



BIPO

China Mainland · Hong Kong · Taiwan · Singapore · Indonesia · Thailand · Japan · Philippine · Malaysia · Vietnam · Australia · New Zealand

Make Life Easier.

Visit us at **booth D18**
or at www.biposervice.com
Send email to us: enquiry@biposervice.com

BIPO | Make Life Easier.

HR小贴士



• 病假工资

关于加强企业职工疾病休假管理，保障职工疾病休假期间生活的通知									
疾病休假工资（病假六个月以内）						疾病救济费（连续病假六个月以上）			执行时间
连续工龄	不满二年	满二年不满四年	满四年不满六年	满六年不满八年	满八年及其以上	不满一年	满一年不满三年	满三年及其以上	1995.10.01
本人工资	60%	70%	80%	90%	100%	40%	50%	60%	
<div><div>- 职工疾病或非因工负伤待遇高于本市上年度月平均工资的，可按本市上年度月平均工资计发</div><div>- 企业现行的疾病，非因公负伤休假待遇计发办法高于本规定的，可继续保留</div><div>- 职工疾病或非因公负伤休假日数应按实际休假日数计算，连续休假期内含有休息日，节假日应予剔除</div></div>									
文号：上海市劳动局沪劳保发[95]83号									

• 疾病休假工资最低标准

关于本市企业职工企业休假工资或疾病救济费最低标准的通知	
主要内容	执行时间
<div><div>- 职工疾病休假工资或疾病救济费不得低于当年本市在企业职工最低工资标准的80%。</div><div>- 企业职工疾病休假工资或疾病救济费最低标准不包括应有职工个人缴交的养老、医疗、失业保险费和住房公积金。</div></div>	2000.04.01
文号：上海市劳动和社会保障局沪劳保发[2000]14号	