

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI  
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. KEBON AGUNG PG. TRANGKIL PATI**

**ANIS DWI YANTI**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211201102307@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja (X1), disiplin kerja (X2), kompensasi (X3) dan komitmen organisasi (X4) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada perusahaan PT. Kebon Agung PG. Trangkil di Pati. Objek penelitian adalah PT. Kebon Agung PG. Trangkil di Pati yang merupakan sebuah perusahaan swasta yang bergerak di bidang industri gula. Perusahaan ini beralamatkan di Desa Trangkil Kabupaten Pati . Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Kebon Agung PG. Trangkil di Kota Pati yang berjumlah 270 karyawan. Sampel penelitian ini adalah 80 karyawan. Jenis datanya adalah primer dan sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Uji hipotesis menggunakan F statistik untuk menguji pengaruh variabel secara simultan serta t statistik untuk menguji koefisien regresi parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel lolos uji asumsi klasik dan layak digunakan sebagai data penelitian. Hasil uji t statistik menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X1), Disiplin Kerja(X2), Kompensasi (X3) dan Komitmen Organisasi (X4) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). hasil uji F menyatakan bahwa semua variabel dalam penelitian ini berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya hasil estimasi regresi menunjukkan kemampuan prediksi dari semua variabel independen tersebut terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 87,3% sedangkan sebanyak 12,7% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan.

**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE,  
COMPENSATION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON  
EMPLOYEES PERFORMANCE OF PT. KEBON AGUNG PG.  
TRANGKIL PATI**

**ANIS DWI YANTI**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211201102307@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

This research aims to examine the effect of work environment (X1), work discipline (X2,) compensation (X3), and organizational commitment (X4) on employees performance (Y) of PT. Kebon Agung PG. Trangkil in Pati. The object of research is PT.Kebon Agung PG. Trangkil in Pati which is a private company engaged in manufacturing sugar. The company is located at Trangkil village Pati district. Population and sample in this study are employees of PT. Kebon Agung PG. Trangkil in Pati, amounting to 270 employees. The sample is 80 employees. Type of data is the primary and secondary. Methods of data collection using the questionnaire. Data analysis techniques in this study is using multiple linear regression analysis. Hypothesis test is using the F statistic to test the effect of simultaneous variables and the t statistic for testing the partial regression coefficients. The results show that all variables passed the test of classical assumptions and fit for use as a research data. The results of the t test statistic indicate that Work Environment (X1), Work Discipline (X2), Compensation (X3), Organizational Commitment (X4) have a significant effect on employees performance (Y). F test results stating that all the variables in this study have a significant effect on employees performance. Furthermore, the regression estimation results demonstrate the predictive ability of all of the independent variables on employees performance (Y) amounted to 87.3%, while 12.7% are influenced by other factors outside of this research.

**Keyword** : Work Environment, Work Discipline, Compensation, Organizational Commitment and Employees Performance.