




GUÍA ACTUALIZADA DE PERMISOS

MATRIMONIO O REGISTRO DE PAREJA DE HECHO


 **Duración:** 15 días naturales.


 **Entregar:** Certificado oficial de matrimonio o inscripción como pareja de hecho.

 **Ejemplo:** Te casas el sábado → el permiso comienza el lunes si es tu primer día laborable.

ACCIDENTE, ENFERMEDAD GRAVE, HOSPITALIZACIÓN O INTERVENCIÓN CON REPOSO DOMICILIARIO

 **Duración:** 5 días.

 **Aplica a:** Cónyuge, pareja de hecho, familiares hasta 2.º grado (padres, hijos, abuelos, nietos, hermanos, suegros, cuñados...), o cualquier otra persona que conviva contigo **y requiera tus cuidados efectivos.**


 **Entregar:** Informe médico donde conste el accidente, hospitalización o **reposo domiciliario.**


 **Ejemplo:** Tu abuela, con la que vives, es operada y debe hacer reposo → permiso de 5 días.


FALLECIMIENTO DE FAMILIAR

 **Duración:**

- 2 días.
- +2 días si hay desplazamiento.


 **Aplica a:** Cónyuge, pareja de hecho, familiares hasta 2.º grado.

 **Entregar:** Certificado de defunción y justificante de desplazamiento si se amplía.

 **Ejemplo:** Fallece tu padre y debes ir a otra provincia → permiso de 4 días.

TRASLADO DE DOMICILIO HABITUAL


 **Duración:** 1 día.


 **Entregar:** Justificante de mudanza: contrato de alquiler, escritura, o empadronamiento.

 **Ejemplo:** Te mudas un martes → puedes solicitar ese día como permiso retribuido.


CUMPLIMIENTO DE DEBER INEXCUSABLE (como votar o ser jurado)

 **Duración:** Tiempo indispensable.


 **Entregar:** Citación o justificante oficial.

 **Ejemplo:** Eres llamado a formar parte de una mesa electoral → tienes permiso con derecho a salario.

EXÁMENES PRENATALES Y PREPARACIÓN AL PARTO


 **Duración:** Tiempo indispensable durante jornada laboral.


 **Entregar:** Justificante médico o de centro sanitario.


 **Ejemplo:** Tienes cita a las 11:00 para preparación al parto → puedes ausentarte ese rato.


 **También aplica al padre o pareja, si su presencia está justificada.**

IMPOSIBILIDAD DE DESPLAZAMIENTO POR CATÁSTROFES O FENÓMENOS METEOROLÓGICOS


 **Duración:** Hasta 4 días (retribuidos).

 **Ampliación:** Más días si continúa el riesgo, salvo que la empresa aplique ERTE por fuerza mayor.


 **Entregar:** Acreditación del hecho por parte de las autoridades (protección civil, ayuntamiento, etc.).

 **Ejemplo:** Alerta roja por temporal, cortan accesos → puedes faltar y conservar salario.


FUERZA MAYOR FAMILIAR (Urgencia por enfermedad o accidente)

 **Duración:** Hasta el equivalente a 4 días al año (en horas), retribuidos.

 **Entregar:** Justificante del hecho (informe médico, hospitalario o declaración responsable).


 **Ejemplo:** Tu pareja sufre un accidente doméstico y debes acompañarla urgentemente al hospital → puedes ausentarte con derecho a salario, computando esas horas dentro del máximo de 4 días al año.

MATERNIDAD Y PATERNIDAD (NACIMIENTO Y CUIDADO DEL MENOR)


 **Duración:** 16 semanas para cada progenitor, ininterrumpidas. Las 6 primeras son obligatorias tras el parto. Las 10 restantes pueden disfrutarse en periodos sucesivos hasta que el menor cumpla 12 meses.


 **Entregar:**


- Libro de familia o certificado de nacimiento.
- Solicitud formal a la Seguridad Social.

 **Ejemplo:** Nace tu hijo el 1 de abril → disfrutas 6 semanas desde ese día y puedes coger las otras 10 más adelante (incluso en varios bloques), con preaviso de 15 días a la empresa.


LACTANCIA


 **Duración:** 1 hora diaria hasta que el menor cumpla 12 meses, o bien acumulada en jornadas completas (según acuerdo con la empresa).


 **Entregar:** Solicitud por escrito especificando la modalidad elegida (reducción diaria o acumulación).

 **Ejemplo:** Decides acumular la lactancia y disfrutas 15 días laborales seguidos justo después de la baja por nacimiento.

EXÁMENES OFICIALES (para obtención de títulos académicos o profesionales)


 **Duración:** Tiempo indispensable el día del examen. Si trabajas de noche, disfrutas la noche anterior.


 **Entregar:** Justificante oficial del examen (convocatoria o certificado de asistencia).



 **Ejemplo:** Tienes examen de oposición un martes a las 10:00 → si trabajas turno diurno, libras el martes; si trabajas turno de noche, libras la noche del lunes.

CELEBRACIÓN DE BAUTIZO, COMUNIÓN O BODA DE FAMILIARES


 **Duración:** 1 día.

 **Entregar:** Justificante del evento (invitación, certificado parroquial, etc.) y parentesco.


 **Ejemplo:** Tu hija hace la primera comunión un domingo → puedes solicitar el día libre retribuido si trabajas ese día.

-  **Primer grado (hijos/as, padres, cónyuge/pareja):** permiso retribuido.
-  **Segundo grado (hermanos/as, abuelos, nietos, cuñados/as, suegros/as):** permiso **no retribuido**, salvo acuerdo de compensación con la empresa (por ejemplo, recuperar el día).


DONACIÓN DE ÓRGANOS O TEJIDOS (actos preparatorios)


 **Duración:** Tiempo indispensable durante jornada laboral.


 **Entregar:** Justificante del hospital o centro médico.

 **Ejemplo:** Vas a hacer pruebas para donar médula ósea → permiso retribuido si es dentro de tu turno.

VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, VIOLENCIA SEXUAL O TERRORISMO

 **Duración:** Adaptable según la necesidad.

 **Entregar:** Acreditación oficial de la condición de víctima (orden de protección, informe del Ministerio Fiscal, certificado de asistencia social, etc.).

 **Ejemplo:** Una trabajadora víctima de violencia de género puede solicitar la adaptación del horario, reducción de jornada (con reducción salarial proporcional) o teletrabajo si es compatible con su puesto.

 **Derechos posibles:**


- Reducción de jornada.
- Adaptación o flexibilización de horarios.
- Teletrabajo (total o parcial).
- Cese temporal del trabajo a distancia (si aplica).

¿CUÁNDO EMPIEZA EL PERMISO?


Si el hecho causante (muerte, operación, boda...) ocurre en día de descanso o festivo, **el permiso empieza el primer día laborable siguiente.**

NO RETRIBUIDO

PERMISO PARENTAL (Cuidado de hijo/a o menor acogido)

 **Duración:** Hasta 8 semanas, continuas o discontinuas, antes de que el menor cumpla 8 años. Puede disfrutarse a jornada completa o parcial.

 **Entregar:**

- Solicitud escrita con al menos 10 días de antelación.
- Documento que acredite la filiación o acogimiento.
 **Ejemplo:** Tu hijo tiene 6 años y necesitas tiempo para su adaptación escolar → puedes pedir 2 semanas en septiembre y otras 6 más adelante, en bloques o a tiempo parcial.

 **Importante:**

- Es un **derecho individual** (no se puede ceder a la pareja).
- La empresa **solo puede aplazarlo por razones organizativas justificadas**, ofreciendo una alternativa razonable.