

پروژه طراحی شی گرا سیستم ها

سیستم مدیریت دانش

علیرضا رضائی 90106052

حمید رمضانی 88106588

فهرست

7	موارد کاربرد
10	توضیحات موارد کاربرد
35	واژه نامه
35	الف
36	ت
37	ج
37	د
38	ر
38	ز
40	س
41	ف
42	ک
43	گ
43	م
46	ن
47	M
48	نمونه اولیه و اسٹ کاربری
48	1- ورود
49	2- خروج
50	3- مشاهده پروفایل
51	4- ویرایش پروفایل
51	5- مشاهده ریزامتیازات
52	6- مشاهده دسترسی ها
53	7- مشاهده محتوا
54	8- اضافه کردن محتوا
54	9- جستجو محتوا
55	10- ایجاد نسخه جدید از محتوا
56	13- ایجاد یک نیازمندی
56	14- ایجاد روابط بین محتوایی
57	15- نظر دادن برای یک محتوا
58	16- ارسال ایمیل

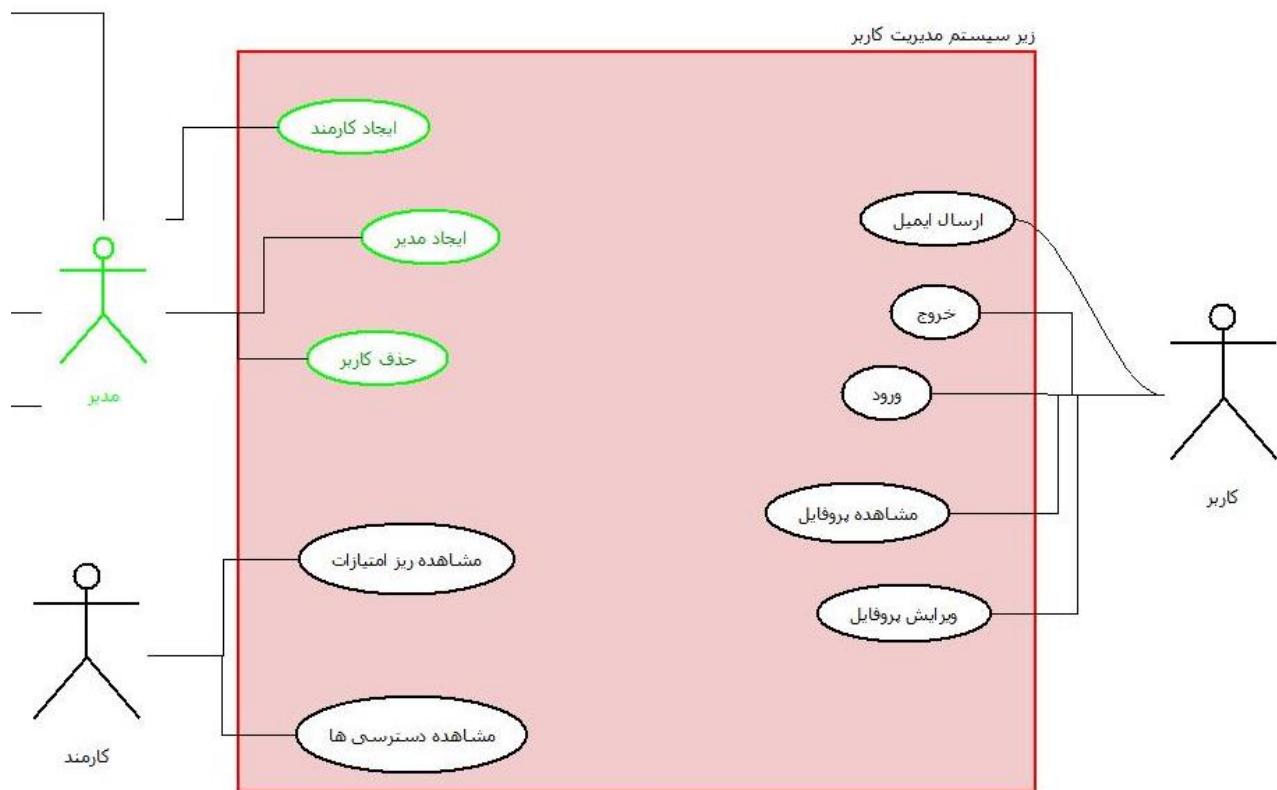
58	17
59	18
60	19
60	20
61	21
61	22
62	23
62	24
63	25
63	26
64	32
64	33
65	CRC
70	نمودار های فعالیت
90	نمودار رده های تحلیل
93	نمودار های فعالیت با خطوط شنا
103	نمودار توالی تحلیل
103	1- ورود
104	2- خروج
104	3- مشاهده پروفایل
105	5- مشاهده ریز امتیازات
105	8- اضافه کردن محتوا
106	9- جستجوی محتوا
106	10- ایجاد نسخه جدید از محتوا
107	14- ایجاد روابط بین محتوایی
107	16- ارسال ایمیل
108	17- ایجاد کارمند
108	22- تغییر امتیاز کارمندان
109	24- گرفتن گزارش از فعالیت های یک کاربر
109	26- حذف کاربر
110	33- تعیین میزان افزایش حقوق کارمند به ازای هر امتیاز
110	34- ایجاد مدیر
111	نمودار بسته کلاس های تحلیل

114	Use case realization تحلیل
114	- ورود.....1
115	- خروج.....2
116	- مشاهده پروفایل.....3
117	- مشاهده ریز امتیازات.....5
118	- اضافه کردن محتوا.....8
119	- جستجوی محتوا.....9
120	- ایجاد نسخه جدید از محتوا.....10
121	- ایجاد روابط بین محتوایی.....14
122	- ارسال ایمیل.....16
123	- ایجاد کارمند.....17
124	- تغییر امتیاز کارمندان.....22
125	- گرفتن گزارش از فعالیت های کاربر.....24
126	- حذف کاربر.....26
127	- تعیین میزان افزایش حقوق کارمند به ازای هر امتیاز.....33
128	- ایجاد مدیر.....34
129	نمودار های کلاس طراحی.....
129	بسته default.....
130	بسته کاربر.....
131	بسته محتوا.....
133	بسته منبع.....
134	بسته ui.contentpanel.....
135	سند نمودار های بسته ui.userpanel.....
136	بسته پایگاه داده.....
137	سند نمودار های توالی طراحی.....
137	- ورود.....1
138	- خروج.....2
138	- مشاهده پروفایل.....3
139	- مشاهده ریز امتیازات.....5
140	- اضافه کردن محتوا.....8
140	- جستجوی محتوا.....9
141	- ایجاد نسخه جدید از محتوا.....10
141	- ایجاد روابط بین محتوایی.....14

142	16- ارسال ایمیل.....
143	17- ایجاد کارمند.....
144	22- تغییر امتیاز کارمندان.....
145	24- گرفتن گزارش از فعالیت‌های یک کاربر.....
146	26- حذف کاربر.....
147	33- تعیین میزان افزایش حقوق کارمند به ازای هر امتیاز.....
148	34- ایجاد مدیر.....
149	16- ارسال ایمیل Usecase realization طراحی
149	1- ورود
151	2- خروج.....
152	3- مشاهده پروفایل.....
154	5- مشاهده ریز امتیازات.....
157	8- اضافه کردن محتوا.....
161	9- جستجوی محتوا.....
164	10- ایجاد نسخه جدید از محتوا.....
165	14- ایجاد روابط بین محتوایی.....
168	16- ارسال ایمیل.....
170	17- ایجاد کارمند.....
173	22- تغییر امتیاز کارمندان.....
174	24- گرفتن گزارش از فعالیت‌های یک کاربر.....
176	26- حذف کاربر.....
178	33- تعیین میزان افزایش حقوق کارمند به ازای هر امتیاز.....
180	34- ایجاد مدیر.....
182	الگو ها.....
182	معماری لایه ای ...
183	الگوی Façade
184	الگوی Singleton
184	الگوی Builder
184	الگوی Observer
185	شمای پایگاه داده
187	نمودار مولفه
188	راهنمای کاربری.....
188	صفحه‌ی ورود.....

190	پنل اصلی کاربر.....
191	مشاهده‌ی پروفایل.....
192	ویرایش پروفایل.....
192	مشاهده ریزامتیازات.....
193	پنل مدیریت محتوا.....
194	مشاهده‌ی محتوا.....
195	اضافه کردن محتوا.....
196	جستجوی محتوا.....
202	ایجاد یک نیازمندی دانشی.....
204	راهنمای مدیر سیستم.....
204	صفحه‌ی اصلی.....
204	مدیریت کاربران.....
204	ایجاد کاربر.....
205	حذف کاربر.....
206	تغییر امتیاز کارمند.....
207	انتصاب نقش.....
207	مشاهده فعالیت‌های یک کاربر.....
208	تعیین میزان افزایش حقوق کاربر.....
209	مدیریت منابع.....
209	ایجاد منبع.....
210	تغییر دسته‌بندی محتوا در منبع.....
212	گرفتن گزارش از تغییرات محتوا.....
213	گرفتن گزارش از محتواهای یک منبع.....
215	راهنمای نصب.....
218	چک لیست آزمون.....
218	بررسی کلاس‌ها:.....
220	لیست اولویت‌بندی‌شده‌ی ریسکها.....
222	لیست ریسک‌های تکیکی.....
222	لیست architecturally significant requirements.....
223	لیست اولویت‌بندی شده نیازمندی‌ها.....
223	برنامه‌ی زمان‌بندی‌شده‌ی گروه‌ها (شامل task ها، زمان‌های تخمینی، و مسئولین اجرای آن‌ها).....

موارد کاربرد



زیرسیستم نظارت

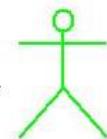


تعیین میزان افزایش حقوق کارمند به ازای هر امتیاز

انتساب نقش

تغییر سطح دسترسی کارمندان

تغییر دادن امتیاز کارمندان

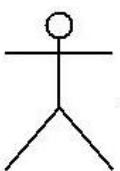


زیرسیستم گزارش گیری

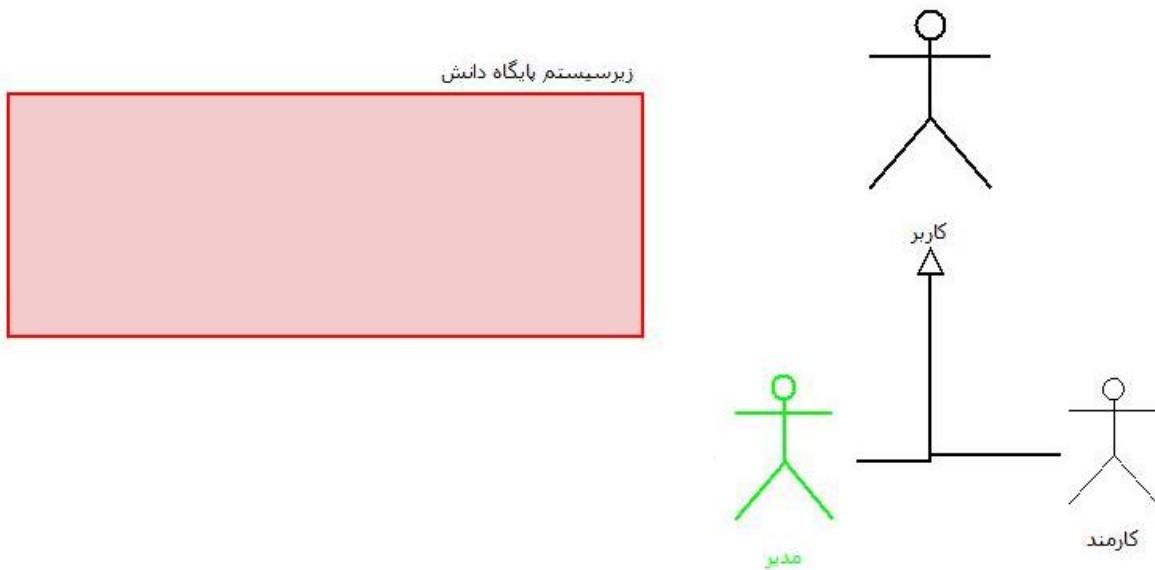
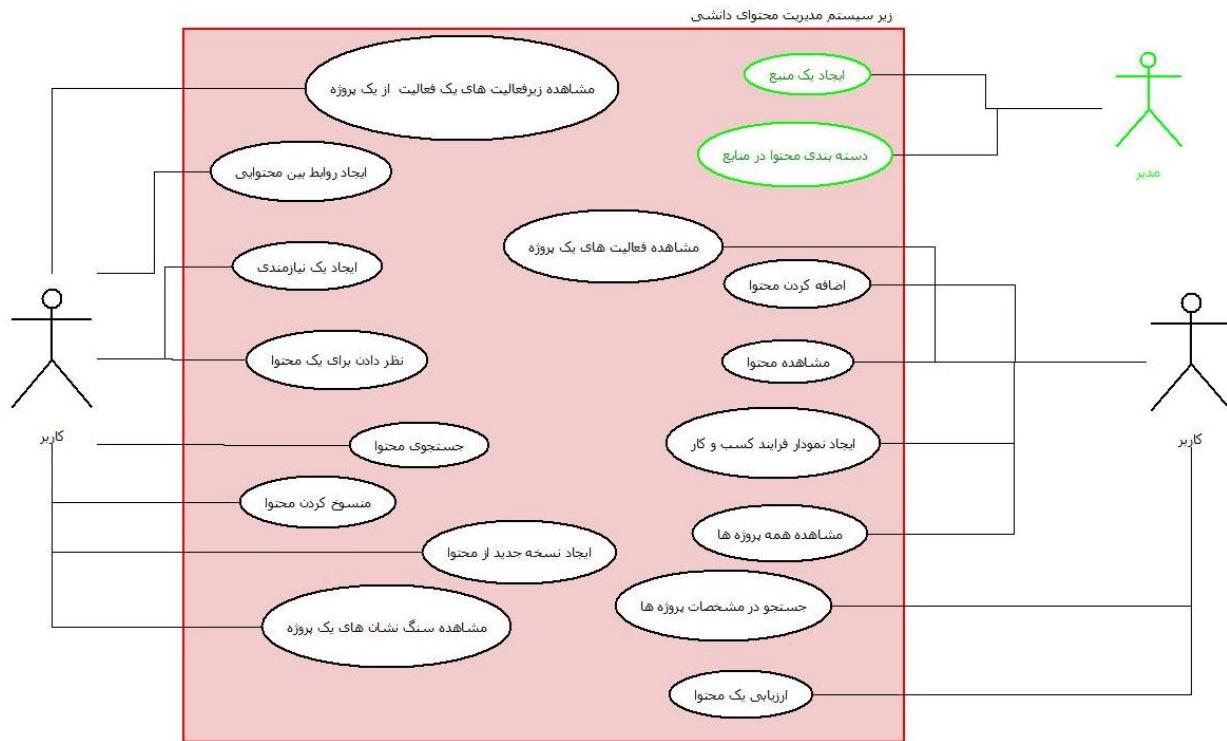
گرفتن گزارش از فعالیت های یک کاربر

گرفتن گزارش از محتوای مختلف یک منبع

گرفتن گزارش از تغییرات یک محتوا



کارمند



توضیحات موارد کاربرد

نام	ورود
شماره	1
توصیف کوتاه	کاربر وارد سامانه می شود
عامل اصلی	کاربر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	ندارد
روند اصلی	1- وقتی آغاز می شود که کاربر درخواست ورود بدهد. 2- سامانه نام کاربری و رمز عبور را درخواست می کند. 3- کاربر این اطلاعات را فراهم می کند. 4- سامانه اطلاعات را بررسی می کند 5- سامانه اجازه ورود به کاربرمی دهد
شرایط نهایی	سامانه کاربر را وارد کرده است
رونجدجایگزین	عدم شناسایی کاربر

نام	رونجدجایگزین "ورود": عدم شناسایی کاربر
شماره	1.1
توصیف کوتاه	اخطر سامانه به کاربر در مورد صحیح نبودن اطلاعات
عامل اصلی	کاربر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	کاربر اطلاعات نادرست وارد کرده است
روند اصلی	1- رونجدجایگزین بعد از اتمام مرحله 4 امکان وقوع دارد 2- سامانه اخطار می دهد که اطلاعات صحیح نبوده است
شرایط نهایی	ندارد

نام	خروج
شماره	2
توصیف کوتاه	خروج کاربر از سامانه
عامل اصلی	کاربر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	کاربر وارد سامانه شده است
رونده اصلی	1- وقتی آغاز می شود که کاربر درخواست خروج از سامانه را می دهد. 2- سامانه کاربر را خارج می کند.
شرایط نهایی	سامانه کاربر را خارج کرده است
روندهایگزین	ندارد

نام	مشاهده پروفایل
شماره	3
توصیف کوتاه	کاربر مشخصات فردی خود را مشاهده می کند
عامل اصلی	کاربر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	کاربر وارد سامانه شده است
رونده اصلی	1- وقتی آغاز می شود که کاربر درخواست دیدن مشخصات فردی را می دهد 2- سامانه مشخصات فردی کاربر شامل نام، نام خانوادگی، ایمیل، تلفن تماس و تخصص های کاربر را نمایش می دهد
شرایط نهایی	سامانه مشخصات فردی کاربر را نمایش داده است
روندهایگزین	ندارد

نام	ویرایش پروفایل
شماره	4
توصیف کوتاه	کاربر مشخصات فردی خود را ویرایش می کند

کاربر	عامل اصلی
ندارد	عامل فرعی
کاربر وارد شده باشد	شرایط ابتدایی
1- وقتی آغاز می شود که کاربر درخواست ویرایش اطلاعات شخصی اش را می دهد 2- سامانه نام، نام خانوادگی، نام کاربری، ایمیل، تلفن تماس و تخصص های کاربر را از کاربر درخواست می کند 3- کاربر اطلاعات جدید را وارد می کند 4- سامانه اطلاعات جدید را ثبت می کند	روند اصلی
سامانه اطلاعات جدید کاربر را ثبت کرده است	شرایط نهایی
درخواست انصراف	روند جایگزین

نام	روند جایگزین "ویرایش پروفایل": درخواست انصراف
شماره	4.1
توصیف کوتاه	انصراف کاربر از ادامه روند ویرایش پروفایل
عامل اصلی	کاربر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	کاربر درخواست انصراف می دهد
روند اصلی	1- روند جایگزیندر هر مرحله امکان پذیر است 2- روند مورد کاربرد متوقف می شود
شرایط نهایی	ندارد

نام	مشاهده ریز /امتیازات
شماره	5
توصیف کوتاه	کارمندریز امتیازاتی که برای هر فعالیت در سامانه گرفته است را مشاهده می کند
عامل اصلی	کارمند
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	کارمند وارد سامانه شده است

روند اصلی	1- وقتی آغاز می شود که کارمند درخواست دیدن ریز امتیازات را می دهد 2- سامانه اطلاعات مربوط به تاریخچه امتیاز گیری های کارمند را نمایش می دهد
شرایط نهایی	سامانه تاریخچه امتیاز گیری های کارمند را نمایش داده است
روند جایگزین	ندارد

نام	مشاهده دسترسی ها
شماره	6
توصیف کوتاه	کارمند دسترسی هایی که به قسمت های مختلف سامانه دارد را مشاهده می کند
عامل اصلی	کارمند
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	کارمند وارد سامانه شده است
روند اصلی	1- وقتی آغاز می شود که کارمند درخواست دیدن دسترسی هایش را می دهد 2- سامانه اطلاعات مربوط به دسترسی یا عدم دسترسی کارمند به بخش های مختلف سامانه را نمایش می دهد
شرایط نهایی	سامانه اطلاعات مربوط به دسترسی های کارمند را نمایش داده است
روند جایگزین	ندارد

نام	مشاهده محتوا
شماره	7
توصیف کوتاه	کاربریک محتوا را مشاهده می کند
عامل اصلی	کاربر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	کاربر وارد سامانه شده باشد
روند اصلی	1- وقتی آغاز می شود که کاربر درخواست دیدن یک محتوای خاص را می دهد 2- سامانه سطح دسترسی کاربر را برای این محتوای خاص چک می کند

3- سامانه یک مقدار به تعداد بازدید های این محتوا اضافه می کند	
4- سامانه نام این محتوا را به لیست محتوا هایی که این کاربر دیده است اضافه می کند	
5- سامانه مقداری امتیاز مثبت به امتیاز ایجاد کننده محتوا اضافه می کند	
6- سامانه محتوای مربوطه را نمایش می دهد	
سامانه محتوای مورد نظر کاربر را نمایش داده است	شرایط نهایی
عدم داشتن سطح دسترسی مورد نیاز	رونDJایگزین

نام	روند جایگزین "مشاهده محتوا": عدم داشتن سطح دسترسی مورد نیاز
شماره	7.1
توصیف کوتاه	اجرا نشدن درخواست کاربر به علت نداشتن سطح دسترسی مورد نیاز برای مشاهده یک محتوای خاص
عامل اصلی	کاربر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	کاربر سطح دسترسی مورد نیاز را ندارد
رونD اصلی	1- رونD جایگزین در مرحله 2 امکان پذیر است 2- سامانه اخطار می دهد که سطح دسترسی کافی نیست
شرایط نهایی	ندارد

نام	اضافه کردن محتوا
شماره	8
توصیف کوتاه	کاربر یک محتوای جدید را به سامانه اضافه می کند
عامل اصلی	کاربر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	کاربر وارد سامانه شده باشد
رونD اصلی	1- وقتی آغاز می شود که کاربر درخواست اضافه کردن یک محتوای جدید را می دهد 2- سامانه اطلاعات مورد نیاز(متن و عنوان) را درخواست می کند

3- کاربر این اطلاعات را فراهم می کند	
4- اگر کاربر درخواست آپلود یک فایل را داد	
4.1- سامانه مکان فایل را از کاربر درخواست می کند	
4.2- کاربر مکان فایل را فراهم می کند	
4.3- سامانه اقدام به آپلود فایل می کند	
5- سامانه از کاربر برچسب مربوط به این محتوا را می پرسد	
6- کاربریک یا چند برچسب را انتخاب می کند	
7- کاربر درخواست ثبت می کند	
8- سامانه محتوا را برای کپی نبودن با محتویات موجود مقایسه می کند	
9- سامانه محتوای مربوطه را ثبت می کند	
سامانه محتوای مورد نظر را ثبت کرده است	شرایط نهایی
(4.1) انصراف (رج. کپی بودن محتوا	روند جایگزین

نام	روند جایگزین "اضافه کردن محتوا": کپی بودن محتوا
شماره	8.1
توصیف کوتاه	محتوایی که کاربر ایجاد کرده ثبت نمی شود به علت کپی بودن همه یا بخشی از آن
عامل اصلی	کاربر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	محتوای جدید کاملاً یا بخشی از آن در سامانه وجود دارد
روند اصلی	1- روند جایگزین در مرحله 8 امکان پذیر است 2- سامانه اخطار می دهد که محتوا کپی است
شرایط نهایی	ندارد

نام	جستجو محتوا
شماره	9

کاربر با استفاده از چند واژه، در سامانه جستجو می کند	توصیف کوتاه
کاربر	عامل اصلی
ندارد	عامل فرعی
کاربر وارد سامانه شده باشد	شرایط ابتدایی
1- وقتی آغاز می شود که کاربر درخواست جستجو را می دهد 2- سامانه چند واژه برای جستجو درخواست می کند 3- کاربر واژه های مورد نظر خود را فراهم می کند 4- سامانه بر اساس این واژه ها صفر یا چند نام محتوا را بر می گرداند.	روند اصلی
سامانه تعدادی نام محتوا بر اساس جستجو کاربر نمایش داده است	شرایط نهایی
انصراف (رج. 4.1)	روند جایگزین

نام	/یجاد نسخه جدید /ز محتوا
شماره	10
توصیف کوتاه	کاربریک نسخه جدید از یک محتوای موجود را به سامانه اضافه می کند
عامل اصلی	کاربر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	کاربر وارد سامانه شده باشد و کاربر در حال مشاهده محتوا باشد
روند اصلی	1- وقتی آغاز می شود که کاربر درخواست اضافه کردن نسخه جدیدی از یک محتوای موجود را می دهد 2- سامانه اطلاعات مورد نیاز (متن و عنوان) را درخواست می کند 3- کاربر متن و عنوان را فراهم می کند 4- اگر کاربر درخواست آپلود یک فایل را داد 4.1- سامانه مکان فایل را از کاربر درخواست می کند 4.2- کاربر اطلاعات لازم را فراهم می کند 4.3- سامانه اقدام به آپلود فایل می کند

5- سامانه از کاربربرچسب های مربوط به این محتوا را می پرسد	
6- کاربریک یا چند برچسب را انتخاب می کند	
7- کاربر درخواست ثبت می کند	
8- سامانه محتوا را برای کپی نبودن با محتویات موجود مقایسه می کند	
9- سامانه محتوای مربوطه را ثبت می کند	
سامانه محتوای مورد نظر را به عنوان نسخه جدیدی از یک محتوای موجود ثبت کرده است	شرایط نهایی
انصراف(رج. 4.1)	رونن جایگزین
کپی بودن محتوا	

نام	رونن جایگزین " ایجاد نسخه جدید از محتوا " : کپی بودن محتوا
شماره	10.1
توصیف کوتاه	محتوایی که کاربر ایجاد کرده ثبت نمی شود به علت کپی بودن همه یا بخشی از آن
عامل اصلی	کاربر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	محتوای جدید کاملا یا بخشی از آن در سامانه وجود دارد
رونن اصلی	1- رونن جایگزین در مرحله 8 امکان پذیر است 2- سامانه اخطار می دهد که محتوا کپی است
شرایط نهایی	ندارد

نام	منسخ کردن محتوا
شماره	11
توصیف کوتاه	کاربریک محتوای موجود را منسخ اعلام می کند
عامل اصلی	کاربر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	کاربر وارد سامانه شده باشد و کاربر در حال مشاهده محتوا باشد
رونن اصلی	1- وقتی آغاز می شود که کاربر درخواست منسخ شدن یک محتوای موجود را می دهد

روند جایگزین	ندارد	شرایط نهایی
محتوای مورد نظر کاربر منسوخ است		
در غیر این صورت به کاربر اخطار می دهد که محتوا قبلاً منسوخ شده است	2.1	اگر محتوا برچسب منسوخ نداشت
	3	سامانه هیک برچسب منسوخ به محتوا می زند

روند اصلی	6- کاربر درخواست ثبت می کند 5- سامانه برچسب فرایند کسب و کار را به این محتوامی دهد 4- سامانه اقدام به آپلود فایل می کند 3- کاربر مکان فایل را فراهم می کند 2- سامانه مکان فایل را از کاربر درخواست می کند 1- وقتی آغاز می شود که کاربر درخواست ایجاد نمودار فرایند کسب و کار را می دهد	نام ایجاد نمودار فرایند کسب و کار	12
عامل اصلی	کاربر	توصیف کوتاه	کاربریک نمودار فرایند کسب و کار را به سامانه اضافه می کند
عامل فرعی	ندارد	کاربر وارد سامانه شده باشد	کاربریک نمودار فرایند کسب و کار را به سامانه اضافه می کند
شرایط ابتدایی		شماره	12

شماره	12.1	نام	روند جایگزین "ایجاد نمودار فرایند کسب و کار": کی بودن محتوا

محتوایی که کاربر ایجاد کرده ثبت نمی شود به علت کپی بودن همه یا برخی از آن	توصیف کوتاه
کاربر	عامل اصلی
ندارد	عامل فرعی
محتوای جدید کاملاً یا بخشی از آن در سامانه وجود دارد	شرایط ابتدایی
1- روند جایگزین در مرحله 7 امکان پذیر است 2- سامانه اخطار می دهد که محتوا کپی است	روند اصلی
ندارد	شرایط نهایی

نام	/ایجاد یک نیازمندی
شماره	13
توصیف کوتاه	کاربر یکنیاز مندی دانشی را به سامانه اضافه می کند
عامل اصلی	کاربر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	کاربر وارد سامانه شده باشد
روند اصلی	1- وقتی آغاز می شود که کاربر درخواست ایجاد یک نیازمندی را می دهد 2- سامانه اطلاعات مورد نیاز(متن و عنوان) را درخواست می کند 3- کاربر متن و عنوان را فراهم می کند 4- سامانه از کاربر برجسب های مربوط به این نیازمندی را می پرسد 5- کاربر یک یا چند برجسب را انتخاب می کند 6- کاربر درخواست ثبت می دهد 7- سامانه نیازمندی مربوطه را ثبت می کند
شرایط نهایی	سامانه نیازمندی مورد نظر را ثبت کرده است
روند جایگزین	انصراف(رج. 4.1)

نام	/ایجاد روابط بین محتوایی
شماره	14
توصیف کوتاه	کاربریک ارتباط معنایی بین دو محتوا ایجاد می کند

کاربر	عامل اصلی
ندارد	عامل فرعی
کاربر وارد سامانه شده باشد و کاربر در حال مشاهده محتوا باشد	شرایط ابتدایی
۱- وقتی آغاز می شود که کاربر درخواست اضافه کردن یک ارتباط به محتوای موجود را می دهد ۲- سامانه نوع ارتباط را می پرسد ۳- کاربریکی از انواع ارتباطات را انتخاب می کند ۴- سامانه طرف دوم ارتباط را می پرسد. ۵- کاربر نام (یا ID) یک محتوای دیگر را فراهم می کند ۶- اگر رابطه وجود نداشت ۶.۱- سامانه رابطه را بین دو محتوا ایجاد می کند ۷- در غیر این صورت به کاربر اخطار می دهد که رابطه موجود است	روند اصلی
رابطه مورد نظر بین دو محتوا برقرار است	شرایط نهایی
انصراف(رج. ۴.۱)	روند جایگزین

نام	نظر دادن برای یک محتوا
شماره	۱۵
توصیف کوتاه	کاربر برای یک محتوا یک نظر می نویسد
عامل اصلی	کاربر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	کاربر وارد سامانه شده باشد و کاربر در حال مشاهده محتوا باشد
روند اصلی	۱- وقتی آغاز می شود که کاربر درخواست اضافه کردن یک نظر به محتوای موجود را می دهد ۲- سامانه متن نظر را می پرسد ۳- کاربر متن را فراهم می کند ۴- کاربر درخواست ثبت می دهد ۵- سامانه نظر را ثبت می کند
شرایط نهایی	سامانه نظر مورد نظر برای آن محتوا را ثبت کرده است
روند جایگزین	انصراف(رج. ۴.۱)

ارسال / ایمیل	نام
16	شماره
کاربرای یک کاربردیگر ایمیل می فرستد	توصیف کوتاه
کاربر	عامل اصلی
ندارد	عامل فرعی
کاربر وارد سامانه شده باشد	شرایط ابتدایی
1- وقتی آغاز می شود که کاربر درخواست فرستادن ایمیل را می دهد	روند اصلی
2- سامانه متن و عنوان ایمیل را می پرسد	
3- کاربر متن و عنوان را فراهم می کند	
4- سامانه نام کاربری مخاطب را می پرسد	
5- کاربر نام کاربری فرد مورد نظر را فراهم می کند	
6- کاربر درخواست ارسال می دهد	
7- سامانه ایمیل را می فرستد	
سامانه ایمیل مورد نظر برای آن فرد فرستاده است	شرایط نهایی
(4.1) انصراف(رج.	روند جایگزین
خطای سرور ارسال ایمیل	

ارسال / ایمیل	نام
16.1	شماره
پیغام کاربر فرستاده نمی شود به علت خطای سرور	توصیف کوتاه
کاربر	عامل اصلی
ندارد	عامل فرعی
سرور ارسال ایمیل خطای برمیگرداند	شرایط ابتدایی
1- روند جایگزین در مرحله 7 امکان پذیر است	روند اصلی

2- سامانه اخطار می دهد که مشکلی پیش آمده و ایمیل فرستاده نشده است	ندارد	شرایط نهایی
---	-------	-------------

نام	/ایجاد یک کارمند
شماره	17
توصیف کوتاه	مدیر یک کارمند جدید ایجاد می کند
عامل اصلی	مدیر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	مدیر وارد سامانه شده باشد
روند اصلی	1- وقتی آغاز می شود که مدیر درخواست ایجاد کارمند را می دهد 2- تا زمانی که کارمند ایجاد شود 2.1- سامانه مشخصات مورد نیاز (نام کاربری، رمز عبور و ایمیل) را می پرسد 2.2- مدیر این اطلاعات را فراهم می کند 2.3- مدیر درخواست ایجاد می دهد 2.4- اگر کارمندی با این اطلاعات موجود نبود 2.4.1- سامانه کارمند را ثبت می کند 2.5- در غیر این صورت سامانه اخطار می دهد که مشخصات تکراریست
شرایط نهایی	سامانه کارمند جدید را ثبت کرده است
روندهای جایگزین	انصراف(رج. 4.1)

نام	گرفتن گزارش از محتوای مختلف یک منبع
شماره	18
توصیف کوتاه	مدیر گزارشی از کلیه محتوا های یک منبع می گیرد
عامل اصلی	مدیر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	مدیر وارد سامانه شده باشد

1- وقتی آغاز می شود که مدیر درخواست گزارش کلیه محتوا های یک منبع را می دهد	روند اصلی
2- سامانه نام منبع را می پرسد	
3- مدیر نام منبع را فراهم می کند	
4- به ازای هر محتوا از منبع	
4.1- سامانه یک سطر در گزارش، شامل نام ایجاد کننده و تاریخ آن و تعداد بازدید آن می نویسد	
5- سامانه گزارشرا نمایش می دهد	
سامانه گزارش کلیه محتواهای یک منبع را نمایش داده است	شرایط نهایی
انصراف(رج. 4.1)	روند جایگزین

نام	/ایجاد یک منبع
شماره	19
توصیف کوتاه	مدیر یک منبع دانش جدید ایجاد می کند
عامل اصلی	مدیر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	مدیر وارد سامانه شده باشد
روند اصلی	1- وقتی آغاز می شود که مدیر درخواست ایجاد منبع جدید را می دهد 2- سامانه نام منبع را می پرسد 3- مدیر نام منبع را فراهم می کند 4- سامانه منبع مورد نظر را ثبت می کند
شرایط نهایی	سامانه منبع را ثبت کرده است
روند جایگزین	انصراف(رج. 4.1)

نام	دسته بندی محتوا در منبع
شماره	20
توصیف کوتاه	مدیر یک محتوا را به یک منبع دانش نسبت می دهد

عامل اصلی	مدیر
عامل فرعی	نadarad
شرایط ابتدایی	مدیر وارد سامانه شده باشد و در حال دیدن محتوا باشد
روند اصلی	۱- وقتی آغاز می شود که مدیر درخواست نسبت دادن یک منبع به این محتوا را می دهد ۲- سامانه نام منبع را می پرسد ۳- مدیر یکی از منابع را انتخاب می کند ۴- اگر منبع وجود نداشت ۴.۱- سامانه منع را به محتوا نسبت میدهد ۵- در غیر این صورت به مدیر اخطار می دهد که منبع قبلاً به محتوا نسبت داده شده است
شرایط نهایی	سامانه منعمرد نظررا به محتوا نسبت داده است
روندهای جایگزین	انصراف(رج. ۴.۱)

نام	تغییر سطح دسترسی کارمندان
شماره	21
توضیف کوتاه	مدیر سطح دسترسی یک کارمند را تغییر می دهد
عامل اصلی	مدیر
عامل فرعی	nadarad
شرایط ابتدایی	مدیر وارد سامانه شده باشد
روند اصلی	۱- وقتی آغاز می شود که مدیر درخواست تغییر سطح دسترسی یک کارمند را می دهد ۲- سامانه نام کاربری کارمند را می پرسد ۳- مدیر نام کاربری را فراهم می کند ۴- سامانه سطح دسترسی جدید را می پرسد ۵- مدیر یکی از سطوح را انتخاب می کند ۶- مدیر درخواست ثبت می دهد. ۷- سامانه سطح دسترسی جدید را ثبت می کند
شرایط نهایی	سامانه سطح دسترسی کارمند را بروز کرده است

روند جایگزین | انصراف(رج. 4.1)

نام	تغییر/امتیاز کارمندان
شماره	22
توصیف کوتاه	مدیر امتیاز یک کارمند را تغییر می دهد
عامل اصلی	مدیر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	مدیر وارد سامانه شده باشد
روند اصلی	۱- وقتی آغاز می شود که مدیر درخواست تغییر امتیاز یک کارمند را می دهد ۲- سامانه نام کاربری کارمند را می پرسد ۳- مدیر نام کاربری را فراهم می کند ۴- سامانه سطح امتیاز جدید را می پرسد ۵- مدیر امتیاز جدید را وارد می کند ۶- سامانه دلیل تغییر را می پرسد ۷- مدیر دلیل را وارد می کند ۸- مدیر درخواست ثبت می دهد ۹- سامانه سطح امتیاز جدید را ثبت می کند
شرایط نهایی	سامانه سطح امتیاز کاربر را بروز کرده است
روند جایگزین	(رج. 4.1) انصراف

نام	/اتصال ب نقش
شماره	23
توصیف کوتاه	مدیر نقش یک کاربردر سامانه را تغییر می دهد
عامل اصلی	مدیر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	مدیر وارد سامانه شده باشد
روند اصلی	۱- وقتی آغاز می شود که مدیر درخواست تغییر نقش یک کاربر را می دهد

2- سامانه نام کاربری کاربر را می پرسد	
3- مدیر نام کاربری را فراهم می کند	
4- سامانه نقش جدید را می پرسد	
5- مدیر یکی از نقش ها را انتخاب می کند	
6- مدیر درخواست ثبت می دهد.	
7- سامانه نقش جدید را ثبت می کند	
سامانه نقشکاربر را بروز کرده است	شرایط نهایی
انصراف(رج. 4.1)	روند جایگزین

نام	گرفتن گزارش از فعالیت های یک کاربر
شماره	24
توصیف کوتاه	مدیر گزارشی از کلیه فعالیت های یک کاربرمی گیرد
عامل اصلی	مدیر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	مدیر وارد سامانه شده باشد
روند اصلی	1- وقتی آغاز می شود که مدیر درخواست گزارش فعالیت های یک کاربر را می دهد 2- سامانه نام کاربری کاربر را می پرسد 3- مدیر نام کاربری را فراهم می کند 4- به ازای هر فعالیت کاربر 4.1- سامانه یک سطر در گزارش، شامل نوع فعالیت و تاریخ آن می نویسد 5- گزارش نمایش داده می شود
شرایط نهایی	سامانه گزارش فعالیت های یک کاربر را نمایش داده است
روند جایگزین	انصراف(رج. 4.1)

نام	گرفتن گزارش از تغییرات یک محتوا
-----	---------------------------------

25	شماره
مدیر گزارشی از کلیه تغییرات و نسخه های یک محتوا می گیرد	توصیف کوتاه
مدیر	عامل اصلی
ندارد	عامل فرعی
مدیر وارد سامانه شده باشد	شرایط ابتدایی
1- وقتی آغاز می شود که مدیر درخواست گزارش تغییراتیک محتوا را می دهد 2- سامانه نام محتوا را می پرسد 3- مدیر نام محتوا را فراهم می کند 4- به ازای هر نسخه از محتوا 4.1- سامانه یک سطر در گزارش، شامل نام ایجاد کننده و تاریخ آن می نویسد 5- به ازای هر بار دیده شدن محتوا 5.1- سامانه یک سطر در گزارش، شامل نام بازدیدکننده و تاریخ آن می نویسد 6- سامانه گزارش را نمایش می دهد	روند اصلی
سامانه گزارش تغییرات یک محتوا را نمایش داده است	شرایط نهایی
انصراف(رج. 4.1)	روند جایگزین

26	شماره
مدیر یک کاربر را از سامانه حذف می کند.	توصیف کوتاه
مدیر	عامل اصلی
ندارد	عامل فرعی
مدیر وارد سامانه شده باشد.	شرایط ابتدایی
1- وقتی آغاز می شود که مدیر درخواست حذف کاربر را بدهد. 2- سامانه نام کاربری کاربر را می پرسد 3- مدیر نام کاربری کاربر را فراهم می کند 4- سامانه کاربر مورد نظر را حذف می کند	روند اصلی
سامانه کاربر را حذف کرده است.	شرایط نهایی

روند جایگزین | انصراف(رج. 4.1)

نام	مشاهده همه پروژه ها
شماره	27
توصیف کوتاه	کاربر اسامی همه‌ی پروژه‌ها را در یک لیست مشاهده می‌کند.
عامل اصلی	کاربر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	کاربر وارد سامانه شده است.
رونده اصلی	1- کاربر درخواست دیدن لیست همه‌ی پروژه‌ها را می‌دهد. 2- سامانه لیست اسامی همه‌ی پروژه‌ها را به کاربر نمایش می‌دهد.
شرایط نهایی	سامانه لیست همه‌ی پروژه‌ها را نشان داده است.
رونده جایگزین	ندارد

نام	مشاهده فعالیتهای یک پروژه
شماره	28
توصیف کوتاه	کاربر فعالیت‌های یک پروژه را مشاهده می‌کند
عامل اصلی	کاربر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	کاربر وارد سامانه شده است.
رونده اصلی	1- کاربر درخواست دیدن فعالیت‌های یک پروژه را می‌دهد 2- سامانه نام پروژه را از کاربر می‌خواهد. 3- کاربر نام پروژه را مشخص می‌کند. 4- سامانه سطح دسترسی کاربر برای این پروژه‌ی خاص را بررسی می‌کند. 5- سامانه فعالیت‌های پروژه را نمایش می‌دهد.
شرایط نهایی	سامانه فعالیت‌های پروژه را نمایش داده است.

روند جایگزین | انتراف(رج. 4.1)، عدم داشتن سطح دسترسی مورد نیاز

نام	روند جایگزین " مشاهده فعالیتهای یک پروژه " : عدم داشتن سطح دسترسی مورد نیاز
شماره	28.1
توصیف کوتاه	اجرا نشدن درخواست کاربر به علت نداشتن سطح دسترسی مورد نیاز به یک پروژه
خاص	
عامل اصلی	کاربر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	کاربر سطح دسترسی مورد نیاز را ندارد
روند اصلی	1- روند جایگزین در مرحله 4 امکان پذیر است 2- سامانه اخطار می دهد که سطح دسترسی کافی نیست
شرایط نهایی	ندارد

نام	مشاهده زیر فعالیت های یک فعالیت از یک پروژه
شماره	29
توصیف کوتاه	کاربر زیر فعالیت های یک فعالیت از یک پروژه را مشاهده می کند.
عامل اصلی	کاربر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	کاربر وارد سامانه شده است.
روند اصلی	1- کاربر درخواست دیدن زیر فعالیت های یک فعالیت از یک پروژه را می دهد 2- سامانه نام پروژه را از کاربر می خواهد. 3- کاربر نام پروژه را مشخص می کند.

۴ - سامانه سطح دسترسی کاربر به آن پروژه را بررسی می کند. ۵ - سامانه نام فعالیت را از کاربر می خواهد. ۶ - کاربر نام فعالیت را می دهد. ۷ - سامانه زیرفعالیت های آن فعالیت از پروژه رانمایش می دهد.	سامانه زیر فعالیت های فعالیت مشخص شده از پروژه‌ی مشخص شده را نمایش داده است.	شرایط نهایی
انصراف(رج. ۴.۱) ، عدم داشتن سطح دسترسی مورد نیاز	روند جایگزین	روند جایگزین

روند جایگزین " مشاهده زیر فعالیت های یک فعالیت از یک پروژه " : عدم داشتن سطح دسترسی مورد نیاز	نام
29.1	شماره
اجرا نشدن درخواست کاربر به علت نداشتن سطح دسترسی مورد نیاز به یک پروژه خاص	توصیف کوتاه
کاربر	عامل اصلی
ندارد	عامل فرعی
کاربر سطح دسترسی مورد نیاز را ندارد	شرایط ابتدایی
1 - روند جایگزین در مرحله ۴ امکان پذیر است	روند اصلی
2 - سامانه اخطار می دهد که سطح دسترسی کافی نیست	ندارد
شراحت نهایی	نام

مشاهده‌ی سنگنشان‌های یک پروژه	نام
30	شماره
کاربر سنگنشان‌های یک پروژه را مشاهده می کند.	توصیف کوتاه
کاربر	عامل اصلی

		عامل فرعی
	کاربر وارد سامانه شده است.	شرایط ابتدایی
1	- کاربر درخواست دیدن سنگنشان های یک پروژه را می دهد	روند اصلی
2	- سامانه نام پروژه را از کاربر می خواهد.	
3	- کاربر نام پروژه را مشخص می کند.	
4	- سامانه سطح دسترسی کاربر به آن پروژه را بررسی می کند.	
5	- سامانه سنگ نشان های آن پروژه را نمایش می دهد.	
	سامانه سنگنشان های پروژه ی مشخص شده را نمایش داده است.	شرایط نهایی
	انصراف(رج. 4.1)، عدم داشتن سطح دسترسی مورد نیاز	روند جایگزین

	نام
موردنیاز	
30.1	شماره
اجرا نشدن درخواست کاربر به علت نداشتن سطح دسترسی مورد نیاز به یک پروژه خاص	توصیف کوتاه
کاربر	عامل اصلی
ندارد	عامل فرعی
کاربر سطح دسترسی مورد نیاز را ندارد	شرایط ابتدایی
1- روند جایگزین در مرحله 4 امکان پذیر است	روند اصلی
2- سامانه اخطار می دهد که سطح دسترسی کافی نیست	
ندارد	شرایط نهایی

نام	جستجو در مشخصات پروژه ها
شماره	31
توصیف کوتاه	کاربر در مشخصات تمام پروژه ها جستجو می کند.
عامل اصلی	کاربر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	کاربر وارد سامانه شده است.
روند اصلی	۱- کاربر درخواست جستجو در مشخصات پروژه ها را می دهد ۲- سامانه کلید واژه های جستجو را از کاربر درخواست می کند. ۳- کاربر کلید واژه ها را وارد می کند. ۴- سامانه بر اساس این کلید واژه ها نام پروژه ها را نمایش می دهد.
شرایط نهایی	سامانه لیست پروژه های مرتبط با کلمات کلیدی داده شده را نمایش داده است.
روند جایگزین	انصراف(رج. 4.1)

نام	ارزیابی یک محتوا
شماره	32
توصیف کوتاه	کاربر یک محتوا را ارزیابی و به آن اعتبار می دهد
عامل اصلی	کاربر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	کاربر وارد سامانه شده است و کاربر در حال مشاهده محتوا باشد
روند اصلی	۱- وقتی آغاز می شود که کاربر درخواست ارزیابی یک محتوای موجود را می دهد ۲- سامانه اعتبار مورد نظر کاربر را می پرسد ۳- کاربر اعتبار مورد نظرش را فراهم می کند ۴- کاربر درخواست ثبت می دهد ۵- سامانه بر اساس اعتبار داده شده به محتوا، مقداری امتیاز مثبت یا منفی به امتیازات ایجاد کننده محتوا اضافه می کند ۶- سامانه ارزیابی را ثبت می کند
شرایط نهایی	سامانه ارزیابی کاربر را ثبت کرده است

روند جایگزین انصراف(رج. 4.1)

نام	تعیین میزان افزایش حقوق کارمند به ازای هر امتیاز
شماره	33
توصیف کوتاه	مدیر میزان افزایش حقوق یک کارمند به ازای هر امتیازی که اخذ می کند را مشخص می کند
عامل اصلی	مدیر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	مدیر وارد سامانه شده باشد
روند اصلی	۱- وقتی آغاز می شود که مدیر درخواست تعیین میزان افزایش حقوق هر کارمند به ازای هر امتیاز را می دهد ۲- سامانه نرخ افزایش حقوق جدید را می پرسد ۳- مدیر نرخ جدید را فراهم می کند ۴- سامانه تاریخ اعتبار این نرخ را می پرسد ۵- مدیر تاریخ اعتبار را وارد می کند ۶- مدیر درخواست ثبت می دهد. ۷- سامانه نرخ افزایش حقوق جدید را ثبت می کند
شرایط نهایی	سامانه نرخ افزایش حقوق جدید را ثبت کرده است
روند جایگزین	انصراف(رج. 4.1)

نام	/یجاد مدیر
شماره	34
توصیف کوتاه	مدیر یک کارمند را به مدیر تبدیل می کند
عامل اصلی	مدیر
عامل فرعی	ندارد
شرایط ابتدایی	مدیر وارد سامانه شده باشد

<p>1- وقتی آغاز می شود که مدیر درخواست ایجاد مدیر را می دهد</p> <p>2- تا زمانی که مدیر ایجاد شود</p> <p>2.1- سامانه نام کاربری کارمند را می پرسد</p> <p>2.2- مدیر نام کاربری را فراهم می کند</p> <p>2.3- مدیر درخواست ایجاد می دهد</p> <p>2.4- اگر کارمندی با این اطلاعات موجود بود</p> <p>2.4.1- سامانه کارمند را به مدیر تبدیل می کند</p> <p>2.5- در غیر این صورت سامانه اخطار می دهد که مشخصات اشتباه است</p>	<p>روند اصلی</p>
	<p>شرایط نهایی</p>
	<p>روندهای جایگزین (4.1) انصراف(رج.)</p>

واژه نامه

در این قسمت واژه‌های قلمرو مساله و توضیح آن‌ها آورده شده است. برای هر واژه هم معنی‌ها و متشابهات ذکر می‌شوند. هدف این قسمت نزدیک کردن زبان کاربر به زبان افرادی که پروژه را انجام می‌دهند و رفع ابهام در مفاهیم قلمرو مساله است.

الف

واژه	توضیح
/امتیاز	<p>اعتباری که هر کاربر در سیستم به واسطهٔ فعالیت‌هایش (همچون افزودن دانش یا مستند جدید) کسب می‌کند که موجب بهبود دسترسی‌های آن کاربر می‌تواند گردد.</p> <p>ندارد.</p>
	<p>Synonyms</p> <p>Homonyms</p>

واژه	توضیح
ارزیابی (اعتبار دانش)	<p>هر کاربری که از یک دانش به اشتراک گذارده شده استفاده می‌کند یا آن را به اشتراک می‌گذارد، حق ارزیابی و نظر دادن به آن دانش را دارد. به عملی که در روش امتیاز دهی به منابع دانشی انجام می‌شود، ارزیابی اعتبار دانش گفته می‌شود.</p> <p>امتیازدهی، نمره دادن</p> <p>ندارد.</p>
	<p>Synonyms</p> <p>Homonyms</p>

واژه	توضیح
اعتبار دانش	<p>مفهومی است که به واسطهٔ امتیازی که به اشتراک گذارندگان دانش و نیز استفاده‌کنندگان از آن به دانش داده‌اند، دربارهٔ دانش استنباط می‌شود.</p>

<p>امتیاز دانش، ارزش دانش ندارد.</p>	<p>انتساب دانش به پروژه</p> <p>دانش جدیدی که از یک پروژه حاصل شده است، به عنوان دانش حاصل از آن پروژه ثبت می‌شود و در سیستم این ارتباط کاملاً مشخص است.</p> <p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>	<p>واژه</p> <p>Synonyms</p> <p>Homonyms</p>
<p>ممکن است فعالتهای مختلف پروژه به گروهی از کاربران تخصیص یابد و یا فعالیتهای مختلف پروژه توسط گروهی از کاربران انجام شود. قابلیت انتساب فعالیت به گروهی از کاربران در سیستم وجود دارد.</p> <p>ندارد</p> <p>ندارد.</p>	<p>انتساب گروهی فعالیت‌ها</p> <p>ممکن است فعالتهای مختلف پروژه به گروهی از کاربران تخصیص یابد و یا فعالیتهای مختلف پروژه توسط گروهی از کاربران انجام شود. قابلیت انتساب فعالیت به گروهی از کاربران در سیستم وجود دارد.</p> <p>ندارد</p> <p>ندارد.</p>	<p>واژه</p> <p>Synonyms</p> <p>Homonyms</p>
<p>دانش‌های مختلف افزوده شده در سیستم را می‌توان به فعالیتهای موجود در پروژه الصاق کرد.</p> <p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>	<p>الصاق دانش به فعالیت‌ها</p> <p>دانش‌های مختلف افزوده شده در سیستم را می‌توان به فعالیتهای موجود در پروژه الصاق کرد.</p> <p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>	<p>واژه</p> <p>Synonyms</p> <p>Homonyms</p>
<p>ت</p>	<p>تخصص کارمند</p> <p>عبارت از توانمندی‌هایی است که کارمند در پروفایل خود به عنوان تخصص بیان می‌کند.</p>	<p>واژه</p> <p>Synonyms</p> <p>Homonyms</p>

<p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>	Synonyms Homonyms
-----------------------------	------------------------------------

ج

جریان‌های دانشی <p>روال‌های انتقال دانش را جریان دانشی گویند. مثلاً اینکه کدام کاربر کدام یک از اسناد دانشی به اشتراک گذاشته شده را مطالعه کرده است.</p> <p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>	واژه توضیح Synonyms Homonyms
--	---

د

دانش نامعتبر <p>دانشی که در سیستم ثبت شده و وجود دارد، ولی توسط یک یا چند کاربر با سطح دسترسی مجاز به آن دانش، برچسب "منسوخ شده" دارد.</p> <p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>	واژه توضیح Synonyms Homonyms
--	---

دانش صریح <p>دانشی که به راحتی قابل بهاشтраک‌گذاری و دست‌یابی است. مثال: مستندات سازمان</p> <p>Explicit knowledge</p> <p>ندارد.</p>	واژه توضیح Synonyms Homonyms
---	---

دانش پنهان	واژه
-------------------	-------------

<p>دانشی که انتقال آن سخت است. مثال: بخشی از تجربه‌ی کارمندان که یادگیری آن نیازمند فعالیت‌های تجربی است.</p> <p>stacit knowledge</p> <p>ندارد.</p>	توضیح Synonyms Homonyms
---	---

<p>راحل</p> <p>پاسخی که به نیاز مشتری داده می‌شود که می‌تواند یک سیستم نرم‌افزاری یا/و اعمال تغییرات غیر نرم‌افزاری باشد؛ مثلاً بازمهندسی فرآیندهای کسب‌وکار، و استخدام نیروی جدید.</p> <p>Solution</p> <p>ندارد.</p>	واژه توضیح Synonyms Homonyms
---	---

<p>رابطه‌ی دانشی</p> <p>دانشی که سیستم ثبت می‌شود ممکن است با انواع دانشی موجود رابطه‌ای داشته باشد، که به چنین رابطه‌ای رابطه‌ی دانشی یا رابطه‌ی بین انواع دانشی به اشتراک گذارده شده گفته می‌شود. این نوع روابط شامل رابطه‌ی تدقیق که یک دانش جدید دانش قبلی را کامل‌تر و دقیق‌تر می‌کند می‌تواند باشد.</p> <p>رابطه‌ی بین انواع دانشی به اشتراک گذارده شده ندارد.</p>	واژه توضیح Synonyms Homonyms
--	---

<p>زیر فعالیت</p>	واژه
-------------------	--------------------------

<p>برای هر فعالیت ثبت شده، امکان ثبت زیر فعالیت وجود دارد. بنابراین زیرفعالیت در یک سطح پایین‌تر از فعالیت است که خود فعالیت هم در زیر پروژه قرار دارد.</p> <p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>	<p>توضیح</p> <p>Synonyms</p> <p>Homonyms</p>
---	---

<p>زیر سیستم مدیریت محتوای دانشی</p> <p>دانش سازمانی در قالب فایل‌های صوتی، تصویری، متنی، و نیز در قالب تعاملات انجام شده (به واسطهٔ سیستم) ثبت می‌شود. این زیر سیستم دارای قابلیت‌های جست‌وجو، تعیین منابع دانشی (انتساب دانش به منابع دانشی) است. در این زیر سیستم روابط بین منابع دانشی قابل ثبت و تحلیل هستند.</p> <p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>	<p>واژه</p> <p>توضیح</p> <p>Synonyms</p> <p>Homonyms</p>
---	--

<p>زیر سیستم نظارت</p> <p>نظارت بر جریان‌های دانش سازمان، منابع دانش سازمان، بهره‌وری عدالت محور از دانش، و نیز فعالیت‌های مجاز کاربران در این زیر سیستم (از طریق احراز حیثیت) محقق می‌شود.</p> <p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>	<p>واژه</p> <p>توضیح</p> <p>Synonyms</p> <p>Homonyms</p>
--	--

<p>زیر سیستم مدیریت پروژه</p> <p>در این زیر سیستم امکان انجام عملیات CRUD (create, read, update, delete) بر روی پروژه امکان‌پذیر است.</p>	<p>واژه</p> <p>توضیح</p>
--	--

<p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>	Synonyms Homonyms
-----------------------------	------------------------------------

<p>زیر سیستم گزارش گیری</p> <p>در این زیر سیستم امکان گرفتن گزارشات لازم در سیستم فراهم شده است.</p> <p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>	واژه توضیح Synonyms Homonyms
--	---

<p>زیر سیستم پایگاه دانش</p> <p>این زیر سیستم پایگاه دانش سازمان است و با انواع زیر سیستم‌های اطلاعاتی سازمان (مانند سیستم اتوماسیون) در ارتباط است.</p> <p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>	واژه توضیح Synonyms Homonyms
--	---

<p>سنگنشان</p> <p>سنگنشان‌ها اتفاقات و رویدادهای مهمی هستند که در یک پروژه رخ می‌دهند که امکان ثبت آن‌ها در سیستم برای هر پروژه وجود دارد. می‌توان سنگ نشان را در یک زمان خاص یا بعد از یک اتفاق خاص مشخص کرد.</p> <p>milestone</p> <p>ندارد.</p>	واژه توضیح Synonyms Homonyms
---	---

<p>سازمان</p> <p>سازمانی که از سیستم استفاده می‌کند را گوییم.</p>	واژه توضیح
---	-----------------------------

<p>شirkat ندارد.</p>	<p>Synonyms Homonyms</p>
<p>سوء استفاده به اشتراک گذاردن دانشی که توسط دیگران قبلاً به اشتراک گذارده شده است، بدون مرجع دادن به آن سوء استفاده تلقی می‌شود و امتیاز منفی دارد. ندارد.</p>	<p>واژه توضیح</p>
<p>سوء استفاده ندارد.</p>	<p>Synonyms Homonyms</p>
<p>سیستم مدیریت دانش سیستمی که از فرآیند مدیریت دانش پشتیبانی کند. سیستم ندارد.</p>	<p>واژه توضیح Synonyms Homonyms</p>
<p>فعالیت به کارهایی که در اولین سطح زیر پروژه انجام می‌شود یا باید انجام شود، گفته می‌شود. ندارد. ندارد.</p>	<p>واژه توضیح Synonyms Homonyms</p>
<p>فرآیند کسب و کار هر فرآیند کسب و کار عبارت است از گروهی از کارهای منطبقاً به هم مرتبط که منابع سازمانی را در جهت حمایت اهداف سازمان مورد استفاده قرار داده تا نتایج با گرایش مشتری فراهم شود. ندارد.</p>	<p>واژه توضیح Synonyms</p>

Homonyms

ندارد.

واژه

توضیح

فرآیند مدیریت دانش

فرآیندی که طی آن منابع دانش سازمانی شناسایی می‌شوند، دانش از این منابع استخراج می‌شود، و به روش مناسب به اشتراک گذاشته می‌شود. مثال از منابع دانشی سازمان: کارمندان، مستندات سازمانی، فرآیندهای کسب و کار

ندارد.

Synonyms

ندارد.

Homonyms

فعالیت مجاز

واژه

توضیح

فعالیت که یک کاربر در سیستم بنا به سطح دسترسی که دارد می‌تواند انجام دهد. به عبارت دیگر برای هر یک از کاربران سیستم، امکاناتی همچون ثبت، به روز رسانی، حق دسترسی مناسب به منابع و موارد این چنین در نظر گرفته می‌شود که به آنها فعالیت‌های مجاز گفته می‌شود.

فعالیت مجاز کاربر، فعالیت مجاز کارمند

ندارد.

Synonyms

Homonyms

ک

کاربر

واژه

توضیح

فردی که در سیستم عضو بوده و می‌تواند وارد شود.

<p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>	Synonyms Homonyms
-----------------------------	------------------------------------

کارمند	واژه
<p>کارمند کسی است که به ازای جامگان فکرید در دستگاه ایاداری، حقوق دار یافته می‌کند و در سیستم عضو بوده و نقش مدیریت ندارد.</p> <p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>	توضیح Synonyms Homonyms

گزارش‌گیری فعالیت‌های کاربر	واژه
<p>مدیریت امکان گرفتن گزارش در مورد فعالیت‌های کاربران را دارد.</p> <p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>	توضیح Synonyms Homonyms

گروه کاربران	واژه
<p>به یک یا چند کاربر که با یک نام واحد مشخص شده‌اند یک گروه گفته می‌شود. کاربر با سطح دسترسی مشخص می‌تواند گروه تعریف کند.</p> <p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>	توضیح Synonyms Homonyms

مدیر	واژه

<p>مدیر</p> <p>کسیاستکهبهازایانجامکارفکریدرستگاهیاداری، حقوقدریافتمنی کند و در سیستم عضو بوده و نقش مدیریت دارد.</p> <p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>	<p>توضیح</p> <p>Synonyms</p> <p>Homonyms</p>
--	--

محتوا	واژه
<p>محتوایی که در سیستم ثبت و نگهداری می‌شود.</p> <p>محتوای دانشی، دانش، داده، اطلاع</p> <p>ندارد.</p>	<p>توضیح</p> <p>Synonyms</p> <p>Homonyms</p>

مستندات سازمانی	واژه
<p>مستنداتی که سازمان در اختیار دارد و معمولاً در رابطه با رویه‌های کاری سازمان است. وقتی مستند سازمانی در سیستم ثبت می‌شود کلمه‌ی محتوا به آن اطلاق می‌گردد.</p> <p>مستندات</p> <p>ندارد.</p>	<p>توضیح</p> <p>Synonyms</p> <p>Homonyms</p>

منسون کردن	واژه
<p>برمبنای فعالیت‌های مجاز هر کاربر، امکان بیان نادرست بودن دانشی که اعتبار ندارد وجود دارد، که می‌تواند از طریق برچسب گذاری انجام شود. به این کار منسون کردن گفته می‌شود.</p>	<p>توضیح</p>

<p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>		<p>مشتری</p> <p>شرکت یا سازمانی که از شرکت مشاورین برتر خدمت می‌گیرد، به نوعی که در قدم اول مشکلات خود را بیان می‌کند و درخواست راهنمایی دارد.</p> <p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>	<p>واژه</p> <p>Synonyms</p> <p>Homonyms</p> <p>توضیح</p>
<p>منبع دانشی</p> <p>به مواردی همچون سیستم‌های اطلاعات سازمانی، مستندات، افراد، ساز و کارهای کسب و کار گفته می‌شود.</p> <p>ندارد.</p> <p>منبع (مثلا ممکن است با منابع انسانی اشتباه شود).</p>		<p>منبع دانشی</p> <p>به مواردی همچون سیستم‌های اطلاعات سازمانی، مستندات، افراد، ساز و کارهای کسب و کار گفته می‌شود.</p> <p>ندارد.</p> <p>منبع (مثلا ممکن است با منابع انسانی اشتباه شود).</p>	<p>واژه</p> <p>توضیح</p> <p>Synonyms</p> <p>Homonyms</p>
<p>مدیریت مستندات</p> <p>به حذف، اضافه، جستجو، دسته‌بندی، نسخه‌بندی، و به روزرسانی مستندات سازمانی، که شامل دانش مستند شده است، گفته می‌شود.</p> <p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>		<p>مدیریت مستندات</p> <p>به حذف، اضافه، جستجو، دسته‌بندی، نسخه‌بندی، و به روزرسانی مستندات سازمانی، که شامل دانش مستند شده است، گفته می‌شود.</p> <p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>	<p>واژه</p> <p>توضیح</p> <p>Synonyms</p> <p>Homonyms</p>
<p>مدیر سیستم</p> <p>فردی که دسترسی کامل به اجزای مختلف سیستم را دارد و می‌تواند بدون هیچ گونه محدودیتی تغییرات اعمال کند، که البته این دسترسی با مسئولیت</p>		<p>مدیر سیستم</p> <p>فردی که دسترسی کامل به اجزای مختلف سیستم را دارد و می‌تواند بدون هیچ گونه محدودیتی تغییرات اعمال کند، که البته این دسترسی با مسئولیت</p>	<p>واژه</p> <p>توضیح</p>

<p>حقوقی است و تغییراتی که اعمال می‌کند ثبت می‌شود.</p> <p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>	<p>Synonyms Homonyms</p>
<p>ن</p>	
<p>نیازمندی دانشی</p> <p>به نیاز یک کاربر خاص به دانش خاص گفته می‌شود.</p> <p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>	<p>واژه توضیح Synonyms Homonyms</p>
<p>نمودار فرآیند کسب و کار</p> <p>مدلی است برای توصیف فرآیندهای مختلف کسب و کار در سازمان.</p> <p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>	<p>واژه توضیح Synonyms Homonyms</p>
<p>نمايندهٔ مشترى</p> <p>فرد یا تیمی که از طرف شرکت یا سازمانی (مشتری) که درخواست خدمات دارد، به شرکت مشاورین برتر مراجعه کرده است.</p> <p>ندارد.</p> <p>ندارد.</p>	<p>واژه توضیح Synonyms Homonyms</p>
<p>نقش</p> <p>مدیر سیستم برای کاربران می‌تواند نقش تعیین کند.</p> <p>هر نقش سطوح دسترسی و مسئولیت‌هایی دارد.</p> <p>ندارد.</p>	<p>واژه توضیح Synonyms</p>

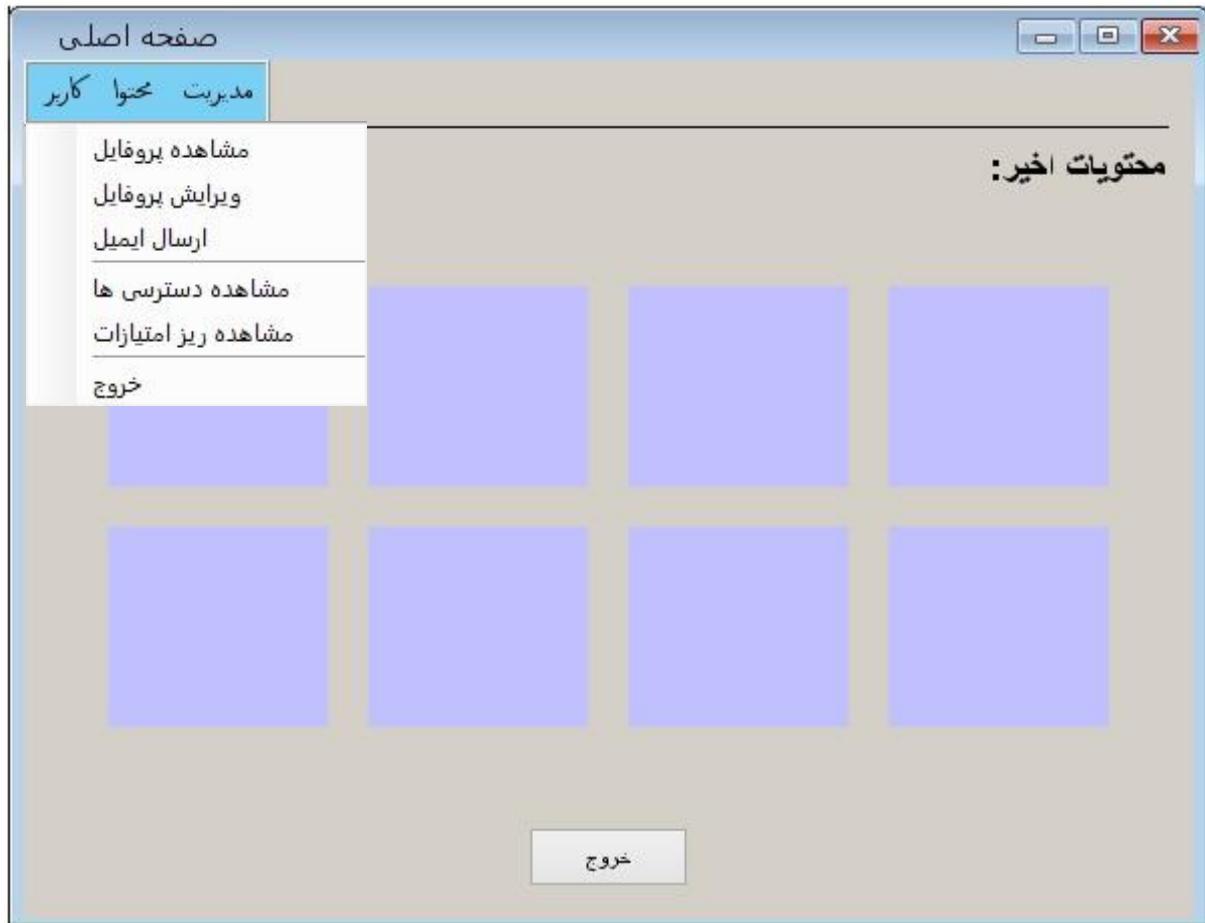
		Homonyms
		M
MAKE	واژه	
مخفف عبارت Most Admired Knowledge Enterprises. در این رتبه‌بندی سازمان‌هایی است. در این رتبه‌بندی سازمان‌هایی که فرآیند مدیریت دانش موثرتری داشته باشند، در رتبه‌ی بالاتری قرار می‌گیرند. ندارد.	توضیح	
ندارد.	Synonyms	
	Homonyms	

نمونه اولیه واسط کاربری

1 - ورود



2- خروج



3- مشاهده پروفایل



4 - ویرایش پروفایل

ویرایش پروفایل

علی‌رضا	نام:
رضائی	نام خانوادگی:
qwerty123	نام کاربری:
ar234567@gmail.com	ایمیل:
09131232525	تلفن تماس:
طراح پایگاه داده برنامه نویس جاوا	تخصص‌ها:

5 - مشاهده ریزامتیازات

مشاهده ریزامتیازات

ابیالا محتوای سودمند	+5	امتیازات:
نقض سودمند بک محتوا	+1	
نداشتن فعالیت در سامانه به مدت بک ماه	-2	

6 - مشاهده دسترسی ها



7- مشاهده محتوا



8- اضافه کردن محتوا



9- جستجو محتوا



10- ایجاد نسخه جدید از محتوا



13- ایجاد یک نیازمندی

ایجاد یک نیازمندی دانشی

عنوان: نیاز به معرفی دک ابزار آنالیز رادگان برای مدل سازی

متن: هرگونه پیشنهادی در این زمینه قدردانی می شود

برچسب ها: مدل سازی، معرفی ابزار

14- ایجاد روابط بین محتواهایی

ایجاد یک رابطه بین محتواهایی

عنوان محتوای اول: اصول شی گرافی

نوع رابطه: در بر گیرنده

عنوان محتوای دوم: LSP

15- نظر دادن برای یک محتوا



16 - ارسال ایمیل



17 - ایجاد کارمند

سامانه مدیریت دانش

ایجاد یک کاربر

کاربر وارد شده: مدیردک

نام کاربری

رمز عبور

ایمیل

مسیار خوب

ایجاد کاربر جدید

سامانه مدیریت دانش

ایجاد یک کاربر - پیام اخطار

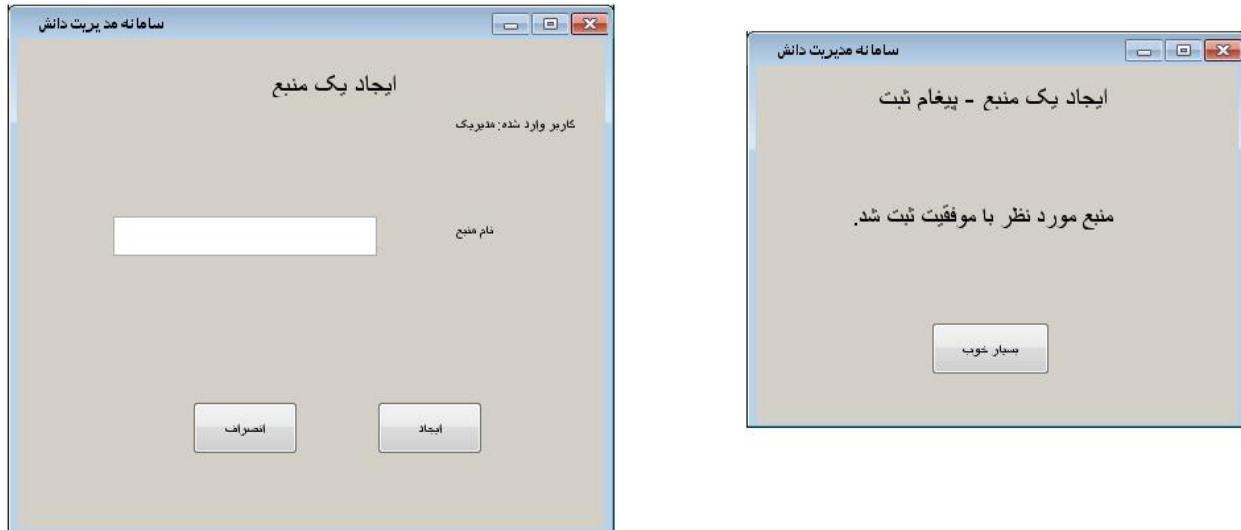
کاربر با نام کاربری ذکر شده قبلاً در سیستم موجود است. کاربر جدید ساخته نشد.

مسیار خوب

18- گرفتن گزارش از محتوای مختلف یک منبع



19- ایجاد یک منبع



20- دسته بندی محتوا در منبع



21- تغییر سطح دسترسی کارمندان



22- تغییر امتیاز کارمندان



23- انتصاب نقش



24- گرفتن گزارش از فعالیت های یک کاربر



25- گرفتن گزارش از تغییرات یک محتوا



26- حذف کاربر



32- ارزیابی یک محتوا



33- تعیین میزان افزایش حقوق کارمند به ازای هر امتیاز



کارت های CRC

نام:	User
همکاران	مسئولیت
	مشخصات فردی کاربر را مدیریت کند
	کاربر را از سیستم خارج کند
	نقش کاربر در سیستم را مدیریت کند
UserActivityLog	مدیریت فعالیت های کاربر

نام:	UsersCatalogue
همکاران	مسئولیت
User	کاربران را مدیریت(حذف و اضافه) کند
~	لیست همه ی کاربران را بداند
	جستجو در میان کاربران را انجام دهد
~	کاربری را شناسایی کند
~	کاربری را وارد سیستم کند

نام:	Employee
نام پدر:	User
همکاران	مسئولیت
ScoreChanges	ریز امتیازاتش را بداند
	دسترسی هایش را بداند

نام: Content

همکاران

مسئولیت

نام، متن، برچسب ها و ... مربوط به محتوا را مدیریت کند

ContentChangeLog

تغییرات محتوا را بداند

نام: ContentsCatalogue

همکاران

مسئولیت

Content

محتوا های موجود را مدیریت کند

محتوا ها را بر اساس معیاری مرتب کند

جستجو روی محتوا ها را انجام دهد

نام: InformationNeed

همکاران

مسئولیت

نام، متن و برچسب های مربوط به نیازمندی را بداند

نام: InformationNeedsCatalogue

همکاران	مسئولیت
InformationNeed	نیازمندی های موجود را مدیریت کند
	لیست نیازمندی های موجود را بداند

نام: Source

همکاران	مسئولیت
Content	نام و دیگر مشخصات منبع را بداند
SourceChangeLog	محتوها های مربوط به منبع را بداند تفصیرات محظوهای منبع را بداند

نام: SourcesCatalogue

همکاران	مسئولیت
Source	منابع موجود را مدیریت کند

نام: Email:

همکاران

مسئولیت

User

ایمیل ارسال کند

نام: UserActivityLog

همکاران

مسئولیت

نوع و تاریخ هر فعالیت را بداند

نام: ContentChangeLog

همکاران

مسئولیت

نوع و تاریخ هر تغییر را بداند

User

کاربر ایجاد کننده تغییر را بداند

نام: SourceChangeLog

همکاران

مسئولیت

نوع و تاریخ هر تغییر را بداند

نام: Relationship

همکاران

مسئولیت

نوع رابطه را مدیریت کند

Content

دو محتوای مربوط به رابطه را بداند

نام: ScoreChange

همکاران

مسئولیت

زمان، نوع و دلیل تغییرات امتیاز کارمند را می داند

نام: Admin

همکاران

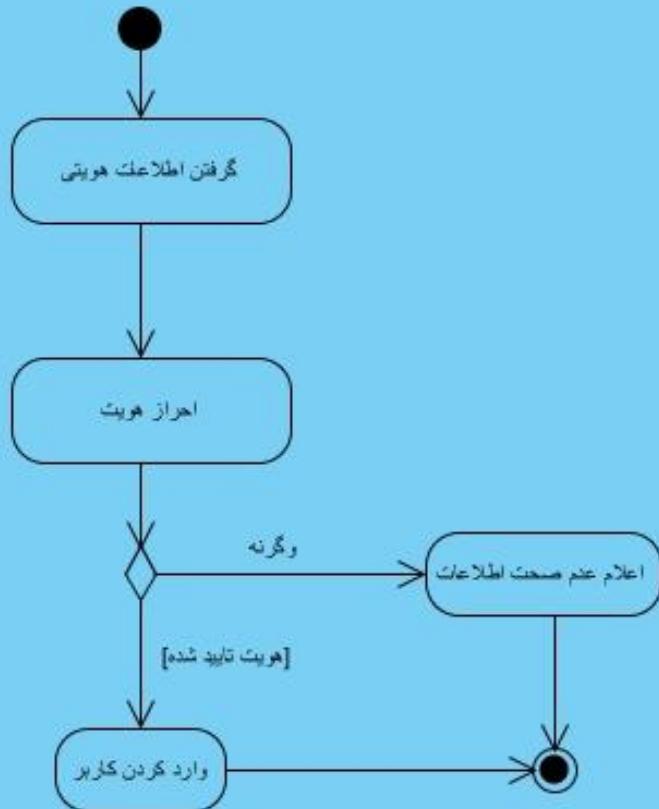
مسئولیت

میزان افزایش حقوق به ازای امتیاز کسب شده را تنظیم می کند

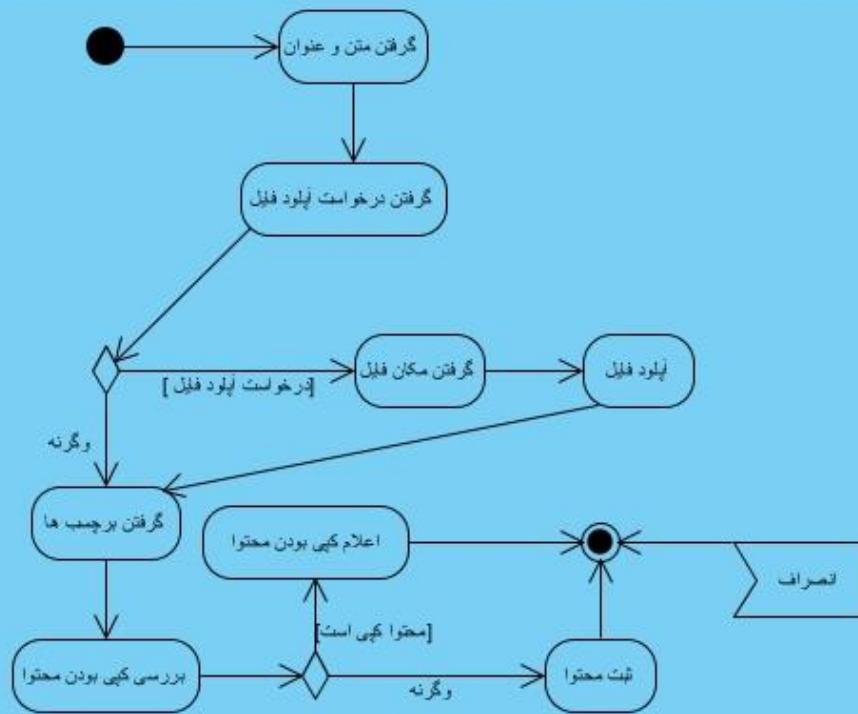
کاربر دیگری را تبدیل به ادمین کند

نمودار های فعالیت

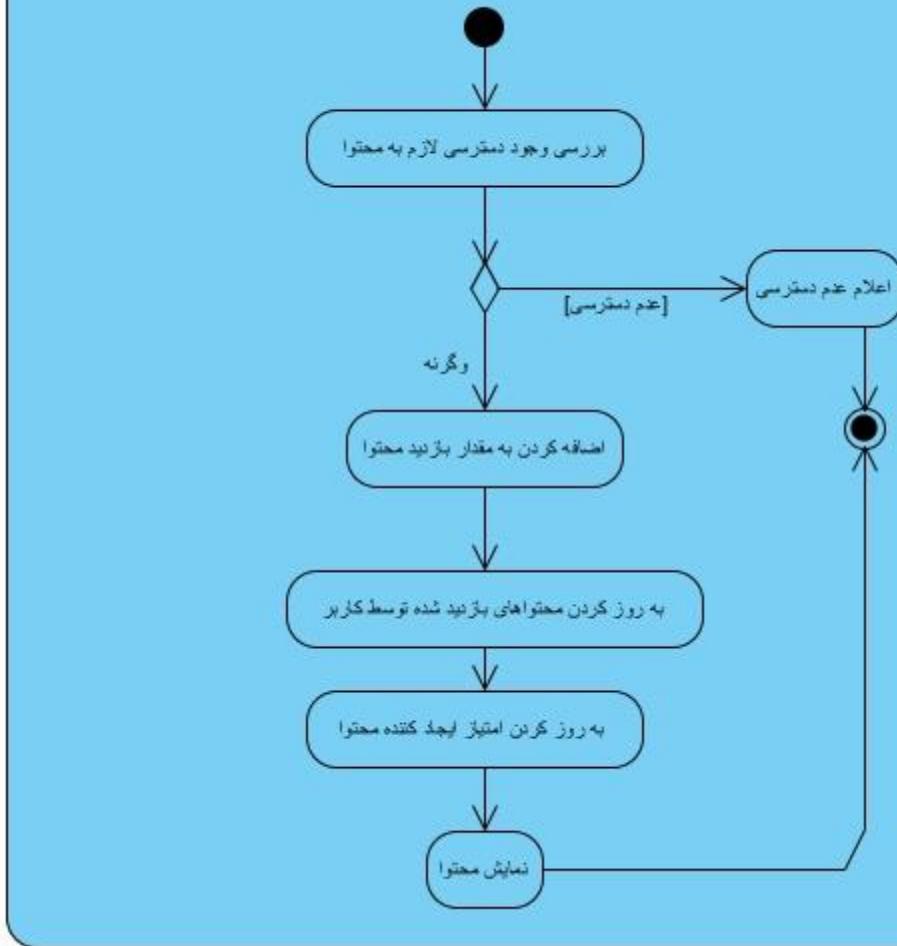
ورود کاربر



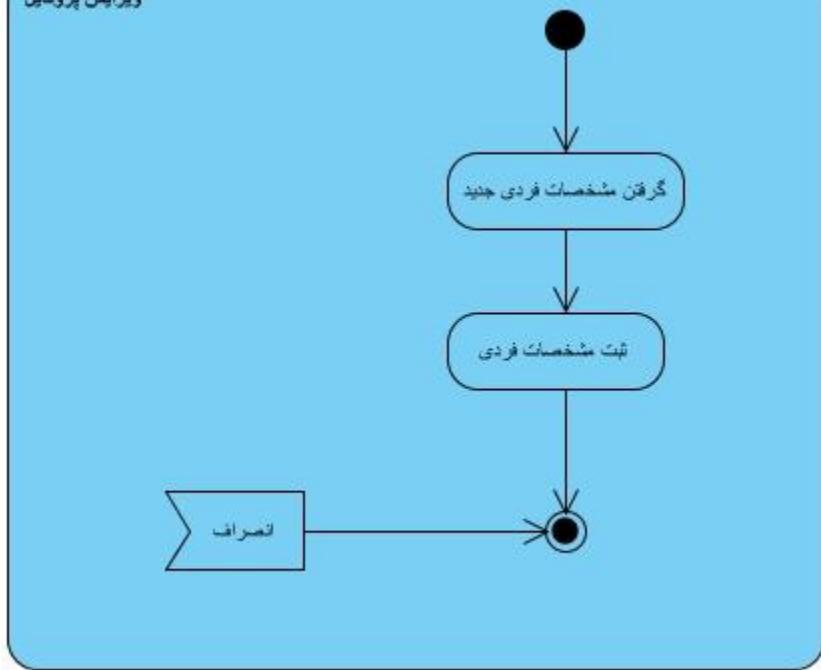
اضافه کردن محتوا



مشاهده محتوا

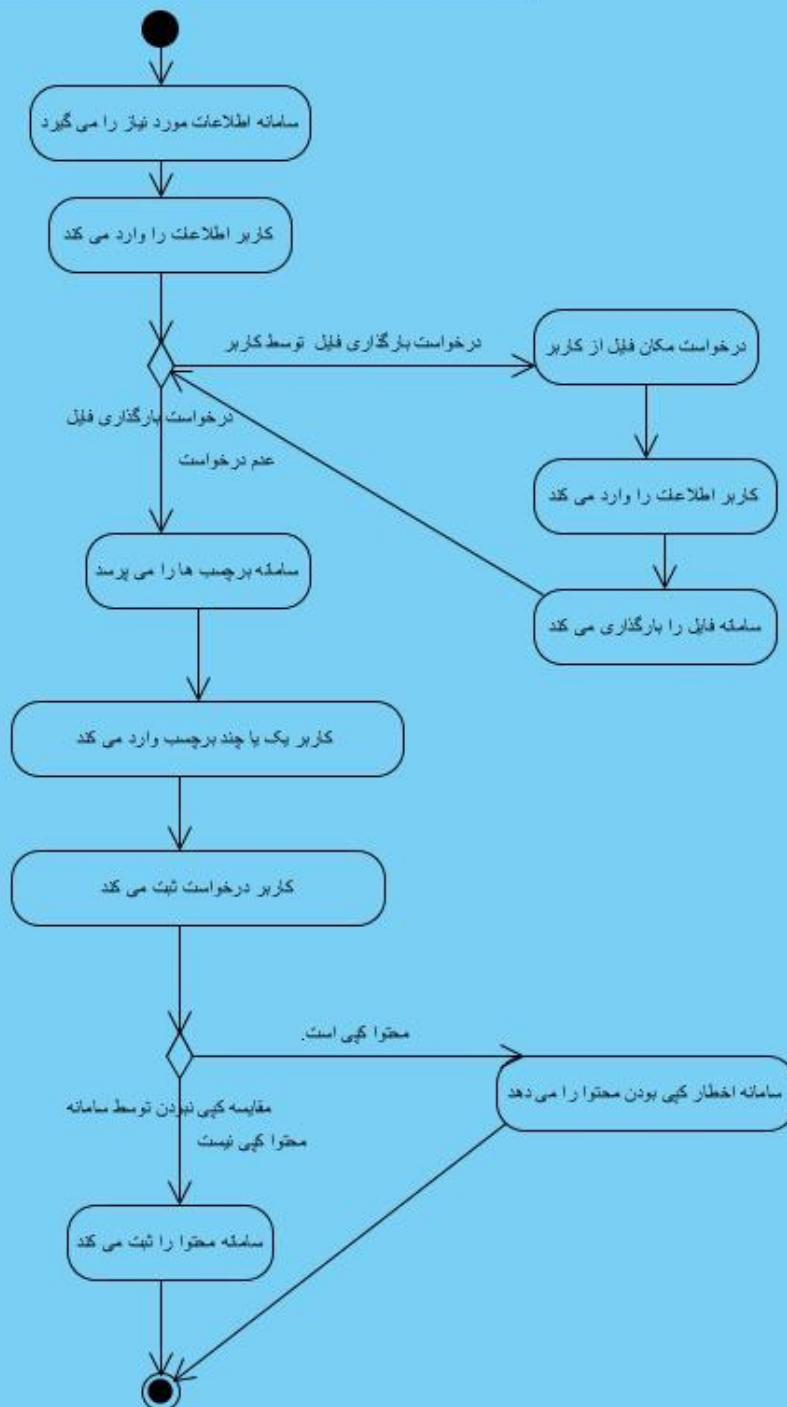


ویرایش پروفایل



بینن شرط ها:

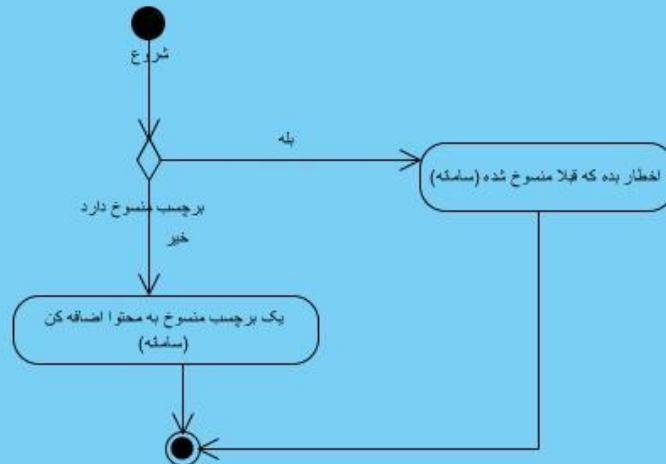
کاربر وارد سیستم شده است و کاربر در حال مشاهده محتوا است.
وقد آغاز می شود که کاربر در خواست اضافه کردن نسخه جدیدی از بگ محتوای موجود را دهد.



11 منسوج کردن محتوا

بینن شرط ها:

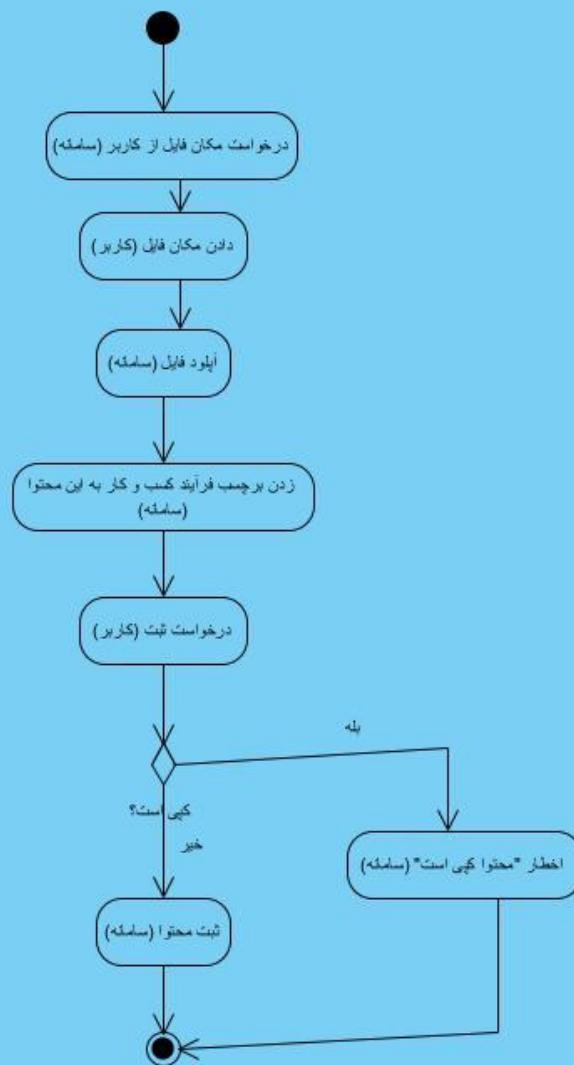
کاربر وارد سیستم شده است و کاربر در حال مشاهده محتوا است.
و فی آغاز می شود که کاربر در خواست منسوج شدن یک محتوای موجود را دهد.



12 ایجاد نمودار فرآیند کسب و کار

در تمامی گام‌ها رویداد "انصراف" می‌تواند رخ دهد که منجر به خروج و رسیدن به بایان می‌شود

بیشتر شرط‌ها:
کاربر وارد سیستم شده است
و قی اغاز می‌شود که کاربر درخواست ایجاد فرآیند کسب و کار را می‌دهد



13 ابیاد یک نیازمندی

در تمامی گام ها رویداد "انصراف" می تواند رخ دهد که منجر به خروج و رسیدن به بابان می شود.

بینن شرط ها:

کاربر وارد سامانه شده است

و فی آغاز می شود که کاربر درخواست ابیاد یک نیازمندی را می دهد



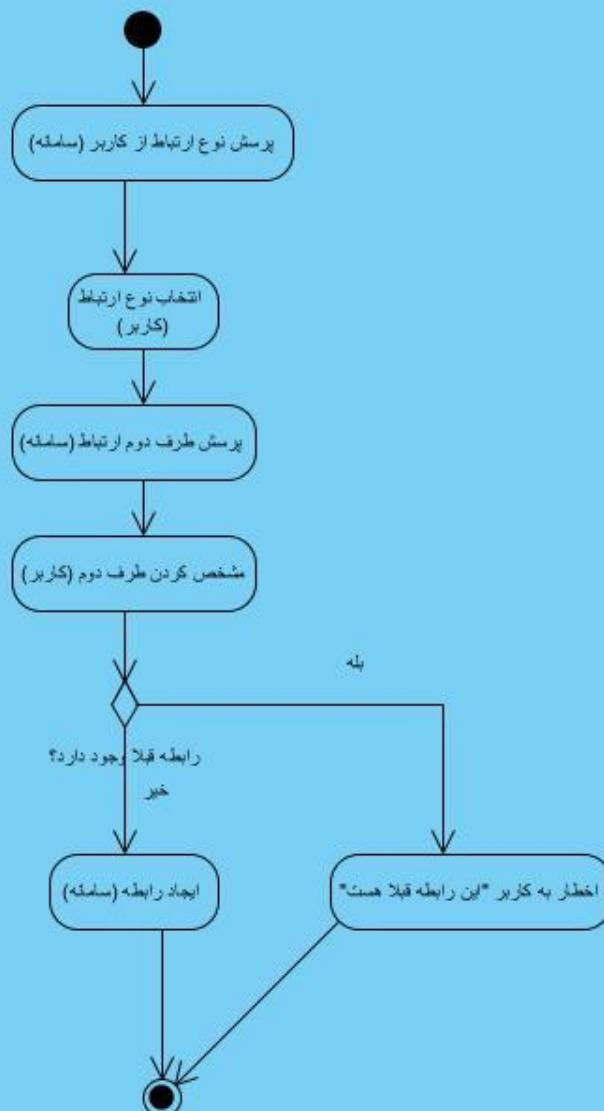
14 ایجاد روابط بین محتوایی

در نمایی گام‌ها رویداد "انصراف" می‌تواند رخ دهد که منجر به خروج و رسیدن به بایان می‌شود.

بینن شرط‌ها

کاربر وارد سیستم شده است و کاربر در حال مشاهده می‌باشد.

و فی آغاز می‌شود که کاربر درخواست اضافه کردن بک ارتباط به محتوای موجود را بدده.



15 نظر دلن برای یک محظا

در نهادی گام ها رویداد "انصراف" می نواد رخداد که منجر به خروج و رسیدن به بادان می شود

بینن شرط ها:

کاربر وارد سیستم شده است و کاربر در حال مشاهده محتوا است.

و فی آغاز می شود که کاربر درخواست اضافه کردن بک نظر به محتوا موجود را بدهد

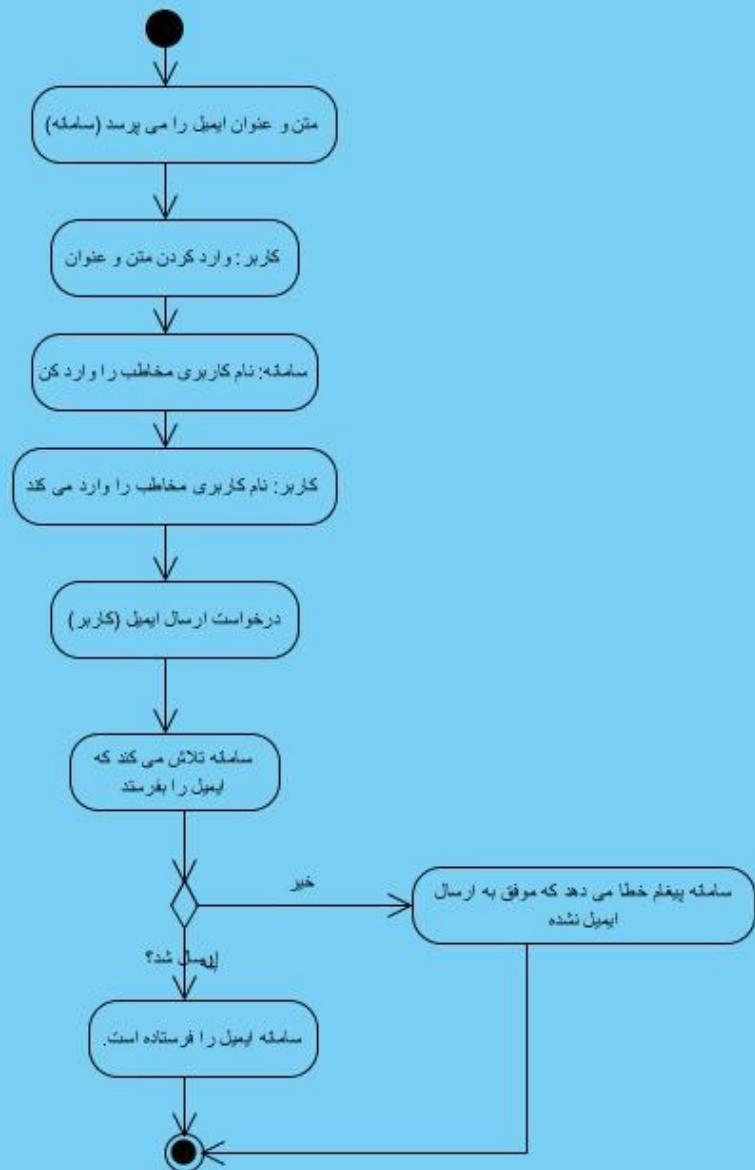


در تمامی گام‌ها رویداد "نصرف" می‌تواند رخ دهد که منجر به خروج و رسیدن به بیان می‌شود

بینن شرط‌ها

کاربر وارد سامانه شده است

و قی آغاز می‌شود که کاربر درخواست فرستادن ایمیل را می‌دهد



17 ایجاد یک کاربر

در نهایی گام ها رو بداد "انصراف" می تواند رخ دهد که منجر به خروج و رسیدن به بایان می شود.

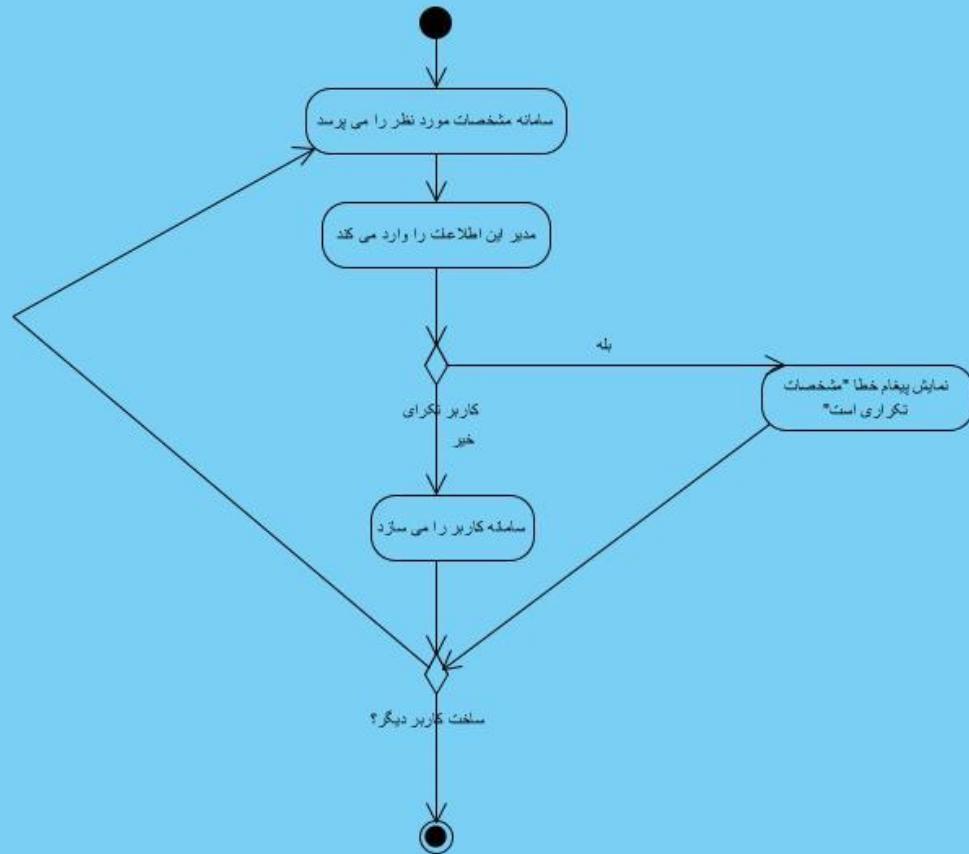
بیان شرط ها

مدیر وارد سامانه شده است

و فی آغاز می شود که مدیر درخواست ایجاد کاربر را دهد

نیازی به این نداشتن نیست

سامانه کاربر جدد را ثبت کرده است



18 گرفتن گزارش از محتواهای مختلف بک منبع

در تمامی گام‌ها رویداد "انصراف" می‌نواند رج دده که منجر به خروج و رسیدن به بایان می‌شود

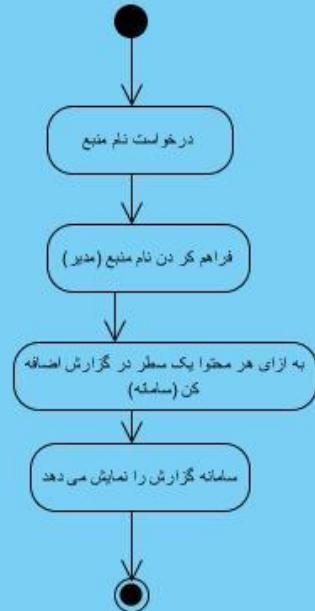
بینن شرط‌ها

مدیر وارد سامانه شده است

و قی آغاز می‌شود که مدیر درخواست گزارش کلیه ای محتواهای بک منبع را می‌دهد

سراپت نهادی

سامانه گزارش کلیه ای محتواهای بک منبع را نمایشن داده است



در ظهوری گام‌ها روداده "انصراف" می‌تواند رخداد که منجر به خروج و رسیدن به بایان می‌شود.

بیان شرط‌ها

مدیر وارد سامانه شده است

وکی آزار می‌شود که مدیر درخواست ایجاد یک منبع جدید را می‌دهد

تثبیت نهادی

سامانه منبع را ثبت کرده است



20 دسته بندی محتوا در منبع

در نهادی گام ها رویداد "انصراف" می تواند رخ دهد که منجر به خروج و رسیدن به بایان می شود

بین شرط ها:

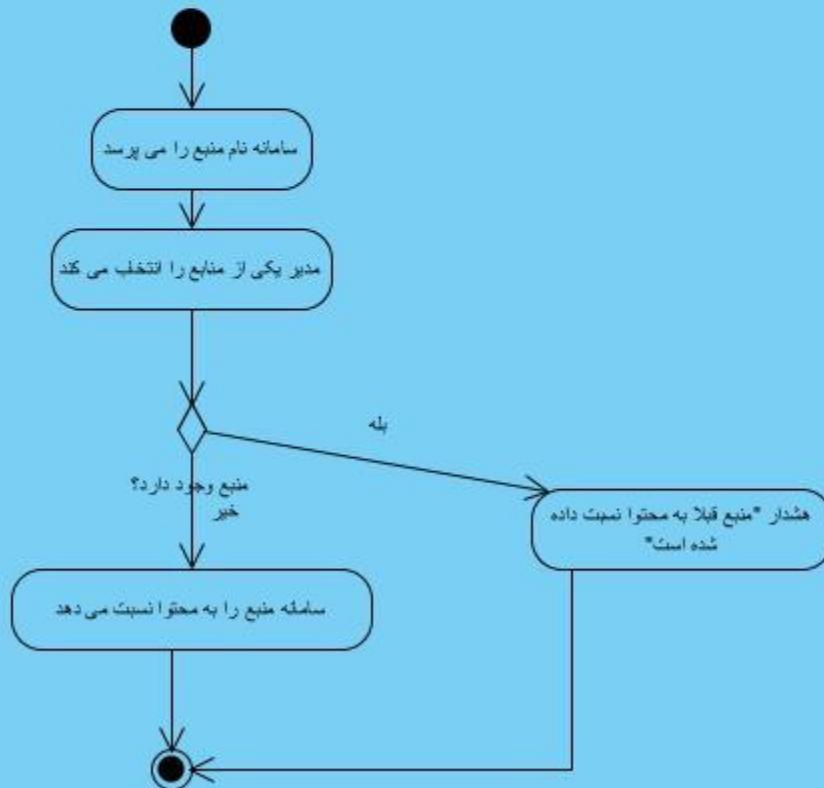
مدیر وارد سامانه شده است

و در حال دیدن محتوا است

وقتی آزار می شود که مدیر درخواست نسبت دادن دک منع به این محتوا را می دهد

برای اینها:

سامانه منع مورد نظر را به محتوا نسبت داده است



21 تغییر سطح دسترسی کاربران

در نتایجی گام‌ها رویداد "انصراف" می‌تواند رخداد که منجر به خروج و رسیدن به بابان می‌شود.

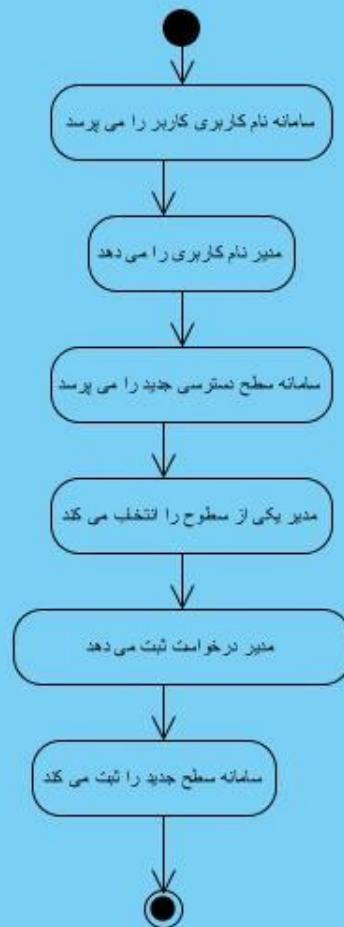
بینن شرط‌ها:

مدیر وارد سامانه شده است

و فی آغاز می‌شود که مدیر درخواست تغییر سطح دسترسی بک کاربر را می‌دهد

بنابراین نهادی

سامانه سطح دسترسی کاربر را ده رور گردیده است



22 تغییر امتیاز کاربران

در نمایی گام‌ها رویداد "انصراف" می‌تواند رخداد که منجر به خروج و رسیدن به باطن می‌شود

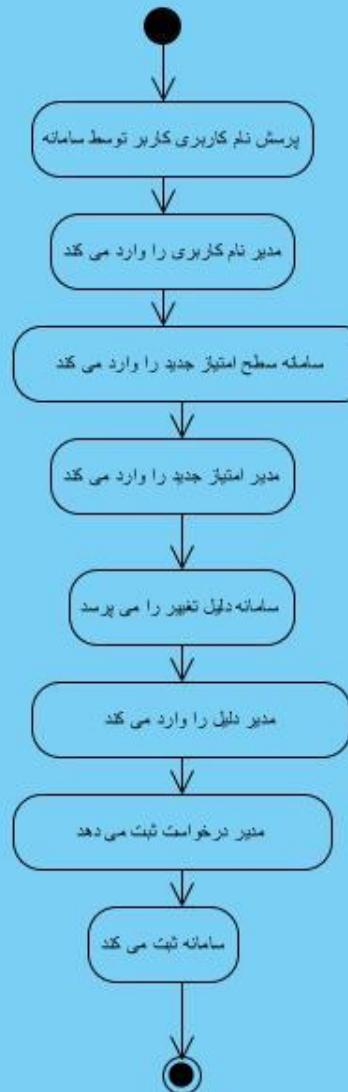
بینن شرط‌ها:

مدیر وارد سامانه شده است

وقتی آغاز می‌شود که مدیر درخواست تغییر امتیاز بگ کاربر را دهد

بنابراین:

سامانه سطح امتیاز کاربر را به رور گرده است



23 انتصاب نقل

در ظهاری گام ها رویداد "انصراف" می نواید رخداد که منجر به خروج و رسیدن به بایان می شود

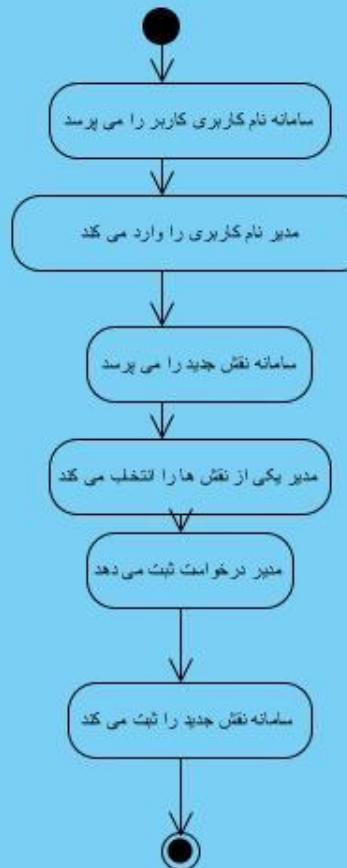
بینن شرط ها:

مدیر وارد سامانه شده است

و فی آغاز می شود که مدیر درخواست تغییر نقلن دک کاربر را بدهد

شرطنهایی:

سامانه نقلن کاربر را به روز کرده است



24 گزینه گزارش از فعالیت های یک کاربر

در نامه گام ها رویداد "انصراف" می تواند رخداد که منجر به خروج و رسیدن به بابان می شود.

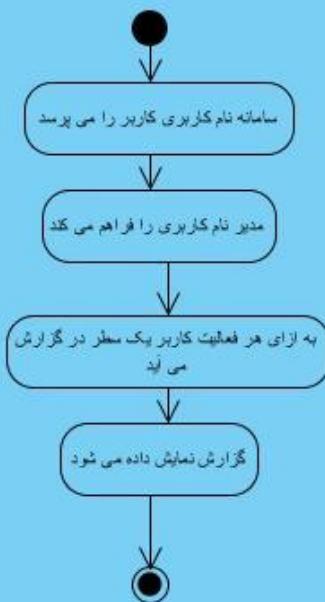
بینن شرط ها:

مدیر وارد سامانه شده است

و فی آغاز می شود که مدیر درخواست گزارش فعالیت های دک کاربر را داده

ترابط نهایی

سامانه گزارش فعالیت های دک کاربر را نمایین داده است



26 حذف کاربر

در نهادی گام ها رو بداد "انصراف" می تواند رخداد که مدیر به خروج و رسیدن به بایان می شود

بینن سرط ها:

مدیر وارد سامانه شده است.

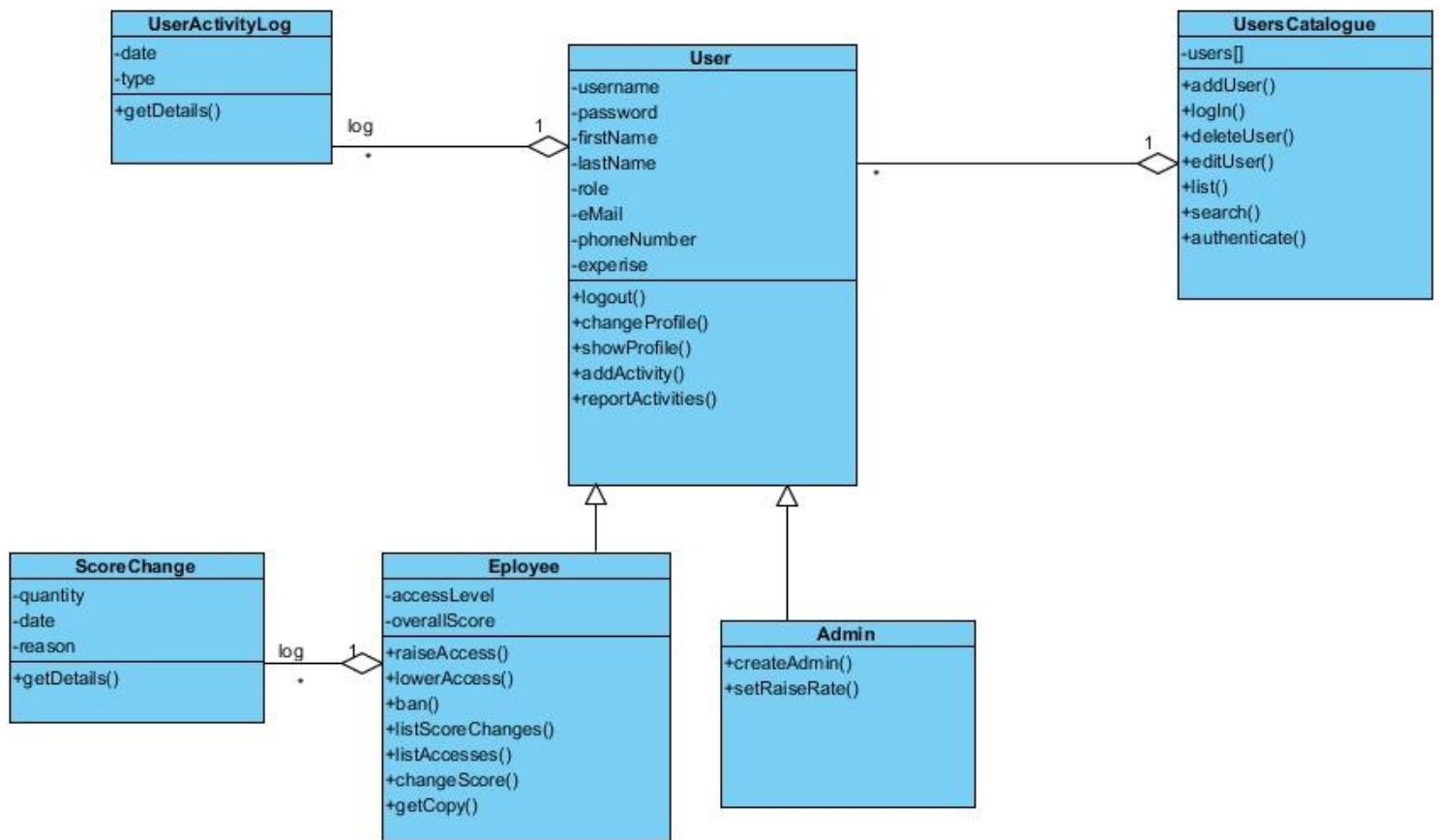
وقتی آغاز می شود که مدیر درخواست حذف کاربر را بدهد

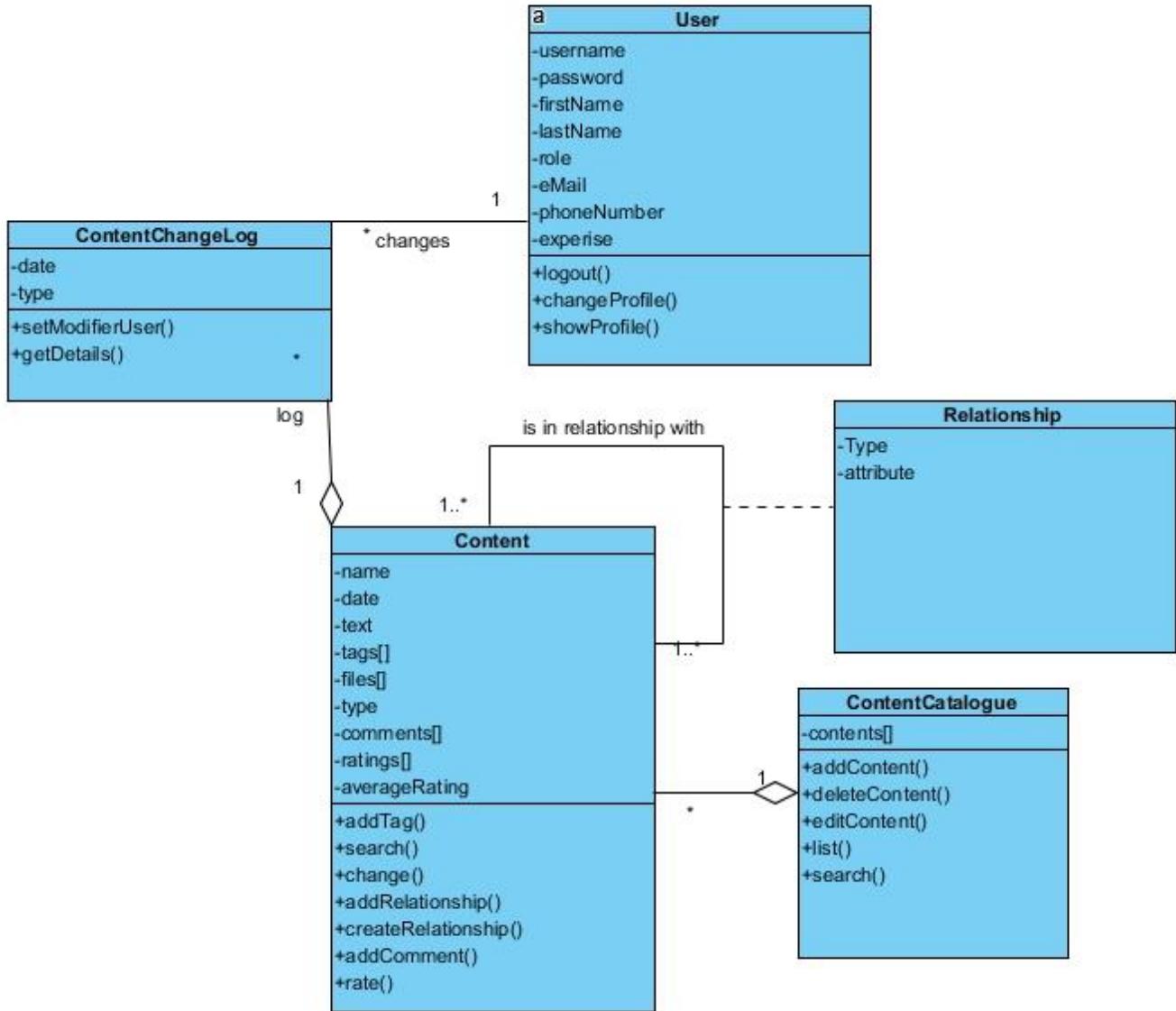
نشر ایطنهای

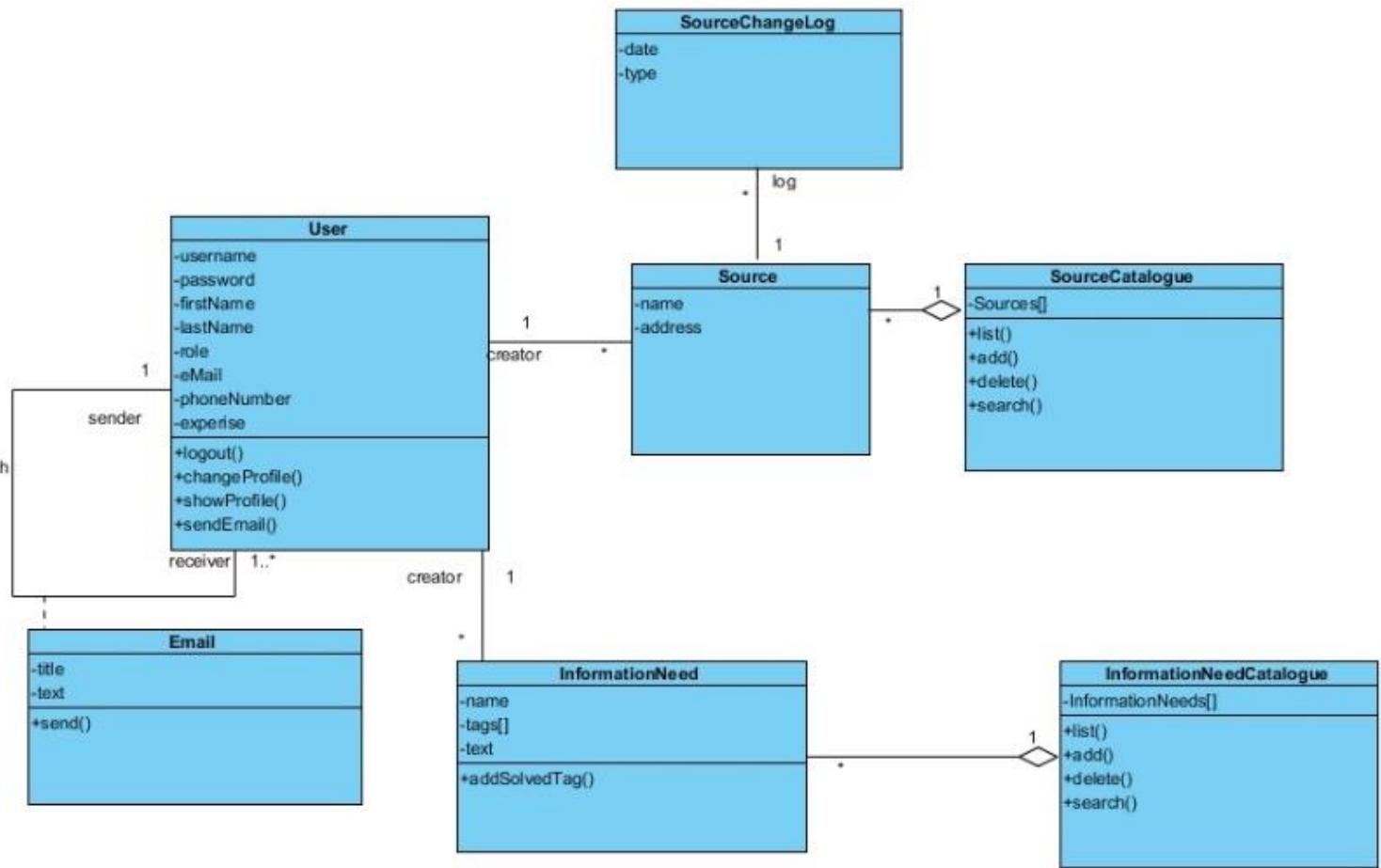
سامانه کاربر را حذف کرده است



نمودار رده های تحلیل



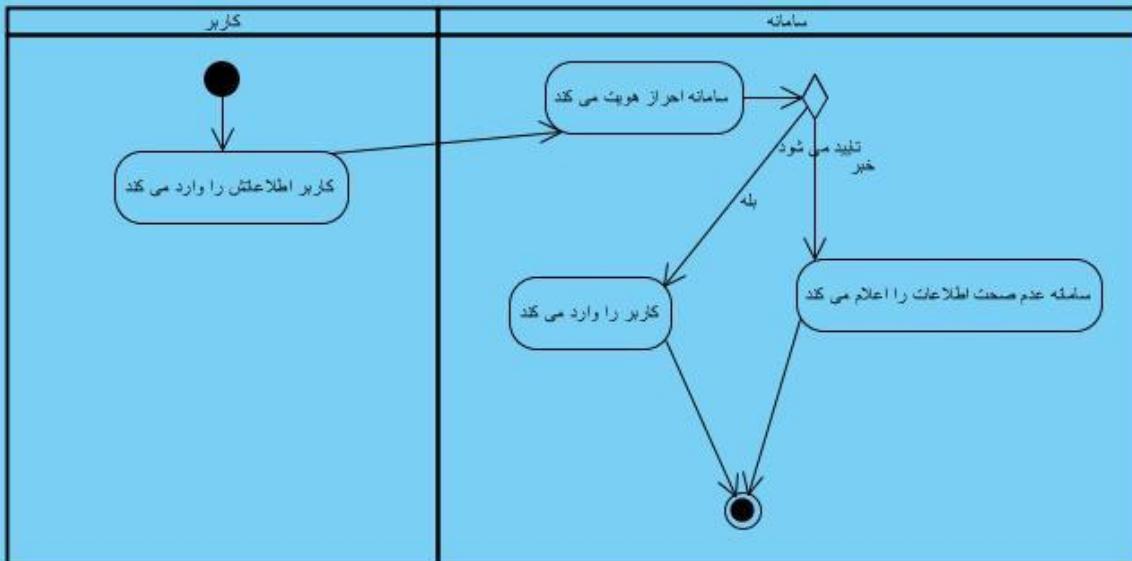




نمودارهای فعالیت با خطوط شنا

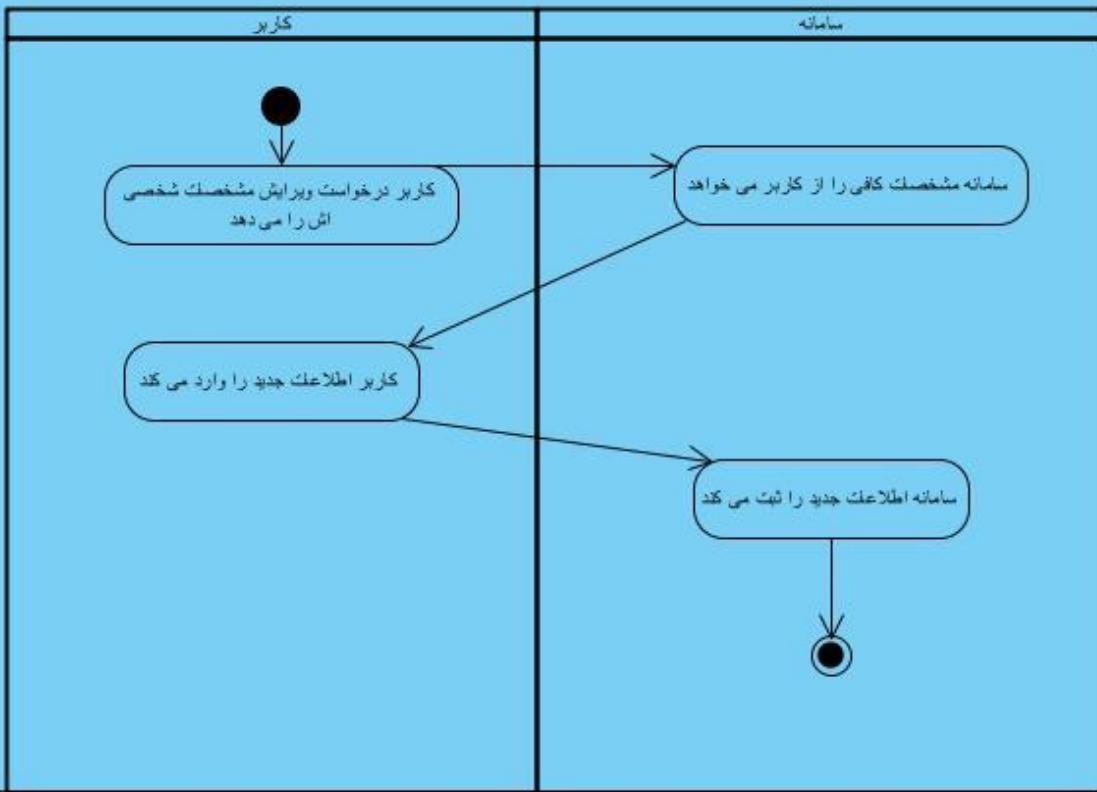
شماره ۱ ورود به سامانه

در تمامی گام‌ها رویداد "انصراف" می‌تواند رخداد که منجر به خروج و بایان بافتن می‌شود



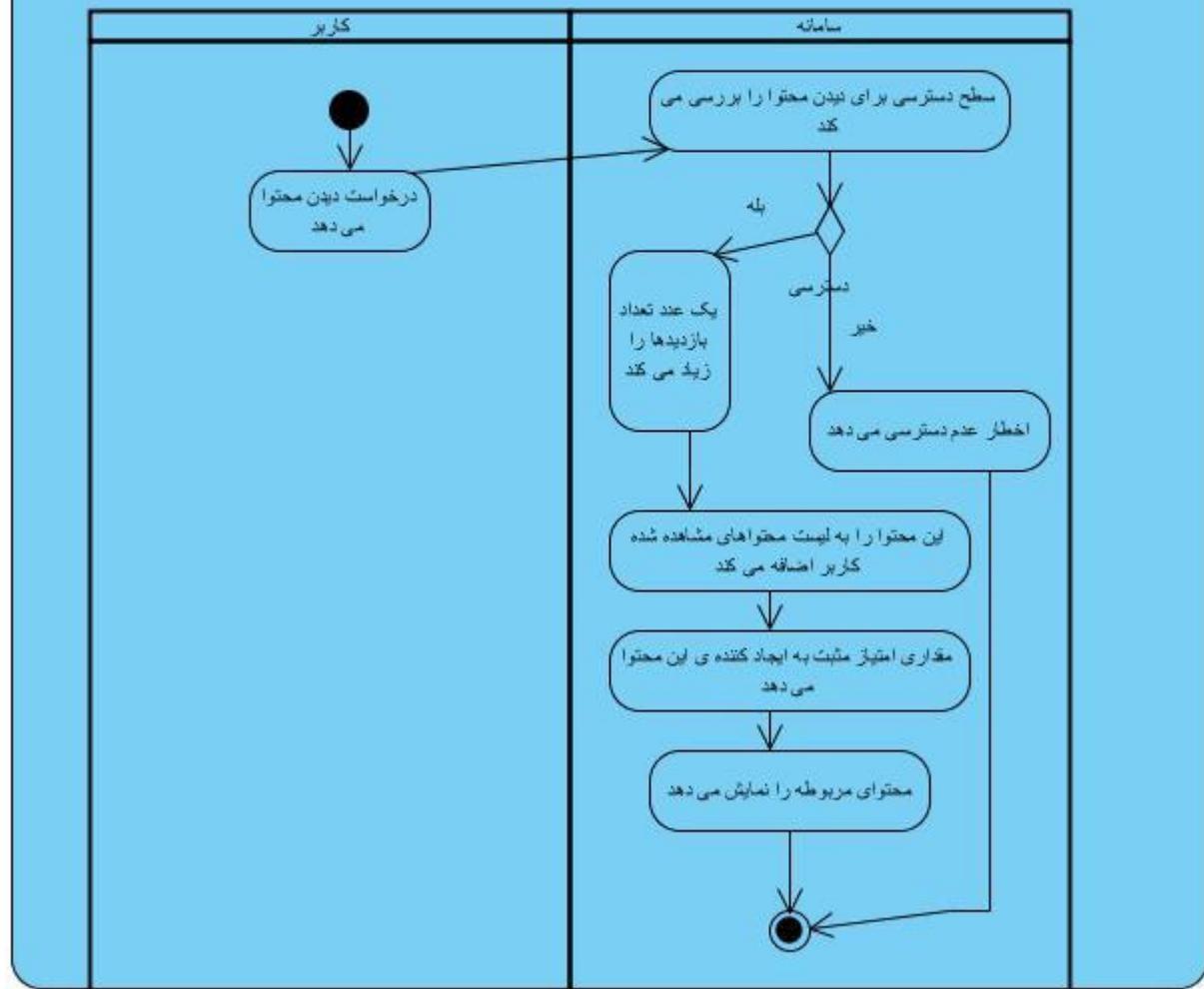
شعله ۴ ویرایش پروتکل

در تمامی گام‌ها رویداد "انصراف" می‌تواند رخ دهد که منجر به خروج و بیان باقی می‌شود.
بیشترین شرط: کاربر وارد سامانه شده است.



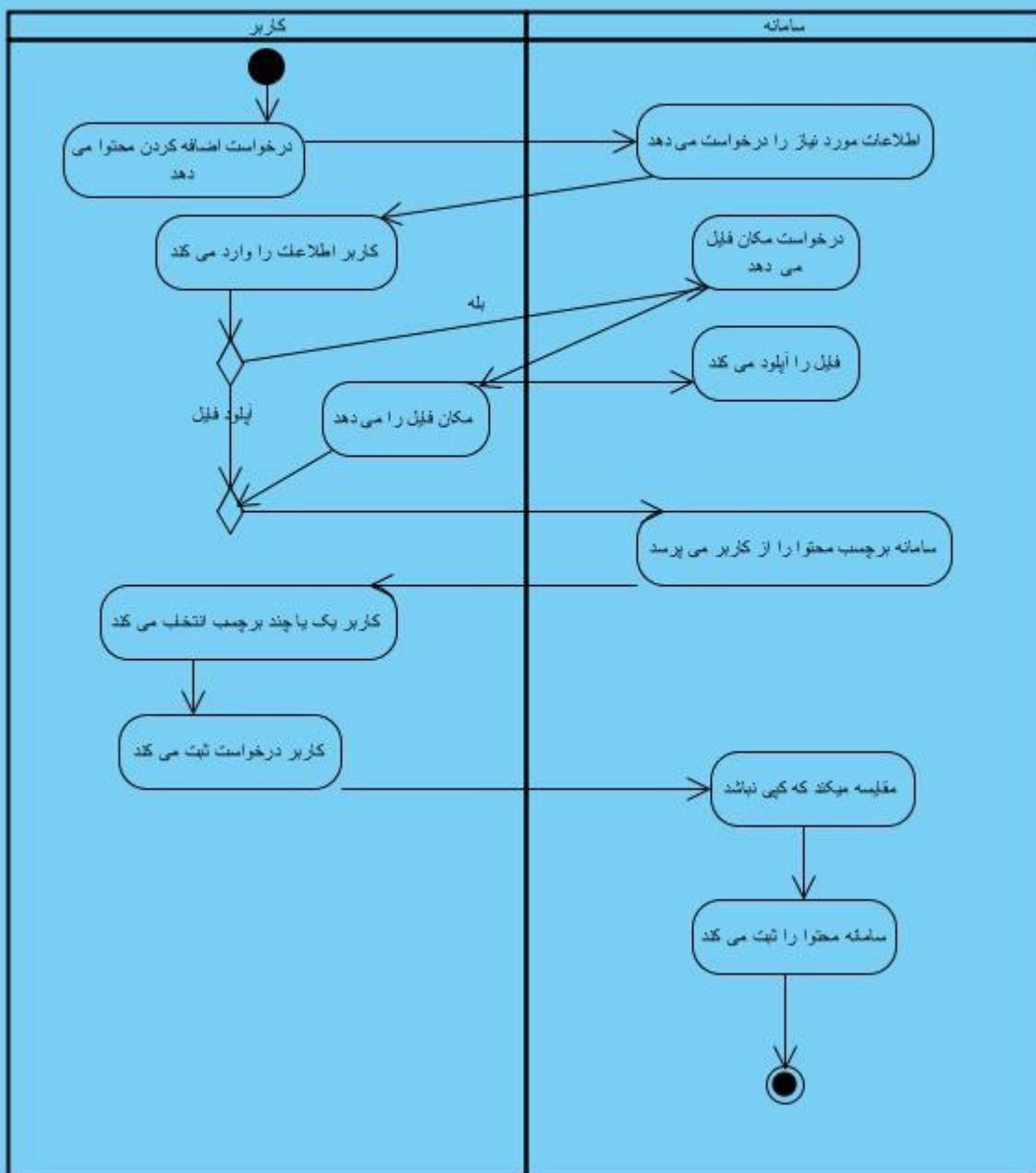
شماره ۷ مشاهده محتوا

در تمامی گام‌ها رویداد "انصراف" می‌تواند رخ دهد که منجر به خروج و بایان بافن می‌شود
بینن شرط: کاربر وارد سامانه نشده است



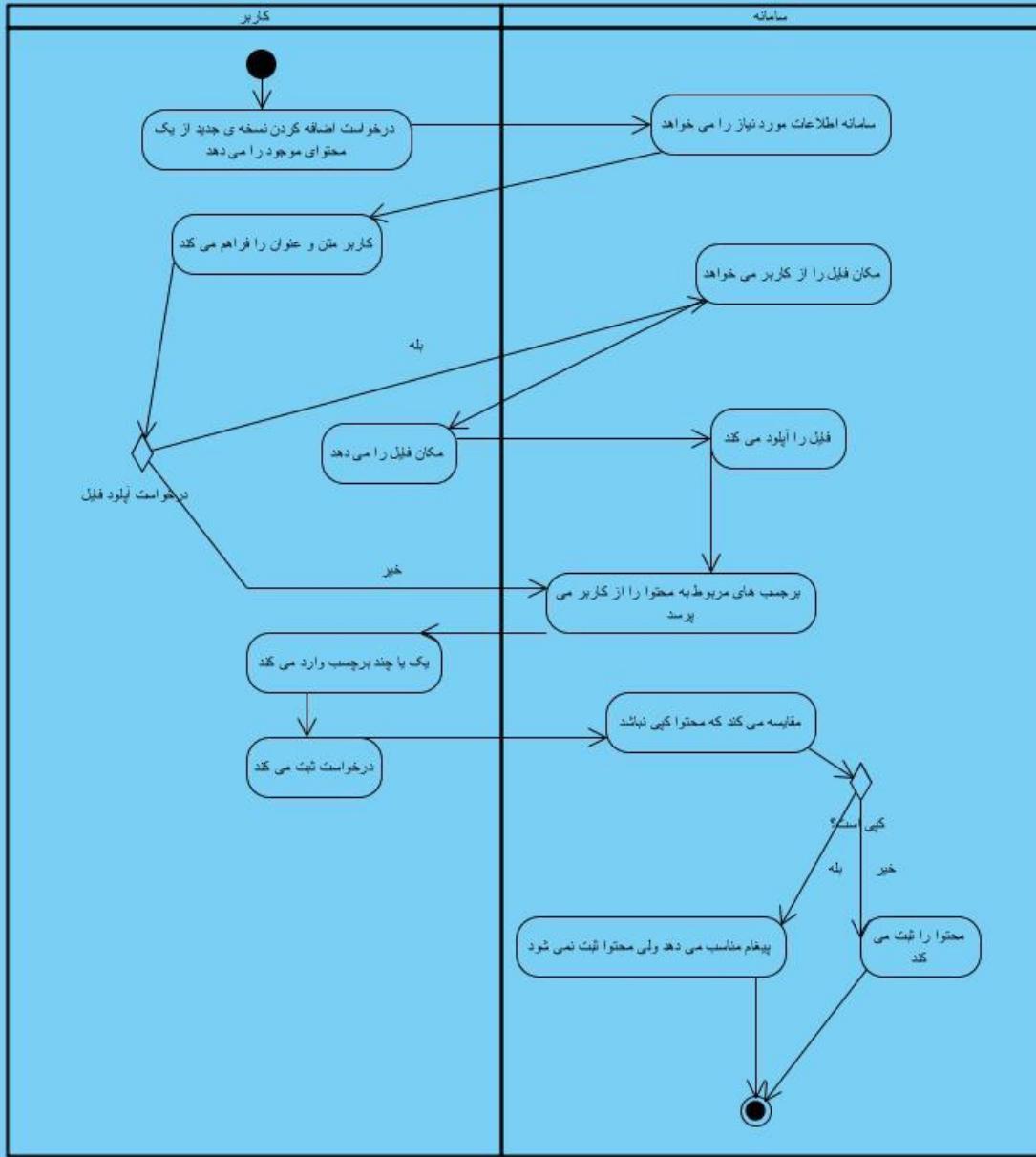
شماره 8 اضافه کردن محتوا

در تمامی گام‌ها رودداد "اتصاف" می‌تواند رخ دهد که منجر به خروج و بایان بافن می‌شود.
بینن شرط: کاربر وارد سامانه نشده است

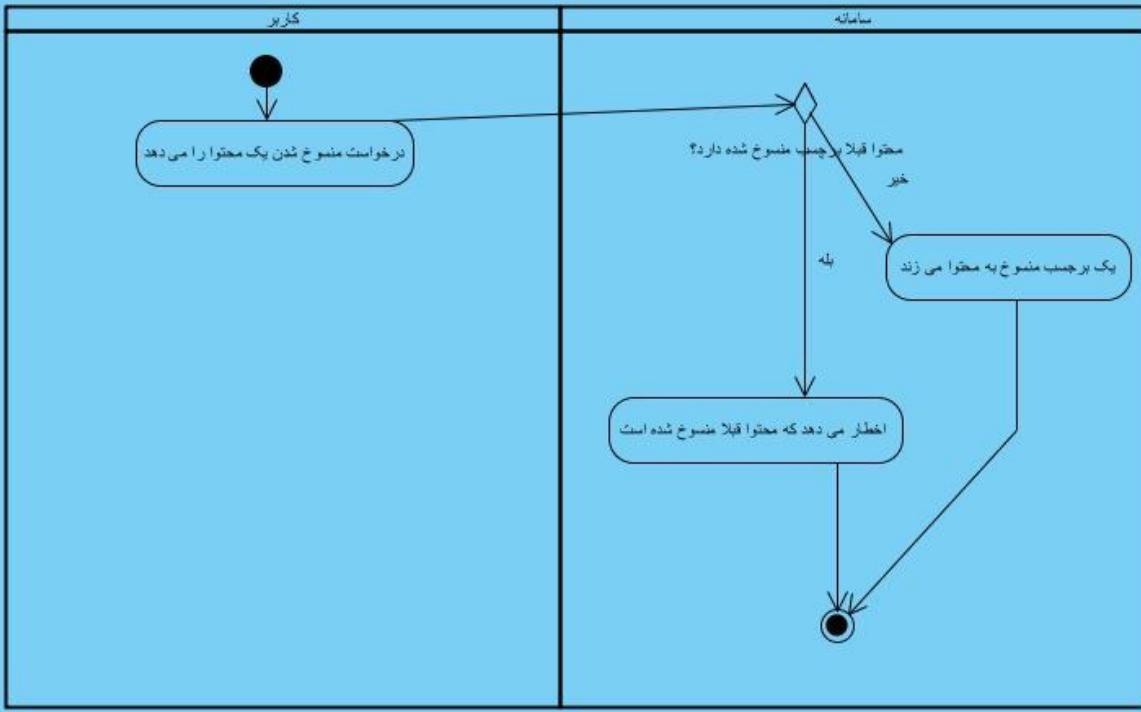


شماره 10 ایجاد نسخه جدید از محتوا

در نمایی کام ها رویداد "انصراف" می تواند روح دهد که منجر به خروج و باقی بگفتن می شود
بینن شرط: کاربر وارد سامانه شده است. و در حال مشاهده محتوا بایست

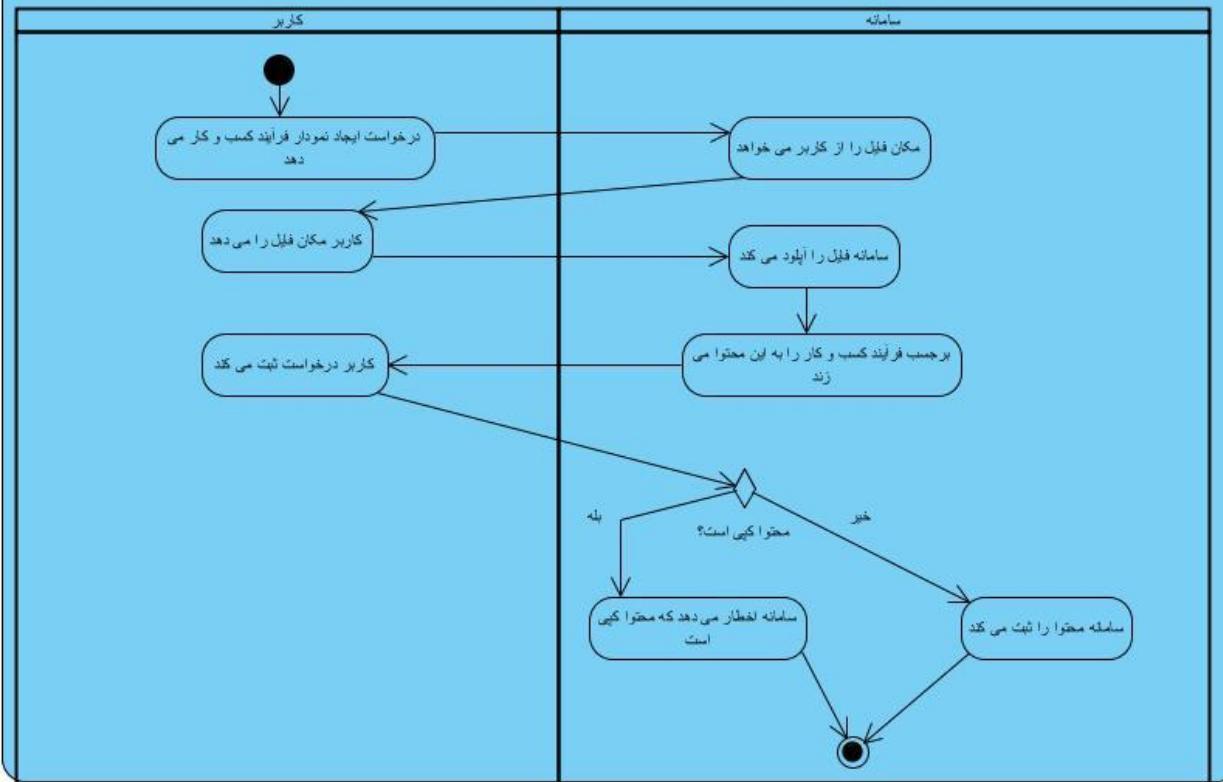


در نهادی گام ها رویداد "انصراف" می تواند رخداد که منجر به خروج و بایان بافتن می شود
بین شرط: کاربر وارد سامانه شده است. و در حال مشاهده محتوا داشت



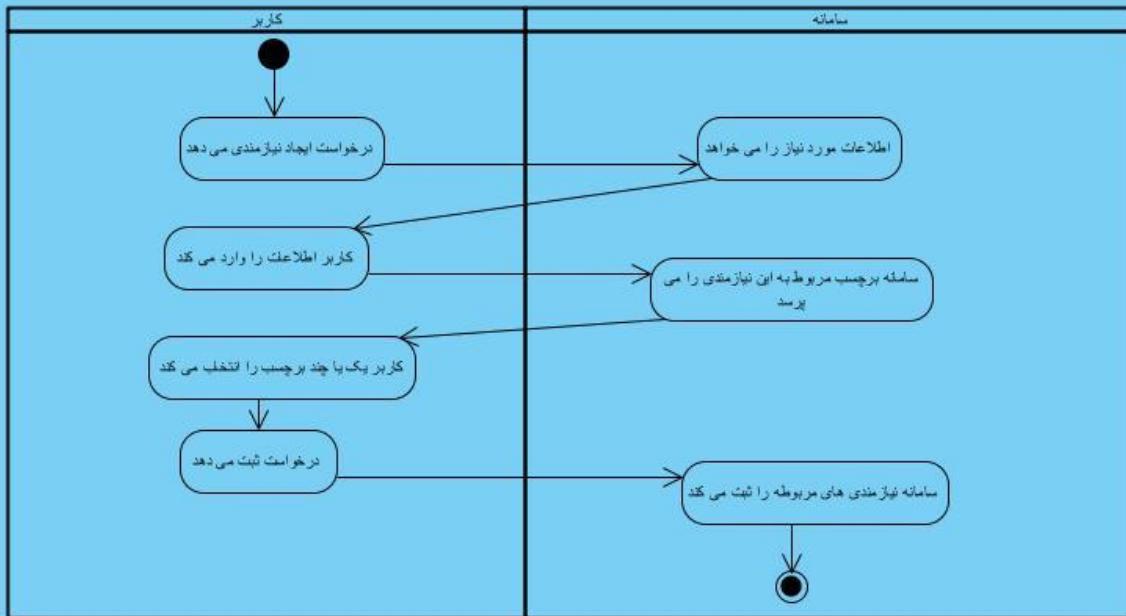
شماره 12 ایجاد نمودار فرآیند کسب و کار

در تمامی گام ها رویداد "انصراف" می تواند رخ دهد که منجر به خروج و بایان باقн می شود.
بینن شرط: کاربر وارد سامانه شده است



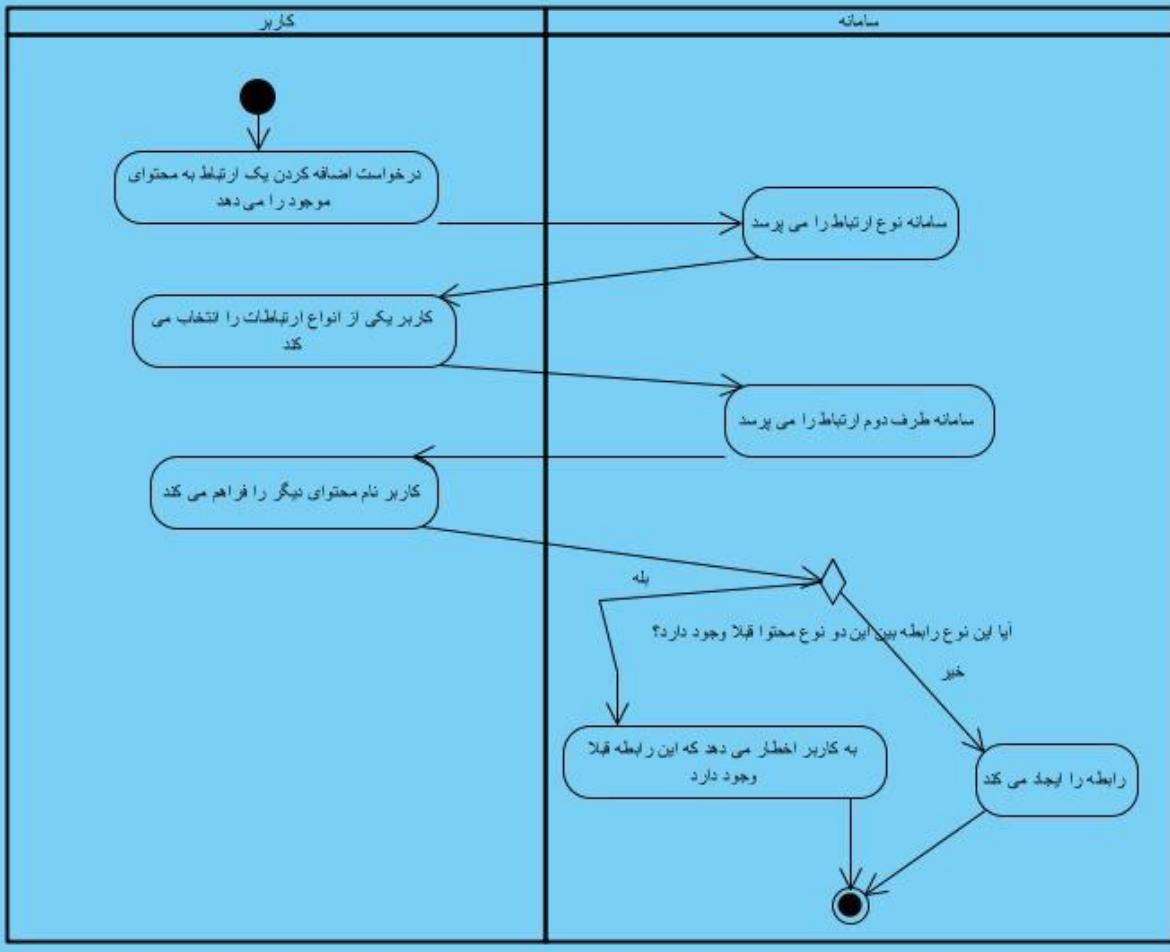
شماره 13 ایجاد یک نیازمندی

در تمامی گام‌ها روند "انصراف" می‌تواند رخ دهد که منجر به خروج و بایان باقی می‌شود.
بینن شرط: کاربر وارد سامانه شده است



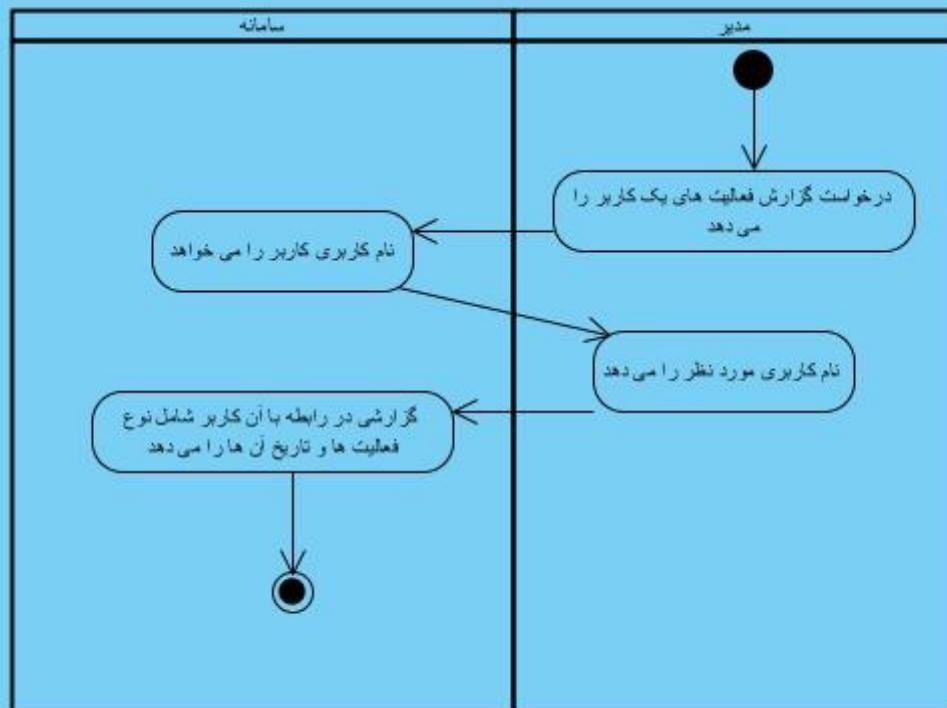
شماره 14 ایجاد روابط بین محتوای

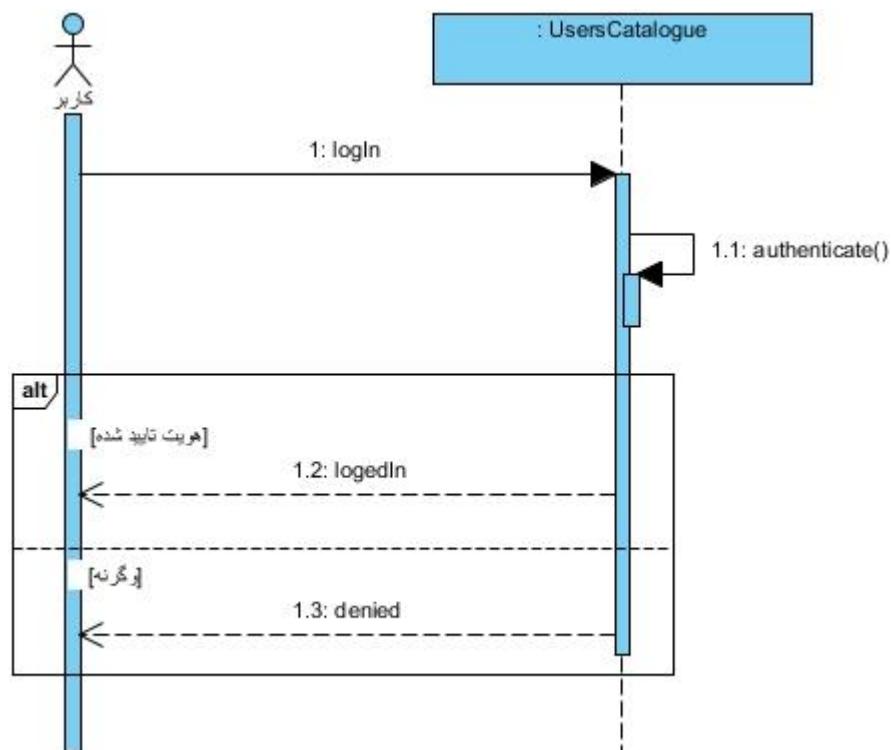
در تمامی گام‌ها رویداد "انصراف" می‌نواد رخ دهد که منجر به خروج و بایان دافن می‌شود.
بینش شرط: کاربر وارد سامانه شده است، و در حال مشاهده محتوا باشد



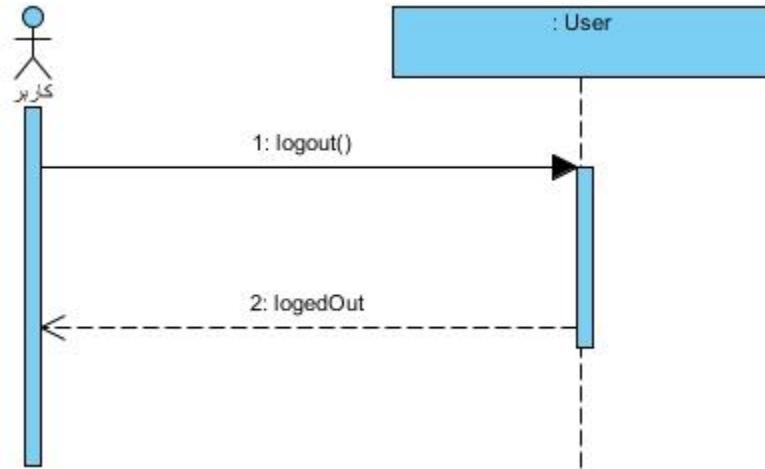
شماره 24 گرفتن گزارش از فعالیت های یک کاربر

در نمایی گام ها رویداد "انصراف" می نواد رخداد که منجر به خروج و بابان یافتن می شود.
بینن شرط: مدیر وارد سامانه شده است.

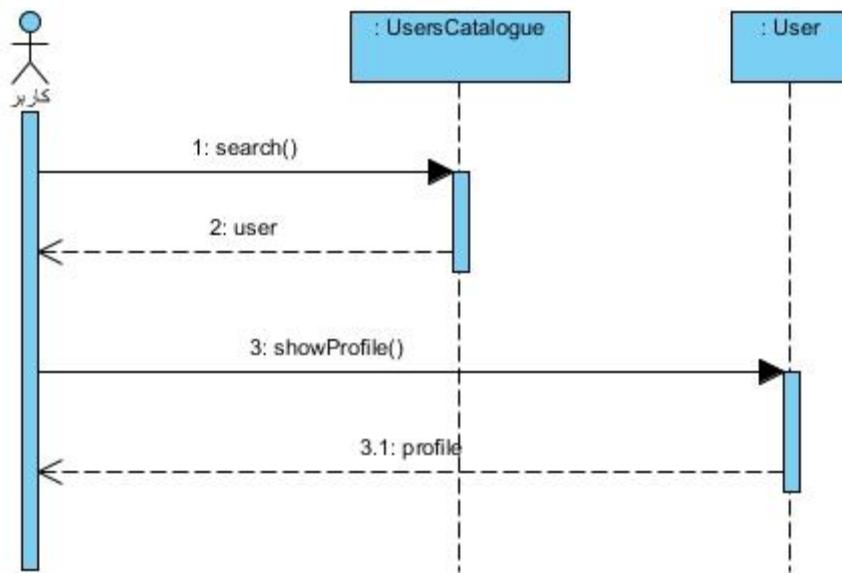




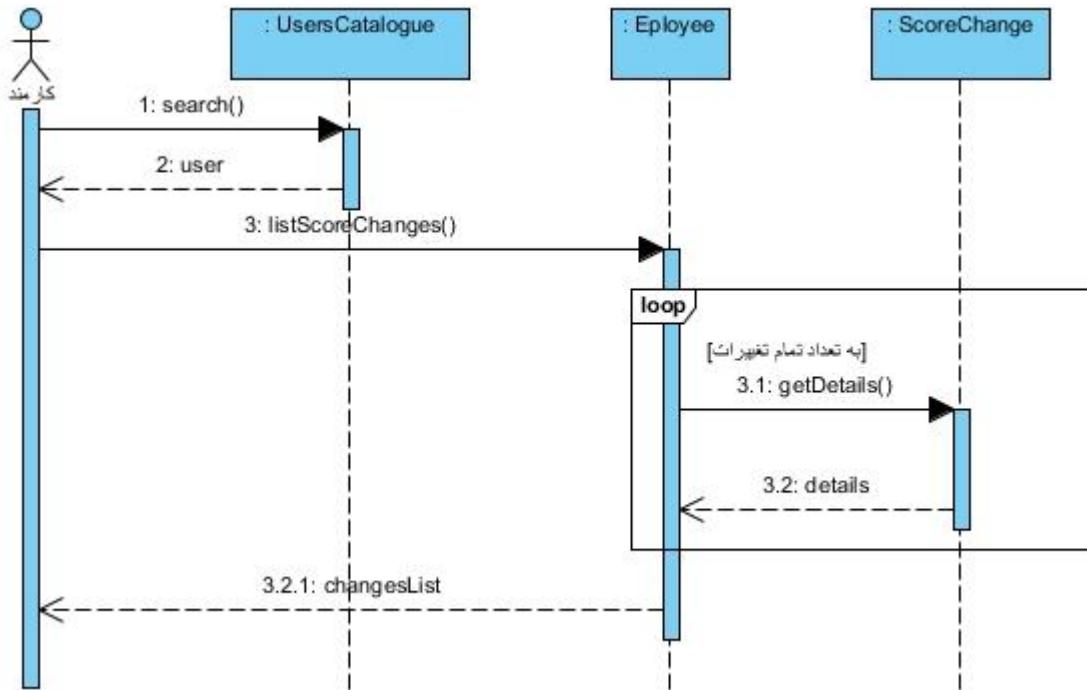
2 - خروج



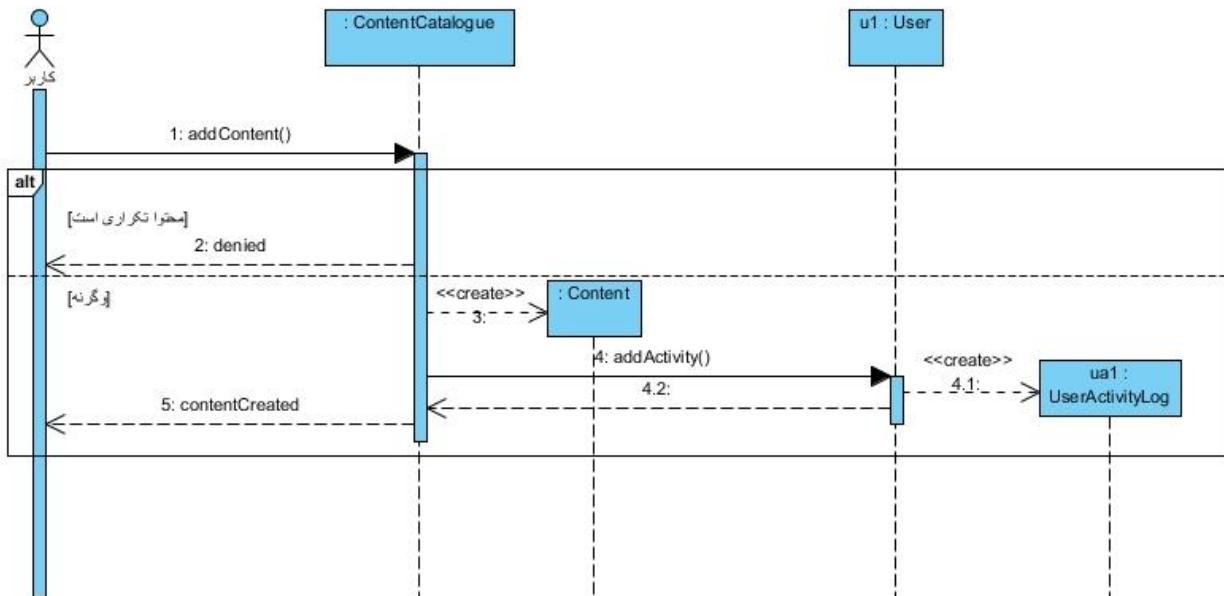
3 - مشاهده پروفایل



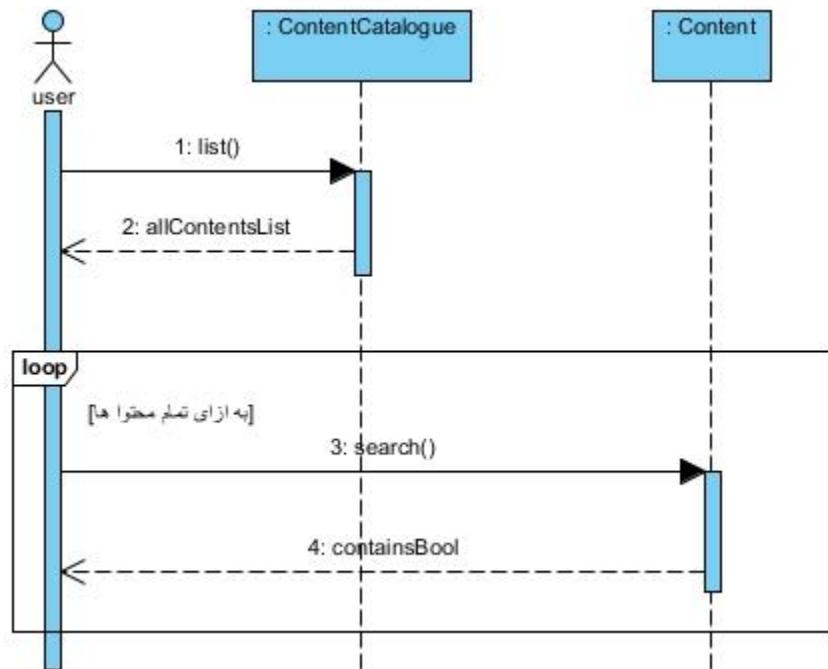
5- مشاهده ریزامتیازات



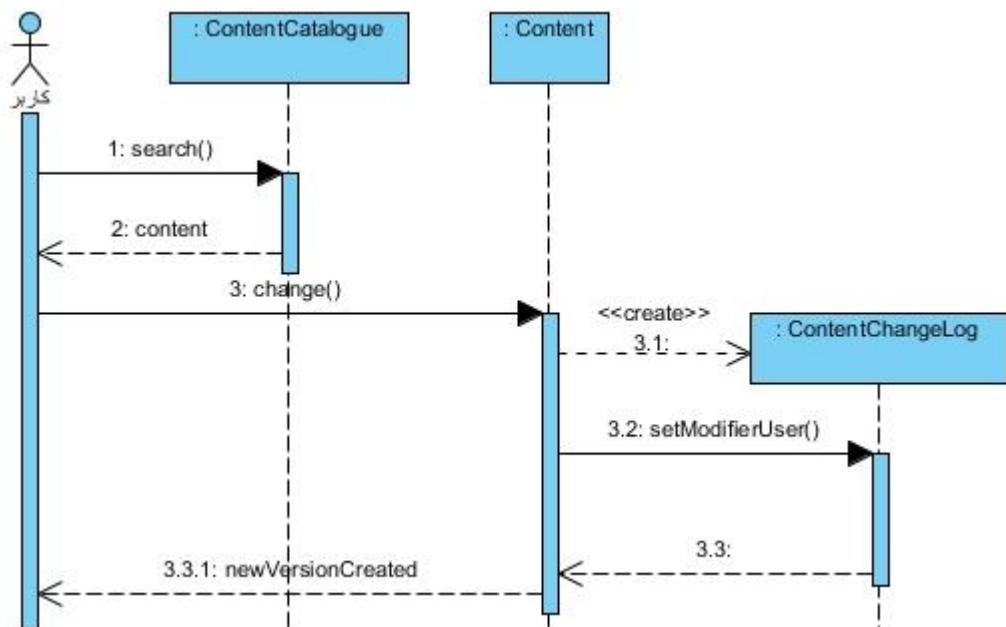
8- اضافه کردن محتوا



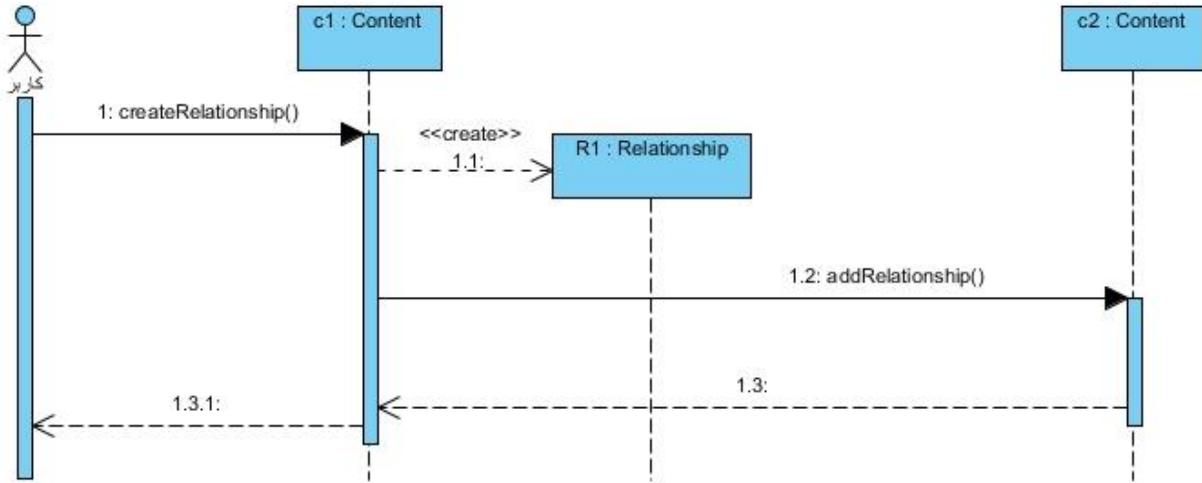
9- جستجوی محتوا



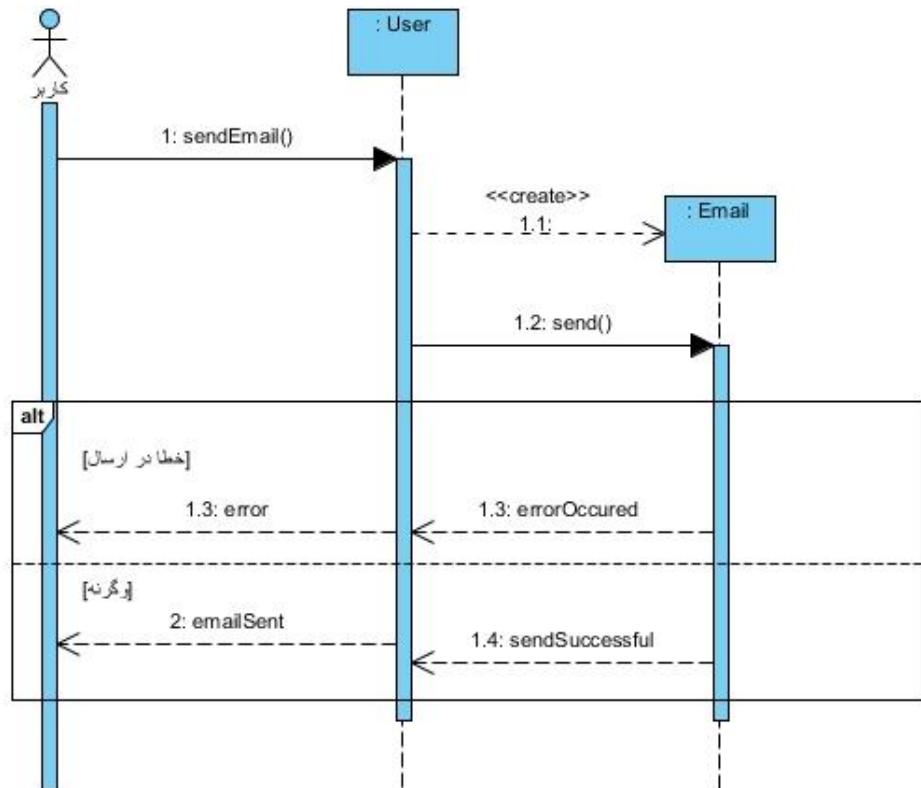
10- ایجاد نسخه جدید از محتوا



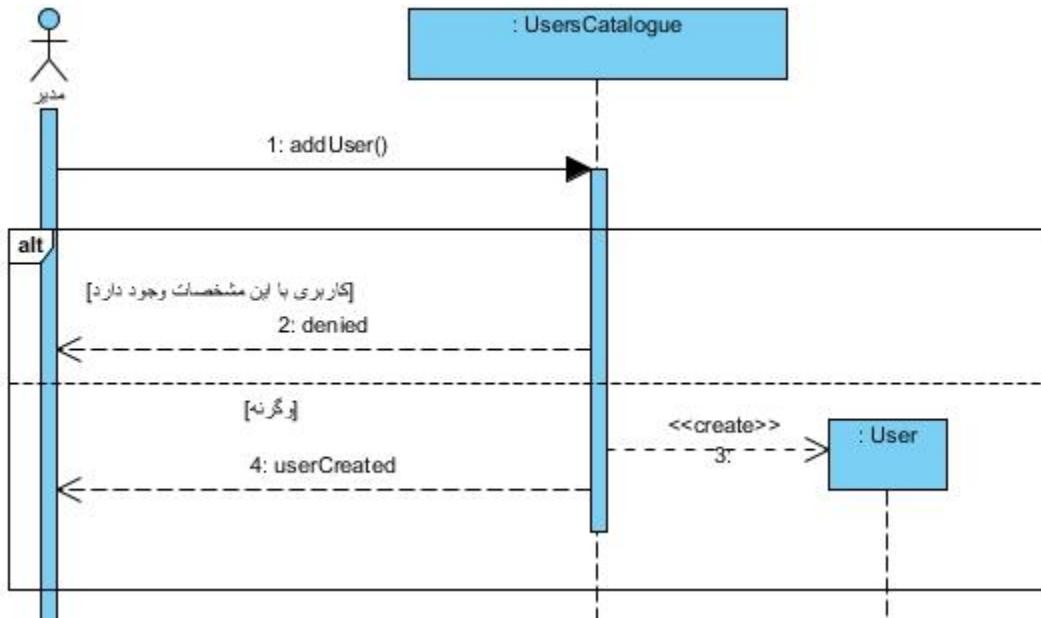
14 - ایجاد روابط بین محتوایی



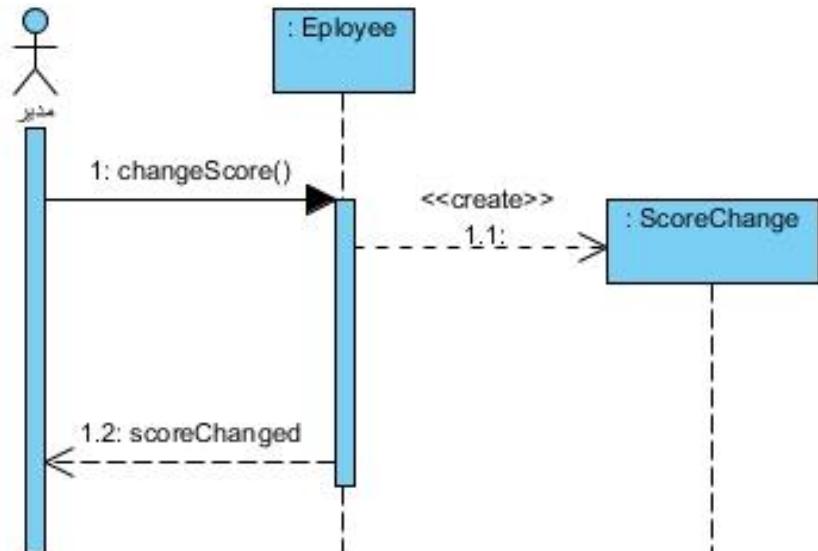
16 - ارسال ایمیل



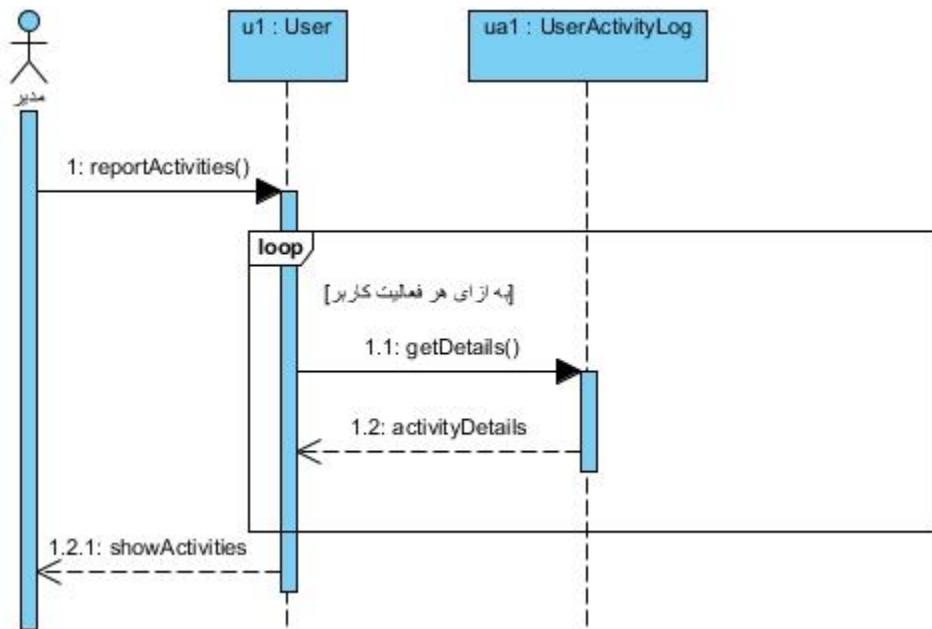
17- ایجاد کارمند



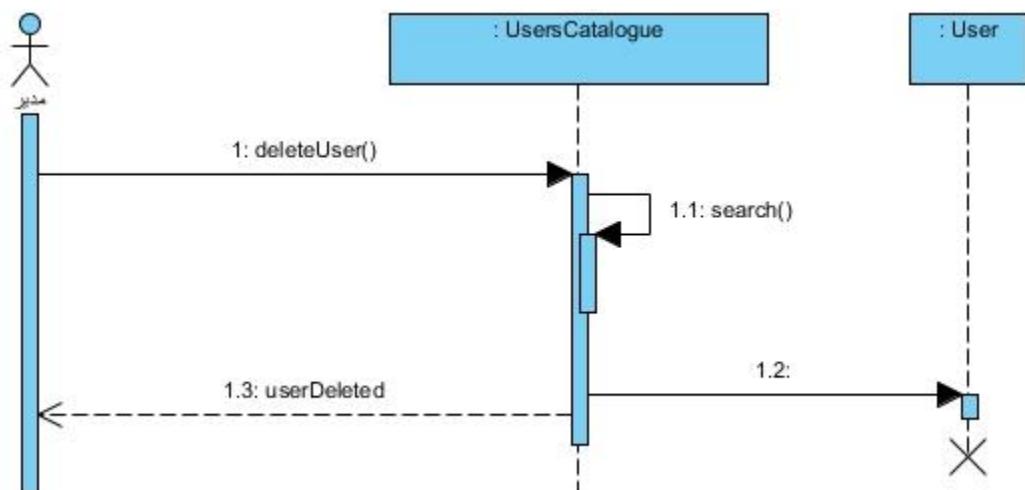
22- تغییر امتیاز کارمندان



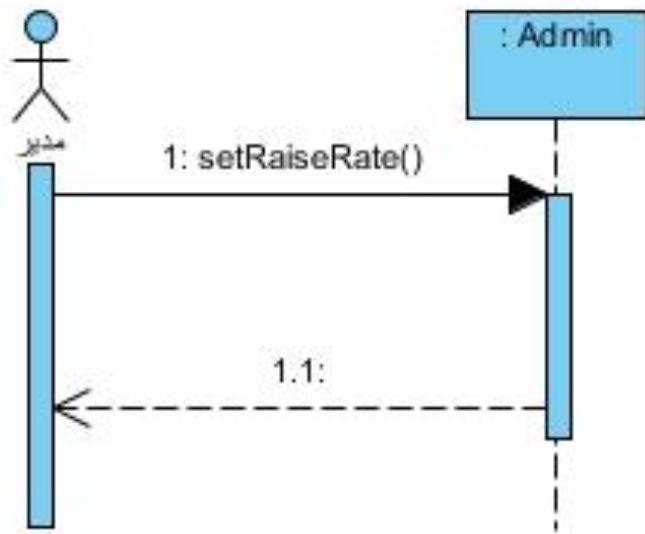
24- گرفتن گزارش از فعالیت های یک کاربر



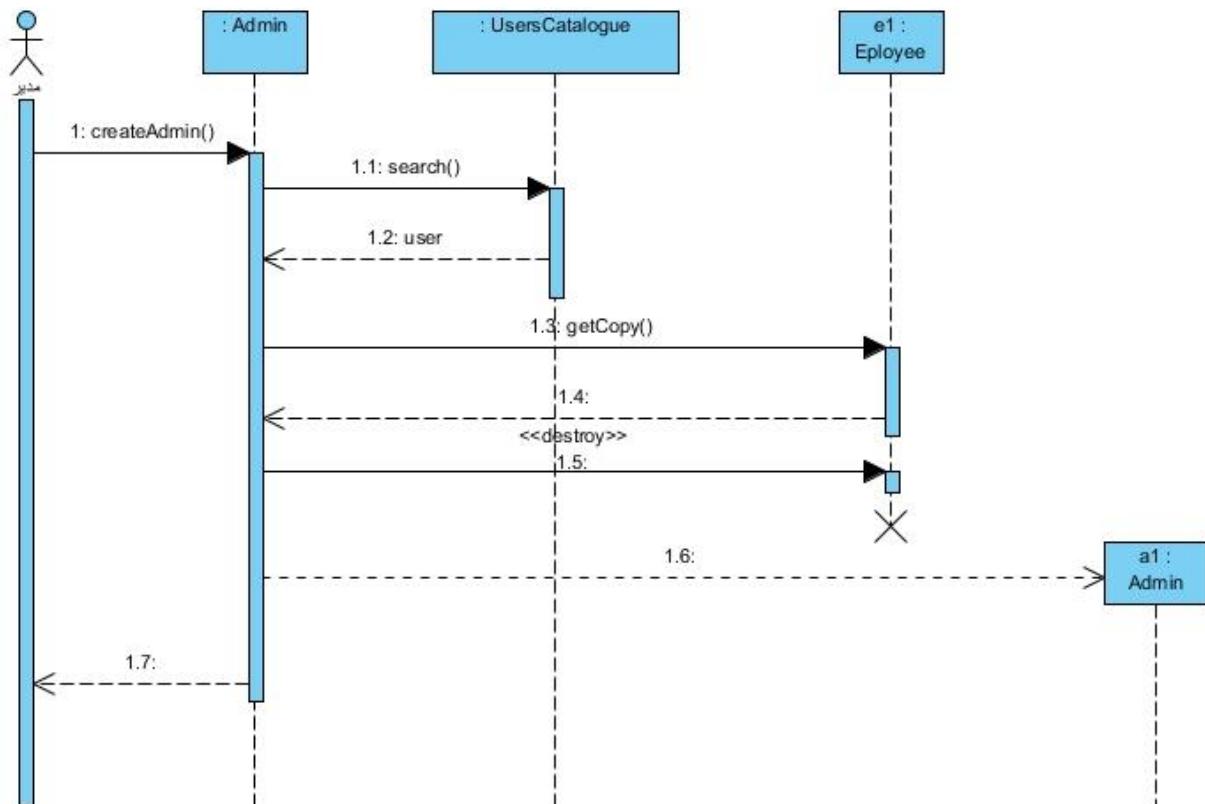
26- حذف کاربر



33- تعیین میزان افزایش حقوق کارمند به ازای هر امتیاز

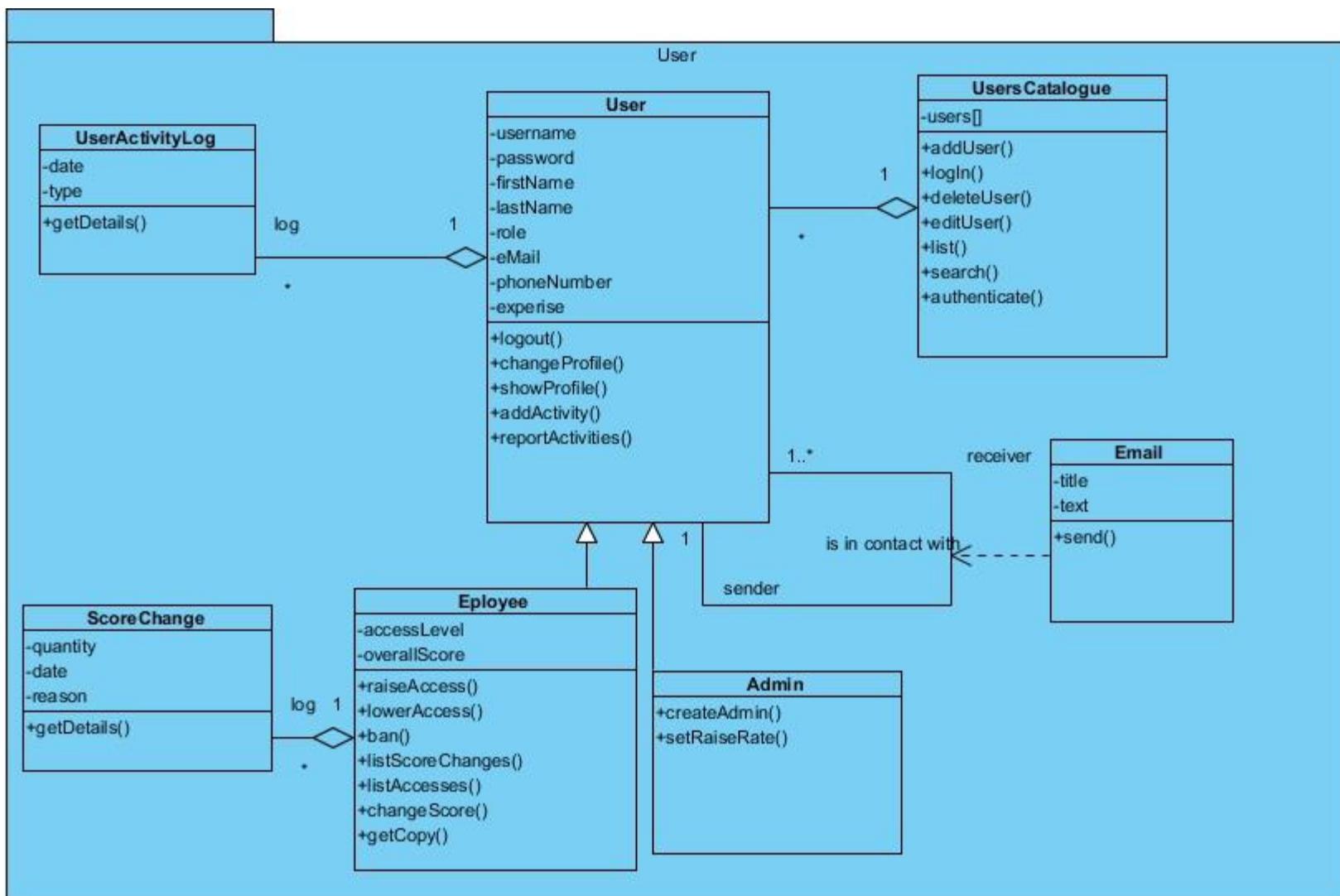


34- ایجاد مدیر

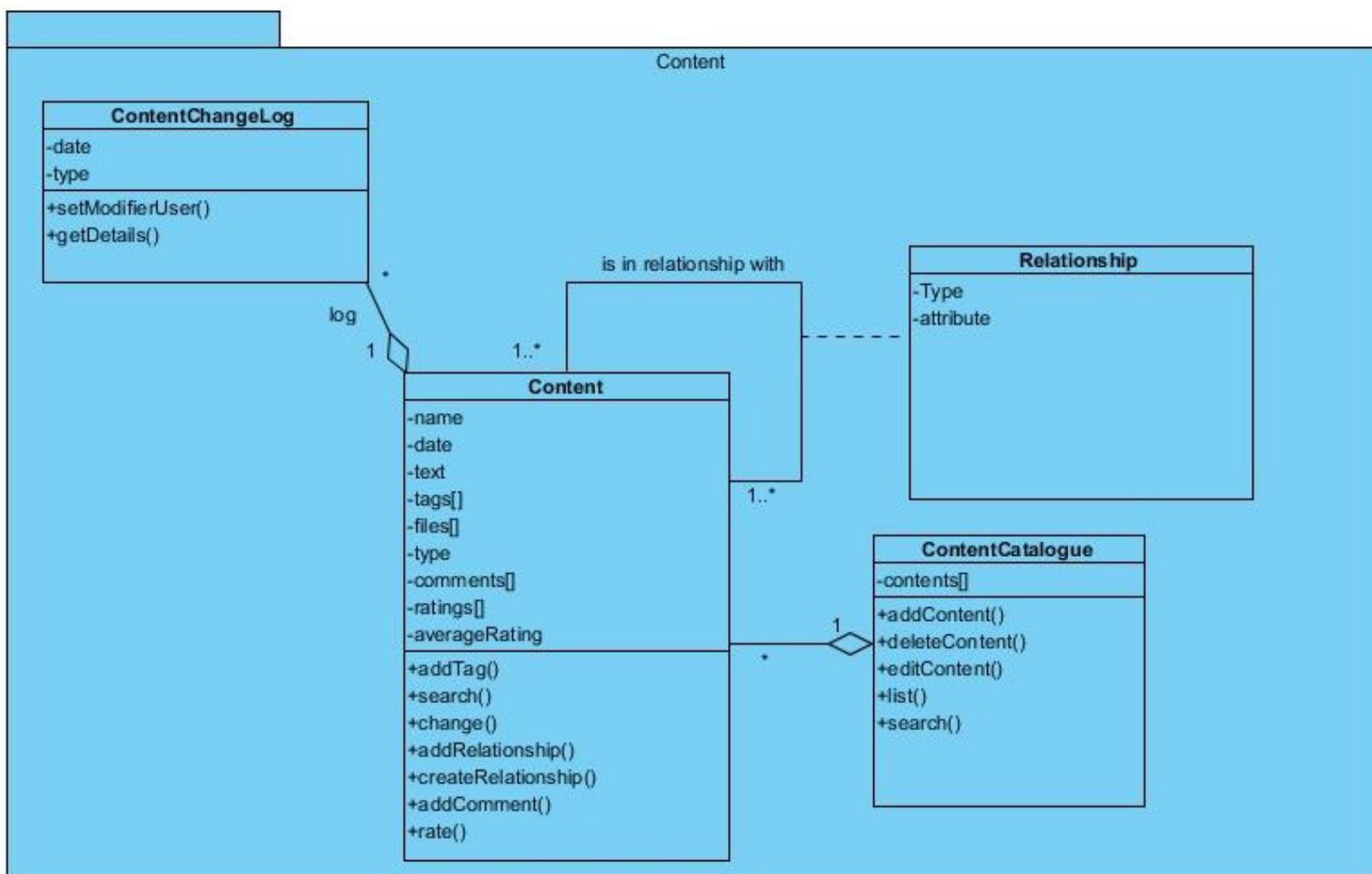


نمودار بسته کلاس های تحلیل

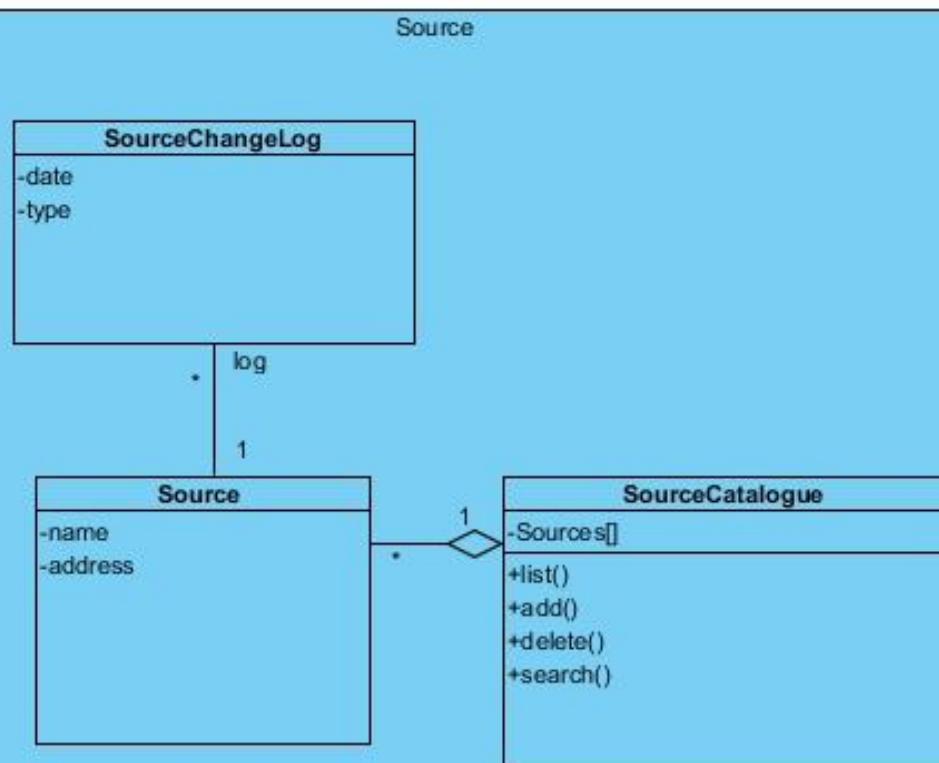
بسته User: کلاس User و تمامی کلاس های فرزند و یا کلاس هایی که همکاری نزدیک با کلاس User دارند.



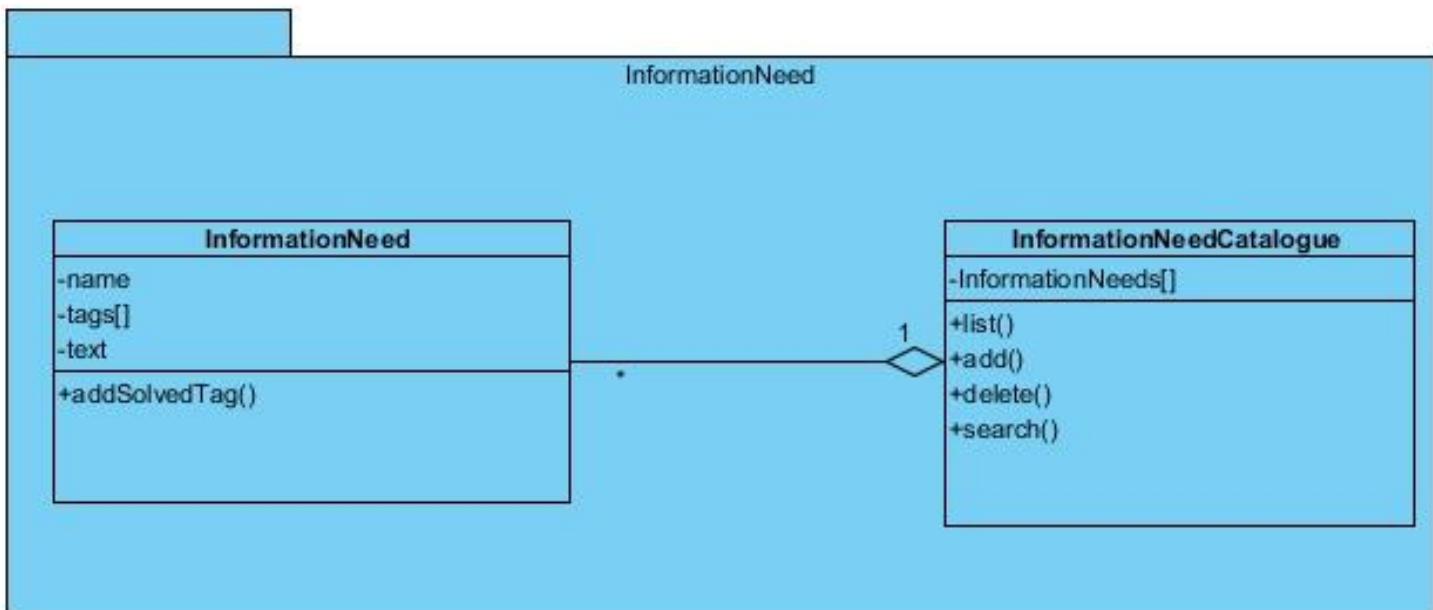
بسنده Content کلاس content و تمامی کلاس هایی که به طور مداوم با آن کار می کنند.



بسته Source: کلاس های مربوط به منابع و تغییرات آن.

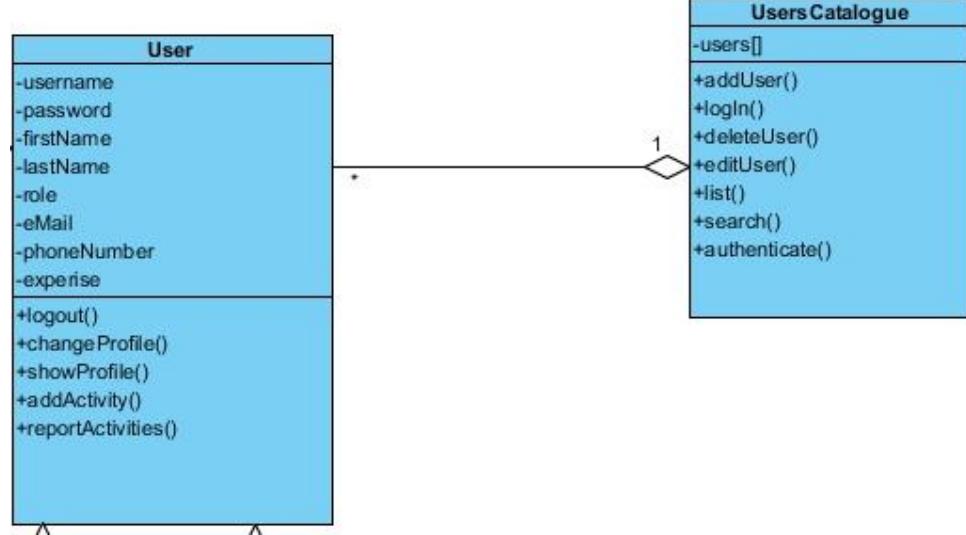
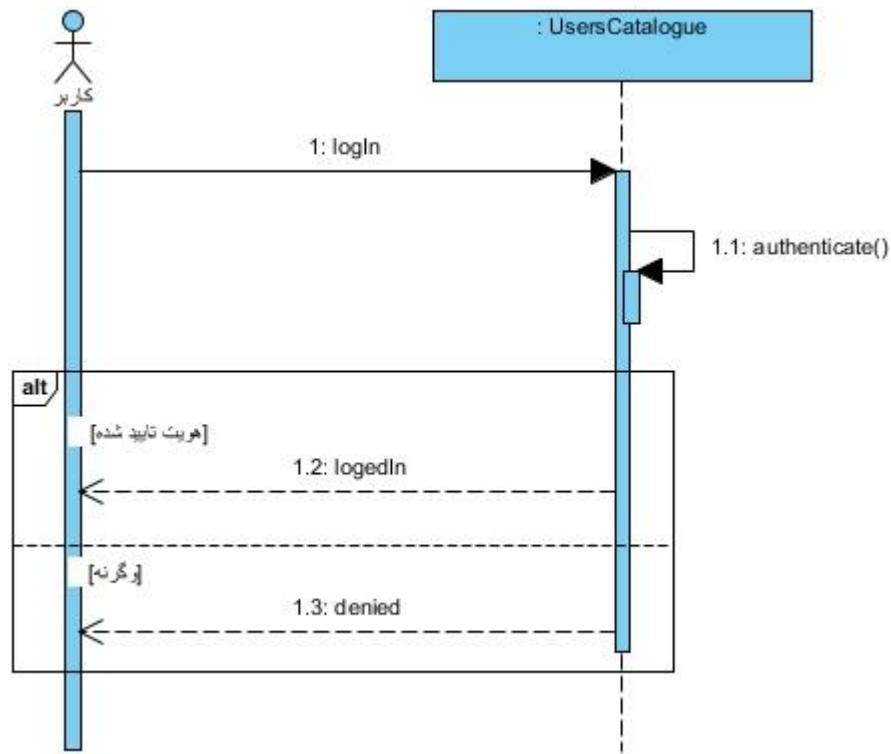


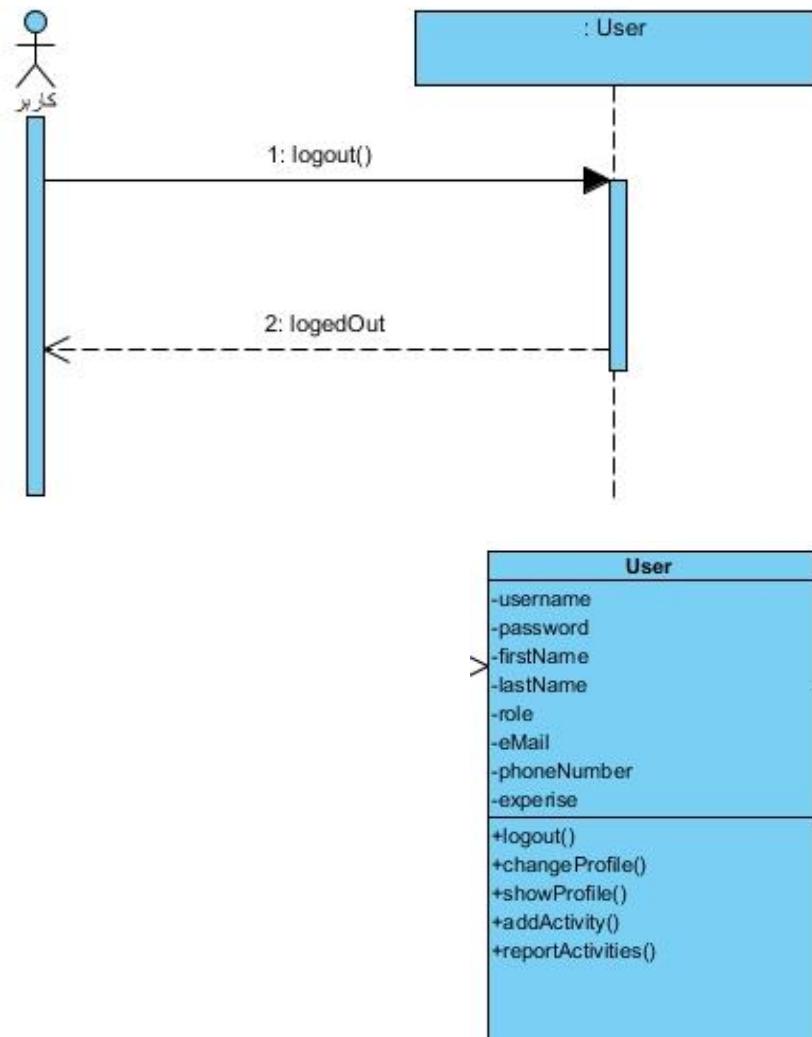
بسته InformationNeed: کلاس های مربوط به نیاز اطلاعاتی



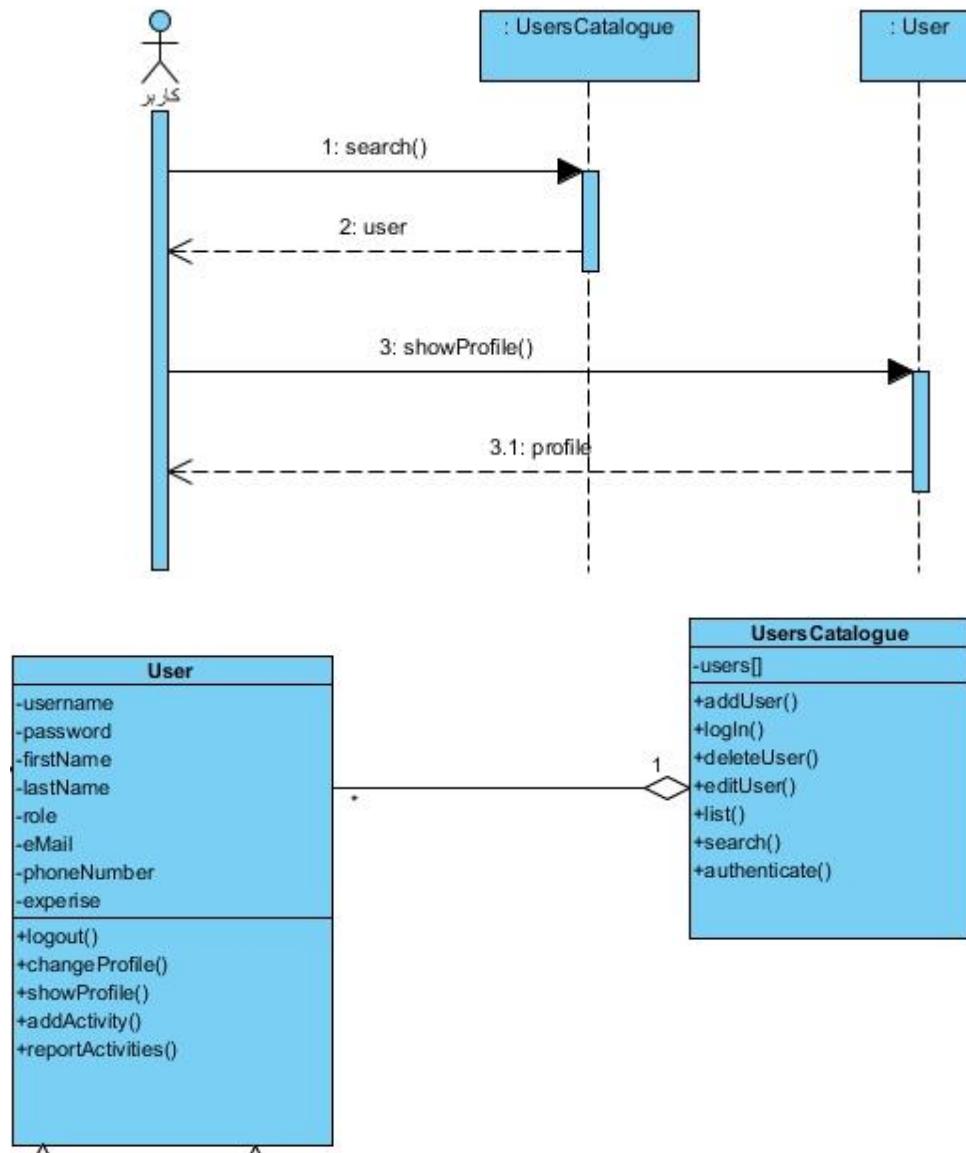
تحليل USE CASE REALIZATION

1 - درود

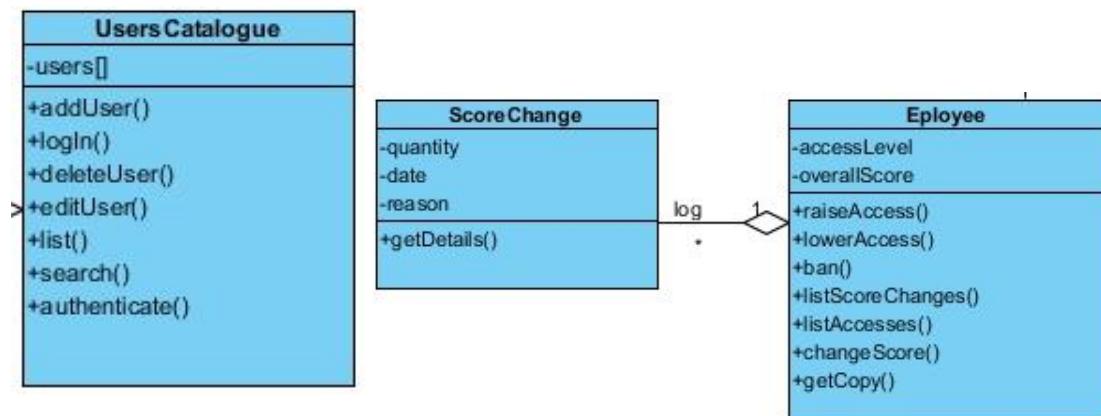
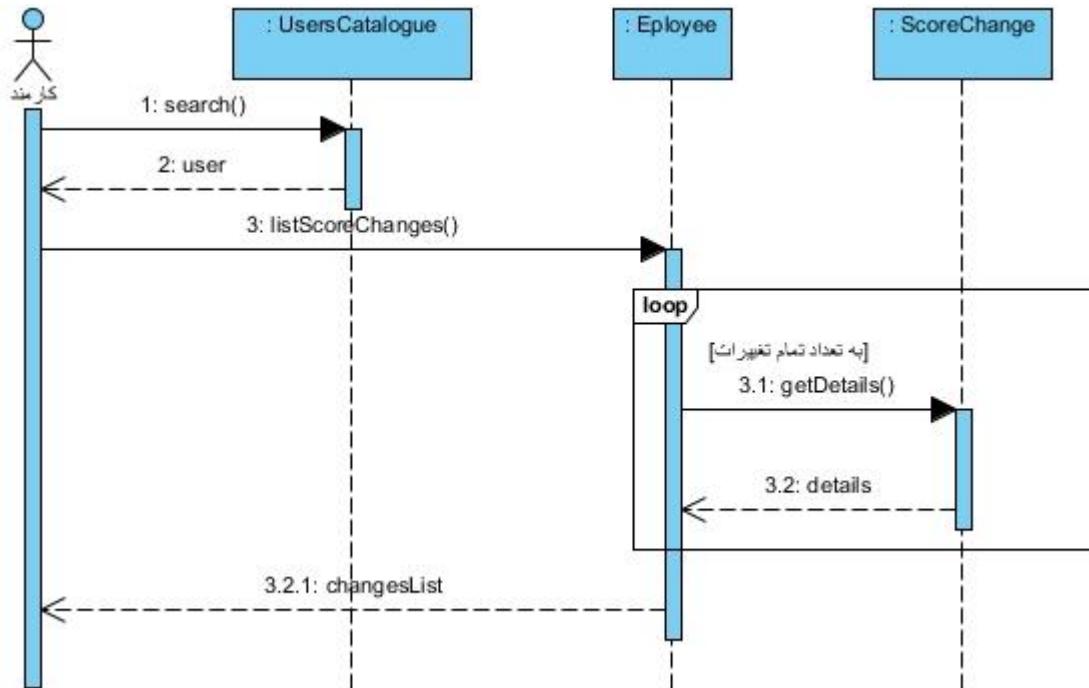




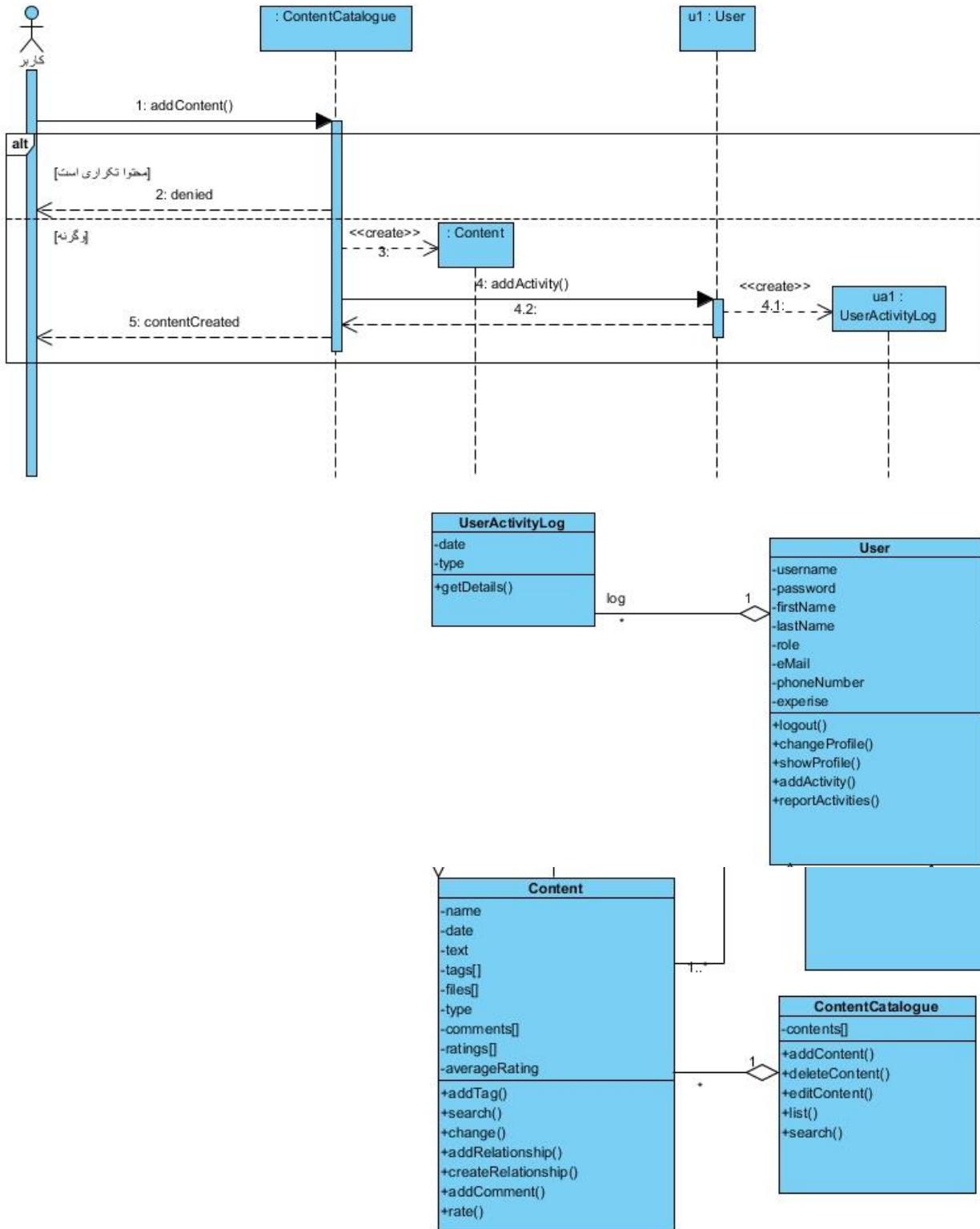
3- مشاهده پروفایل



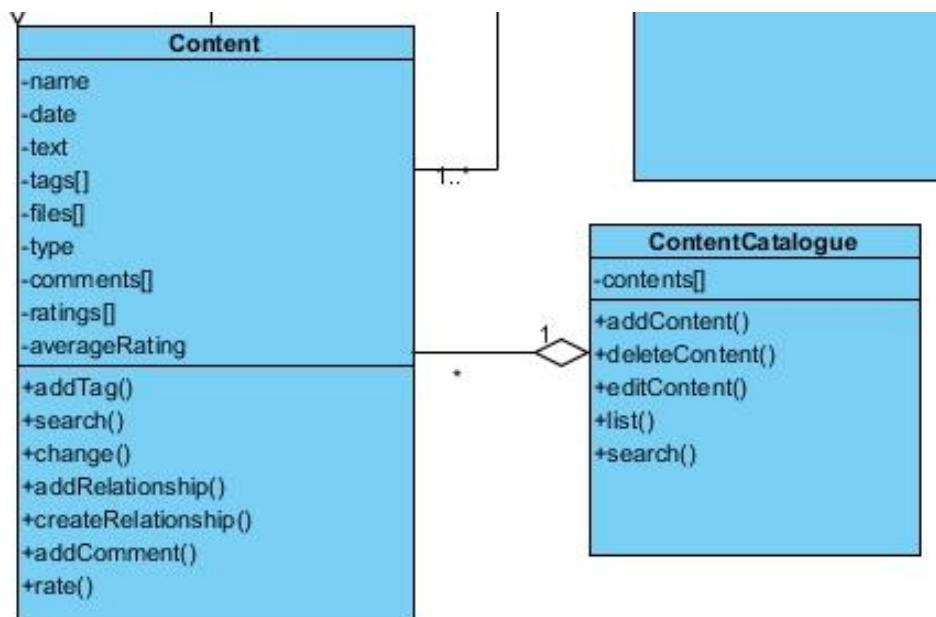
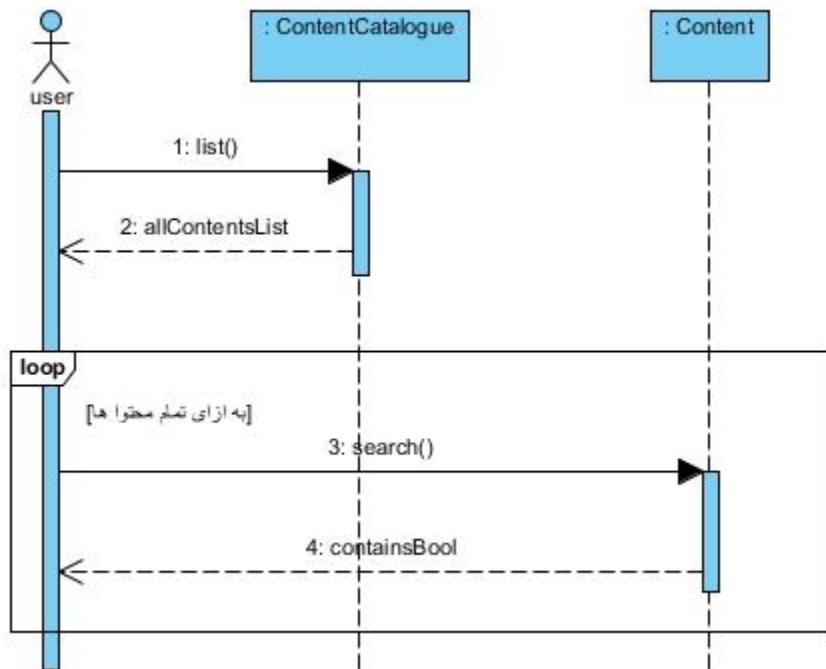
5- مشاهده ریزامتیازات



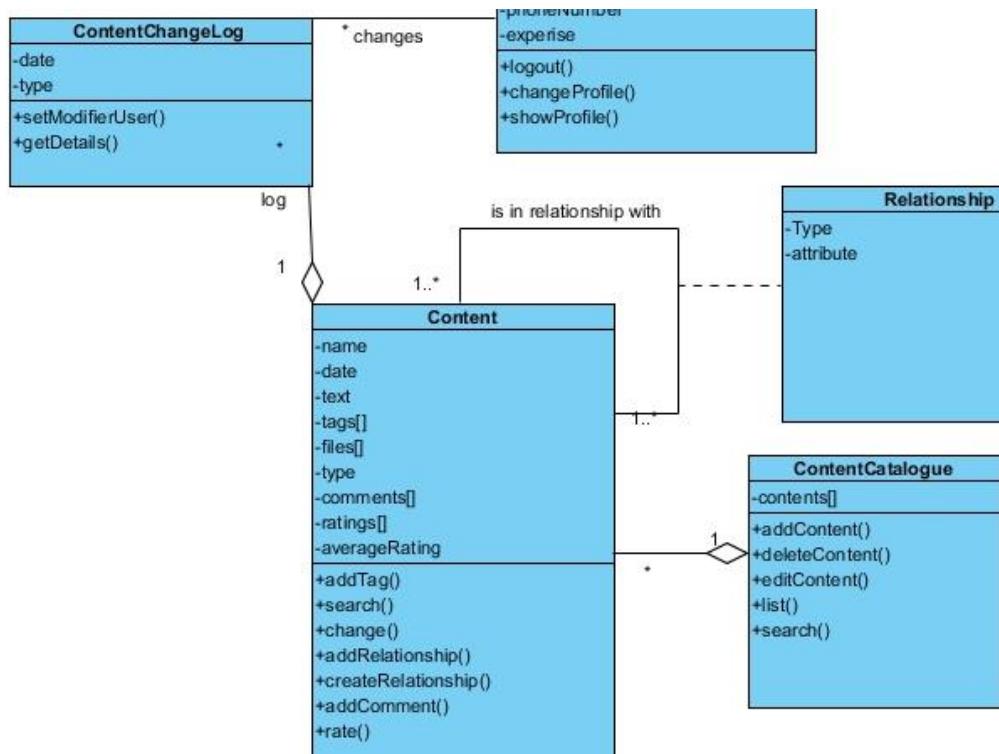
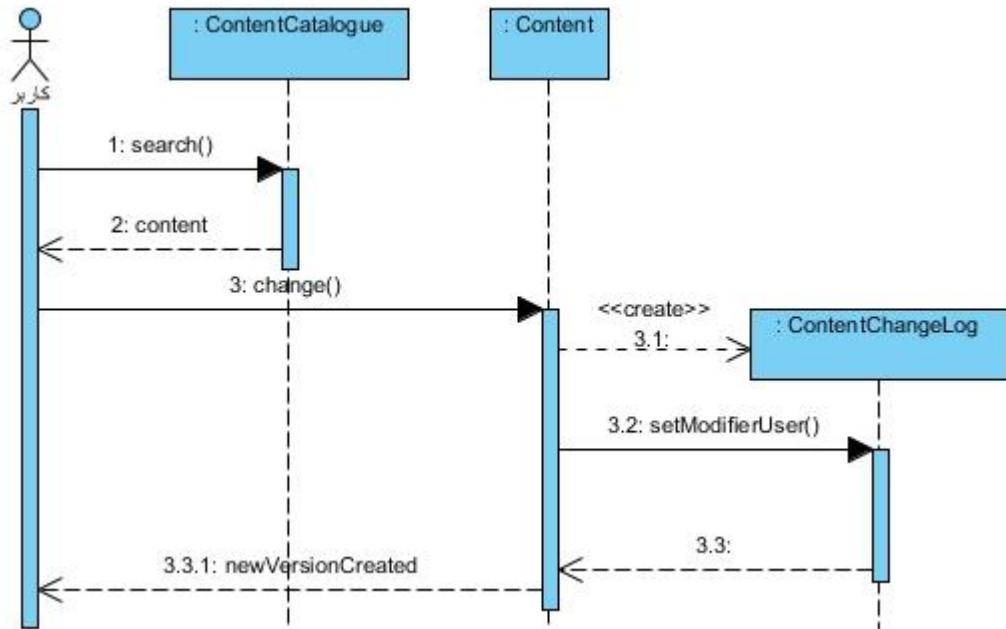
8- اضافه کردن محتوا



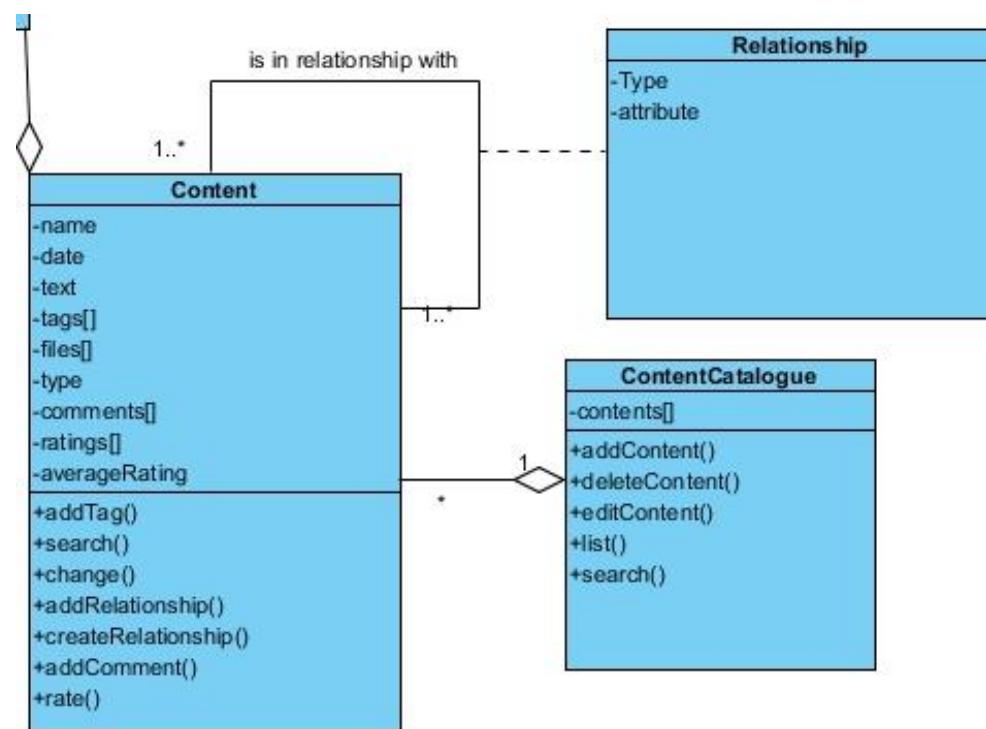
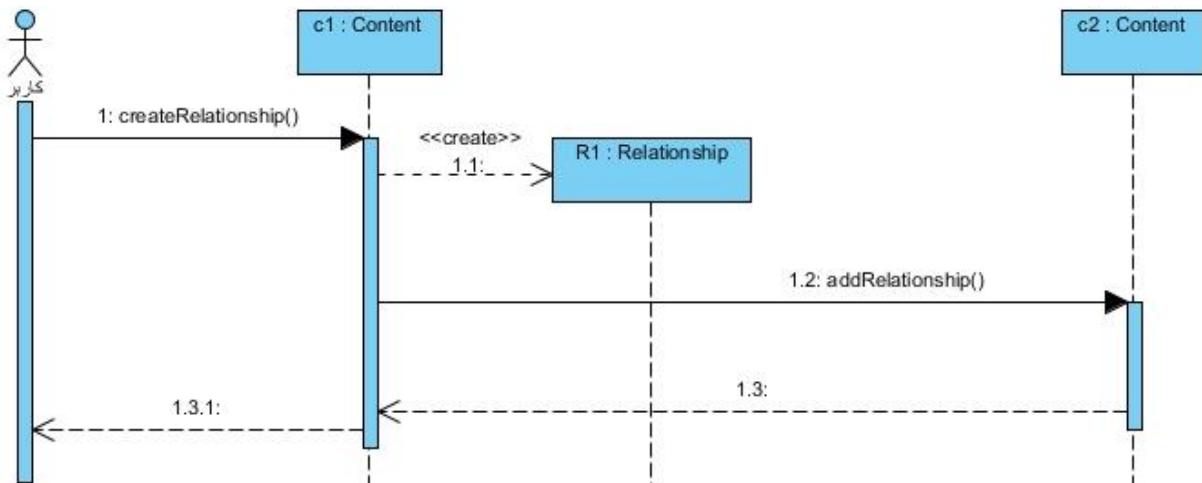
9 - جستجوی محتوا



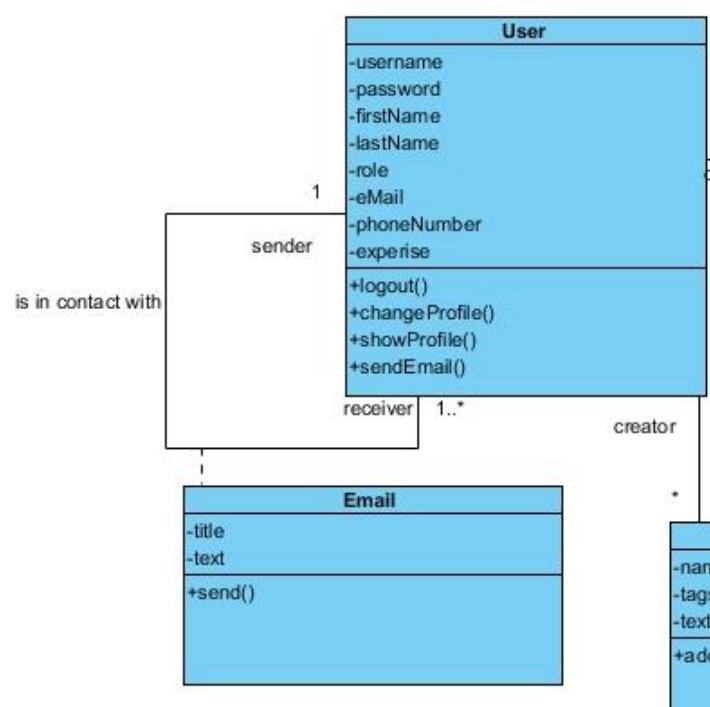
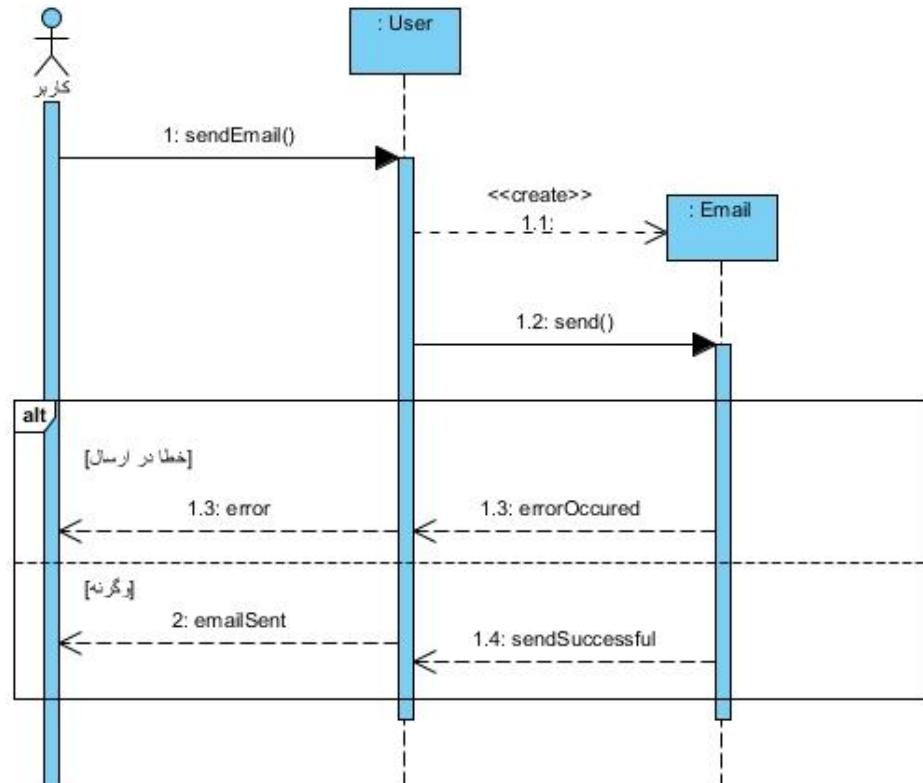
10- ایجاد نسخه جدید از محتوا

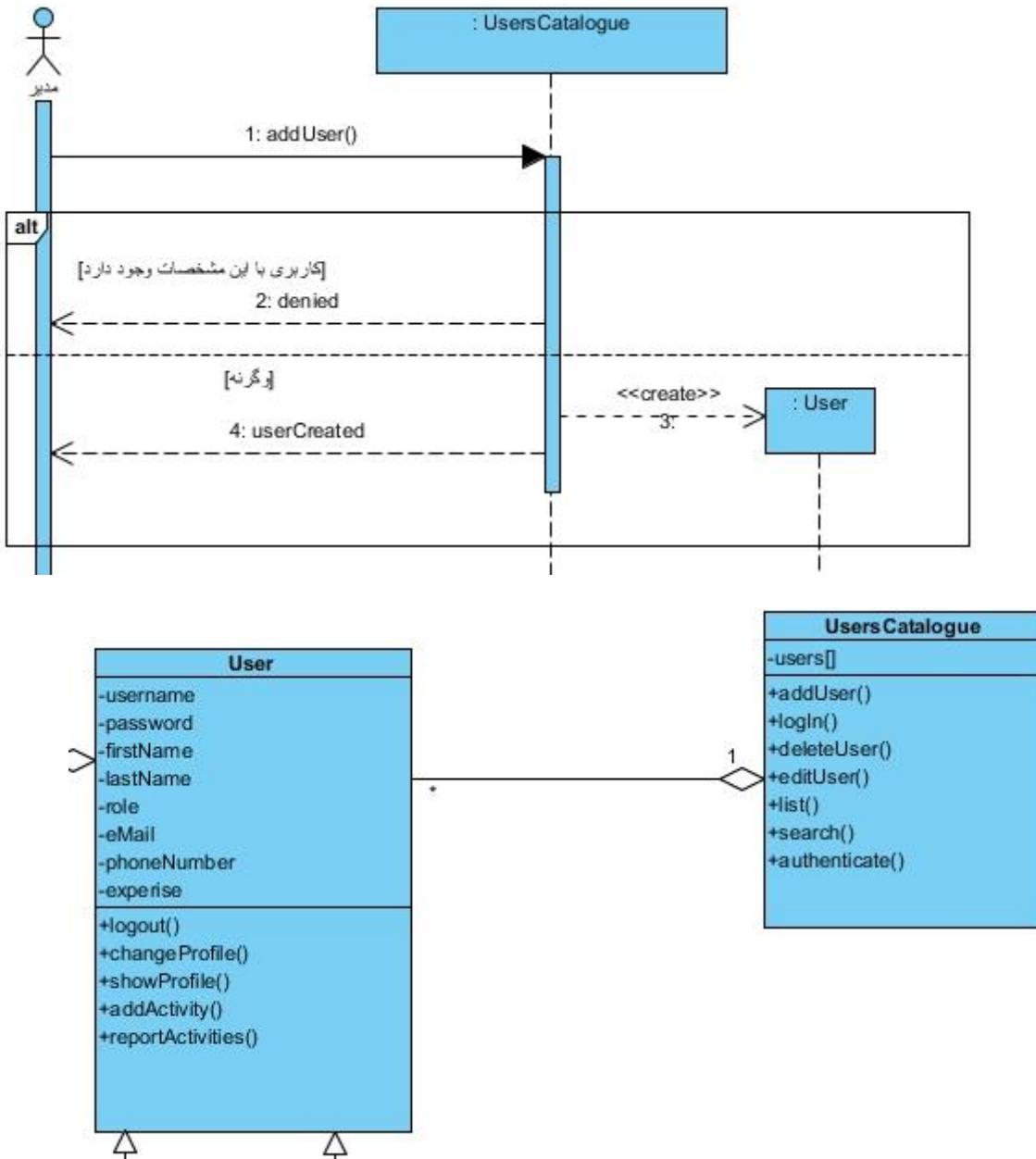


14- ایجاد روابط بین محتوایی

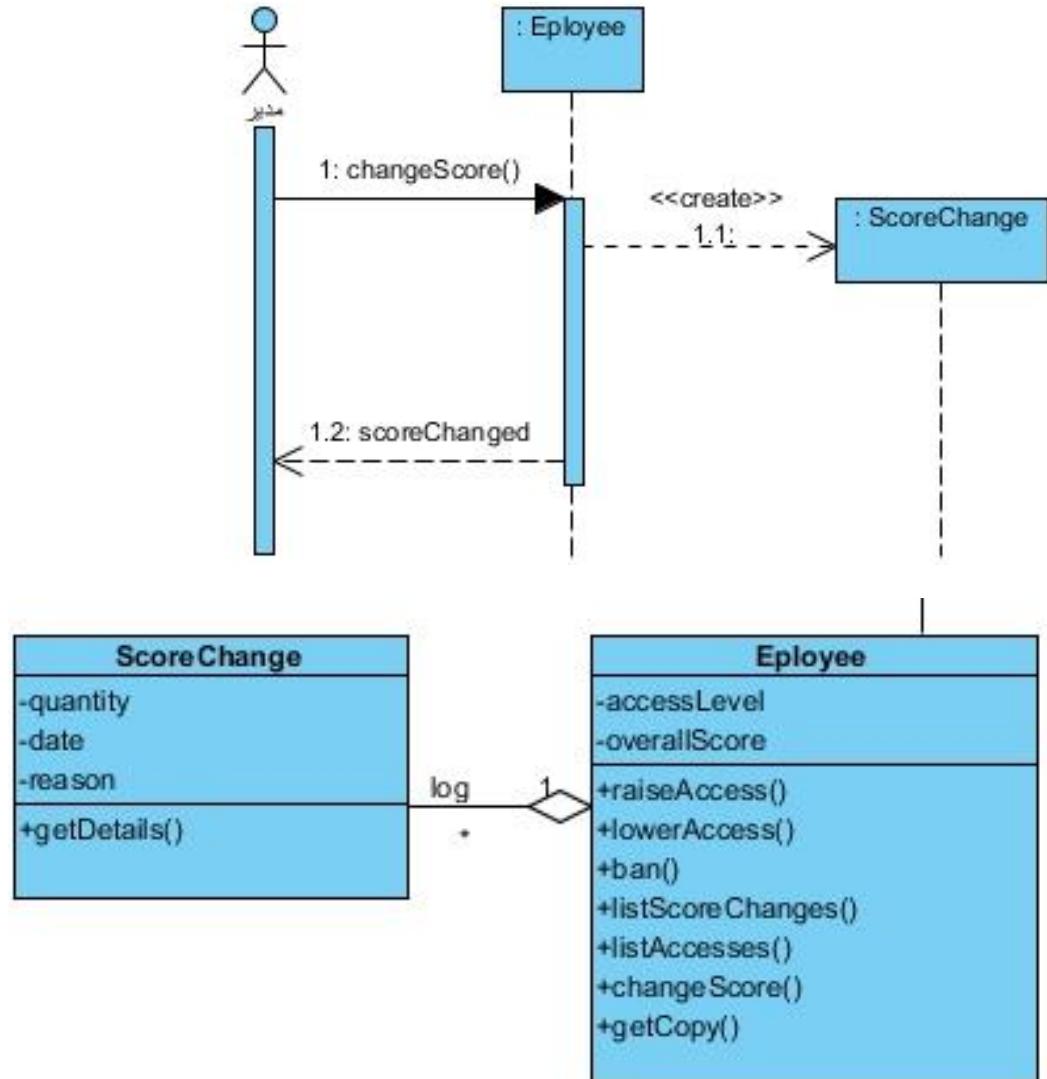


16 - ارسال ایمیل

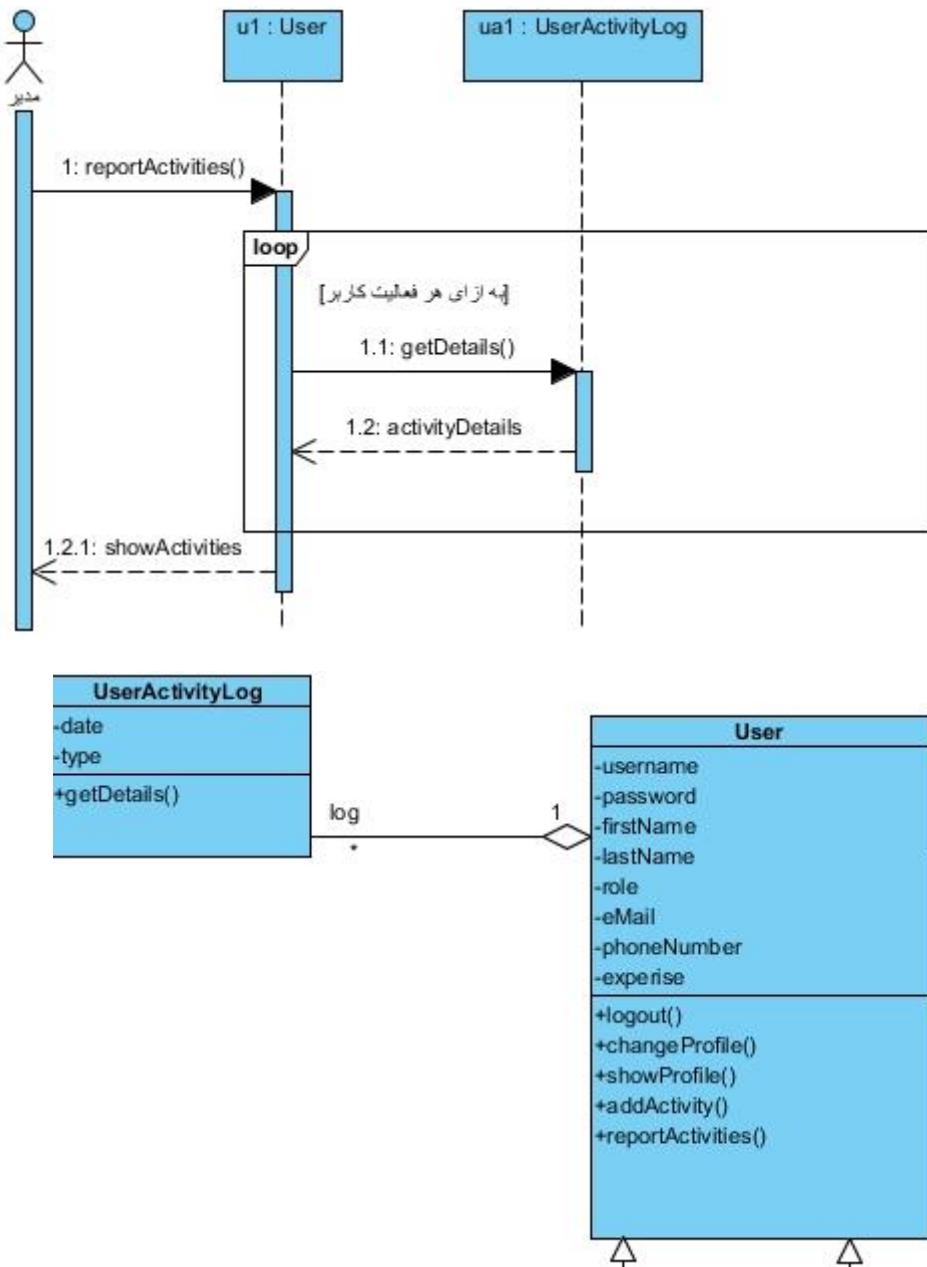




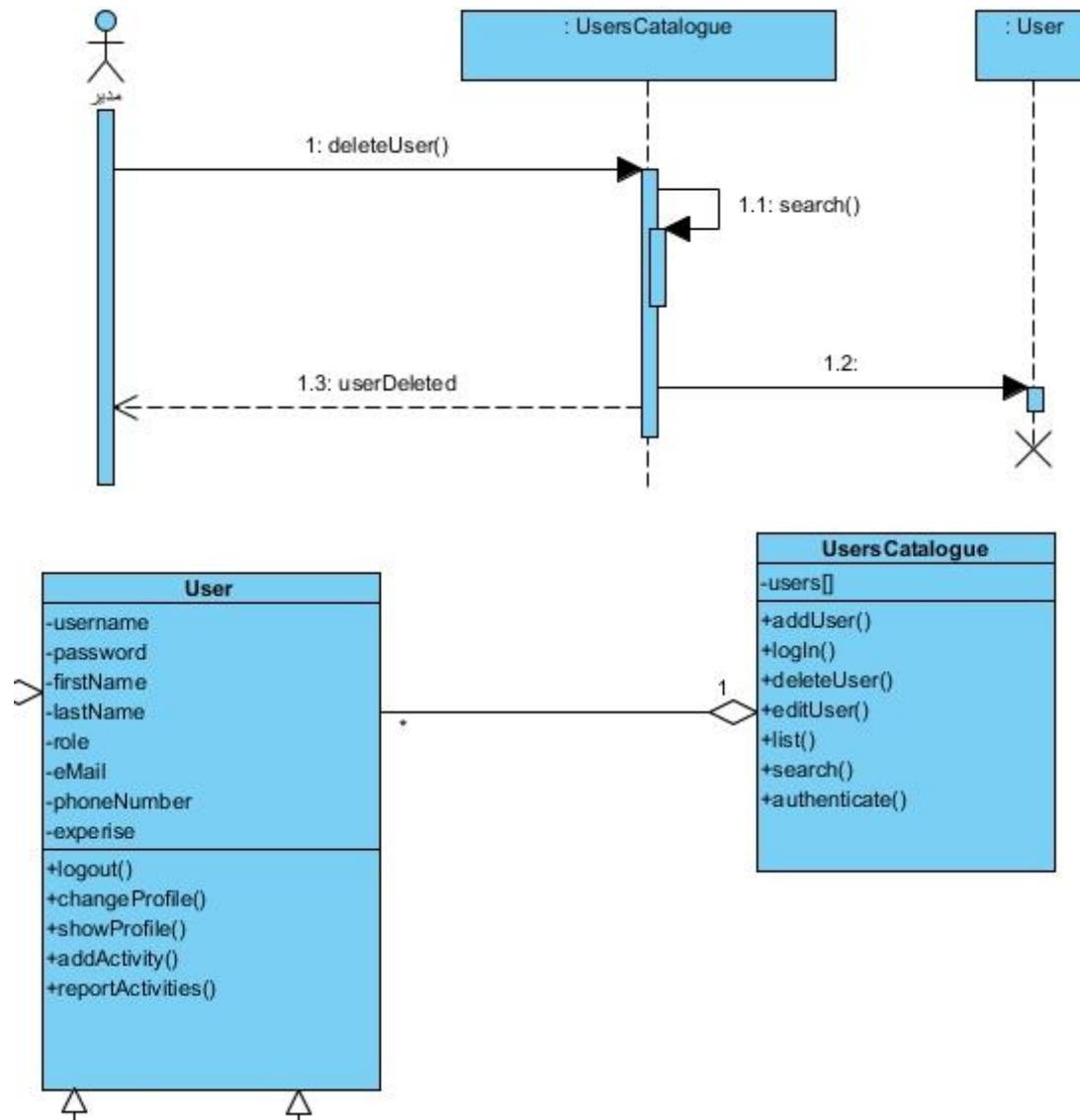
22- تغییر امتیاز کارمندان



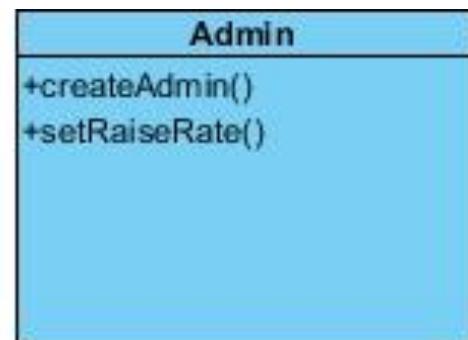
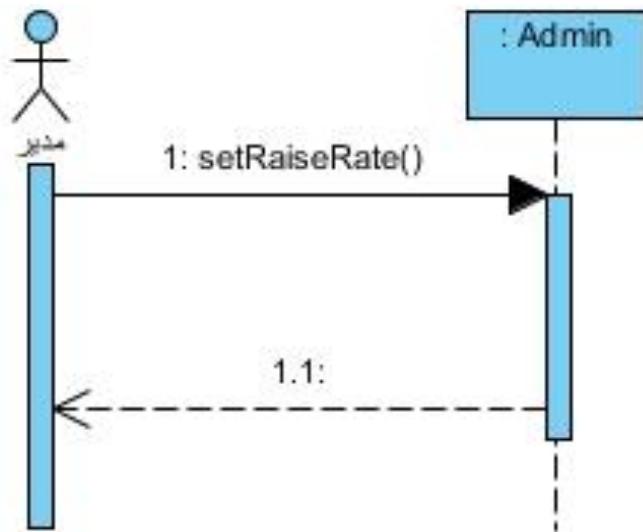
24- گرفتن گزارش از فعالیت های کاربر

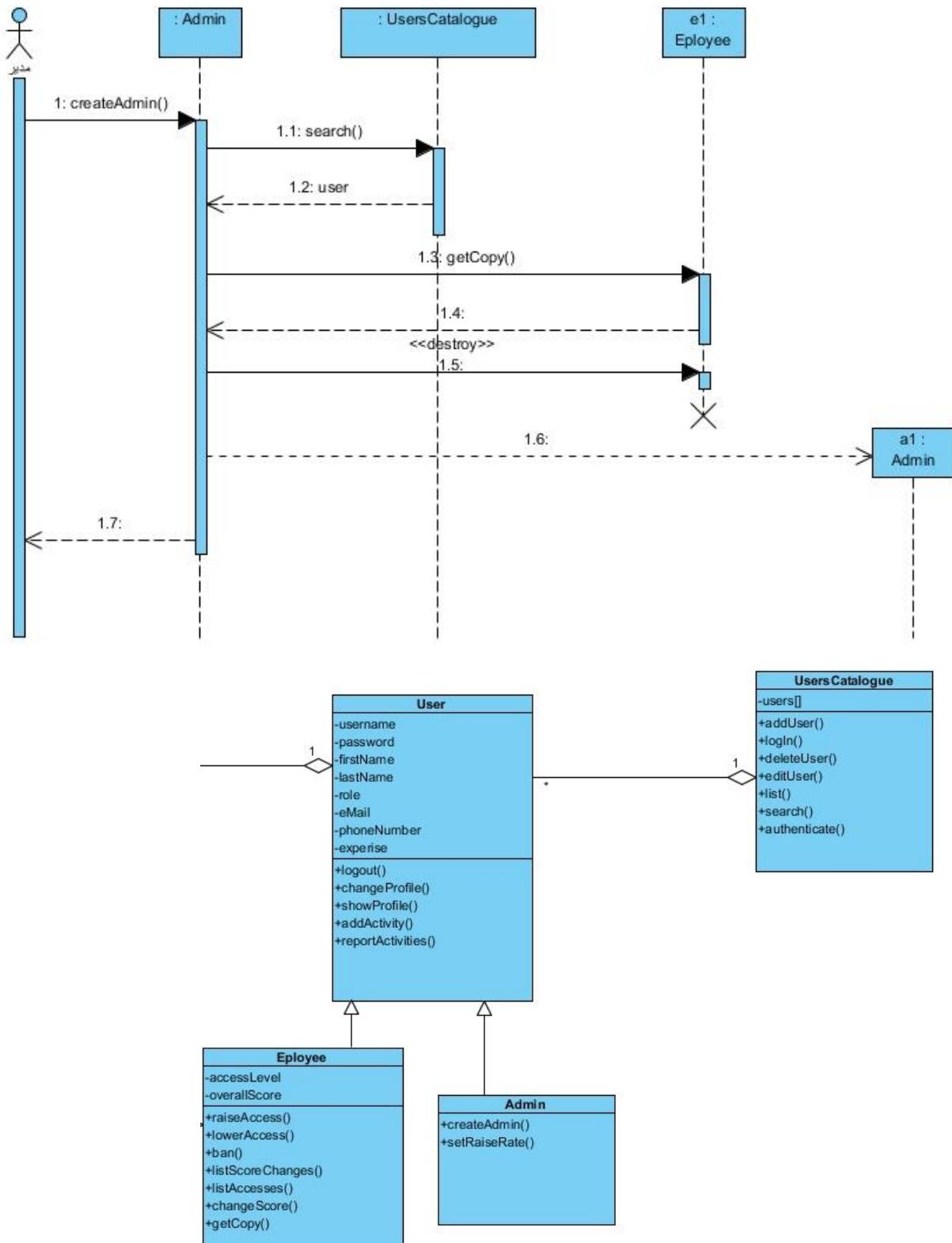


26- حذف کاربر



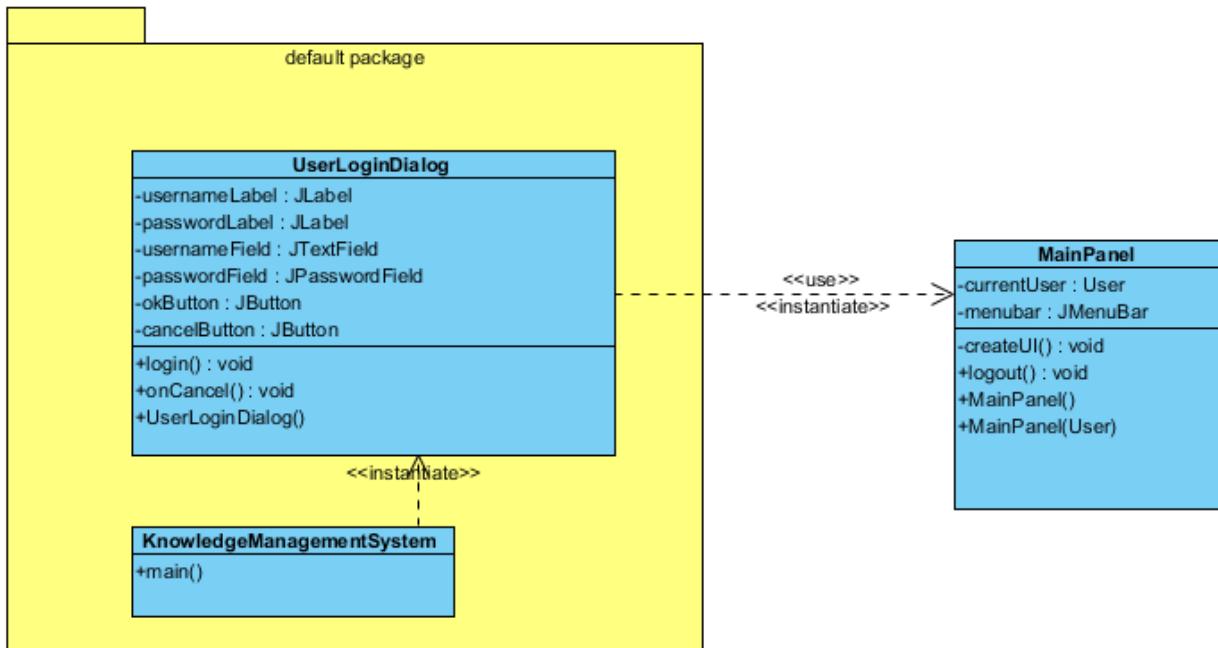
33- تعیین میزان افزایش حقوق کارمند به ازای هر امتیاز



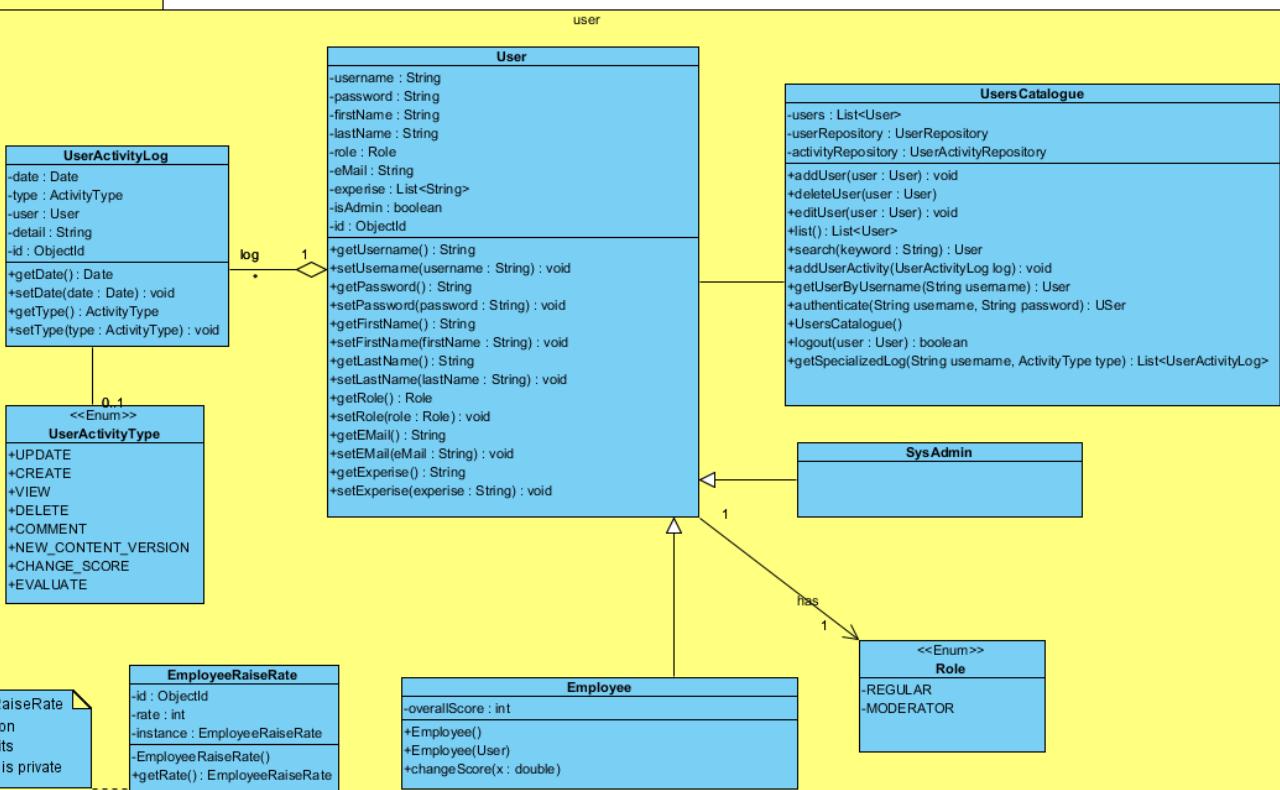


نمودارهای کلاس طراحی

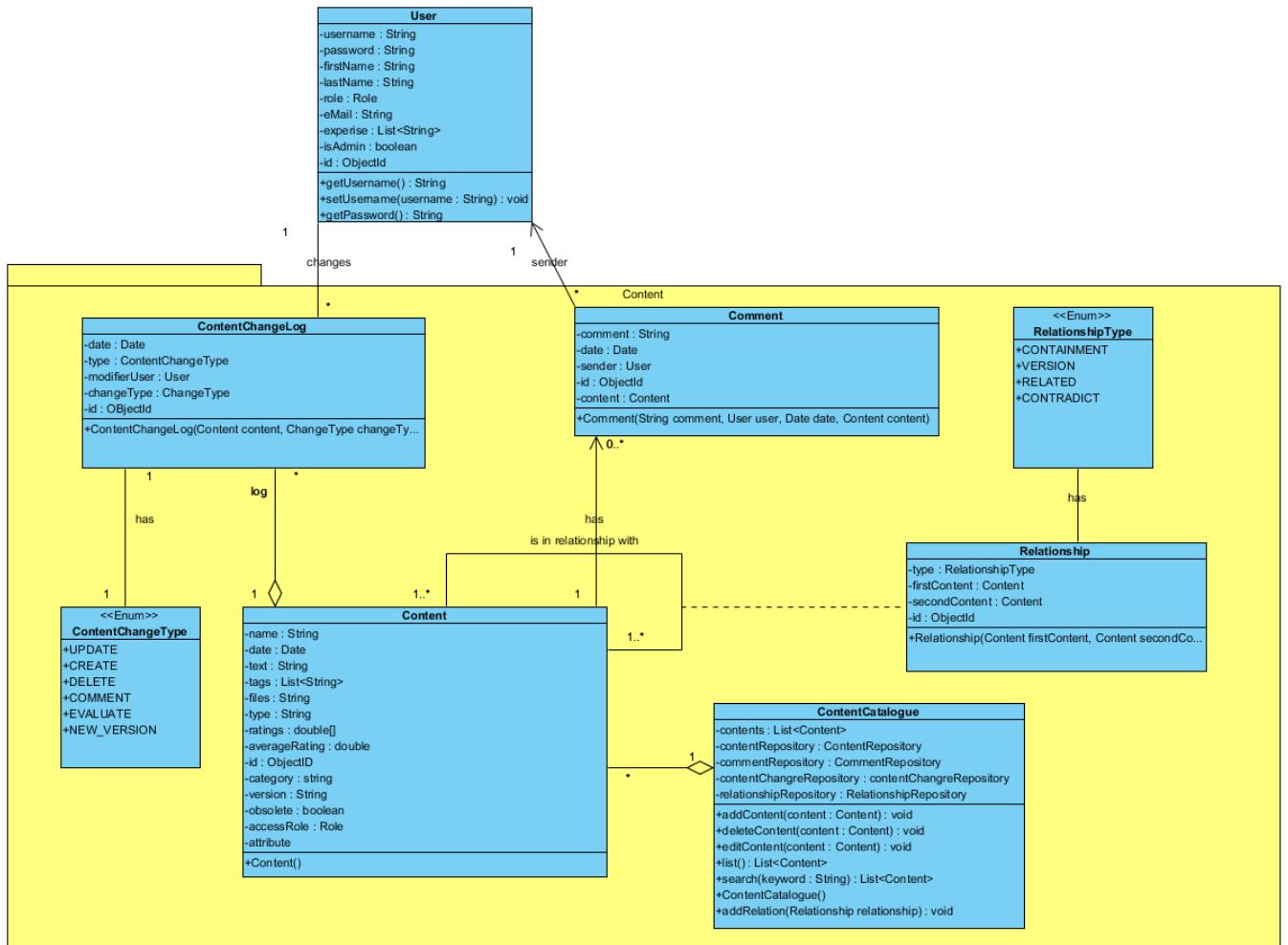
بسته DEFAULT

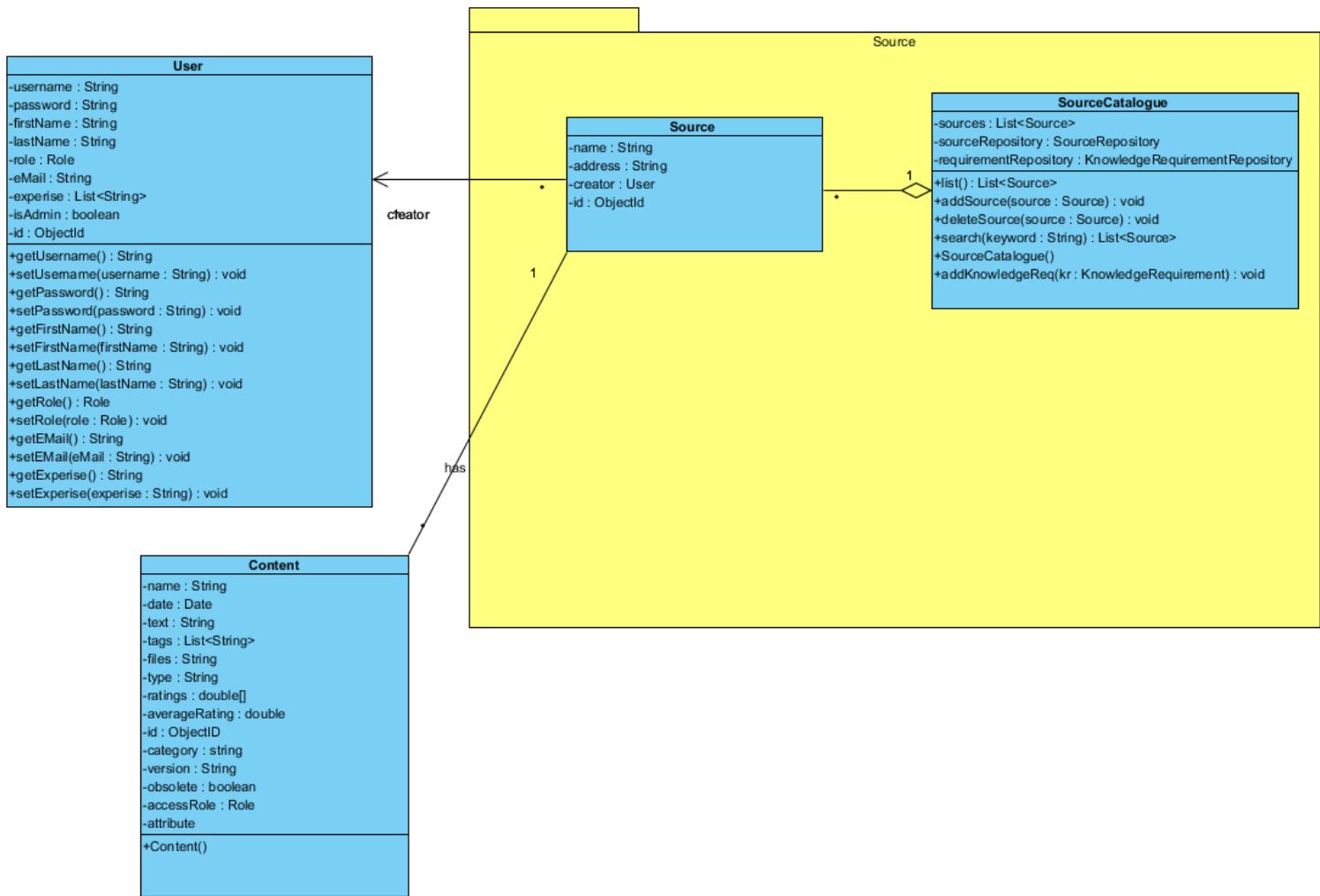


بسته کاربر



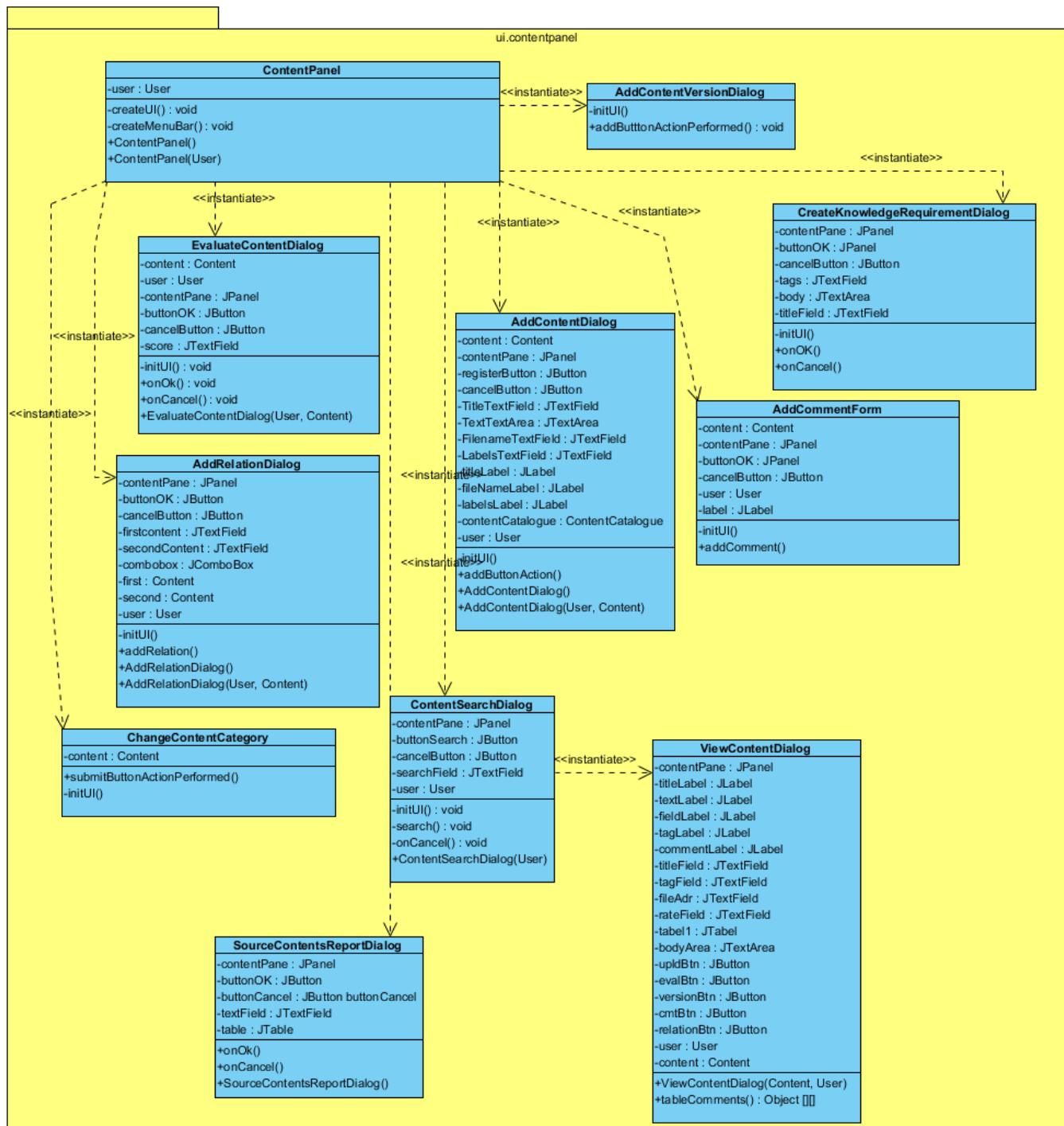
بسته محتوا



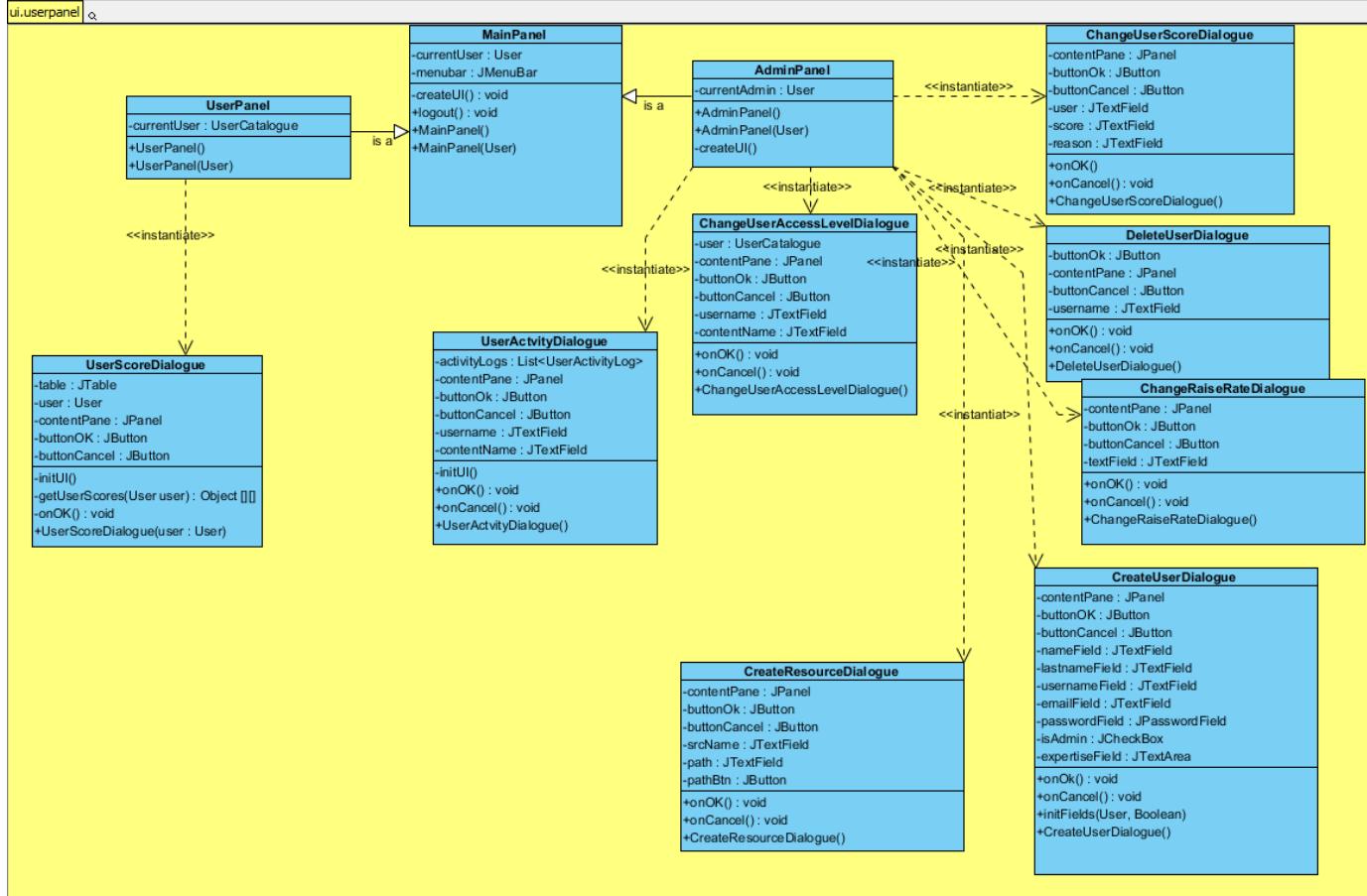


بسته UI.CONTENTPANEL

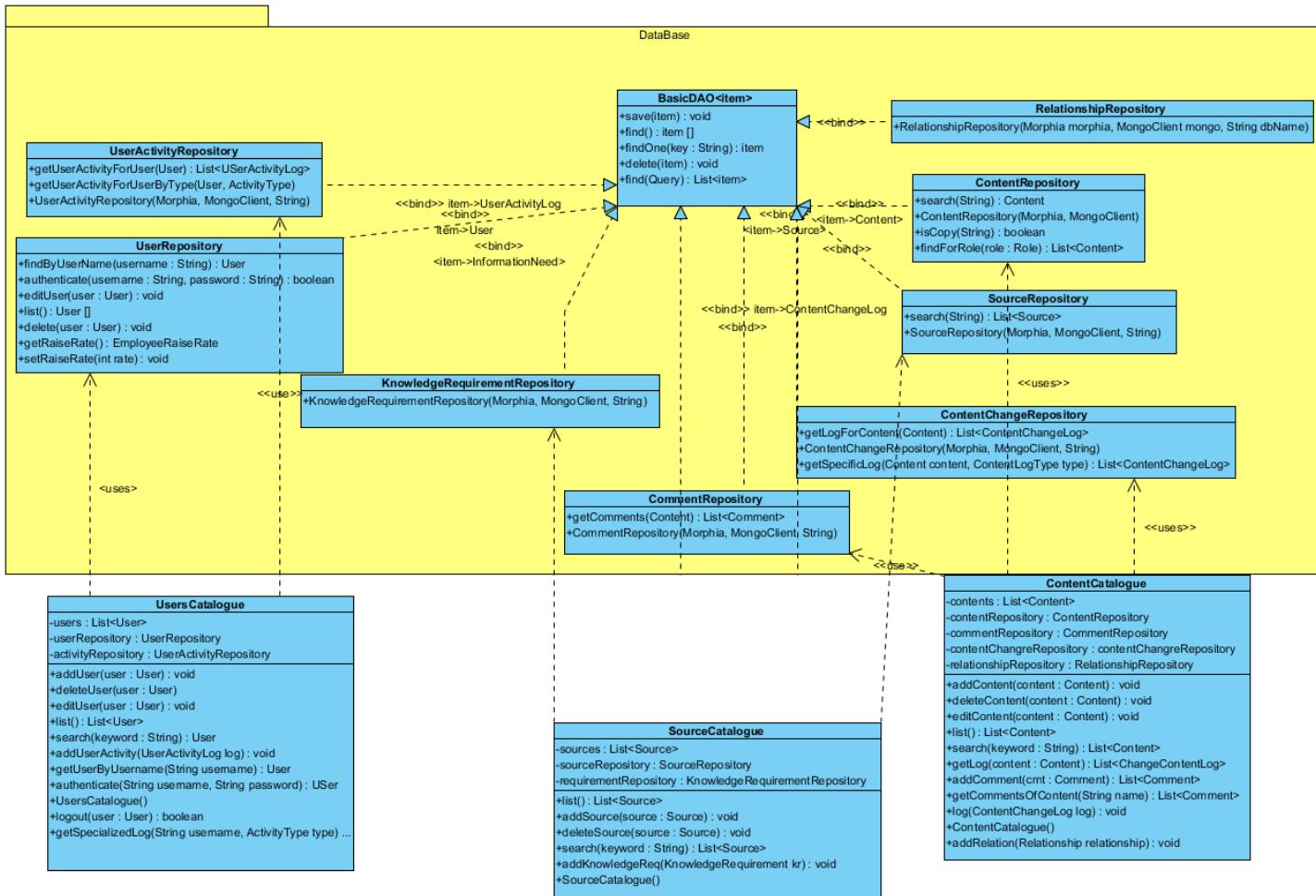
در بسته و زیربسته‌های آن، همه‌ی کلاسها از کلاس `JDialog` جواهارث بری می‌کنند که به علت کمبود فضای کشیده نشده است. همچنین برای جلوگیری از شلوغ شدن بیش از حد، کلاس‌های داخلی و `private` در اینجا نیستند.



سند نمودارهای بسته UI.USERPANEL

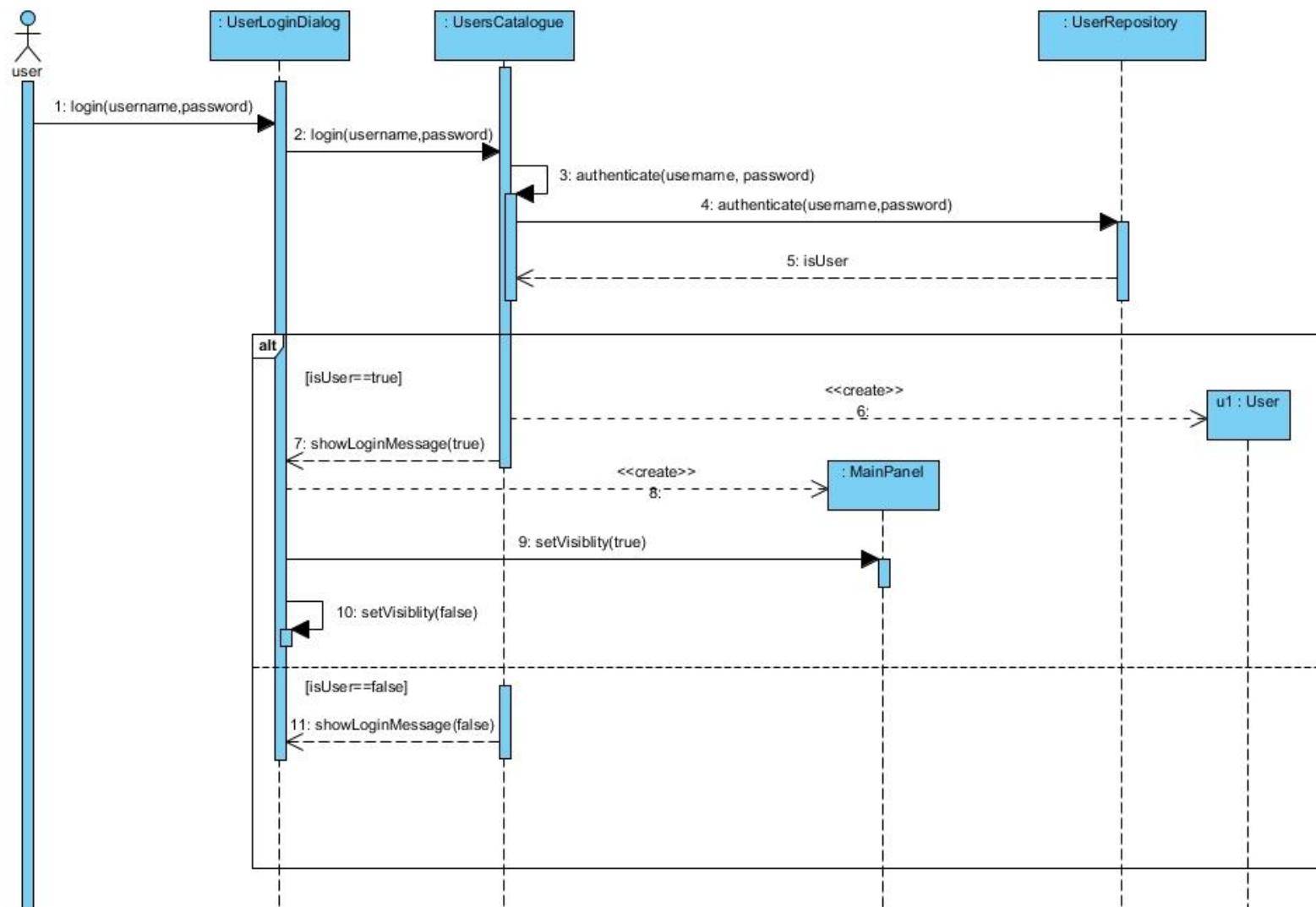


بسته پایگاه داده

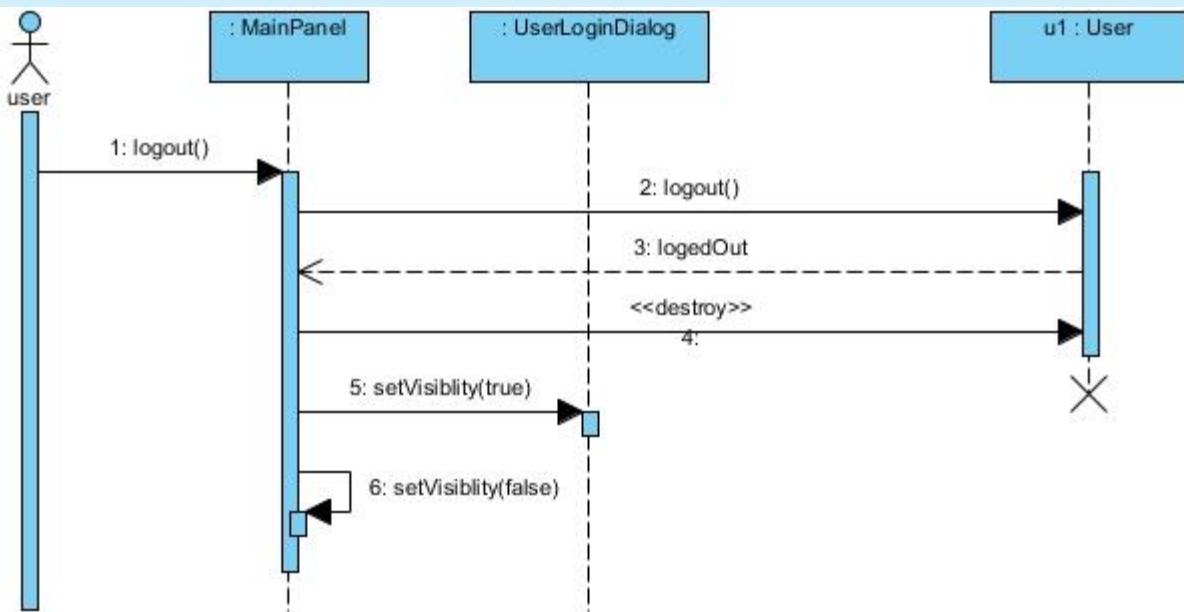


سند نمودارهای توالی طراحی

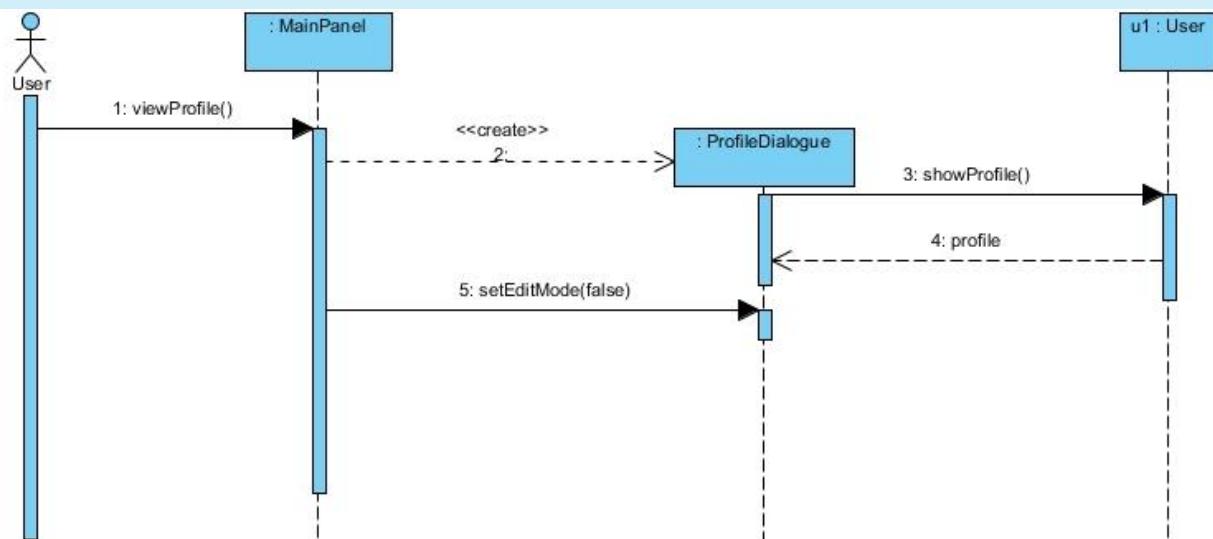
۱ - ۹۹



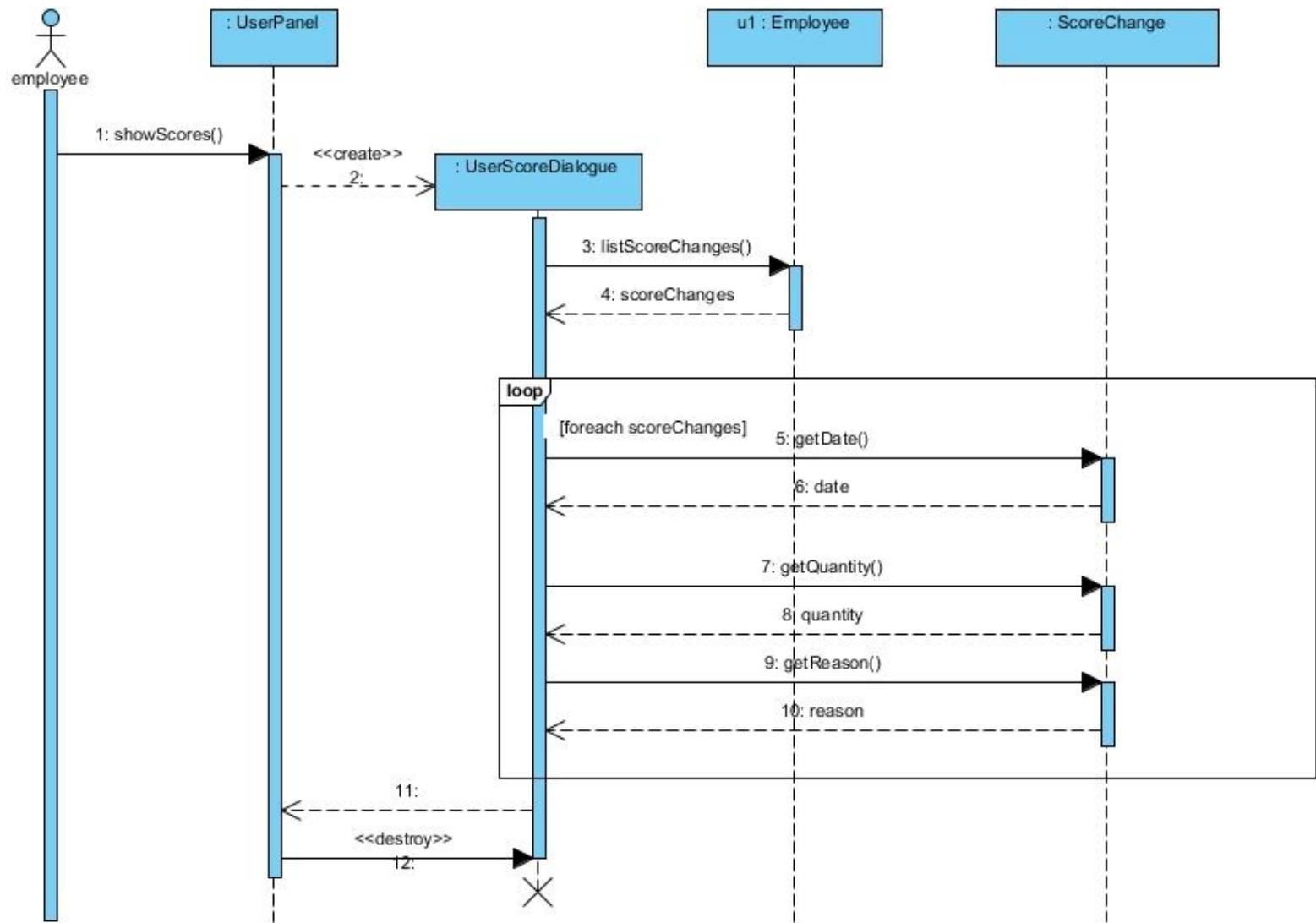
2 - خروج



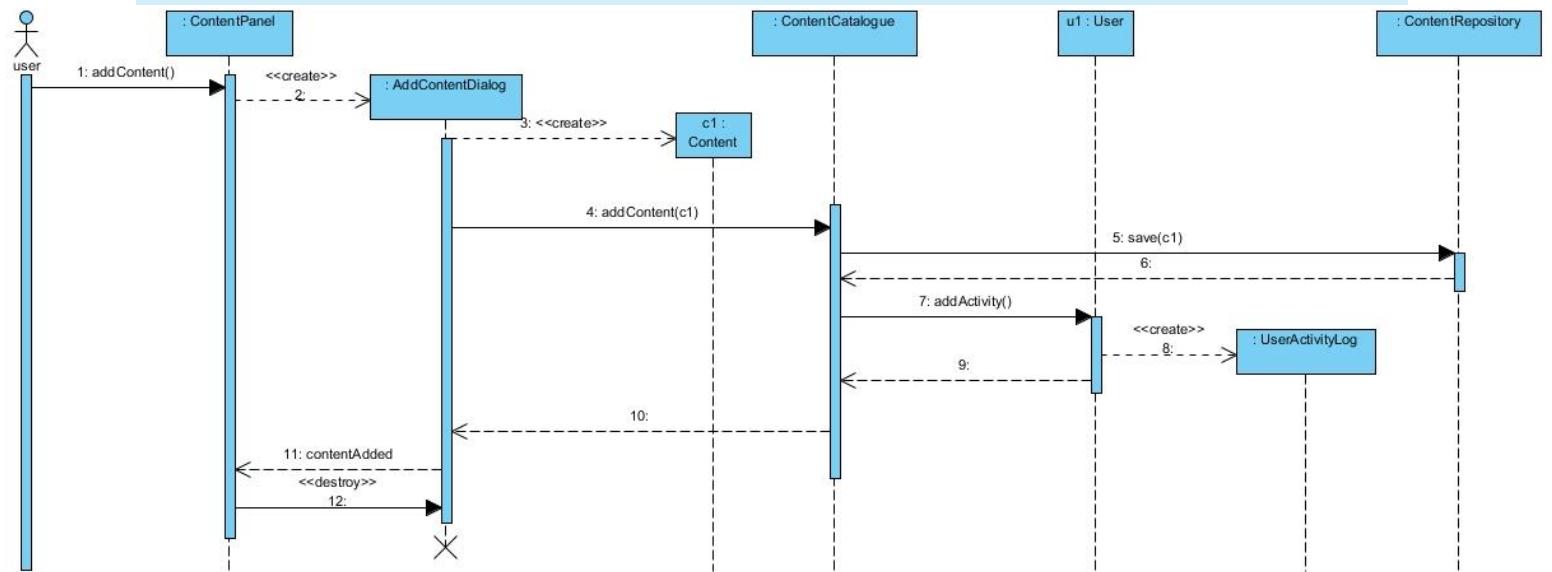
3 - مشاهده پروفایل



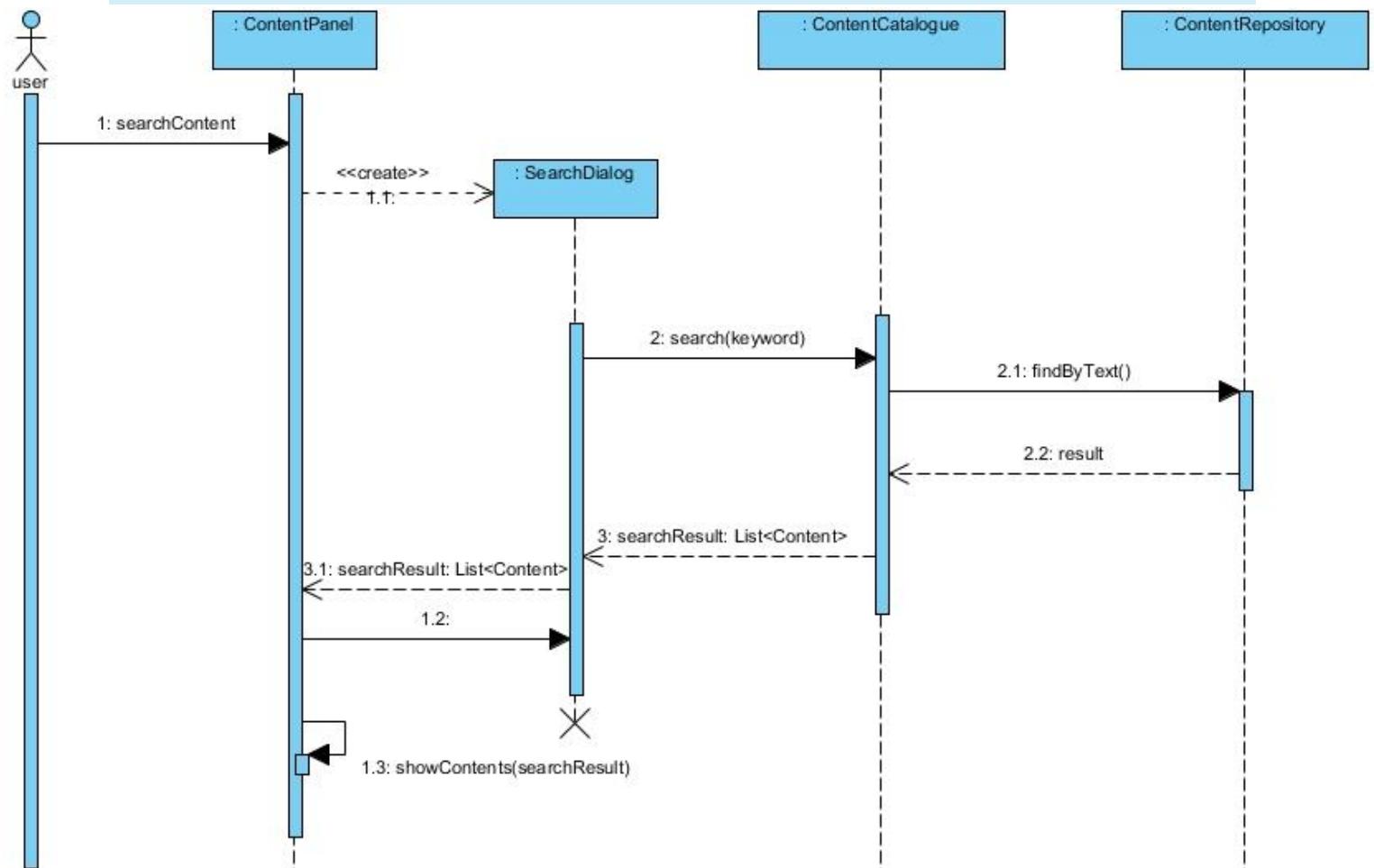
5 - مشاهده ریز امتیازات



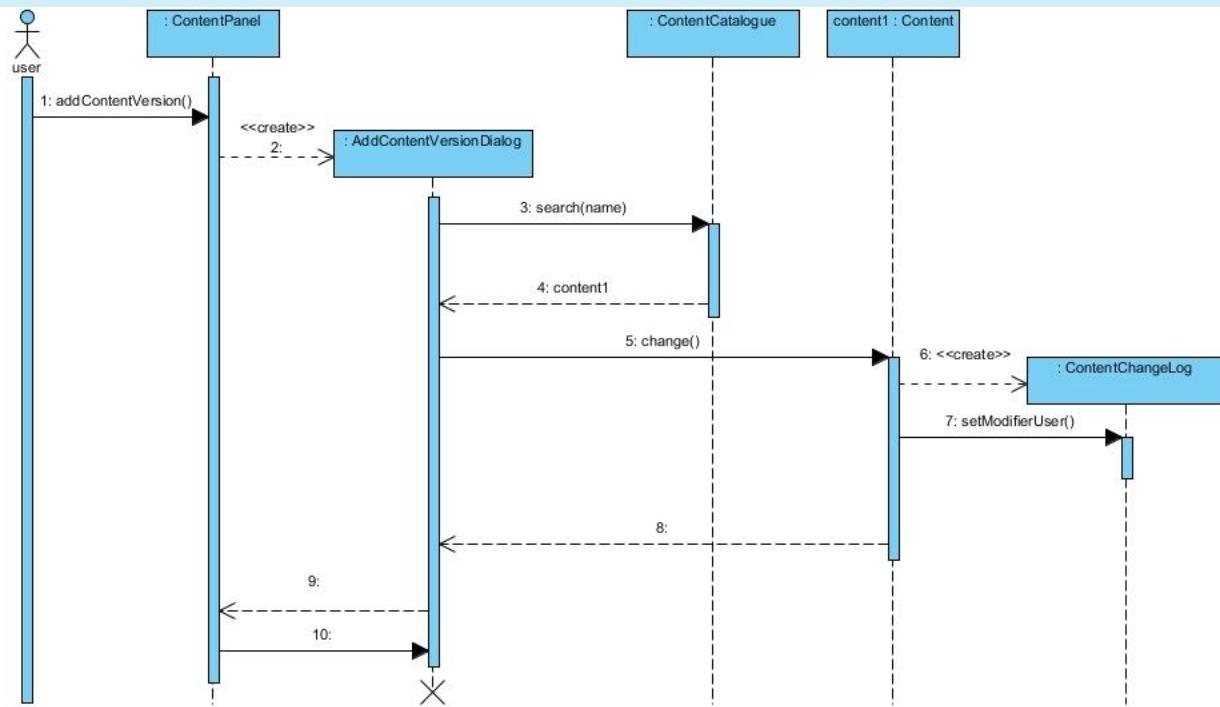
8- اضافه کردن محتوا



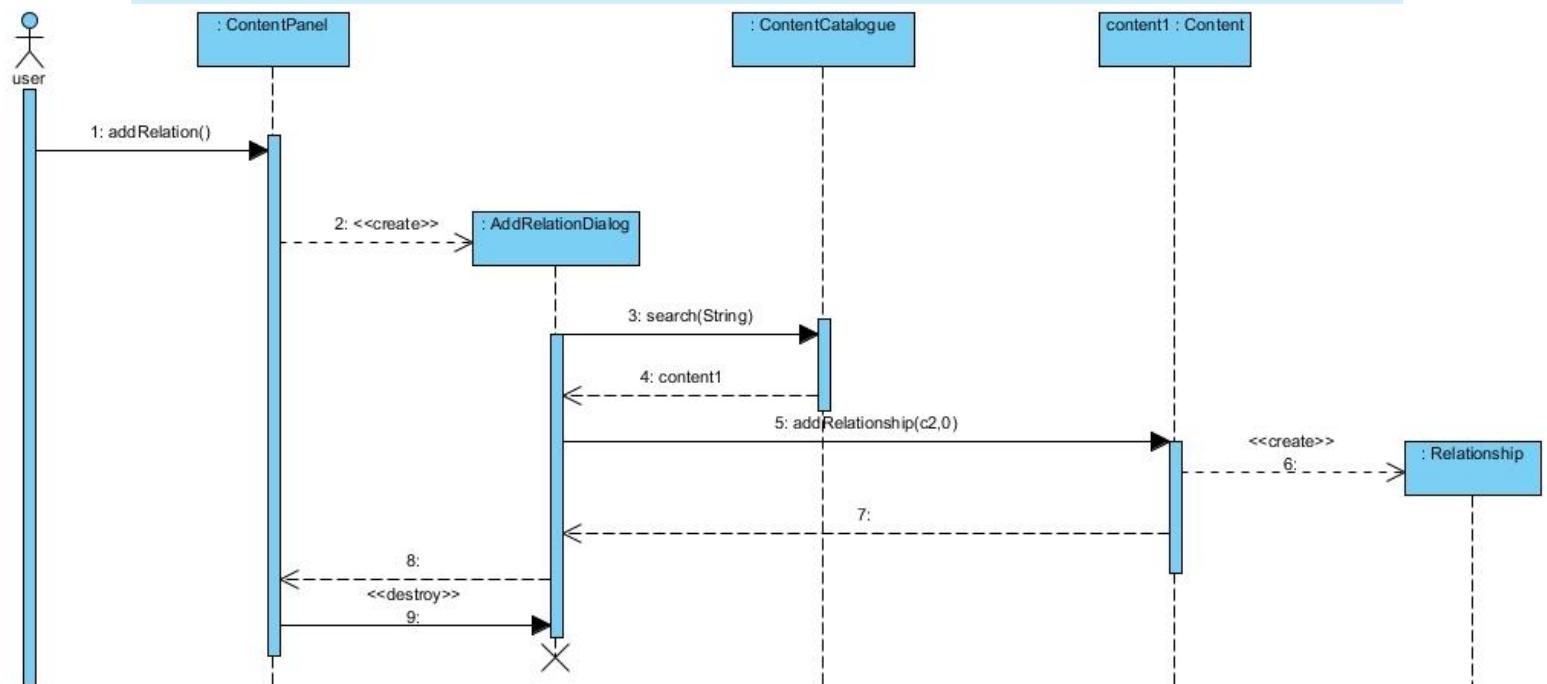
9- جستجوی محتوا



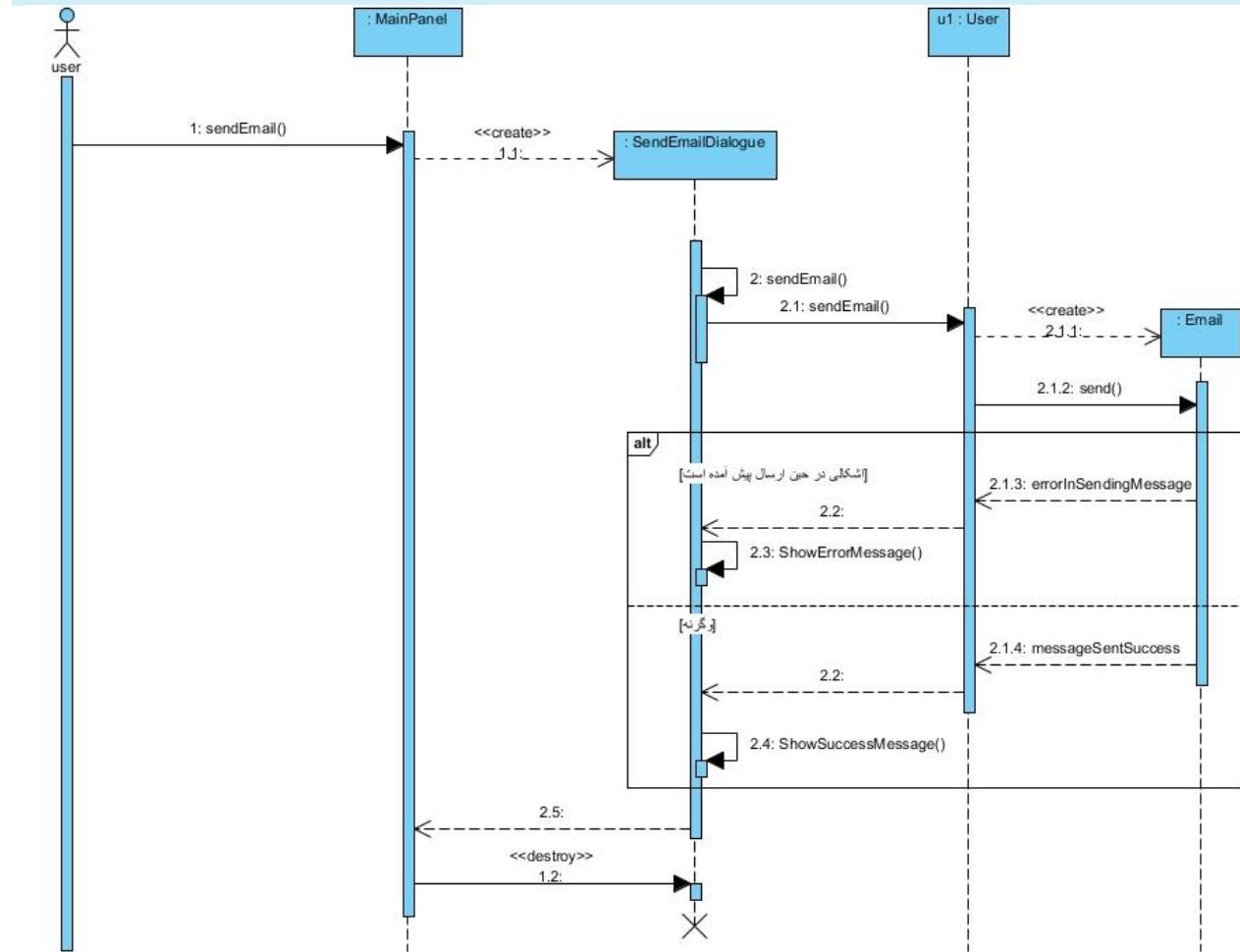
10- ایجاد نسخه جدید از محتوا



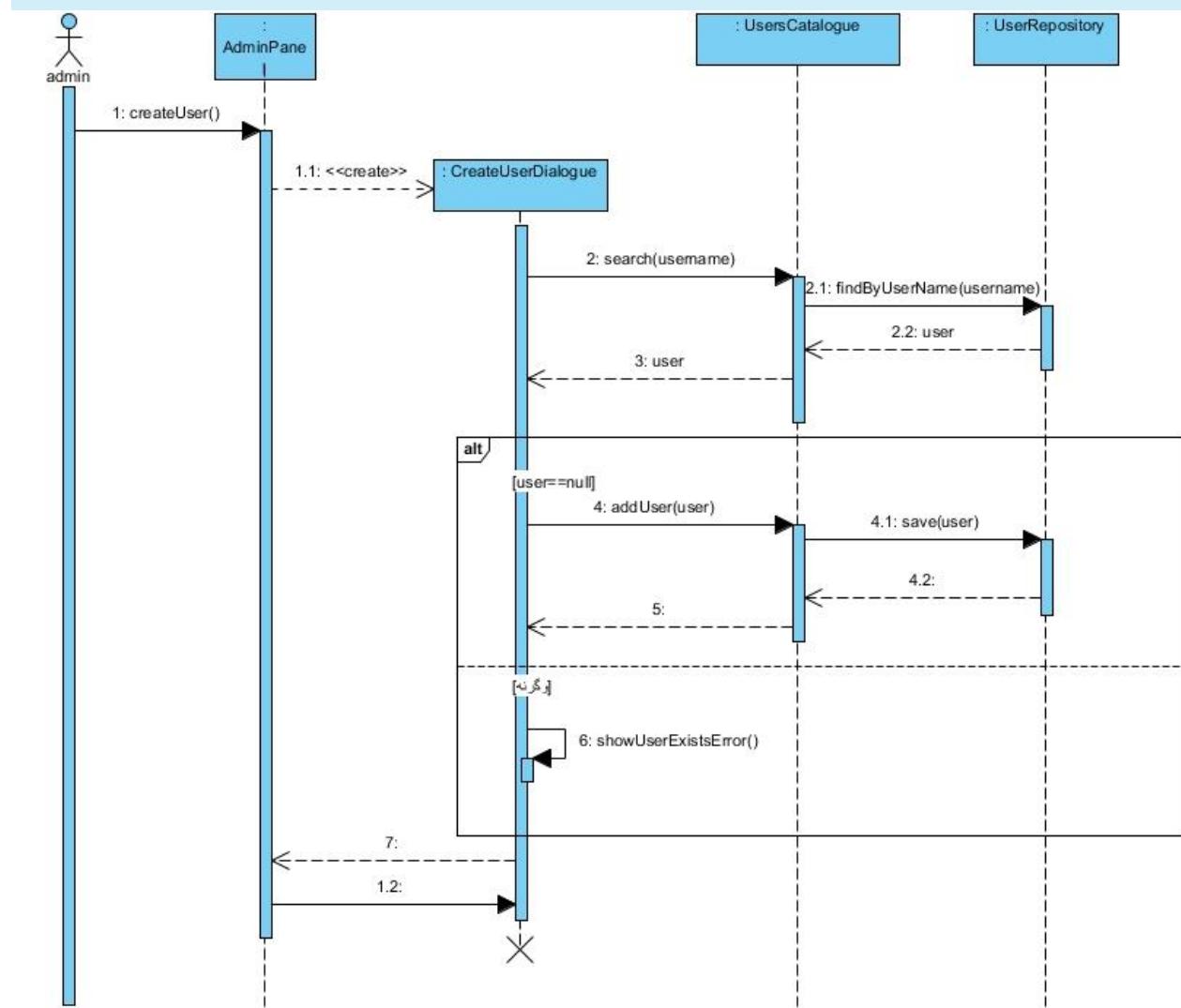
14- ایجاد روابط بین محتوایی



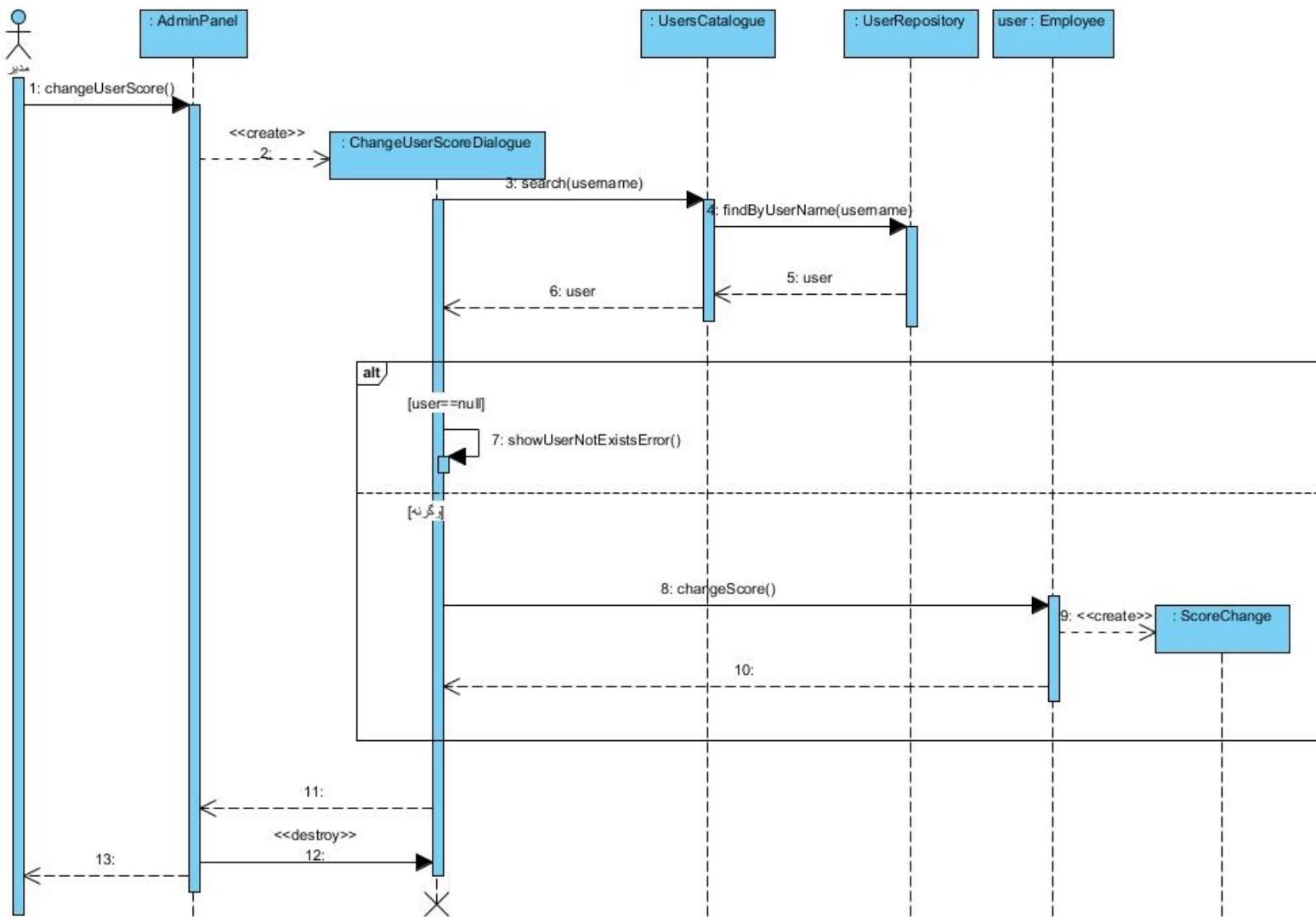
۱۶ - ارسال ایمیل



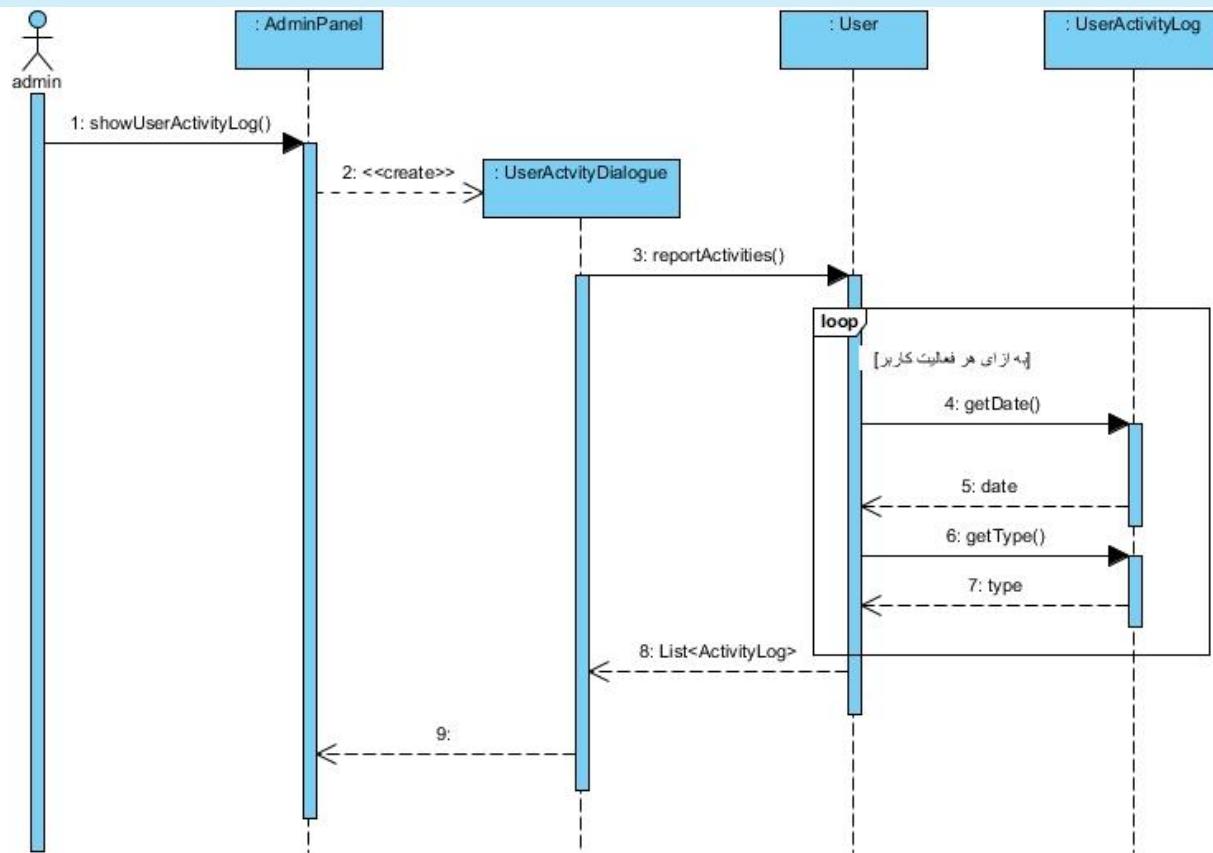
17- ایجاد کارمند



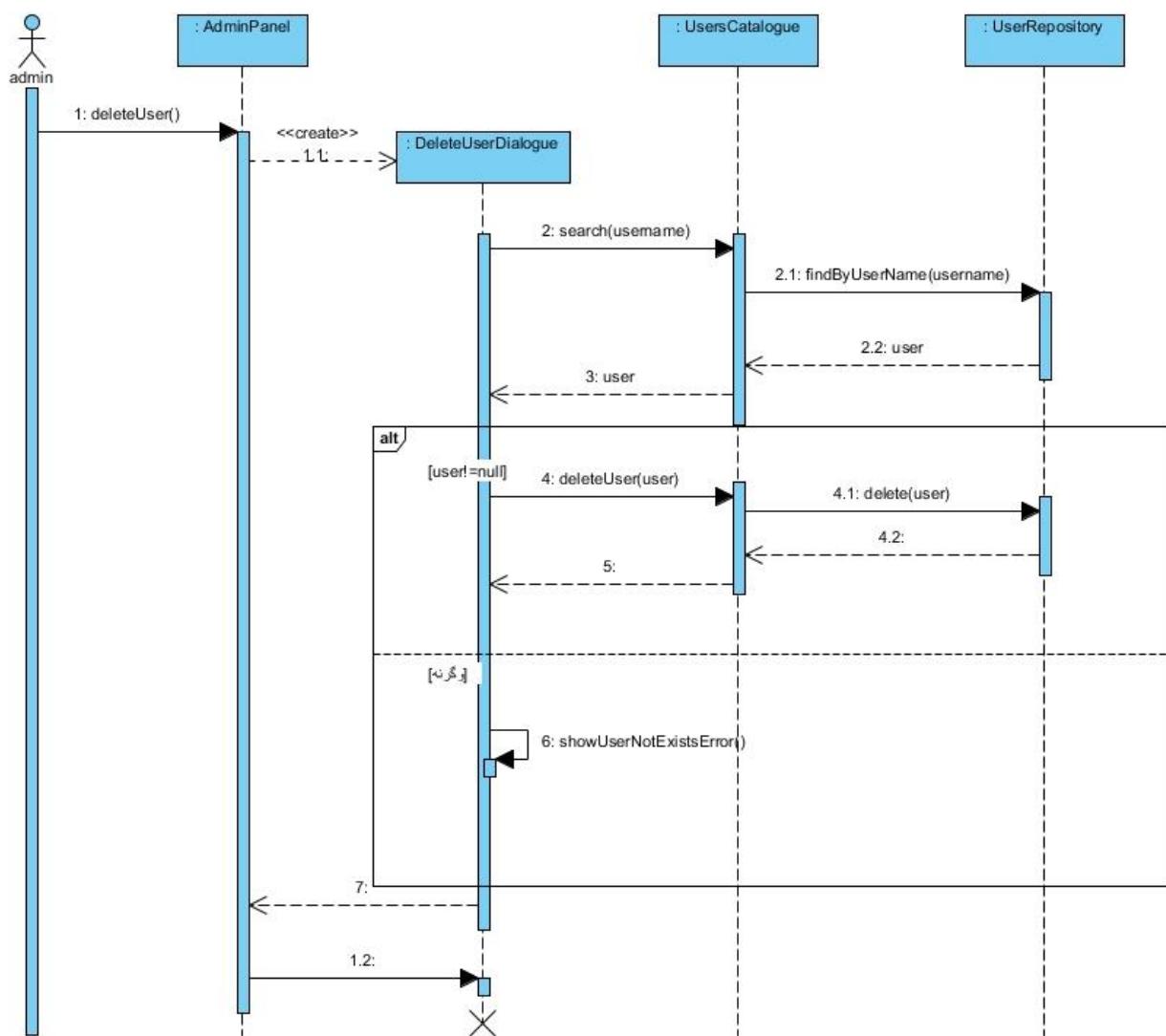
22- تغییر امتیاز کارمندان



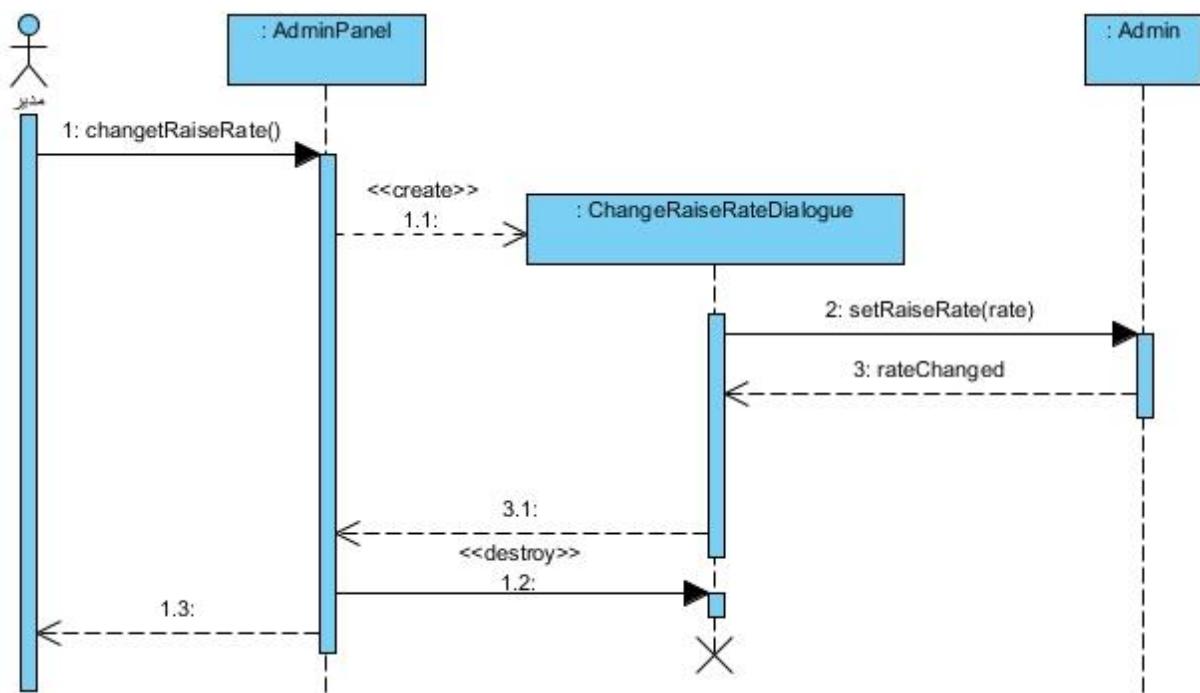
24- گرفتن گزارش از فعالیت‌های یک کاربر

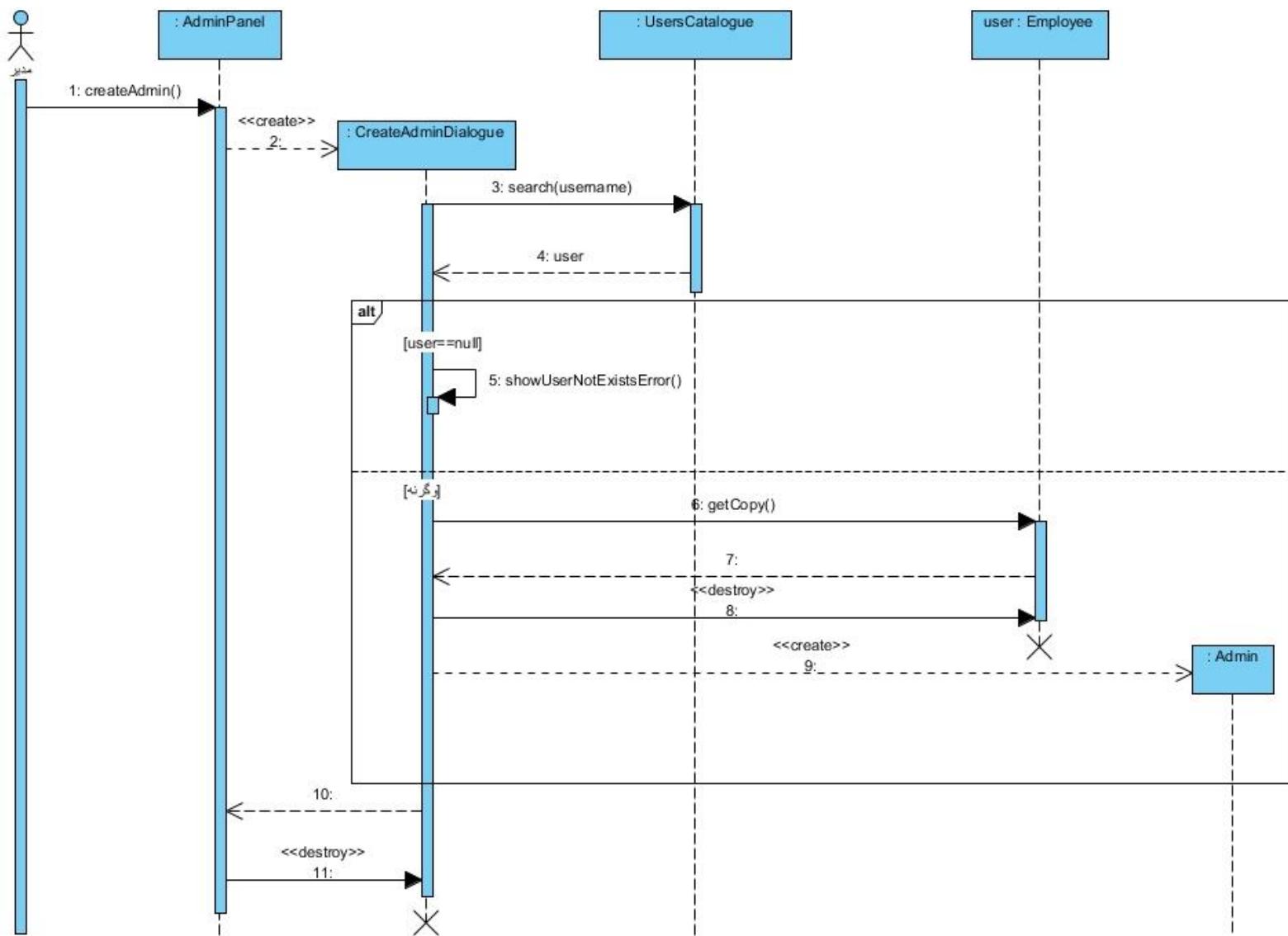


26- حذف کاربر



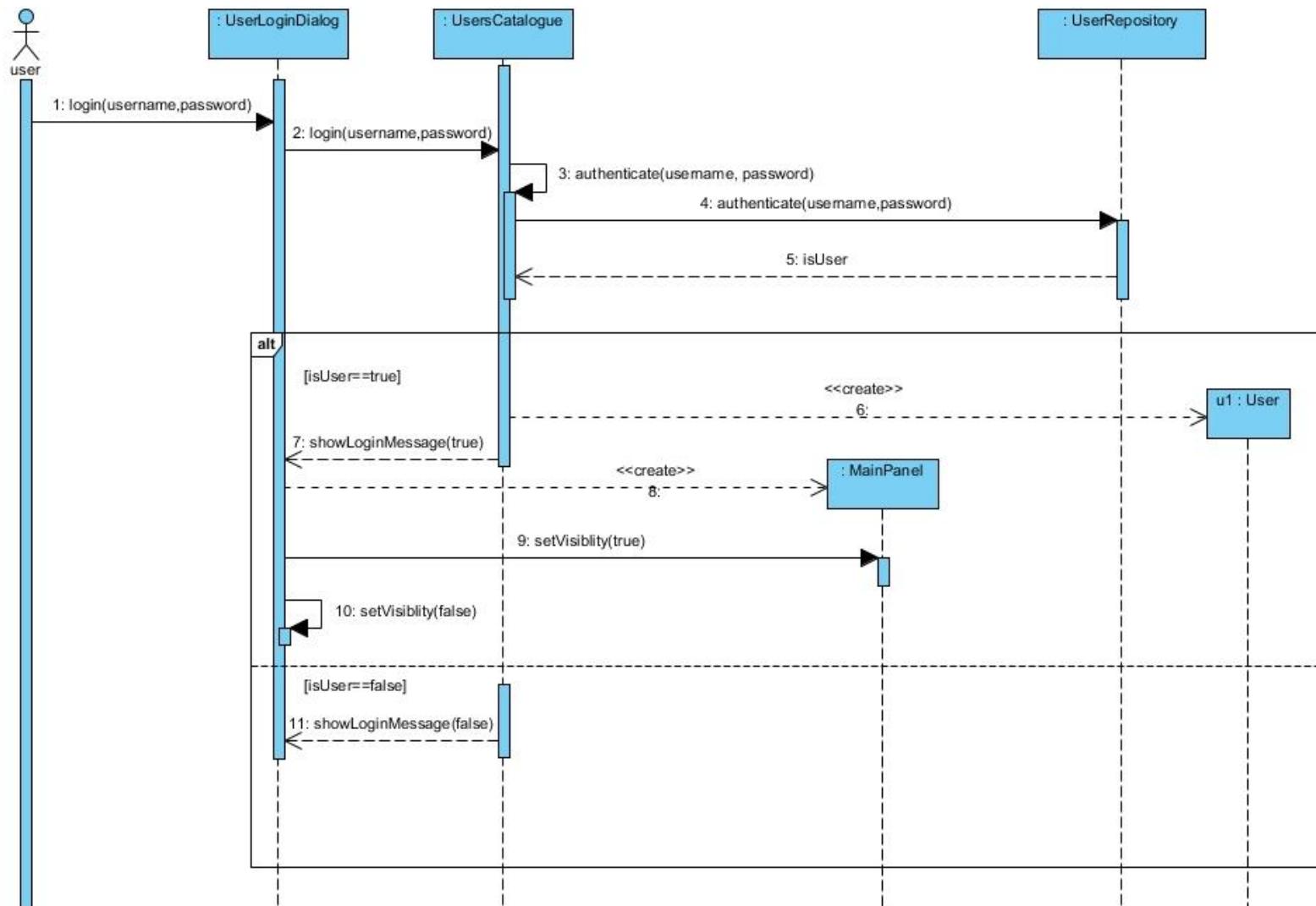
33- تعیین میزان افزایش حقوق کارمند به ازای هر امتیاز

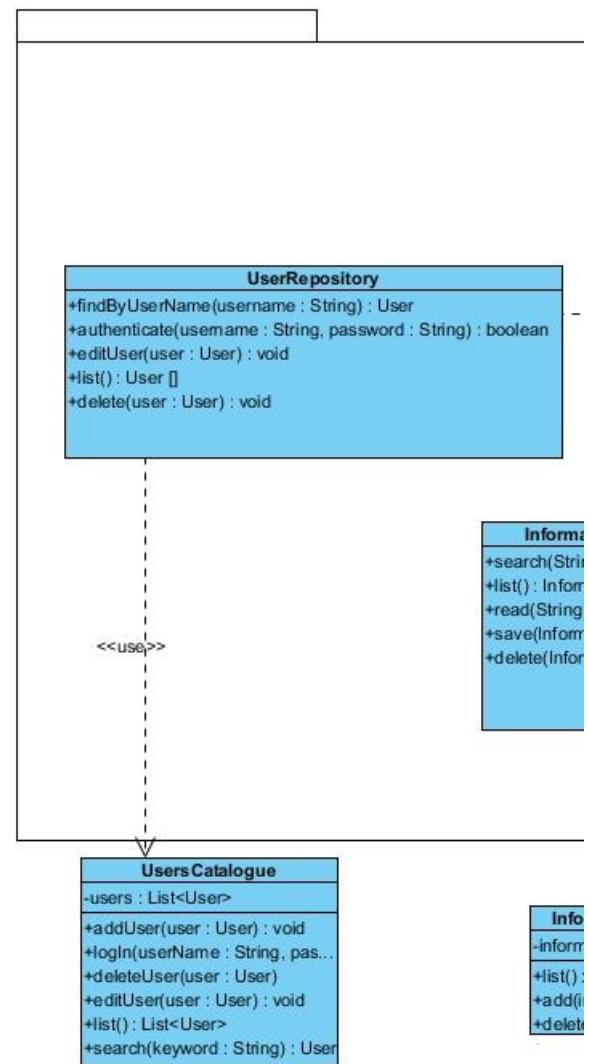
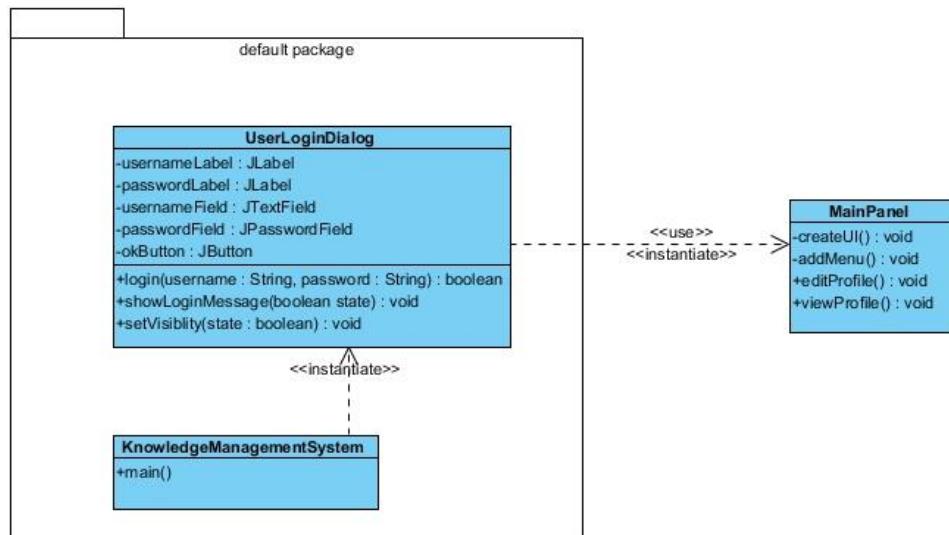




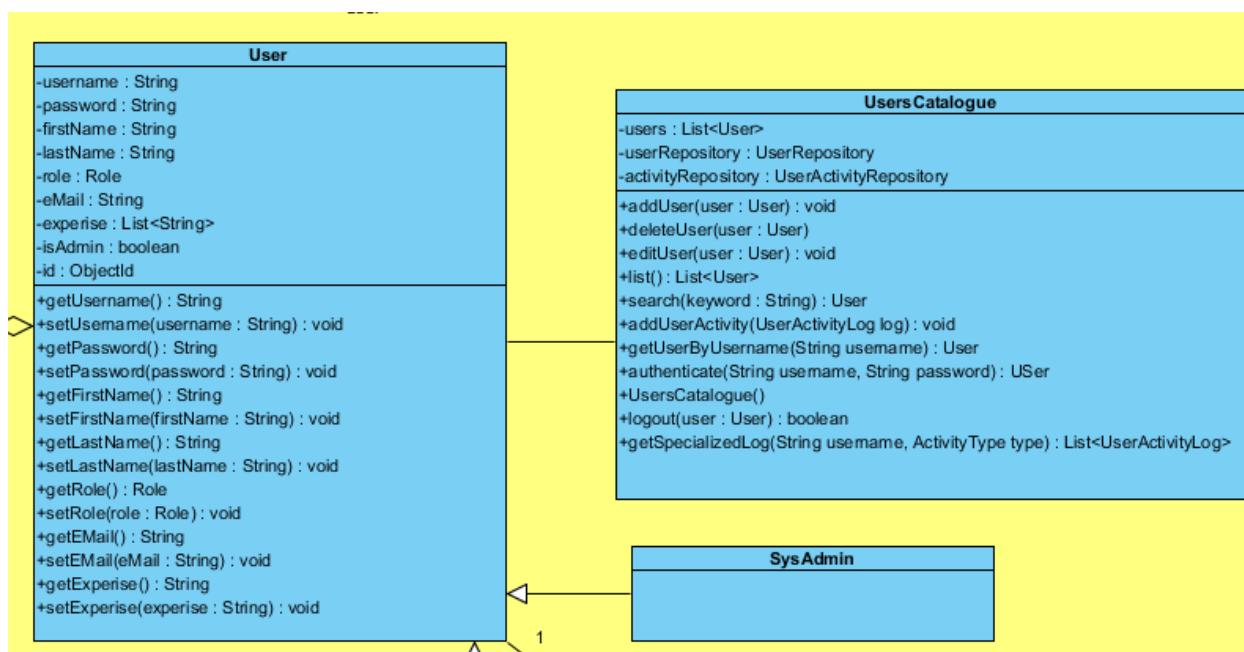
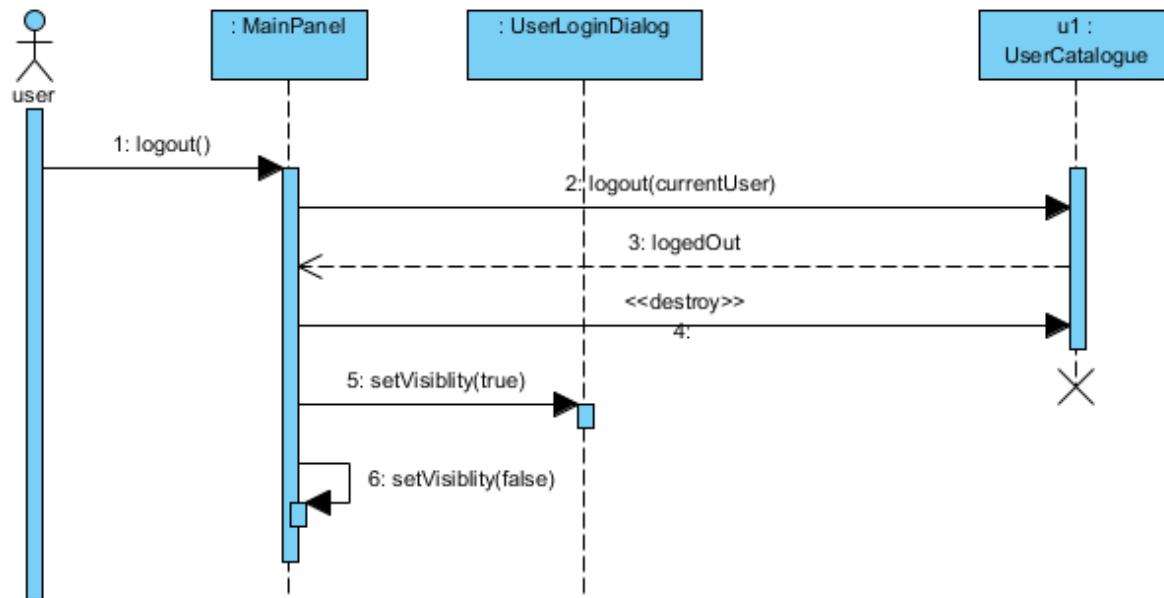
طراحی USECASE REALIZATION

۱ - ۹۹

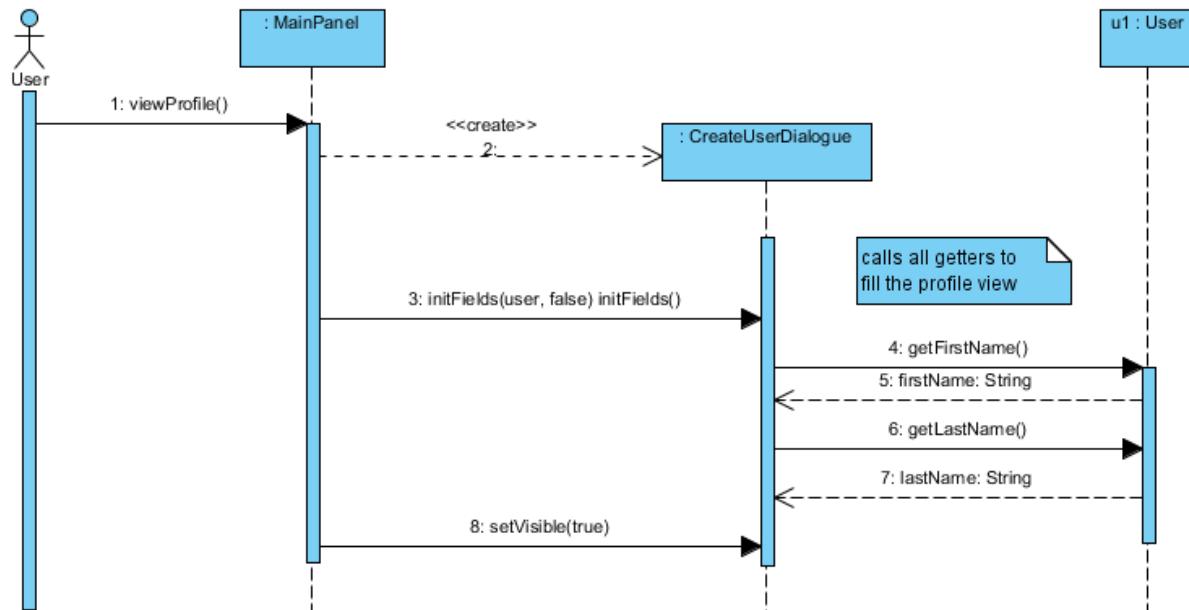




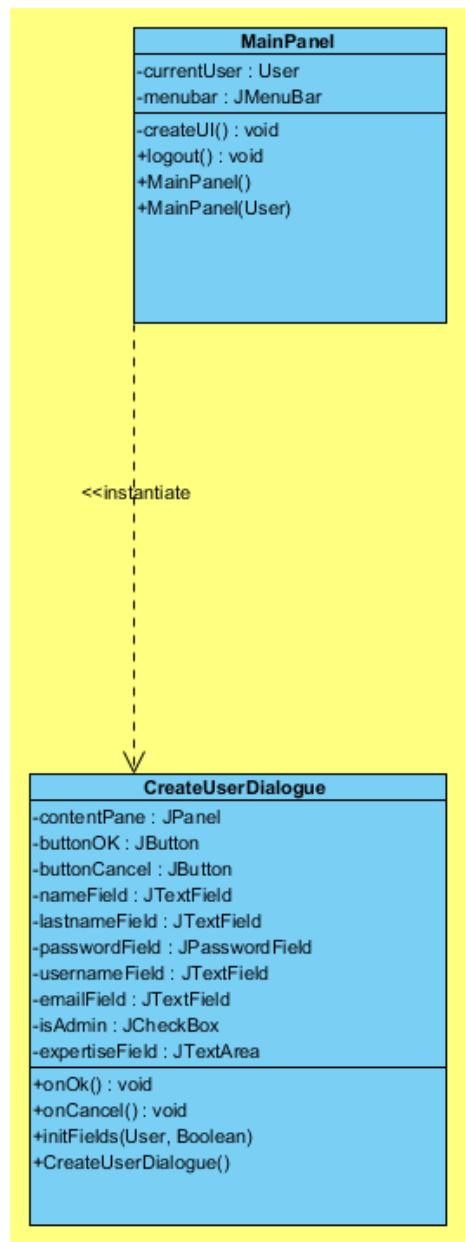
خروج - 2



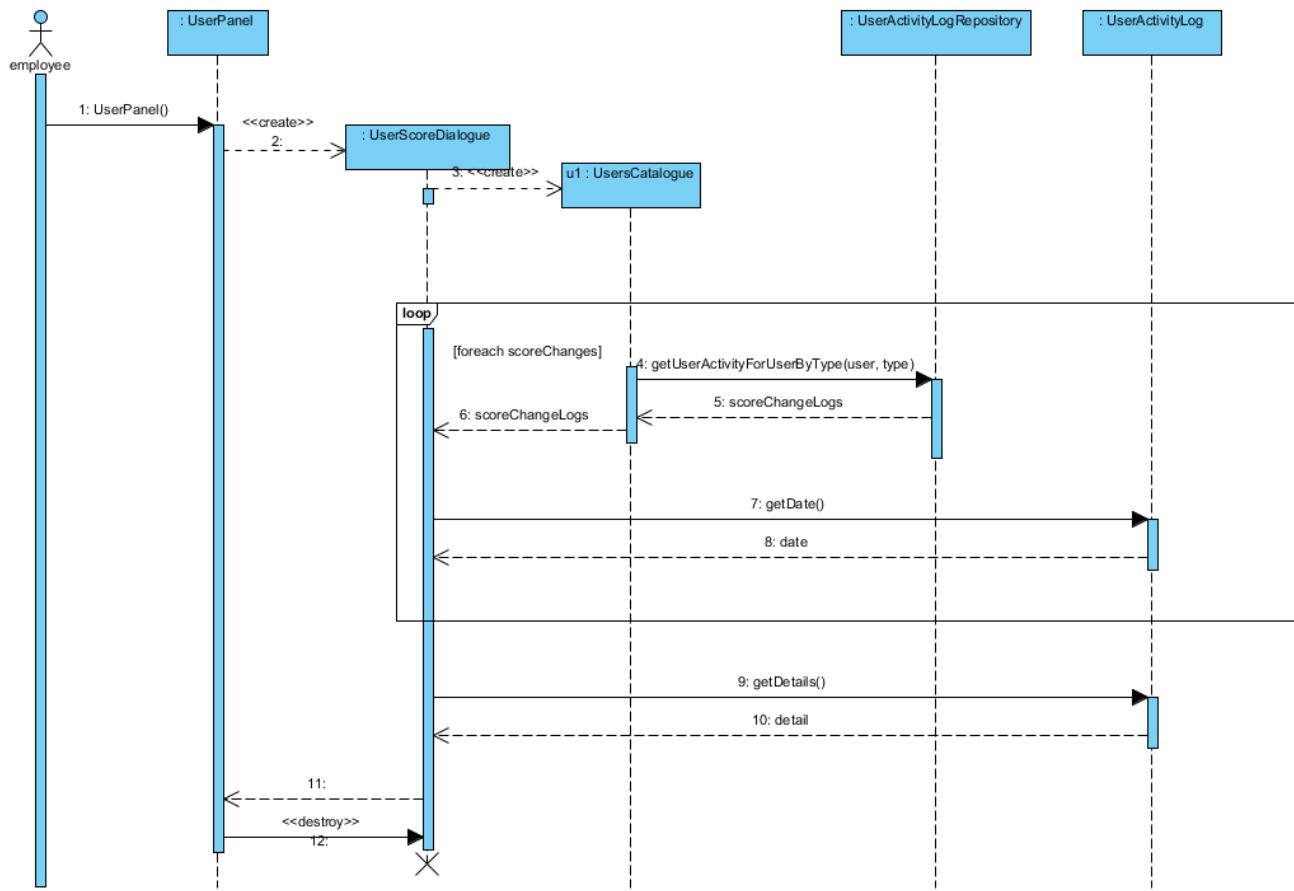
3 - مشاهده پروفایل

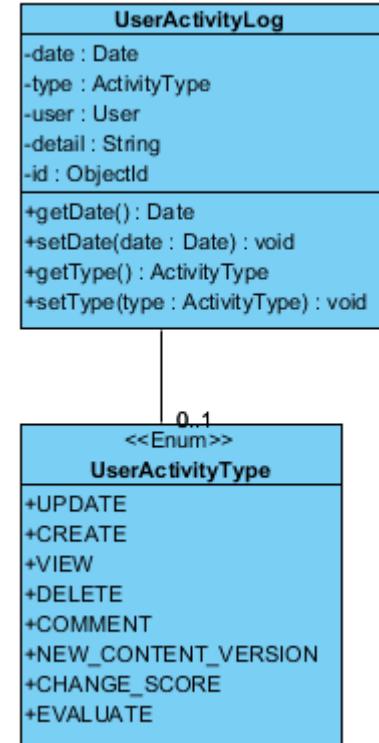
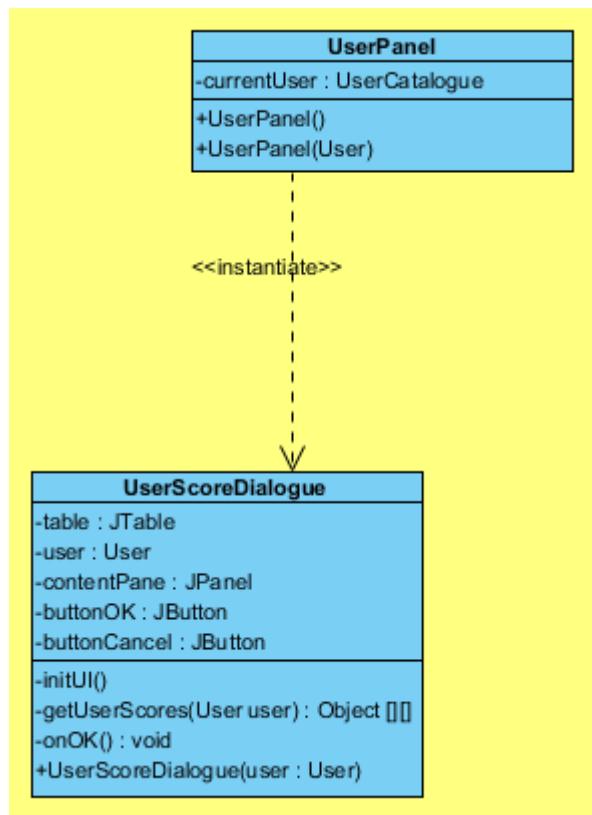


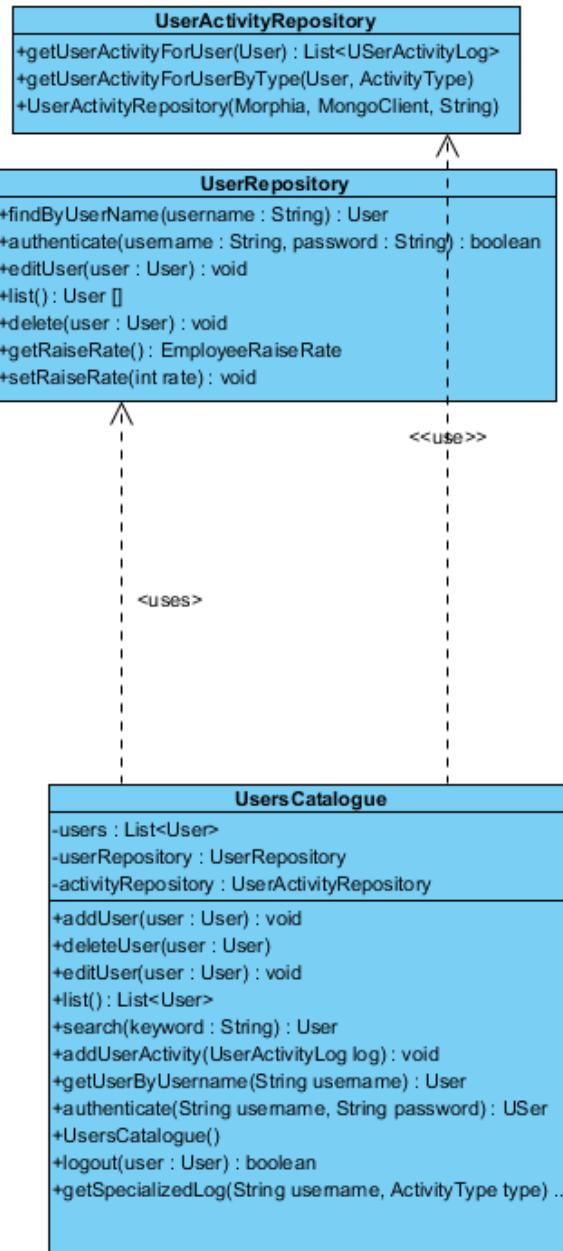
User
-username : String -password : String -firstName : String -lastName : String -role : Role -eMail : String -experise : List<String> -isAdmin : boolean -id : ObjectId
+getUsername() : String +setUsername(username : String) : void +getPassword() : String +setPassword(password : String) : void +getFirstName() : String +setFirstName(firstName : String) : void +getLastname() : String +setLastName(lastName : String) : void +getRole() : Role +setRole(role : Role) : void +getEMail() : String +setEMail(eMail : String) : void +getExperise() : String +setExperise(experise : String) : void



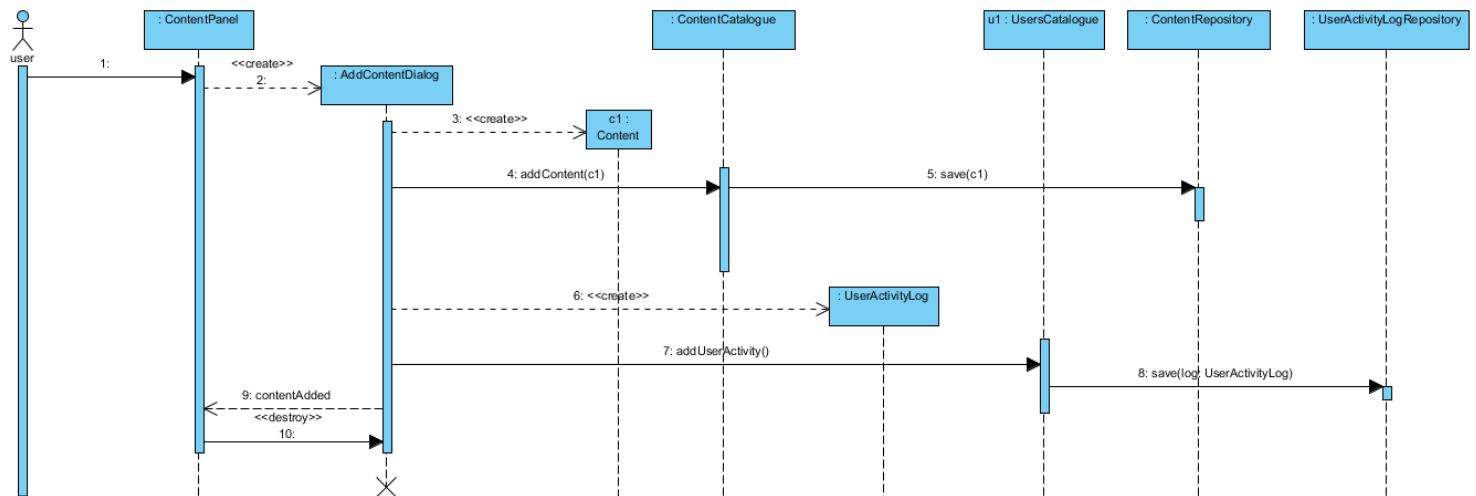
5 - مشاهده ریز امتیازات

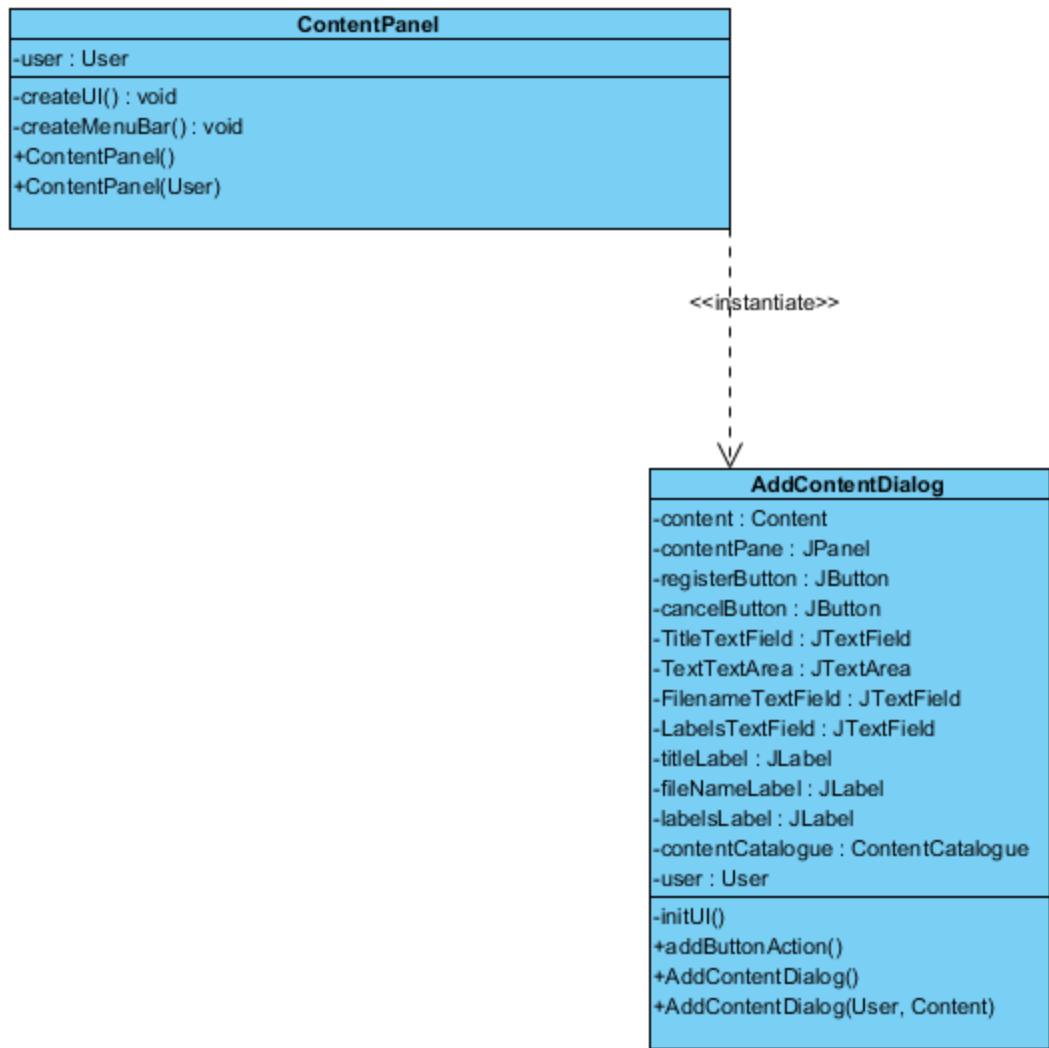


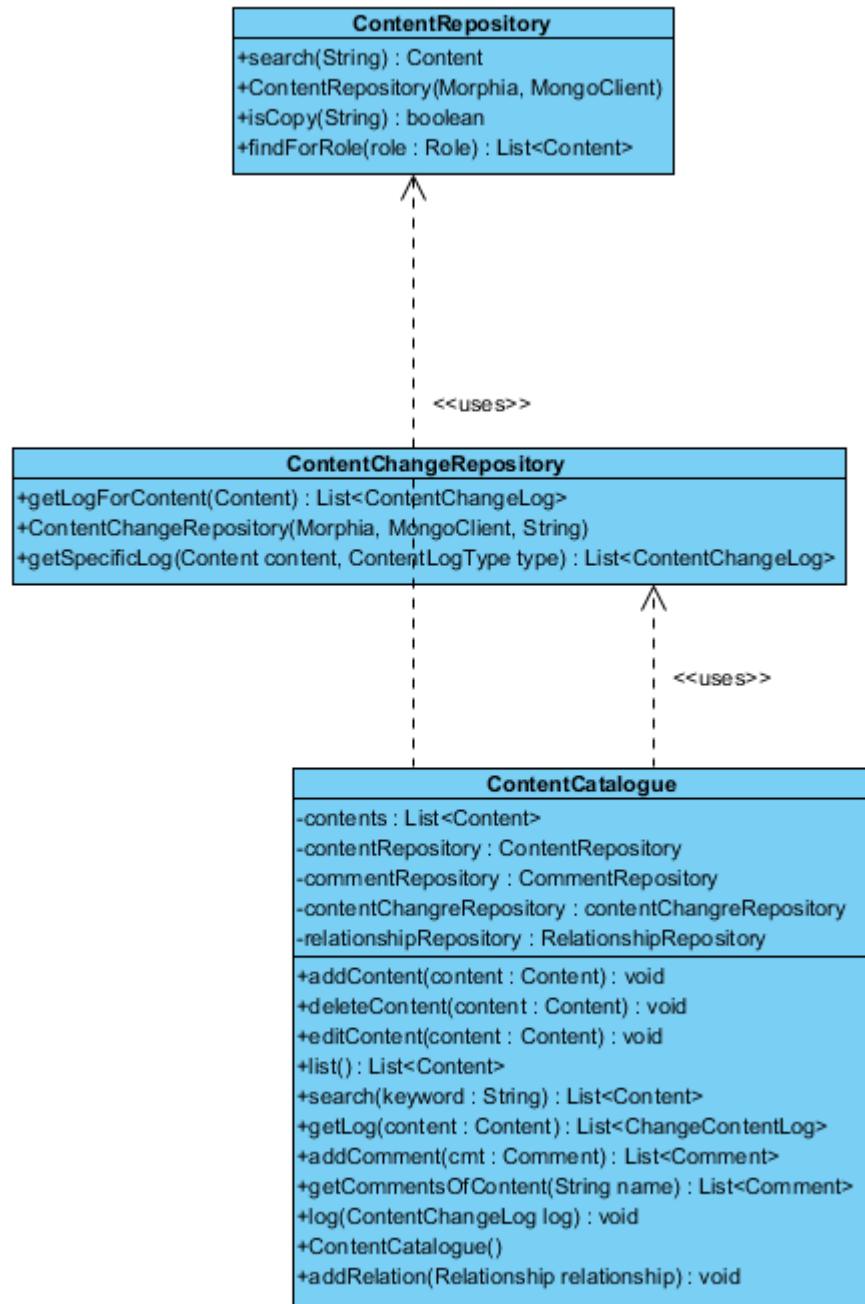


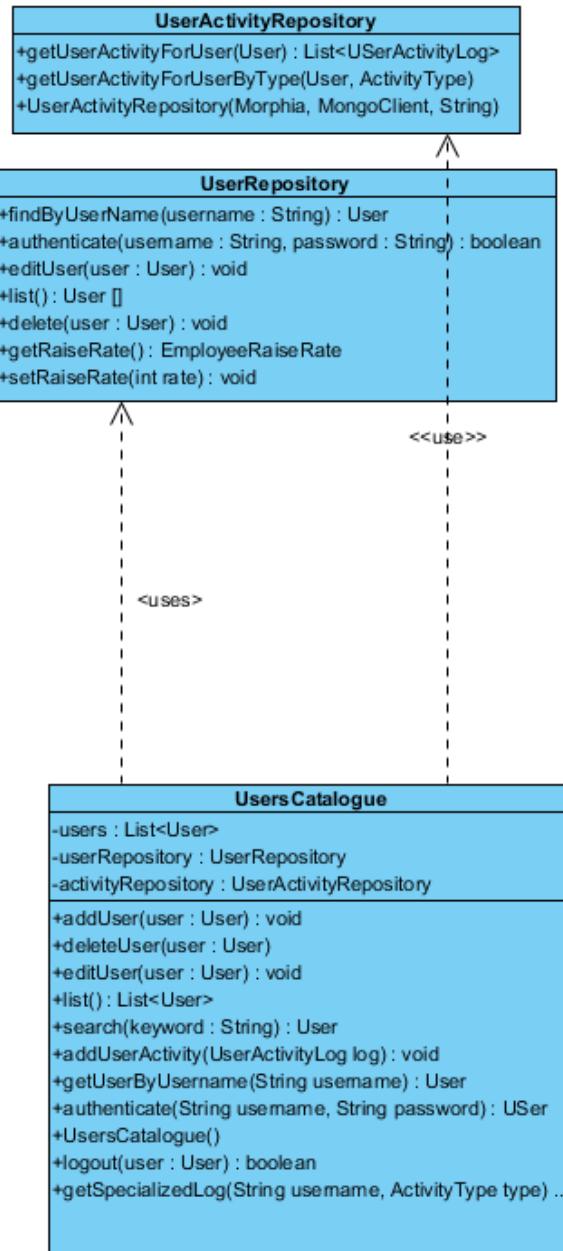


8- اضافه کردن محتوا

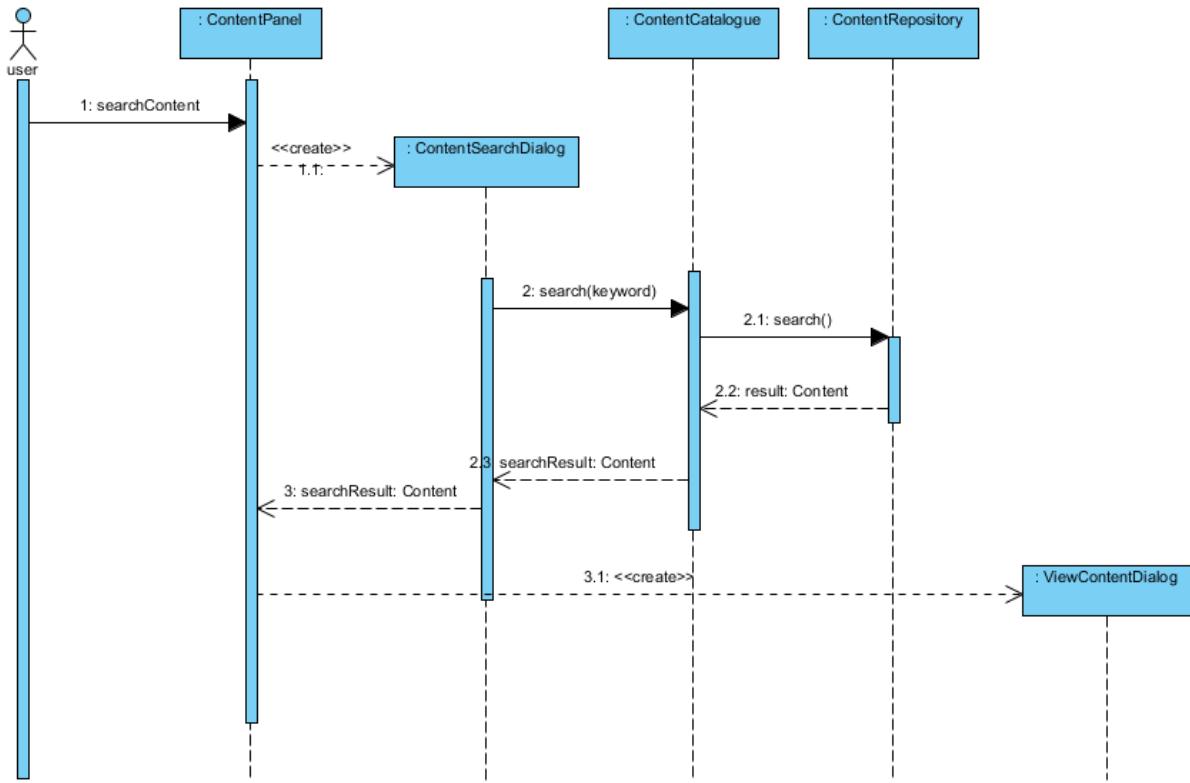


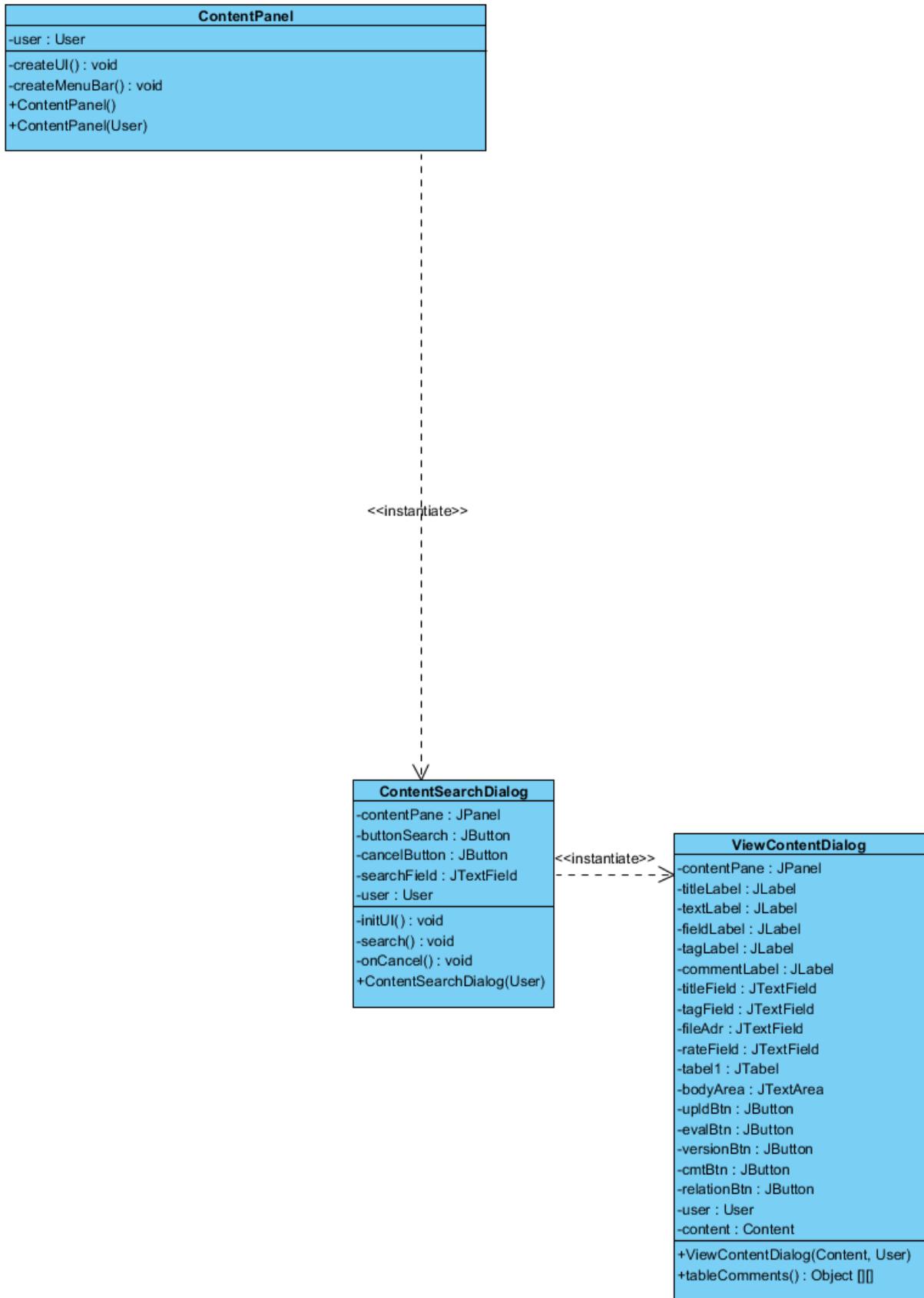


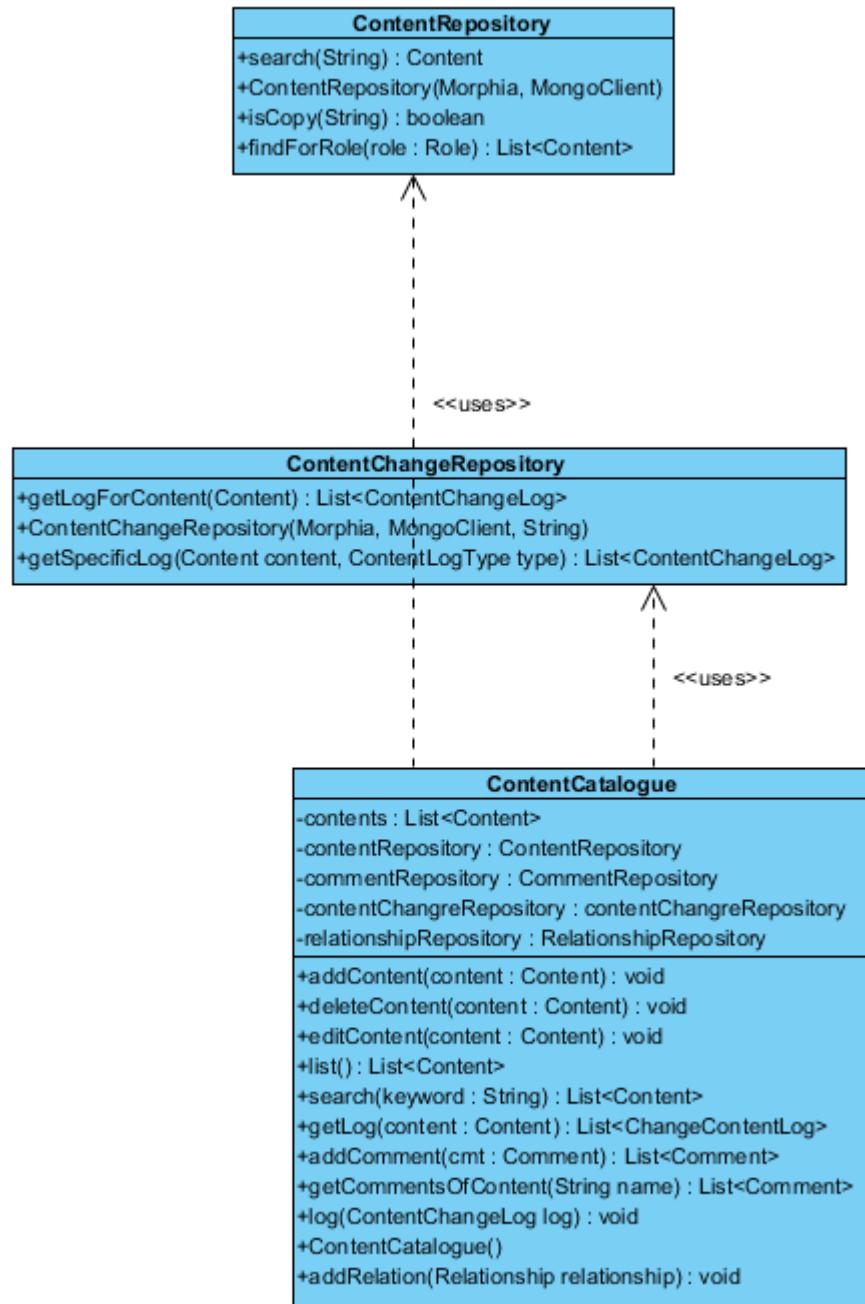




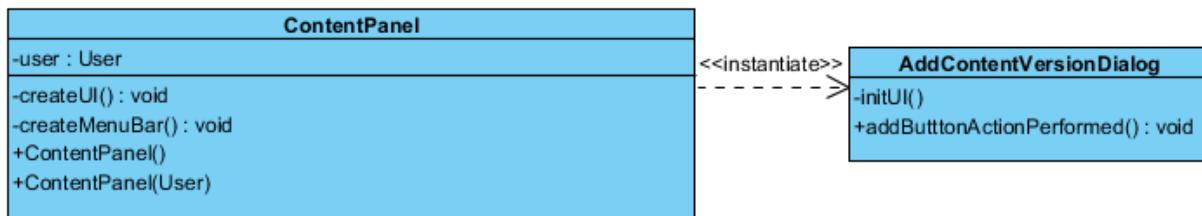
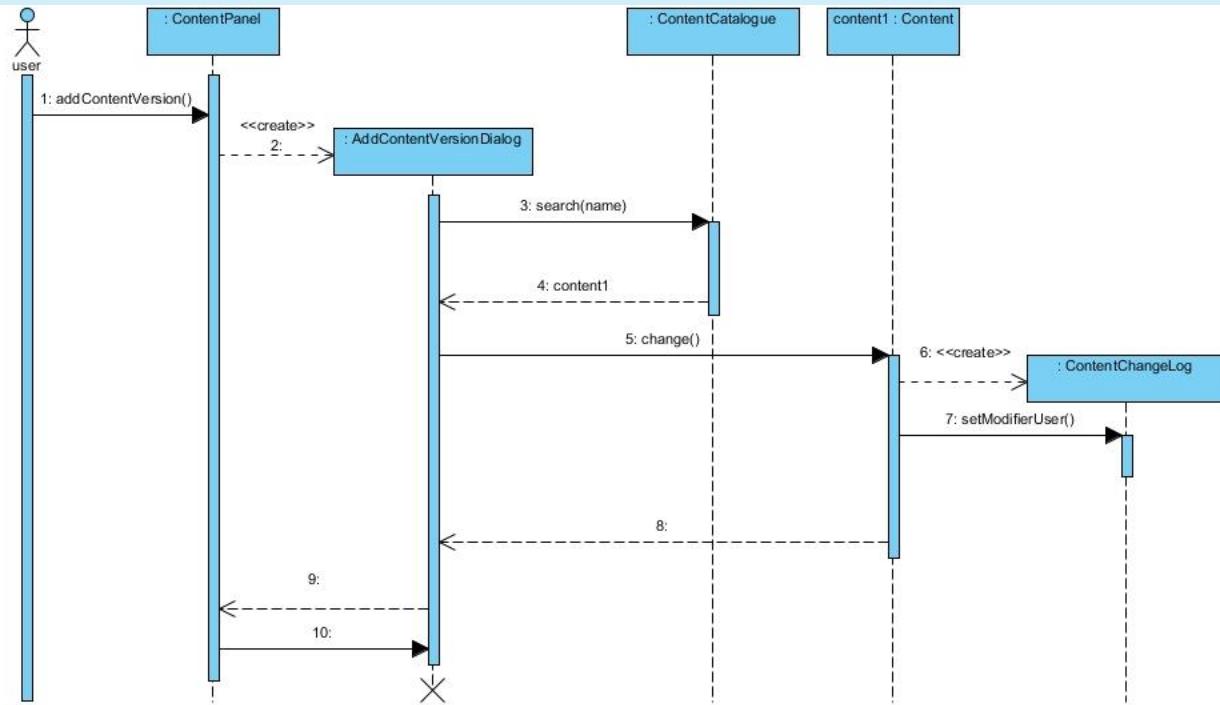
9 - جستجوی محتوا



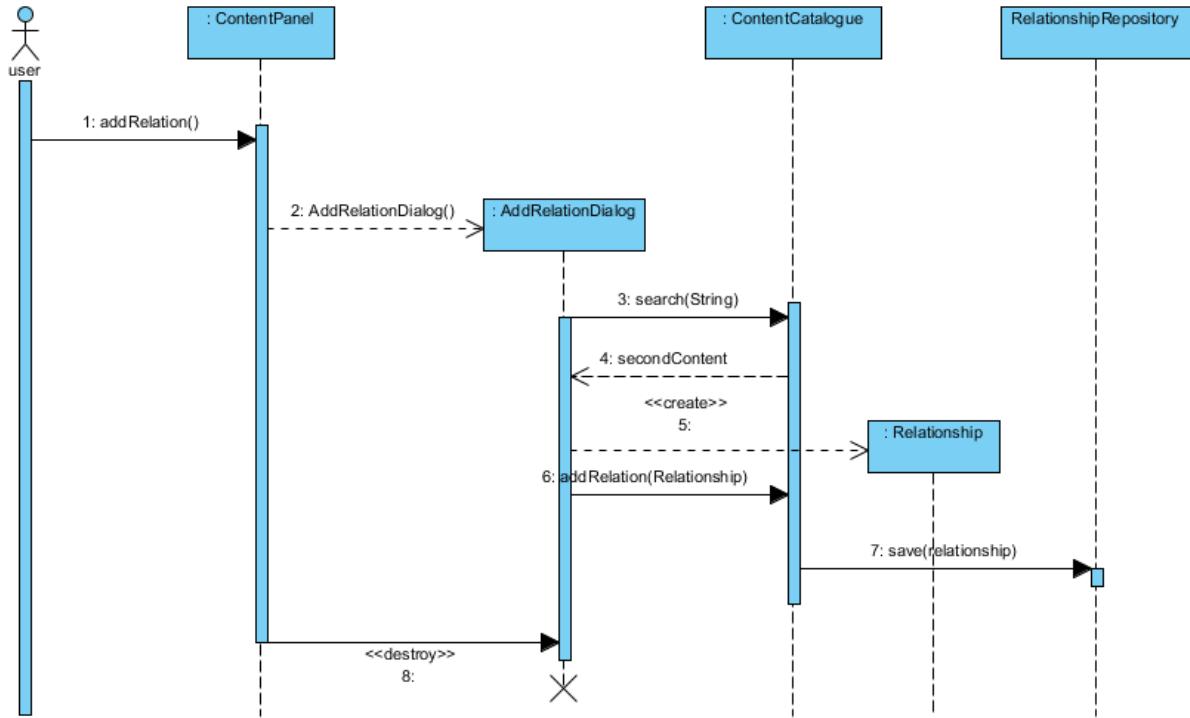


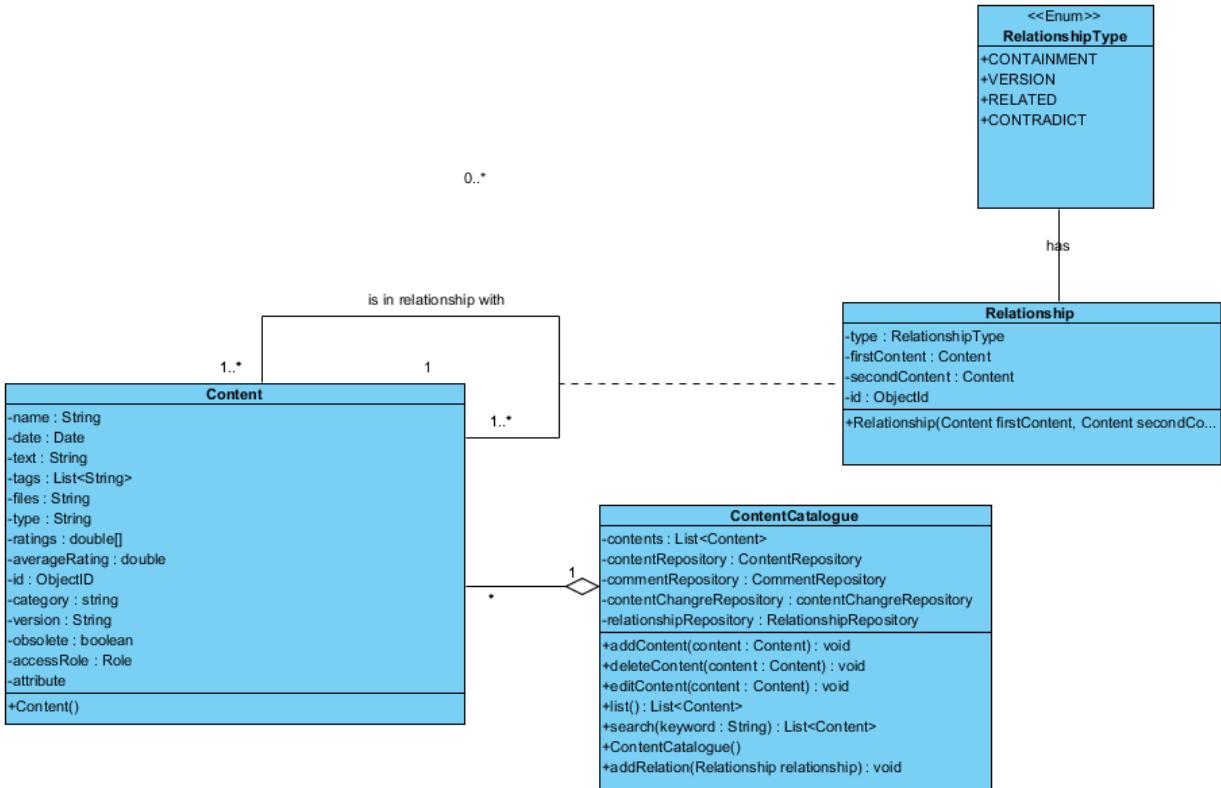


10- ایجاد نسخه جدید از محتوا



14 - ایجاد روابط بین محتواهی





ContentPanel
-user : User
-createUI() : void
-createMenuBar() : void
+ContentPanel()
+ContentPanel(User)

/

/

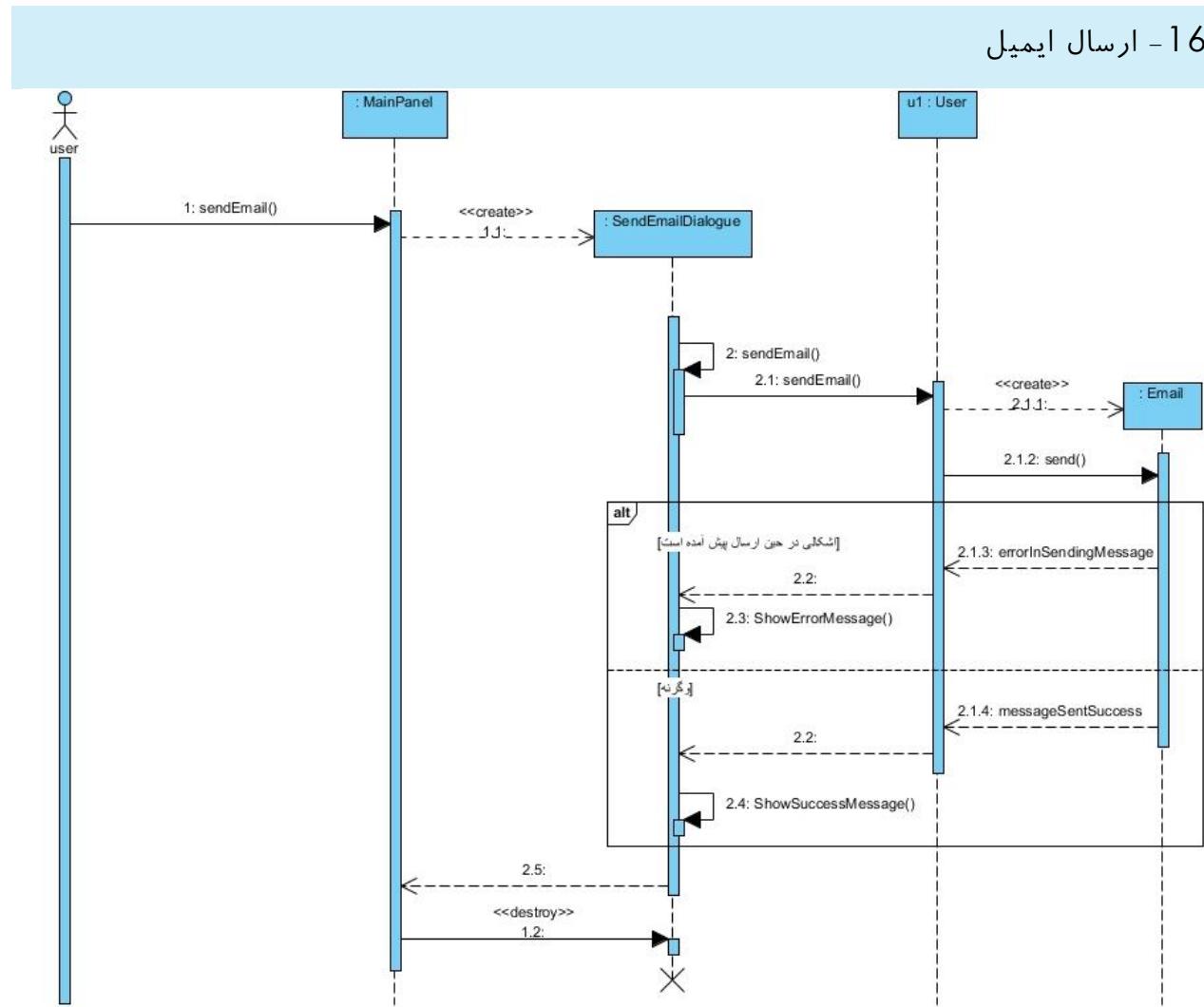
/

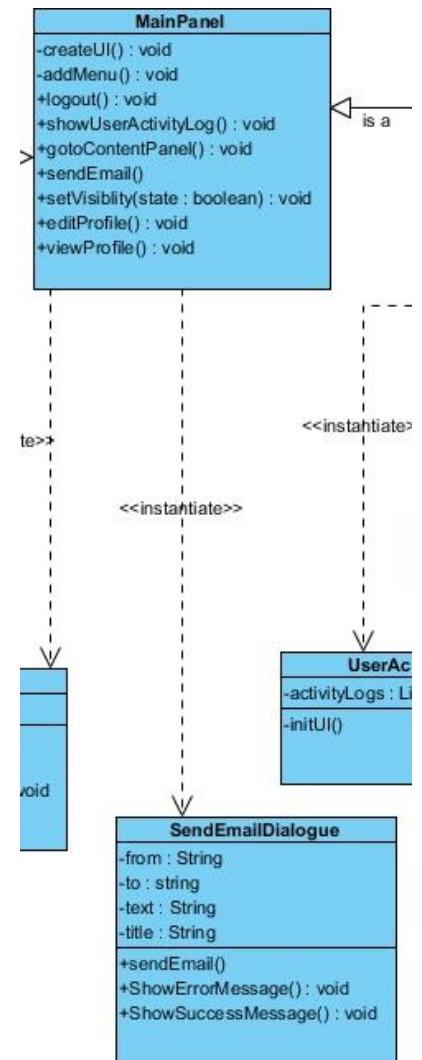
/

<<instantiate>>

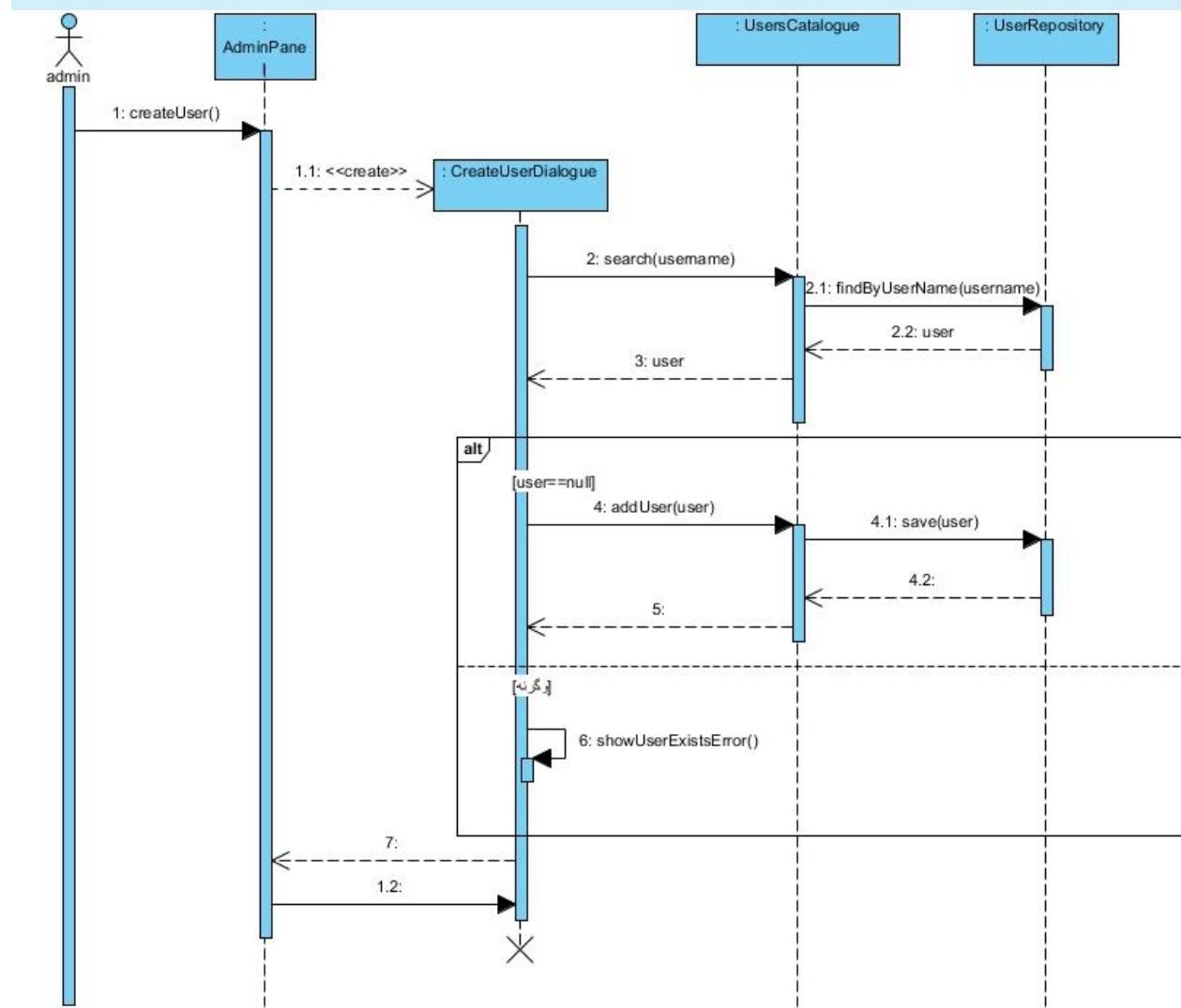
AddRelationDialog
-contentPane : JPanel
-buttonOK : JButton
-cancelButton : JButton
-firstContent : JTextField
-secondContent : JTextField
-combobox : JComboBox
-first : Content
-second : Content
-user : User
-initUI()
+addRelation()
+AddRelationDialog()
+AddRelationDialog(User, Content)

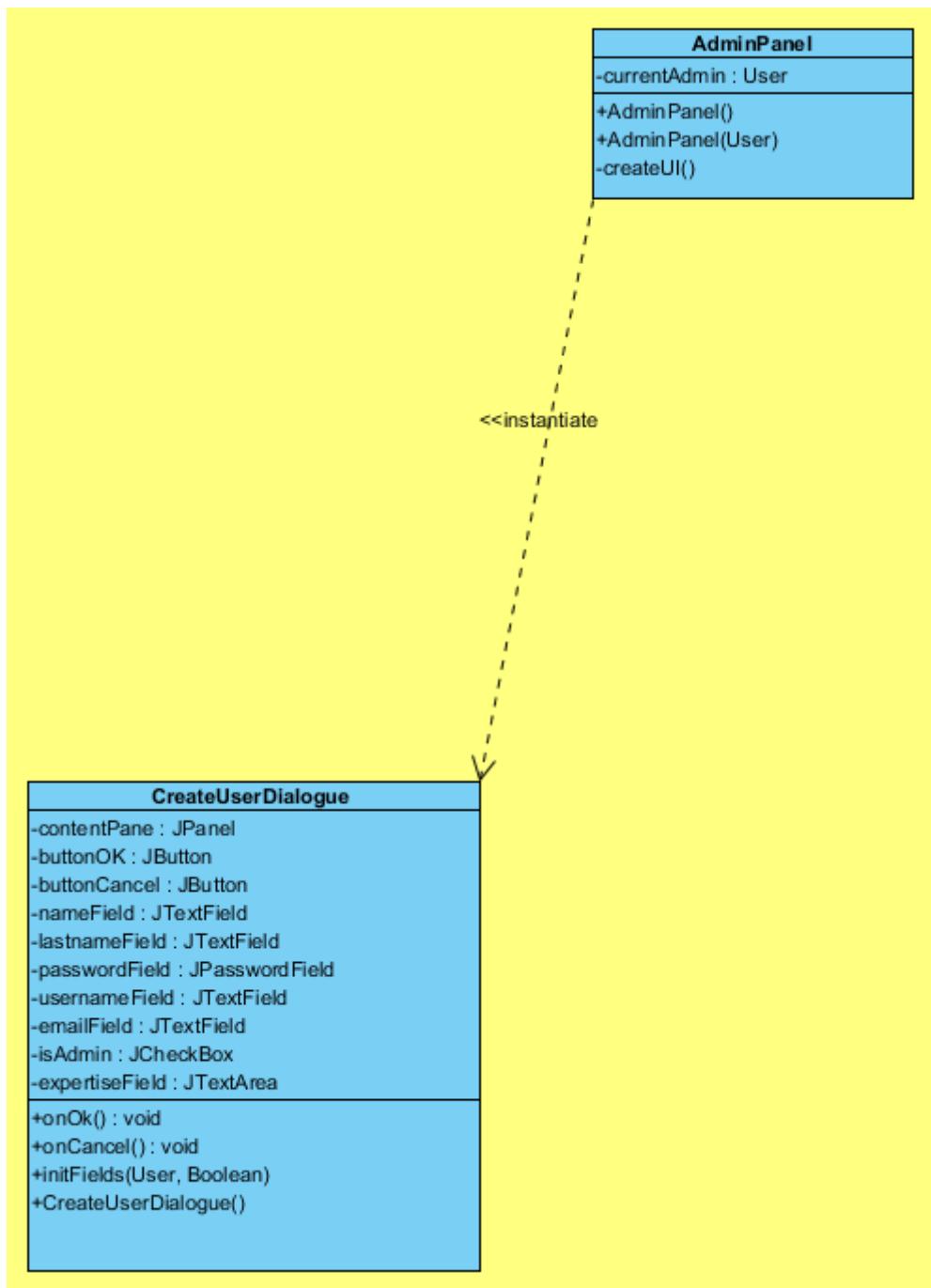
16 - ارسال ایمیل

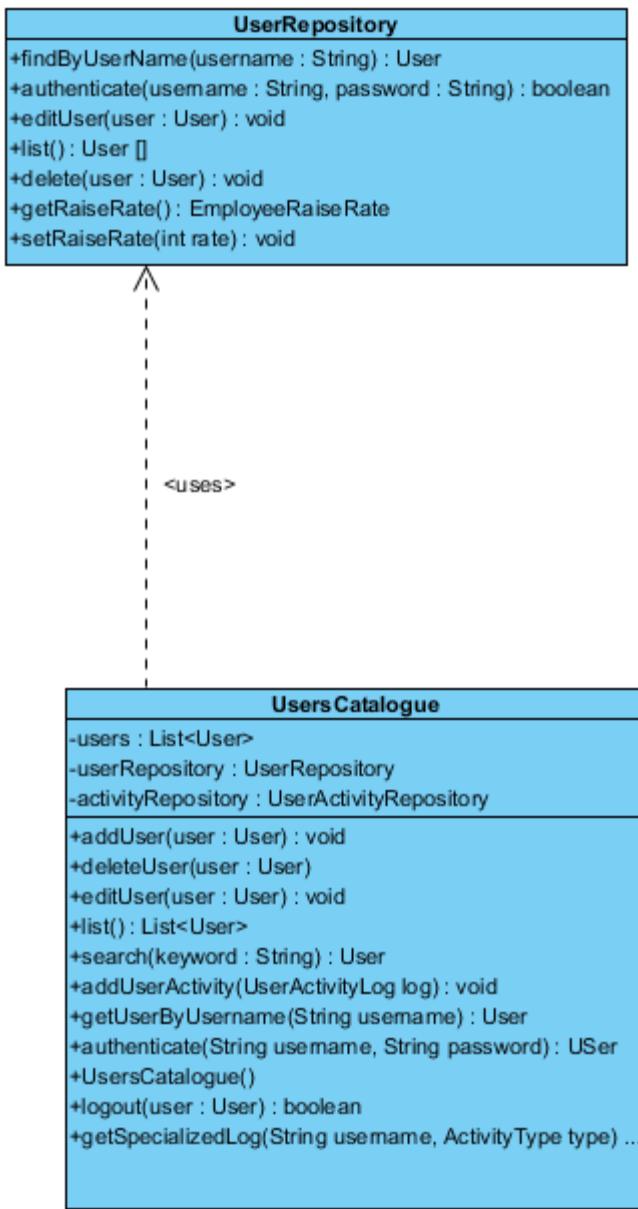




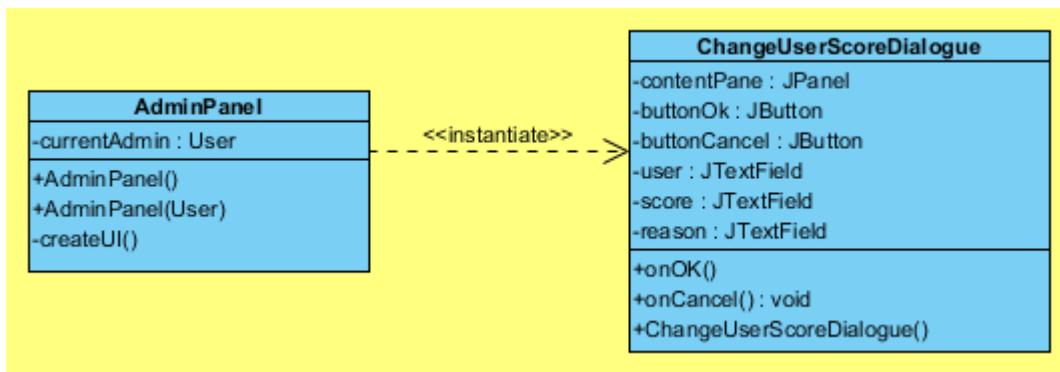
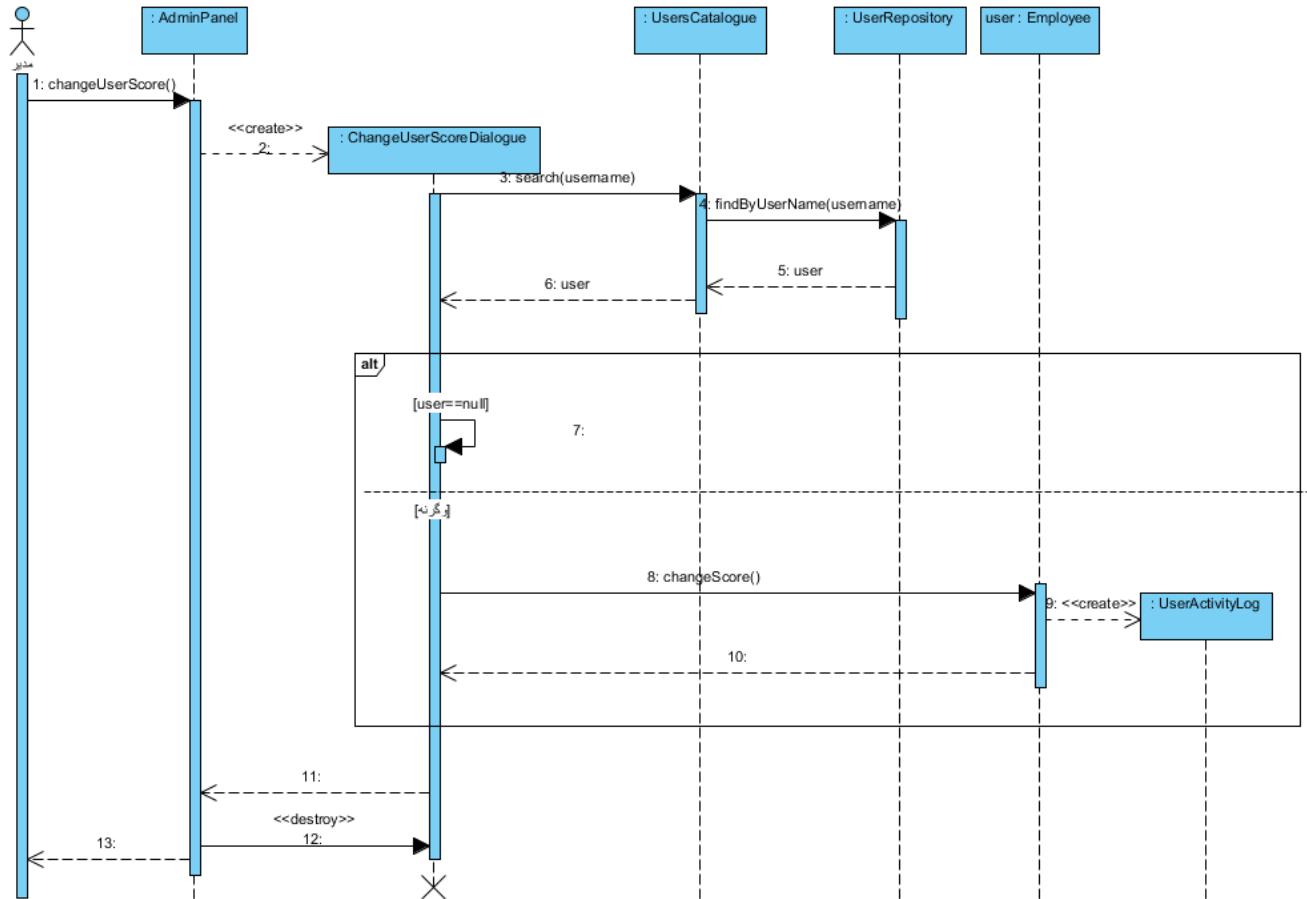
17- ایجاد کارمند



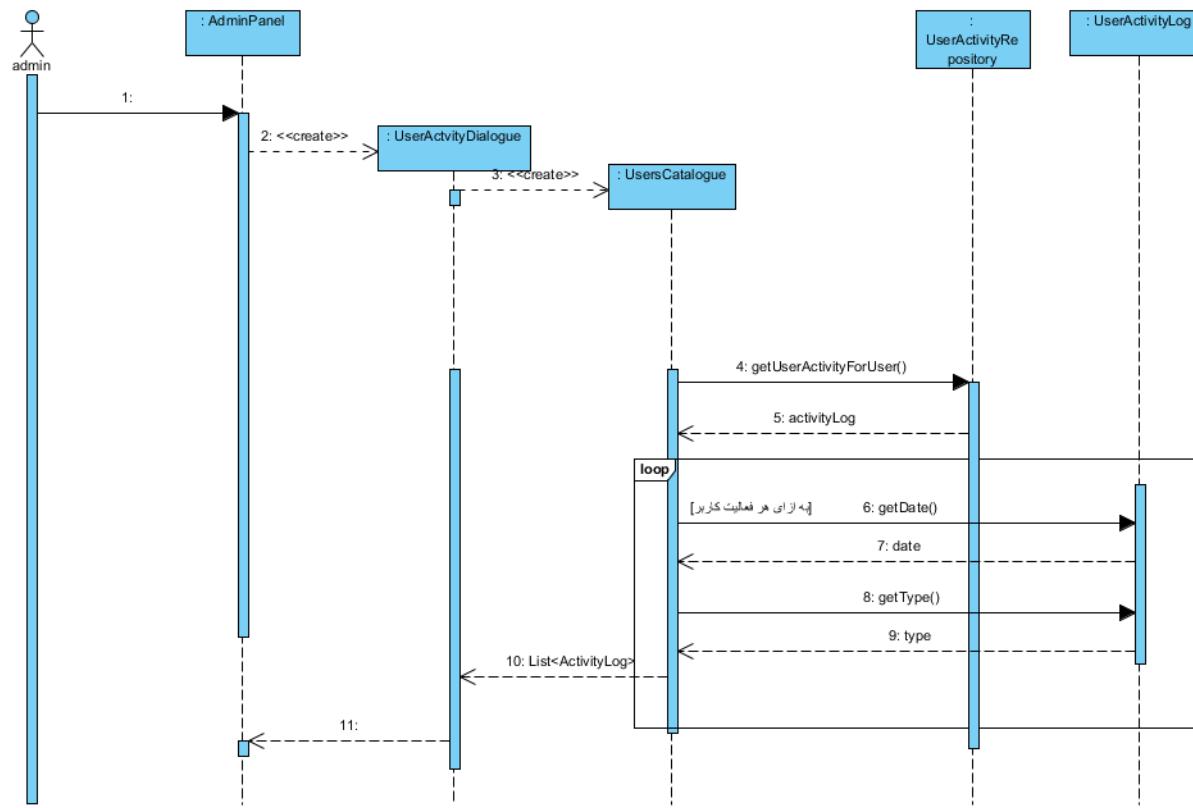


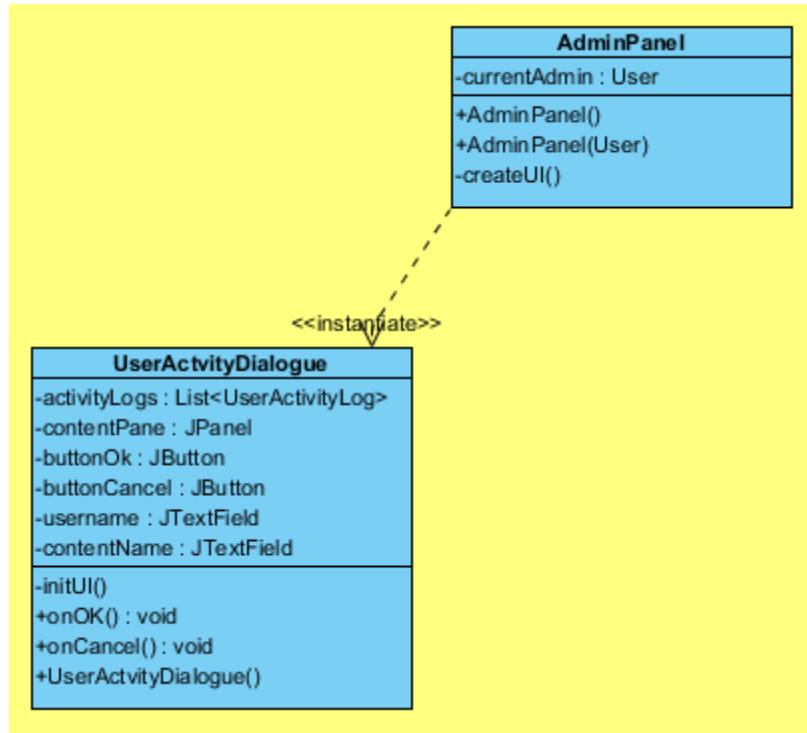


22- تغییر امتیاز کارمندان

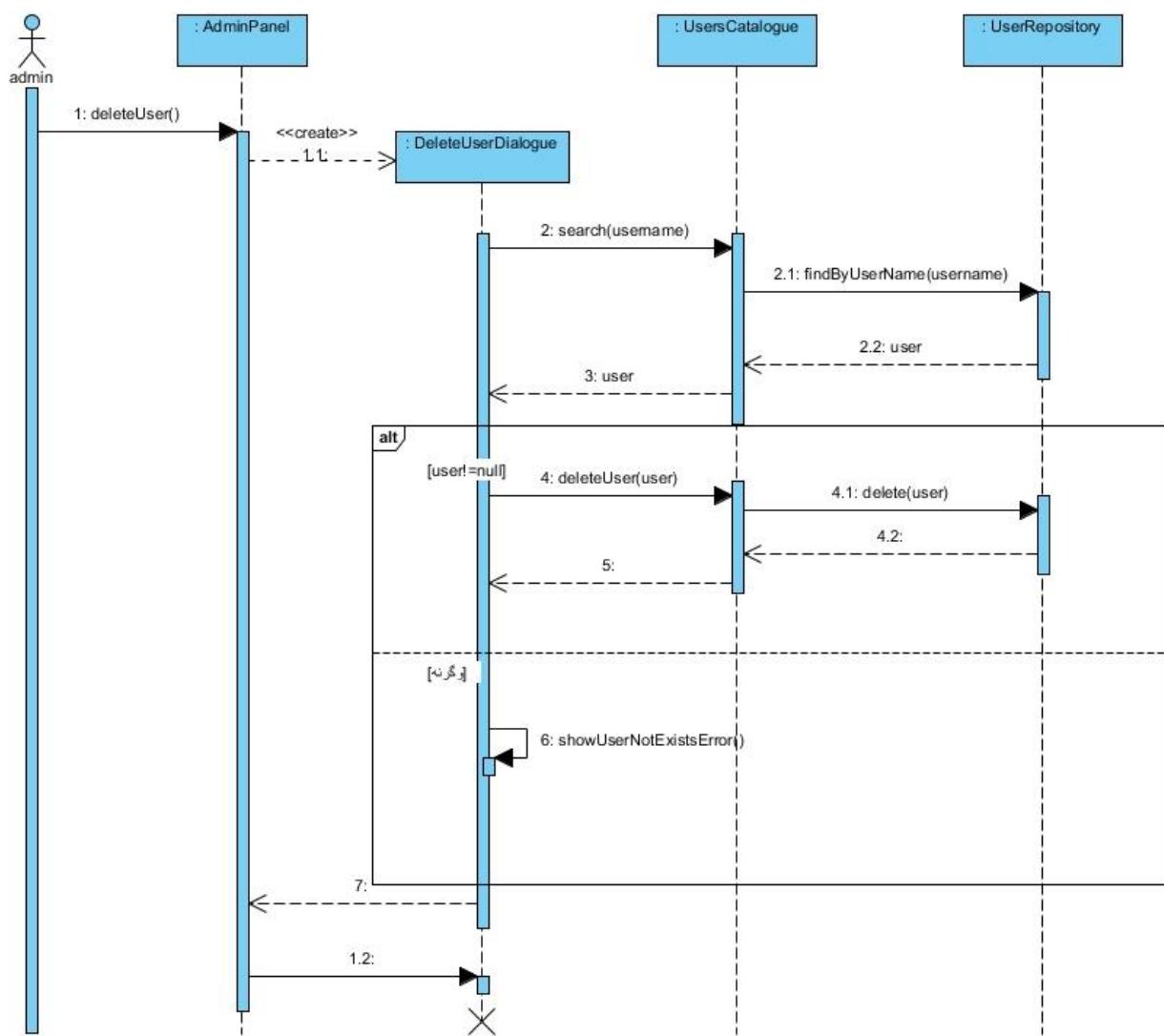


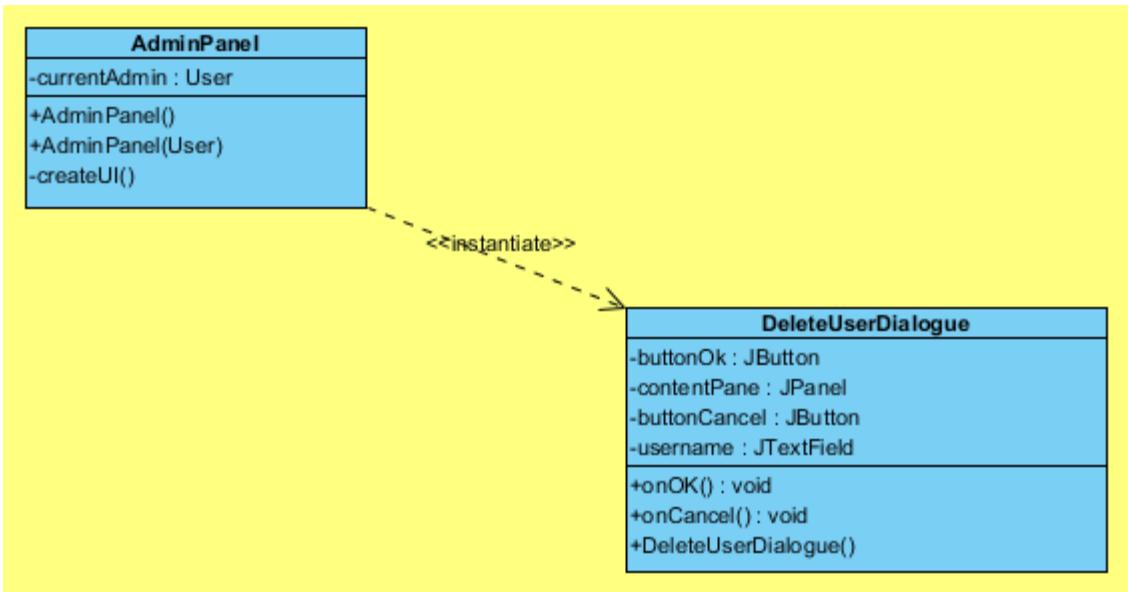
24- گرفتن گزارش از فعالیت‌های یک کاربر



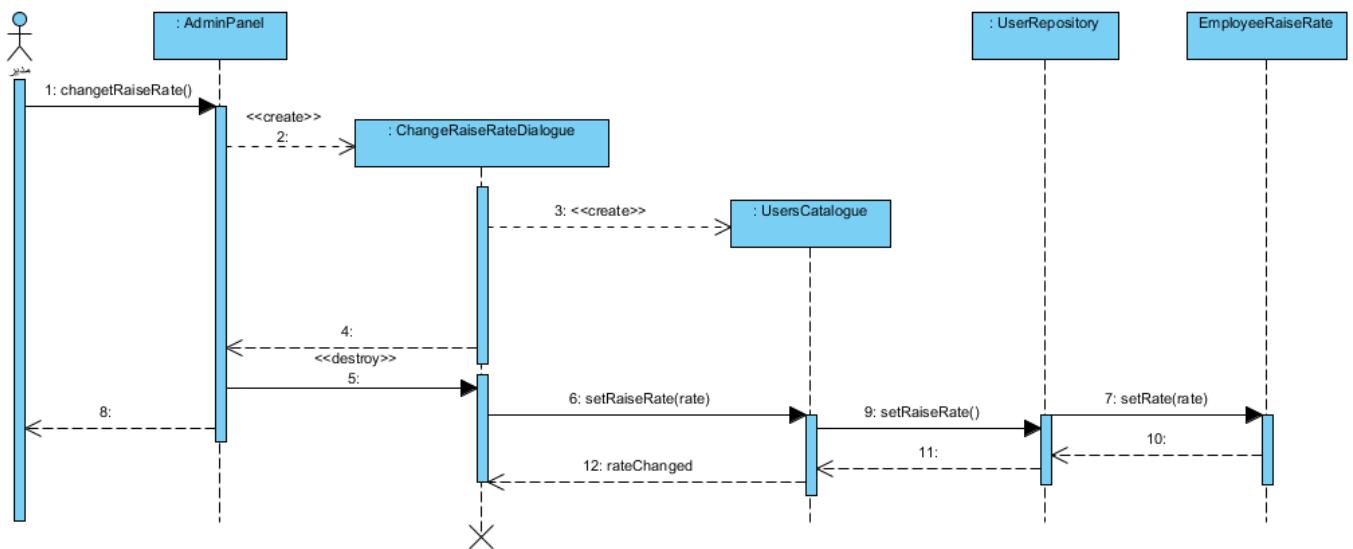


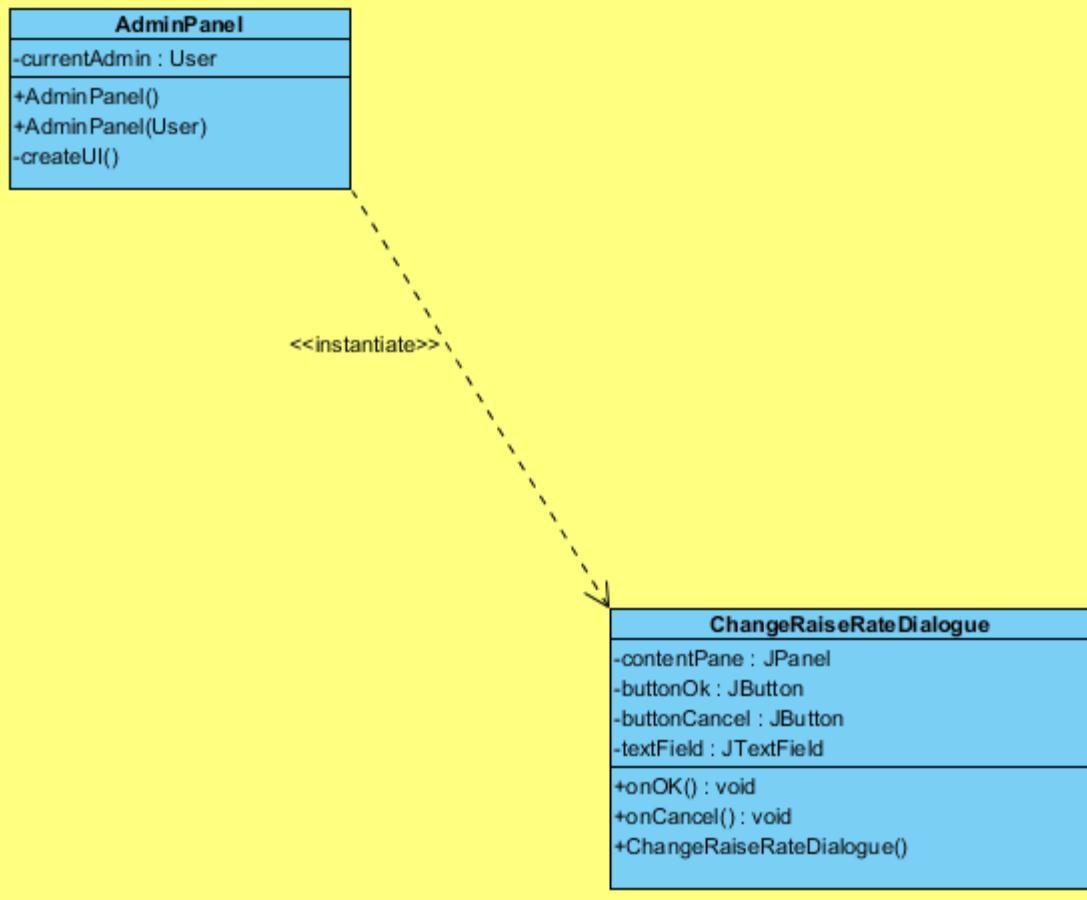
26- حذف کاربر

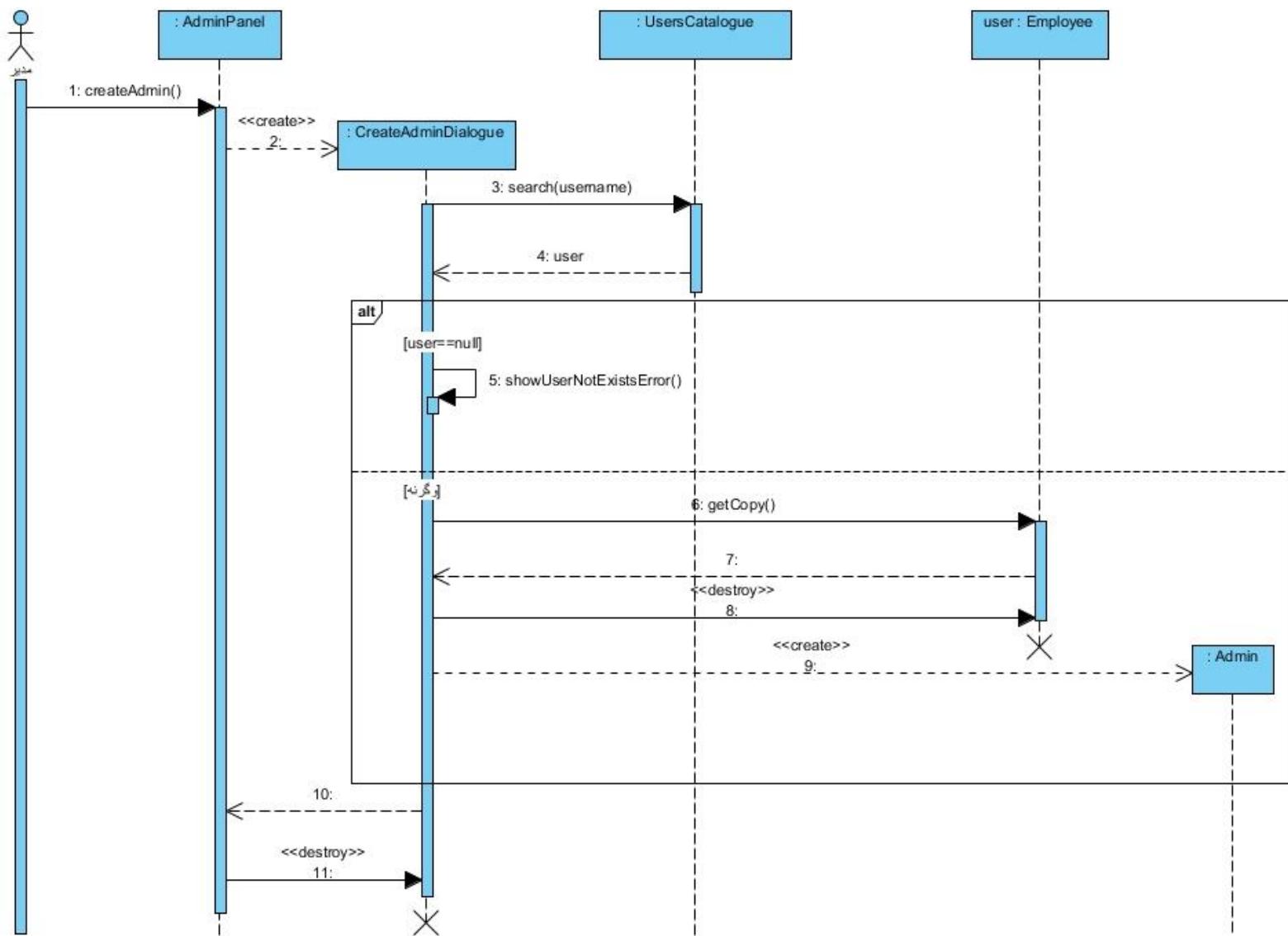


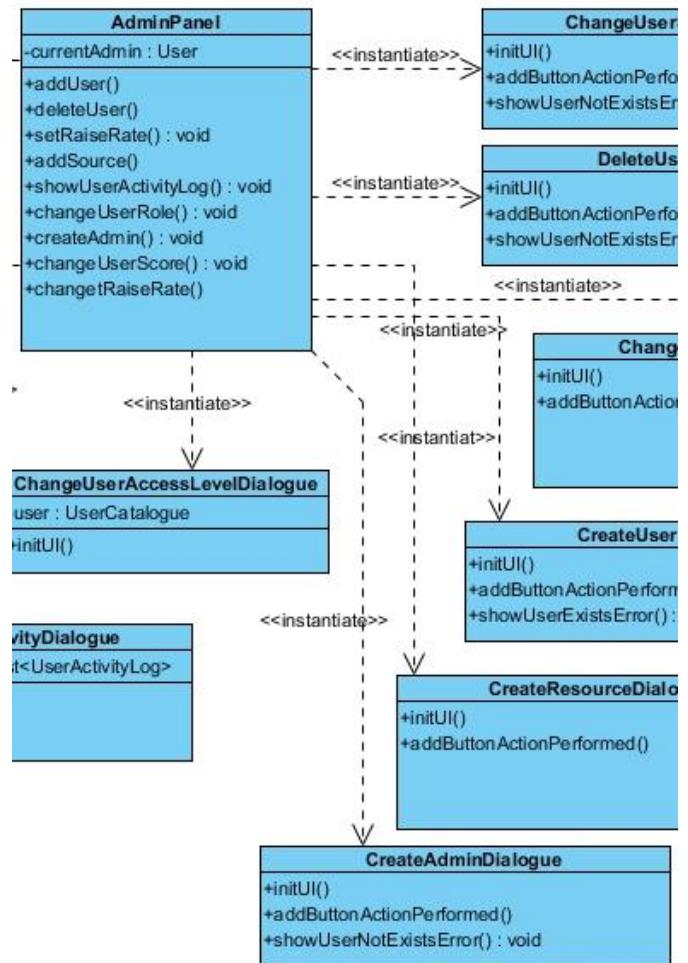


33- تعیین میزان افزایش حقوق کارمند به ازای هر امتیاز









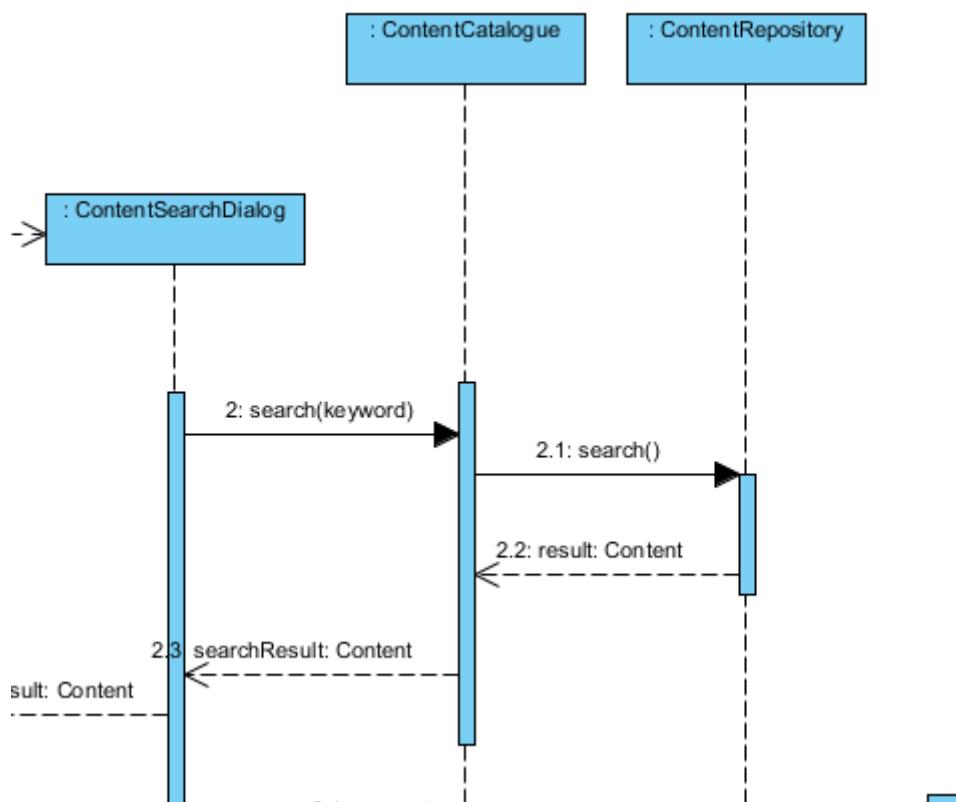
الگو ها

در این بخش از مستندات، به الگوهایی که طراحی و استفاده کرده ایم می‌پردازیم.

معماری لایه ای

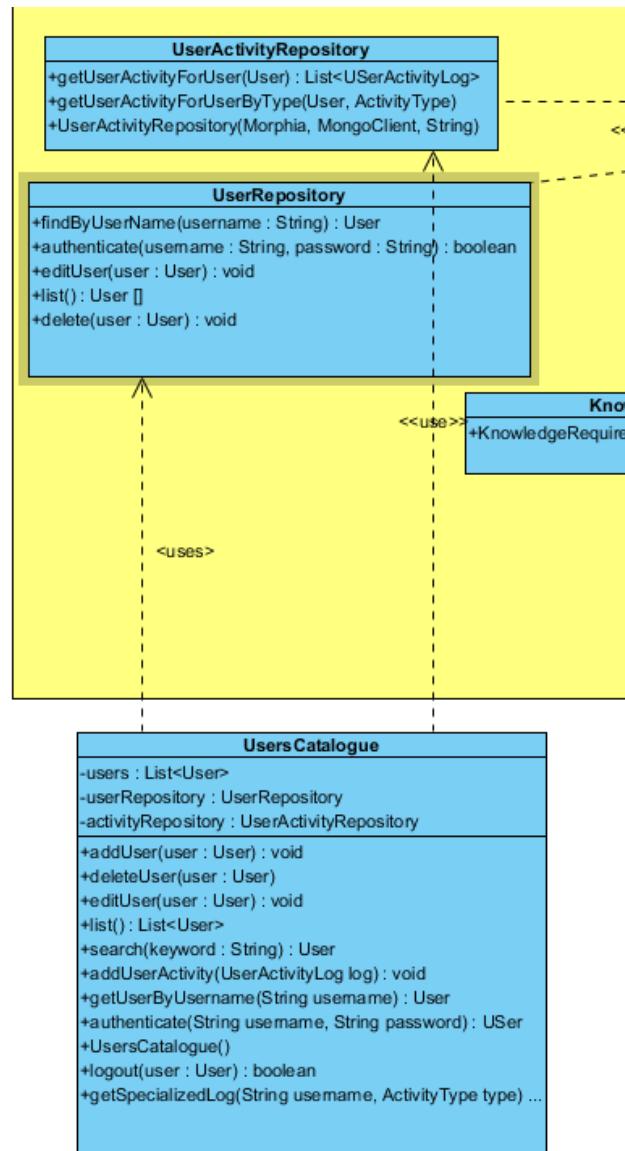
طراحی ما به گونه‌ای انجام گرفت که یک لایه بندی کاملاً مشخص را میان مدل‌ها (Entity‌ها)، کلاس‌های تعامل با پایگاه داده (Repository‌ها)، کلاس‌های واسط بین پایگاه داده و view (Catalogue‌ها) و کلاس‌های واسط کاربری وجود داشت. یعنی کلاس‌های واسط کاربری به هیچ عنوان به طور مستقیم یک کلاس از نوع Repository‌ها را صدای نمی‌زند و به طور مستقیم با پایگاه داده کار نمی‌کند.

به طور مثال در کلاس SearchContentDialog که یک کلاس واسط کاربری است، برای نشان دادن تغییرات یک محتوا، یک نمونه از کلاس ContentCatalogue ساخته شده و از این طریق تغییرات محتوا از پایگاه داده خوانده می‌شود:



در کلیه کلاس‌های AI، Catalogue و Repository این الگو برقرار است.

تعداد کلاس‌های repository که ما در این پژوهه داریم نسبتاً زیاد هستند و امکان اینکه به صورت تک تک با آنها سروکار داشته باشیم وجود نداشت. از سوی دیگر، به خاطر لایه بندی موجود، لازم بود تا کلاس‌هایی باشند که آن‌ها را از دید کلاینت پنهان کنند. به همین جهت، کلاس‌های Catalogue این امکان را فراهم می‌نمایند که واسطی بین کلاس‌های UI و Repository وجود داشته باشد:



در مثال فوق، واسطی است برای دو Repository. در بسیاری از کلاس‌های UI نیز از UserCatalogue برای ارتباط با کلاس‌های زیرین آن استفاده شده است.

الگوی SINGLETON

با توجه به اینکه میزان افزایش حقوق برای کارمندان، بین همهی آنها مشترک است، از کلاس EmployeeRaiseRate باستی تنها یک نمونه در پایگاه داده و کل سیستم وجود داشته باشد. بنابراین، برای آن یک الگوی Singleton گذاشته ایم.

الگوی BUILDER

یکی از مهمترین کاربردهایی که الگوی Builder در زبان جاوا دارد، ساختن String های پیچیده تر است و استفاده از آن به عنوان best practice در این زبان مطرح است، زیرا عملگر "+" برای رشته‌ها کند است و به شدت منابع را هدر می‌دهد. در کلیه‌ی مواردی که لازم بوده یک رشته بزرگتر از رشته‌های کوچکتر ساخته شود، از این الگو استفاده کرده ایم.

به طور مثال در کلاس AddNewContentCatalogue :

```
StringBuilder builder = new StringBuilder();
for (String tag: content.getTags()) {
    builder.append(tag).append(", ");
}
String tags = builder.toString();
```

الگوی OBSERVER

در هریک از جدول‌های استفاده شده برای نمایش داده‌ها، از الگوی Observer برای به روزرسانی ردیف‌های جدول استفاده کردہ‌ایم. به ازای هر یک جدول، یک TableModel وجود دارد که درهنگام تغییر آن، باستی متدهای fireTableDataChanged() صدا زده می‌شود. این متدهای Listener جدول اعلام می‌کند که خانه‌های جدول تغییر کرده‌اند و جدول باستی از نو کشیده شود:

```
DefaultTableModel tableModel = new DefaultTableModel(logs, new String[] {"نوع فعالیت", "تاریخ", "کاربر عامل"});
table.setModel(tableModel);
tableModel.fireTableDataChanged();
```

شمای پایگاه داده

در این پروژه، ما از پایگاه داده mongodb استفاده کرده ایم که بدون شما^۱ می‌باشد. در هر یک از کلاس‌هایی که می‌خواهیم در پایگاه داده ذخیره شوند کافی است @Entity را وارد کرده تا به ORM^۲ که وظیفه‌ی این کار را دارد بفهمیم که این کلاس اصطلاحاً **persistable** است. همچنین شاخص‌ها نیز به همین ترتیب روی فیلد مورد نظر تعریف می‌شوند.

کلاسهایی که در پایگاه داده ذخیره می‌شوند عبارتند از:

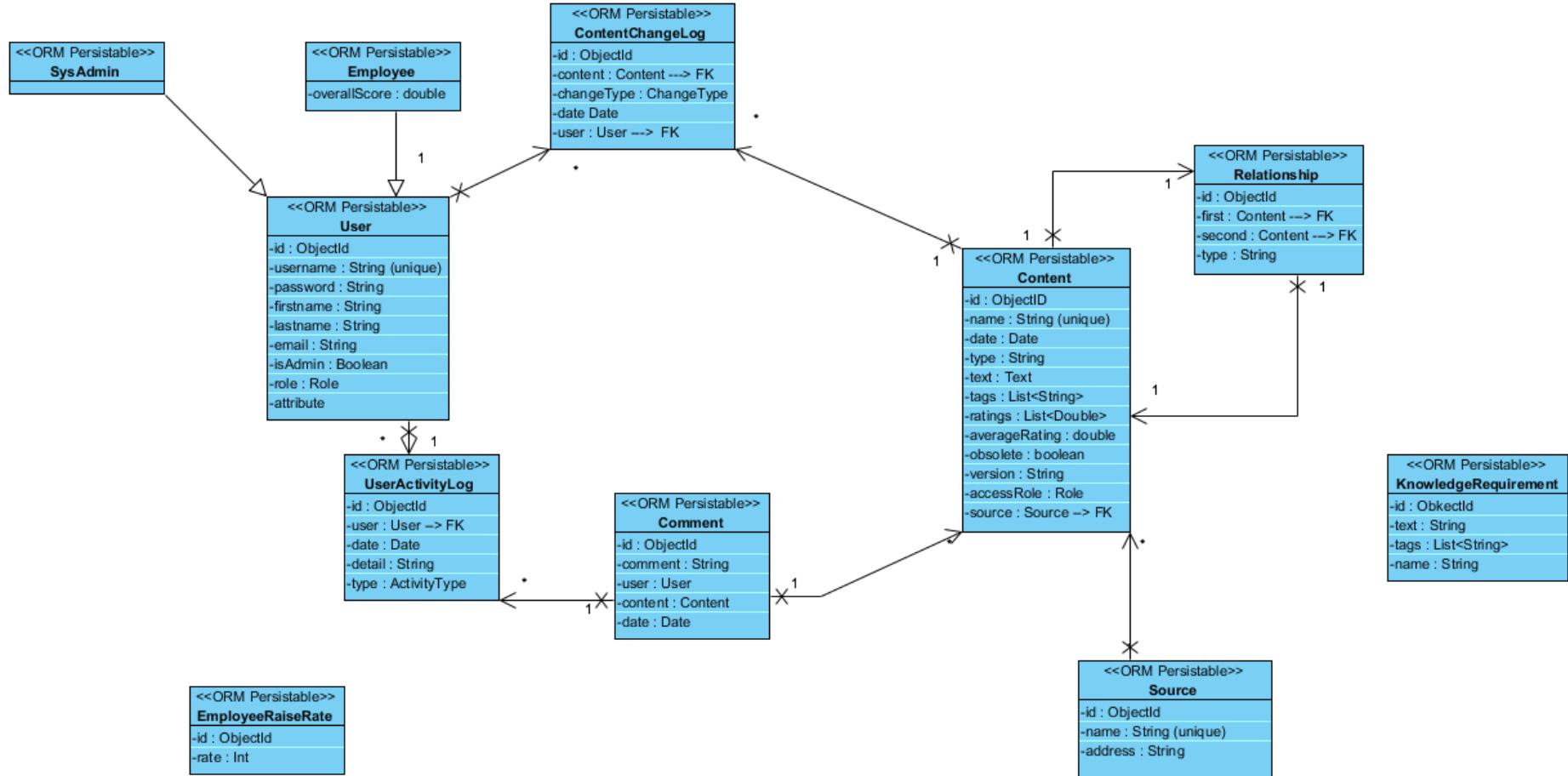
- User و فرزندان آن یعنی Employee و SysAdmin •
- UserActivityLog •
- Content •
- ContentChangeLog •
- Source •
- Comment •
- Relationship •
- KnowledgeRequirement •

هر یک از این کلاسها لازم است یک فیلد id از نوع ObjectId داشته باشند. علاوه بر این، روی یک یا چند فیلد از برخی کلاسهای فوق، شاخص یکتاوی نیز گذاشته ایم که در نمودار نشان داده شده است.

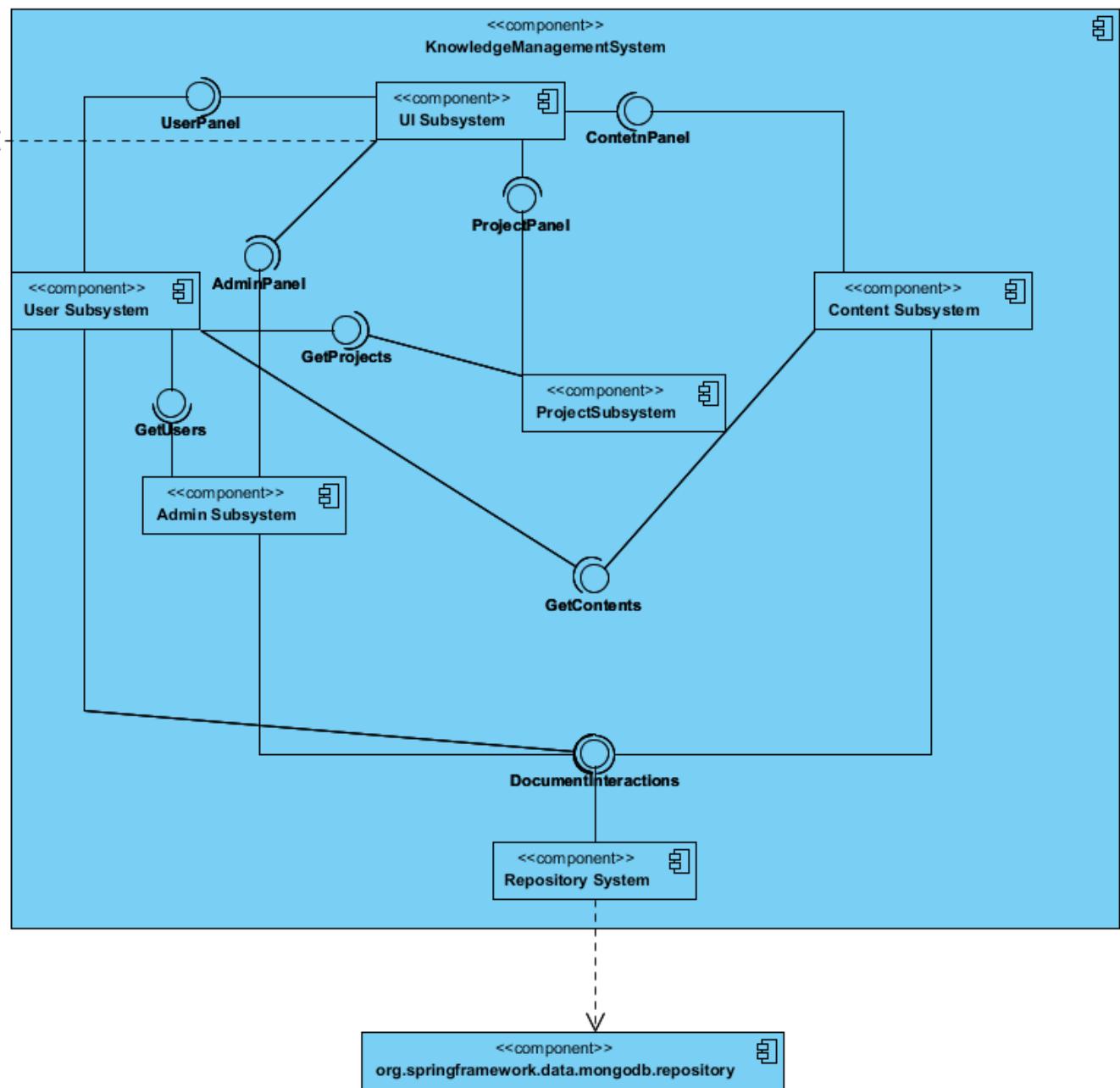
برای ارتباط با پایگاه داده و انجام جستجو، درج و به روز رسانی تعدادی کلاس داریم که همگی کلاس BasicDAO را **extend** می‌کنند.

¹ Schemaless

² Index



نمودار مولفه



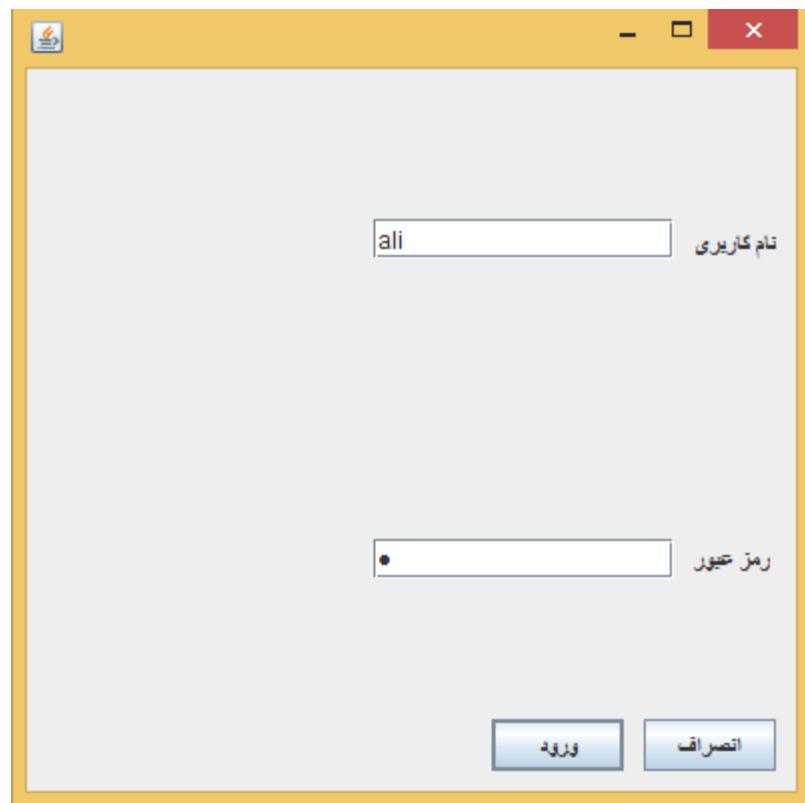
راهنمای کاربری

با توجه به اینکه سیستم مدیریت دانش طراحی شده قسمت‌های مختلفی دارد، این راهنمای کاربری کمک می‌کند که با قسمت‌های مختلف آن آشنا شده و به راحتی از آن استفاده نماید.

صفحه‌ی ورود

بعد از اجرای برنامه صفحه‌ی زیر مشاهده می‌شود که صفحه‌ی ورود به سیستم است. در این صفحه کاربر باید نام کاربری و رمزی را که به وی قبل اعلام شده است را وارد کند. رمز عبور و نام کاربری از طریق دیگری، مثلا حضوری یا از طریق ایمیل به کاربر، که معمولاً کارمند است، اعلام می‌شود.

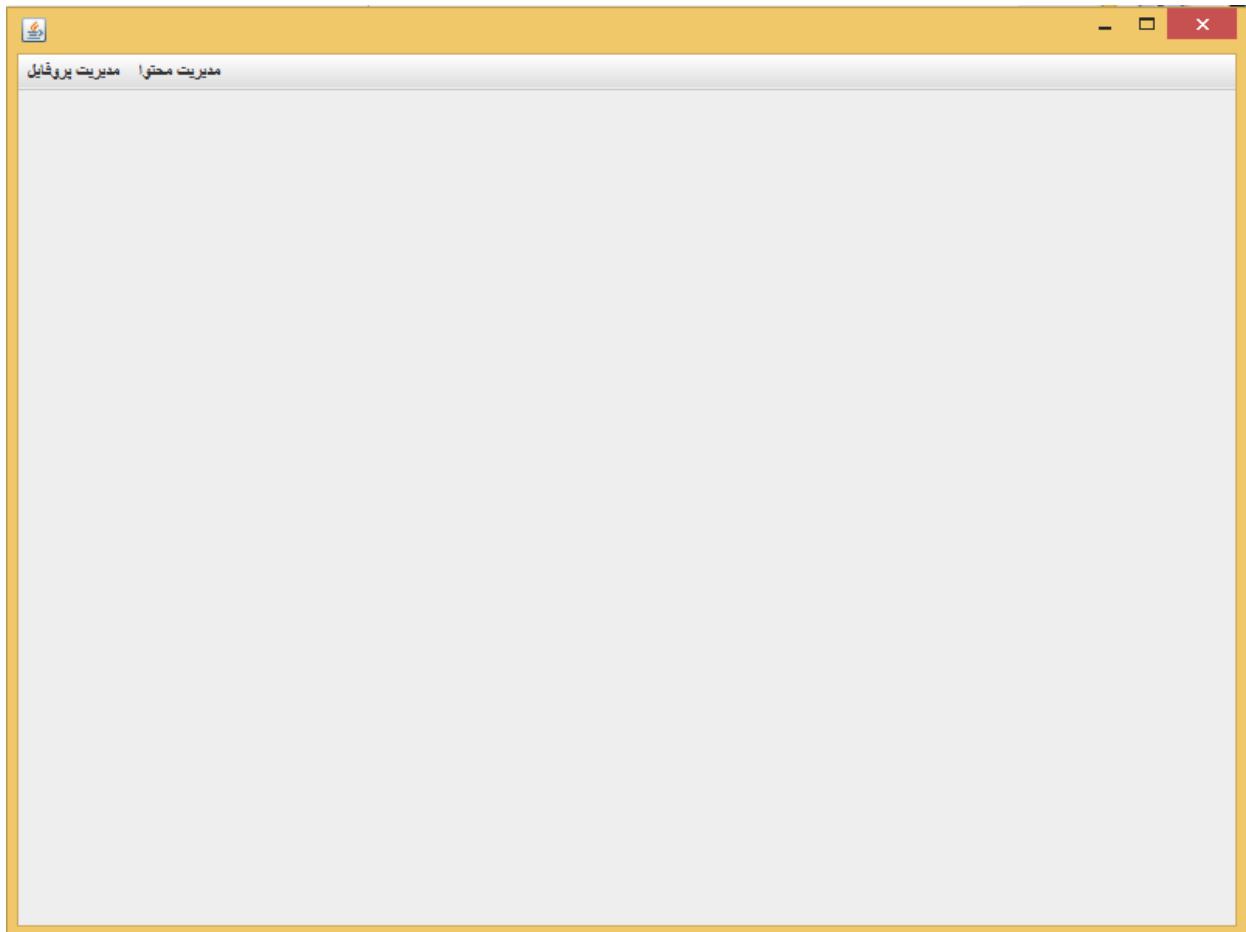
در قسمت بالا کاربر نام کاربری خود را وارد می‌کند و در قسمت پایین رمز عبور. در صورتی که بخواهد وارد سیستم شود دکمه‌ی ورود را فشار می‌دهد. در صورتی که نام کاربری و رمز عبور صحیح باشد وارد سیستم می‌شود و در غیر این صورت با پیغام خطای مناسب مواجه می‌شود. در دو شکل زیر این دو حالت را می‌بینید.



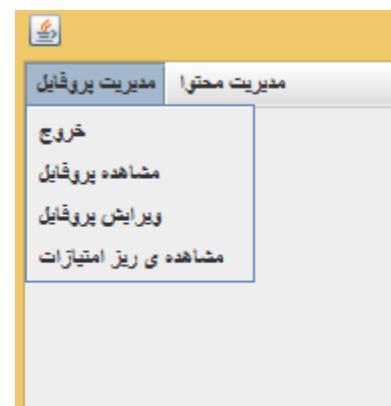
همچنین در صورتی که کاربر منصرف شود، می‌تواند دکمه‌ی انصراف را فشار دهد

پنل اصلی کاربر

در شکل زیر پنل اصلی کاربر را مشاهده می‌کنید که دارای گزینه‌های مختلف در منو است که در قسمت‌های بعدی توضیحات هر یک به همراه شکل آمده است.



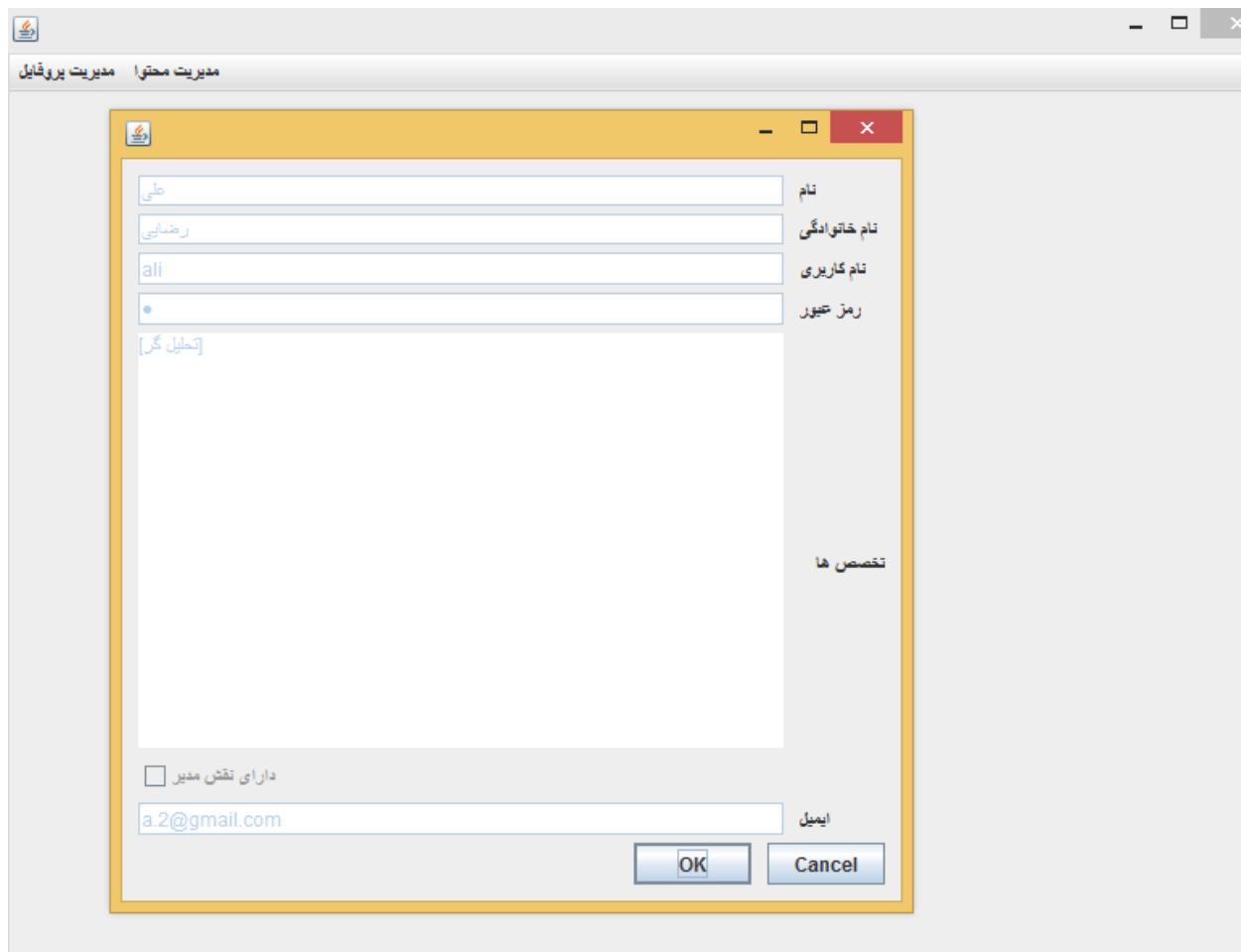
گزینه‌هایی که هر یک از این منوها داردند نیز در شکل‌های زیر آمده است:





مشاهده‌ی پروفایل

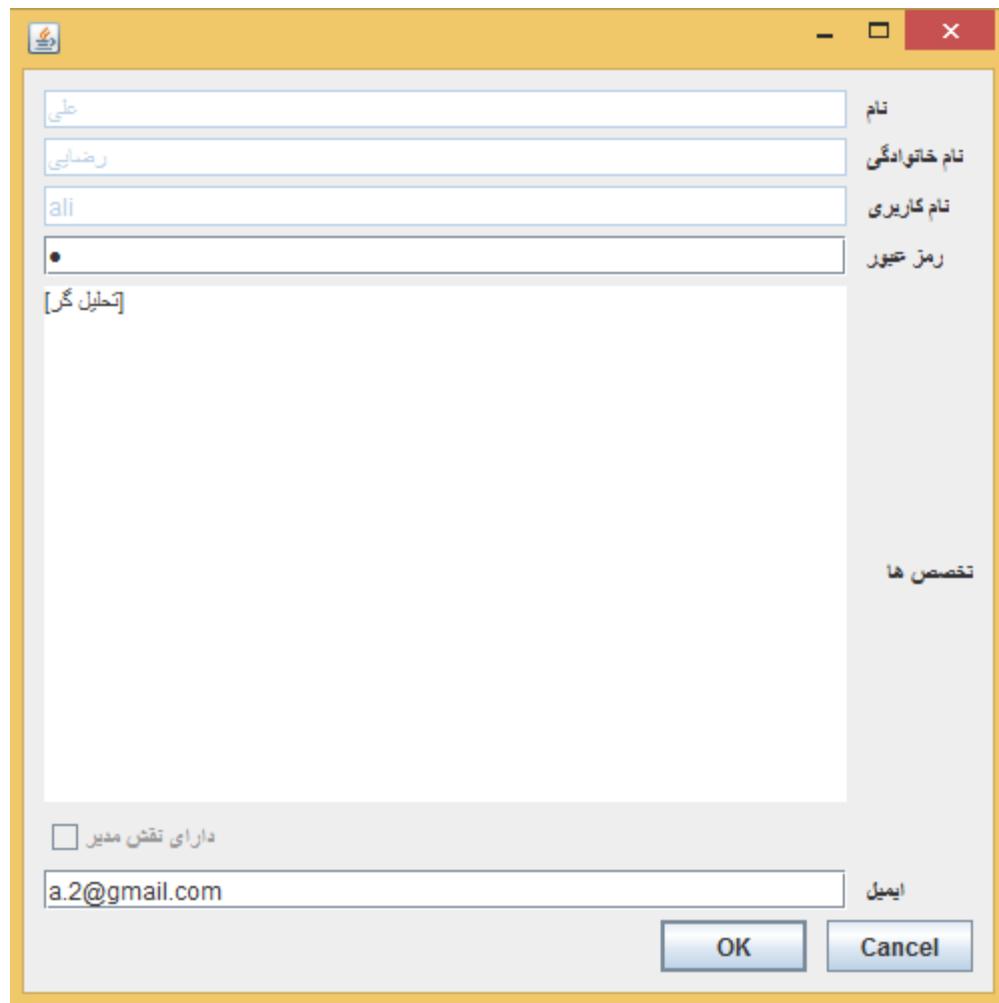
با انتخاب زیر منوی مشاهده‌ی پروفایل در منوی مدیریت پروفایل، صفحه‌ی زیر ظاهر می‌شود:



در این صفحه فقط اطلاعات کاربر قابل مشاهده است، همچنان که در شکل بالا مشاهده می‌شود.

ویرایش پروفایل

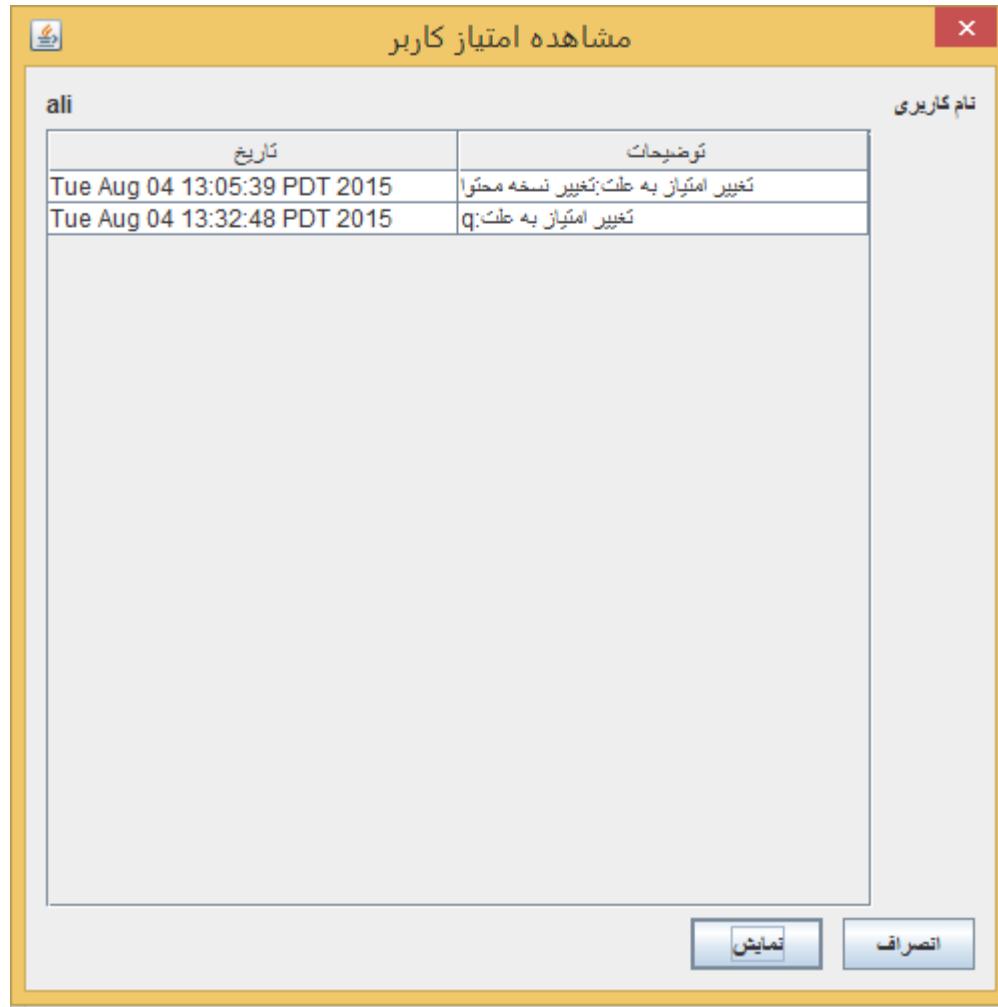
در صورتی که کاربر بخواهد پروفایل خود را ویرایش کند با انتخاب این گزینه در منوی مدیریت پروفایل می‌تواند این کار را انجام دهد.



هر یک از گزینه‌های بالا که در پروفایل فرد آمده است قابل ویرایش است. توجه داشته باشید که همه‌ی گزینه‌ها قابل ویرایش نیستند.

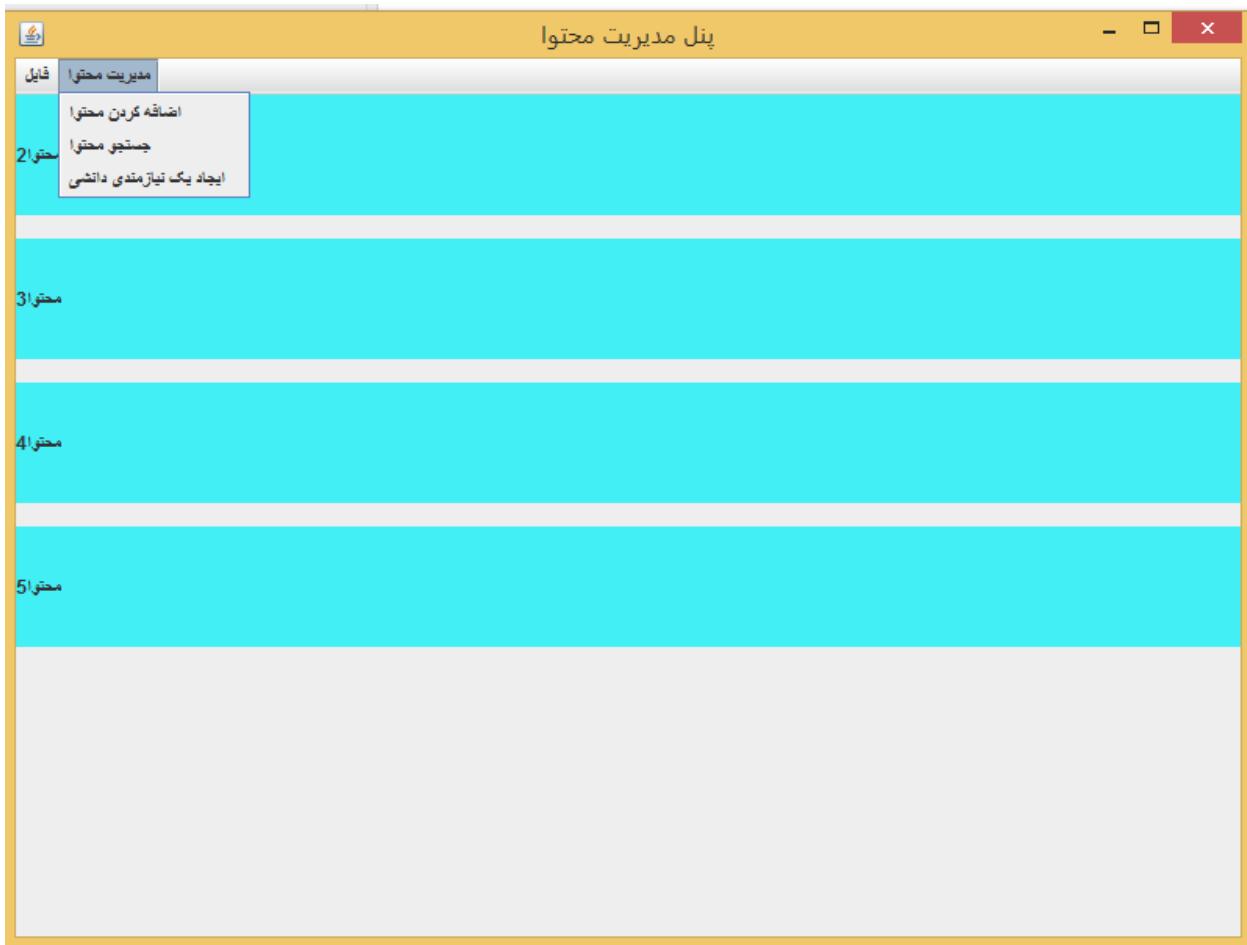
مشاهده ریزامتیازات

کاربر برای مشاهده ریزامتیازات روی این گزینه کلیک می‌کند و می‌تواند امتیازات دریافت شده را به تفکیک مشاهده نماید.



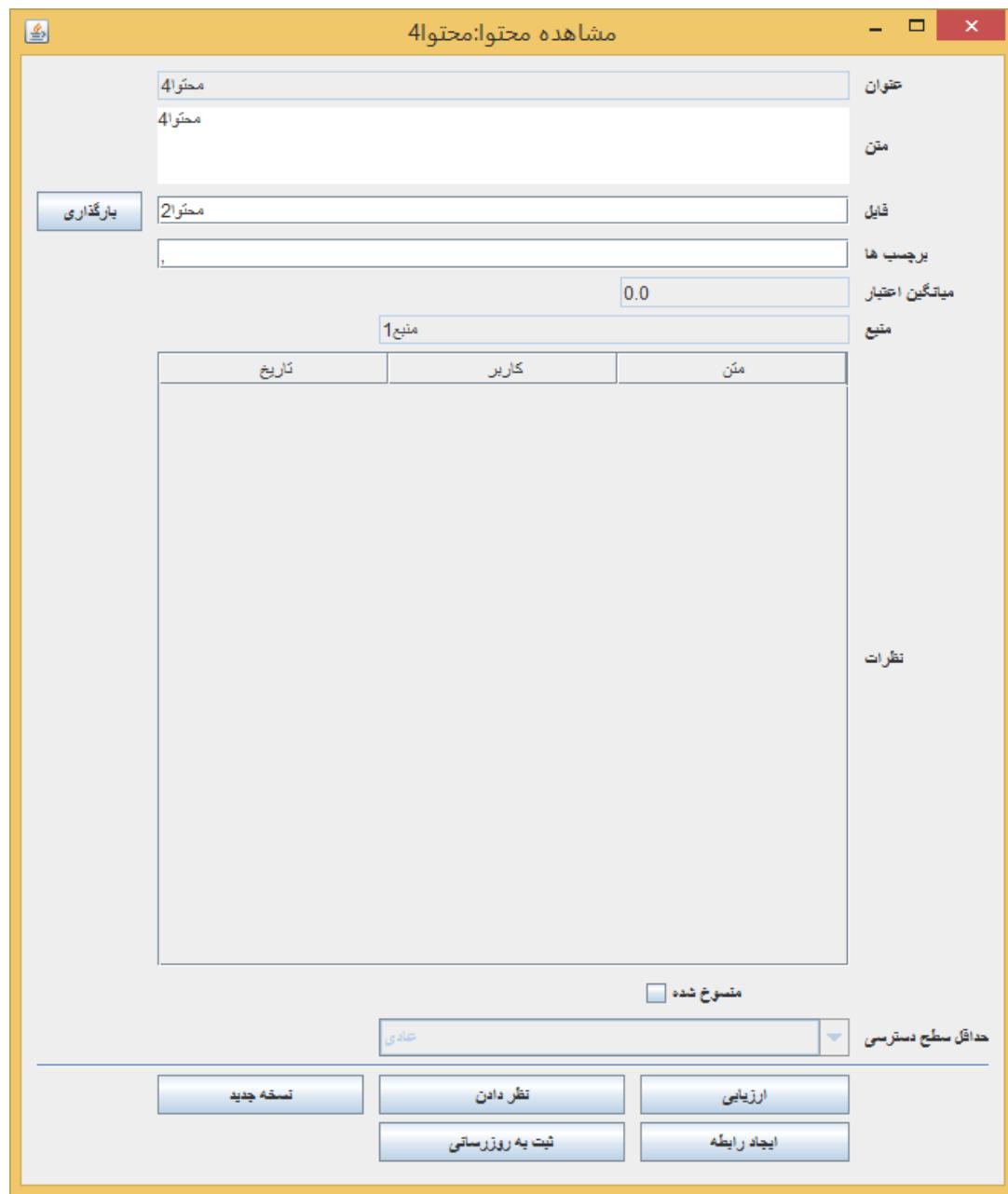
پنل مدیریت محتوا

کاربر برای ایجاد و مدیریت محتوا از این منو استفاده می‌کند. زیر منوهای این گزینه در شکل زیر آمده است.



مشاهده محتوا

با کلیک کردن بر روی هر یک از محتواهای نشان داده شده در پنل محتوا، پنجره مشاهده و ویرایش محتوا باز می‌شود.



در صورتی که کاربر تغییری ایجاد کند می‌تواند با زدن دکمه "ثبت به روزرسانی" محتوا را به روز نماید.

اضافه کردن محتوا

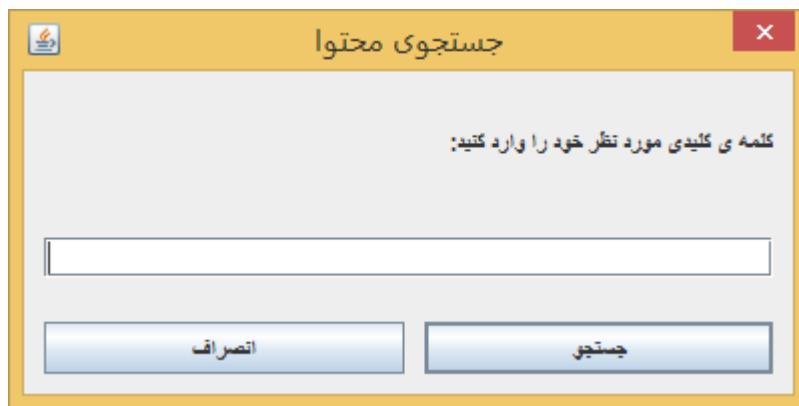
با انتخاب اضافه کردن محتوا شکل زیر ظاهر می‌شود. که طبق شکل زیر باید موارد مختلف وارد شود.



در صورتی که در شکل بالا نام منبع وارد شده، نادرست باشد پیغام خطای ظاهر می شود.

جستجوی محتوا

با انتخاب این گزینه، منوی زیر ظاهر می شود. با وارد کردن متن مورد نظر و فشردن دکمه‌ی جستجو، جستجو انجام می شود.



در صورتی که محتوای مورد جستجو وجود داشته باشد، صفحه زیر نمایش داده می‌شود:

مشاهده محتوا: محتوا 3

محتوا 3	عنوان	
محتوای 3	متن	
بارگذاری	فایل	
محتوا 2	برچسب ها	
به روزرسانی شد	میانگین اختبار	
0.0	منبع	
1 منبع		
تاریخ	کاربر	متن
نظرات		

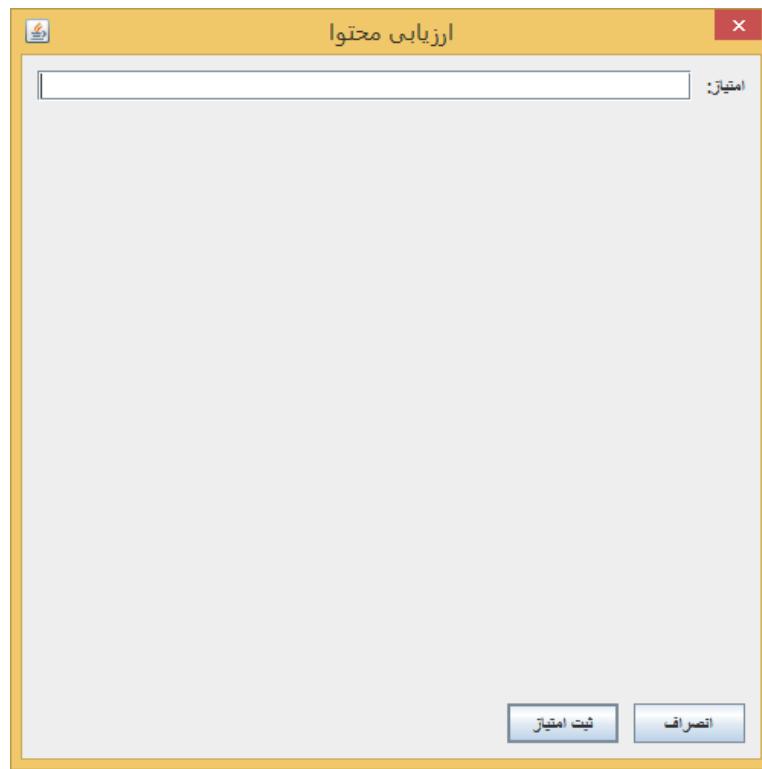
منسوب شده

حداقل سطح دسترسی

تغییر	نظر دادن	ارزیابی
ثبت به روزرسانی	ایجاد رابطه	

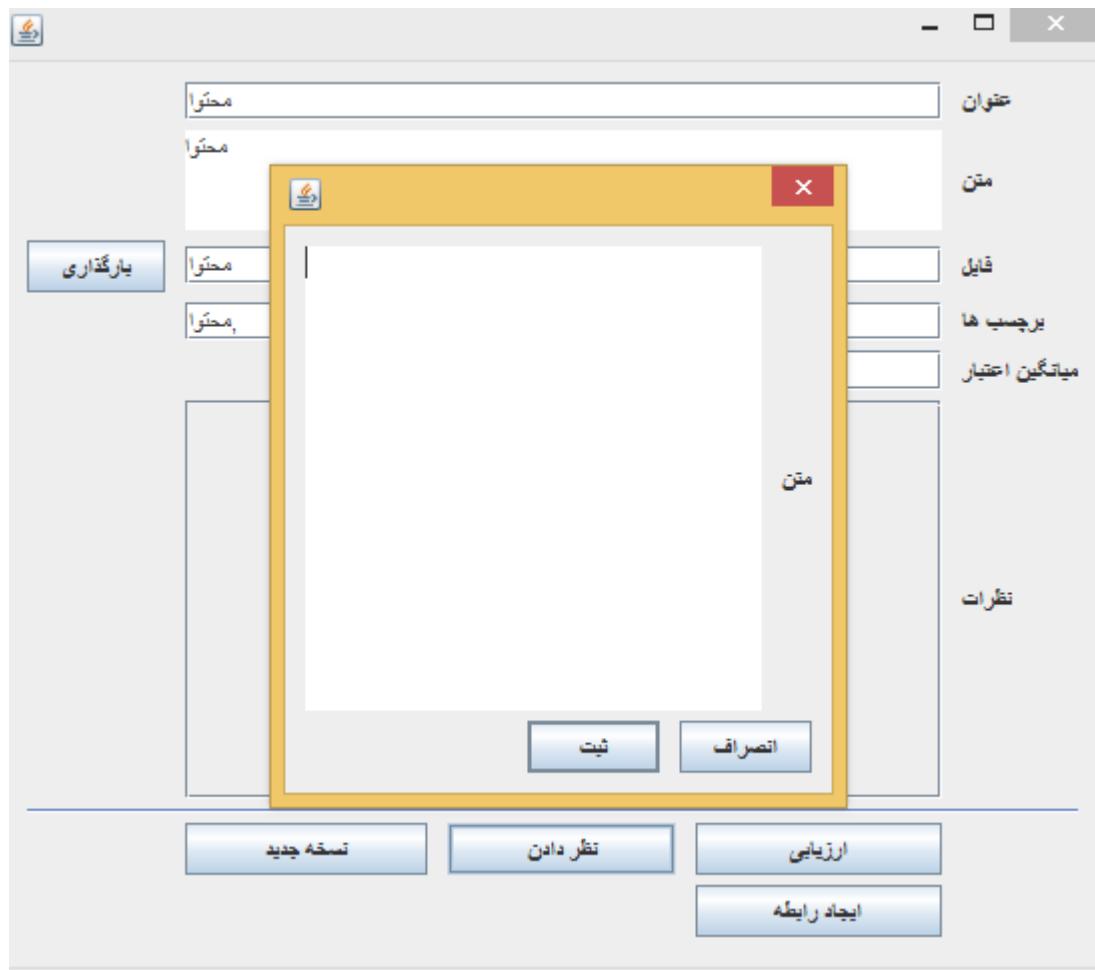
ارزیابی

در این صفحه امکان ارزیابی محتوا نیز وجود دارد. با فشار دادن دکمه ارزیابی در شکل بالا، صفحه زیر ظاهر می‌شود که در آن می‌توان به منبع امتیاز داد.



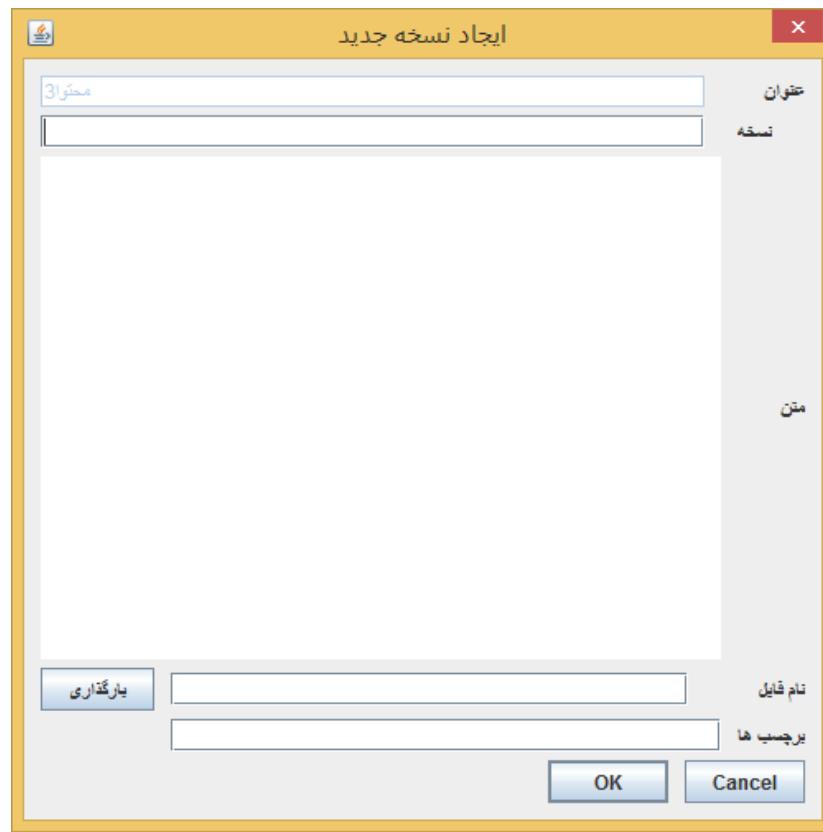
نظر دادن

با فشر دادن دکمه‌ی نظر دادن در صفحه‌ی نتیجه‌ی جستجو، پنجره‌ی زیر ظاهر می‌شود، که در آن می‌توان متن نظر را وارد کرد.



نسخه‌ی جدید

با فشار دادن دکمه‌ی نسخه‌ی جدید امکان مشخص کردن نسخه‌ی جدید برای این محتوا وجود دارد.



ایجاد رابطه

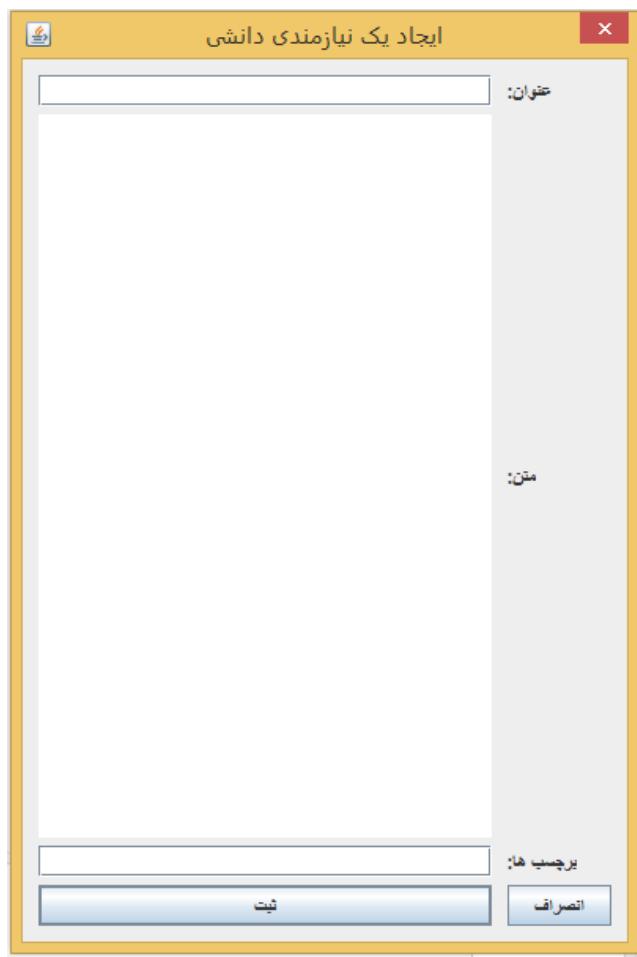
با فشار دادن دکمه‌ی ایجاد رابطه، دیالوگ زیر نمایش داده می‌شود.



که در آن امکان ایجاد انواع رابطه‌های تعریف شده بین دو محتوا وجود دارد، که در آن عنوان محتوای اول همین محتوایی است که در انتخاب شده است.

ایجاد یک نیازمندی دانشی

کاربر با انتخاب این گزینه می‌تواند یک نیازمندی دانشی ایجاد نماید. این دیالوگ شامل نام نیازمندی، متن و برچسب‌های آن است.



راهنمای مدیر سیستم

با توجه به اینکه سیستم مدیریت دانش طراحی شده قسمت‌های مختلفی دارد، این راهنما به مدیر کمک می‌کند که با قسمت‌های مختلف آن آشنا شده و به راحتی از آن استفاده نماید.

در پنل مدیر همه‌ی قسمت‌هایی که در راهنمای کاربری آمده است وجود دارد. بنابراین از ذکر برخی از آن‌ها در این قسمت خودداری شده است.

صفحه‌ی اصلی

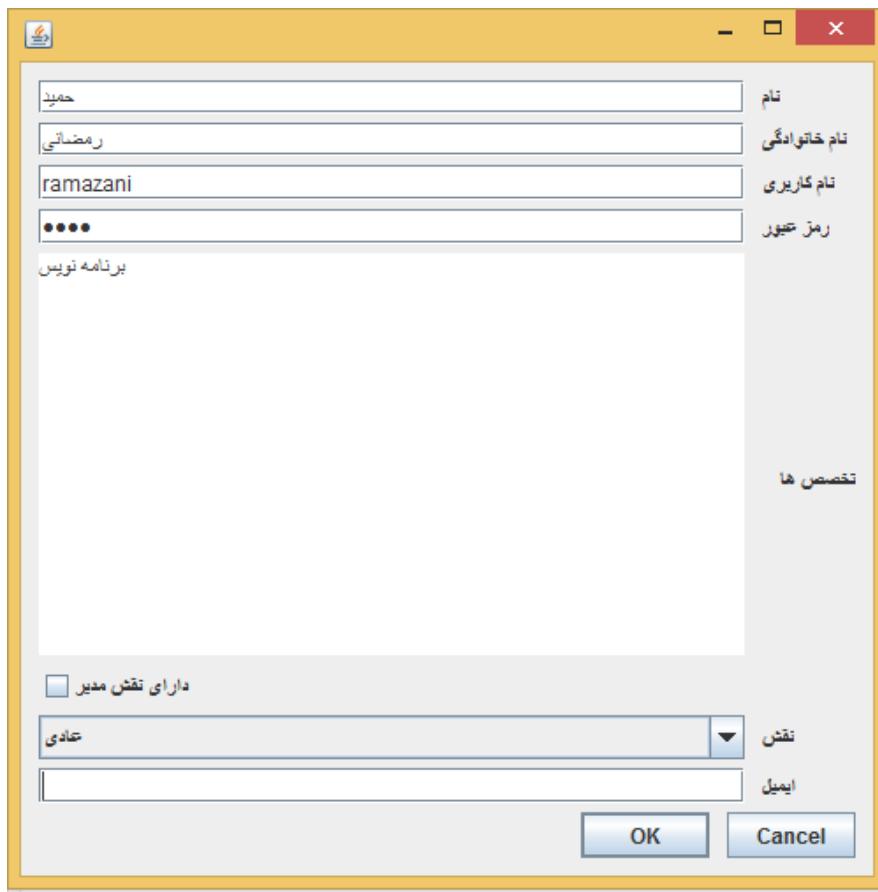
گزینه‌های بیشتری در منو مربوط به صفحه‌ی مدیر وجود دارد که در شکل زیر مشاهده می‌شود.



مدیریت کاربران

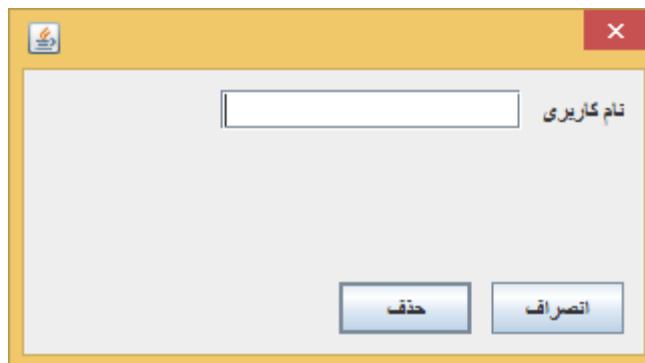
ایجاد کاربر

با انتخاب این گزینه مدیر می‌تواند یک کاربر یا مدیر جدید ایجاد نماید. درصورتی که گزینه "دارای نقش مدیر" را بزند، یک مدیر جدید ساخته می‌شود.

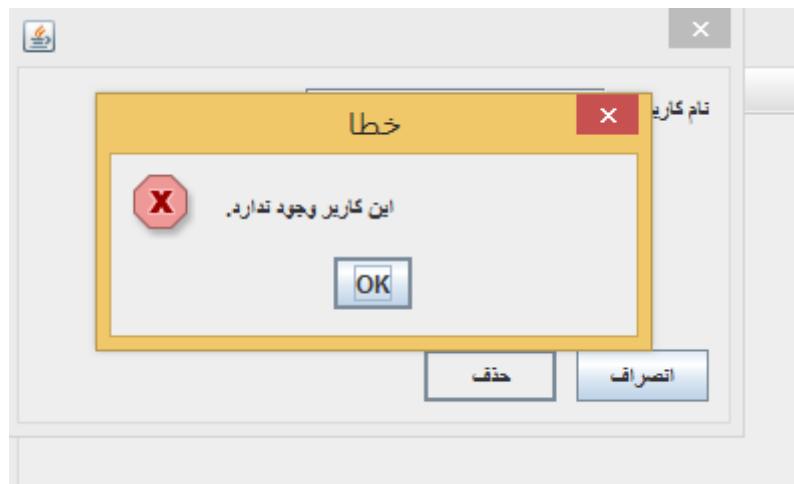


حذف کاربر

با انتخاب این گزینه، دیالوگ زیر ظاهر می گردد و با دادن نام کاربری، امکان حذف کردن یک کاربر وجود دارد:



همچنین در صورتی که یک کاربر با این نام کاربری وجود نداشته باشد، پیام خطای مشاهده می شود:



و در صورتی که حذف با موفقیت انجام گیرد، پیام مربوطه نمایش داده می شود.

تغییر امتیاز کارمند

مدیر برای تغییر امتیاز کاربر، مدیر می تواند این گزینه را انتخاب کند و با این دیالوگ مواجه می شود:

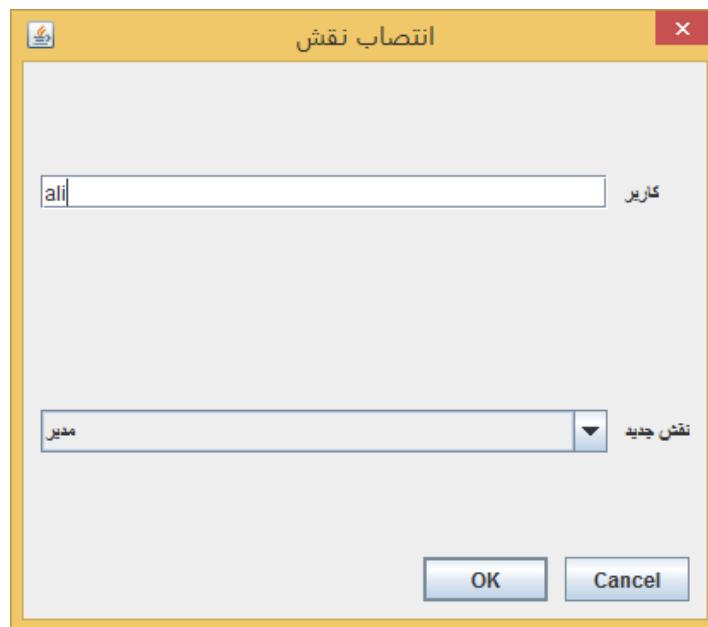


اگر کاربر با نام کاربری وارد شده موجود نباشد، پیام خطأ داده خواهد شد.



انتصاب نقش

با انتخاب این گزینه، مدیر یک نقش جدید برای کاربر درنظر می‌گیرد. این نقش می‌تواند کاربر عادی یا مدیر باشد.



مشاهده فعالیت های یک کاربر

در این قسمت مدیر با وارد کردن نام کاربری یک کاربر، فعالیت های او را مشاهده می کند.

گزارش از فعالیت های کاربر

X

نام کاربری

hamid

جزییات	تاریخ	نوع فعالیت
تیک امتیاز ارزیابی محتوا: محتوا	Wed Aug 05 17:53:55 PDT 2015	ارزیابی محتوا
تیک امتیاز ارزیابی محتوا: محتوا	Wed Aug 05 17:54:21 PDT 2015	ارزیابی محتوا
ایجاد محتوا	Thu Aug 13 11:59:30 PDT 2015	ایجاد محتوا
تیک امتیاز ارزیابی محتوا: محتوا	Thu Aug 13 12:01:34 PDT 2015	ارزیابی محتوا
ایجاد رابطه برای محتواهای محتوا: محتوا	Thu Aug 13 12:06:37 PDT 2015	به روزرسانی محتوا
متاهدۀ محتوا	Thu Aug 13 15:47:30 PDT 2015	متاهدۀ محتوا
متاهدۀ محتوا	Thu Aug 13 16:04:15 PDT 2015	متاهدۀ محتوا
متاهدۀ محتوا	Thu Aug 13 16:09:26 PDT 2015	متاهدۀ محتوا
متاهدۀ محتوا	Thu Aug 13 16:13:14 PDT 2015	متاهدۀ محتوا
تیک نظر برای محتوای محتوا	Thu Aug 13 16:13:40 PDT 2015	نظر دهنی برای محتوا
متاهدۀ محتوا	Thu Aug 13 16:14:02 PDT 2015	متاهدۀ محتوا
متاهدۀ محتوا	Thu Aug 13 16:16:16 PDT 2015	متاهدۀ محتوا
متاهدۀ محتوا	Thu Aug 13 16:17:24 PDT 2015	متاهدۀ محتوا
متاهدۀ محتوا	Thu Aug 13 17:26:31 PDT 2015	متاهدۀ محتوا
متاهدۀ محتوا	Thu Aug 13 18:53:59 PDT 2015	متاهدۀ محتوا
متاهدۀ محتوا	Thu Aug 13 19:00:46 PDT 2015	متاهدۀ محتوا
متاهدۀ محتوا: محتوا	Fri Aug 14 13:23:16 PDT 2015	متاهدۀ محتوا
متاهدۀ محتوا: محتوا	Fri Aug 14 13:24:51 PDT 2015	متاهدۀ محتوا
متاهدۀ محتوا: محتوا	Fri Aug 14 13:25:07 PDT 2015	متاهدۀ محتوا
متاهدۀ محتوا	Fri Aug 14 13:42:35 PDT 2015	متاهدۀ محتوا
متاهدۀ محتوا	Fri Aug 14 13:49:01 PDT 2015	متاهدۀ محتوا
متاهدۀ محتوا	Fri Aug 14 13:49:22 PDT 2015	متاهدۀ محتوا
متاهدۀ محتوا	Fri Aug 14 14:43:38 PDT 2015	متاهدۀ محتوا
متاهدۀ محتوا: محتوا	Sat Aug 15 18:43:24 PDT 2015	متاهدۀ محتوا
تیک نظر برای محتوای محتوا	Sat Aug 15 18:45:14 PDT 2015	نظر دهنی برای محتوا
متاهدۀ محتوا: محتوا	Sat Aug 15 18:45:20 PDT 2015	متاهدۀ محتوا
متاهدۀ محتوا: محتوا	Sat Aug 15 18:45:48 PDT 2015	متاهدۀ محتوا
متاهدۀ محتوا: محتوا	Sat Aug 15 18:58:04 PDT 2015	متاهدۀ محتوا

OK

Cancel

تعیین میزان افزایش حقوق کاربر

برای اینکه مدیر تعیین کند حقوق کاربر به ازای هر امتیاز چقدر افزایش می یابد لازم است این گزینه را انتخاب

نماید و در پنجره باز شده، مقدار جدیدی مطابق شکل وارد نماید:



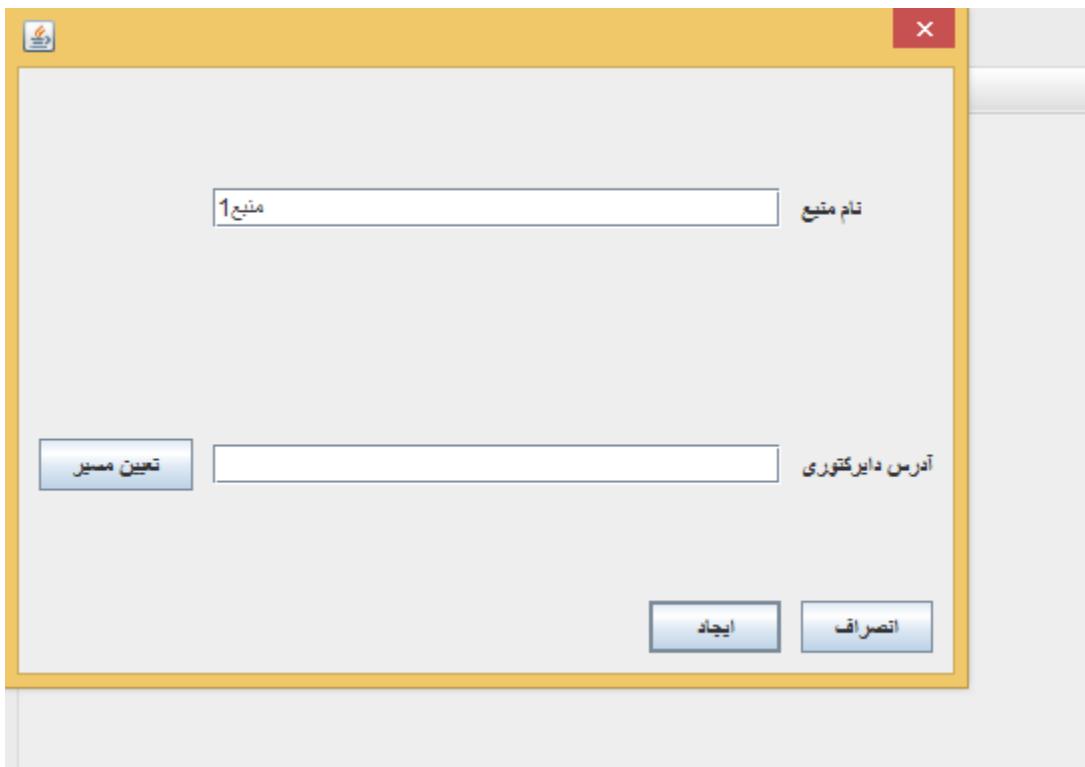
مدیریت منابع

این منو در پنل مدیریت برای مدیریت منابع ایجاد شده است. در شکل زیر گزینه های این منو را مشاهده می کنید:



ایجاد منبع

با انتخاب این گزینه و ورود به دیالوگ اضافه کردن منبع، کاربر یک منبع جدید ثبت می نماید. در صورتی که منبع با این نام وجود داشته باشد، پیام خطا دریافت می کند.



تغییر دسته‌بندی محتوا در منبع

در این قسمت مدیر یک محتوا را به یک منبع نسبت می‌دهد. در صورتی که این محتوا قبلاً به این منبع نسبت داده شده باشد، مدیر با پیغام خطای مناسب رو به رو می‌شود: برای این کار لازم است مدیر وارد پنل مدیریت محتوا شده، و یک محتوا را مشاهده نماید. همانطور که در شکل مشخص است، یک دکمه "نسبت دادن محتوا به منبع" است. با زدن این دکمه، پنجره جدیدی باز می‌شود که امکان نسبت دادن یک منبع جدید به محتوا وجود دارد. در صورتی که این منبع قبلاً به محتوا نسبت داده شده باشد، به کاربر اخطار داده می‌شود.

مشاهده محتوا: محتوا

محتوا	عنوان									
محتوای یک	متن									
محتوا	قابل									
محتوا اول	برچسب ها									
2.5	میانگین اعتبار									
منبع 1	منبع									
<table border="1"><thead><tr><th>تاریخ</th><th>کاربر</th><th>متن</th></tr></thead><tbody><tr><td>Tue Aug 04 12:56:54 PD...</td><td>hamid</td><td>تقصیر</td></tr><tr><td>Thu Aug 13 16:13:40 PD...</td><td>hamid</td><td>می باشد نسخه جدیدی اضافه شود.</td></tr></tbody></table>	تاریخ	کاربر	متن	Tue Aug 04 12:56:54 PD...	hamid	تقصیر	Thu Aug 13 16:13:40 PD...	hamid	می باشد نسخه جدیدی اضافه شود.	نظرات
تاریخ	کاربر	متن								
Tue Aug 04 12:56:54 PD...	hamid	تقصیر								
Thu Aug 13 16:13:40 PD...	hamid	می باشد نسخه جدیدی اضافه شود.								
منسوب شده										
مدیر	حداقل سطح دسترسی									
نسخه جدید	نظر دادن	ارزیابی								
ثبت دادن محتوا به این منبع	ثبت به روزرسانی	ایجاد رابطه								



گرفتن گزارش از تغییرات محتوا

تغییراتی که یک محتوا داشته است در این قسمت قابل نمایش است. مدیر لازم است نام محتوای موردنظر را وارد کند و بعد روی دکمه "نمایش" کلیک کند. سپس تغییراتی که این محتوا داشته است، به کاربر نشان داده می‌شود.

گزارش از تغییرات محتوا

نام محتوا	تاریخ	نوع فعالیت
محتوای ۲	Fri Aug 14 13:23:16 PDT 2015	بازدید
hamid	Fri Aug 14 13:25:07 PDT 2015	بازدید
hamid	Fri Aug 14 13:49:01 PDT 2015	بازدید
ali	Fri Aug 14 13:49:50 PDT 2015	بازدید
ali	Fri Aug 14 13:49:53 PDT 2015	بازدید
ali	Fri Aug 14 13:49:55 PDT 2015	بازدید
hamid	Sat Aug 15 18:43:25 PDT 2015	بازدید
hamid	Sat Aug 15 18:45:14 PDT 2015	نظر
hamid	Sat Aug 15 18:45:20 PDT 2015	بازدید
hamid	Sat Aug 15 18:58:04 PDT 2015	بازدید
hamid	Sun Aug 23 11:27:06 PDT 2015	بازدید
hamid	Sun Aug 23 11:28:07 PDT 2015	بازدید
hamid	Sun Aug 23 11:28:09 PDT 2015	بازدید
hamid	Sun Aug 23 11:33:46 PDT 2015	بازدید
hamid	Sun Aug 23 11:35:22 PDT 2015	بازدید
hamid	Sun Aug 23 11:35:51 PDT 2015	بازدید
hamid	Sat Aug 15 18:58:04 PDT 2015	ایجاد
hamid	Sun Aug 23 11:42:49 PDT 2015	بازدید
ali	Sun Aug 23 14:54:09 PDT 2015	بازدید
hamid	Sun Aug 23 14:55:02 PDT 2015	بازدید
ali	Sun Aug 23 18:09:10 PDT 2015	بازدید
ali	Sun Aug 23 18:09:40 PDT 2015	بازدید

گزارش آخرین تغییرات

نمایش

اتصال

گرفتن گزارش از محتواهای یک منبع

در این پنجره مدیر نام منبع مورد نظر را وارد نموده، و با تایید نام این منبع، گزارش مختصری از محتواهای داخل آن (شامل تاریخ ایجاد، نام و تعداد بازدید آن) نمایش داده می شود.

گزارش از محتواهای یک منبع

منبع 1

نام منبع	تاریخ ایجاد	تعداد بازدید
محتوا 2	Thu Aug 13 11:59:29 PDT 2...	20
محتوا 3	Tue Aug 04 10:05:42 PDT 2...	17
محتوا 5	Sun Aug 23 15:59:56 PDT 2...	1

نام منبع

OK Cancel

راهنمای نصب

متن زیر راهنمایی است برای نصب و راه اندازی سیستم مدیریت دانش. در طول این مراحل هیچ فرضی در مورد سیستم کاربر و نرم افزار های مورد نیاز او نشده است.

۱- نصب (JRE) : برای ایجاد امکان راه اندازی سیستم کاربر باید ابتدا یک نسخه از JRE (ترجمیحا آخرین نسخه موجود) را بسته به سیستم عامل خود تهیه و نصب نماید:

صفحه دانلود: <http://www.oracle.com/technetwork/java/javase/downloads/jre8-downloads-2133155.html>

Java SE Runtime Environment 8 Downloads

You want to run Java™ programs, or do you want to develop Java programs? If you want to run Java programs, but not develop them, download the Java Runtime Environment, or JRE™.

If you want to develop applications for Java, download the Java Development Kit, or JDK™. The JDK includes the JRE, so you do not have to download both separately.

JRE 8u60 Checksum

Java SE Runtime Environment 8u60

You must accept the Oracle Binary Code License Agreement for Java SE to download this software.

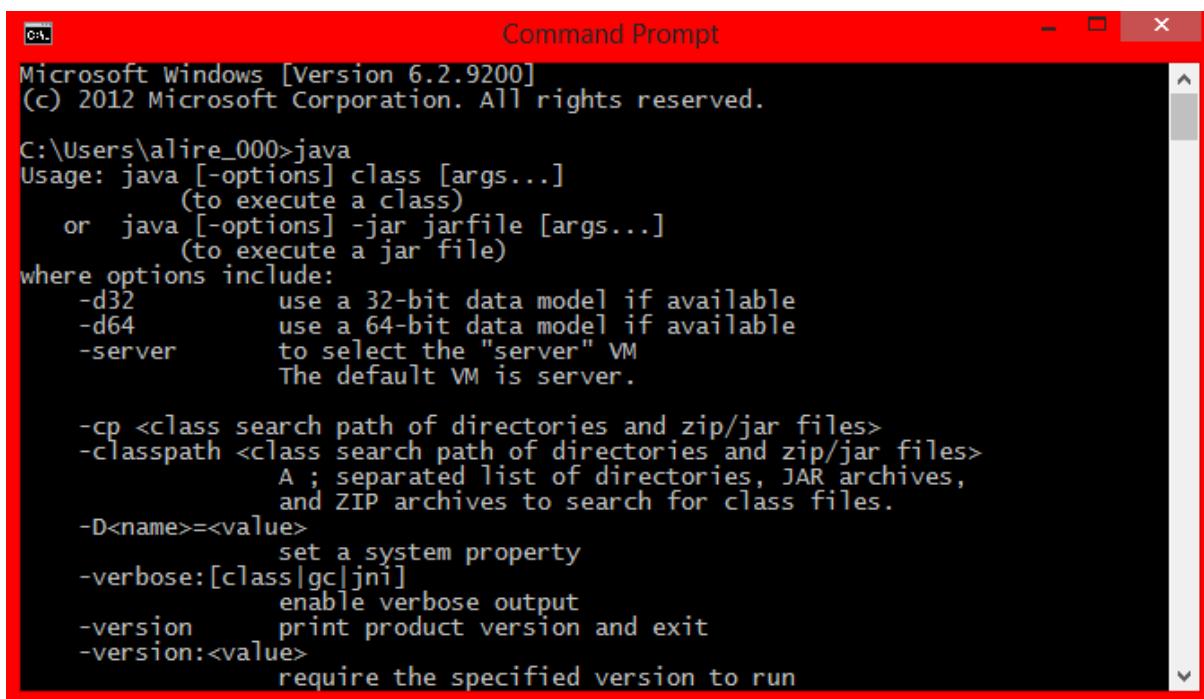
Thank you for accepting the Oracle Binary Code License Agreement for Java SE; you may now download this software.

Product / File Description	File Size	Download
Linux x86	48.97 MB	jre-8u60-linux-i586.rpm
Linux x86	70.44 MB	jre-8u60-linux-i586.tar.gz
Linux x64	46.86 MB	jre-8u60-linux-x64.rpm
Linux x64	68.36 MB	jre-8u60-linux-x64.tar.gz
Mac OS X x64	60.2 MB	jre-8u60-macosx-x64.dmg
Mac OS X x64	55.92 MB	jre-8u60-macosx-x64.tar.gz
Solaris SPARC 64-bit	52.06 MB	jre-8u60-solaris-sparcv9.tar.gz
Solaris x64	49.78 MB	jre-8u60-solaris-x64.tar.gz
Windows x86 Online	0.56 MB	jre-8u60-windows-i586-iftw.exe
Windows x86 Offline	47.39 MB	jre-8u60-windows-i586.exe
Windows x86	59.25 MB	jre-8u60-windows-i586.tar.gz
Windows x64	53.88 MB	jre-8u60-windows-x64.exe
Windows x64	62.59 MB	jre-8u60-windows-x64.tar.gz

پس از ورود به این صفحه کاربر باید براساس مشخصات سیستم (mac/windows/linux) و (x86/x64) فایل مربوطه را انتخاب و دانلود کند. سپس مراحل نصب را طبق توضیحات نمایش داده شده دنبال کند.

برای اطمینان از نصب درست برنامه کاربر می تواند مستقل از نوع سیستم عامل دستور java را اجرا کند، در صورت عدم نصب درست برنامه این دستور شناسایی نمی شود.

نصب درست:



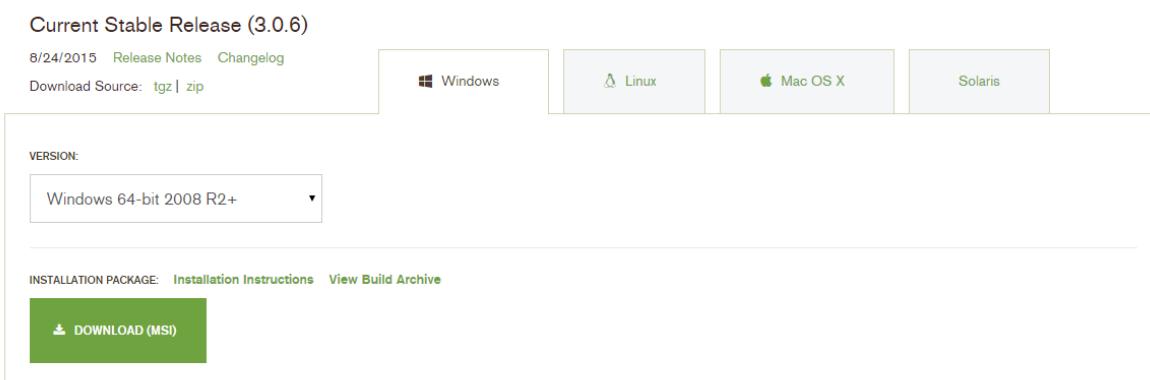
```
Microsoft Windows [Version 6.2.9200]
(c) 2012 Microsoft Corporation. All rights reserved.

C:\Users\alire_000>java
Usage: java [-options] class [args...]
              (to execute a class)
      or  java [-options] -jar jarfile [args...]
              (to execute a jar file)
where options include:
  -d32          use a 32-bit data model if available
  -d64          use a 64-bit data model if available
  -server        to select the "server" VM
                 The default VM is server.

  -cp <class search path of directories and zip/jar files>
  -classpath <class search path of directories and zip/jar files>
             A ; separated list of directories, JAR archives,
             and ZIP archives to search for class files.
  -D<name>=<value>
             set a system property
  -verbose:[class|gc|jni]
             enable verbose output
  -version     print product version and exit
  -version:<value>
             require the specified version to run
```

2- برای مدیریت پایگاه داده، کاربر می تواند یک نسخه از mongoDB را دانلود و نصب نماید.

صفحه دانلود: <https://www.mongodb.org/downloads>



Current Stable Release (3.0.6)

8/24/2015 Release Notes Changelog

Download Source: [tgz](#) | [zip](#)

VERSION:

Windows 64-bit 2008 R2+ ▾

INSTALLATION PACKAGE: [Installation Instructions](#) [View Build Archive](#)

[DOWNLOAD \(MSI\)](#)

بار دیگر کاربر باید بر اساس مشخصات سخت افزاری و نرم افزاری سیستم‌ش نسخه مناسب را انتخاب،
دانلود و نصب کند.

3- اجرای برنامه: برنامه در قالب یک آرشیو قابل اجرای jar در اختیار کاربر قرار می‌گیرد و کاربر می‌تواند با باز کردن این فایل یا اجرای دستور `java -jar filename.jar` به برنامه دسترسی پیدا کند.

چک لیست آزمون

بررسی کلاس ها:

کلاس های اصلی سیستم در این بخش بررسی می شوند.

کلاس USER:

: مشتری انتظار دارد که کلاس user مشخصات هر کاربر را داشته باشد و عملیاتی که مربوط به یک کاربر تنها می شود را انجام دهد. این کلاس بر همین مبنا با داشتن صفاتی مانند username، email و ... نیاز اطلاعاتی مشتری را برطرف می کند. از طرفی با داشتن operation هایی مانند showProfile و logout رفتار های مختص یک کاربر را ارائه می دهد.

: برای رسیدن به این ویژگی، خاصیت های اضافه از کلاس user جدا شده اند و هر کدام در کلاس های جداگانه ای ارائه می شوند. مانند مدیریت مجموع کاربران در کلاس userCatalogue و مدیریت فعالیت کاربر در کلاس UserActivityLog .

: همه رفتار های این کلاس در راستای مدیریت یک کاربر است. کلاس دیگری هیچ یک از این رفتار ها را پیاده سازی نمی کند. هر رفتار یک کار ساده را انجام می دهد مانند دادن یا گرفتن مشخصات کاربر و یا ایجاد یک شی ایمیل.

کلاس CONTENT

: مشتری انتظار دارد که کلاس content مشخصاتی مانند نام، متن و فایل های ضمیمه شده هر محتوا را داشته باشد و عملیاتی که معمولاً یک کاربر می تواند روی یک محتوا انجام بدهد را پشتیبانی کند. این کلاس با داشتن صفاتی مانند name، text و ... نیاز اطلاعاتی مشتری را برطرف می کند. از

طرفی با داشتن operation هایی مانند addComment و addTag رفتارهای قابل انجام روی محتوا را ارائه می‌دهد.

Sufficiency: مانند کلاس user خاصیت‌های اضافه این کلاس جدا شده‌اند و هر کدام در کلاس‌های جدآگاهه‌ای ارائه می‌شوند. مانند مدیریت مجموع محتواها در کلاس contentCatalogue و مدیریت تغییرات محتوا در کلاس contentChangeLog.

Primitiveness: در این کلاس فقط رفتارهای ساده مربوط به محتوا قرار گرفته‌اند. کلاس دیگری هیچ‌یک از این رفتارها را پیاده‌سازی نمی‌کند. هر رفتار یک کار ساده را انجام می‌دهد مانند اضافه کردن یک تگ یا جستجو در متن.

کلاس EMPLOYEE

Completeness: این کلاس به عنوان فرزند کلاس user مسئولیت رفتارهای مختص کارمند را دارد. نوع خاصی از کاربر که صفات اضافه‌ای مانند امتیاز و دسترسی دارد. این کلاس با صفات overallScore و accessLevel این خصوصیات را پوشش می‌دهد. رفتارهای این کلاس هم صرفا برای کار با این صفات است.

Sufficiency: برای زیاد نشدن وظایف این کلاس کنترل تغییرات امتیاز کارمند به کلاس ScoreChange واگذار شده است.

Primitiveness: در این کلاس فقط رفتارهای ساده مربوط به کارمند و کنترل مدیر روی کارمند قرار گرفته‌اند. کلاس دیگری هیچ‌یک از این رفتارها را پیاده‌سازی نمی‌کند. هر رفتار یک کار ساده را انجام می‌دهد مانند زیاد یا کم کردن سطح دسترسی.

لیست اولویت‌بندی‌شده‌ی ریسک‌ها

به ترتیب اولویت ریسک‌ها در زیر آمده است:

- ریسک عدم وجود منابع انسانی کافی : با توجه به اینکه این پروژه تنها دو نفر نیرو دارد آن هم به صورت موقت، از این جهت ممکن است مشکلات متعددی از دیدگاه زمان‌بندی، و کیفیت کار پیش آید.

اهمیت ریسک از دیدگاه محقق نشدن نیازمندی‌های اصلی: خیلی بالا.

اهمیت ریسک از دیدگاه احتمال وقوع: خیلی بالا

بروز رسانی: با توجه به محدود شدن خواسته‌های پروژه ضرر‌های احتمالی این ریسک کمتر شده است ولی همچنان احتمال بالایی دارد.

- ریسک مربوط به سازگاری بین محصولات: محصولات فازها ممکن است در مواردی قابل ردیابی به یکدیگر نباشند. این موضوع می‌تواند باعث شود که نیازمندی‌های مشتری به صورت کامل و دقیق ارضا نشوند.

اهمیت ریسک از دیدگاه محقق نشدن نیازمندی‌های اصلی: هر گاه امکان traceability ضعیف باشد، عملانمی توان به طور دقیق مشخص کرد که کدام use-case محقق شده است و کدام به طور کامل محقق نشده است. این ریسک از این دیدگاه اهمیت بالایی دارد.

اهمیت ریسک از دیدگاه احتمال وقوع: با دنبال کردن و اشاره به هر use-case و مستند بالادستی برای هر محصول در قدم‌های مختلف و iteration می‌توان ریسک وقوع این مساله را کاهش داد. البته با توجه به اینکه پروژه‌ای که در این درس داده شده بسیار فشرده است و مسئولان محترم این درس تسلط به ابزارهای کاری (مثل visual paradigm) را بسیار کم اهمیت در نظر گرفته اند (به خود فرد واگذار کرده اند) یا عمدتاً مخالفت کرده اند، امکان وقوع این ریسک بالاست، زیرا که کار با ابزارهای حرفه‌ای و تخصصی را نمی‌توان در

یک ماه یا یک هفته به طور حرفه ای اید گرفت و مهم تر از آن شکل گیری عادت های درست استفاده از ابزارها خود زمان بر است.

بروز رسانی: با توجه به تلاش های زیادی که در فاز هفتم برای هماهنگی هر چه بیشتر محصولات مختلف پروژه چه از نظر نام گذاری چه از لحاظ فنی صورت گرفت احتمال رخ دادن این ریسک به طور قابل توجهی کاهش یافته است. با اینحال تلاش در این زمینه ادامه خواهد داشت.

• ریسک مربوط به ارزیابی سیستم: هرچند محصولات تولید شده به مرور تست می شوند ولی این احتمال وجود دارد که بخشی از قسمت های سیستم کارآیی لازم را نداشته باشند. علت اصلی در این مورد کمبود نیروی انسانی در این پروژه (در این درس) است.

اهمیت ریسک از دیدگاه محقق نشدن نیازمندی های اصلی: از این دیدگاه ممکن است محصول تولید شده کیفیت کافی را نداشته باشد.

اهمیت ریسک از دیدگاه احتمال وقوع: احتمال وقوع این ریسک از این دیدگاه متوسط است.

بروز رسانی: همچنان این مورد از اهمیت بالایی برخوردار است زیرا کمبود نیرو و وقت مانع از آزمون ساخت یافته نرم افزار شده است. برنامه هایی برای جبران این مورد برای فاز بعدی (فاز نهم) پیش بینی شده است.

• ریسک مربوط به تکنولوژی های مورد نیاز: برخی از تکنولوژی های مورد نیاز برای توسعه ای این سیستم برای توسعه دهندگان جدید هستند که این مساله خود دشواری هایی را به وجود می آورد از جمله اینکه ممکن است برخی خروجی ها کیفیت لازم را نداشته باشند یا اینکه کار طبق زمان بندی پیش نرود.

اهمیت ریسک از دیدگاه محقق نشدن نیازمندی های اصلی: از این دیدگاه این ریسک خیلی مهم نیست.

اهمیت ریسک از دیدگاه احتمال وقوع: احتمال وقوع این ریسک از این دیدگاه متوسط است.

بروز رسانی: این مورد به مقدار زیادی رفع شده است. برای رفع این ریسک سعی شد از ابزارهای آشنا تر استفاده شود. با این حال یکی از اعضای گروه همچنان در حال آشنایی با تکنولوژی پایگاه داده MongoDB است.

لیست ریسک‌های تکنیکی

از آنجا که ایجاد کنندگان دو نفر عضو گروه هستند به بررسی آنها می‌پردازیم. اعضای گروه آشنایی با زبان Java دارند. یک مشکل دیگر هم در این رابطه سرعت پایین اینترنت است که دسترسی به بسیاری از منابع را دشوارتر می‌کند و به خصوص زمان بیشتری را تلف می‌کند.

عدم وجود یک نرم افزار issue tracker خوب و در دسترس به خصوص برای زبان فارسی نیز یکی دیگر از این ریسک‌هاست که مشکل ارتباطات منظم را بین اعضای گروه به وجود می‌آورد.

بروز رسانی: به علت شاغل بودن هر دو عضو گروه و سکونت یکی از اعضای گروه در شهرستان امکان فعالیت حضوری از فاز چهار به بعد وجود نداشت و در این فازها نبودن یک ابزار مناسب برای هماهنگ کردن دو عضو گروه بسیار مشکل ساز شد هر چند استفاده از گیت‌هاب از بروز هرگونه مشکل جدی جلوگیری کرد. متاسفانه راه حلی برای این مشکل در طول بازه این پروژه پیش‌بینی نشده است.

ARCHITECTURALLY SIGNIFICANT REQUIREMENTS

سیستم باید با سرعت مناسبی به درخواست‌ها پاسخ دهد (مثلاً یک درخواست مشاهده‌ی پروفایل بیشتر از 10 ثانیه طول نکشد) (مناسب بودن در هر بخش متفاوت است که بیشتر با شهود قابل سنجش است و در این مرحله تا همین حد کافی است و ممکن است بعداً برای هر کدام عده‌هایی در نظر گرفته شود یا نشود).

سیستم باید قابلیت deploy شدن در محیط ویندوز 7 و 8 را داشته باشد.

تذکر: در این سیستم بنا نبوده است که اطلاعات رمزگذاری شده باشد و بنابراین این کار صورت نمی‌گیرد.

سیستم باید بیش از ۹۰ درصد uptime داشته باشد ولی ممکن است در موقعی با هماهنگی قبلی برای انجام برخی تغییرات down شود و همچنین در مرحله‌ی استفاده‌ی آزمایشی ممکن است uptime سیستم پایین تر از حد گفته شده نیز باشد.

نگهداری اطلاعات در یک پایگاه داده‌ی رابطه‌ای خواهد بود. در صورتی که چنین نباشد باید از تکنولوژی‌های nosql استفاده کرد که مشکلات خود را دارند و پیچیدگی‌های خود را به سیستم تحمیل می‌کنند.

انتظار این است که تعداد کاربران همزمان در سیستم در بیشترین حالت زیر ۱۰۰ نفر باشد و برای Load های بالاتر بهینه سازی صورت نمی‌گیرد. برای همین تعداد کاربر هم در صورتی سیستم به خوبی کار خواهد کرد که مشتری برای سرور این سیستم سخت افزار مناسب فراهم سازد. طراحی سیستمی با تعداد کاربران همزمان زیاد خود نیازمند یک رویکرد خاص در معماری است که در طراحی این سیستم دیده نشده است.

قرار نیست که محصول localized شود و تنها به یک زبان ارایه خواهد شد.

لیست اولویت بندی شده نیازمندی‌ها

- خاص‌ترین زیر سامانه‌ی این سامانه‌ی نرم افزاری "زیر سیستم مدیریت محتوای دانشی" است. به منظور توسعه‌ی سیستم از این قسمت شروع می‌کنیم.
- بعد از آن زیر سیستم نظارت اهمیت دارد.
- در قدم بعدی زیر سیستم گزارش گیری است.
- و بعد مدیریت کاربر.
- همچنان که در ریسک‌ها مطرح شد سازگاری بین محصولات از اهمیت بالایی برخوردار است. داشتن iteration مختلف به این موضوع کمک بسیار زیادی می‌کند. هر چقدر تعداد iteration داشته باشیم بیشتر باشد و در هر کدام دقت شود، مشکلات حل خواهند شد و سازگاری بیشتر خواهد شد.
- قابلیت trace کردن از اهمیت ویژه‌ای برخودار است. شاید یکی از بهترین کارهایی که می‌شود کرد این است که در کنار هر محصول نوشته شود که مربوط به کدام مورد کاربرد است.

برنامه‌ی زمان‌بندی شده‌ی گروه‌ها (شامل TASK‌ها، زمان‌های تخمینی، و مسئولین اجرای آن‌ها)

construction

و ریسک‌ها	اول	نیازمندی‌ها	نسخه تکمیل شده‌ی Use Case Realizations
14/5/94	توسط رضایی در مجموع 5 ساعت		

- تحلیل -

طراحی کلاس‌های طراحی بازنگری شده (صرفاً با هدف بازنگری زیرسیستم‌ها)، شمای پایگاه

داده توسط رمضانی - **8 ساعت**

پیاده‌سازی نمونه اولیه تکامل یافته سیستم (شامل نیازمندی‌های اصلی برای هر زیر

سیستم)، توسط رمضانی و رضایی **20 ساعت**

مستند نسخه اولیه استفاده توسط رمضانی و رضایی **5 ساعت**

آزمون چک لیست استخراج شده از اسلایدهای درس (ارزیابی تمام دستاوردهای تکرار بر

مبانی نکات ارائه شده در اسلایدها) توسط رمضانی **4 ساعت (در صورت اضافه آوردن وقت)**

دوام Construction نیازمندی‌ها نسخه تکمیل شده‌ی Use Case Realizations، لیست بازنگری شده

اولویت‌ها و ریسک‌ها توسط رضایی **5 ساعت 24/5/94**

تحلیل_طراحی نمودار استقرار توسط رمضانی **6 ساعت**

پیاده‌سازی نسخه نهایی سیستم، نسخه نهایی مستند استفاده، مستند نصب توسط رمضانی و

رضایی **25 ساعت**

آزمون چک لیست استخراج شده از اسلایدهای درس (ارزیابی تمام دستاوردهای تکرار بر

مبانی نکات ارائه شده در اسلایدها)، توسط رمضانی **4 ساعت (در صورت اضافه آوردن وقت)**

درستی‌سنجد (به صورت غیر حضوری و به واسطه چک لیست قابل ردیابی به نیازمندی‌ها) توسط رمضانی و

رضایی **5 ساعت**

اول نیازمندی‌ها 31/5/94 -

- تحلیل -

طراحی - Transition

پیاده‌سازی

تکمیل نسخه نهایی بر مبنای نتایج آزمون‌های فاز قبل توسط هر دو عضو

گروه 6 ساعت

آزمون تحويل نهایی (به صورت حضوری) و تست مقبولیت توسط هر دو عضو گروه - زمان

بستگی به تحويل گیرنده دارد

بے نایان آمد این دفتر حکایت سه چنان بیان
بے صد دفتر شاید گفت حسب الحال مشتاقی