ПЛАН заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в Центрі підготовки гуманітарного розмінування

завдання виконання виконання   1. Сприяння 1) інформаційно- засновник постій запобіганню та просвітницька діяльність протидії серед учасників освітнього процесу щодо булінгу (цькуванню) в (цькуванню) та нетерпимого Центру директор Центру   Центрі ставлення до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках дентрі	
запобіганню та просвітницька діяльність серед учасників освітнього процесу щодо булінгу (цькуванню) в (цькуванню) та нетерпимого ставлення до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках	йно
булінгу (цькуванню) в (цькуванню) та нетерпимого Центру Ставлення до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках	йно
булінгу (цькуванню) в (цькуванню) та нетерпимого Центру Ставлення до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках	йно
Центрі ставлення до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках	йно
моделі поведінки у міжособистісних стосунках	йно
міжособистісних стосунках	йно
	йно
	йно
2) профілактична діяльність, засновник Постії	1110
спрямована на запобіганню Центру	
вчинення учасником	
освітнього процесу та директор	
стосовно учасника Центру	
освітнього процесу булінгу	
(цькування) служба у	
справах дітей	
та молоді	
3) вжиття заходів для засновник постій	іно
надання соціальних та Центру	
психолого-педагогічних	
послуг здобувачам освіти, директор	
які вчинили булінг Центру	
(цькування), стали його	
свідками або потерпіли від служба у	
булінгу (цькування) справах дітей	
та молоді	
2. Забезпечення 1) розроблення плану директор щорок	•
створення у заходів, спрямованих на Центру початі	•
'	льного
безпечного булінгу (цькуванню) циклу	
освітнього	mno5
	треби,
	рідше
на запобігання та протидію на пів	о разу піцця
булінгу (цькуванню) в	h1334
Центрі, виявлення проблем у	
цій сфері, вжиття заходів для	
їх вирішення	

3. Професійний	1) направлення на	директор	постійно
розвиток та	підвищення кваліфікації	Центру	
підвищення	педагогічних працівників (з		
кваліфікації	відривом чи без відриву від		
педагогічних	освітнього процесу)		
працівників	підготовки з питань		
	формування соціальних		
	компетентностей та навичок		
	запобігання та протидії		
	булінгу (цькуванню)		