

د افغانستان اسلامي جمهوري دولت
د اداري اصلاحاتو او ملكي خدمتونو خپلواك كميسيون

Islamic Republic of Afghanistan
Independent Administrative Reform and Civil Service Commission

ریاست عمومی انسیتیوت خدمات ملکی
پرسشنامه نیازسنجی آموزشی

[illegible]

[illegible]



وزارت / اداره

ریاست منابع بشری
آمریت آموزش و انکشاف

فورم ارزیابی برنامه های آموزشی:

برنامه آموزشی نیازمند دریافت نظریات و پیشنهادات سازنده و مفید شما است، لطفاً باارایه پاسخ دقیق به سوالات ذیل، دیپارتمنت آموزش و انکشاف منابع بشری را درفراهم آوری محیط آموزشی اثربخش یاری رسانید.

نام آموزگار:..... عنوان برنامه آموزشی:..... تاریخ آغاز / / تاریخ ختم / /

الف. ارزیابی آموزگاربرنامه :

شماره	شاخص های ارزیابی	عالی	خوب	متوسط	ضعیف	خیلی ضعیف
1.	حاکمیت آموزگاربالای موضوع درس ؟					
2.	دانش ومهارت آموزگاردربرابطه به برنامه آموزشی؟					
3.	توانائی آموزگاردرا اداره ونظم صنف ؟					
4.	روش تدریس آموزگار؟					
5.	جواب به سوالات درجریان تدویربرنامه ؟					
6.	مدیریت زمان، درجریان تدویر برنامه ؟					
7.	برخورد وسلوک آموزگار با مشمولین برنامه؟					

ب. ارزیابی برنامه آموزشی:

شماره	شاخص های ارزیابی	عالی	خوب	متوسط	ضعیف	خیلی ضعیف
1.	تدریس مطابق به پلان و مفردات درسی انجام شده؟					
2.	امکانات ومواد درسی چگونه بود؟					
3.	کیفیت مواد درسی چگونه بود؟					
4.	اهداف ومفاهیم مواد درسی واضح وروشن بود؟					
5.	موضوع برنامه با وظایف تان ارتباط دارد؟					
6.	مدت تدویربرنامه درمطابقت به محتوا ومواد درسی چگونه بود؟					
7.	محیط ومحل تدویربرنامه آموزشی چطوربود؟					
8.	کارهای عملی وگروهی دربرنامه صورت گرفته است؟					
9.	زمان برگذاری برنامه چگونه بود؟	بموقع				بی موقع

سایرنظریات وپیشنهادهات:



کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی
ریاست عمومی اداره خدمات ملکی
ریاست هماهنگی و انکشاف منابع بشري



وزارت / اداره مستقل)
گزارش ربع () مطابق پلان
تاریخ / / 13

گزارش بخش ارتقای ظرفیت در سطح وزارت / اداره

[illegible]

دلایل عقب مانی یلانی :

پیشنهادات:

تائید آمرب



کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی
ریاست عمومی اداره خدمات ملکی
ریاست هماهنگی و انکشاف منابع بشری



وزارت / اداره مستقل)
گزارش ربع (مطابق پلان
تاریخ / / 13

گزارش ارتقای ظرفیت کارکنان ریاست منابع بشری

شماره	تعداد کارکنان نیازسنجی شده	ارقام پلان ربع جهت تدویر برنامه های آموزشی	تعداد کارکنان که در طی ربع آموزش دیده اند		عنوان برنامه های آموزشی		تاریخ تدویر	مدت آموزش	مرجع تدویرکننده	محل آموزش
			مرد	زن	عمومی	مرتبط به وظیفه				

دلایل عقب مانده پلانی :

پیشنهادهای :

تائید آمربخش :