

<Javaエンジニア>

下記の候補者の方ご紹介可能です。（23歳～27歳の若手人材）

No.	開発可能言語	経験	実務経験 年数	補足
f-002 男性	Java・Oracle	保険会社向け、管理者支払いシステムおよび管理者用システムのメンテナンスとアップグレード	3年3ヶ月	・基本設計サポート、プログラミング、システムサポート（技術に関する問題、改善ソリューションを発見しパフォーマンスを改善）経験
f-032 男性	Java・Curl・Oracle .NET・MySQL C++・cocos2d-x	・コールセンター（日本企業）向けCRMシステム開発 ・交通事故情報とユーザの保険金額の管理システムを開発 ・アンドロイドゲームアプリ開発	4年	・プロジェクトマネージャー経験 ・要求分析、開発、テスト経験

<PHPエンジニア>

No.	開発可能言語	経験	実務経験 年数	補足
JLIC2 5319 男性	Ruby(Rails) PHP(Symfony, Laravel, CodeIgniter, Wordpress) Java (Hibernate)	日系オフショア企業にて、某日系企業が提供している勤怠管理システム開発（Rubyバージョンのメンテナンス、PHPバージョンの設計・開発） その他、アンドロイドアプリ開発など経験	3年	・Webシステムの設計および開発経験
f-029 男性	PHP、CSS、HTML、 MySQL、MSSQL、 Javascript	ベトナム大使館のHP作成 大学マーケティング部門のHP作成 ベトナム企業のホームページ作成 ソーシャル・ネットワークのweb site作成	1年6ヶ月	・大学在学時より、卒業後も主にWebサイトのシステム開発を中心に経験

<iOSエンジニア>

No.	開発可能言語	経験	実務経験 年数	補足
JLIC1 4693 男性	C/C++、Objective-C	【iOS】ゲームを中心にそれ以外のiOSアプリに関して幅広い開発経験 【PC/Mobile】自動顔認識カメラアプリ	4年	・企画・設計・開発・テストと一連のアプリ開発の経験 ・iOS開発のスペシャリスト
f-001 男性	Objective c、C/C++ ABAP COBOL	・iOS OTTアプリケーション開発（メッセージ機能・通話機能など） ・ERPシステム開発 ・その他、COBOLでの開発経験もあり	3年9ヶ月	・マネージャー経験 ・iOSアプリの企画～テストまで一連の開発工程を経験（約2年間）

<Androidエンジニア>

No.	開発可能言語	経験	実務経験 年数	補足
f-009 男性	Java、C++、C#、 Objective-C、 cocos2d-x	・アンドロイドおよびiOSアプリケーション・ゲーム開発 ・20万ダウンロード以上のアプリケーション開発実績	3年6ヶ月	・企画～テストまで一連の開発経験 ・大学在学中よりインターンおよびフリーランスで開発を経験し、卒業後某韓国系携帯電話会社にてアプリ開発
f-028 男性	Java 2年 Android 2年	・韓国大手携帯電話会社にてアプリケーション開発	3年4ヶ月	・サプリーダー経験 ・開発、テスト、品質管理サポート経験

<その他>

No.	開発可能言語	経験	実務経験 年数	補足
f-018 男性	ABAP	・SAPシステム（主に人事系システム）開発	3年6ヶ月	・チームリーダー経験 ・設計、コーディング、テスト、仕様書の作成経験
f-040 男性	C#、.NET、WPF	・日本の鉄道・駅に関わるシステム開発（サーバーシステム） （改札システム、セキュリティシステム、緊急時の連絡システムなど）	2年6ヶ月	・英語、フランス語ビジネスレベル ・開発、システムメンテナンス経験



～Create Borderless Working Opportunity～

= 世界中の企業と個人が自分らしく輝けるように =

株式会社エバディ

〒105-0012

東京都港区芝大門1-10-11 芝大門センタービル 10F

TEL：03-6880-9083 FAX：03-6880-9201

MAIL：info@everddy.com Web Page：<http://everddy.com/>

有料職業紹介事業 厚生労働大臣許可番号 13-ユ-307300



everddy Co.,Ltd.

人事部の皆様、日本の今後どうなるか知っていますか？

アジアの優秀なIT人材発掘 お手伝いいたします。

<人材不足のお悩み>

- ・必要技術を持つ人材がなかなか採用できない
- ・人材育成する時間がないが、若手は採用したい
- ・人材採用難に備え、今から外国人採用を視野に入れていきたい

<グローバル化への対策>

- ・グローバル人材を採用していきたい
- ・海外拠点設立を視野に入れている、または検討したいと思っている
- ・海外向け、外国人向けサービスの展開を考えている

<これからの事業成長の実現にはグローバル採用が不可欠>

近年景気回復の影響も受け、日本の企業は事業拡大や組織強化のため採用数を増やしています。しかし、日本の現状は採用数が増加する一方、出生率は低下を続け、新卒や中途人材採用の難易度が年々高くなってきています。（右図参照）2014年の中途採用統計からは量的に不満を持つ企業が前年より15%も増加。採用数を確保するために採用基準を下げなければならない企業も多く見られました。

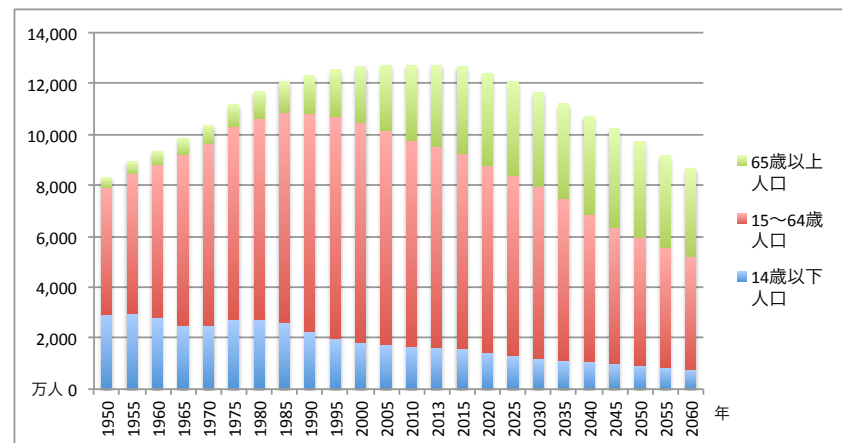
今後安定した採用を進めていくためには日本人にこだわらず、国外からの優秀な人材の確保について考えていく必要があります。企業の中で外国人と働く世界が目前まで来ている中、社内のグローバル化を進めていくことが今後不可欠となると予想されます。

<外国人採用はベトナム人がオススメ>

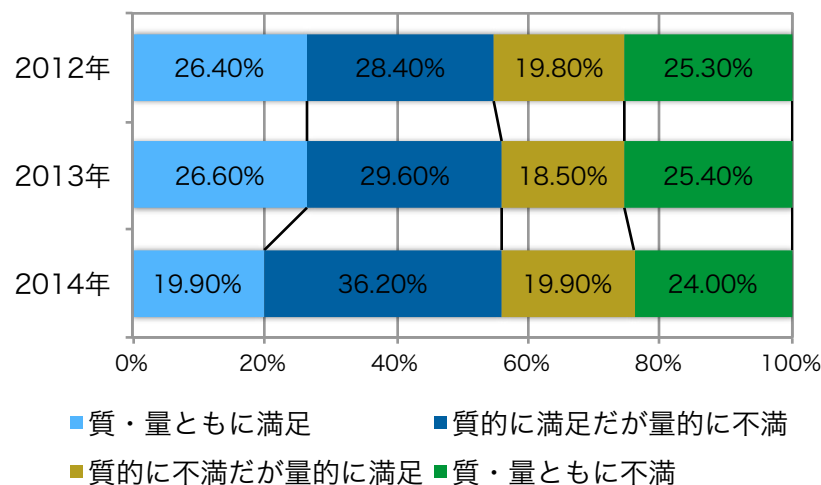
現在日系企業のベトナム進出は年々増加しており、製造業のみならずIT業界からもベトナムの優秀な技術者には高い関心が向けられています。なぜベトナムなのか。それは下記のような理由が挙げられます。

- ・ベトナムはIT産業を国策の一つとして推進しており、現在約260の大学で情報学科を設立、2020年までに100万人のエンジニア創出を目標としている。
- ・ベトナムではIT業界は人気業種であるため、優秀な人材が自然と集まる素地がある。
- ・親日国であるため日系企業との親和性も高い。
- ・働く目的が明確で芯が通っている
- ・自分のスキルアップのために努力を惜しまない人種
- ・経済産業省は、ベトナム人・インド人のIT業界受け入れを2016年から促進し、2020年までに現在の倍である6万人に増やす目標を定めるなどの動きも始まっている。

（出典）総務省：国勢調査より



【年別】中途採用の満足度



こんな人材のご紹介が可能です。

※登録者例は裏面をご覧ください。

- ・大学にてIT専攻、2~5年の実務経験のある20代前半~30代前半
- ・Java・PHP・Ruby・C++など、Web系・業務系関わらず紹介可能
- ・フロント～サーバーサイドまで要望に応じて紹介可能
- ・オフショア開発会社、日系企業向け開発に携わっていた方
- ・英語能力は一般的な日本人よりも高い能力
- ・日本語能力が低い方については、別途弊社専属の日本語教師(5名)による教育も対応

- 日本在住外国人・日本人
- ベトナム人エンジニア(英語)
- ベトナム人エンジニア(日本語)