

FR

Réalisé par :

- Oussama Kharbaq
- Saad Momo
- Moussafia Mohammed
- Youssef Berguig
- Youssef ElFadil
- Bassma Bouâanani
- Houria Hajli

Table des matières :

I.Cahier des charges de Roving rahal :	3
1.Problématique :	
2.Solution:	3
II.Le travail d'équipe :	4
1.The Fusion Collective (TFC):	4
<u>1.</u> <u>4</u>	Nom des membres et leur nom :
<u>2.</u> <u>4</u>	Outils de travails :
2.OMS	<u>5</u>
<u>3.</u> 5	Nom des membres et leur nom :
<u>4.</u> 5	Outils de travails :
III.Méthodes du travail et rendu du projet :	5
1.Méthodes du travail :	6
<u>a.</u>	Méthode agile Scrum :
<u>6</u>	
<u>b.</u> <u>6</u>	Outlies:
2 Pandu du projet :	6

<u>ı. Cahier des charges de Roving rahal :</u>

1. Problématique :

Dans quelle mesure le site web Roving Rahal facilite-t-il le partage d'expériences et de connaissances entre les voyageurs et les passionnés de voyages, tout en favorisant l'interactivité et les échanges au sein de sa communauté en ligne ?

2. Solution:

Le site web Roving Rahal permet aux voyageurs et aux personnes intéressées par les voyages de partager leurs aventures, leurs connaissances sur les voyages, les endroits cachés et leurs expériences sous forme de blogs et de moments. Les moments sont similaires aux blogs, mais ils sont plus courts et comprennent un nombre limité de mots et de photos. De plus, le site web propose une fonctionnalité de chat qui permet aux abonnés de communiquer entre eux. Les abonnés ont également la possibilité de créer des groupes de discussion privés pour échanger entre eux.

Le site web se divise en trois rôles :

1. Visiteurs:

• Ils peuvent uniquement lire des articles.

2. Authentificateurs:

- Ils peuvent s'authentifier.
- Ils peuvent écrire des blogs comprenant des paragraphes, des images dans un slider, un titre, des tags, des catégories et des sources, ainsi que partager leurs moments.
- Ils peuvent éditer et supprimer les blogs d'autres authentificateurs.
- Ils peuvent signaler d'autres blogs s'ils constatent quelque chose d'anormal.
- Ils peuvent lire les blogs d'autres authentificateurs.
- Ils peuvent commenter les blogs et répondre à d'autres commentaires.
- Ils peuvent supprimer leurs propres commentaires.
- Ils peuvent réagir aux commentaires en utilisant des emojis.
- Ils peuvent réagir aux moments en utilisant des emojis.

- Ils peuvent s'abonner à d'autres profils.
- Ils reçoivent des notifications des profils auxquels ils sont abonnés lorsque ces profils partagent des blogs et des moments.

3. Administrateurs:

- Ils ont toutes les possibilités des authentificateurs.
- Ils peuvent supprimer et bannir un utilisateur malveillant.

<u>u. Le travail d'équipe :</u>

1. The Fusion Collective (TFC):

Nous sommes l'équipe responsable de l'image de marque de ce site Web.

1. Nom des membres et leur nom :

Nom	Rôles
Youssef El Fadiliy	Artiste musical
Basma Bouaanani	Artiste peintre
Hourie hajli	Artiste musical
Youssef Barguig	Scrum master

2. Outils de travails :

Partie du projet	outils	description
Son musical	FI studio, Ableton Live	Musique pour les publicités de roving rahal
Vidéo animation	Adobe affect, adobe animation, Adobe Illustrator	Courtes vidéos pour les publicités
Marketing	Facebook, IG, LinkedIn, Google Ads, YouTube	Les plates-formes où le site sera annoncé roving rahal

Autres	Planning Poker	Pour planification de projet et
Addies	Training Foxer	environnement de travail

2. OMS

L'équipe de développement chargée de créer ce site web est responsable de sa conception technique.

3. Nom des membres et leur nom :

Nom	Rôles
Oussama kharbaq	Développeur web
Mohammed moussafia	Scrum master et Product Owner
Saad moumo	Développeur web

4. Outils de travails:

Partie du projet	outils	description
Front end	Vue JS, Html, Css, jQuery, JS, bootstrap et matériel design UI	Développer UI/UX de roving rahal
Back end	Laravel et PHP	Développer backend de roving rahal
conception	UML	Réaliser diagramme de classe de roving rahal
Design web and mobile	Figma	Réaliser une maquettage web et mobile pour roving rahal
Autres	Jira, Git/GitHub et planning poker	Pour planification de projet et environnement de travail

III. Méthodes du travail et rendu du projet :

1. Méthodes du travail :

a. Méthode agile Scrum:

Le travail d'équipe est divisé en deux parties : TFC et OMS, et le product owner des deux équipes est Mohammed. Chaque équipe travaille selon la méthodologie Agile Scrum, où chaque membre a un leader appelé Scrum Master qui gère l'équipe et assure le suivi des tâches de chaque membre. Ce suivi est réalisé à travers des sous-groupes créés sur Discord, nommés TFC et OMS. Il existe également un groupe global qui rassemble les deux équipes, appelé Roving Rahal. Dans une durée ne dépassant pas 15 minutes, tous les 3 ou 5 jours, en fonction de la tâche assignée, le Scrum Master peut observer l'avancement du travail du membre qu'il gère. Quant au product owner, il organise des réunions toutes les 15 jours ou au maximum 1 mois, en fonction des tâches assignées à l'équipe, afin d'observer l'avancement du travail de l'équipe qu'il gère.

b. Outlies:

nature	Groupe Name	outils
Réunion	❖ TFC❖ OMS❖ Roving rahal	Discord, Google Meet

2. Rendu du projet :

Le rendu est divis selon planification suivant et chaque date signifie le minimum de temps pour rendu votre travail

Tache	Team responsable	Temps de rendu (min)
 Design web et mobile(maquettage) Cahier de charge Diagramme de class logo 	OMS	30/06/2023

	OMS	
Application web et mobile		30/09/2023
Maquettage application mobile	TFC	30/08/2023
Tandam for roving rahal	TFC	30/06/2023
Brand roving rahal : Soundtrack Vidéo animation	TFC	30/09/2023