

PENGARUH MOTIVASI, KEMAMPUAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN CABANG WELERI

AGENG PRAWATYA

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211200901863@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Keberhasilan organisasi mencapai tujuan dan sasaran sangat ditentukan oleh peran kualitas kinerja manusia sebagai motor penggerak organisasi usaha dan sumber daya lainnya yang didukung dana serta sarana dan prasarana yang memadai. Tujuan perusahaan mencakup pertumbuhan, laba, produktifitas, kesejahteraan karyawan dan sebagainya. Peranan sumber daya manusia dalam suatu perusahaan sangat penting. Perubahan yang relevan sangat berpengaruh terhadap jalannya perusahaan. Sering sistem penilaian yang dianut atasan dan bawahan tidak sama dengan orang-orang yang berada pada tingkat dibawahnya.

Adapun yang dijadikan sebagai populasi adalah seluruh karyawan yang berjumlah 52 karyawan. Karena jumlah populasi sedikit maka sampel dalam penelitian ini menggunakan keseluruhan populasi yang ada yaitu 52 karyawan. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh antara motivasi terhadap kinerja karyawan, artinya apabila motivasi tersebut meningkat maka hal itu akan meningkatkan kinerja karyawan. Ada pengaruh antara kemampuan terhadap kinerja karyawan, artinya apabila kemampuan tersebut meningkat maka hal itu akan meningkatkan kinerja karyawan. Ada pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, artinya apabila disiplin kerja tersebut meningkat maka hal itu akan meningkatkan kinerja karyawan

Kata Kunci : motivasi, kemampuan, disiplin kerja dan kinerja karyawan

THE INFLUENCE OF MOTIVATION, ABILITY AND DISCIPLINE ON EMPLOYEES PERFORMANCE OF PT PLN BRANCH OFFICE

AGENG PRAWATYA

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211200901863@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

The successful of organization to achieve the objective and goals are determined by the quality performance as a organization driver and other resource which is supported by sufficient facilities and infrastructure. The objective of a company include growth, profit, productivity, employees welfare, etc. The role of human resources in a company is very important. The relevant changing is very affected on the running of the company. It is common that the assessment system used by the top management is different to those in the lower position.

The population of the study is all the employees of the company as many as 52 people. Because of the limited population, the study used all of the population as the samples. The researcher uses multiple linear regressions.

The results of the study show that the employees motivation influenced their performance. It means that the high motivation increased their performance. There was also an influence between the competencies of the employees and their performance. It means that the better their competency, the higher their performance. Then work discipline also influence their performance. It means that when the work disciplines increased, the employees performance also increased.

Keyword : motivation, competence, work disciplines and employees performance