veel weerstand tegen bestaat. Mensen waarderen uw toewijding om altijd waar te willen maken wat u hebt beloofd.
- Stel eenvoudige regels en grenzen op zodat mensen weten wat er van hen wordt verwacht en hoe ze moeten handelen in onduidelijke situaties. Uw talent om zaken eerlijk en rechtvaardig te laten verlopen, zorgt voor stabiliteit en helderheid.
- Werk aan uw reputatie als het geweten van de groepen waartoe u behoort. Zorg ervoor dat degenen die echt goed presteren, het respect krijgen dat zij verdienen.
- Zet uw talenten voor Onpartijdigheid in wanneer u onaangenaam nieuws moet overbrengen. U bent er goed in om mensen de beweegredenen achter bepaalde moeilijke beslissingen te laten inzien, waardoor zij – en daardoor u – minder moeite met het nieuws hebben.

PAS OP VOOR BLINDE VLEKKEN

- U doet zo ontzettend uw best om iedereen gelijk te behandelen dat u soms vergeet dat geen twee mensen hetzelfde zijn. Onthoud dat verschillende mensen door verschillende zaken gemotiveerd kunnen worden, en dat iedereen zijn eigen manier van denken en omgaan met anderen heeft.
- Misschien ziet u zichzelf als bewaker van goed en fout en als ambassadeur in de strijd tegen voorkeursbehandelingen. Besef dan dat anderen het u kwalijk kunnen nemen dat u die verantwoordelijkheid op u hebt genomen en dat zij die regels soms wat vrijer willen interpreteren omwille van het algemeen belang.



STRATEGISCH DENKEN

4. Analytisch

HOE U GOED KUNT PRESTEREN

U bent op zoek naar redenen en oorzaken. U hebt het vermogen om alle factoren mee te wegen die van invloed kunnen zijn op een situatie.

WAAROM IS UW ANALYTISCH UNIEK?

Deze op u toegespitste Inzichten in strengths hebben specifiek betrekking op uw CliftonStrengths resultaten.

Vanwege uw sterke punten wordt u wellicht beschreven als een hardwerkend, nuchter iemand. Wanneer u een doel voor ogen hebt, probeert u het te halen. Wanneer u een probleem hebt dat opgelost moet worden, probeert u het eerst op te splitsen in kleinere delen. Wanneer u een belangrijke beslissing moet maken, probeert u de feiten vanuit meerdere invalshoeken te bestuderen.

Intuïtief gebruikt u misschien uw gezond verstand om te bepalen wat u doet en hoe u het doet. U neemt misschien de leiding over activiteiten die direct de kwaliteit of de richting van uw leven beïnvloeden. U weigert misschien uw lot te laten bepalen door anderen.

Zeer waarschijnlijk neemt u soms de tijd om na te denken over wat mensen zeggen en trekt u pas conclusies nadat u de informatie zorgvuldig hebt afgewogen in plaats van onmiddellijk te reageren. Uw praktische instelling kan een domper zijn op bepaalde soorten discussies. Zo nu en dan versterkt u uw eigen capaciteit of die van anderen om rekening te houden met het 'grotere geheel'.

Gedreven door uw talenten bent u zich misschien bewust van sommige elementen die invloed kunnen hebben op een groep mensen, een project, een proces, een afspraak of een voorstel. Wellicht overpeinst u sommige feiten om mogelijke uitkomsten of gevolgen te voorspellen. U produceert mogelijk een verstandige reden waarom bepaalde dingen wel of niet gebeuren.

Hoogstwaarschijnlijk bent u misschien eerlijk, plechtig of zakelijk wanneer de omstandigheden sociaal correct gedrag vergen. Misschien bestudeert u bepaalde dingen zeer grondig voordat u knopen doorhakt, plannen maakt of actie onderneemt.

WAAROM U SUCCESSEN BEHAALT MET ANALYTISCH

Uw natuurlijke vermogen om patronen te onderzoeken, constateren en herkennen levert waardevolle inzichten op die logisch zijn en goed doordacht. Uw kritische denkvermogen helpt u om de werkelijkheid te verhelderen en zorgt voor objectiviteit.

ONDERNEEM ACTIE OM UW POTENTIEEL OPTIMAAL TE BENUTTEN

Gebruik uw logische, objectieve aanpak om belangrijke beslissingen te nemen.

- Bepaal wat geloofwaardige bronnen zijn waarop u kunt vertrouwen. Zoek boeken, websites, deskundigen of andere hulpbronnen die u kunt gebruiken om te raadplegen.
- Neem deel aan de planningsfasen van een nieuw initiatief of project zodat u de haalbaarheid en richting ervan kunt beoordelen voordat deze te ver zijn gevorderd.
- Accepteer dat u soms actie zult moeten ondernemen voordat alle feiten bekend zijn.
- Kies opdrachten of werk waarin u gegevens kunt analyseren, patronen kunt ontdekken of ideeën kunt organiseren.
- Ontwikkel uw analytische talenten door uw ideeën te delen met anderen met een analytische instelling die zijn gespecialiseerd in uw vakgebied.

PAS OP VOOR BLINDE VLEKKEN

- Uw objectieve en op feiten gebaseerde besluitvorming kan sceptisch of kritisch overkomen. Houd er rekening mee dat anderen emotionele, subjectieve en persoonlijke meningen hebben – en dat hun input even waardevol is als de uwe.
- Omdat u veel vragen stelt, kunnen anderen denken dat u altijd twijfelt aan de geldigheid van hun ideeën, dat u hen niet vertrouwt en dat u moeilijk bent om mee samen te werken. Licht uw analyses toe, zodat zij uw processen en motieven eerder zullen vertrouwen.



UITVOEREN

5. Verantwoordelijkheidsbesef

HOE U GOED KUNT PRESTEREN

U staat voor wat u zegt. U bent gehecht aan vaste waarden zoals eerlijkheid en loyaliteit.

WAAROM IS UW VERANTWOORDELIJKHEIDSESEF UNIEK?

Deze op u toegespitste Inzichten in strengths hebben specifiek betrekking op uw CliftonStrengths resultaten.

Van nature bent u mogelijk teleurgesteld in uzelf als het u niet lukt iemand op zijn gemak te stellen. Misschien wilt u uw goedkeuring geven aan alle soorten mensen, ongeacht hun leeftijd, nationaliteit, inkomen, baan, opleiding, religie, handicap of uiterlijk.

Hoogstwaarschijnlijk moet u soms hard werken om te doen wat u beloofd had. Misschien geniet u ervan als mensen zeggen dat ze op u kunnen rekenen. U voelt zich zeer vereerd als u wordt gezien als betrouwbaar en geloofwaardig.

Vanwege uw sterke punten streeft u er misschien naar om taken de eerste keer meteen goed uit te voeren. Het heeft volgens u geen zin om een opdracht snel af te ronden zodat u kunt zeggen: "Ik ben als eerste klaar." U hebt kwaliteit hoog in het vaandel staan.

Intuitief doet u soms meer dan alleen uw beloften proberen na te komen. Misschien blijft u werken tot u al uw beloften bent nagekomen. Dit draagt wellicht bij aan uw reputatie als betrouwbaar persoon.

Zeer waarschijnlijk gaat u regelmatig een stapje verder om uw beloftes waar te maken. U voelt zich verplicht om zich aan elke toezegging te houden. U staat er waarschijnlijk om bekend dat u uw zaken op integere wijze afhandelt. U houdt zich zeer streng aan uw morele principes. U handelt naar uw geweten. Het is dus geen verrassing dat u regelmatig denkt aan dingen die u beter moet doen als persoon, student, ouder, professional of teamgenoot.

WAAROM U SUCCESSEN BEHAALT MET VERANTWOORDELIJKHEIDSESEF

U beschikt over een diepgevoelde toewijding en neemt de verantwoording voor toezeggingen die u hebt gedaan. U bent iemand die woord houdt. Anderen weten dat ze op u kunnen vertrouwen en van u op aan kunnen.

ONDERNEEM ACTIE OM UW POTENTIEEL OPTIMAAL TE BENUTTEN

Neem uw verantwoordelijkheid voor de zaken die er voor u het meest toe doen.

- Controleer altijd uw takenlijst en planning voordat u ja zegt op een nieuw verzoek. Dit helpt u om op realistische wijze al uw verplichtingen na te komen zonder dat u zichzelf te veel belast. Het laat ook aan anderen zien dat u uw verantwoordelijkheden serieus neemt.
- Sluit u aan bij anderen met hetzelfde verantwoordelijkheidsgevoel als u. U komt tot bloei wanneer u wordt omringd door anderen die hun verantwoordelijkheden net zo serieus nemen als u.
- Treed op als ethische waakhond voor uw school, organisatie of gemeenschap door actie te ondernemen om onethisch gedrag te voorkomen en uit te bannen.
- Laat uw docent of manager weten dat uw natuurlijke verantwoordelijkheidsbesef u bijzonder goed in staat stelt om onafhankelijk te functioneren.
- Wees selectief. Omdat u van nature een groot verantwoordelijkheidsbesef hebt, kan het u moeilijk afgaan om verzoeken van anderen te weigeren. Soms moet u zichzelf eraan herinneren ook eens 'nee' te zeggen.

PAS OP VOOR BLINDE VLEKKEN

- Omdat u het moeilijk vindt om verzoeken van anderen af te wijzen, legt u zich soms op te veel zaken vast. Probeer uw talenten voor Verantwoordelijkheidsbesef te beheren door iets te beëindigen voordat u een nieuwe taak aanneemt.
- Een te grote hoeveelheid verplichtingen kan ertoe leiden dat u onvoldoende tijd doorbrengt met de belangrijkste mensen in uw leven. Onthoud dat "nee" soms het beste antwoord is om uw relaties gezond te houden.



RELATIE BOUWEN

6. Harmonie

HOE U GOED KUNT PRESTEREN

Van u hoeft niet iedereen het met elkaar eens te zijn. U houdt niet van conflicten, maar probeert naar punten van overeenstemming te zoeken.

WAAROM U SUCCESSEN BEHAALT MET HARMONIE

U bent praktisch aangelegd en geeft de voorkeur aan emotionele stabiliteit. U kunt ruzies voorkomen door anderen snel te helpen bij het vinden van een gemeenschappelijke oplossing die voor alle partijen gunstig uitpakt.

ONDERNEEM ACTIE OM UW POTENTIEEL OPTIMAAL TE BENUTTEN

Help anderen bij het vinden van gemeenschappelijke belangen door middel van praktische oplossingen.

- Bouw aan een netwerk van mensen met verschillende zienswijzen en die u kunt vertrouwen als u expertise nodig hebt. Het feit dat u openstaat voor andere standpunten helpt u verder in uw leerproces.
- Verhoog de eensgezindheid door het aantal stemmen te vergroten. Als mensen een meningsverschil hebben, vraag hen dan naar hun mening. U vindt eerder standpunten waarover alle partijen het eens zijn wanneer u beschikt over meerdere zienswijzen.
- Schaaf uw talenten bij door een cursus in conflicthantering te volgen. De vaardigheden en kennis die u hier opdoet, sluiten aan op uw talenten en een Strength creëren in het omgaan met conflicten.

PAS OP VOOR BLINDE VLEKKEN

- Vanuit uw wens om gesprekken in de richting te sturen van praktische en nuchtere beslissingen, kunt u anderen frustreren die meer breedvoerige ideeën en meningen willen uitwisselen. Laat ook anderen hun ideeën volledig uitspreken voordat u met hen terugkeert naar de actuele taak.
- Wellicht bagatelliseert u instinctief confronterende situaties en probeert u anderen ervan te weerhouden om hun gedachten en emoties openlijk te uiten. Besef en accepteer dat conflicten soms onvermijdelijk zijn en dat sommige mensen er helemaal in opgaan.



UITVOEREN

7. Behoedzaamheid

HOE U GOED KUNT PRESTEREN

U kunt het beste worden omschreven als iemand die met grote zorgvuldigheid een besluit neemt of een keuze maakt. U anticipeert op mogelijke hindernissen.

WAAROM U SUCCESSEN BEHAALT MET BEHOEDZAAMHEID

U werkt grondig en nauwgezet. Doordat u van nature een vooruitziende blik hebt en zaken zorgvuldig afweegt, weet u hoe u risico's kunt verkleinen en problemen kunt vermijden.

ONDERNEEM ACTIE OM UW POTENTIEEL OPTIMAAL TE BENUTTEN

Stop, leg uw oor te luisteren en schat de situatie in voordat u actie onderneemt.

- Vertrouw in tijden van verandering op uw goede beoordelingsvermogen, voorzichtigheid en behoudende besluitvorming. Uw vermogen om risico's te herkennen en te verminderen is een sterk voordeel.
- Zorg dat u tijd reserveert voor uzelf. Probeer u dit eens: Trek er elke dag 20 minuten voor uit om uw projecten, plannen en ideeën door te nemen. Benut deze tijd om informatie in te winnen over keuzemogelijkheden, verschillende situaties te beoordelen of om keuzes die u moet maken te bekrachtigen. Wanneer u de gelegenheid en de vrijheid hebt om strategisch vooruit te denken, neemt u betere beslissingen.
- Help anderen na te denken over wat zij willen doen. Wat hun rol ook is, u kunt een waardevol klankbord worden omdat u de potentiële risico's die anderen mogelijk niet zien, wel kunt inschatten en beoordelen.

PAS OP VOOR BLINDE VLEKKEN

- Omdat u de tijd neemt om zorgvuldig na te denken voordat u een beslissing neemt, kunnen mensen u zien als vergeetachtig, traag of bang om te handelen. Wees bereid om uit te leggen dat u niets van dit alles bent en dat u alleen maar alle potentiële vervolgstappen overweegt.
- Uw voorzichtige en ernstige kijk op het leven kan de indruk wekken dat u een afstandelijke, gesloten en onbenaderbare persoon bent die niet vaak complimenten geeft. Houd hier rekening mee, vooral wanneer belangrijke mensen in uw leven uw goedkeuring en bevestiging nodig hebben.



UITVOEREN

8. Focus

HOE U GOED KUNT PRESTEREN

U kunt een richting kiezen, deze blijven volgen en de nodige correcties aanbrengen om op koers te blijven. U bepaalt eerst de prioriteiten en onderneemt dan actie.

WAAROM U SUCCESSEN BEHAALT MET FOCUS

U hebt een sterk vermogen om prioriteiten te stellen, doelen te bepalen en efficiënt te werken. U vermijdt tijdrovende afleidingen en blijft goed op koers naar een algeheel doel.

ONDERNEEM ACTIE OM UW POTENTIEEL OPTIMAAL TE BENUTTEN

Stel specifieke doelen, met een tijdlijn om uzelf te motiveren.

- Koppel uw doelen aan tijdlijnen en maatstaven en houd uw voortgang bij. Regelmatig voldoen aan uw doelstellingen bewijst dat u vooruitgang boekt en inspireert u om meer te doen.
- Probeer elke dag een "power hour" in uw agenda in te plannen waarin u zich volledig focust op uw doelen voor de week. Schakel gedurende dit uur al uw sociale media-meldingen uit, laat uw e-mail met rust, zoek een rustige plek op en werk aan één belangrijk doel, en aan niets anders.
- Schrijf uw doelen op en lees ze vaak even door. Dat geeft u het gevoel dat u uw leven in de hand hebt.

PAS OP VOOR BLINDE VLEKKEN

- U bent mogelijk zo gefocust op uw eigen werk dat u het niet merkt wanneer doelen en prioriteiten veranderen. Stop zo nu en dan met wat u aan het doen bent, zodat u uw doelstellingen opnieuw kunt evalueren.
- Wanneer u ergens helemaal in opgaat, reageert u misschien zo traag op de behoeften van anderen dat u emotioneel afstandelijk kunt overkomen. Besef dat u soms even moet stoppen met uw bezigheden om te reageren op onderbrekingen van de belangrijke mensen in uw leven.



RELATIE BOUWEN

9. Aanpassingsvermogen

HOE U GOED KUNT PRESTEREN

U gaat het liefst met de stroom mee. U bent iemand die in het hier en nu leeft, elke dag neemt zoals hij komt en slechts één dag vooruit kijkt in de toekomst.

WAAROM U SUCCESSEN BEHAALT MET AANPASSINGSVERMOGEN

U bent flexibel en kunt zich snel aanpassen aan veranderende of onverwachte omstandigheden waarvan anderen overstuur of overdonderd zouden raken. Uw kalme reactie op chaos stelt anderen gerust en helpt u reageren op de behoeften van anderen.

ONDERNEEM ACTIE OM UW POTENTIEEL OPTIMAAL TE BENUTTEN

Reageer onmiddellijk en wees een positieve veranderende kracht.

- Ga op zoek naar kansen om te reageren op mensen en situaties die uw aandacht vereisen. Uw natuurlijke vermogen om uzelf aan te passen haalt de druk van de ketel in stressvolle situaties en kalmeert collega's en vrienden.
- Verfijn de manier waarop u reageert op het onverwachte. Als u bijvoorbeeld voor uw werk onverwachts op reis moet, leer dan in een half uur klaar te staan voor vertrek. Als uw werklast onvoorspelbaar is, oefen dan de eerste drie stappen die u onderneemt als de druk toeslaat.
- Verontschuldig u niet voor uw spontaniteit. Uw bereidheid om in het hier en nu te leven houdt in dat u geen waardevolle kansen en ervaringen onbenut laat.

PAS OP VOOR BLINDE VLEKKEN

- U streeft er vooral naar om in het hier en nu te leven zodat u uw prioriteiten steeds weer verlegt. Wees u ervan bewust dat veelvuldige veranderingen als eindeloos en vaak onnodig kunnen worden ervaren door personen die zich goed voelen bij structuur en stabiliteit.
- U hebt mogelijk de neiging om deadlines te missen of te laat te komen op afspraken. Houd uw belangrijkste vervaldatum en vergaderingen in de gaten.



STRATEGISCH DENKEN

10. Input

HOE U GOED KUNT PRESTEREN

U hebt de behoefte om dingen te verzamelen en te archiveren. U verzamelt informatie, ideeën, artefacten of zelfs relaties.

WAAROM U SUCCESSEN BEHAALT MET INPUT

U gaat op zoek naar informatie en slaat deze op. Uw streven naar kennisbeheersing en toegang tot informatiebronnen geeft u het vermogen om geloofwaardige en goedgeïnformeerde beslissingen te nemen.

ONDERNEEM ACTIE OM UW POTENTIEEL OPTIMAAL TE BENUTTEN

Blijf ontdekken; wees altijd nieuwsgierig.

- Kom meer te weten over gebieden waarin u zich wilt specialiseren. Zoek naar kansen op betaald werk of vrijwilligerswerk waarin u dagelijks wordt gevraagd om nieuwe informatie te vergaren en te delen, zoals het onderwijs, de journalistiek of onderzoekswerk.
- Lees regelmatig boeken en artikelen die u motiveren. Vergroot uw woordenschat door nieuwe woorden te verzamelen en te leren wat deze betekenen.
- Zet een systeem op waarin u snel en eenvoudig informatie kunt opslaan en makkelijk weer kunt terugvinden. Gebruik de aanpak die het beste voor u werkt: een bestand, database of spreadsheet met artikelen die u hebt opgeslagen of een lijst van uw favoriete websites.

PAS OP VOOR BLINDE VLEKKEN

- Onbelemmerde input kan leiden tot intellectuele of fysieke rommel. Overweeg om nu en dan te sorteren wat u niet echt nodig hebt en dit weg te doen, zodat uw omgeving – en uw hoofd – niet overvol raken.
- U hebt misschien de neiging om mensen zo veel informatie of zo veel bronnen te verstrekken dat u hen overlaadt en overweldigt. Bepaal voordat u uw ontdekkingen met anderen deelt, eerst wat het meest interessante is, zodat ze geboeid blijven.

Navigeer door de rest van uw CliftonStrengths



- 11. Ideeënvorming
- 12. Empathie
- 13. Strategisch
- 14. Organisationsvermogen
- 15. Significantie
- 16. Intellect
- 17. Zelfverzekerdheid
- 18. Toekomstgerichtheid
- 19. Relatievorming
- 20. Discipline
- 21. Individualisering
- 22. Prestatiegerichtheid
- 23. Aanmoediging
- 24. Saamhorigheid
- 25. Overtuiging
- 26. Contextueel
- 27. Sturingskracht
- 28. Competitie
- 29. Verbondenheid
- 30. Positivisme
- 31. Woo
- 32. Actiegerichtheid
- 33. Maximalisering
- 34. Communicatie

Gebruik en ontwikkel uw sterkste CliftonStrengths om uw volledige potentieel te bereiken. Maar het is ook belangrijk dat u al uw 34 CliftonStrengths-thema's begrijpt.

Uw unieke CliftonStrengths 34-profiel

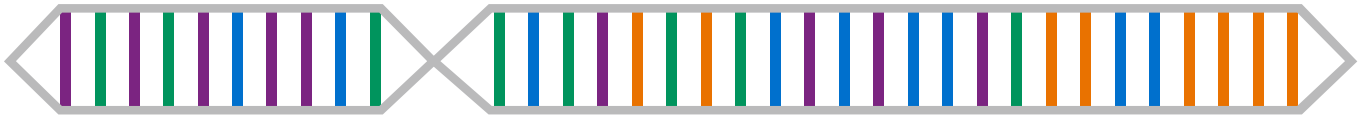
De thema's boven aan uw CliftonStrengths 34-profiel maken waarschijnlijk regelmatig hun opwachting in uw leven terwijl de thema's onderaan mogelijk nooit de kop opsteken.

Voor volledig inzicht in uw talent-DNA dient u na te denken over de manier waarop al uw CliftonStrengths-thema's, afzonderlijk of in combinatie, invloed uitoefenen op uw werk en uw privéleven. Concentreer u niet alleen op uw tien beste thema's, doe ook het volgende:

- **Besteed aandacht aan de middelste thema's.** Het is mogelijk dat u zo nu en dan een van deze CliftonStrengths-thema's opmerkt in uw gedrag. In bepaalde situaties moet u er misschien zelfs op vertrouwen. Beschouw deze thema's als een soort ondersteunend systeem dat u kunt gebruiken als het nodig is.
- **Manage de onderste thema's.** Uw beste CliftonStrengths geven aan wie u bent en de onderste thema's geven aan wie u niet bent. Het zijn niet altijd weaknesses, maar het zijn wel uw minst sterke thema's. Als u niet leert hoe u daarmee moet omgaan, kunnen ze voorkomen dat u uw potentieel maximaliseert.
- **Stel vast wat uw weaknesses zijn.** Raadpleeg de sectie "Wat is een weakness" op de volgende pagina om te bepalen of er thema's zijn die u in de weg staan. In die sectie wordt uitgelegd hoe uw potentiële obstakels kunt overwinnen.

Raadpleeg de sectie "Uw CliftonStrengths 34-themareeks" aan het einde van het rapport voor meer informatie over uw volledige CliftonStrengths-profiel.

Wat is een weakness?



1. Hersteldrang
2. Leergierigheid
3. Onpartijdigheid
4. Analytisch
5. Verantwoordelijkheidsbesef
6. Harmonie
7. Behoedzaamheid
8. Focus
9. Aanpassingsvermogen
10. Input
11. Ideeënvorming
12. Empathie
13. Strategisch
14. Organisatievermogen
15. Significantie
16. Intellect
17. Zelfverzekerdheid
18. Toekomstgerichtheid
19. Relatievorming
20. Discipline
21. Individualisering
22. Prestatiegerichtheid
23. Aanmoediging
24. Saamhorigheid
25. Overtuiging
26. Contextueel
27. Sturingskracht
28. Competitie
29. Verbondenheid
30. Positivisme
31. Woo
32. Actiegerichtheid
33. Maximalisering
34. Communicatie

Focus op uw CliftonStrengths betekent niet dat u uw weaknesses kunt negeren.

Gallup definieert een weakness als elk aspect dat uw succes in de weg staat.

De CliftonStrengths-assessment geeft geen wiskundige kwantificering van uw weaknesses, maar u kunt aan de hand van uw profiel wel aflezen hoe *een of meerdere van de* CliftonStrengths-thema's u verhinderen uw potentieel te maximaliseren.

Uw sterkste CliftonStrengths geven u de grootste kans op succes. Maar in bepaalde situaties en met bepaalde mensen kunnen deze thema's uw effectiviteit in de weg staan en blinde vlekken worden.

De thema's onder aan uw profiel kunnen ook een barrière vormen voor succes. Het zijn niet altijd weaknesses, maar de kans is groot dat u deze thema's van nature niet hebt meegekregen.

Stel u zelf de volgende vragen om mogelijke weaknesses te identificeren:

- Staat dit thema mijn succes ooit in de weg?
- Heb ik ooit negatieve feedback ontvangen met betrekking tot dit thema?
- Moet ik dit thema gebruiken in mijn functie, maar word ik daar erg moe van?

Als u een van deze vragen met "Ja" hebt beantwoord, is het mogelijk dat u gebieden van weakness hebt ontdekt. Negeer uw weaknesses niet. Focus in plaats daarvan op uw strengths en probeer uw zwakkere punten onder controle te houden.

Hoe ga ik om met mijn weaknesses?

- Neem de controle over uw weaknesses: weet wat uw zwakke punten zijn en hoe ze u belemmeren
- Samen sterk: vraag uw partners om hulp
- Gebruik uw strength: benut een ander thema om een beter resultaat te bereiken
- Doe het gewoon: ga de uitdaging aan en doe uw best

Uw unieke bijdrage identificeren: de CliftonStrengths-domeinen

Uw CliftonStrengths 34-profiel helpt u niet alleen te begrijpen *wie* u bent, maar geeft u ook de wetenschap *hoe* u dingen gedaan krijgt, andere mensen beïnvloedt, relaties opbouwt en informatie verwerkt. Het kader van de vier CliftonStrengths-domeinen — Uitvoering, Beïnvloeden, Relatie bouwen en Strategisch denken — is een andere manier om naar uw CliftonStrengths te kijken en naar de bijdragen die u levert als u lid wordt van een team, een team opstelt of een team leidt.

De beste teams worden gevormd door mensen die begrijpen welke unieke bijdrage zij en anderen leveren aan het team. Dit bewustzijn en deze waardering verbeteren de samenhang, veelzijdigheid, productiviteit en betrokkenheid van een team.

Zorg er echter wel voor dat de vier domeinen uw denkwijze niet beperken. Maak u geen zorgen als u geen tophema's hebt in een bepaald domein. Dat wil nog niet zeggen dat u niet strategisch kunt denken of geen relaties kunt opbouwen. Iedereen voltooit taken, beïnvloedt anderen, bouwt relaties op en verwerkt informatie. U gebruikt gewoon sterkere thema's in andere domeinen om hetzelfde resultaat te bereiken.

Op de volgende pagina ziet u hoe uw unieke CliftonStrengths-profiel over de vier domeinen is verdeeld. Kennis van uw sterkste domein kan u leren inzien waar u de belangrijkste bijdrage levert.

De CliftonStrengths-domeinen

UITVOEREN

Mensen met dominante thema's voor Uitvoeren krijgen zaken gedaan.

BEÏNVLOEDEN

Mensen met dominante thema's voor Beïnvloeden nemen de leiding op zich, spreken zich uit en zorgen ervoor dat er naar anderen wordt geluisterd.

RELATIE BOUWEN

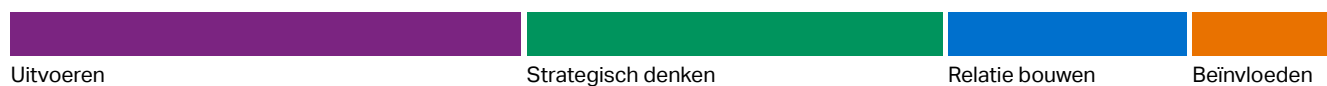
Mensen met dominante thema's voor Relatie bouwen bouwen sterke relaties op die een team bijeen houden en het team groter maken dan de som der delen.

STRATEGISCH DENKEN

Mensen met dominante thema's voor Strategisch denken absorberen en analyseren de informatie waaraan betere beslissingen ten grondslag liggen.

U zet de toon met **Uitvoeren** CliftonStrengths-thema's.

U weet hoe een idee moet oppikken en het moet realiseren.



In deze grafiek ziet u de relatieve distributie van uw unieke CliftonStrengths 34-resultaten voor de vier domeinen. Deze categorieën zijn een goed uitgangspunt op basis waarvan u kunt onderzoeken op welke gebieden u waarschijnlijk de beste prestaties levert en hoe u de beste bijdragen kunt leveren aan een team.

Raadpleeg de onderstaande grafiek voor meer informatie over uw CliftonStrengths per domein.

Uw CliftonStrengths per domein



Actie ondernemen

Het ontdekken van uw CliftonStrengths is nog maar het begin. Uitmuntende prestaties zijn afhankelijk van het feit of u uw CliftonStrengths kunt ontwikkelen en toepassen en uw potentieel optimaal kunt benutten.

Neem nu de volgende stappen:

- **Bespreek uw CliftonStrengths met andere mensen.** Conversations with those closest to you can accelerate your CliftonStrengths development.
- **Vind een door Gallup gecertificeerde strengths-coach.** Een coach kan u leren hoe u uw CliftonStrengths op productieve wijze kunt toepassen, ongeacht de situatie.
- **Pas elke dag uw sterkste CliftonStrengths sterkste CliftonStrengths toe.** Lees de suggesties in uw rapport en laat u leiden door de volgende verklaringen.

HOE U TOT BLOEI KUNT KOMEN MET UW BESTE CLIFTONSTRENGTHS

Hersteldrang

Onthoud dat er voor elk probleem een oplossing is. Vind de antwoorden.

Leergierigheid

Gebruik uw passie voor leren om waarde toe te voegen aan uw leven en aan dat van anderen.

Onpartijdigheid

Zet eerlijke systemen op om vertrouwen te kweken en te consolideren.

Analytisch

Gebruik uw logische, objectieve aanpak om belangrijke beslissingen te nemen.

Verantwoordelijkheidsbesef

Neem uw verantwoordelijkheid voor de zaken die er voor u het meest toe doen.

Harmonie

Help anderen bij het vinden van gemeenschappelijke belangen door middel van praktische oplossingen.

Behoedzaamheid

Stop, leg uw oor te luisteren en schat de situatie in voordat u actie onderneemt.

Focus

Stel specifieke doelen, met een tijdlijn om uzelf te motiveren.

Aanpassingsvermogen

Reageer onmiddellijk en wees een positieve veranderende kracht.

Input

Blijf ontdekken; wees altijd nieuwsgierig.

Uw CliftonStrengths 34-themareeks

1. Hersteldrang

UITVOEREN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Hersteldrang kunnen goed problemen oplossen. Ze zien snel wat er misgaat en vinden daar een oplossing voor.

2. Leergierigheid

STRATEGISCH DENKEN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Leergierigheid willen voortdurend leren en zichzelf verbeteren. Ze worden met name eerder gefascineerd door het leerproces dan door het resultaat ervan.

3. Onpartijdigheid

UITVOEREN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Onpartijdigheid zijn zich sterk bewust van de noodzaak iedereen hetzelfde te behandelen. Ze hebben behoefte aan een stabiele routine en duidelijke regels en procedures die iedereen kan volgen.

4. Analytisch

STRATEGISCH DENKEN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Analytisch zoeken naar redenen en oorzaken. Zij hebben het vermogen om aan alle factoren te denken die van invloed kunnen zijn op een situatie.

5. Verantwoordelijkheidsbesef

UITVOEREN

Mensen die buitengewoon getalenteerd zijn in het thema Verantwoordelijkheidsbesef staan voor wat ze zeggen. Ze zijn gehecht aan vaste waarden zoals eerlijkheid en loyaliteit.

6. Harmonie

RELATIE BOUWEN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Harmonie streven naar consensus. Ze houden niet van conflicten, maar proberen naar punten van overeenstemming te zoeken.

7. Behoedzaamheid

UITVOEREN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Behoedzaamheid gaan zorgvuldig te werk als ze een besluit nemen of een keuze maken. Ze anticiperen mogelijke hinderpalen.

8. Focus

UITVOEREN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Focus kunnen een richting kiezen, die volgen en de nodige correcties maken om op de juiste koers te blijven. Ze bepalen prioriteiten en ondernemen dan actie.

9. Aanpassingsvermogen

RELATIE BOUWEN

Mensen die sterk zijn in het thema Aanpassingsvermogen gaan graag 'met de stroom mee'. Ze leven vaak in het heden en nemen de dingen zoals ze komen, een dag tegelijk.

10. Input

STRATEGISCH DENKEN

Mensen die buitengewoon getalenteerd zijn in het thema Input hebben altijd behoefte om te verzamelen en bewaren. Ze verzamelen informatie, ideeën, artefacten of zelfs relaties.

11. Ideeënvorming

STRATEGISCH DENKEN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Ideeënvorming zijn gefascineerd door ideeën. Ze kunnen het verband zien tussen dingen die ogenschijnlijk niets met elkaar te maken hebben.

12. Empathie

RELATIE BOUWEN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Empathie kunnen zich goed inleven in een ander en zich hun gevoelens voorstellen.

13. Strategisch

STRATEGISCH DENKEN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Strategisch kunnen goed alternatieven bedenken. Als ze een scenario voorgelegd krijgen, zien ze snel de relevante patronen en problemen.

14. Organisatievermogen

UITVOEREN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Organisatievermogen kunnen organiseren, maar hebben ook de flexibiliteit die daar een aanvulling op vormt. Ze zoeken graag uit hoe ze met alle middelen en mogelijkheden een maximale productiviteit kunnen bereiken.

15. Significantie

BEÏNVLOEDEN

Mensen die buitengewoon getalenteerd zijn in het thema Significantie willen een grote impact maken. Ze zijn onafhankelijk en bepalen prioriteiten voor projecten op basis van hoeveel invloed ze op hun organisatie of de mensen om hen heen zullen hebben.

16. Intellect

STRATEGISCH DENKEN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Intellect worden gekenmerkt door hun intellectuele activiteit. Ze zijn introspectief en houden van een intellectuele discussie.

17. Zelfverzekerdheid

BEÏNVLOEDEN

Mensen die buitengewoon getalenteerd zijn in het thema Zelfverzekerdheid hebben vertrouwen in hun vermogen om risico's te nemen en hun eigen leven te leiden. Ze hebben een innerlijk kompas dat hun de zekerheid geeft over hun beslissingen.

18. Toekomstgerichtheid

STRATEGISCH DENKEN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Toekomstgerichtheid putten inspiratie uit de toekomst en wat kan komen. Ze inspireren anderen met hun visie van de toekomst.

19. Relatievorming

RELATIE BOUWEN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Relatievorming hebben hechte banden met anderen. Samen met vrienden hard werken om iets te bereiken geeft hun veel voldoening.

20. Discipline

UITVOEREN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Discipline houden van routine en structuur. Hun wereld kunnen we het beste beschrijven door de orde die ze scheppen.

21. Individualisering

RELATIE BOUWEN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Individualisering zijn geïntrigeerd door de unieke kwaliteiten van iedere mens. Ze hebben de gave om heel verschillende mensen productief te laten samenwerken.

22. Prestatiegerichtheid

UITVOEREN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Prestatiegerichtheid hebben veel uithoudingsvermogen en werken hard. Actief en productief zijn geeft hun veel voldoening.

23. Aanmoediging

RELATIE BOUWEN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Aanmoediging zien en cultiveren het potentieel in anderen. Ze merken elke kleine vooruitgang op en scheppen daar voldoening in.

24. Saamhorigheid

RELATIE BOUWEN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Saamhorigheid accepteren anderen. Ze zijn zich ervan bewust als iemand zich uitgesloten voelt en proberen die in de groep op te nemen.

25. Overtuiging

UITVOEREN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Overtuiging hebben bepaalde kernwaarden die onveranderlijk zijn. Uit deze waarden destilleren ze een vast doel voor hun leven.

26. Contextueel

STRATEGISCH DENKEN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Contextueel denken graag aan het verleden. Ze begrijpen het heden door de geschiedenis te bestuderen.

27. Sturingskracht

BEÏNVLOEDEN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Sturingskracht hebben een zeer positief voorkomen. Ze nemen gemakkelijk de controle over een situatie en zijn besluitvaardig.

28. Competitie

BEÏNVLOEDEN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Competitie zetten hun vorderingen af tegen die van anderen. Ze willen graag winnen en houden van een wedstrijd.

29. Verbondenheid

RELATIE BOUWEN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Verbondenheid hebben vertrouwen in het verband tussen alle dingen. Ze geloven niet erg in het toeval en denken dat er voor vrijwel alles een reden is.

30. Positivisme

RELATIE BOUWEN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Positivisme hebben een aanstekelijk enthousiasme. Ze zijn optimistisch en kunnen anderen enthousiast maken voor hun plannen.

31. Woo

BEÏNVLOEDEN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema WOO houden ervan nieuwe mensen te ontmoeten en hen voor zich in te nemen. Het geeft ze voldoening als ze het ijs kunnen breken en contact kunnen leggen met een ander.

32. Actiegerichtheid

BEÏNVLOEDEN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Actiegerichtheid kunnen dingen realiseren door ideeën in actie om te zetten. Ze willen nu dingen doen in plaats van er alleen over praten.

33. Maximalisering

BEÏNVLOEDEN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Maximalisering concentreren zich op de sterke punten om de prestaties van personen en groepen te verhogen. Ze willen iets wat goed is transformeren tot iets wat buitengewoon is.

34. Communicatie

BEÏNVLOEDEN

Mensen die buitengewoon sterk zijn in het thema Communicatie vinden het meestal makkelijk om hun gedachten te uiten. Ze zijn goed in gesprekken voeren of presentaties geven.