

TD-IHK

► *Bilgi Notu:*
Almanya'da Şirket Kuruluşu,
Yatırım, Teşvikler ve Oturum/
Çalışma İzni



Türkisch-Deutsche Industrie- und Handelskammer
Türk-Alman Ticaret ve Sanayi Odası

İÇİNDEKİLER

1. Almanya’da Yatırım İmkanları
2. Oturum İzni
3. İş Planı
4. Prosedür ve Yol Haritası
5. Almanya’da Yatırım Yapmak
 - a) Yeni Şirket Kurmak
 - b) Yabancı Şirketlerin Almanya’da Şube Açmaları
 - c) Halihazırda Kurulu Bir Şirketin Satın Alınması
6. Teşvikler
7. Serbest Meslek Erbapları ve Yatırımcılar İçin Oturum İzni
8. Şirket Kurumu ve Sonrası
9. Oturum ve Çalışma İzni İçin Gerekli Belgeler





ALMANYA'DA YATIRIM İMKANLARI

Pek çok Türk şirketi için Almanya ekonomik ve demografik yapısı itibarıyla yatırım adına cazip bir pazar olarak dikkat çekmektedir.

Türkiye ile Almanya arasında kurulmuş olan ve kökleri 1960'lı yıllara dayanan ticari ve siyasi ilişki göz önünde bulundurulduğunda, Türk şirketleri için Almanya, Avrupa'ya açılan bir kapı niteliği taşımaktadır. Ancak Almanya'da yatırım ve buna bağlı olarak şirket kurulması, birçok soruyu da beraberinde getirmektedir. Girişimcilerin ve şirket sahiplerinin cevaplarını aradıkları en yaygın sorular şu şekilde özetlenebilir:

- Almanya'da yatırım yapabilmek için oturma iznine ihtiyaç var mıdır?
- Oturma izni alınması hangi şartlar altında mümkün olmaktadır?
- Yatırım yapacaklar için prosedür ve yol haritası ne şekildedir?
- Yatırım sonrasında hangi seçenekler mevcuttur?

Yurtdışına açılma kararının verilmesiyle birlikte ilk başta gidilmesi gereken bir ayrım bulunmaktadır. Bu ayrım hedefinizin ne olduğu konusunda ortaya çıkmaktadır:

- Yurtdışında yalnızca yatırım mı yapacaksınız?
- Yoksa önceliğiniz oturma iznini alabilmek mi olacak?



OTURUM İZİNİ

ilk olarak ele alınması gereken konu, oturum izni almaksızın hedefi yalnızca yurtdışında yatırım yapmak isteyen kişilerin hangi prosedürlerden geçerek hangi şartları taşımaları gerektiridir.

- ✓ İlk olarak belirtmek gerekir ki Almanya'da şirket kurmak veya yatırım yapmak için oturum iznine ihtiyaç yoktur.
- ✓ Alman Oturum Kanunu Madde 21'e göre halihazırda var olan şirketin veya kurulacak olan şirketin genel müdürlüğünü yapacak olan kişi için bir çalışma izni veya oturum izni alınması gerekmektedir.
- ✓ 180 gün içerisinde 90 günden fazla Almanya'da kalınmadığı sürece çalışma iznine ihtiyaç bulunmamaktadır.
- ✓ Schengen vizesine sahip olmayan ancak Almanya'ya yatırım yapmak isteyen kişiler bunu yapabilir ancak şirketin genel müdürü olarak görev alamazlar.

Almanya'ya yatırım yapmak oturum iznini sağlamamaktadır ancak yatırım yapmış olan kişiler daha sonra istedikleri zaman serbest meslek vizesi veya yatırıma bağlı vize başvurusu yapabilir.

Ancak yatırım yapmayı planlayan kişilerin oturum izni almak istemeleri durumunda aşağıdaki şartların sağlanmış olması gerekmektedir:

- ✓ Halihazırda kurulu bir şirketin olması veya yeni bir şirketin kurulması,
- ✓ İş planının(Businessplan) yapılmış olması,
- ✓ Yetkili kurumlar tarafından gerekli onayların alınmış olması, (Maliye, Adliye, Emniyet, Gümrük, MIT, Ticaret Odası ve Belediye gibi)



Bir önceki maddede bahsi geçen iş planında da belirli unsurların ele alınmış olması gerekmektedir.



- » Yatırım tutarı ve bu tutarın nasıl finanse edileceğine dair açıklama
- » Yatırımcının ticari geçmişine ilişkin bilgiler
- » Söz konusu yatırımın Almanya'ya sağlayabileceği katkılara ve gerçekleştireceği istihdamdan ilişkin bilgilendirme
- » İlgili kurumlardan alınacak tüm onay ve izinlere ilişkin açıklama



Yapılacak olan yatırıma bağlı olarak oturma izni alınması için aşağıdaki koşulların sağlanarak bu koşulların sağlandığının ispatı gerekmektedir.

- ✓ Türkiye’den ve Almanya’dan şirketin kurulumu için şartların sağlandığına ilişkin belgeler,
- ✓ Yukarıda detayları açıklanan ,Businessplan’
- ✓ 45 yaş üzeri yatırımcılar için sosyal güvenceye ilişkin evraklar
- ✓ Detaylı özgeçmiş ve ticari tecrübenin ispatına yaracak her türlü sertifika, diploma ve diğer belgeler
- ✓ Almanya’da üniversite eğitimi tamamlayan kişiler için sağlanan kolaylıklardan faydalanmak adına diploma, mezuniyet yazısı
- ✓ İlgili kurumlardan alınmış onay ve izinlere ilişkin belgeler, referanslar

Vize görüşmesi için randevu alırken söz konusu randevunun ,’Ulusal Vize-Nationales Visum’ için alındığı belirtilmelidir.

Başvuru yapan kişi halihazırda Schengen vizesine sahipse söz konusu vize başvurusu istisnai durumlarda Almanya’dan da yapılabilir.

Başvuru sürecinin uzamaması ya da başvurunun reddedilmesi adına talep edilen evrakların eksiksiz şekilde sunulması gerekmektedir.

Başvuru, Alman Konsoloslukları tarafından Almanya’daki yabancılar dairesiyle paylaşıldığı için süreç üç ay kadar sürebilmektedir. Bu sebepten zaman kaybetmeden başvurmakta yarar vardır.



Vize görüşmesi için randevu alırken söz konusu randevunun, 'Ulusal Vize-Nationales Visum' için alındığı belirtilmelidir.

Başvuru yapan kişi halihazırda Schengen vizesine sahipse söz konusu vize başvurusu istisnai durumlarda Almanya'dan da yapılabilir.

Başvuru sürecinin uzamaması ya da başvurunun reddedilmesi adına talep edilen evrakların eksiksiz şekilde sunulması gerekmektedir.

Başvuru, Alman Konsoloslğu tarafından Almanya'daki yabancılar dairesiyle paylaşıldığı için süreç üç ay kadar sürebilmektedir. Bu sebepten zaman kaybetmeden başvurmakta yarar vardır.

Oturum izni için aranan şartlardan biri olan Almanca bilme koşulu, yatırımcılardan talep edilmemektedir.

Aile birleşimi yoluyla aile üyeleri için vize ve oturma izni alınmasında kolaylıklar sağlanmaktadır.

Söz konusu yatırımla alakalı aranan tüm şartların sağlanması hususunun devamlılığı halinde üç yıl sonrasında süresiz oturma izni hakkı doğmaktadır.



ALMANYA'DA YATIRIM YAPMAK

Yabancı bir girişimci için Almanya'da yatırım yapmak ve dolayısıyla şirket sahibi olmak üç şekilde mümkündür:

Yeni bir şirket kurmak

Şube açmak

Halihazırda kurulu bir
şirketi satın almak



A) YENİ ŞİRKET KURMAK

1. Limited Şirket (GmbH)

- Alman Hukuku'na göre bir limited şirket tek bir gerçek kişi tarafından kurulabileceği gibi, birden çok gerçek veya tüzel kişi ile de kurulabilir.
- Şirket kuruluşu için asgari sermaye tutarı 25.000 Euro'dur. Ortakların pay oranlarının birbirinden farklı olması sorun teşkil etmese de şirket kurulumu esnasında taahhüt edilen sermayenin en az yarısının ödenmesi gerekmektedir.
- Almanya'da yabancıların şirket kurmalarında hukuken bir engel bulunmasa da oturma ve çalışma izniyle alakalı yasal düzenlemeler dikkate alınmalıdır.
- Şirket, müdür tarafından idare edilmektedir. Müdür ortaklar arasından da seçilebilir. Şirkete ilişkin hukuki işlemler kural olarak müdür tarafından yapılmaktadır.
- Öncelikle Limited Şirket Ana Sözleşmesi düzenlenerek bu sözleşmenin noter tarafından tasdiki gerekmektedir. Söz konusu Ana Sözleşme'de şirketin unvanı, merkezi, kuruluş amacı, toplam sermaye tutarı, payların dağılımı konularında düzenlemeler içermelidir.
- Ana Sözleşme'nin noter tarafından tasdikinin ardından hukuken Ön Şirket (Vor-GmbH, GmbH i.G.) faaliyete geçmiş sayılmaktadır. Sonrasında ise şirket merkezinin bulunduğu yerdeki Amtsgericht tarafından şirketin Ticaret Sicili'ne (Handelsregister) tescili ile de Limited Şirket hukuken kurulmuş kabul edilmektedir.
- Söz konusu şirket kurucuları, şirket içi ilişkilerinde, sosyal güvenlik ve vergiye ilişkin borçlarda ve üçüncü kişiler ile kurdukları iş ilişkilerindeki kusurlarından dolayı hem şirket mal varlıkları ve hisseleriyle hem de bireysel mal varlıkları ile sorumludurlar. Bununla birlikte, Kişisel Verilerin Korunması Hukuku'na ilişkin aykırılıklarda şirket müdürünün cezai sorumluluğu da bulunmaktadır.
- Limited şirket, şirket olarak kurumlar vergisi mükellefidir. %15 tutarındaki verginin mükellefi ortaklar değil, şirket tüzel kişiliğidir.
- Kurumlar Vergisi'nin yanında şirket; Gelir Vergisi, Ticaret Vergisi, Katma Değer Vergisi ve Taşınmaz Devir Vergisi gibi diğer vergi türleri bakımından da mükellef statüsündedir.

2. Anonim Şirket (Aktiengesellschaft)

- Anonim Şirket, Limited Şirket'ten sonra en yaygın sermaye şirketi türüdür.
- Anonim Şirket de diğer sermaye şirketleri gibi bir ya da birden fazla gerçek ya da tüzel kişi tarafından kurulabilir
- Limited şirkette olduğu gibi anonim şirketlerde de şirket esas sözleşmesinin noter tarafından onaylanması gerekmektedir.
- Anonim şirketlerin kuruluşu üç aşamada şu şekilde özetlenebilir;
 - *Kuruluş öncesi konsorsiyum*: Şirket ana sözleşmesinin noter tarafından tasdikine kadar olan süreci kapsar.
 - *Önşirket (Vor-AG)*: Noter tarafından şirket esas sözleşmesinin noter tarafından tasdiki ile şirketin ticaret siciline tescili arasındaki geçen sürede hukuki olarak söz konusu şirket Önşirket statüsündedir.
 - Bu aşamada önşirket kısmi olarak ehliyeteye sahiptir.
 - Anonim Şirket (AG)
- Sermaye bakımından ise; bir anonim şirketin Alman Hukuku'na göre en az 50.000 Euro sermaye ile kurulması ve bu sermayenin paylara bölünmüş olması gerekmektedir. Her bir hisse asgari 1 Euro değerinde olmalıdır.
- Hisse sahipleri, şirketin borçlarından hisseleri nispetinde sorumludur. Ortakların kişisel mal varlıklarıyla sorumlulukları söz konusu değildir.
- Anonim şirketin organları Yönetim Kurulu (Vorstand), şirketin beşyüzden fazla çalışanı olması durumunda Denetleme Kurulu (Aufsichtsrat) ve Genel Kurul'dur.
- Kar ve zararın dağıtımı ortaklara hisseleri oranında yapılmaktadır.
- Anonim şirketlerin mükellefi olduğu vergi türleri ise;
 - Kurumlar Vergisi (Körperschaftsteuer)
 - Karın şirketten çekilmesi durumunda ödenen vergi (Kapitalertragsteuer)
 - Ticaret Vergisi (Gewerbesteuer)
 - Katma Değer Vergisi (Umsatzsteuer)

3. Şahıs Şirketi (Unternehmergeellschaft)

- Üçüncü seçenek olarak da Türk Hukuku'nda şahıs şirketi olarak bilinen Unternehmergeellschaft'ı açıklamak yerinde olacaktır.
- Bu şirket türü limited şirkete alternatif olarak uygulamada yerini almıştır.
- Söz konusu şirket 1 Euro sermayeyle kurulabilmekte ve kurulum aşaması birkaç istisna dışında limited şirket ile benzerlik arz etmektedir.
- Bununla birlikte, sermaye tutarı 25.000 Euro'yu geçmemelidir. Böyle bir durumda şirketin artık limited şirket olmasından söz edilir.



B. YABANCI ŞİRKETLERİN ALMANYA'DA ŞUBE AÇMALARI

Yabancı bir şirketin kuracağı bir birim ile Almanya'da faaliyet göstermesi dört şekilde mümkündür:

- inlandische Tochtergesellschaft (bağlı/yan şirket)
- Zweigniederlassung (Şube)
- Betriebsstätte (irtibat ofisi)
- Repräsentanz (temsilcilik)

Sayılan dört seçeneğin hepsi için ticari kaydın (Gewerbeanmeldung) yapılması ve gerekli tüm izinlerin alınması gerekmektedir. Bu birimlerin kuruluşlarını gerçekleştirecek gerçek kişilerin vize, oturma ve çalışma izniyle alakalı yasal işlemlerin yapılması zarureti doğacaktır.

1. Bağlı / Yan Şirket (Inlandische Tochtergesellschaft)

- Söz konusu bağlı şirket her ne kadar başka bir şirketin paylarının çoğunluğuna sahip olduğu bağlı ya da yan kuruluşu olsa da kendine ait tüzel kişiliği bulunmaktadır.
- Söz konusu şirket Anonim Şirket (AG), Limited Şirket (GmbH), Komandit Şirket (KG) gibi şekillerde kurulabilir.
- Yukarıda açıklandığı şekilde bu şirketlerin de türlerine göre kuruluş aşamalarından geçmeleri ve sonrasında tescil edilmeleri gerekmektedir.

2. Şube (Zweigniederlassung/selbständige Niederlassung)

- Şubede şirkete bağlı bir kuruluştan söz konusudur ve şubelerin hukuken bağımsız bir tüzel kişiliği bulunmamaktadır.
- Burada dikkat edilmesi gereken konu, Almanya sınırları içinde de kendine ait bir organizasyon ağı

3. Bağlı Şube (Betriebsstätte)

- Bağlı şubeler yurtdışındaki ana şirkete bağlı olarak faaliyet gösterir ve bağlı/yan şirketlerin aksine ticari olarak bağımsız hareket alanları bulunmamaktadır.
- Bağlı şubelerin faaliyetleri genel olarak ana şirkete yardımcı olmak ve organizasyonel bir takım işlemleri yürütmektir.

4. İrtibat Ofisi/Temsilcilik (Repräsentanz)

- Temsilcilik bağımsız olarak faaliyet gösterebilir fakat bağlı bulunduğu şirketin faaliyet konusu burada özellik arz etmemektedir. Söz konusu temsilcilik yalnızca Almanya'da piyasa araştırması, tanıtım faaliyetleri gerçekleştirebilir.
- Temsilciliklerin ticaret siciline kaydı gerekmemektedir.

C. HALİHAZIRDA KURULU BİR ŞİRKETİN SATIN ALINMASI

- Almanya'da yukarıda detayları açıklanan kuruluş aşamasındaki süreçlerden zaman olarak tasarruf etmek isteyen yatırımcılar için önceden şirket kurarak bunu yatırımcılara satmak yaygın bir iş modeli olarak kullanılmaktadır.
- Buna göre, bahsedilen şirket hukuken kurulmuş sayılmakta fakat faaliyet göstermemektedir.
- Söz konusu şirketlerin türleri farklılık gösterebilmekte, bu tarz şirketler anonim, limited, komandit şirket gibi ayrı şekillerde varlık gösterebilmektedir. Dolayısıyla yatırımcı dilediğı şirket türünde kurulmuş bir şirketi satın alabilmektedir.
- Bu şirketlerin devri noterde gerçekleştirilmekte ve ana sözleşmede gerekli düzenlemeler



VERGİ HUKUKU'NDAN KAYNAKLANAN DÜZELTMELER

Alman Vergi Hukuku'na göre kazanç üzerinden alınan vergiler şirket türüne ve şirketin tüzel kişiliği olup olmamasına göre değişiklik arz etmektedir. Buna göre, tüzel kişiliği olmayan şirketlerde her ortak kendi kazanç payları üzerinden vergilendirilir. Ortaklar gerçek kişi ise gelir vergisi (Einkommenssteuer), ortakların tüzel kişi olması durumunda ise kurumlar vergisi (Körperschaftssteuer) mükellefiyeti söz konusu olmaktadır.

Almanya'daki farklı vergi türlerini şu şekilde özetlemek mümkündür;

a. Gelir Vergisi (Einkommensteuer)

Gelir Vergisi Kanunu 32a maddesinde vergilendirme oranları belirtilmiş olup, %0-45 arasında değişmektedir:

- Yıllık 0-9.000 Euro arasındaki gelirler vergiden muaftır.
- Yıllık 9.000- 54.950 Euro arasındaki gelirler %14 oranında vergiye tabidir.
- Yıllık 54.000-260.000 Euro arasındaki gelirler %42 oranında vergiye tabidir.

b. Kurumlar Vergisi (Körperschaftssteuer)

Tüzel kişiliği olan şirketler kurumlar vergisi (Körperschaftssteuer) mükellefidirler. Kurumlar Vergisi sabit olup oranı %15'tir.

c. Dayanışma Bedeli (Solidaritätszuschlag)

Türk Vergi Hukuku'nda tam karşılığı olmasa da Türkçe'ye Dayanışma Bedeli olarak çevirilebilecek bu gider türünün mükellefi hem gerçek hem de tüzel kişiler olabilir.

Solidaritätszuschlag (Dayanışma vergisi) Kurumlar vergisi ve gelir vergisi oranlarının %5,5'i üzerinden hesaplanır.

d. Ücret Vergisi (Lohnsteuer)

Eğer şirketin çalışanı varsa (buna ortakların kendileri ve müdür de dahil olabilir) bunlara verilen ücret dikkate alınarak hesaplanan vergi türüdür.

Lohnsteuer (Ücret vergisi) çeşitli vergi sınıflarına göre oranı değişmektedir.

e. Ticaret Vergisi (Gewerbesteuer)

Türk Hukuku'nda birebir karşılığı olmayan bu vergi türü bir nevi ticaret vergisi olarak da değerlendirilebilir.

Gelir vergisinin aksine, burada vergilendirilen ortaklar değil; şirketin kendisidir.

Ticaret Vergisi Kanunu 2. maddesinin 1. fıkrasına göre (gemäß 2 Abs. 1 Gewerbesteuer-gesetz) bir şirket ticari faaliyet yürüttüğü müddetçe bu verginin mükellefidir.

Bu verginin oranı bölgeye göre değişmekte olup, genel bir oran söz konusu değildir.

f. Katma Değer Vergisi (Umsatzsteuer)

Bu verginin genel oranı %19 olmakla birlikte, bazı istisnai ürünler bakımından oran %7 olarak uygulanır.

g. Taşınmaz Alım Vergisi (Grunderwerbsteuer)

Şirket malvarlığına ait taşınmazlar olması halinde doğan vergi türüdür.

Taşınmaz alım vergisi oranları eyaletten eyalete değişmektedir ve oranları %3,5-6,5 arasındadır.

Teşvikler

Almanya'da teşvik programları farklı fon araçları ve amaçlar doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Söz konusu teşvik programları sağlanacak istihdam, söz konusu yatırımın kalkınmaya sağlayacağı katkı gibi şartlara bağlı olarak sağlanmaktadır. Nitekim yukarıda açıklanan Businessplan konusunda belirtildiği gibi Almanya öncelikle yatırımın ülkeye sağlayabileceği katkıdan emin olmak istemektedir.

Söz konusu teşvikleri hibeler, krediler ve garantiler şeklinde üç grupta incelemek uygun olacaktır.

1-YATIRIM HİBELERİ

A) GRW Hibesi (Gemeinschaftsaufgabe – Verbesserung der regionalen Wirtschaftsstruktur)

Bu teşvik programına ilişkin şartlar Federal Enerji ve Ticaret Bakanlığı tarafından, Avrupa Birliği standartları da göz önünde bulundurularak belirlenmiştir. Buna göre, en yüksek teşvik Almanya'nın doğu bölgeleri için sağlanmaktadır. Şirket kuruluşu için ortaya çıkan yeni binalar, ekipmanlar, üretim makineleri ve personel maliyetlerinin bir kısmı bu hibe kapsamında karşılanabilir. Her eyaletin hibe için sağladığı imkanlar ve talep ettiği şartlar farklılık arz edebilmektedir.

B) Ar-Ge Hibeleri (Forschung und Entwicklung)

Bu hibenin amacı öncelikle Ar-Ge projelerinin, bu projelerde yer alan çalışanların giderlerinin ödenmesi vasıtasıyla desteklenmesi ve bu projeler aracılığıyla da Alman Ekonomisi'ne fayda sağlamaktır. Bu hibe için yılda yaklaşık 70 milyar Avro bütçe ayrılmaktadır.

Bununla birlikte, proje ekipmanları için yapılan giderler de, bu giderlerin projeyle tam olarak bağdaştırılabilmesi halinde karşılanabilmektedir. Özellikle „Ufuk 2020“ projesi kapsamında Almanya'daki Ar-Ge projeleri Federal Hükümet tarafından teşvikler vasıtasıyla finanse edilmektedir. Teşvik oranı projenin özelliklerine göre farklılık göstermektedir.

C) Personel İstihdam Hibeleri

Alman İstihdam Ajansı ile eyaletlerin özellikle kuruluş aşamasındaki önemli gider kalemlerinden birini oluşturan personel istihdamı giderlerine ilişkin teşvik programları bulunmaktadır. Bu teşvikler, işe alım desteği, istihdam öncesi eğitimler, maaş destekleri ve istihdam sırasında eğitimler şeklinde örneklendirilebilir.

2-KAMU KREDİLERİ

Krediler, uzun vadeli geri ödeme programları, geri ödemesiz dönem imkanları sağlaması ve nispeten düşük faizler sunması nedeniyle yatırımcılar için önemli bir teşvik niteliği taşımaktadır. Bu kredilerle yatırımın finansmanı sağlanabilmekte ve yatırımcı esnek geri ödemelerle işletmesini kurma ve büyütme aşamalarında büyük avantaja sahip olmaktadır.

KfW-Bankgruppe (Kreditanstalt für Wiederaufbau), Avrupa Yatırım Bankası (Die Europäische Investitionsbank) kredi veren kurumlara örnek olarak gösterilebilir.

3-KAMU GARANTİLERİ

Kamu garantileri özellikle düşük kredi notu bulunan ve bankalardan kredi almakta zorlanan yatırımcılar için büyük önem arz etmektedir. Nitekim kamu garantisi sayesinde hem bankalar sağladıkları krediler için teminat elde etmekte hem de yatırımcılar ihtiyaç duydukları kredileri kolayca kullanma imkanına sahip olmaktadır. Söz konusu garantinin kapsamı ve şartları bölgeden bölgeye farklılık göstermektedir.



Özetlenecek olursa; yabancı bir girişimci için Almanya'da şirket kurulumu ve sonrası için yerine getirilmesi gereken şartlar kabaca şu şekilde sıralanabilir:

- Girişimcilerin planlarına, sermayesine göre şirket türüne karar vermek
- Vize yükümlülüklerini yerine getirmek ve Almanya'da hazır bulunmak
- Şirket sözleşmesi ile Ticaret Sicil'e şirketin tescilini gerçekleştirmek
- Gewerbeamt (Ticaret Ofisi) kaydını yaptırmak
- Ticaret ve Sanayi Odası'na üye olmak
- Muhasebesel yükümlülüklerini yerine getirmek
- Vergi beyanında bulunmak ve vergi Hukuku'ndan kaynaklanan yükümlülüklerini yerine getirmek

Şirket kurulum aşamasında ise izlenecek yol haritası şu şekilde özetlenebilir:

- Şirketin isminin belirlenmesi bu ismin Ticaret Odası tarafından teyidi
- Şirketin sermaye tutarının belirlenmesi
- Hissedarların ve hisse dağılımının belirlenmesi
- Şirket müdürünün ya da müdürlerinin tespiti
- Şirketin faaliyet alanının belirlenmesi
- Şirketin hissedarlarının ve müdürlerinin kimlik ve ikamet belgeleri
- Vize alınıp Almanya'ya gelinmesinin ardından şirket kuruluşu, kira sözleşmeleri, mali bildirimler gibi temel işlemlerin yapılması
- Taahhüt edilen sermayenin banka hesabına yatırılması
- Açılış bilançosunun yapılması ve Maliye'ye vergi numarası için başvurulması
- Mahkeme'ye ticaret sicili için başvuru yapılması
- Belediye nezdinde şirket kuruluş ruhsatı alınması
- Businessplan'ın yapılması ve konsolosluga yahut Büyükelçiliğe başvurulması
- Tüm bu işlemlerin iki ay kadar sürebilecek denetime tabi tutulması
- Almanya için uzun süreli vize, oturma ve çalışma izinlerinin alınması (Kural olmamakla birlikte vizeler genellikle 1+2 yıllık verilmekte, bunun ardından süresiz oturma başvuru yapılabilmektedir.)



- 2 adet (90 günü aşacak seyahat sürelerinde ulusal vize için) Almanca dilinde eksiksiz olarak doldurulmuş ve başvuru sahibi tarafından imzalanmış başvuru formları ile İkamet Yasası'nın 54. Maddesinin 2. fıkrasının 8. bendine göre gerekli olan ek belge (başvuru sahibi tarafından imzalanmış)
- Pasaport
- 2 adet vesikalık fotoğraf
- Meslek eğitimini kapsayan, diploma ve sertifikalarla belgelenilir özgeçmiş ile güncel iş sözleşmesi Yeterlilik belgeleriniz (okul karneleri, üniversite/yüksekokul diplomaları, daha önce çalışılan işyerlerinden alınan referans yazıları, ek kalifikasyonlara ait sertifikalar, serbest mesleklerde ticaret sicili kayıt suretleri, yabancı dil seviyelerini gösterir belgeler vb.)
- Almanca dilinde hazırlanmış, iş fikrinize ilişkin aşağıdaki bilgileri kapsayan iş planı:
 - İşletmenin konsepti
 - İşletmenin amacı
 - Şirket verileri (yasal statü, yerleşim yeri vs.)
 - Kişisel niteliklerin özeti
 - Piyasa ve rekabet analizi
 - Pazarlama stratejisi
 - Planlama bilançosu
 - Kar / zarar hesap planı
 - Likidite ön hesabı
 - 3 seneyi kapsayan kar ve kazanç ön hesabı (kar, maliyet ve kazanç beklentileri)
 - Çalışan veya meslek eğitimi almak üzere istihdam edilmesi planlanan kişi sayısı
 - Mümkün ise; Girişimin, inovasyon ve araştırma alanlarına hangi olumlu etkileri olacağına ilişkin açıklama

Firma kurulmuş ise:

- Şirketin kuruluşuna dair noter tasdikli belge
- Noter onaylı şirket mukavelesi(şirket ana sözleşmesi)
- Güncel Ticaret Odası kaydı
- Ortaklar listesi
- Ana sermayenin ne kadarının ödemeler için yatırıldığını gösterir belge
- Gerekirse Yönetim Kurulu Başkanı sözleşmesi İş planında belirtilmemiş ise, alttaki belgeler gerekmektedir:
- Mali plan
- Sermaye ihtiyaç planı
- Sermayeyi gösterir belgeler (örn. kredi onayları, banka hesap dökümleri)
- Likidite planı
- Başvuru sahibinin minimum 1 yıllık geçimini sağlayacak maddi durumda olduğunu gösterir belgeler (şahsi)

Diğer belgeler:

- Mevcut iş bağlantılarını gösteren belgeler
- Depo ve ofis alanlarını da kapsayan ticari alanlara dair tapu senetleri dahil olmak üzere, kira ve satış sözleşmeleri
- Mali müşavir tarafından imzalanmış, işletmenin son 6 aya dair ekonomik değerlendirmesi (firma faaliyette ise)
- Vergi dairesinden son gelir vergisi bildirimi
- Başvuru sahibinin 45 yaş üstü olması durumunda: Yaşlılığının güvence altına alındığına dair kanıtlar:
- Her çeşit şahsi mal varlığı,
- Yurtiçinde veya dışında elde edilmiş emeklilik hakları
- Firma varlıkları/Yatırım miktarı



Türkisch-Deutsche Industrie- und Handelskammer
Leipziger Platz 14
D-10117 Berlin

Tel: 030 233 299 50
Fax: 030 233 299 510
info@td-ihk.de
www.td-ihk.de

PREMIUM | MITGLIEDER
ÜYELER

HUGO BOSS | INAL CONSULTING
TAX & BUSINESS
Berlin | Istanbul



trenkwalder



Türkisch-Deutsche Industrie- und Handelskammer
Türk-Alman Ticaret ve Sanayi Odası
Leipziger Platz 14
10117 Berlin

T: +49 (0)30-233 299 50
F: +49 (0)30-233 299 510
E: info@td-ihk.de
www.td-ihk.de

/ TD-IHK



© 2019 TD-IHK | TÜM HAKLARI SAKLIDIR