



# PROPOSITION

## La formation

Règlement spécifique 14

5 pages

Adoption :

Adopter en CA le 3 mai 2023 (en attente d'être approuvé en AGA)

Modification :

### Description de la proposition

C'est un tout nouveau règlement spécifique qui vient pérenniser ce qui existe et qui est déjà en vigueur au niveau de la formation. Le règlement spécifique est appuyé par une résolution votée à l'unanimité du commissariat et du conseil d'administration.

#### 1- LE CONSEIL À LA FORMATION

Le conseil à la formation est un comité permanent du commissariat. Sous la direction du commissaire à la formation, sa composition et ses responsabilités sont partagées avec les différentes branches

##### Mandat

Le mandat du conseil à la formation est de veiller à la coordination et à la pérennité des équipes de formation de l'AABP ainsi que de s'assurer que leur composition soit conforme.

##### Composition

Le conseil à la formation est composé

- du commissaire à la formation;
- des commissaires adjoints à la formation;
- des responsables des équipes de formation;
- de formateurs-conseillers ad hoc selon leur mandat;
- de responsables logistiques (au besoin);
- de participants d'office (Président, commissaire général, DCC, conseiller spirituel et conseiller à l'éthique).

##### Condition d'éligibilité

Pour faire partie du conseil à la formation il faut être minimalement formateur conseiller. Le conseil peut inviter des personnes impliquées dans la logistique ou expertes dans certaines techniques scout.

##### Rôle du conseil à la formation



- S'assurer de la disponibilité du BCO;
- S'assurer de la disponibilité des formations méthodologiques des branches.
- S'assurer de la disponibilité de la formation des formateurs;
- Coordonner l'organisation du CEP en partenariat avec le conseil de gestion;
- Coordonner les différentes équipes de formation.
- Promouvoir la tradition des programmes de formation.

## **2 – LE COMMISSAIRE À LA FORMATION**

### **Nomination :**

Le commissaire à la formation est nommé par le commissaire général qui lui délègue ses responsabilités en ce qui concerne la formation.

### **Condition d'éligibilité :**

Le commissaire à la formation doit être formateur-conseiller.

### **Rôle et fonction :**

- Exécuter les responsabilités du commissariat en matière de formation;
- Suggérer jusqu'à trois commissaires adjoints, eux aussi formateurs conseillers, nommés dans leur fonction par le commissaire général;
- Préparer l'ordre du jour des réunions du conseil;
- Collaborer avec les commissaires de branches pour la mise en place de la formation;
- Recenser les membres ayant réussi un niveau de formation;
- Distribuer les badges et les certificats suite à la réussite d'un membre à un niveau de formation
- Offrir un support aux responsables des équipes de formation.

## **3 - ÉQUIPE DE FORMATION**

### **Mandat**

L'équipe de formation est responsable de la préparation, de la mise en œuvre et de l'évaluation de son programme de formation.

### **Composition**

L'équipe de formation est composée

- d'un responsable d'équipe de formation
- d'un formateur conseiller responsable du cursus,
- d'un formateur conseiller responsable du suivi et des stages,
- de formateurs (au sens large incluant les apprentis, les brevetés et les conseillers)



- de responsables logistiques (au besoin);

### **Condition d'éligibilité**

Pour faire partie d'une équipe de formation, il faut être minimalement formateur apprenti. L'équipe peut inviter des personnes impliquées dans la logistique ou expertes dans certaines techniques scouts.

### **Rôle et fonctions**

- Assurer la préparation des activités de formation;
- Assurer la mise en œuvre du programme de formation;
- Évaluer les membres qui ont suivi la formation;
- Recommander aux commissaires de branches ou au commissaire à la formation l'octroi d'un niveau de formation;
- Évaluer les programmes de formation;
- Assurer la disponibilité et la pérennité des programmes de formation.

## **4 – RESPONSABLE D'ÉQUIPE DE FORMATION DE BRANCHE**

### **Nomination**

Le responsable de l'équipe de formation est nommé par le commissaire de branche qui lui délègue ses responsabilités en ce qui concerne la formation méthodologique de la branche.

### **Condition d'éligibilité**

Le responsable de l'équipe de formation doit être formateur-conseiller. Il doit aussi détenir une badge de bois dans la branche qu'il est nommé.

### **Rôle et fonctions**

- Suggérer des formateurs conseillés pour l'appuyer dans ses fonctions, ils sont nommés par le commissaire de branche;
- Préparer l'ordre du jour des réunions de l'équipe;
- Collaborer avec le commissaire de branche pour s'assurer de la conformité méthodologique de la formation.
- Assurer la préparation et la mise en œuvre du programme de formation de la branche;
- Assurer le suivi des évaluations des membres;
- Assurer le suivi de la formation des formateurs;
- Recenser les membres ayant réussi un niveau de formation;
- Offrir un support aux formateurs.



## **5 – RESPONSABLE D'ÉQUIPE DE FORMATION MULTI-BRANCHE**

### **Nomination**

Le responsable de l'équipe de formation est nommé par le commissaire à la formation qui lui délègue ses responsabilités en ce qui concerne la formation méthodologique multibranche.

### **Condition d'éligibilité**

Le responsable de l'équipe de formation doit être formateur-conseiller.

### **Rôle et fonctions**

- Suggérer des formateurs conseillers pour l'appuyer dans ses fonctions, ils sont nommés par le commissaire à la formation;
- Préparer l'ordre du jour des réunions de l'équipe;
- Collaborer avec les commissaires de branche pour s'assurer de la conformité méthodologique de la formation pour chacune des branches.
- Assurer la préparation et la mise en œuvre du programme de formation multibranche.
- Assurer le suivi des évaluations des membres;
- Assurer le suivi de la formation des formateurs;
- Recenser les membres ayant réussi un niveau de formation;
- Offrir un support aux formateurs.

## **6 – LE FORMATEUR**

### **Recrutement**

Le formateur est recruté par un responsable d'équipe de formation pour sa compétence méthodologique (vérifiable par l'obtention d'un BC2) ou technique. Le programme de formation des formateurs assurera le développement de compétences andragogiques. Le responsable d'équipe de formation s'engage à faire le suivi de la progression du formateur.

### **Condition d'éligibilité**

Être en cheminement dans le programme de formation des formateurs et s'engager à obtenir le second niveau soit devenir formateur breveté.

### **Rôle et fonctions**

- Participer aux réunions de l'équipe de formation
- Participer à la préparation du CEP;
- Préparer des modules;
- Concevoir des activités de formation;



- Corriger les questionnaires
- Passer les participants en entrevue;
- Superviser le stage d'un participant;
- Participer à la mise à jour du cursus.
- Assurer la mise à jour de son brevet de formateur

## 7 – LA FORMATION DES FORMATEURS

### Mandat

La formation des formateurs est responsable d'assurer la qualification des formateurs recrutés par les différentes équipes de formation.

### Description

Le programme de formation des formateurs n'est aucunement méthodologique et n'a comme rapport à avec la méthode que des critères d'admissibilité : un BC2 pour la formation des formateurs apprentis et brevetés et des bûchettes pour la formation des formateurs-conseillers. C'est une formation sur l'andragogie, c'est-à-dire un apprentissage "par et avec" des adultes. Elle ne s'intéresse ni à l'animation des enfants, ni à la méthode scout, ni à la technique. La formation des formateurs a pour but d'assurer la qualité de la formation à l'AABP.

### Niveau de formation

- **Formateur apprenti** – Premier niveau qui désigne un formateur en cours d'apprentissage.
- **Formateur breveté** – Second niveau qui désigne un formateur qui est apte à préparer, mettre en œuvre et à évaluer des activités de formation.
- **Formateur conseiller** – Troisième niveau qui désigne un responsable de formation apte à des fonctions de gestion de la formation et de conseiller d'adulte.

### Les privilèges associés au niveau de formation

- **Formateur apprenti**
  - Peut endosser toutes les responsabilités d'un formateur avec la supervision d'un formateur breveté ou conseiller.
  - S'engage à terminer, dans un délai raisonnable, son brevet de formateur breveté.
- **Formateur breveté**
  - Peut endosser toutes les responsabilités d'un formateur en totale autonomie sous la direction du responsable de l'équipe de formation.



- Un formateur breveté n'est pas nécessairement membre d'une équipe de formation, il sera alors disponible pour donner des coups de main ponctuels au CEP, aux journées techniques, aux formations route ...
- **Formateur Conseiller**
  - Peut endosser toutes les responsabilités d'un formateur en totale autonomie sous la direction du responsable de l'équipe de formation.
  - Peut endosser toutes les responsabilités d'un responsable d'une équipe de formation, d'un responsable de cursus, d'un responsable du suivi et des stages, d'un responsable de la formation des formateurs, d'un responsable de la formation technique...
  - Peut endosser les responsabilités d'une personne-ressource à l'intérieur d'une unité en difficulté. Le mandat est donné par le commissaire de branche.