

August Vol. 01
2017

NEWSLETTER

BIPO
Make Life Easier.

新加坡 vs 香港 社保体系大不同

香港，新加坡，同作为“亚洲四小龙”，亦是亚太地区的金融要塞，成为各国企业开发亚太市场的首选。而不同国家地区的社会基本保障内容则不尽相同，无论是香港的强积金，雇员补偿保险；亦或新加坡的中央公积金制度，都给企业为提升员工福利的道路上提供了不同的方向。

新加坡：褒贬不一的中央公积金制

新加坡社会保障体系由社会保险和社会福利两部分组成。其中社会保险是由国家强制实施个人储蓄的中央公积金制度（central provident fund，简称CPF）构成，是新加坡社会保障体系的主体部分；社会福利是指政府对无法维持最低生活水平的成员给予救助，如对低收入家庭发放住房补贴、生活救济和救助金等，它是社会保障制度的辅助部分。中央公积金制度的建立，开始只是一个简单的养老储蓄制度，然后逐步发展演变成一个综合性的、包括养老、住房、医疗的制度；同时，还根据各个时期的具体情况，制定了一些规定或补充办法逐步完善扩大的公积金的使用范围，以适应当时社会和个人的需要。

在新加坡的保险制度中，强制储蓄型、完全积累式的中央公积金制度，被公认为是发展中国家一种比较成功的模式。新加坡的中央公积金制度，就是一种由政府、雇主、雇员共同支持并由法律保障的强制储蓄制度，CPF一共分三个户头，普通户头（Ordinary Account, OA），特别户头（Special Account, SA）以及医疗户头（Medisave Account）。

每个月交多少？

大家最关心的应该就是每个月工资会有多少被放进CPF账户。对于受雇人员，每月缴纳金额将由雇主以及雇员共同贡献，其分配计算如下：

| *年龄<55, 月薪>=750 | 雇主 | 雇员 |
|-----------------|----------|----------|
| 永久居民第一年 | 月薪的4.0% | 月薪的5.0% |
| 永久居民第二年 | 月薪的9.0% | 月薪的15.0% |
| 永久居民第三年及以后 | 月薪的17.0% | 月薪的20.0% |
| 新加坡公民 | 月薪的17.0% | 月薪的20.0% |

*随着年龄增长CPF贡献占月薪比率会逐渐下降。不同的收入者所需缴纳的CPF也略有不同。

中央公积金的优点

- 1、讲究效率。
- 2、增强了人们得自我保障意识；
- 3、强制自我积累机制不仅未增加政府得财政负担，而且通过积累起来得巨额公积金，为国家增加了大量建设资金，并形成了高储蓄——高积累——高增长——高就业——高积累得良性循环。
- 4、在协助国家应对日渐复杂的社会挑战与要求的同时，根据人们不断变化的需求与期望，灵活的做出不断的改进，终于形成了以公积金制度为基础，以各种保险

计划为补充的多层次、多功能国家社会福利保障体系。

中央公积金的缺点

中央公积金制度也存在一些问题和不足，中央公积金制度是政府将储蓄这种传统的个人保障方式上升为国家行为产物，是一种强制储蓄计划，无收入再分配互济性，缺乏社会互助功能，而社会成员责任共担，互助共济恰恰是社保本来意义和重要功能，正因中央公积金受到国际上非议，甚至把它同等为“强制性个人储蓄存款”。同时由于国民个人收入差别，很容易导致会员之间在公积金存款上差距悬殊，进而导致保障待遇不平衡。此外，还是由于中央公积金制度缺乏社会互助功能，使得年轻雇员和低收入者的生活难以保障。

因此，新加坡社会保障体系的一个突出特点是国民的自保性。建立分担机制，从发挥政府、个人和社会三者的积极性出发，政府有所为有所不为，积极介入，但不包办代替，在以政府责任为主体的传统社会保障中强调更多个人责任。

BIPO

Make Life Easier.

香港：雇员保险支出倍增 优化雇员保障成趋势

香港企业不同于大陆类似五险一金的多面社会保障体系，香港政府对于香港从业者的基本社会保障并不丰厚，仅有雇员补偿保险和强积金，大多需要依靠企业为员工提供医疗保障。

并且，随着香港企业人才流失率的日益加剧，不少企业也在设法挽留宝贵的人才。根据香港某保险顾问机构的多年研究结果显示，愈来愈多香港企业倾向为员工提供更全面的医疗保障。与此同时，香港员工整体的医疗索偿金额亦有上升趋势。

研究表明，香港的雇员保险大致分为四类，按支出成本先后排列为：法定保障、团体医疗、危机保障及健康维护四大类。当中法定保障及团体医疗更分别占整体支出的60%及20%。与2005年的支出数字比较，企业投放在健康维

护的资源有接近两倍增幅，而法定保障及团体医疗则各有接近1.3倍增幅。以上数字的升幅除了反映工资上涨及通胀的影响外，更反映出雇员对保险的需求加剧，而企业为了挽留人才亦大幅投放资源到保险范畴。

随着现代人对健康及保健有更深的认识，企业有必要考虑为雇员提供更全面的雇员保险，藉此吸引人才并提升整体员工的生产力。若不幸发生工伤意外，雇员补偿保险未必能够完全补偿员工的医疗费用或伤亡，这更能彰显团体医疗计划的重要性。对于海外雇主而言，香港的雇员保险结构较为繁复，企业要提升这方面的成本效益，BIPO的专业团队定能为您提供一站式的顾问服务，说明企业重新审视现有福利并提供专业意见以优化雇员福利制度。



员工保险类型

法定保障

- 雇员补偿条例
- 退休计划
- (强积金/公积金)

危机保障

- 人寿保险
- 意外身亡/残疾保险
- 永久残疾保险
- 人身意外保险
- 商务旅游保险

团体医疗

- 住院保险
- 门诊保障
- 额外重大医疗保险
- 妇产保障

健康维护

- 身体检查
- 牙科检查



雇员补偿条例

旨在就支付补偿在工作期间受伤的
雇员而订定的条文

| 事故通报 | 按期支付 | 医疗津贴 |
|--------------------|-----------------------|--|
| 7天(过世) 14天(事故后) | 日平均工资×4/5 (最多24个月) | 最高200港币/天(门诊/住院) 最高280港币/天(门诊挂号且住院) |

| 年龄 | 工伤赔偿 | 工亡赔偿 |
|----------|--------------------------|--------|
| 40岁以下 | 96个月收入× 永久丧失赚取收入能力百分率 | 84个月收入 |
| 40-56岁以下 | 72个月收入× 永久丧失赚取收入能力百分率 | 60个月收入 |
| 56岁及以上 | 48个月收入× 永久丧失赚取收入能力百分率 | 36个月收入 |



强积金 (MPF)

注册资格：所有全职和兼职雇员(18岁-65岁间)

豁免人员：外籍员工(工作年限少于13个月)

公司部分：税前收入×5%

(税前收入 > \$30,000, 缴费\$1,500封顶)

个人部分：税前收入 > \$7,100, 缴费：税前收入×5%

(税前收入 > \$30,000, 缴费\$1,500封顶)

香港

BIPO于2017年6月获得由英国标准协会 (BSI) 颁发的信息安全管理体系标准认证证书, 正式通过ISO27001信息安全管理标准认证。

本次审核工作是对BIPO服务及BIPO平台的一次检验, 和对我们规范化管理的又一次肯定。今后, BIPO将不懈努力, 为客户提供细致灵活的解决方案, 降低成本, 提升管理效益。做“中国服务的探索者和实践者”, 致力于把“中国服务”推向世界。

BIPO通过ISO27001 信息安全管理标准认证

喜讯 BIPO越南办公室正式开业



继香港, 新加坡, 印尼办公室陆续搬迁, 驻于越南胡志明市的办公室也于2017年7月26日正式开业, 成为BIPO在亚太区的第六块战略版图。

随着越南办公室的开张成立, BIPO的东南亚战略版图逐渐清晰。我们同时也计划在2017年底前在日本、菲律宾、马来西亚等地设立办公室, 完成整个亚太布局。此外, 我们在当地聘请的优秀人才, 实现了服务内容地域差别化, 有力支持了境外客户的人力资源工作。

BIPO, 期待与您更宽广的合作!

政策快讯

- 上海公积金基数调整为: 2190-19512, 自2017年7月起执行。 [More...](#)
- 北京公积金基数调整为: 1890-23118, 自2017年7月起执行。 [More...](#)
- 广州公积金基数调整为: 1895-37125 (基数超过22275需按规定缴纳个税), 自2017年7月起执行。 [More...](#)
- 从2017年1月1日起制度性下调城镇职工基本医疗保险缴费, 阶段性下调失业保险缴费比例将于7月25日起, 进行资金清算。 [More...](#)
- 关于本市养老机构内部医疗机构纳入医保联网结算范围的意见。 [More...](#)
- 关于拟新增医保定点医疗机构名单的公示 [公示一](#) | [公示二](#)

关于 我们

BIPO于2004年在上海创立, 总部设立于新加坡, 研发中心设于印度尼西亚, 另外, 分别在香港、台湾、泰国、越南、澳大利亚、新西兰等国家和地区设立子公司, 业务遍及亚太十多个国家和地区。

我们的服务产品包括人事代理、薪资外包、考勤自动化管理、劳动力精益管理、业务流程外包、差旅管理、弹性福利管理、外籍员工服务等等。除了人力资源服务, 我们也提供行政和财务等相关的外包服务。

BIPO的优势在于通过BIPO HRMS“全模块”系统整合, 实现云服务亚太地区“全覆盖”。

BIPO, 作为亚太区服务网络最广, 落地最深的一站式人力资源合作伙伴, 提供创新高效的企业解决方案, 助力提升企业效率, 以“中国服务的探索者和实践者”为己任, 致力于把“中国服务”推向世界!

更多资讯请关注BIPO公众号



✉ info@biposervice.com

📍 上海市延安中路841号东方海外大厦1102室

☎ 86-21-61392137

🌐 www.biposervice.com

in BIPO

f BIPOSERVICES