



Informe **SED**

Gestión y Desarrollo del Desempeño

Evaluado: Nombre y Apellidos del Evaluado

Manager: Nombre y Apellidos del Manager

Proyecto: nombre de la evaluación

Puesto actual:

Fecha:



NOTA: En la portada no habría pie de página. Poner ©Psicólogos Empresariales, 2016

INTRODUCCIÓN

Incluir explicación de formato (donde se indica el peso, la puntuación, los comentarios, etc...)

RESUMEN

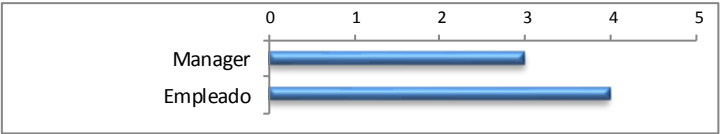
A continuación, se muestran los gráficos resumen de la Evaluación del Desempeño en CLIENTE

AREAS	PESO	RATING
OBJETIVOS50%		
Objetivo 1	60%	<div><div>012345</div><div>Manager3</div><div>Empleado4</div></div>
Objetivo 2	40%	<div><div>012345</div><div>Manager3</div><div>Empleado4</div></div>
COMPETENCIAS30%		
Competencia 1	33%	<div><div>012345</div><div>Manager3</div><div>Empleado4</div></div>
Competencia 2	33%	<div><div>012345</div><div>Manager3</div><div>Empleado4</div></div>
Competencia 3	33%	<div><div>012345</div><div>Manager3</div><div>Empleado4</div></div>
VALORES20%		
Valor 1	50%	<div><div>012345</div><div>Manager3</div><div>Empleado4</div></div>
Valor 2	25%	<div><div>012345</div><div>Manager3</div><div>Empleado4</div></div>
Valor 3	25%	<div><div>012345</div><div>Manager3</div><div>Empleado4</div></div>
VALORACIÓN FINAL		3.6

OBJETIVOS

OBJETIVO 1

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXX
XXX



Comentarios Evaluado

Texto correspondiente

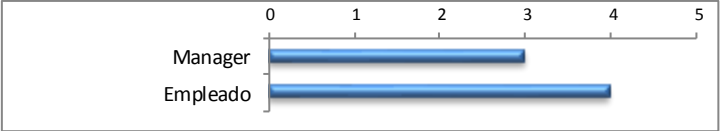
Comentarios Manager

Texto correspondiente

VALORES

VALOR 1

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXX
XXX



Comentarios Evaluado

Texto correspondiente

Comentarios Manager

Texto correspondiente

VALORACIÓN FINAL

Sólo se vuelcan las puntuaciones recogidas en la valoración final del año

Las rayas en colores gris oscuro (evaluado) y naranja en manager



Puntuación Final Desempeño	5
----------------------------	---

Esta puntuación final es la que el manager asigna al evaluado en el cuadro que habilitamos en la nueva pestaña de “Valoración Global

COMENTARIOS

PLAN DE DESARROLLO (PDP)

Objetivo	Meta	Acciones de Desarrollo	Recursos Necesarios
mmmmmmmmmmmmmmmm	mmmmmmmmmmmmmm	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Comentarios Evaluado

Texto correspondiente

Comentarios Manager

Texto correspondiente

ACCIONES RECOMENDADAS

1. **Competencia de mejora:** Acción de desarrollo
2. **Competencia de mejora:** Acción de desarrollo
3. **Competencia de mejora:** Acción de desarrollo

Comentarios Evaluado

Texto correspondiente

Comentarios Manager

Texto correspondiente