

KLASIFIKASI DATA MINING UNTUK PENERIMAAN SELEKSI CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL 2014 MENGGUNAKAN ALGORITMA DECISION TREE C4.5

RENDRA GRAHA KUMARA

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111201105956@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Badan Kepegawaian Daerah memegang wewenang dalam menjalankan visi dan misi daerah Kabupaten Banjarnegara salah satunya dengan pelaksanaan Rekrutmen dan penempatan yang sesuai prosedur dan memenuhi syarat yang ditentukan oleh pihak pejabat yang berwenang sesuai formasi yang dibentuk dalam setiap unit / organisasi badan. Banyak kasus dijumpai bahwa pemilihan pegawai dari tahun ke tahun masih banyak yang tidak kompeten, tidak sesuai dengan kemampuan, dan bakat. Penggunaan pendekatan algoritma klasifikasi data mining akan diterapkan untuk menentukan bagaimana kesesuaian proses dengan hasil yang didapat, sehingga Badan Kepegawaian Daerah tidak salah menghasilkan pegawai yang berkompeten. Algoritma C4.5 digunakan untuk menentukan hasil lulus atau gagalnya seorang pelamar. Parameter pemilihan kelulusan adalah Indeks Prestasi Kumulatif, Umur, Akreditasi, Tes Wawasan Akademik, Tes Karakteristik Pribadi dan Tes Intelegensi Umum. Manfaat data mining dapat diimplementasikan pada penerimaan pegawai yang melibatkan data dalam jumlah besar, teknik yang digunakan dalam data mining ini adalah pohon keputusan, dengan Algoritma C4.5, Setelah data dipilah, akan terlihat bagaimana kecenderungan pelamar yang akan diterima pada penerimaan pegawai, dengan mencari entropy dan gain tertinggi dibentuklah pohon keputusan. Sehingga dalam pelaksanaan seleksi penerimaan pegawai, dapat diketahui pola - pola dan kriteria apa saja yang dibutuhkan dalam Pelaksanaan Rekrutmen dan Penempatan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Banjarnegara sebagai bahan klasifikasi. Hasil eksperimen dan evaluasi menunjukkan bahwa Algoritma Decision Tree C4.5 akurat diterapkan untuk penentuan diterimanya CPNS dengan tingkat akurasi terbaik yaitu 75 % dari tiga kali percobaan.

Kata Kunci : Badan Kepegawaian Daerah, Kabupaten Banjarnegara, Rekrutmen dan Penempatan Pegawai, Klasifikasi, pohon keputusan, Algoritma C4.5

CLASSIFICATION DATA MINING FOR ACCEPTANCE OF CIVIL SERVANTS CANDIDATE SELECTION IN 2014 USING C4.5 DECISION TREE ALGORITHM

RENDRA GRAHA KUMARA

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111201105956@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Regional Employment Board holds the authority to carry out the vision and mission areas Banjarnegara one of them with the implementation of appropriate recruitment and placement procedures and meet the requirements set by the competent authority in accordance formations formed in each unit / organizational entity. Many cases found that the selection of employees from year to epidemic are still many who are not competent, not according to their ability and talent. The use of data mining classification algorithm approach will be applied to determine how the suitability of the process with the results obtained, so the Regional Employment Board is not wrong to produce competent employees. C4.5 algorithms used to determine the results of pass or failure of an applicant. Parameter selection is graduation GPA, age, Accreditation, Academic Insights Test, Personal Characteristics Test and the General Intelligence Test. The benefits of data mining can be implemented on hiring that involve large amounts of data, the techniques used in data mining is a decision tree, the algorithm C4.5, after sorting the data, it will be seen how the tendency applicants will be accepted on recruitment, by searching The highest gain entropy and decision tree established. So in the implementation of selection recruitment, it is known patterns and criteria of what is needed in the implementation of recruitment and placement Governments Banjarnegara as a material classification. The experimental results and evaluations indicate that accurately C4.5 Decision Tree algorithm is applied to the determination of receipt CPNS with the best accuracy level that is 75% of the three attempts.

Keyword : Regional Employment Board , Banjarnegara , Recruitment and Placement Officer ,
classifications , Decision tree. C4.5 Algorithm