**ANTALYA BİLİM ÜNİVERSİTESİ**

**FEN BİLİMLER ENSTİTÜSÜ**

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ TEZSİZ YÜKSEK LİSANS PROGRAMI**

**OFİS ÇALIŞMALARINDA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ**

**BİTİRME PROJESİ**

**Hazırlayan**

**Murat TEMİZEL**

**Proje Danışmanı**

**Dr.Öğr.Üyesi M.Fatih AK**

**ANTALYA – 2023**

# ÖZET

Ofis ortamında çalışanların işlerini etkin bir şekilde yapmalarını etkileyen koşulların belirlenmesi amacıyla ofislerde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalar yapılmaktadır. Bu nedenle amaç, risklerin ve tehlikelerin olmadığı bir çalışma ortamı yaratmaktır. Uygun olmayan ergonomik koşullar, fiziksel olarak yetersiz çalışma ortamı, psikososyal risk faktörlerinin ihmal edilmesi ve uzun süre oturmak kas-iskelet sistemi bozuklukları ve ruhsal bozukluklar gibi sağlık sorunlarına yol açmaktadır. Bu da çalışan motivasyonunda ve verimliliğinde azalmaya yol açar.

Ofis ortamında yaygın olarak kullanılan birkaç ergonomik risk değerlendirme yöntemi vardır. Bu çalışma, işyerinde sağlık ve güvenlikle ilgili temel kavramları vurgular ve ergonominin işyeri kültürü üzerindeki etkisini inceler. Bu amaçla çalışanların bilgisayar başında çalışırken şikayetlere neden olabilecek çalışma ortamlarını ve bu rahatsızlıkların boyutlarını ergonomik faktörlerin etkilediği kesindir.

Ofis çalışanlarının çalışma saatlerinde en sık ve en uzun duruşları belirlendi ve bu duruşlar hızlı tüm vücut değerlendirmesi ve hızlı üst ekstremite değerlendirmesi (RULA) kullanılarak değerlendirildi.

**Anahtar Sözcükler;** Ergonomi, Risk Faktörleri, Ofis Hastalıkları, Kas İskelet Sistemi Rahatsızlıkları, REBA, RULA

# ABSTRACT

Occupational health and safety studies are carried out in the offices in order to determine the conditions that affect the effective performance of the employees in the office environment. Therefore, the aim is to create a working environment free of risks and hazards. Inappropriate ergonomic conditions, physically inadequate working environment, neglect of psychosocial risk factors and prolonged sitting cause health problems such as musculoskeletal disorders and mental disorders. This leads to a decrease in employee motivation and productivity.

There are several ergonomic risk assessment methods commonly used in the office environment. This study highlights key concepts of health and safety in the workplace and examines the impact of ergonomics on workplace culture. For this purpose, it is certain that ergonomic factors affect the working environments of the employees that may cause complaints while working at the computer and the dimensions of these discomforts.

The most frequent and longest postures of office workers during working hours were determined and these postures were evaluated using rapid whole body assessment and rapid upper extremity assessment (RULA).

**Key words;** Ergonomics, Risk Factors, Office Diseases, Musculoskeletal Disorders, REBA, RULA

# ÖNSÖZ

Antalya Bilim Üniversitesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, İş Sağlığı ve Güvenliği Tezsiz Yüksek Lisans bitirme projesi olarak hazırlamış olduğum bu çalışma, Ofis Çalışmalarında İş Sağlığı ve Güvenliği konusunu kapsamaktadır. Bu çalışma çerçevesinde literatür taraması yapılmış ve konu hakkında yapılan çalışmalar incelenmiştir. Bu çalışmanın ortaya çıkmasında bana öncülük eden, çok değerli danışman hocam Dr. Öğr. Üyesi M.Fatih AK’ a teşekkürlerimi sunarım.

15/008/2023

# PREFACE

Antalya Bilim University, Graduate School of Sciences, Occupational Health and Safety This study, which I prepared as a non-thesis master's degree project, covers the subject of Occupational Health and Safety in Office Studies. Within the framework of this study, a literature review was made and studies on the subject were examined. My esteemed advisor, Dr. Instructor I would like to thank its member M.Fatih AK.

15/008/2023

# TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Boyun Hareket Puanlaması Tablosu.... 41

Tablo 2 : Gövde Hareket Puanlama Tablosu... 42

Tablo 3 : Bacak Hareket Puanlama Tablosu ... 42

Tablo 4 : REBA Duruş Puanı Tablosu ... 43

Tablo 5 : Örnek REBA Duruş Puanı Tablosu ... 43

Tablo 6 : Kuvvet/Yük Puanlama Tablosu ... 43

Tablo 7 : Üst Kol Puanlama Tablosu ... 44

Tablo 8 : Alt Kol Puanlama Tablosu. ... 45

Tablo 9 : El Bileği Puanlama Tablosu... 46

Tablo 10 : Bilek Duruş Puanlama Tablosu. ... 46

Tablo 11 : Tutuş Puanlama Tablosu ... 47

Tablo 12 : REBA C Tablosu... 47

Tablo 13 : Aktivite Yoğunluk Puanı Tablosu ... 48

Tablo 14 : REBA Skoru Değerlendirme Tablosu ... 50

Tablo 15 : Üst Kol PuanlamaTablosu... 51

Tablo 16 : Alt Kol Puanlama Tablosu... 52

Tablo 17 : Bilek Puanlama Tablosu ... 52

Tablo 18 : El Bileği Bükülme Puanlama Tablosu... 53

Tablo 19 : RULA Tablo A ... 53

Tablo 20 : Kuvvet / Yük Puanlama Tablosu... 54

Tablo 21: Boyun Puanlama Tablosu ... 54

Tablo 22 : Gövde Hareket Puanlama Tablosu... 55

Tablo 23 : RULA B Tablosu 55

Tablo 24 : RULA C Tablosu... 56

Tablo 25 : RULA Risk derecelendirme Tablosu ... 56

Tablo 26 : Bayan İdari Personel Reba Analizi ... 79

Tablo 27 : Erkek İdari Personel Reba Analizi... 81

Tablo 28 : Bayan İdari Personel RULA Analizi... 82

Tablo 29 : Erkek İdari Personel RULA Analizi... 84

# ÇİZELGE LİSTESİ

Çizelge 1 : Ofis Hastalıkları kaynakları 12

# ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Ortamdaki Toksik Maddeleri Azaltan Bitkiler... 24

Şekil 2: Boyun Puanlama Göstergesi ... 41

Şekil 3 : Gövde Puanlama Göstergesi ... 41

Şekil 4 : Bacak Hareket Puanlama Göstergesi ... 42

Şekil 5 : Üst Kol Hareket Puanlama Göstergesi ... 44

Şekil 6 : Alt Kol Hareket Puanlama Göstergesi ... 45

Şekil 7 : El Bileği Hareket Puanlama Göstergesi ... 45

Şekil 8 : REBA Puanı Algoritması ... 49

Şekil 9 : Üst Kol Hareket Puanlama Göstergesi ... 51

Şekil 10 : Alt Kol Hareket Puanlama Göstergesi ... 51

Şekil 11 : Bilek Hareket Puanlama Göstergesi ... 52

Şekil 12 : Boyun Hareket Puanlama Göstergesi ... 54

Şekil 13 : Gövde Hareket Puanlama Göstergesi ... 55

Şekil 14 : RULA Puanı Algoritması ... 57

# GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: 2008-2017 Yılları Arasında Aktif Sigortalıların İş Kazası ve Meslek

Hastalıkları Olaylarının Büro Faaliyetleri Açısından Sayıları ... 3

Grafik 2: Bayan İdari Personel- Ergonomik Koşullar 59

Grafik 3 : Bayan İdari Personel- İş Motivasyonu... 61

Grafik 4 : Bayan İdari Personel- CMDQ Anketi- Ağrı Hissetme Sıklığı. 62

Grafik 5 : Bayan İdari Personel- CMDQ Anketi- Ağrı Şiddeti... 63

Grafik 6 : Bayan İdari Personel- CMDQ Anketi- Ağrının işe engel olma durumu... 64

Grafik 7: Erkek İdari Personel- Ergonomik Koşullar 65

Grafik 8 : Erkek İdari Personel- CMDQ İş Motivasyonu... 67

Grafik 9 : Erkek İdari Personel- CMDQ Anketi- Ağrı Hissetme Sıklığı 68

Grafik 10 :Erkek İdari Personel- CMDQ Anketi- Ağrı Şiddeti 68

Grafik 11: Erkek İdari Personel- CMDQ Anketi- Ağrının İşe Engel Olma Durumu 69

Grafik 12: Bayan Akademik Personel Ergonomik Koşullar 70

Grafik 13 :Bayan Akademik Personel İş Motivasyonu ...71

Grafik 14 :Bayan Akademik Personel Ağrı Hissetme Sıklığı 71

Grafik 15 :Bayan Akademik Personel Hissedilen Ağrının İşe Engel Olma Durumu 73

Grafik 16 : Erkek Akademik Personel- Ergonomik Koşullar 73

Grafik 17: Erkek Akademik Personel- İş Motivasyonu 75

Grafik 18: Erkek Akademik Personel- Ağrı Hissetme Sıklığı 76

Grafik 19:Erkek Akademik Personel- Ağrı Şiddeti 77

Grafik 20:Erkek Akademik Personel- Ağrının İşe Engel Olması 78

# KISALTMALAR

CMDQ : Cornell Muskoskeletal Discomfort Questionnaire

ILO : International Labor Organisation, Uluslararsı İş Örgütü

İSG : İş Sağlığı ve Güvenliği

KİSR : Kas ve İskelet Sistemi Rahatsızlıkları

MKİSR : Merkezi Kas ve İskelet Sistemi Rahatsızlıkları

NIOSH: : Lifting Equation Calculator, Kaldırma Denklemi Hesaplanması

REBA : Rapid Entire Body Assesment - Hızlı Tüm Vücut Değerlendirme

ROSA : Rapid Office Strain Assesment (Hızlı Ofis Zorlanma Değerlendirmesi

RULA : Rapid Upper Limp Assesment - Hızlı Üst Vücut Değerlendirmesi

QWAS : Ovako Working Postures Analysing System- Ovako Çalışma Duruşları

Analiz Sistemi

TÜİK : Türkiye İstatistik Kurumu

WHO : World Health Organisation , Dünya Sağlık Örgütü

# İÇİNDEKİLER

# 1. GİRİŞ

## 1.1 İş Sağlığı ve Güvenliği’ne genel bir bakış

İnsan hayatında ve çalışma ortamlarında gittikçe daha da önemli bir yer tutmaya başlayan İş Sağlığı ve Güvenliği olgusu, Avrupa Birliğinde 1980’li yıllardan itibaren ele alınmaya başlanmıştır. Ülkemizde ise; 1865 yılında yayımlanan Dilaver Paşa Nizamnamesi ve ardından 1869 yılında Maaddin Nizamnamesi ile hayatımıza girmiştir.

1.1.1 İş Sağlığı ve Güvenliği : İş yerindeki fiziki çevre şartları, çalışma ortamı gibi nedenlerden dolayı işçilerin karşılaşabilecekleri iş kazaları, sağlık sorunları ve meslek hastalıklarının en aza indirilmesi veya ortadan kaldırılması adına yapılan bilimsel çalışmalar bütününe  İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) denir. [1]

1.1.2 İş Sağlığı : Sağlık kelimesi genel olarak bedenen iyi olma hali olarak tanımlansa da WHO (Dünya Sağlık Örgütü) daha geniş bir tanımlama yaparak sağlığı şu şekilde tanımlamıştır: “Dağlık sadece hastalık ve sakatlıkların var olmaması değil bedenen ruhen ve sosyal olarak tam bir iyilik halidir”. İş kazaları yüksek oranda ve doğrudan çalışanı etkilemektedir. Kaza sonucu ölüm, yaralanma, sakatlık gibi durumlar ortaya çıkmaktadır. Gerekli önlemlerin alındığı risklerin en aza indirildiği bir çalışma ortamında, çalışanın iş kazasına uğrama olasılığı düşeceği gibi motivasyonu ve verimi de artacaktır.

1.1.3 İş Güvenliği :Çalışanların iş yerinde kazalara maruz kalmamaları için daha güvenli ve sağlıklı bir iş ortamında olmalarını sağlamak amacıyla gerekli tedbir ve önlemlerin alınmasıdır şeklinde tanımlanabilir.İş Güvenliği söz konusu olduğunda akla gelen ilk şey çalışanların korunmasıdır ancak iş güvenliği; çevrenin, işletmenin ve üretimin de güvenliğini sağlamalıdır. Bu üç faktör üzerinde yapılan olumlu çalışmalar çalışanlar için tamamen güvenli bir çalışma ortamı yaratır ve bu şekilde çalışan da korunacaktır. [2]

1.1.4 İş Kazası : 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 3. Maddesi g fıkrasında iş kazasının tanımı; İş yerinde veya işin yürütümü esnasında meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hale getiren olay” olarak yapılmıştır.

5510 Sayılı *Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu*’nun 13 üncü maddesinde ise İş Kazasının tanımı şu şekilde yapılmıştır: İş kazası; a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada, b) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle, c) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda, d) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda, e) sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş gelişi sırasında, meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hâle getiren olaydır.

1.1.5 Meslek Hastalığı : *Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği*’ne göre; Sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal özürlülük hâllerini ifade eder.

### 1.1.6. Türkiye’de İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarına Genel bir Bakış

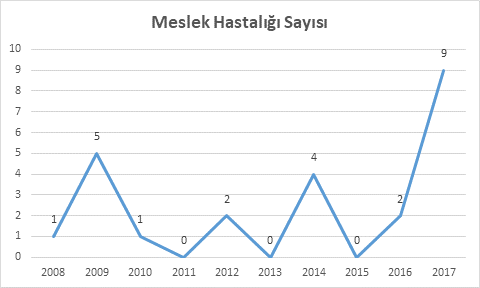
Türkiye’de en büyük sorunlardan biri, İş kazası ve meslek hastalıkları sebebiyle her yıl binlerce insanın yaralanması, ölmesi ya da psikolojik olarak iş göremez duruma gelmesidir. ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) verilerine göre; Dünya‘da her yıl yaklaşık olarak 250 milyon kişi iş kazaları, 160 milyon kişi ise meslek hastalıkları nedeniyle oluşan zararlara maruz kalmaktadır. Bunlara sebep olarak, İSG çalışmalarına yeterli derecede önem verilmemiş olması, kanunlardaki boşluklar ve İSG konusunda yeterince denetim yapılmıyor olması verilebilir. Ayrıca İSG ile ilgili yapılacak olan çalışmaların işverenler tarafından mevcut bütçeye ek oluşturacak bir mevzu olarak görülmesi sayılabilir.

Ülkemizde yaşanan iş kazaları sektörel bazda incelendiğinde en fazla iş kazasının şantiyelerde, sonrasında madenlerde gerçekleştiği görülmektedir. 2014 yılında 272 işçi şantiye çalışmalarında yaşamını yitirmiştir. Bu tür iş kazaları 2012 yılında 6331 sayılı İSG kanunu yürürlüğe girmeden önce sayıca çok daha fazla olmakla beraber, bu kanunla birlikte işçi, işveren ve devlete bir takım sorumluluklar yüklenmiş ve bu sorumlulukların gerçekleştirilmemesi halinde cezai ve hukuki işlemler uygulanacak olması nedeniyle İSG konusunda daha çok önem verilmeye başlanmış ve aynı hassasiyet meslek hastalıkları konusunda da gösterilmeye başlanmıştır. Türkiye’de 2012 yılındaki istatistiklere göre meslek hastalıkları sayısı 603 kişidir [3].

Çalışmamızın konusunun ofis çalışanlarını kapsaması nedeniyle ; Türkiye’de büro faaliyetlerinde İş kazası ve meslek hastalıkları istatistikleri aşağıdaki gibidir.

![metin, çizgi, öykü gelişim çizgisi; kumpas; grafiğini çıkarma, diyagram içeren bir resim

Açıklama otomatik olarak oluşturuldu](data:image/jpeg;base64,/9j/4AAQSkZJRgABAQEAYABgAAD/4RD4RXhpZgAATU0AKgAAAAgABAE7AAIAAAAQAAAISodpAAQAAAABAAAIWpydAAEAAAAeAAAQ0uocAAcAAAgMAAAAPgAAAAAc6gAAAAgAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAE7DvGtoZXQgRXJhc2xhbgAABZADAAIAAAAUAAAQqJAEAAIAAAAUAAAQvJKRAAIAAAADNTMAAJKSAAIAAAADNTMAAOocAAcAAAgMAAAInAAAAAAc6gAAAAgAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAADIwMTk6MDg6MDUgMTc6NDQ6MjAAMjAxOTowODowNSAxNzo0NDoyMAAAAE4A/ABrAGgAZQB0ACAARQByAGEAcwBsAGEAbgAAAP/hCyJodHRwOi8vbnMuYWRvYmUuY29tL3hhcC8xLjAvADw/eHBhY2tldCBiZWdpbj0n77u/JyBpZD0nVzVNME1wQ2VoaUh6cmVTek5UY3prYzlkJz8+DQo8eDp4bXBtZXRhIHhtbG5zOng9ImFkb2JlOm5zOm1ldGEvIj48cmRmOlJERiB4bWxuczpyZGY9Imh0dHA6Ly93d3cudzMub3JnLzE5OTkvMDIvMjItcmRmLXN5bnRheC1ucyMiPjxyZGY6RGVzY3JpcHRpb24gcmRmOmFib3V0PSJ1dWlkOmZhZjViZGQ1LWJhM2QtMTFkYS1hZDMxLWQzM2Q3NTE4MmYxYiIgeG1sbnM6ZGM9Imh0dHA6Ly9wdXJsLm9yZy9kYy9lbGVtZW50cy8xLjEvIi8+PHJkZjpEZXNjcmlwdGlvbiByZGY6YWJvdXQ9InV1aWQ6ZmFmNWJkZDUtYmEzZC0xMWRhLWFkMzEtZDMzZDc1MTgyZjFiIiB4bWxuczp4bXA9Imh0dHA6Ly9ucy5hZG9iZS5jb20veGFwLzEuMC8iPjx4bXA6Q3JlYXRlRGF0ZT4yMDE5LTA4LTA1VDE3OjQ0OjIwLjUzMTwveG1wOkNyZWF0ZURhdGU+PC9yZGY6RGVzY3JpcHRpb24+PHJkZjpEZXNjcmlwdGlvbiByZGY6YWJvdXQ9InV1aWQ6ZmFmNWJkZDUtYmEzZC0xMWRhLWFkMzEtZDMzZDc1MTgyZjFiIiB4bWxuczpkYz0iaHR0cDovL3B1cmwub3JnL2RjL2VsZW1lbnRzLzEuMS8iPjxkYzpjcmVhdG9yPjxyZGY6U2VxIHhtbG5zOnJkZj0iaHR0cDovL3d3dy53My5vcmcvMTk5OS8wMi8yMi1yZGYtc3ludGF4LW5zIyI+PHJkZjpsaT5Ow7xraGV0IEVyYXNsYW48L3JkZjpsaT48L3JkZjpTZXE+DQoJCQk8L2RjOmNyZWF0b3I+PC9yZGY6RGVzY3JpcHRpb24+PC9yZGY6UkRGPjwveDp4bXBtZXRhPg0KICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgIAogICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgCiAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAKICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgIAogICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgCiAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAKICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgIAogICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgCiAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAKICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgIAogICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgCiAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAKICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgIAogICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgCiAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAKICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgIAogICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgCiAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAKICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgIAogICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgCiAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICAgICA8P3hwYWNrZXQgZW5kPSd3Jz8+/9sAQwAHBQUGBQQHBgUGCAcHCAoRCwoJCQoVDxAMERgVGhkYFRgXGx4nIRsdJR0XGCIuIiUoKSssKxogLzMvKjInKisq/9sAQwEHCAgKCQoUCwsUKhwYHCoqKioqKioqKioqKioqKioqKioqKioqKioqKioqKioqKioqKioqKioqKioqKioqKioq/8AAEQgBcQNRAwEiAAIRAQMRAf/EAB8AAAEFAQEBAQEBAAAAAAAAAAABAgMEBQYHCAkKC//EALUQAAIBAwMCBAMFBQQEAAABfQECAwAEEQUSITFBBhNRYQcicRQygZGhCCNCscEVUtHwJDNicoIJChYXGBkaJSYnKCkqNDU2Nzg5OkNERUZHSElKU1RVVldYWVpjZGVmZ2hpanN0dXZ3eHl6g4SFhoeIiYqSk5SVlpeYmZqio6Slpqeoqaqys7S1tre4ubrCw8TFxsfIycrS09TV1tfY2drh4uPk5ebn6Onq8fLz9PX29/j5+v/EAB8BAAMBAQEBAQEBAQEAAAAAAAABAgMEBQYHCAkKC//EALURAAIBAgQEAwQHBQQEAAECdwABAgMRBAUhMQYSQVEHYXETIjKBCBRCkaGxwQkjM1LwFWJy0QoWJDThJfEXGBkaJicoKSo1Njc4OTpDREVGR0hJSlNUVVZXWFlaY2RlZmdoaWpzdHV2d3h5eoKDhIWGh4iJipKTlJWWl5iZmqKjpKWmp6ipqrKztLW2t7i5usLDxMXGx8jJytLT1NXW19jZ2uLj5OXm5+jp6vLz9PX29/j5+v/aAAwDAQACEQMRAD8A+kagmvIoZPLfzGfAYiOJnwO2doOOh/Kp6psxh1YFkYpcIsasMYDLvY55z0oAsQzx3Cloi3ynawZSpB68g89xUlZ/2SO9Y3DW1riTBUywB2IwOSc0f2TD/wA+9j/4CD/GgDQorP8A7Jh/597H/wABB/jR/ZMP/PvY/wDgIP8AGgDQorP/ALJh/wCfex/8BB/jR/ZMP/PvY/8AgIP8aANCis/+yYf+fex/8BB/jR/ZMP8Az72P/gIP8aANCis/+yYf+fex/wDAQf40f2TD/wA+9j/4CD/GgDQorP8A7Jh/597H/wABB/jR/ZMP/PvY/wDgIP8AGgDQorP/ALJh/wCfex/8BB/jR/ZMP/PvY/8AgIP8aANCis/+yYf+fex/8BB/jR/ZMP8Az72P/gIP8aANCis/+yYf+fex/wDAQf40f2TD/wA+9j/4CD/GgDQorP8A7Jh/597H/wABB/jR/ZMP/PvY/wDgIP8AGgDQorP/ALJh/wCfex/8BB/jR/ZMP/PvY/8AgIP8aANCis/+yYf+fex/8BB/jR/ZMP8Az72P/gIP8aANCis/+yYf+fex/wDAQf40f2TD/wA+9j/4CD/GgDQorP8A7Jh/597H/wABB/jR/ZMP/PvY/wDgIP8AGgDQorP/ALJh/wCfex/8BB/jR/ZMP/PvY/8AgIP8aANCis/+yYf+fex/8BB/jR/ZMP8Az72P/gIP8aANCis/+yYf+fex/wDAQf40f2TD/wA+9j/4CD/GgDQorP8A7Jh/597H/wABB/jR/ZMP/PvY/wDgIP8AGgDQorP/ALJh/wCfex/8BB/jR/ZMP/PvY/8AgIP8aANCis/+yYf+fex/8BB/jR/ZMP8Az72P/gIP8aANCis/+yYf+fex/wDAQf40f2TD/wA+9j/4CD/GgDQorP8A7Jh/597H/wABB/jR/ZMP/PvY/wDgIP8AGgDQorP/ALJh/wCfex/8BB/jR/ZMP/PvY/8AgIP8aANCis/+yYf+fex/8BB/jR/ZMP8Az72P/gIP8aANCis/+yYf+fex/wDAQf40f2TD/wA+9j/4CD/GgCxJfQxytGfNZlOG8uF3AOM4yAexFSxSpPGJIjlTkcgg5BwRg9OarwI1orRpaLt3ZBgRUU8DsT1qI6akzNJJa2aszEkPbhm69znk0AaFFZ/9kw/8+9j/AOAg/wAaP7Jh/wCfex/8BB/jQBoUVn/2TD/z72P/AICD/Gj+yYf+fex/8BB/jQBoUVn/ANkw/wDPvY/+Ag/xo/smH/n3sf8AwEH+NAGhRWf/AGTD/wA+9j/4CD/Gj+yYf+fex/8AAQf40AaFFZ/9kw/8+9j/AOAg/wAaP7Jh/wCfex/8BB/jQBoUVn/2TD/z72P/AICD/Gj+yYf+fex/8BB/jQBoUVn/ANkw/wDPvY/+Ag/xo/smH/n3sf8AwEH+NAGhRWf/AGTD/wA+9j/4CD/Gj+yYf+fex/8AAQf40AaFFZ/9kw/8+9j/AOAg/wAaP7Jh/wCfex/8BB/jQBoUVn/2TD/z72P/AICD/Gj+yYf+fex/8BB/jQBoUVn/ANkw/wDPvY/+Ag/xo/smH/n3sf8AwEH+NAGhRWf/AGTD/wA+9j/4CD/Gj+yYf+fex/8AAQf40AaFFZ/9kw/8+9j/AOAg/wAaP7Jh/wCfex/8BB/jQBoUVn/2TD/z72P/AICD/Gj+yYf+fex/8BB/jQBoUVn/ANkw/wDPvY/+Ag/xo/smH/n3sf8AwEH+NAGhRWf/AGTD/wA+9j/4CD/Gj+yYf+fex/8AAQf40AaFFZ/9kw/8+9j/AOAg/wAaP7Jh/wCfex/8BB/jQBoUVn/2TD/z72P/AICD/Gj+yYf+fex/8BB/jQBoUVn/ANkw/wDPvY/+Ag/xo/smH/n3sf8AwEH+NAGhRWf/AGTD/wA+9j/4CD/Gj+yYf+fex/8AAQf40AaFFZ/9kw/8+9j/AOAg/wAaP7Jh/wCfex/8BB/jQBoUVn/2TD/z72P/AICD/Gj+yYf+fex/8BB/jQBoUVn/ANkw/wDPvY/+Ag/xo/smH/n3sf8AwEH+NAGhRWf/AGTD/wA+9j/4CD/Gj+yYf+fex/8AAQf40AaFVjqEAZgBM20lSUgdhkHB5Ax1qD+yYf8An3sf/AQf409Z1srdozb4MbKAkKhQ258DAzxz1zQBbjdZY1kjIZGAZSO4NOqCyiaDT7eGTG+OJVbHqBis1rpYbZ7rUdaNjG1xJEpdoUQYdgACy9cL69jRZvYNjZorn/7Z0j/ob4P/AAJtv/iaKvkl2J549zoKq3f/AB9WP/Xc/wDot6tVVu/+Pqx/67n/ANFvUFEln/x4wf8AXNf5VNUNn/x4wf8AXNf5VxHxF1a0nguNCnvoLZUspLuZZJgjTEKwiiXJ5JcbiPRQP4qAO9orgdIi0/xLrlvbX62+o2MGhwGCNiJIwzMyuw7bgUC5HIwR61R8IQReIrq3tNfjXUILfSR5EdyN4OZ5F3jP8W1FG4c4+tAHplFeZ+EIIvEV1b2mvxrqEFvpI8iO5G8HM8i7xn+LaijcOcfWus8CzSz+CdOeeR5WCMgdzksquwXnvwBzQB0FFZmqyYu7KF7praKRn3srhScLwMmqdtfXcF9dQWUM2qQIUKyfaE+UkcjJIzQBv0Vl/wBpan/0A5v/AAIi/wAaP7S1P/oBzf8AgRF/jQBqUVl/2lqf/QDm/wDAiL/Gj+0tT/6Ac3/gRF/jQBqUVl/2lqf/AEA5v/AiL/Gj+0tT/wCgHN/4ERf40AalFZf9pan/ANAOb/wIi/xpq6pqTjK6HMRkj/j4j6g49aANaisv+0tT/wCgHN/4ERf40f2lqf8A0A5v/AiL/GgDUorL/tLU/wDoBzf+BEX+NH9pan/0A5v/AAIi/wAaANSisv8AtLU/+gHN/wCBEX+NH9pan/0A5v8AwIi/xoA1KKy/7S1P/oBzf+BEX+NNGqakXKf2HNuABI+0R9D+PtQBrUVl/wBpan/0A5v/AAIi/wAaP7S1P/oBzf8AgRF/jQBqUVl/2lqf/QDm/wDAiL/Gj+0tT/6Ac3/gRF/jQBqUVl/2lqf/AEA5v/AiL/Gj+0tT/wCgHN/4ERf40AalFZf9pan/ANAOb/wIi/xpp1TUg4T+w5txBIH2iPoPx96ANaisv+0tT/6Ac3/gRF/jR/aWp/8AQDm/8CIv8aANSisv+0tT/wCgHN/4ERf40f2lqf8A0A5v/AiL/GgDUorL/tLU/wDoBzf+BEX+NH9pan/0A5v/AAIi/wAaANSisv8AtLU/+gHN/wCBEX+NNbVNSQZbQ5gMgf8AHxH1Jx60Aa1FZf8AaWp/9AOb/wACIv8AGj+0tT/6Ac3/AIERf40AalFZf9pan/0A5v8AwIi/xo/tLU/+gHN/4ERf40AalFZf9pan/wBAOb/wIi/xo/tLU/8AoBzf+BEX+NAGpRWX/aWp/wDQDm/8CIv8aa+qakiM7aHMFUZJ+0R9PzoA1qKy/wC0tT/6Ac3/AIERf40f2lqf/QDm/wDAiL/GgDUorL/tLU/+gHN/4ERf41VvtRv2WCOeym0+KSdUefz4zgenBOPrQBvUVgLdz2mqmHTzNqkbQ72U3CHYd2M5OPyq3/aWp/8AQDm/8CIv8aANSisv+0tT/wCgHN/4ERf40f2lqf8A0A5v/AiL/GgDUorJXVNScZXQ5iMkf8fEfUHHrTv7S1P/AKAc3/gRF/jQBqUVl/2lqf8A0A5v/AiL/Gj+0tT/AOgHN/4ERf40AalFZf8AaWp/9AOb/wACIv8AGj+0tT/6Ac3/AIERf40AalFZf9pan/0A5v8AwIi/xo/tLU/+gHN/4ERf40AalFZI1TUmLAaHNlTg/wCkR8HGfX3p39pan/0A5v8AwIi/xoA1KKy/7S1P/oBzf+BEX+NH9pan/wBAOb/wIi/xoA1KKy/7S1P/AKAc3/gRF/jR/aWp/wDQDm/8CIv8aANSisv+0tT/AOgHN/4ERf40f2lqf/QDm/8AAiL/ABoA1KKyTqmpBwn9hzbiCQPtEfQfj707+0tT/wCgHN/4ERf40AalFZf9pan/ANAOb/wIi/xo/tLU/wDoBzf+BEX+NAGpRWX/AGlqf/QDm/8AAiL/ABo/tLU/+gHN/wCBEX+NAGpRWX/aWp/9AOb/AMCIv8aP7S1P/oBzf+BEX+NAGpRWSdU1JSoOhzZY4H+kR8nGfX2p39pan/0A5v8AwIi/xoA1KKy/7S1P/oBzf+BEX+NH9pan/wBAOb/wIi/xoA1KKy/7S1P/AKAc3/gRF/jR/aWp/wDQDm/8CIv8aANSisv+0tT/AOgHN/4ERf40f2lqf/QDm/8AAiL/ABoA1KKyX1TUkRnbQ5gqjJP2iPp+dO/tLU/+gHN/4ERf40AalFZf9pan/wBAOb/wIi/xo/tLU/8AoBzf+BEX+NAGpRWX/aWp/wDQDm/8CIv8aP7S1P8A6Ac3/gRF/jQBqUVl/wBpan/0A5v/AAIi/wAaP7S1P/oBzf8AgRF/jQBqUVg6jqmppp8pOmTWowAZvPjOwEgE8GpYXSHV7WO21CS5WVX8xHlD4wAQfagDZooooAKz77/WN/v23/o2tCs++/1jf79t/wCjaANCsST7T/ZB+xfbfM+2TZ+xeTvx5j9fO+XHTpz0962652/iim0PbNDDMv26YhZtNe9APmSc7EOQf9rp271UPiRMvhL39k3n/Qwaj/37tv8A41RR/wAJDZ/88dR/8Flz/wDG6Kv3+34E+53/ABNSqt3/AMfVj/13P/ot6tVVu/8Aj6sf+u5/9FvWRoSWf/HjB/1zX+VLdWsN7ZzWt0m+GeNo5FyRuVhgjI56Gks/+PGD/rmv8qmoAyrvw1pd6IfOgkVoITbo8FxJE3lcfIWRgWXgcEmkuvDGkXawhrVofIhNvGbWZ4CIjj5MxsCV4HB4rWooAybrwxpF2sIa1aHyITbxm1meAiI4+TMbAleBweK0re3htLaO3tYkihiUIkaDCqB0AFSUUAMkhjmXbNGsi5zhlBFZ3hhFTwrpexVXdZws2BjJ2DmtSszw3/yKmk/9eUP/AKAKANOiiigAooooAKKKKACorb/VH/ro/wD6EalqK2/1R/66P/6EaAJaKKKACiiigAooooAKiX/j8k/65p/NqlqJf+PyT/rmn82oAlooooAKKKKACiiigAqJv+PyP/rm/wDNalqJv+PyP/rm/wDNaAJaKKKACiiigAooooAKiuf9UP8Aron/AKEKlqK5/wBUP+uif+hCgCWiiigAooooAKKKKACorv8A485v+ubfyqWorv8A485v+ubfyoAlooooAKa8aSoUkRXU9VYZBp1FAEcUEMGfJiSPPXYoGakoooAKKKKAIrb/AFR/66P/AOhGpaitv9Uf+uj/APoRqWgAooooAKKKKACiiigCKH/W3H/XQf8AoK1LUUP+tuP+ug/9BWpaACiiigAooooAKKKKAIm/4/I/+ub/AM1qWom/4/I/+ub/AM1qWgAooooAKKKKACiiigCKb/W2/wD10P8A6C1S1FN/rbf/AK6H/wBBapaACiiigAooooAKw4vFEbavbWFxpeoWhvDItpNcIirOUBYgAOXUlQSN6rwK3K831PWLCz8SaVqltBq1vciaVryPU4pikcTIdyx+blQ2/YB5JxjOflFOMXJ2QnJRV2a+t+PodIMNrq2hapZyXoZIdzWz5wOSQkzED3xUuj/EPTdbmt1tbK+SK7keK3nkWPZK6qW24DllyFJBYAHB5ri9S0/XvHGtXPiCPTGgtLOH7NZxzNsMi/eZxu65JAyOOOM81F4D8O6lo2tabci1vvt73Mi3trPZOttaRENuaORlC7t2ANjNkE9cmt504Rp6v3jCNScp6LQ9F/4St49WsNPvdA1S0kv5GSFpGt2X5VLMTslYgADriugrm9LtrjUfGupaxe28sMNmg0+wWVCu4Z3SygHszbVBHUJ710lc50BRRRQAUUUUAIyhlKsAQRggjrWT4YgiTw3psiRIrtax7mCgE/KO9a9Znhr/AJFbTP8Ar1j/APQRQBp0UUUAFZ99/rG/37b/ANG1oVn33+sb/ftv/RtAGhWM1vI9s9tcWN8VFxJIr210ItwLsRysitjDdD/Stmii7WwbnP8A9lxf8+Wuf+DZ/wD4/RXQUVfPLuTyR7BVW7/4+rH/AK7n/wBFvVqqt3/x9WP/AF3P/ot6goks/wDjxg/65r/KsPxZoZ1a1Yw6TY6jN5Ekam9mI8nI4KLtKls98oeB83puWf8Ax4wf9c1/lVPUfD+n6rOZrtJxI0Xks0F1LDvTJO1tjDcOT1z1PrQBxlvLJr97otrBbQ6zYxaLHcLHqcpiWSQtsLuArhnAXoQQNzEHpmXRv7M8W67HHdaZCunx6RG1vYSIpjhZpXVyo6ZBQAMMcema6y88OaXfLAJbYxfZ4jDEbaV4CkZx8mYyp28D5enFMuPC2j3EcCG1aEW8Jt4zbTyQERHGUJRgSvA4ORQBxXhCCLxFdW9pr8a6hBb6SPIjuRvBzPIu8Z/i2oo3DnH1rrPAs0s/gnTnnkeVgjIHc5LKrsF578Ac1auvDGkXawhrVofIhNvGbWZ4CIjj5MxsCV4HB4rSt7eG0to7e1iSKGJQiRoMKoHQAUASVkeHGn/4RbStscZH2KHBMhH8A/2a16zPDf8AyKmk/wDXlD/6AKAL264/55Rf9/T/APE0brj/AJ5Rf9/T/wDE1LRQBFuuP+eUX/f0/wDxNG64/wCeUX/f0/8AxNS0UARbrj/nlF/39P8A8TRuuP8AnlF/39P/AMTUtFAEW64/55Rf9/T/APE1FbtP5ZxHGfnfrIf7x/2atVFbf6o/9dH/APQjQAbrj/nlF/39P/xNG64/55Rf9/T/APE1LRQBFuuP+eUX/f0//E0brj/nlF/39P8A8TUtFAEW64/55Rf9/T/8TRuuP+eUX/f0/wDxNS0UARbrj/nlF/39P/xNRK0/2uT93HnYuR5h9W/2atVEv/H5J/1zT+bUAG64/wCeUX/f0/8AxNG64/55Rf8Af0//ABNS0UARbrj/AJ5Rf9/T/wDE0brj/nlF/wB/T/8AE1LRQBFuuP8AnlF/39P/AMTRuuP+eUX/AH9P/wATUtFAEW64/wCeUX/f0/8AxNRM0/2uP93HnY2B5h9V/wBmrVRN/wAfkf8A1zf+a0AG64/55Rf9/T/8TRuuP+eUX/f0/wDxNS0UARbrj/nlF/39P/xNG64/55Rf9/T/APE1LRQBFuuP+eUX/f0//E0brj/nlF/39P8A8TUtFAEW64/55Rf9/T/8TUVw0/ljMcY+dOkh/vD/AGatVFc/6of9dE/9CFABuuP+eUX/AH9P/wATRuuP+eUX/f0//E1LRQBFuuP+eUX/AH9P/wATRuuP+eUX/f0//E1LRQBFuuP+eUX/AH9P/wATRuuP+eUX/f0//E1LRQBFuuP+eUX/AH9P/wATUVy0/wBkm3RxgbGyRIT2/wB2rVRXf/HnN/1zb+VABuuP+eUX/f0//E0brj/nlF/39P8A8TUtFAEW64/55Rf9/T/8TRuuP+eUX/f0/wDxNS0UARbrj/nlF/39P/xNG64/55Rf9/T/APE1LRQBFuuP+eUX/f0//E0brj/nlF/39P8A8TUtFAFW3afyziOM/O/WQ/3j/s1LuuP+eUX/AH9P/wATRbf6o/8AXR//AEI1LQBFuuP+eUX/AH9P/wATRuuP+eUX/f0//E1LRQBFuuP+eUX/AH9P/wATRuuP+eUX/f0//E1LRQBFuuP+eUX/AH9P/wATRuuP+eUX/f0//E1LRQBViafzJ8Rx/fGf3h/uj/ZqXdcf88ov+/p/+Joh/wBbcf8AXQf+grUtAEW64/55Rf8Af0//ABNG64/55Rf9/T/8TUtFAEW64/55Rf8Af0//ABNG64/55Rf9/T/8TUtFAEW64/55Rf8Af0//ABNG64/55Rf9/T/8TUtFAFVmn+1x/u487GwPMPqv+zUu64/55Rf9/T/8TQ3/AB+R/wDXN/5rUtAEW64/55Rf9/T/APE0brj/AJ5Rf9/T/wDE1LRQBFuuP+eUX/f0/wDxNG64/wCeUX/f0/8AxNS0UARbrj/nlF/39P8A8TRuuP8AnlF/39P/AMTUtFAFWVp/MgzHH984/eH+6f8AZqXdcf8APKL/AL+n/wCJom/1tv8A9dD/AOgtUtAEW64/55Rf9/T/APE0brj/AJ5Rf9/T/wDE1LRQBFuuP+eUX/f0/wDxNG64/wCeUX/f0/8AxNQanq1lo9qbjUJliT+EdWY+gHeuSMut+NmKwBtM0cnBc/fmH9f5fWtqdFzXM9F3MZ1VF8q1fYuap4yk+1nTdBtkvr5uN0bFkQ/kM/y96bpnhCdrz+0fETJqN43IV5DsT2xjn+XtW/pGiWOiWvk2EIXP35Dyzn3NaFXKsorlpaefVkqk5Pmq6+XRFW5M/wBjlBijC+Wc4kPHH+7Uu64/55Rf9/T/APE0Xf8Ax5zf9c2/lUtcx0EW64/55Rf9/T/8TRuuP+eUX/f0/wDxNS0UARbrj/nlF/39P/xNG64/55Rf9/T/APE1LRQBFuuP+eUX/f0//E0brj/nlF/39P8A8TUtFAEW64/55Rf9/T/8TVHw1/yK2mf9esf/AKCK06zPDX/IraZ/16x/+gigDTooooAKz77/AFjf79t/6NrQrPvv9Y3+/bf+jaANCsqx06xnhlkns7eWRribLvEpJ/et3IrVqnpf/Ho//XxP/wCjXoAP7I03/oH2v/fhf8KK4z/haH/UI/8AJn/7Cig5/rNLud/VW7/4+rH/AK7n/wBFvVqqt3/x9WP/AF3P/ot6DoJLP/jxg/65r/Kor/VtN0oRnU9QtbISZ2faJlj3Y643EZ6j86ls/wDjxg/65r/KsrX7aS7huYrC8061uDaOs7XMG9/KbOPm3DYuQ3JDDPbgggF++1jTNMWI6lqNpZiYExm4nWPfjGcZPPUfnTr/AFXT9LRH1O+trNXOENxMsYY+2SM1ySahaS+CdMtdN0/dqWp6Ytta282GdYtmN0jY/wBWuc5wM9hk4qXS7OLTfGpsLyRZUtfD8MUTygANGrlZDz2JC5/CgDprzV9N0+GOa/1C1tYpf9W886or9+CTzVtHWRFeNgysMqynII9a828A7BqUK323y/7DBt/N6eQbiTd17Y8vOe22uo8Agr4F0wHO3YxTP9ze238NuKAOirM8N/8AIqaT/wBeUP8A6AK06yPDjT/8ItpW2OMj7FDgmQj+Af7NAGvRUW64/wCeUX/f0/8AxNG64/55Rf8Af0//ABNAEtFRbrj/AJ5Rf9/T/wDE0brj/nlF/wB/T/8AE0AS0VFuuP8AnlF/39P/AMTRuuP+eUX/AH9P/wATQBLUVt/qj/10f/0I0brj/nlF/wB/T/8AE1FbtP5ZxHGfnfrIf7x/2aALVFRbrj/nlF/39P8A8TRuuP8AnlF/39P/AMTQBLRUW64/55Rf9/T/APE0brj/AJ5Rf9/T/wDE0AS0VFuuP+eUX/f0/wDxNG64/wCeUX/f0/8AxNAEtRL/AMfkn/XNP5tRuuP+eUX/AH9P/wATUStP9rk/dx52LkeYfVv9mgC1RUW64/55Rf8Af0//ABNG64/55Rf9/T/8TQBLRUW64/55Rf8Af0//ABNG64/55Rf9/T/8TQBLRUW64/55Rf8Af0//ABNG64/55Rf9/T/8TQBLUTf8fkf/AFzf+a0brj/nlF/39P8A8TUTNP8Aa4/3cedjYHmH1X/ZoAtUVFuuP+eUX/f0/wDxNG64/wCeUX/f0/8AxNAEtFRbrj/nlF/39P8A8TRuuP8AnlF/39P/AMTQBLRUW64/55Rf9/T/APE0brj/AJ5Rf9/T/wDE0AS1Fc/6of8AXRP/AEIUbrj/AJ5Rf9/T/wDE1FcNP5YzHGPnTpIf7w/2aALVFRbrj/nlF/39P/xNG64/55Rf9/T/APE0AS0VFuuP+eUX/f0//E0brj/nlF/39P8A8TQBLRUW64/55Rf9/T/8TRuuP+eUX/f0/wDxNAEtRXf/AB5zf9c2/lRuuP8AnlF/39P/AMTUVy0/2SbdHGBsbJEhPb/doAtUVFuuP+eUX/f0/wDxNG64/wCeUX/f0/8AxNAEtFRbrj/nlF/39P8A8TRuuP8AnlF/39P/AMTQBLRUW64/55Rf9/T/APE0brj/AJ5Rf9/T/wDE0AS0VFuuP+eUX/f0/wDxNG64/wCeUX/f0/8AxNABbf6o/wDXR/8A0I1LVW3afyziOM/O/WQ/3j/s1LuuP+eUX/f0/wDxNAEtFRbrj/nlF/39P/xNG64/55Rf9/T/APE0AS0VFuuP+eUX/f0//E0brj/nlF/39P8A8TQBLRUW64/55Rf9/T/8TRuuP+eUX/f0/wDxNABD/rbj/roP/QVqWqsTT+ZPiOP74z+8P90f7NS7rj/nlF/39P8A8TQBLRUW64/55Rf9/T/8TRuuP+eUX/f0/wDxNAEtFRbrj/nlF/39P/xNG64/55Rf9/T/APE0AS0VFuuP+eUX/f0//E0brj/nlF/39P8A8TQAN/x+R/8AXN/5rUtVWaf7XH+7jzsbA8w+q/7NS7rj/nlF/wB/T/8AE0AS0VFuuP8AnlF/39P/AMTRuuP+eUX/AH9P/wATQBLRUW64/wCeUX/f0/8AxNG64/55Rf8Af0//ABNAEtFRbrj/AJ5Rf9/T/wDE0brj/nlF/wB/T/8AE0AE3+tt/wDrof8A0FqlqrK0/mQZjj++cfvD/dP+zUWoaoml2jXN+0EMY7mU5J9ANvJppNuyE2krsv1zGteMY7e4/s/RIv7Q1BjtCpyiH3I6/T8yKzHvtd8abotMQ6bpnR5mJ3SewP8AQfia6LRdCg0K38uxtYt7D55WkJd/qdv6V08kKWtTV9v8/wDI5+edXSnou/8AkZWmeEJbq6GpeKpvtt0eVgJzHH7eh+g4+tdYAFUBQAAMADtUe64/55Rf9/T/APE0brj/AJ5Rf9/T/wDE1jUqSqO8jWFONNWRLRUW64/55Rf9/T/8TRuuP+eUX/f0/wDxNZmgXf8Ax5zf9c2/lUtVblp/sk26OMDY2SJCe3+7Uu64/wCeUX/f0/8AxNAEtFRbrj/nlF/39P8A8TRuuP8AnlF/39P/AMTQBLRUW64/55Rf9/T/APE0brj/AJ5Rf9/T/wDE0AS0VFuuP+eUX/f0/wDxNG64/wCeUX/f0/8AxNAEtZnhr/kVtM/69Y//AEEVe3XH/PKL/v6f/iao+Gv+RW0z/r1j/wDQRQBp0UUUAFZ99/rG/wB+2/8ARtaFZ99/rG/37b/0bQBoVT0v/j0f/r4n/wDRr1cqhHaX0AdYLq3EbSO4D27EjcxbGQ4z19KAL9FU/K1L/n7tf/AVv/jlFAFyqt3/AMfVj/13P/ot6tVVu/8Aj6sf+u5/9FvQBJZ/8eMH/XNf5VBfaLpeqOj6nptneMgwrXECyFR6DIOKns/+PGD/AK5r/Kob/V9N0ry/7U1C1svNz5f2idY9+MZxuIzjI/OgBt9oek6nMs2paXZXkqrtV7i3SRgOuMkdOTTZtA0e5tYba40mxlgt8iGJ7ZGWPPXaCMD8Klv9V07S1RtTv7WzWQkIbiZY92OuMkZpLzV9N0+GOa/1C1tYpf8AVvPOqK/fgk80AF9pGm6mkaalp9rdrFny1uIFkCfTI46CrYAVQFAAAwAO1VLzV9N0+GOa/wBQtbWKX/VvPOqK/fgk81bR1kRXjYMrDKspyCPWgBazPDf/ACKmk/8AXlD/AOgCtOszw3/yKmk/9eUP/oAoA06KKKACiiigAooooAKitv8AVH/ro/8A6EalqK2/1R/66P8A+hGgCWiiigAooooAKKKKACol/wCPyT/rmn82qWol/wCPyT/rmn82oAlooooAKKKKACiiigAqJv8Aj8j/AOub/wA1qWom/wCPyP8A65v/ADWgCWiiigAooooAKKKKACorn/VD/ron/oQqWorn/VD/AK6J/wChCgCWiiigAooooAKKKKACorv/AI85v+ubfyqWorv/AI85v+ubfyoAlooooAKKKKACiiigAooooAitv9Uf+uj/APoRqWorb/VH/ro//oRqWgAooooAKKKKACiiigCKH/W3H/XQf+grUtRQ/wCtuP8AroP/AEFaloAKKKKACiiigAooooAib/j8j/65v/NalqJv+PyP/rm/81qWgAooooAKKKKAIL0TGxn+zSiGby22SGIybDjg7Bjd9O9cE/i3UdKj16WG8uNRhs7KOW3XVrZbaYTMxXPlhI2MXK5YqMkEA9cdzqjlNKuWW9WwYRnbcsoYRHsSDwee3f2ry+6sNY8d6vdrHdRyQva/Y3u4bU28aR7w5IDO53Fgp69AOBznWFKU7tbLqZzqRho92VNW8ca9oPil7GTWXvLaBXJluYIVIePhj8iL8pyeOSPWrPhC11Px1qGrXev3zCaOKKS0jaIFLcSGTGV4zjYDg8Z656Vqw/COykmibX9Rkv2K+UPs8ZtwRyxJ+ZjuJVRkFRgdOc1s2vgJdJutUudB1O4spry3jhtzJJLOtttBBYq8mJD83G77vbqa2nVhFWpaeZjClKTvV1J/DV1ep4k1nSJL59RsrBIPLnkjjRopGDFov3aqpwAp6Ajdg9q6isLwzod9oFoLOe8sp7ZQSPJs3jkeQnLO7tK+4nknjOT1rdrkOoKKKKACiiigCK7/AOPOb/rm38qlqK7/AOPOb/rm38qloAKKKKACiiigAooooAKzPDX/ACK2mf8AXrH/AOgitOszw1/yK2mf9esf/oIoA06KKKACs++/1jf79t/6NrQrPvv9Y3+/bf8Ao2gDQqn/AGpbbmCi4faxUlLaRhkHB5C4PIq5VPS/+PR/+vif/wBGvQAf2pb/APPO6/8AAOX/AOJoq5RQAVVu/wDj6sf+u5/9FvVqqt3/AMfVj/13P/ot6AJLP/jxg/65r/KsXxRdQpA9haW0Vzq+pQNbwxlRnYcgs5xxGucn8hya2rP/AI8YP+ua/wAqr32h6TqcyzalpdleSqu1XuLdJGA64yR05NAHG39hqFnr1np3hua3a/sdDEFxJqA/dvDnClQMnduUkk/KBjOelM8GzWE2tQGOMxWg8PxLAlywYiMSsJcnoRkLk/TgDFdnN4f0a5t4Le40ixlhtwRDHJbIyxA9doIwM4HSn3ejaXqEUUV/ptpdRwjESTQK4jH+yCOOg6elAHBeAdg1KFb7b5f9hg2/m9PINxJu69seXnPbbXUeAQV8C6YDnbsYpn+5vbb+G3Fa19pGm6mkaalp9rdrFny1uIFkCfTI46CrYAVQFAAAwAO1AC1keHGn/wCEW0rbHGR9ihwTIR/AP9mteszw3/yKmk/9eUP/AKAKAL264/55Rf8Af0//ABNG64/55Rf9/T/8TUtFAEW64/55Rf8Af0//ABNG64/55Rf9/T/8TUtFAEW64/55Rf8Af0//ABNG64/55Rf9/T/8TUtFAEW64/55Rf8Af0//ABNRW7T+WcRxn536yH+8f9mrVRW3+qP/AF0f/wBCNABuuP8AnlF/39P/AMTRuuP+eUX/AH9P/wATUtFAEW64/wCeUX/f0/8AxNG64/55Rf8Af0//ABNS0UARbrj/AJ5Rf9/T/wDE0brj/nlF/wB/T/8AE1LRQBFuuP8AnlF/39P/AMTUStP9rk/dx52LkeYfVv8AZq1US/8AH5J/1zT+bUAG64/55Rf9/T/8TRuuP+eUX/f0/wDxNS0UARbrj/nlF/39P/xNG64/55Rf9/T/APE1LRQBFuuP+eUX/f0//E0brj/nlF/39P8A8TUtFAEW64/55Rf9/T/8TUTNP9rj/dx52NgeYfVf9mrVRN/x+R/9c3/mtABuuP8AnlF/39P/AMTRuuP+eUX/AH9P/wATUtFAEW64/wCeUX/f0/8AxNG64/55Rf8Af0//ABNS0UARbrj/AJ5Rf9/T/wDE0brj/nlF/wB/T/8AE1LRQBFuuP8AnlF/39P/AMTUVw0/ljMcY+dOkh/vD/Zq1UVz/qh/10T/ANCFABuuP+eUX/f0/wDxNG64/wCeUX/f0/8AxNS0UARbrj/nlF/39P8A8TRuuP8AnlF/39P/AMTUtFAEW64/55Rf9/T/APE0brj/AJ5Rf9/T/wDE1LRQBFuuP+eUX/f0/wDxNRXLT/ZJt0cYGxskSE9v92rVRXf/AB5zf9c2/lQAbrj/AJ5Rf9/T/wDE0brj/nlF/wB/T/8AE1LRQBFuuP8AnlF/39P/AMTRuuP+eUX/AH9P/wATUtFAEW64/wCeUX/f0/8AxNG64/55Rf8Af0//ABNS0UARbrj/AJ5Rf9/T/wDE0brj/nlF/wB/T/8AE1LRQBVt2n8s4jjPzv1kP94/7NS7rj/nlF/39P8A8TRbf6o/9dH/APQjUtAEW64/55Rf9/T/APE0brj/AJ5Rf9/T/wDE1LRQBFuuP+eUX/f0/wDxNG64/wCeUX/f0/8AxNS0UARbrj/nlF/39P8A8TRuuP8AnlF/39P/AMTUtFAFWJp/MnxHH98Z/eH+6P8AZqXdcf8APKL/AL+n/wCJoh/1tx/10H/oK1LQBFuuP+eUX/f0/wDxNG64/wCeUX/f0/8AxNS0UARbrj/nlF/39P8A8TRuuP8AnlF/39P/AMTUtFAEW64/55Rf9/T/APE0brj/AJ5Rf9/T/wDE1LRQBVZp/tcf7uPOxsDzD6r/ALNS7rj/AJ5Rf9/T/wDE0N/x+R/9c3/mtS0ARbrj/nlF/wB/T/8AE0brj/nlF/39P/xNS0UARbrj/nlF/wB/T/8AE1ma14hh0G1829EW5vuRLKS7/Qbf1qhrni5ba4/s3RIvt2pOdoVBlYz7+p9u3em6L4RK3X9qeIpftuoMdwVuUj/xI/IdvWumNJRXPV0XbqznlVcny09+/RGbFpeseMZ0vdZH2XTgd0VoHKlh69P1P4YrsLW3NlbJb2lrBFEgwqLIQB/47VuioqVXPTZdi6dJQ13fcqytP5kGY4/vnH7w/wB0/wCzUu64/wCeUX/f0/8AxNE3+tt/+uh/9BapaxNSLdcf88ov+/p/+Jo3XH/PKL/v6f8A4mpaKAIt1x/zyi/7+n/4mjdcf88ov+/p/wDialooAi3XH/PKL/v6f/iaN1x/zyi/7+n/AOJqWigCrctP9km3RxgbGyRIT2/3al3XH/PKL/v6f/iaLv8A485v+ubfyqWgCLdcf88ov+/p/wDiaN1x/wA8ov8Av6f/AImpaKAIt1x/zyi/7+n/AOJo3XH/ADyi/wC/p/8AialooAi3XH/PKL/v6f8A4mjdcf8APKL/AL+n/wCJqWigCLdcf88ov+/p/wDiao+Gv+RW0z/r1j/9BFadZnhr/kVtM/69Y/8A0EUAadFFFABWfff6xv8Aftv/AEbWhWfff6xv9+2/9G0AaFU9L/49H/6+J/8A0a9XKz7NZn0udbaVYpmnnCSMm8KfNfnGRn86ANCiuP8A+EU8S/8AQ6z/APgGP/i6K29nD+dfj/kZc8v5X+H+Z2FVbv8A4+rH/ruf/Rb1aqrd/wDH1Y/9dz/6LesTUks/+PGD/rmv8qhv9X03SvL/ALU1C1svNz5f2idY9+MZxuIzjI/OprP/AI8YP+ua/wAqxfFF1CkD2FpbRXOr6lA1vDGVGdhyCznHEa5yfyHJoA27m6t7K2e4vJ47eGMZeWVwqr9SeBUF3rGmafBFNf6jaW0U3+rkmnVFfjPBJ54rh/F0X2bRI9DuIryWw03SWfz1s5ZEuJljKRgsqkLtxvJJxkr6GrXh24gufE8b3IIj/wCEehEYuIynyB2EnDAcZC5z1G09CKAOuvNX03T4Y5r/AFC1tYpf9W886or9+CTzVtHWRFeNgysMqynII9a828A7BqUK323y/wCwwbfzenkG4k3de2PLznttrqPAIK+BdMBzt2MUz/c3tt/DbigDoqzPDf8AyKmk/wDXlD/6AK06yPDjT/8ACLaVtjjI+xQ4JkI/gH+zQBr0VFuuP+eUX/f0/wDxNG64/wCeUX/f0/8AxNAEtFRbrj/nlF/39P8A8TRuuP8AnlF/39P/AMTQBLRUW64/55Rf9/T/APE0brj/AJ5Rf9/T/wDE0AS1Fbf6o/8AXR//AEI0brj/AJ5Rf9/T/wDE1FbtP5ZxHGfnfrIf7x/2aALVFRbrj/nlF/39P/xNG64/55Rf9/T/APE0AS0VFuuP+eUX/f0//E0brj/nlF/39P8A8TQBLRUW64/55Rf9/T/8TRuuP+eUX/f0/wDxNAEtRL/x+Sf9c0/m1G64/wCeUX/f0/8AxNRK0/2uT93HnYuR5h9W/wBmgC1RUW64/wCeUX/f0/8AxNG64/55Rf8Af0//ABNAEtFRbrj/AJ5Rf9/T/wDE0brj/nlF/wB/T/8AE0AS0VFuuP8AnlF/39P/AMTRuuP+eUX/AH9P/wATQBLUTf8AH5H/ANc3/mtG64/55Rf9/T/8TUTNP9rj/dx52NgeYfVf9mgC1RUW64/55Rf9/T/8TRuuP+eUX/f0/wDxNAEtFRbrj/nlF/39P/xNG64/55Rf9/T/APE0AS0VFuuP+eUX/f0//E0brj/nlF/39P8A8TQBLUVz/qh/10T/ANCFG64/55Rf9/T/APE1FcNP5YzHGPnTpIf7w/2aALVFRbrj/nlF/wB/T/8AE0brj/nlF/39P/xNAEtFRbrj/nlF/wB/T/8AE0brj/nlF/39P/xNAEtFRbrj/nlF/wB/T/8AE0brj/nlF/39P/xNAEtRXf8Ax5zf9c2/lRuuP+eUX/f0/wDxNRXLT/ZJt0cYGxskSE9v92gC1RUW64/55Rf9/T/8TRuuP+eUX/f0/wDxNAEtFRbrj/nlF/39P/xNG64/55Rf9/T/APE0AS0VFuuP+eUX/f0//E0brj/nlF/39P8A8TQBLRUW64/55Rf9/T/8TRuuP+eUX/f0/wDxNABbf6o/9dH/APQjUtVbdp/LOI4z879ZD/eP+zUu64/55Rf9/T/8TQBLRUW64/55Rf8Af0//ABNG64/55Rf9/T/8TQBLRUW64/55Rf8Af0//ABNG64/55Rf9/T/8TQBLRUW64/55Rf8Af0//ABNG64/55Rf9/T/8TQAQ/wCtuP8AroP/AEFalqrE0/mT4jj++M/vD/dH+zUu64/55Rf9/T/8TQBLRUW64/55Rf8Af0//ABNG64/55Rf9/T/8TQBLRUW64/55Rf8Af0//ABNG64/55Rf9/T/8TQBLRVO8vxp9o91fyWtrbx43zTXGxFycDJIwOSBVca9ZHSTqgv8ATjp4ODd/bF8oc7fv4x1469eKAL7f8fkf/XN/5rUtYbeJtK2x3n9q6X9nMbkTfbl8sjcBnd06jH51lav8RtLsLUyWU9pfHH+sguQ0S+5fGPyP5VcacpuyREqkYK7Z1V5eW9hatcXkywxJ1ZjXHTavq/jCZrTQEey04HbLePwWHoP8Bz6kVDpWj3Pi7ytX1e/tr61JPlW9rcAxj1GVyPrg59TXawxyW8KxQW0EcaDCojkAD6ba3vTo7e9L8F/mY2nW30j+L/yKmh+HrHQbbZaJulYfvJn+8/8AgPatSot1x/zyi/7+n/4mjdcf88ov+/p/+JrnlKUneT1N4xUVaJLRUW64/wCeUX/f0/8AxNG64/55Rf8Af0//ABNSUE3+tt/+uh/9BapaqytP5kGY4/vnH7w/3T/s1LuuP+eUX/f0/wDxNAEtFRbrj/nlF/39P/xNG64/55Rf9/T/APE0AS0VFuuP+eUX/f0//E0brj/nlF/39P8A8TQBLRUW64/55Rf9/T/8TRuuP+eUX/f0/wDxNABd/wDHnN/1zb+VS1VuWn+yTbo4wNjZIkJ7f7tS7rj/AJ5Rf9/T/wDE0AS0VFuuP+eUX/f0/wDxNG64/wCeUX/f0/8AxNAEtFRbrj/nlF/39P8A8TRuuP8AnlF/39P/AMTQBLRUW64/55Rf9/T/APE0brj/AJ5Rf9/T/wDE0AS1meGv+RW0z/r1j/8AQRV7dcf88ov+/p/+Jqj4a/5FbTP+vWP/ANBFAGnRRRQAVn33+sb/AH7b/wBG1oVn33+sb/ftv/RtAGhVP+y7bcxU3CbmLEJcyKMk5PAbA5NXKoR3d9OHaC1tzGsjoC9wwJ2sVzgIcdPWgB/9l2//AD0uv/AyX/4qijzdS/59LX/wKb/43RQBcqrd/wDH1Y/9dz/6LerVVbv/AI+rH/ruf/Rb0ASWf/HjB/1zX+VV77Q9J1OZZtS0uyvJVXar3FukjAdcZI6cmrFn/wAeMH/XNf5VDf6vpuleX/amoWtl5ufL+0TrHvxjONxGcZH50ASpY2kVj9ijtYUtNhT7OsYEe09V29Mc9Khu9G0vUIoor/TbS6jhGIkmgVxGP9kEcdB09Kff6rp+loj6nfW1mrnCG4mWMMfbJGabeavpunwxzX+oWtrFL/q3nnVFfvwSeaAC+0jTdTSNNS0+1u1iz5a3ECyBPpkcdBVsAKoCgAAYAHaql5q+m6fDHNf6ha2sUv8Aq3nnVFfvwSeato6yIrxsGVhlWU5BHrQAtZnhv/kVNJ/68of/AEAVp1meG/8AkVNJ/wCvKH/0AUAadFFFABRRRQAUUUUAFRW3+qP/AF0f/wBCNS1Fbf6o/wDXR/8A0I0AS0UUUAFFFFABRRRQAVEv/H5J/wBc0/m1S1Ev/H5J/wBc0/m1AEtFFFABRRRQAUUUUAFRN/x+R/8AXN/5rUtRN/x+R/8AXN/5rQBLRRRQAUUUUAFFFFABUVz/AKof9dE/9CFS1Fc/6of9dE/9CFAEtFFFABRRRQAUUUUAFRXf/HnN/wBc2/lUtRXf/HnN/wBc2/lQBLRRRQAUUUUAFFFFABRRRQBFbf6o/wDXR/8A0I1LUVt/qj/10f8A9CNS0AFFFFABRRRQAUUUUARQ/wCtuP8AroP/AEFalqKH/W3H/XQf+grUtABRRVC91zTNOyL2+giYdULgt+Q5pqLk7JCclFXZfork7j4h6aJPK022ur6U/dCJtB/Pn9Kh/tPxlq3FjpsWmRn/AJaXH3h+f/xNb/Vqm8tPXQw+sQ2jr6HRa3fabpemtf6yYxBbMJFLpuIf+HaOpbJwMc81wNj4q0jQdNvb/UoVuL3UNQa/jsolD/Z2YBUXd08zA5K5O5jWzJ4AfWdp8V6nJqKg7hAB8gPtn+gFa9r4G8L2lobaLQNOaIkMyyWyvuI6E7gfU0mqUOvN+A06k+ljwrUdP1QXEa3lrLFq2o6h9pigkQjEjc4b149OSTx611mhafDperaXZ6jbRpfQeIFGoTIweJpGt2aEKcZAzt+U/wAXrxj05fDOgxKbKLRNOS1mUtLAtpGI5CCuCy4wSPerS6FpKaW2mJpdktg5y1oLdBExznlMY6gHpTqVnNJLQKdFQbb1MXwyqjxj4ta2A+zm6gBKfd87yF8z23crn36811NQWdla6daJa6fbQ2tvHnZDBGERcnJwo4HJJ/Gp65zcKKKKACiiigCKb/W2/wD10P8A6C1S1FN/rbf/AK6H/wBBapaACiiigAooooAKKKKAIrv/AI85v+ubfyqWorv/AI85v+ubfyqWgAooooAKKKKACiiigArM8Nf8itpn/XrH/wCgitOszw1/yK2mf9esf/oIoA06KKKACs++/wBY3+/bf+ja0Kz77/WN/v23/o2gDQrFlj1CXw5dpo0ywXvnzGJ2UEZEzEjkEcjI/Gtqqel/8ej/APXxP/6NegDiP7S8Z/8APrqv/fFv/wDG6K9DooAKq3f/AB9WP/Xc/wDot6tVVu/+Pqx/67n/ANFvQBJZ/wDHjB/1zX+VYvii6hSB7C0tornV9Sga3hjKjOw5BZzjiNc5P5Dk1tWf/HjB/wBc1/lVe+0PSdTmWbUtLsryVV2q9xbpIwHXGSOnJoA5vS7OLTfGpsLyRZUtfD8MUTygANGrlZDz2JC5/CsfwDsGpQrfbfL/ALDBt/N6eQbiTd17Y8vOe22u6m0DR7m1htrjSbGWC3yIYntkZY89doIwPwqS+0jTdTSNNS0+1u1iz5a3ECyBPpkcdBQBwPgHYNShW+2+X/YYNv5vTyDcSbuvbHl5z2211HgEFfAumA527GKZ/ub22/htxWtfaRpuppGmpafa3axZ8tbiBZAn0yOOgq2AFUBQAAMADtQBm6rJi7soXumtopGfeyuFJwvAyag0YG2kuLKxkFxaWwjSLfLnYNv3QQDxwK15IY5l2zRrIuc4ZQRWd4YRU8K6XsVV3WcLNgYydg5oAv7rj/nlF/39P/xNG64/55Rf9/T/APE1LRQBFuuP+eUX/f0//E0brj/nlF/39P8A8TUtFAEW64/55Rf9/T/8TRuuP+eUX/f0/wDxNS0UARbrj/nlF/39P/xNRW7T+WcRxn536yH+8f8AZq1UVt/qj/10f/0I0AG64/55Rf8Af0//ABNG64/55Rf9/T/8TUtFAEW64/55Rf8Af0//ABNG64/55Rf9/T/8TUtFAEW64/55Rf8Af0//ABNG64/55Rf9/T/8TUtFAEW64/55Rf8Af0//ABNRK0/2uT93HnYuR5h9W/2atVEv/H5J/wBc0/m1ABuuP+eUX/f0/wDxNG64/wCeUX/f0/8AxNS0UARbrj/nlF/39P8A8TRuuP8AnlF/39P/AMTUtFAEW64/55Rf9/T/APE0brj/AJ5Rf9/T/wDE1LRQBFuuP+eUX/f0/wDxNRM0/wBrj/dx52NgeYfVf9mrVRN/x+R/9c3/AJrQAbrj/nlF/wB/T/8AE0brj/nlF/39P/xNS0UARbrj/nlF/wB/T/8AE0brj/nlF/39P/xNS0UARbrj/nlF/wB/T/8AE0brj/nlF/39P/xNS0UARbrj/nlF/wB/T/8AE1FcNP5YzHGPnTpIf7w/2atVFc/6of8AXRP/AEIUAG64/wCeUX/f0/8AxNG64/55Rf8Af0//ABNS0UARbrj/AJ5Rf9/T/wDE0brj/nlF/wB/T/8AE1LRQBFuuP8AnlF/39P/AMTRuuP+eUX/AH9P/wATUtFAEW64/wCeUX/f0/8AxNRXLT/ZJt0cYGxskSE9v92rVRXf/HnN/wBc2/lQAbrj/nlF/wB/T/8AE0brj/nlF/39P/xNS0UARbrj/nlF/wB/T/8AE0brj/nlF/39P/xNS0UARbrj/nlF/wB/T/8AE0brj/nlF/39P/xNS0UARbrj/nlF/wB/T/8AE0brj/nlF/39P/xNS0UAVbdp/LOI4z879ZD/AHj/ALNS7rj/AJ5Rf9/T/wDE0W3+qP8A10f/ANCNS0ARbrj/AJ5Rf9/T/wDE0brj/nlF/wB/T/8AE1LRQBFuuP8AnlF/39P/AMTRuuP+eUX/AH9P/wATUtFAHOeL/FNx4U0Vr8aTLqBUFikLkKigZLO5XCj06kkgAHnDNe8V3OkX4srfT4LiZbVruVpbsxJHGGCjkIxLFiAAB9SKyvibr9sPC99olskl3e3sLRBYGQiI8ffywx+GTWDr9l4l8aG3vJPDV1boqOsYinjilCkg4djKpKkgHjjvjNbwot6z0Xn+hjOqlpHV+Rbtfi1Jc2/n2mhr+93OwnvdgUqAu3KxsSSQewHqRTo/iTruvTafb+GNAjEl9C8ySXk5VQFwGwduDgtWBD8ONe00Wlg1rJe2u5vtk2nTRh0B+YqnmsnJ3Y3dhzjNd7fWFtNp1jBN4AN9bw27RwwS/ZGe1wcBDukwAQAcqze4Bq6joxtyK7t8rkU1VlfndlcrDwv4m1VFbXdZCbh88FtIdo9s7QP0q/ZeBtKs8FrFLlx/FPOx/QKB+laPhTTrzSPCthYalKJbmCPa5DlwoySF3Hk4GBn2rXqHiKjVk7Ly0KWHpp3av66lS3tvskey1s7aBP7sbbR+i1NuuP8AnlF/39P/AMTUtFYXb3N9tiLdcf8APKL/AL+n/wCJo3XH/PKL/v6f/ialooAqs0/2uP8Adx52NgeYfVf9mpd1x/zyi/7+n/4mhv8Aj8j/AOub/wA1qWgCLdcf88ov+/p/+Jo3XH/PKL/v6f8A4mpaKAIt1x/zyi/7+n/4mjdcf88ov+/p/wDialooAi3XH/PKL/v6f/iaN1x/zyi/7+n/AOJqWigCrK0/mQZjj++cfvD/AHT/ALNS7rj/AJ5Rf9/T/wDE0Tf623/66H/0FqloAi3XH/PKL/v6f/iaN1x/zyi/7+n/AOJqWigCLdcf88ov+/p/+Jo3XH/PKL/v6f8A4mpaKAIt1x/zyi/7+n/4mjdcf88ov+/p/wDialooAq3LT/ZJt0cYGxskSE9v92pd1x/zyi/7+n/4mi7/AOPOb/rm38qloAi3XH/PKL/v6f8A4mjdcf8APKL/AL+n/wCJqWigCLdcf88ov+/p/wDiaN1x/wA8ov8Av6f/AImpaKAIt1x/zyi/7+n/AOJo3XH/ADyi/wC/p/8AialooAzdXuLqDSp5E2REAfOsmSoJAJ5WqllHBYahY2mn3zzQFHQxGUOFVQMfStxlDKVYAgjBBHWsnwxBEnhvTZEiRXa1j3MFAJ+Ud6ANeiiigArPvv8AWN/v23/o2tCs++/1jf79t/6NoA0KyrHUrGCGWOe8t4pFuJso8qgj963YmtWigCn/AGvpv/QQtf8Av+v+NFXKKACqt3/x9WP/AF3P/ot6tVTu5E+3WMe9d/nFtueceW/OKAJrP/jxg/65r/Ki5u7ayiEl5cRW8ZYIGlcKCx6DJ7mksWVrGHawbCKDg9DiuZ+IWm2k+gi/mi33NtPbrC7McR7riMMQucZI4zjOOKAOlvdQs9NgE+o3cFpCW2iSeUIufTJPXioZ9c0m1tIbq51Syht5+YZpLhFST/dJOD+Fc/qgvZPiPALa6tLfyNKaSJruAyqpMmJCoDrg4CZOenHeqPhrVv7b8Uf2hqkUUTT6GjKpOU2ea4kIz/CSFPPYrmgDsLzV9N0+GOa/1C1tYpf9W886or9+CTzVtHWRFeNgysMqynII9a828A7BqUK323y/7DBt/N6eQbiTd17Y8vOe22uo8Agr4F0wHO3YxTP9ze238NuKAOirM8N/8ippP/XlD/6AK06yPDjT/wDCLaVtjjI+xQ4JkI/gH+zQBr0VFuuP+eUX/f0//E0brj/nlF/39P8A8TQBLRUW64/55Rf9/T/8TRuuP+eUX/f0/wDxNAEtFRbrj/nlF/39P/xNG64/55Rf9/T/APE0AS1Fbf6o/wDXR/8A0I0brj/nlF/39P8A8TUVu0/lnEcZ+d+sh/vH/ZoAtUVFuuP+eUX/AH9P/wATRuuP+eUX/f0//E0AS0VFuuP+eUX/AH9P/wATRuuP+eUX/f0//E0AS0VFuuP+eUX/AH9P/wATRuuP+eUX/f0//E0AS1Ev/H5J/wBc0/m1G64/55Rf9/T/APE1ErT/AGuT93HnYuR5h9W/2aALVFRbrj/nlF/39P8A8TRuuP8AnlF/39P/AMTQBLRUW64/55Rf9/T/APE0brj/AJ5Rf9/T/wDE0AS0VFuuP+eUX/f0/wDxNG64/wCeUX/f0/8AxNAEtRN/x+R/9c3/AJrRuuP+eUX/AH9P/wATUTNP9rj/AHcedjYHmH1X/ZoAtUVFuuP+eUX/AH9P/wATRuuP+eUX/f0//E0AS0VFuuP+eUX/AH9P/wATRuuP+eUX/f0//E0AS0VFuuP+eUX/AH9P/wATRuuP+eUX/f0//E0AS1Fc/wCqH/XRP/QhRuuP+eUX/f0//E1FcNP5YzHGPnTpIf7w/wBmgC1RUW64/wCeUX/f0/8AxNG64/55Rf8Af0//ABNAEtFRbrj/AJ5Rf9/T/wDE0brj/nlF/wB/T/8AE0AS0VFuuP8AnlF/39P/AMTRuuP+eUX/AH9P/wATQBLUV3/x5zf9c2/lRuuP+eUX/f0//E1FctP9km3RxgbGyRIT2/3aALVFRbrj/nlF/wB/T/8AE0brj/nlF/39P/xNAEtFRbrj/nlF/wB/T/8AE0brj/nlF/39P/xNAEtFRbrj/nlF/wB/T/8AE0brj/nlF/39P/xNAEtFRbrj/nlF/wB/T/8AE0brj/nlF/39P/xNABbf6o/9dH/9CNS1Vt2n8s4jjPzv1kP94/7NS7rj/nlF/wB/T/8AE0AS0VTvL8WFs1xem3hiXqzzEf8AsvJrlZPE2seI5WtPDFr5MQO17yToPpkcfqfYVrTpSnqtu/QynVjDR79jo9Y8Q6docW6+nAkIysKcu34f1PFc19q8SeLuLNTpGmt/y1bO9x7dz+GB71e0fwZDYS/ar9E1G9J3NLNISAfYEfqc10u64/55Rf8Afw//ABNa89Ol8Cu+7/Rf5mfJUqfG7Lsv1Zk6L4T0zRArwxedcDrPLy2fb0/Ctuot1x/zyi/7+n/4mjdcf88ov+/p/wDia55TlN3k7m8YRgrRVgh/1tx/10H/AKCtS1ViafzJ8Rx/fGf3h/uj/ZqXdcf88ov+/p/+JqSiWiot1x/zyi/7+n/4mjdcf88ov+/p/wDiaAJaKi3XH/PKL/v6f/iaN1x/zyi/7+n/AOJoAloqLdcf88ov+/p/+Jo3XH/PKL/v6f8A4mgAb/j8j/65v/NalqqzT/a4/wB3HnY2B5h9V/2al3XH/PKL/v6f/iaAJaKi3XH/ADyi/wC/p/8AiaN1x/zyi/7+n/4mgCWiot1x/wA8ov8Av6f/AImjdcf88ov+/p/+JoAloqLdcf8APKL/AL+n/wCJo3XH/PKL/v6f/iaACb/W2/8A10P/AKC1S1VlafzIMxx/fOP3h/un/ZqXdcf88ov+/p/+JoAloqLdcf8APKL/AL+n/wCJo3XH/PKL/v6f/iaAJaKi3XH/ADyi/wC/p/8AiaN1x/zyi/7+n/4mgCWiot1x/wA8ov8Av6f/AImjdcf88ov+/p/+JoALv/jzm/65t/Kpaq3LT/ZJt0cYGxskSE9v92pd1x/zyi/7+n/4mgCWiot1x/zyi/7+n/4mjdcf88ov+/p/+JoAloqLdcf88ov+/p/+Jo3XH/PKL/v6f/iaAJaKi3XH/PKL/v6f/iaN1x/zyi/7+n/4mgCWszw1/wAitpn/AF6x/wDoIq9uuP8AnlF/39P/AMTVHw1/yK2mf9esf/oIoA06KKKACs++/wBY3+/bf+ja0Kzb+WMNKxdQqPb7jnhcS9/SgDSooBBAIOQehFFABRRRQAVT3iLWGEgYedEiRnacEqXJGeg455q5VW7/AOPqx/67n/0W9AD7VhJ5si52SOGUkYyNoGf0qG+0XS9UdH1PTbO8ZBhWuIFkKj0GQcVPZ/8AHjB/1zX+VFzd21lEJLy4it4ywQNK4UFj0GT3NAFabQdIuLSG1uNKspbeD/VQvboyR/7qkYH4U+80bTNRiij1DTrS6SEYiWeBXCfQEcdB09KL/V9N0ry/7U1C1svNz5f2idY9+MZxuIzjI/OnX+q6fpaI+p31tZq5whuJljDH2yRmgBt9pGm6mkaalp9rdrFny1uIFkCfTI46CrYAVQFAAAwAO1VLzV9N0+GOa/1C1tYpf9W886or9+CTzVtHWRFeNgysMqynII9aAFrM8N/8ippP/XlD/wCgCtOszw3/AMippP8A15Q/+gCgDTooooAKKKKACiiigAqK2/1R/wCuj/8AoRqWorb/AFR/66P/AOhGgCWiiigAooooAKKKKACol/4/JP8Armn82qWol/4/JP8Armn82oAlooooAKKKKACiiigAqJv+PyP/AK5v/NalqJv+PyP/AK5v/NaAJaKKKACiiigAooooAKiuf9UP+uif+hCpaiuf9UP+uif+hCgCWiiigAooooAKKKKACorv/jzm/wCubfyqWorv/jzm/wCubfyoAlooooAKKKKACiiigAorkPFo1O38ReHrqHVZorOTUorc2UK7A+VkLF2zlhwMLwBz17YvxU1GbSbZprK41SO9dEMU0N75cNsoJLExI4Z/fcjDHGR0qoxcnZEykoq7PQ7c4hbP/PR//QjXO6t40hhuPsOhwnUr5jgCMZRT7kdfw/OvL4r/AFrW9d0iwm127FjeXaxvEjnDAqzEk5+bOBgHj613HiDw3aeHbNX8PXN/Hrd3NDFYRR3TAOysC2YwQrLtDMxcEAZ5HAHTKnChJqpq+3Q541J1o3hoi/Z+ELzVrlb7xddNO/VbVGwqexx/Ifma62CCK2hWG3jWKNBhUQYA/CpKKxqVZVN9u3Q2hSjDYKKKKyNAooooAih/1tx/10H/AKCtS1FD/rbj/roP/QVqWgAooooAKKKKACiiigCJv+PyP/rm/wDNalqJv+PyP/rm/wDNaloAKKKKACiiigAooooAim/1tv8A9dD/AOgtUtRTf623/wCuh/8AQWqWgAooooAKKKKACiiigCK7/wCPOb/rm38qlqK7/wCPOb/rm38qloAKKKKACiiigAooooAKzPDX/IraZ/16x/8AoIrTrM8Nf8itpn/XrH/6CKANOiiigAqolzHbQyeduUpIcjYSfmc7cYHOfardZ99/rG/37b/0bQBY0+NotNto5BtdIUVgexAFWKKKACiiigAqrd/8fVj/ANdz/wCi3q1VW7/4+rH/AK7n/wBFvQBJZ/8AHjB/1zX+Vcx8QtNtJ9BF/NFvubae3WF2Y4j3XEYYhc4yRxnGccV09n/x4wf9c1/lUF9oul6o6Pqem2d4yDCtcQLIVHoMg4oAzPFF1CkD2FpbRXOr6lA1vDGVGdhyCznHEa5yfyHJrN0uzi03xqbC8kWVLXw/DFE8oADRq5WQ89iQufwrfl8NaFcLEs+i6dKsKbIw9ohCLknaMjgZJOPenzaBo9zaw21xpNjLBb5EMT2yMseeu0EYH4UAcL4B2DUoVvtvl/2GDb+b08g3Em7r2x5ec9ttdR4BBXwLpgOduximf7m9tv4bcVrX2kabqaRpqWn2t2sWfLW4gWQJ9MjjoKtgBVAUAADAA7UALWR4caf/AIRbStscZH2KHBMhH8A/2a16zPDf/IqaT/15Q/8AoAoAvbrj/nlF/wB/T/8AE0brj/nlF/39P/xNS0UARbrj/nlF/wB/T/8AE0brj/nlF/39P/xNS0UARbrj/nlF/wB/T/8AE0brj/nlF/39P/xNS0UARbrj/nlF/wB/T/8AE1FbtP5ZxHGfnfrIf7x/2atVFbf6o/8AXR//AEI0AG64/wCeUX/f0/8AxNG64/55Rf8Af0//ABNS0UARbrj/AJ5Rf9/T/wDE0brj/nlF/wB/T/8AE1LRQBFuuP8AnlF/39P/AMTRuuP+eUX/AH9P/wATUtFAEW64/wCeUX/f0/8AxNRK0/2uT93HnYuR5h9W/wBmrVRL/wAfkn/XNP5tQAbrj/nlF/39P/xNG64/55Rf9/T/APE1LRQBFuuP+eUX/f0//E0brj/nlF/39P8A8TUtFAEW64/55Rf9/T/8TRuuP+eUX/f0/wDxNS0UARbrj/nlF/39P/xNRM0/2uP93HnY2B5h9V/2atVE3/H5H/1zf+a0AG64/wCeUX/f0/8AxNG64/55Rf8Af0//ABNS0UARbrj/AJ5Rf9/T/wDE0brj/nlF/wB/T/8AE1LRQBFuuP8AnlF/39P/AMTRuuP+eUX/AH9P/wATUtFAEW64/wCeUX/f0/8AxNRXDT+WMxxj506SH+8P9mrVRXP+qH/XRP8A0IUAG64/55Rf9/T/APE0brj/AJ5Rf9/T/wDE1LRQBFuuP+eUX/f0/wDxNG64/wCeUX/f0/8AxNS0UARbrj/nlF/39P8A8TRuuP8AnlF/39P/AMTUtFAEW64/55Rf9/T/APE1FctP9km3RxgbGyRIT2/3atVFd/8AHnN/1zb+VABuuP8AnlF/39P/AMTRuuP+eUX/AH9P/wATUtFAEW64/wCeUX/f0/8AxNG64/55Rf8Af0//ABNS0UARbrj/AJ5Rf9/T/wDE0jSTopZo4VUDJJlOAP8AvmodU1az0e0NxfzCNP4R1Zz6Ad65EDWPHMmW36douen8Uw/r/Ie+K2p0XJcz0XcxqVVF8q1fYzvE13eeKdbtbXw9eXjSWcyzoYPKMEbqCN+Wi3Hhj1bb6A1aT4YfamebWtUvLuacAXCiZdko7jmMsMjglSvtiu203S7PSLQW1hCsSDqe7H1J7mrdVKqkuWnovxYo023zVNX+COJPw+tXuYLmwubnT/ss/mQpbvEQjruUHMkLN0YjBOOhxV6fwncy69JrEWs38F28KwAq8DhEAGQoeBtu4jccYyfoAOjtv9Uf+uj/APoRqWsHJyd2zZRUVZECfaVjVWVHIGCzScn34XFO3XH/ADyi/wC/p/8AialopDIt1x/zyi/7+n/4mjdcf88ov+/p/wDialooAi3XH/PKL/v6f/iaN1x/zyi/7+n/AOJqWigCrE0/mT4jj++M/vD/AHR/s1LuuP8AnlF/39P/AMTRD/rbj/roP/QVqWgCLdcf88ov+/p/+Jo3XH/PKL/v6f8A4mpaKAIt1x/zyi/7+n/4mjdcf88ov+/p/wDialooAi3XH/PKL/v6f/iaN1x/zyi/7+n/AOJqWigCqzT/AGuP93HnY2B5h9V/2al3XH/PKL/v6f8A4mhv+PyP/rm/81qWgCLdcf8APKL/AL+n/wCJo3XH/PKL/v6f/ialooAi3XH/ADyi/wC/p/8AiaN1x/zyi/7+n/4mpaKAIt1x/wA8ov8Av6f/AImjdcf88ov+/p/+JqWigCrK0/mQZjj++cfvD/dP+zUu64/55Rf9/T/8TRN/rbf/AK6H/wBBapaAIt1x/wA8ov8Av6f/AImjdcf88ov+/p/+JqWigCLdcf8APKL/AL+n/wCJo3XH/PKL/v6f/ialooAi3XH/ADyi/wC/p/8AiaN1x/zyi/7+n/4mpaKAKty0/wBkm3RxgbGyRIT2/wB2pd1x/wA8ov8Av6f/AImi7/485v8Arm38qloAi3XH/PKL/v6f/iaN1x/zyi/7+n/4mpaKAIt1x/zyi/7+n/4mjdcf88ov+/p/+JqWigCLdcf88ov+/p/+Jo3XH/PKL/v6f/ialooAi3XH/PKL/v6f/iao+Gv+RW0z/r1j/wDQRWnWZ4a/5FbTP+vWP/0EUAadFFFABWfff6xv9+2/9G1oVn33+sb/AH7b/wBG0AaFFFFABRRRQAVVu/8Aj6sf+u5/9FvVqqt3/wAfVj/13P8A6LegCSz/AOPGD/rmv8qmqGz/AOPGD/rmv8qmoAqX+q6dpao2p39rZrISENxMse7HXGSM0l5q+m6fDHNf6ha2sUv+reedUV+/BJ5rlfEY1Gbxrs8ONapqEelMLg3/APqjCznbtAGS25Tkn5QMZz0ql4NmsJtagMcZitB4fiWBLlgxEYlYS5PQjIXJ+nAGKAO3vNX03T4Y5r/ULW1il/1bzzqiv34JPNW0dZEV42DKwyrKcgj1rzbwDsGpQrfbfL/sMG383p5BuJN3Xtjy857ba6jwCCvgXTAc7djFM/3N7bfw24oA6Kszw3/yKmk/9eUP/oArTrI8OLP/AMItpW2SMD7FDgGMn+Af7VAGvRUW24/56xf9+j/8VRtuP+esX/fo/wDxVAEtFRbbj/nrF/36P/xVG24/56xf9+j/APFUAS0VFtuP+esX/fo//FUbbj/nrF/36P8A8VQBLUVt/qj/ANdH/wDQjRtuP+esX/fo/wDxVRW6z+WcSRj536xn+8f9qgC1RUW24/56xf8Afo//ABVG24/56xf9+j/8VQBLRUW24/56xf8Afo//ABVG24/56xf9+j/8VQBLRUW24/56xf8Afo//ABVG24/56xf9+j/8VQBLUS/8fkn/AFzT+bUbbj/nrF/36P8A8VUSrP8Aa5P3kedi5Pln1b/aoAtUVFtuP+esX/fo/wDxVG24/wCesX/fo/8AxVAEtFRbbj/nrF/36P8A8VRtuP8AnrF/36P/AMVQBLRUW24/56xf9+j/APFUbbj/AJ6xf9+j/wDFUAS1E3/H5H/1zf8AmtG24/56xf8Afo//ABVRMs/2uP8AeR52Ng+WfVf9qgC1RUW24/56xf8Afo//ABVG24/56xf9+j/8VQBLRUW24/56xf8Afo//ABVG24/56xf9+j/8VQBLRUW24/56xf8Afo//ABVG24/56xf9+j/8VQBLUVz/AKof9dE/9CFG24/56xf9+j/8VUVws/ljMkZ+dOkZ/vD/AGqALVFRbbj/AJ6xf9+j/wDFUbbj/nrF/wB+j/8AFUAS0VFtuP8AnrF/36P/AMVRtuP+esX/AH6P/wAVQBLRUW24/wCesX/fo/8AxVG24/56xf8Afo//ABVAEtRXf/HnN/1zb+VG24/56xf9+j/8VUVys/2SbdJGRsbIEZHb/eoAtUVFtuP+esX/AH6P/wAVVa+vk0y2M9/eW8EY7tGefYDdyfpTSbdkJtJXZernNe8XwabN9i06P7dqLHasMfIU++O/sP0rJbWNd8WSPbaGv2Swzh7xlKkj0HJ/Ic+4rc0PwvBoMZNs0ck7ffnkiJY+33uBXT7OFLWrq+3+Zz+0lV0p6Lv/AJGZpfhO4v7wap4sk+03B5S2z8kY9D2/Aceua68AKoCgAAYAHao9tx/z1i/79H/4qjbcf89Yv+/R/wDiqxqVJVHqa06caa0JaKi23H/PWL/v0f8A4qjbcf8APWL/AL9H/wCKrM0C2/1R/wCuj/8AoRqWqtus/lnEkY+d+sZ/vH/aqXbcf89Yv+/R/wDiqAJaKi23H/PWL/v0f/iqNtx/z1i/79H/AOKoAloqLbcf89Yv+/R/+Ko23H/PWL/v0f8A4qgCWiottx/z1i/79H/4qjbcf89Yv+/R/wDiqACH/W3H/XQf+grUtVYln8yfEkf3xn92f7o/2ql23H/PWL/v0f8A4qgCWiottx/z1i/79H/4qjbcf89Yv+/R/wDiqAJaKi23H/PWL/v0f/iqNtx/z1i/79H/AOKoAloqLbcf89Yv+/R/+Ko23H/PWL/v0f8A4qgAb/j8j/65v/Nalqqyz/a4/wB5HnY2D5Z9V/2ql23H/PWL/v0f/iqAJaKi23H/AD1i/wC/R/8AiqNtx/z1i/79H/4qgCWiottx/wA9Yv8Av0f/AIqjbcf89Yv+/R/+KoAloqLbcf8APWL/AL9H/wCKo23H/PWL/v0f/iqACb/W2/8A10P/AKC1S1VlWfzIMyR/fOP3Z/un/aqXbcf89Yv+/R/+KoAloqLbcf8APWL/AL9H/wCKo23H/PWL/v0f/iqAJaKi23H/AD1i/wC/R/8AiqNtx/z1i/79H/4qgCWiottx/wA9Yv8Av0f/AIqjbcf89Yv+/R/+KoALv/jzm/65t/Kpaq3Kz/ZJt0kZGxsgRkdv96pdtx/z1i/79H/4qgCWiottx/z1i/79H/4qjbcf89Yv+/R/+KoAloqLbcf89Yv+/R/+Ko23H/PWL/v0f/iqAJaKi23H/PWL/v0f/iqNtx/z1i/79H/4qgCWszw1/wAitpn/AF6x/wDoIq9tuP8AnrF/36P/AMVVHw1/yK2mf9esf/oIoA06KKKACs++/wBY3+/bf+ja0Kz77/WN/v23/o2gDQooooAKKKKACqt3/wAfVj/13P8A6LerVVbv/j6sf+u5/wDRb0ASWf8Ax4wf9c1/lU1Q2f8Ax4wf9c1/lU1AFO/0jTdV8v8AtTT7W98rPl/aIFk2ZxnG4HGcD8qS70bS9Qiiiv8ATbS6jhGIkmgVxGP9kEcdB09KXVNVstF0+S+1Sdbe2jwGcgnknAAAySfYVXu/Eel2SQtNPIxmh89Eht5JX8vj5yqKSF5HJAFAFi+0jTdTSNNS0+1u1iz5a3ECyBPpkcdBVsAKoCgAAYAHasq48T6RbwwSm6aZbiEzxi2hecmMYy5CKSF5HJ4rRtbqC+tIrq0lWaCZQ8ciHIYHvQBLWZ4b/wCRU0n/AK8of/QBWnWZ4b/5FTSf+vKH/wBAFAGnRRRQAUUUUAFVdUvf7N0e8vvL837LA82zdjdtUnGe3SrVV9QDnTLkR2iXrGJgLZ2CrNx9wk5HPTnjmgDnJvGFzpfhdtf8QafbW1kbdZoltbxp5HLDIXa0aAcd8msnQfijazz3Fvr1kullLeS7R1uPNV1UlnUnauGAIwOQeefWtf8Agj+17m7lsvDx0KxFiUayQQK15MGyh2RuU4XcoZmB/eegzXP6R8Jr3U4dQfUopNOAtJbazjmufMYynGGbDOAgIxgHJ59BneMafs229TCTqe0SS0PVdG1DVdRRbi90y3srSaPzIcXZkm5+6HTywqnHJw7YPHPWtWvKND+HN9HrEdzYR3nhtI7XbOWlidp5SRwvlNyq4PzNg/MOOuOm/sjxlY/8emtQ3aD+GdeT+YP86FShLaa+dwdScd4v5HY0Vx39t+L7H/j90KO5Ud7duT+RP8qVfiFBAwXVNKvbNu4K5x+eKr6tUfw6+jQvrFNfFp6o7CiuftvHGgXGB9u8pvSWNl/XGP1rVg1bT7rH2a+tpc/3JVP9aylSnH4kzWNSEtmi3US/8fkn/XNP5tVObXtMt9ettFlulGo3UZligCsSyDPOQMD7p6kZwcVRtPGGgXniWfSrXVIZbxEUNGucZyeN2NpPI4zmoSb2KbS3N+isa38WaNc38dpDdOXmkaKKQ28ghldc5VJSuxiNp4DHofStmkMKKKKACiiigAqJv+PyP/rm/wDNalqJv+PyP/rm/wDNaAJaKKKACiiigAooooAKiuf9UP8Aron/AKEKo+IdftPDWjS6lfrK8cZAEcK7nkJ7KMj3PXgAntWN4h8f6Nomj215dfaHNwkU6QRIGkCkhhkZAzj3pqLlsJyS3OsorkX+JGkFrRLOC4u3urX7UFSSCPy1yBhvMkUbsnoM+vStRPF2iGBJJb+GJmUMY2cMyEjodpIyPYke9Uqc3smS6kFuzaorAk8ceHo+uoBj/sxOf6VWk+Iegp92Sd/92I/1xVrD1X9l/cQ69JfaR1FFcefiNZynFlpt9Of90D+RNJ/wk/iW8/5B3hp4wejXBOP121f1ar1VvVon6zT6O/omafizxGvh6yttsltFPezi3ilu32wxcFi7njhQpOMjPAyM5rlfEfxBuNM0+0s9PvtK1m81B2C3drGRbxRgc/KJWLNw38Q7fi/WvDPjTxD9kupryytZ7KbzoIixUAkFT8ygkcE8881k3Hwm1Aae+pm+gbWvtTXDxtIxgMe3aV37NxbA3btvXjH8VEYU4SXO7+gSnUnH3Fb1Lml/EDxRr8Eun6VpdodUt5tk9yEYwhCMqwTdweQOXxwTznAueENDfxNDLqvim4N7cQ3UtuERv3LGNypZfVcjoOPrRpvgnxDofh+6h0q5s11HU7lXvZRcPH5cKrtCRP5bfNj+MqMbjgZANdjoNrNY6THaTafZ6ekH7uGCzuGmQIAMfMyIc5z2PrnmlKqoNqlp59QVJySdXX8jQiijhiWOFFjjUYVVGAB7CnUUVznQFFFFABRRRQBFbf6o/wDXR/8A0I1LUVt/qj/10f8A9CNS0AFFFFABRRRQAUUUUARQ/wCtuP8AroP/AEFalqKH/W3H/XQf+grUtABRRRQAUUUUAFFFFAETf8fkf/XN/wCa1LUTf8fkf/XN/wCa1LQAUUUUAFFFFABRRRQBFN/rbf8A66H/ANBapaim/wBbb/8AXQ/+gtUtABRRRQAUUUUAFFFFAEV3/wAec3/XNv5VLUV3/wAec3/XNv5VLQAUUUUAFFFFABRRRQAVmeGv+RW0z/r1j/8AQRWnWZ4a/wCRW0z/AK9Y/wD0EUAadFFFABWfff6xv9+2/wDRtaFZ99/rG/37b/0bQBoUUUUAFFFFABVW7/4+rH/ruf8A0W9Wqq3f/H1Y/wDXc/8Aot6AJLP/AI8YP+ua/wAqmqGz/wCPGD/rmv8AKpqAOJ8dx3863TPplxcaba6dO6SRSRbfPZGXc6s4OEXpgE5Y+gqtpGq2+la9b32ut/ZsFxocCwPduoBMbtuUEEjJDK20HOCOM5A7+igDzPwlPF4Zv4JvELrp0NxpIMDXJ2AYnkYxjP8AFh0O0c8+1db4HtprTwXp8VxE0L7Wfy3XBUM7MAR24I4rfooAKyPDiz/8ItpW2SMD7FDgGMn+Af7Va9Znhv8A5FTSf+vKH/0AUAXttx/z1i/79H/4qjbcf89Yv+/R/wDiqlooAi23H/PWL/v0f/iqNtx/z1i/79H/AOKqWigCLbcf89Yv+/R/+Ko23H/PWL/v0f8A4qpaKAIttx/z1i/79H/4qordZ/LOJIx879Yz/eP+1Vqorb/VH/ro/wD6EaADbcf89Yv+/R/+Ko23H/PWL/v0f/iqlooAi23H/PWL/v0f/iqRo52UhpISD1BiP/xVTUUAZNz4dsbvP2iysWJ6t9mwfzBzWVP8PtImzsTySf8AnmW/qxrq6K1jWqR2kzOVKnLeKPCo/Ceq2fiLRlnsdTtL+9luC58y3ZQAnAUrLnCrjOcE84BJxWZptir/ABB/syzubKK5KCMFbhAok8w5GQeW9hk19EVEv/H5J/1zT+bVrDFTh5mU8NCXkeGaLJ4giuNGS11Syu5BfyGLQmOZrCRt4Z3TG4bfmzu+UbuMHFej/bvHcPXTLKceoYf/ABYrsaKiNa28Uy5Ur/aaOMPiDxfF/rfDyN/uZP8AImmnxh4gj4l8MXA91jc/0rtaKr2tN7wX4k+ymtpv8Dif+E51Bf8AXaHcp/2yaj/hYO3/AFunXKH/AK4f/ZV21FHtKP8AJ+LD2dX+f8DybxB8RNQt52ubG7v4GVo/KtWsIxbEbgGEkjZPPPRl7YGeTj6p8T9YudduXh1CTTbS1by1WC0V85wSXZkcDt6d69Q1zw/qetw3lhNq8SaVeYWSH7HmZUwAyJIHAAODyUYjceemOc1n4VWuoa9PJZ6gbKzvwGurYQbzxhW2NuG3cvqGwefanCpST1j+opQqtaS/Qwb74ja9cw6lqunvPbw2D4itUt0eGRUAZzKxBbLZI+VlwMd811UfjnVp4keDw9cvvUEDy35z9BVmfwLIYNR06x1NbXRdTkD3Fp9nLSLwquscm8BQwUDBVsZOOtdcqqihUAVVGAAMACoU6a+x+LKcKj+3+COMHifxTL/qvDTL/vhh/PFPGq+N5v8AV6JaRj1dun/j9djRVe2gtoL8f8xeyk95v8P8jj/L8d3H/Laxtc+wOP0ak/sDxdP/AMfPiJI/XyV/wArsaKPrDW0UvkHsF1k38zyfxV4A8UXHnXKakuqwQWkhjjluJVlEhVg21ArhiV4AyM5IrB1X4d+Jk0S1vY7SG4C2GGthcN5scjLj7pjGTtwNvUEkc9a92qK5/wBUP+uif+hCp+sVL3uP2FO1rHk1h4O06z0O2/4SbS9TbUmswyPp8F1JtBziPMeAHGASHAGWHJAOOu8OeDI4vDtgNbsbQ6iIF+05Qv8APjnJDYJ9ccZ6V2FFS61Ru9y/ZU7WsZCeHNOj+5p+nfU2gP8AM1ZTTY4v9VDZp/u2wH9avUVDnJ7spRitkQhLgDAkiA/65H/4ql23H/PWL/v0f/iqloqSiLbcf89Yv+/R/wDiqiuVn+yTbpIyNjZAjI7f71Wqiu/+POb/AK5t/KgA23H/AD1i/wC/R/8AiqNtx/z1i/79H/4qpaKAIttx/wA9Yv8Av0f/AIqjbcf89Yv+/R/+KqWigCLbcf8APWL/AL9H/wCKo23H/PWL/v0f/iqlooAi23H/AD1i/wC/R/8AiqNtx/z1i/79H/4qpaKAKtus/lnEkY+d+sZ/vH/aqXbcf89Yv+/R/wDiqLb/AFR/66P/AOhGpaAIttx/z1i/79H/AOKo23H/AD1i/wC/R/8AiqlooAi23H/PWL/v0f8A4qjbcf8APWL/AL9H/wCKqWigCLbcf89Yv+/R/wDiqNtx/wA9Yv8Av0f/AIqpaKAKsSz+ZPiSP74z+7P90f7VS7bj/nrF/wB+j/8AFUQ/624/66D/ANBWpaAIttx/z1i/79H/AOKo23H/AD1i/wC/R/8AiqlooAi23H/PWL/v0f8A4qjbcf8APWL/AL9H/wCKqWigCLbcf89Yv+/R/wDiqNtx/wA9Yv8Av0f/AIqpaKAKrLP9rj/eR52Ng+WfVf8AaqXbcf8APWL/AL9H/wCKob/j8j/65v8AzWpaAIttx/z1i/79H/4qjbcf89Yv+/R/+KqWigCLbcf89Yv+/R/+Ko23H/PWL/v0f/iqlooAi23H/PWL/v0f/iqNtx/z1i/79H/4qpaKAKsqz+ZBmSP75x+7P90/7VS7bj/nrF/36P8A8VRN/rbf/rof/QWqWgCLbcf89Yv+/R/+Ko23H/PWL/v0f/iqlooAi23H/PWL/v0f/iqNtx/z1i/79H/4qpaKAIttx/z1i/79H/4qjbcf89Yv+/R/+KqWigCrcrP9km3SRkbGyBGR2/3ql23H/PWL/v0f/iqLv/jzm/65t/KpaAIttx/z1i/79H/4qjbcf89Yv+/R/wDiqlooAi23H/PWL/v0f/iqNtx/z1i/79H/AOKqWigCLbcf89Yv+/R/+Ko23H/PWL/v0f8A4qpaKAIttx/z1i/79H/4qqPhr/kVtM/69Y//AEEVp1meGv8AkVtM/wCvWP8A9BFAGnRRRQAVn33+sb/ftv8A0bWhWfff6xv9+2/9G0AaFFFFABRRRQAVVu/+Pqx/67n/ANFvVqqt3/x9WP8A13P/AKLegCSz/wCPGD/rmv8AKpqhs/8Ajxg/65r/ACqagAooooAzdT8QadpEgjvZpPM8sylIYJJmVB1dgikqvucCr8E8Vzbxz28iywyoHjdTkMpGQQfTFcnPqVloPjnV7jXJY7aG7sYDbSTEBZBGX8xFJ6tl1O0cnIrT8FWc9h4K0u2vImhmSAbo3GCmSSAR2IB6dqANyszw3/yKmk/9eUP/AKAKNVkxd2UL3TW0UjPvZXCk4XgZNUNPivYZprLRb+3NnarGkYuIzMV+XoCrrxx05oA6Kisvyde/5/tO/wDAKT/47R5Ovf8AP9p3/gFJ/wDHaANSisvyde/5/tO/8ApP/jtHk69/z/ad/wCAUn/x2gDUorL8nXv+f7Tv/AKT/wCO0eTr3/P9p3/gFJ/8doA1Kitv9Uf+uj/+hGqHk69/z/ad/wCAUn/x2mpba7GpAvtO6k82b9zn/nr70Aa1FZfk69/z/ad/4BSf/HaPJ17/AJ/tO/8AAKT/AOO0AalFZfk69/z/AGnf+AUn/wAdo8nXv+f7Tv8AwCk/+O0AalFZfk69/wA/2nf+AUn/AMdo8nXv+f7Tv/AKT/47QBqVEv8Ax+Sf9c0/m1UPJ17/AJ/tO/8AAKT/AOO00W2uiVn+3adlgAf9Dftn/pr70Aa1FZfk69/z/ad/4BSf/HaPJ17/AJ/tO/8AAKT/AOO0AalFZfk69/z/AGnf+AUn/wAdo8nXv+f7Tv8AwCk/+O0AalFZfk69/wA/2nf+AUn/AMdo8nXv+f7Tv/AKT/47QBqVE3/H5H/1zf8AmtUPJ17/AJ/tO/8AAKT/AOO0022umVX+3adlQQP9Dfvj/pr7UAa1FZfk69/z/ad/4BSf/HaPJ17/AJ/tO/8AAKT/AOO0AalFZfk69/z/AGnf+AUn/wAdo8nXv+f7Tv8AwCk/+O0AalFZfk69/wA/2nf+AUn/AMdo8nXv+f7Tv/AKT/47QBqVFc/6of8AXRP/AEIVQ8nXv+f7Tv8AwCk/+O017bXZFAN9p3UHizfsc/8APX2oA1qKy/J17/n+07/wCk/+O0eTr3/P9p3/AIBSf/HaANSisvyde/5/tO/8ApP/AI7R5Ovf8/2nf+AUn/x2gDUorL8nXv8An+07/wAApP8A47R5Ovf8/wBp3/gFJ/8AHaANSorv/jzm/wCubfyqh5Ovf8/2nf8AgFJ/8dpsltrskTI19p2GBBxZv/8AHaANaisvyde/5/tO/wDAKT/47R5Ovf8AP9p3/gFJ/wDHaANSisvyde/5/tO/8ApP/jtVb86tAsH2zULVIJJ1SRreBomAP+0XYD8qAN6isBDef2qbfSdTjlTyN7m5BnAO7HG1lxVvyde/5/tO/wDAKT/47QBqUVl+Tr3/AD/ad/4BSf8Ax2jyde/5/tO/8ApP/jtAF+2/1R/66P8A+hGpayUttdjUgX2ndSebN+5z/wA9feneTr3/AD/ad/4BSf8Ax2gDUorL8nXv+f7Tv/AKT/47R5Ovf8/2nf8AgFJ/8doA1KKy/J17/n+07/wCk/8AjtHk69/z/ad/4BSf/HaANSisvyde/wCf7Tv/AACk/wDjtHk69/z/AGnf+AUn/wAdoAvw/wCtuP8AroP/AEFalrJW211Wci+075zk/wChv6Af89faneTr3/P9p3/gFJ/8doA1KKy/J17/AJ/tO/8AAKT/AOO0eTr3/P8Aad/4BSf/AB2gDUorL8nXv+f7Tv8AwCk/+O0eTr3/AD/ad/4BSf8Ax2gDUorL8nXv+f7Tv/AKT/47R5Ovf8/2nf8AgFJ/8doAvt/x+R/9c3/mtS1km210yq/27TsqCB/ob98f9NfaneTr3/P9p3/gFJ/8doA1KKy/J17/AJ/tO/8AAKT/AOO0eTr3/P8Aad/4BSf/AB2gDUorL8nXv+f7Tv8AwCk/+O0eTr3/AD/ad/4BSf8Ax2gDUorL8nXv+f7Tv/AKT/47R5Ovf8/2nf8AgFJ/8doAvzf623/66H/0FqlrJa211mQm+075Dkf6G/oR/wA9feneTr3/AD/ad/4BSf8Ax2gDUorL8nXv+f7Tv/AKT/47R5Ovf8/2nf8AgFJ/8doA1KKy/J17/n+07/wCk/8AjtHk69/z/ad/4BSf/HaANSisvyde/wCf7Tv/AACk/wDjtHk69/z/AGnf+AUn/wAdoAv3f/HnN/1zb+VS1kyW2uyRMjX2nYYEHFm//wAdp3k69/z/AGnf+AUn/wAdoA1KKy/J17/n+07/AMApP/jtHk69/wA/2nf+AUn/AMdoA1KKy/J17/n+07/wCk/+O0eTr3/P9p3/AIBSf/HaANSisvyde/5/tO/8ApP/AI7R5Ovf8/2nf+AUn/x2gDUrM8Nf8itpn/XrH/6CKq6kdcttPllkv7IIoG4xWrqwBIBwTIQPrg0WUcFhqFjaaffPNAUdDEZQ4VVAx9KAN2iiigArPvv9Y3+/bf8Ao2tCs++/1jf79t/6NoA0KKKKACiiigAqrd/8fVj/ANdz/wCi3q1VW7/4+rH/AK7n/wBFvQBJZ/8AHjB/1zX+VTVDZ/8AHjB/1zX+VTUAFFFFABRRXOa7qms6PIl3mwks3vIbdLURuZpFdguQ+4Ddkk7dp4HWgDoJIY5l2zRrIuc4ZQRRHDHCu2GNY1znCqAK5LUPE+qxWmsarZx2h0/SbgwvBIjGWcIR5jBwwCdTgbWzj3pL3xVqi2OravYJaHTtKn8poJI2MtwF2+YwfcAnBOAVbOPegDsaK5jxDqWuaZbpcWF7pspuriOCztpLGTc7OeAX84DgZYnaOFNdMM7RuwTjkgYoAWiiigAoorG8Q3OsWVnc3mmzafDb2ts8z/aonkLsoJx8rKFGB1+br045ANmiuXTX9U1i9jtNFS1tJBp0V7M15G0oDSZ2R4Vlx0OW57cVW0vxVqniXyYtFS0s5VsVubhrqNpVEjMyiMBWXjKMd3PGOKAOxorhX8c3U9nYzq9jpKXFg1yZr5GkSSVW2mFMMvIxnqSQRgda6/S7m4vNJtLm9tja3E0KvJATzGxGSv4UAW6KKKACiiqeoLqTrEulSWsLFv3klzG0gVcdkVlyc4/iGPegC5RXH2XirUtSs9Jgto7WK/v5riNp2RnhCwsQzqu4Fg3GBuGM9TjlLfxTqt3dRaQkdnHqZvZ7aS4ZGaELEquXCbgckOg27uCTzxQB2NFcbB4q1W6vYNIVLKHUWvbi1kuXRmixEivlY9wOWV143cYbk1t+HNVn1WzuRepEtzZ3UlrMYc7HZD95QckAgjgk4oA16KKKACiioL37WbNxpxhFycBDOCUHIySBycDJxkZ6ZHWgCeiuPk8VajZLqlpcR2l3fW13b2ltJCrRxSPNjaGUsxG0nJ+bkY6Vch1rV7bVNQ0u8todQvIbVLq1+yL5AmViV2sHdtpDDrk8HpkYIB0lFcha+LNQfwauoXFtbNqU16bGKKMsIvMMxjUknnHc9M47ZrT0vU9QHiK70bVzbyyx26XUM9tE0aujEqQVLMQQy+vIPbFAG5RRRQAUUUjlgjGMBmx8oY4BP17UALRXKv4g1PSNVktdbNncoumS35NnE8Zi8sjKnczZBzw3HI6UtjrusJqGjLqsdm8OsRO0aWyMr27hPMClmYh/lBGcLyKAOpornvDut6nqWp6vbarYxWbWbReVDG+9wrpuwzZ2k/Tgep60vhzW9T1PVdWtdWsobI2bReXEj72VXXd87A4J+nA9+tAHQUUUUAFFFFABRXOajqmsaVqth9pawktL6++ypbxxuJVUhtr7y2CRjJG0Y5GT1NGTxTqg09tdjjtf7IW++zGAxt5zRCXyjIH3Yzu527enfvQB2NFc6mu6kfHa6RPZRW9i9tJLFIz7pZShQbuDhV+YgA88Z46Umo6prGlarYfaWsJLS+vvsqW8cbiVVIba+8tgkYyRtGORk9SAdHTXjSVCkiK6nqrDINOooAjighgz5MSR567FAzUlFFABRXO+KNT1jRbC61S1aw+x2qI3kSxu0k/zYYBgwCHkAcNz+VQ6hrusPeawmkJZxx6PEjSLdRs7TuU8wqCrAJhSBn5uT7UAdRRXK3fijUftGgS2enxpp+qPCJJ5ny37xC21FBzkAck8c8A9neKNfvtGkf7JdaX5gRDb6dIGe5vCWwQoDDb6DCt3JoA6iikByoJBHHQ9qWgAooooAKKoap/am1Tpc9jbqqM0sl3E0nIxtACsuB97LZ4wODnjA0/xRqOuRaRBp8dta3V5ZteTyzo0scaKwT5VDKTuY5HPA9aAOuoridQ8Y6xB4Jn1O10yB76zllgvC8n7mJomKswGdzbiOAOmeTxz0HiPWJNH00G0jSa+uG8q1ifOC2CSzY52qoLHHYe9AGtRWb4d1GXV/DWnahcqizXVukrrGCFBIycZJ4rSoAKKKKACiq1+L4223TGt0nLAb7hWZUXPJ2ggscdsj61zCeKtS+xyW7R2kmof2v8A2XHOqMIWO3fvKbieFyCu7qOtAHYUVzVtres+bq2ntZ299qNg0XlmA+THIsgyGYMxK7cHOCSccVSfxdfDwFpWsyNZW1xeTxRTSSoxhhV5NpbG4HAHPLUAdlRWfot217YGZtSsdSBchZ7FNseOOPvvk5zzn8K0KACiiigAoqK6NwLSX7EI2uNh8oSkhN2OMkAnH0rlrnxTf6JcavDqq2t+bGzjuo3tEaHcXYqI2DM+0kgHOehzigDrqK5uHWNYsdcTTNXjtbyS4snuYDZRmLLoQGjw7nOdy4bK98iotM8V3Q8O63qevWsNu+mXEqGCBi2AqKwUserZbGQAPagDqaKwfDmrzaqzNNq2kXTCMM9rYDc8BPZn8w5xyPurk+nSt6gAooooAKKK5xtW1bTvEOn2mqtYyQah5+Et43D2+xd4JYsd4xwflXkj6UAdHRXH2fifVZLbR9VuI7T+ztWuRAsCIwlhD58ti5YhugyNoxn2q/pet6pdeL73TNQsYrSCO2W4gG/fIymRkyxB2jO3OB0yMnsADoaK5mfUNes/EOl6a97pt0127PMkdjJGY4UGWfPnNzkqo46n2rpqACiiigAoornPEGqaxoo+3BrB7L7TFCtqY3M0quyrkPuADZY/LtPA6+gB0TKGUqwBBGCCOtRxW0ELFoYI4yRglEArltR8TarHb6xqWnx2n2DR5vKkhmRjLcbADKQ4YBOGwMq2Sue+Kt3HiDUV8XaTYRWMaabfB/8ASZHy8hERf5VB+UDGCW654HGSAdHRXG6t4s1Gy1m9tYRZxyW0kK2+nzRsZ79XIy8bBgAOSOFbBU5x27KgArPvv9Y3+/bf+ja0Kz77/WN/v23/AKNoA0KKKKACiiigAqrd/wDH1Y/9dz/6LerVVbv/AI+rH/ruf/Rb0ASWf/HjB/1zX+VTVDZ/8eMH/XNf5VNQAUUUUAFcxeadrtx4nF/La6dd2lr/AMeMMl68flEj5pGAibc56DnCjpyST09FAHH3nhjVZbbWNKt5LT+ztWuTO07uwlhD48xQgUhuhwdwxn2pLnwrqhs9X0i1e0GmapcGYzvIwlgVtu9Qm0huhwdwxnviuxooAxpNHnuPFVpfTNGLLT7dltYlYlvNfhmPGMBBgcnqa2aKKACiiigArnPEemaxql/ax28VlcaTGBJNbT3LxGeQHIDYjcFBgHb3PXgYPR0UAc1LpmuQa5JrGnRWDXF3ZrBcW01y4SN0JKMriMlhhiCCF7c1T07wrqfhmaOXQZLW9LWK204vJGhBkViwkG1W4Jdsrx25rsaKAOHHgi5shbRJDp+t28Nj9mWLUmaMRSFizyIAjj5yeRwQFUZNdRoOnzaToFlYXVybqW3iCNKc/MR9ecdvwrQooAKKKKACsXxPZ6xqGnpa6K8EaSti6aSdonMfdUYI20npnHA6c8jaooA5eTRNTVtHu7Gz060n0oyRJZrcuYXhdQCN/lgqRgH7p/Wq0XhbVbS8t9Xgks5NSF5PczQO7LCVlRUKB9pOVEac7eeeBXY0UAcrF4eu49NuFvNN0rVp729e8nhupCIomICqEJjbdhQBkhe/rWn4a0QaDpTW5MPmzTNPKII9kSM38KL2UAAD2Fa9FABRRRQAVS1hdTbSZ10JrdL9lxE9ySEQ9ycA5wOgx1q7RQByB8NajL4eNisNpZ3ME8d7Bcfa3uGnuFcPulJiT7xHJGcZ4GABV+107VV1a91u6iszeyW6W1vapcN5aorFiWk8vOSWP8HGB1zx0FFAHFWvhbWv+EZk06c2MFzDe/b7SaOd5FMvnGUK4Ma4XtkZ9cdq2tM0y+Ov3Ws6t9ninkgS2igtpDIqRqSxJcqpJLMewwB3zW3RQAUUUUAFMlMghfyApl2nYHOFJ7ZI7U+igDkdO8P6xJBqMWuw2Lz6pE8V1fQ3bu6qVIVUjMQAUZ6bvUkk1Np+h6w15o8mrGyVNHidYjbyOxuHKeWGYFRsG3PA3cn2rqKKAOc0iw1u28R6lf3trp6Q6h5ZIhvHdoyibRwYhnJ9xj3o0bT9atvEmpX9/bWCQah5ZYQ3ju0exNowDEobP1GPeujooAKKKKACiiigDmItO17/AISaXUr61066VXMdn/prr9lhPUhPKIMjdzu9AMDOaw8Lap/Z7aCZbU6Ob77T5+9vP8vzPN8vZtxnfkbt3TnHauwooA5q507W5PGltq0Vtp5treCS3Aa8cOyuyndjyiARt+7k9etNi07Xv+Eml1K+tdOulVzHZ/6a6/ZYT1ITyiDI3c7vQDAznp6KACiiigAooooA5nWdL1u/8QQzCCwutMtdskFtLdvEWlH8bgRMGx/CM4HXrjEd3oeti81eTTzY7NZhjE3nSuDbOI/LYqAn7wYAIzt5FdVRQByup6Hqv2fRLPSoLKS20mWGVZLi6eNpPLQpt2iNgOuc5P0qzrllrmrafd6aLfSza3kIjMkkzloMjDHbsw5ByVOU7dOtdDRQBFbQ/ZrSGDe0nlIqb26tgYyfepaKKACiiigDB8T2Gr6pHBaacLVrByftscty8LzL2jDKjYU/xdyOOMmoJNK1dNUsNWsrbT4riG2e0msvtLCLyiQylJBFkEFRxsxg+3PS0UAcdfeF9VbwTdaNamznu9RaaW7nlmaNUkkfcdoCNkZOOcdM960L7QLvWGjvrm7k06/jt5IFjtJUmiAY8nMkWcnAyQAcDFdDRQBk+F9JuND8NWWnXlybiaCJUZuNq4AG1cKMqO2Rn1Na1FFABRRRQBmeIItXn0h4vD8lvFdyEL5k7lQi9ypCt83pkY7+1Yp8Oaj/AGLY29ra2NlNpl5HdW6i7eZZyAwfzHMakEh2O7DcnNdbRQBz9hp2rWd1qeqyQ2UuoX7xgWwuHWKONAQB5nlkk8k/cHXHvUGgaf4g0Twva6esGmST2pC83Um2VPmJ58vKHJHZs89K6eigDG0HSbmxutSvr7yEuNRnErwWxJji2qFGGIBYkDJOByenGTs0UUAFFFFAEF6bsWM39nLC13sPkickR7u27AJx9K5SLwxql34d1HTdTS0jub9N82ox3TTSSzgjaSpiQBBjAAPAAAHeuyooA5230zV59bTWNVjsUuLWzeC3t7ed2R3YgszOUBUfKBjDYyTzVK28Nand6Zr+m6ulnBBq8sswltrl5WiZlUAbTGuQNuc5HpjvXX0UAc7pukam+v2+qawtnbta2RtUjspGcSFmBZmJRcAbRheep5roqKKACiiigArltK0vXY9ZuL7WrbT7mW5zE00d7J+4gzkRxoYvoT83J5zwAOpooA4/T/DGqxWmj6VeSWh0/SbgTJPG7GWcIT5alCoCdRk7mzj3q7BYa2PGkmrTWunrbSWqWhVLx2dVV2bfjygCTuxtz2610dFAGRp+k3EXiLUtWv3jeScLBbKhJ8qBecHOOSxJOPbmteiigAooooAK5m+07XrnxKL2S1067s7Ug2MEl68QjfGDI4ETbn5IHOFGcckmumooA5C98M6s8GtaZaSWn9n6xOZXnkdhLAHAEgCBSH4HB3LjPtVrVdM1iXXtLutNtLBrXTC/lia8dGkDR7MECJtuM+pzjtXS0UAcRqvg3UL+fU1EenzNfXCyw6nNI4uLJRjARQpztwSuHXrzjmu2AwoBJPHU96WigArPvv8AWN/v23/o2tCs++/1jf79t/6NoA0KKKKACiiigAqrd/8AH1Y/9dz/AOi3q1VW7/4+rH/ruf8A0W9AEln/AMeMH/XNf5VNUNn/AMeMH/XNf5VNQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUU2SRIo2klZURRlmY4AHqTVey1Ky1EMbG6in2HDeWwOKdna4rq9i1RRWT4ovn03wvf3kdzJavDEWE0cKysnuEYgH6E0hmtRSICEUM25gOTjGTVK91e30/ULG0uA+++d1jcY2rsQuSxJ4GFPrQBeoqjpGrQ61ZG8tI5Vty7LFJIu0TKP415ztPYnGfTGKvUAFFFFABRVPVdTt9G0ue/vN/lQgZCLlmJIAUD1JIH40affvfLKJrC6sZI2AMdyq8gjIIZGZSPocjHOKALlFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABWfff6xv9+2/wDRtaFZ99/rG/37b/0bQBoUUUUAFFFFABVW7/4+rH/ruf8A0W9Wqq3f/H1Y/wDXc/8Aot6AJLP/AI8YP+ua/wAqmqGz/wCPGD/rmv8AKpqACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAZMjS28kaSGNmUqHXqpI61yR8G6z/0N19+T/8AxyuworWFWdP4fyRnOlGfxHA6z4P1tNJnZNfvNR2jJtm3fvBn3c59cY7VieFvDWr3t5KYbi60pFTDTqrKWOfu9Rn1/CvWaK6I42ooOOhzywdNzUjj/wDhDNZ/6G6+/J//AI5Ttf0a/t/htqtgbm51a6eJth2FnbOPlAySa66isJ1pzVpfkjeFGEHeP5s4jUFtrb4iW8sNsl9d3k0atFd6e+6BUXDSQ3BG0KoKkqM5JPIJqz430KXxBfaLZr58cLSTiWeJCwizA20t2wTgEHg5x3ron0q0k1aLUpFka5hUrGTM5VARg4TO0EjvjNXKxNTg9Qu7y/03TbbU9BCPDJJFdmXTpru3jZFG1khQjerZyrchcEdTWRaWEdxpug2HiDRLofZld7m5OlSyybEmbyoEZVYqOhIz93AB+avU6KAPOL+C+n8Ww3MGlNBcQ6zHmVdPmaUwZ2lzdFtuxlJ/dgcA47E1PPYGPWNXGnac199shu3kuZ9MkingYpgKszACVSflVVGcEckCvQKKAOfS3g/4V/Z2msafPdQNZQw3FskRZwNqgnaPmyvXj5hjgZFc7KdSFjeQLbahqWkG7gW3bU7WaV41O5pS0WFlmRTsADeuckLXoVFAHm9lY3ll4UvNR8hoH0fVZL60j+zNbqbfaDIqRscojK0ny56+/FOi0qacaTqN3Bdp/aRvru8kto2d4BLFhANoJBCbQBzyPwrvr+wttUsJbK+j823mXbIm4ruHpkEGpwAqgKAABgAdqAPOTp9x/wAIHrVhZaQgVTCsM1tpr2kl3gqW3QsNxI/vdDk4Awa9HoooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigArPvv9Y3+/bf+ja0Kz77/AFjf79t/6NoA0KKKKACiiigAqrd/8fVj/wBdz/6LerVU9gl1hjIWPkxI8Y3HALFwTjoeOOaAJrP/AI8YP+ua/wAqmrO+0C2keCGRysZA2/ZpJNnAONw+ufxpftz/AN5//ACWgDQorP8Atz/3n/8AACWj7c/95/8AwAloA0KKz/tz/wB5/wDwAlo+3P8A3n/8AJaANCis/wC3P/ef/wAAJaPtz/3n/wDACWgDQorP+3P/AHn/APACWj7c/wDef/wAloA0KKz/ALc/95//AAAlo+3P/ef/AMAJaANCis/7c/8Aef8A8AJaPtz/AN5//ACWgDQorP8Atz/3n/8AACWj7c/95/8AwAloA0KKz/tz/wB5/wDwAlo+3P8A3n/8AJaANCis/wC3P/ef/wAAJaPtz/3n/wDACWgDQorP+3P/AHn/APACWj7c/wDef/wAloA0KKz/ALc/95//AAAlo+3P/ef/AMAJaANCis/7c/8Aef8A8AJaPtz/AN5//ACWgDQorP8Atz/3n/8AACWj7c/95/8AwAloA0KKz/tz/wB5/wDwAlo+3P8A3n/8AJaANCis/wC3P/ef/wAAJaPtz/3n/wDACWgDQorP+3P/AHn/APACWj7c/wDef/wAloA0KKz/ALc/95//AAAlo+3P/ef/AMAJaANCis/7c/8Aef8A8AJaPtz/AN5//ACWgDQorP8Atz/3n/8AACWj7c/95/8AwAloA0KKz/tz/wB5/wDwAlo+3P8A3n/8AJaANCis/wC3P/ef/wAAJaPtz/3n/wDACWgDQorP+3P/AHn/APACWj7c/wDef/wAloA0KKz/ALc/95//AAAlo+3P/ef/AMAJaANCis/7c/8Aef8A8AJaPtz/AN5//ACWgDQoqnbbLvzHaWVmV9pADxbeAcbSffP41ELzYWSOWR1V2XP2SV+hIxuHXHTPtQBo0Vn/AG5/7z/+AEtH25/7z/8AgBLQBoUVn/bn/vP/AOAEtH25/wC8/wD4AS0AaFFZ/wBuf+8//gBLR9uf+8//AIAS0AaFFZ/25/7z/wDgBLR9uf8AvP8A+AEtAGhRWf8Abn/vP/4AS0fbn/vP/wCAEtAGhRWf9uf+8/8A4AS0fbn/ALz/APgBLQBoUVn/AG5/7z/+AEtH25/7z/8AgBLQBoUVn/bn/vP/AOAEtH25/wC8/wD4AS0AaFFZ/wBuf+8//gBLR9uf+8//AIAS0AaFFZ/25/7z/wDgBLR9uf8AvP8A+AEtAGhRWf8Abn/vP/4AS0fbn/vP/wCAEtAGhRWf9uf+8/8A4AS0fbn/ALz/APgBLQBoUVn/AG5/7z/+AEtH25/7z/8AgBLQBoUVn/bn/vP/AOAEtH25/wC8/wD4AS0AaFFZ/wBuf+8//gBLR9uf+8//AIAS0AaFFZ/25/7z/wDgBLR9uf8AvP8A+AEtAGhRWf8Abn/vP/4AS0fbn/vP/wCAEtAGhRWf9uf+8/8A4AS0fbn/ALz/APgBLQBoUVn/AG5/7z/+AEtH25/7z/8AgBLQBoUVn/bn/vP/AOAEtH25/wC8/wD4AS0AaFFZ/wBuf+8//gBLR9uf+8//AIAS0AaFFZ/25/7z/wDgBLR9uf8AvP8A+AEtAGhRWf8Abn/vP/4AS0fbn/vP/wCAEtAGhRWf9uf+8/8A4AS0fbn/ALz/APgBLQBoVn33+sb/AH7b/wBG0fbn/vP/AOAEtSQww3lqzOzy+Y3zN8yEFWOABnK4P8qALlFV9PkaXTbaSQ7neFGYnuSBVigAooooAKhmtLa4YG4t4pSBgF0DY/OpqKAGRQxQR7II0jT+6igD9KfRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQBBLZWs8m+e2hkf+88YJ/WpURIowkaqiKMBVGAKdRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAUUUUAFFFFABRRRQAVXfT7OWQvJaQO7HJZogSf0qxRQAAAAADAHQCiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooAKKKKACiiigAooooA//2Q==)



**Grafik 1** : 2008-2017 Yılları Arasında Aktif Sigortalıların İş Kazası ve Meslek Hastalıkları Olaylarının Büro Faaliyetleri Açısından Sayıları

İş sektörü olarak ofis ortamlarının, meslek hastalıkları ve iş kazaları yönünden incelenmesi gereklidir. 2007-2013 yılları arasındaki TÜİK (Türkiye İstatistik Kurumu) tarafından yapılan araştırma neticesinde, “büro ve müşteri hizmetleri” faaliyet grubunun iş kazalarının en az meydana geldiği ve işe bağlı sağlık sorunlarının en az olarak oluştuğu grup olarak belirlenmiştir (TÜİK, 2014 ve ÇSGB, 2014).

## 1.2 İş Sağlığı ve Güvenliğinin Tarihçesi

1919 yılında ILO kurulmuştur ve İSG alanında birçok faaliyette bulunmuştur. Türkiye 1932 yılında ILO’ya üye olmuştur. 1446 yılında da WHO kurulmuş sağlık alanında uluslararası öncelikli çalışmalarda önemli görevler üstlenmiştir**.** Türkiye 1948 yılında ILO’ya üye olmuştur

Ülkemizde iş güvenliği alanında ilk çalışmalar 1820’li yıllarda başlamıştır. Bu çalışmalarda çalışma ortamının iyileştirilmesi için çalışılmıştır. 1865 yılında “Dilaver Paşa Nizamnamesi çıkarılmıştır. Bu Nizamnameyle çalışma şartlarının iyileştirilmesi ve pek çok çalışanın akciğer hastalıklarına karşı bağışıklığının arttırılması amaçlanmıştır. 23 Nisan 1920 ‘de Türkiye Büyük Millet Meclisi’nin kurulmasından itibaren İSG gündeme gelmiş ve yasal düzenlemeler başlamıştır.

Türkiye de ilk kez 10 Eylül 1921’de, iş güvenliği alanında kömür işçilerinin çalışma koşullarını konu alan Ereğli Havzasındaki Maden işçilerinin Hukukuna ilişkin 151 sayılı kanun yürürlüğe girmiştir. 8 Haziran 1936 tarihinde 3008 sayılı İş Kanunu içerisinde temel İSG hükümleri yer almıştır. 1967 yılında 931 sayılı İş Kanunu içerisinde ilk defa modern hükümlerle yer alan İSG, bu kanunun iptalinin ardından 1475 sayılı İş Kanunu içerisinde aynı şekilde yer almıştır. Avrupa Birliği’nin, 1999 yılı Aralık ayında gerçekleşen zirvesinde, Türkiye’ye adaylık verilmesi ile birlikte 2003 yılında 4857 sayılı İş Kanunu çıkmıştır ve bu kanunla birlikte, İSG mevzuatı da değişmiş, yönetmelik, tüzük ve tebliğler yayımlanmıştır. 2012 yılında yürürlüğe giren 6331 sayılı İSG kanunu ile işçi-işveren arasındaki anlaşmazlıklar, çalışma ortamı şartları gibi pek çok konuya çözüm üretilmiştir. Yine bu kanunda İSG hizmetleri, iş yeri tehlike sınıfları, tehlike sınıflarına uygun olarak İş Güvenliği Uzmanı, İş Yeri Hekimi ve diğer sağlık personeli çalıştırma zorunluluğundan bahsedilmiştir. İşin özelliği, işçi sayısı, iş yerinin büyüklüğü ve iş çevresine göre acil durum planları hazırlanması, tatbikatlar yapılması ve olabilecek acil durumlara yönelik koruma, kurtarma ilk yardım gibi gerekli acil durum ekiplerinin oluşturulması zorunluluğuna dikkat çekilmiş olmakla birlikte, uygulama alanında biraz daha gelişime ihtiyaç duyulmaktadır[4], [5].

## 1.3. Çalışma Ortamı

İnsanların iş hayatlarında yerine getirmeleri gereken birçok görev ve sorumluluk vardır. Çalışanların işlerini verimli bir şekilde yapmaları için birçok neden vardır. İş yeri, çalışanların en çok zaman geçirdikleri yer olduğundan, ortam ve çalışma ortamı onların işlerini kolaylıkla yapabilecekleri şekilde tasarlanmalıdır. İşyerinde çalışanların hastalanmasına veya sakat kalmasına neden olabilecek birçok tehlike ve risk vardır.

1.3.1.Tehlike:

İşyerinde var olan veya dışarıdan gelebilecek, işçiyi veya cihazı etkileyen zarar veya hasar potansiyelidir.

1.3.2. Risk:

Bir tehlikeden kaynaklanan hasar, yaralanma veya diğer zarar olasılığını gösterir.

### 1.3.3. Ofis :

Büro kavramının ilk tanımı, "kalem ve mürekkep kutularına uzun süre sarılmış, cilt hesaplarına yoğunlaşmış insanların kalıcı yeri" şeklindeydi.

Genel olarak büro, yapılacak işin niteliğine göre gerekli düzen, demirbaş ve yardımcı teçhizatla donatılmış bir çalışma yeridir. [7]

Büro tanımları, büroda yapılan işe, işlevine ve büroda çalışan kişilere göre farklı şekillerde yapılmıştır. Buna göre, iş tanımına göre büro, kurumla ilgili tüm belge ve belgelerin anıldığı birim, bünyesinde çalışan kişiler açısından ise tüm belge ve belgelerin saklandığı bir birim olarak; yönetici sekreterlerin çalıştıkları iş yeri, yapılan tanıma göre, kuruluşta bilgi üretimi ve akışı ile işlemlerin yürütülmesini sağlayan süreçleri sağlayan mühendislik sistemidir.

Büroların temel işlevi, teşkilatın faaliyetlerini yönetmek ve koordine etmek, teşkilatı oluşturan birimler arasında uyum ve işbirliğini sağlamaktır. Bir geliştirici ve bazen bir geliştirici olmak önemlidir.

### 1.3.4. Ofis ortamı risk etmenleri :

Riskle ilgili işler üç bölüme ayrılabilir:

#### 1.3.4.1. Fiziksel ve Ergonomik Faktörler :

Özellikle tekrarlayıcı, zoraki hareketler, bel ve vücudun kötü ve yanlış pozisyonlarda kullanılması. Örneğin dizleri bükmeden eğilmek ve bu şekilde ağırlık kaldırmak bel fıtığının oluşmasında önemli bir etken olduğu gibi, bilgisayar kullanımı sırasında bileğin aşırı bükülmesi de karpal tünel sendromunun oluşmasında önemli bir etkendir. Bir diğer nokta da uzun süre aynı pozisyonda kalmaktır. Son olarak, fiziksel etkilere titreşim de dahil edilebilir.

#### 1.3.4.2.Psikososyal Faktörler:

Psikososyal risk faktörleri arasında artan iş stresi, üretim organizasyonunun olmaması, çalışanın karar vermesini sınırlayan mesleki koşullar ve günden güne iş yükünün değişmesi; çalışanlar

Bir sorunla karşı karşıya kalan yönetici, yönetimde çok sayıda kişinin bulunduğu iş yerinde, çalışanın arkadaşlığı, sorunlarını anlatacak ve kendini ifade edecek birini bulamadığı rolünü üstlenmek zorundadır. şirketlerde iş ve yetki düzgün yapılmaz; az ve kısa dinlenmelerle kırılır, çalışma arkadaşlarının desteği yeterlidir, adamdan kapasitesinin üzerinde çalışmasını ister ve üstlerinden yeterli desteği almaz.

#### 1.3.4.3.Kişisel Risk Faktörleri:

Grilik, zindelik eksikliği, sigara ve obezite. [8].

Çalışanların psikolojik ve fizyolojik sağlık sorunları çalışma ortamından kaynaklanmakta ve uzun süre maruz kalmaları nedeniyle geri dönüşü olmayan sağlık sorunları ile yaşamlarına devam edebilmektedir. Meslek hastalıkları olarak adlandırılan bu sorunların başlıca sebepleri; işin hızlı bitirilmesi, işin yoğunluğu, liderin karşısında uzun süre geçirilip uzun süre hareketsiz çalışılması, dinlenme molalarının sayısı ve süresinin az olması stresi oluşturmaktadır. Bu problemler doğrudan çalışma ortamındaki renk, ışık, havalandırma, sıcaklık, nem, gürültü, perde, ofis koltuğu, ofis masası vb. ergonomik faktörlerle ilgili olup ekolojik ve uygun olmayan ergonomik durumlarda, o zaman işçilerin sağlığı olumsuz etkilenecek ve iş gücü kaybı, verimlilik düşüşü gibi ekonomik kayıplar olacaktır. Bu noktada ergonomi bilimi; İnsan, makine ve çevre ilişkilerinin incelenmesi sağlıklı, güvenli ve verimli bir çalışma ortamı oluşturmak için gerekli düzenlemelerin düzenlenmesi ve anlaşılması açısından önemlidir [9].

Çalışmalar genel olarak ofis kültüründe çalışan kişilerin rahat çalışma fiziki koşullarından psikolojilerinin olumlu yönde etkilendiğini ve iş performanslarının arttığını göstermektedir [10]. Çalışmalar göstermiştir; Ofis ortamının fiziksel ve ergonomik olarak yetersiz olduğu durumlarda çalışan şikayetleri artmış, performansları düşmüş ve bu durum bazı psikolojik ve fiziksel rahatsızlıkları da beraberinde getirmiştir. [11] Bütün bunlardan anlaşılmaktadır ki, çalışanların uzun saatler geçirdikleri ve genellikle bilgisayar, sandalye gibi ekipmanlarla çalıştıkları ofislerde, iş verimini ve performansını artırmak için ortamın ergonomik olarak tasarlanması gerekmektedir. CISR, uzun süreli görev değişimleri sırasında hareket ve fiziksel tutum yaralanmalarından sonra ortaya çıkar ve bunlar kalıcı veya geçici olabilir. Bu MSSR'ler çalışma saatlerinde çevrede eğilme, burulma hareketleri, tutma, kavrama, uzanma, düzeltme gibi hareketlerden kaynaklanır ve hayatımızda zararlı bir mahiyette olmasa da bu hareketler tekrarlanır. çalışma saatlerinde sık ve hızlı bir şekilde, dolayısıyla bu hastalıkların oluşumunda. CISR ani bir rahatsızlık değil, zamanla kademeli bir rahatsızlıktır. [12]

### 1.3.5.Ofis Hastalıkları:

Meslek hastalığı, ofis ortamında tekrarlayan hareketler, orada uzun süre çalışmak, bilgisayar gibi ekranlı ve klavyeli cihazlarla uzun süre çalışmak, el ve parmaklarda aşırı eforla bu yüklerle çalışmak. hoş olmayan sıcaklık, ışık ve sıcaklık içeriğine sahip ofis ortamı. topluluk şeklinde. Bu hastalıklar kas-iskelet sistemi hastalıkları, temel sistem hastalıkları, vücut organları ve ruhsal hastalıklar olmak üzere dört ana kategoriye ayrılabilir. [13]

Görevden ayrılmayı önleyecek hastalıklarda:

Periyodik egzersizler ve fiziksel yürüyüşler yapılmalıdır.

Uyku düzeni oluşturulmalı ve yeterli dinlenme süresi oluşturulmalıdır.

İş ekipmanları işçiye uygun olmalı ve iş tasarımı ergonomik olmalıdır.

Her iş ve işyerinde Mesleki Kas-İskelet Yaralanmasına (MKİSR) neden olan risk faktörleri olmakla birlikte, bazı iş alanlarında risk daha fazladır. Ameliyatlı ağır işlerde çalışan kişiler genellikle bel ağrısı odalarında; Boyun ve üst ekstremite (boyun, omuz, dirsek, el ve bilek) hastalıkları için işte tekrarlayan hareketlerle çalışanlar ve bilgisayar kullananlar büyük risk altındadır [14].

Ofislerde meslek hastalıklarının iş kazalarında görülme olasılığı daha düşüktür. İşe yarayan pek çok sebep vardır: kazalar, ihmal, ilgisizlik, ölümler, davranışlar, dikkatsizlik, eğlence, kurallara uymama, alet kullanımı konusunda bilgisizlik ve ayrıca gerekli emniyet tedbirleri ve emniyet tedbirleri; işe uygun dosyalar gibi araçlar. İş yükünün azaltılması, ne kadar büyük veya küçük olursa olsun, ister iş yerinde ister iş yerinde ulaşım olsun, yaralanma sonucu oluşan kullanım, işin yoluna girmemesi ve hukuki olayların ortaya çıkması. iş yeri, yük Örneğin; Elinizi iş makinesine sıkıştırırken, iş yeri tezgahından düşerek işyerinde yenilen yemeklerden dolayı iş yükünün azalması. Bir fabrikada çalışan tüketici işçiler, birden fazla yapısal bileşen ve ergonomik faktörün baskısı altındadır; kuruluk, nem, ısı, ışık, ortam, toz gibi. Böyle bir çalışma ortamı, çalışanların fiziksel enerjisini düşürmekte ve zihinsel faaliyetlerinde azalmanın yanı sıra işten kaçınmada da azalma sağlamaktadır. Çalışma süresi boyunca enerji miktarı artmakta ve bunun sonucunda çalışanların yorgunluk ve bitkinlikleri tükenebilmekte ve tutma sırasında temel organlar da zarar görebilmektedir. Bu nedenle personelde yetersizlik, iletişim sorunları, memnuniyetsizlik, dikkat ve beceri eksikliği gibi olumsuz durumlara yol açması işyerinde meydana gelen iş kazalarının olasılığını artırmaktadır. İşyerinde meslek hastalıkları, iş kazalarına kadar birçok geçişten kaynaklanan ölümlerdir. Bazı işlerde sürekli çalışma, malzeme ve işle doğrudan ilgili davranışlar davranışlarını etkiler. Çalışma ortamında tehlike sayısı arttıkça çeşitli meslek hastalıkları görülme olasılığı da artmaktadır. MKİSR, ofis çalışanlarında en sık görülen hastalıktır. Özellikle uzun süre oturduklarında bel ağrısı ve boyun ağrısı görülür [4].

#### 1.3.5.1. Ofis Çalışanlarını Etkileyen Mesleki Kas-İskelet Sistemi Bozuklukları

İşverenlerin ve amirlerin, çalışanlarının işlerini sağlıklı ve verimli bir şekilde yapabilmeleri için meslek hastalıkları ve kazalardan korumakla görevleri vardır. Bu kapsamda öncelikle cihazda var olan tehlike ve risklerin belirlenmesi gerekmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirme Yönetmeliğine göre

**Risk değerlendirmesi:** İşyerinden veya dışarıdan gelen risklerin, risklerin riske dönüşmesine neden olan faktörlerin ve ortaya çıkan risklerin analizinin ve düzeylerinin belirlenmesine yönelik çalışmalar yapıldığını gösterir. gücün olasılıkları ve çözüm yolları hakkında karar vermek. İş veren; Çalışma ortamının ve çalışanların sağlık ve güvenliklerinin güvenliğine, korunmasına ve iyileştirilmesine odaklanmak için risk değerlendirmesi yapar veya yapmıştır. Risk değerlendirmesi; Tüm çalışma alanları için, tasarım veya kurulum aşamasından başlayarak, risklerin tanımlanması, risklerin tanımlanması ve analiz edilmesi, kontrol planlarının kararlaştırılması, dokümantasyon, işin güncellenmesi ve gerekirse güncellenmesi adımları ile gerçekleştirilir. Toplanan sipariş bilgileri; İSG mevzuatı ile ilgili hükümler dikkate alınarak çalışma ortamındaki fiziksel, kimyasal, biyolojik, psikososyal, ergonomik ve benzeri tehlikelerden veya bunların etkileşiminden kaynaklanabilecek riskler belirlenir. not Çalışanların risk değerlendirmesinde, sürece her aşamada katılarak görüşlerinin alınmasını sağlamak gerekir. Risk değerlendirmesi yapmak yeterli değildir, elde edilen sonuçlara dikkat etmek önemlidir. Önlem alınmazsa dikkatli olmak daha mantıklı, ileride oluşabilecek hastalık ve kazaların maliyetine o kadar pahalıya mal olacaktır.

Çalışma ortamında ortaya çıkabilecek en önemli hastalıklardan biri de çalışan performansı üzerinde önemli olumsuz etkileri olabilen MKİSR'dir. MKİSR Uluslararası İSG Komisyonu tarafından tanımlandığı üzere kas-iskelet sisteminde ortaya çıkan ve işten kaynaklanan hastalık veya rahatsızlıklar vardır. Eğilme, doğrulma, tutma, kavrama, eğilme ve uzanma gibi basit vücut hareketlerinden kaynaklanır. Günlük hayatta yapılan bu hareketler sağlığa zararlı değildir. Zararlı olan, çalışma sürecindeki hızlı ve sürekli tekrarlar ve inşaatta kuvvetlerin uygulanmasıdır. MCISR durumu hemen oluşmaz, aşamalarla giderek artan bir travmadır. Genellikle yaşam kalitesini olumsuz etkileyen bu bozukluklar ağrı, kuvvet kaybı, yorgunluk, uyuşma, tutukluk, karıncalanma, koordinasyon bozukluğu ve fonksiyonel bozukluklar olarak kendini gösterir. Kas-iskelet bozuklukları ciddi travmalardan kaynaklanmaz. Kaslar, tendonlar (kirişler), bağlar, eklemler, kıkırdak ve sinir sistemi gibi yumuşak dokuların tekrarlayan yaralanmaları nedeniyle yavaş yavaş oluşurlar. MKİSR'nin ilk aşamasında ağrı ve yorgunluk dinlenme sırasında kaybolur ve işi etkilemez. Orta evrede işe başlar başlamaz ağrı ve yorgunluk ortaya çıkar ve tekrarlanan hareketlerle iş performansında düşüş gözlenir. İleri evrede ağrı dinlenme ile geçmez ve performansta azalma kendini gösterir. Ağrı, kas-iskelet sistemi hastalıkları ile ilgili en yaygın şikayettir. Hastalığa bağlı olarak farklı derecelerde olmakla birlikte vücudun omuz-boyun, üst ekstremite (eller ve kollar), ekstremiteler (mide ve bacaklar) gibi bölgelerinde daha yoğun olabilir. [15] [16] , [17]. ], [18]

MKİSR ağırlıklı olarak uzun saatler elektronik kullanımından dolayı bakım verenlerin kolunda görülmektedir. Yaşlandıkça, vücudun bu bölgelerinde osteoporoz riski daha yüksek olacaktır.

Ofislerde çalışan çalışanların MKİSR'ye yakalanmasına neden olan en önemli faktör uygunsuz tutumdur. Uyumsuz alışkanlıklar, doğal alışkanlıklar dışındaki alışkanlıklardır. İş yerinde çok güvenli, doğal bir tutum ve rahat bir konumdur. Doğal olmayan bir duruş, sinirleri ve eklemleri vücudun sınırlarına kadar zorlar; Gün içinde sürekli olarak, eller teknede ve başın üzerinde, ikiden fazla mesafede bir seviyede çalışmak, iki defadan fazla diz çökmek, iki defadan fazla dizleri bükük veya bükük şekilde çalışmak ve ayakları desteklemeden sürekli oturmak; Dikkat etmedikleri uygunsuz davranış örnekleri genel olarak açıklanabilir. (Tablo - 1) İşçinin uzun süre aynı pozisyonda sabit kalarak çalışması gereken vücut pozisyonları statik duruş olarak oluşturulmuştur. Statik pozisyonlarda kanlanma sınırlıdır, kaslarda yorgunluk ve yaralanma meydana gelir [19].

Özellikle ergonomik ve psikososyal faktörler, stres, uzun çalışma saatleri, ara verip egzersiz yapmama girişimleri, uygunsuz vücut duruşu gibi birçok durum işle ilgili MIXR'nin ortaya çıkmasına neden olur. Bu çalışma sistemi, hem çalışanlar hem de ev tarafından yürütülür ve bu, ikinci uzunlukların seyrini garanti eder. micSR oluşumunun iki nedeni olan Yaş ve Cinsiyet gözden kaçırılmamalıdır. Bunlardan ilki olan fiziksel çağ, işleri yürütmede büyük bir güce sahiptir. Fiziksel emekte maksimum gücüne 25-30 yaşından önce ulaşır. Bu yaştan sonra azalmaya ve geri dönmeye başlar [20]. Bu durum yaşla birlikte artar. Ofislerde kullanımdaki sabit ve hareketsiz tavırlar, sürekli aynı pozisyonda çalışma ve bunları tekrarlama, MKİSR'nin destekleyici formları gibidir. Yetkin bir bünyede vücut kayması ortadan kalkar ve çalışma ortamındaki zarafet derecesi yükselir. Ayrıca bu taslaktan sonra ileri yaşta durumun tekrarı genç yaşlara göre daha fazladır. İkinci nokta ise "Güs": İşçilerin makamlarından bu olumsuzlukların, kaçışlarının insanlara göre daha sık olduğu anlaşılmaktadır. Gerekçe olarak; Çünkü kadınlar erkeklerden daha fazla ev işi ve çocuk bakımı yapmaktadır [21].

Sandığın oturarak, ayakta ve ayakta nasıl taşınacağına dair bir bilgi sitesi var. Vücudun farklı bölümlerinin yapısını gösterir. İş yerinde uygun olmayan tutumlar stres, gerginlik, yaralanma veya kalıcı uyum eksikliği ile sonuçlanabilir. Genellikle çalışmak için ofiste oturursunuz. Otururken boyun ve bel omurları daha fazla zorlanmaya maruz kalır. Boyun omurları iyi bir pozisyonda değilse, boynu ve başın göbeğinin boynunu zorlar. Servikal omurlar düz ise, baş mevcut pozisyonda düzün önünde hazırlanmalıdır. hafif öne yaslanmış bir pozisyon da boynun aşağılayıcı omurlarını destekledi. Burada omuz ve boyun kasları kendi aralarında rekabet edebilecek şekilde sınırlarına girerler. Bu nedenle ofis çalışanları boyunlarında ve omuzlarında rahatsızlık hissederler. Masa ve sandalye gibi ofis mobilyalarının doğru şekilde değiştirilmesi ve bilgisayar, telefon, yazıcı gibi ofis ekipmanlarının doğru düzenlenmesi uygun yerleşim gerektirdiğinden stres sağlığa zararlı ve zararlı düzeyin altında tutulabilir [22] , [23 ] .

İşyerinde uzun zaman geçirdikleri ve birçok ofis malzemesiyle etkileşime girdikleri işler vardır. Bilgisayar, yazıcı, telefon, tablet, sandalye gibi operasyonların kirlilikten koruyucuları. Çalışma masaları, konfor ve rahatlık için ergonomik olarak tasarlanmıştır. Özellikle uzun çalışma saatlerinde zaman kazandıran ofislerde, yanlış pozisyonlar ve bilinçsizce yapılan yanlış hareketler, geçici veya kalıcı MSD (Kas-iskelet Hastalıkları) nedeniyle uzun süre işe daldırılarak insan sağlığını engellemektedir [13].

Ofis çalışanlarında uzun süre oturma ve istirahatte aynı pozisyonda kalma nedeniyle boyun ağrısına daha sık rastlanırken, ağır kaldırma, uzun süre ayakta kalma ve bel ağrısının çalışanlarda daha sık olduğu tespit edilmiştir. üretim sektöründe.

|  |  |
| --- | --- |
| **İş Tekrarı** | |
| Aynı ya da benzer hareketlerin devamlı tekrar edilmesi eklemlerde ve çevresini saran dokularda incinmeye sebep olabilir. Dinlenme ve iyileşme için vakit ayrılmadığı takdirde sakatlığa sebep olabilir | |
| **Ofis İşi** | **Bilgisayarlı Çalışma** |
| Sürekli dosya ve evraklarla uğraşmak Hesap makinası ile uzun süreler çalışmak El ile yazı yazarak çalışmak Zımba ve Delgeç ile dakikada 5-6 tekrarlı işler yapmak | Klavyede yazı yazmak Mouse’u sürekli ileri geri hareket ettirmek ve tıklamak Bilgisayara ve dokümana bakmak için başı ileri - geri (aşağı - yukarı ) hareket ettirmek |
|
|
|
| **Yük ve Sürekli Efor** | |
| Ofislerde bilgisayar ile çalışmanın en önemli risk faktörlerinden biri vücuda etki eden statik yüklerdir. Vücudun uzun süre aynı duruşta kalmasını kaslar sağlar. Bu durumda kan dolaşımı azalır, kaslardaki gerilim artar ve bu da kaslarda olası bir zedelenmenin artmasına sebep olur. Sürekli güç ise statik yükün farklı bir biçimidir ve belirli gücün aynı noktaya uzun süre uygulanması durumudur. | |
| **Ofis İşi** | **Bilgisayarlı Çalışma** |
| Masa üzerindeki dokümanları okumak amacıyla devamlı olarak aşağı bakılması Sırt - Bel desteği olmadan dik pozisyonda oturmak Telefon konuşması sırasında sürekli ahizenin tutulması | Ellerin, klavye ya da farenin bulunduğu konumdan daha yüksek bir seviyede tutulması Klavyede Shift tuşuna basılı tutulması Monitörden okuma yapılması sırasında başın hareketsiz tutulması Uzun süre hareketsiz bir şekilde oturmak |
|
|
|
| **Uygun olmayan Postürler** | |
| Eklemlerin esnemesine yol açarak zedelenmeye sebep olabilecek pozisyonlarda çalışmak | |
| **Ofis İşi** | **Bilgisayarlı Çalışma** |
| Sandalyede kambur vaziyette veya öne eğilmiş olarak çalışmak Telefon ahizesini baş ve omuz arasına sıkıştırarak telefonda konuşmak. | Bilekler bükülü halde klavye kullanmak Ekrana bakmak için başı yana, öne çevirmek Elleri devamlı klavye ve fare arasında ileri geri hareket ettirmek |
| **Güç Kullanımı** | |
| Ofislerdeki belirli oranda güç gerektiren işlerin yapılması esnasında kas faaliyeti nedeniyle yorgunluk, şişlik, kasılma ve zorlanmalar olabilmektedir. | |
| **Ofis İşi** | **Bilgisayarlı Çalışma** |
| Kalın klasörler veya kitapları kavramak El ile zımbalamak veya mühür basmak 4 delikli dosyaları açmak, kilitlemek | Fare ile Çekme ve Bırakma Fareyi iki taraftan sıkıca kavramak Klavyeye sert vuruşlar |
|
|
|

**Çizelge 1** Ofis hastalıkları kaynakları

#### 1.3.5.2. Ofis Çalışanlarını Bekleyen Diğer Potansiyel Riskler -Hastalıklar – Rahatsızlıklar

Ofiste çalışanların karşılaşabilecekleri diğer önemli hastalıklar şöyle özetlenebilmektedir :

##### 1.3.5.2.1 Dolaşım sistemi faktörleri:

Sürekli gerginlik, tansiyon ve kalp damar hastalıklarının, dolaşım sistemi bozukluklarının (kalp krizi gibi) en önemli nedenidir. Bu gerginliğin yarattığı kuvvete ek olarak, kanın biyokimyasındaki bozukluklar, örneğin günlük hareket eksikliği ve obezite nedeniyle artan kolesterol seviyeleri, kalp-damar hastalıklarının ortaya çıkması için risk faktörleridir.

1.3.5.2.2. Alerjik faktörler:

Havasız ve kapalı ortamlarda çalışan işçiler, açık alan işlerinde işe dönüşler, yünlü ve tüylü ofis mobilyaları, halı döşeme, sigara içme, havalandırma ve ısıtma sistemleri gibi sıklıkla tercih edilen klima gibi etkenlerden kaynaklanır. kayıt ofisi. Ofislerde kullanılan karbon ve fotokopi kağıdı, boya, mürekkep, kırtasiye gibi malzemeler alerjik cilt rahatsızlıklarına neden olabilir. Klima cihazlarının bulaştırdığı Lejyoner hastalığı olarak da adlandırılan bir zatürre türü ofis çalışanlarını da tehdit edebilmektedir. Doğada yaygın olarak bulunan hastalık bakterileri binaların klima filtrelerine yerleşir, buradan kolonize olarak çalışma ortamının havasına yayılır ve çalışanlara solunum yoluyla bulaşır. Kirlenmiş hava kanalları, kirli havayı temizleyemeden ortama geri verir [24].

##### 1.3.5.2.3.Psikolojik faktörler:

Sürekli stresli ve gergin bir şekilde bir şeyler yapmak, kişinin depresyon, öfke ve öfke, mutsuzluk gibi rahatsızlıklar yaşamasına neden olur. Bu durumda sosyal ve ikili ilişkilerde anlaşmazlıklara ve uyumsuzluklara neden olabilir. Özellikle işyerindeki psikososyal riskler doğru bir şekilde değerlendirilemediğinde, işyerinde psikososyal güvenliği korumaya yönelik uygun çözümler geliştirilememektedir. Bu nedenle veya belki de ILO Meslek Hastalıkları Endeksi'ne (2010) son revizyonda psikolojik bozukluklar eklenmiştir. Türkiye'de meslek hastalığı teşhisindeki zorluk düzeyi düşünüldüğünde işle ilgili sorunlardan kaynaklanan depresyonu meslek hastalığı olarak tanımlamak neredeyse imkansız olacaktır. [25]

##### 1.3.5.2.4 Diğer Hastalıklar :

Ofis çalışanlarında görme bozuklukları, vücudun bazı bölgeleri bazı organlarda görülen rahatsızlıklar da ( mide-bağırsak, mesane ve idrar yollarına kadar birçok vücut kısmında ki rahatsızlıklar) ofis hastalıklarından sayılmaktadır [25].

Son günlerde uzun süre hareket etmeden çalışmanın insan vücudunda mühim sağlık problemlerine yol açması konusu çok tartışılır hale gelmiştir. Hareketsiz çalışmanın yarattığı riskler şu şekilde sıralanabilir:

**1.3.5.2.4.1 Erken ölüm** - Günde 11 saat veya daha uzun süreli olarak oturan insanlar, günde 4 saatten daha az süreyle oturan kişilere nazaran, yüzde 40 daha fazla ölüm riki taşımaktadır.

**1.3.5.2.4.2 Kalp hastalığı: Ö**zellikle sedanter (hareketsiz) kişi düzenli egzersiz yapsa bile kalp hastalığı riski% 50 oranında artar.

**1.3.5.2.4.3 Şeker Hastalığı:** Uzun süren hareketsizlik, Tip II diyabet risk seviyesini yükseltmektedir.

**1.3.5.2.4.4 Fiziksel yaralanmalar:** Burkulmalar, tutulmalar gibi fiziki yaralanma durumlarıdır. Çalışanın sabit duruşunu koruması, fiziksel yaralanma riskini yükseltir.

**1.3.5.2.4.5 Bağırsak Kanseri.** Günde 11 saat veya daha fazla oturan insanlar için kolon kanseri riski ikiye katlanır [26].

**1.3.5.2.4.6 Bel ve Sırt Ağrıları:** Sırt ağrısı da sık görülen işle ilgili rahatsızlıklardandır ve genellikle bir ofis koltuğunda oturmak veya ağır kaldırma gibi sıradan iş faaliyetinden bile kaynaklanabilir. Ergonomik korunma yöntemlerinin uygulanması ile işe bağlı sırt ağrısı ve sırt yaralanması önlenebilir. Bel ve sırt ağrıları, normal iş kaışından ve işin gerekliliklerinden dolayı ortaya çıkabilir ki bunlar tesadüfi olmayan yaralanmalardır. Çalışanlar bazen de daha ciddi bel ağrılarına veya çalışma esnasında sırt yaralanmasına uğrayabilirler. Beklenmedik ani olaylar sonucu, beklenmedik rahatsızlıklar oluşabilmektedir. Mesela ofis koltuğundan kayan bir personel ciddi bir bel ve sırt yaralanması geçirebilir. Ayrıca uzun süren aşırı aktivite, devamlı tekrarlayan hareketler ve yorgunluk, bel ve sırt yaralanmalarına büyük bir katkı yapar. Bu gibi durumlar genellikle bir ofis koltuğunda uzun süre oturmaktan veya çok uzun süre ayakta kalınması nedeniyle ortaya çıkmaktadır.

**1.3.5.2.4.7 Karpal Tünel Sendromu**: Karpal tünel sendromu; median sinirin el bileğinde geçtiği kanal içinde sıkışması sonucu oluşan bir rahatsızlıktır. El bileğinin daktilo ya da klavye kullanma durumlarında olduğu gibi sürekli bükülü pozisyonda

kaldığı durumlarda veya işleri gereği sürekli el ve el bileğine yük binme durumu olan çalışanlarda daha fazla görülür. “Karpal kanal” denilen yapı, bilek seviyesinde yer alır ve üst kısmında kalın bir bant şeklinde yapı vardır. Bu kanalın içerisinde parmaklarımızın hareketini sağlayan tendonlar ile median sinir vardır. Median sinir, parmakların (baş, işaret, orta ve yüzük) hissetmesini ve parmakların bazı hareketleri yapmasını sağlar. Median sinirin kanal içinde baskılanması ile sinirdeki bozulmalar el-bilek hastalığını oluşturur. Bu hastalığın oluşmasını engellemek adına el ve el bileklerini zorlayan işlerden kaçınılması, kaçınılması mümkün değilse de aşırı zorlanma yapılmaması gerekir. Meslekleri gereği el ve parmaklarını kullanan kişilerde el bileğini sürekli bükülü şekilde tutmamak gerekir. Mesela; bilgisayar kullanımı için uygun fare/mouse seçimi, kolların, bileğe yük bindirecek şekilde masaya dayanmaması, ağır yük kaldırılmaması, el işi ve elde çamaşır sıkma gibi işlerin yapılmaması bu hastalığı önlemede önemlidir. El, el bileği ve parmaklarını güçlendirmek adına egzersizler yapılarak kaslar güçlendirilebilir. Bu noktaları hareketsiz bırakmamak da hastalıktan korunmada oldukça önemlidir [27]

**1.3.5.2.4.8 Hasta Bina Sendromu:** Uzun süre kapalı ortamlarda bulunan kişilerde hasta bina sendromu denen; halsizlik, baş ağrısı, sersemlik, mide bulantısı, ciltte kuruluk, gözlerde kuruluk ve batma, burun tıkanıklığı gibi rahatsızlıklar ortaya çıkar. Bu rahatsızlıklar, pencerenin mevcut olmadığı veya penceresi açılmayan kapalı alanlarda, merkezi bir havalandırmaya bağlı olan ofislerde görülür. Bazı ofislerin camlarının açılmadığı bilinmektedir ki bu şekildeki ofislerin sayısı gün geçtikçe artmaktadır. Klimanın doğal havalandırmaya tercih edilmesinden dolayı bu durum ortaya çıkmaktadır. Fakat, temiz ve taze havanın dolaşmadığı, dışarıyla bağlantısı kesilmiş bu ortamlarda iç hava kalitesi oldukça kirlenmiş olacaktır. Bunun sonucunda o ortamda çalışan tüm personel bazı biyolojik ve kimyasal toksinlere maruz kalarak meslek hastalıklarıyla karşı karşıya kalacaktır [4]

**1.3.5.2.4.9 Tenisçi Dirseği:** Tıbbi adı “lateral epikondilit” olan tenisçi dirseği, adını el bileğini geriye doğru çeken kasların başlangıç noktası olan ve dirseğin dış tarafında yer alan “lateral epikondil” olarak adlandırılan bölgeden almaktadır. Tekrarlayan zorlanmalar nedeniyle bu bölgedeki kas-kemik yapısında görülen küçük yırtıklar ve dejenerasyon sonucu tenisçi dirseği ortaya çıkar. Hastalığın Tenisçi dirseği olarak adlandırılmasına rağmen, hastaların %95’ i tenisçi değildir [28].

**1.3.5.2.4.10 Tetik parmak (Trigger Finger) Sendromu:** Parmak hareketleri esnasında parmakların tutulması ve parmaklarda ağrı oluşturan durumdur. Çalışanın parmağında ani bir şekilde kitlenme görülür ve kilitlenen parmağı yeniden düzgün hale getirmek çok zordur. Rahatsızlık parmakların bükülmesini sağlayan tendonlar ve onların belli noktalarda altından geçtikleri köprüleri ile alakalıdır. Çalışanlar ağrıyı avuç içlerinde hissederler. Tetik parmak sendromu el cerrahisinin sıklıkla rastlanan rahatsızlıklarından biridir[29].