

MAT	Guide d'évaluation sur poste de travail après période de formation	HR-TU
------------	---	--------------

Thèmes	
Production Note (0% - 50%)	
1	L'employé respecte et applique correctement la procédure de validation processus production
2	L'employé comprend bien la liste des composants et le plan du travail
3	L'employé sait lire le schème interrepteur
4	L'employé sait remplir et lire les fiches de travail (Validation processus, fiche de nettoyage sur poste de travail, Andon sheets ,temps d'arrêt ,.....)
5	L'employé applique les instructions de travail (Instruction travail, Contrôle, Sécurité, Environnement)
6	L'employé maîtrise bien la manipulation du poste de travail
7	L'employé produit la quantité demandé
8	L'employé est formé sur les 5S
9	L'employé respecte le test ESD
10	L'employé met le tenus et les moyens de protection ESD correctement
Qualité Note (22% - 25%)	
1	L'employé applique la gestion d'escalade
2	L'employé applique la gestion des produits non conforme (Procédure MD0018008)
3	L'employé applique l'instruction de contrôle et sait remplir et lire les fiches de travail liées à la qualité ex : CSD, Carte de mesure, Carte de contrôle, Fiche qualité, PPM journalier,.....)
4	L'employé est formé sur l'impact ESD sur le produit,
5	Evaluation R&R (selon procédure MD0022244) si nécessaires
Environnement, Santé et sécurité (0% - 25%)	
1	L'employé est formé sur les instructions de sécurité correspondantes aux produits chimiques utilisés dans son poste
2	L'employé utilise les EPI (équipement de protection individuel) adéquats, si nécessaires
3	L'employé est formé sur le tri des déchets: connaît les différents types des déchets et les poubelles correspondantes