



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ACRE**  
**PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO**  
**COORDENADORIA DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO DO ENSINO**

**PLANO DE CURSO**

|                       |                                                  |                       |                             |                   |        |
|-----------------------|--------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------|-------------------|--------|
| <b>Centro:</b> CCJSA  | Centro de Ciências Jurídicas Sociais e Aplicadas |                       |                             |                   |        |
| <b>Curso:</b> 30      | Bacharelado em Sistemas de Informação            |                       |                             |                   |        |
| <b>Disciplina:</b>    | Comportamento Organizacional                     |                       |                             |                   |        |
| <b>Código:</b>        | CCJSA134                                         | <b>Carga Horária:</b> | 30 h                        | <b>Créditos:</b>  | 2-0-0  |
| <b>Pré-requisito:</b> | CCJSA133                                         | <b>Período:</b> 2º    | <b>Semestre Letivo/Ano:</b> | 2º/2018           |        |
| <b>Professor (a):</b> | César Leandro de Christo Hundertmarck            |                       |                             | <b>Titulação:</b> | Mestre |

**1. Ementa**

Fundamentos do comportamento organizacional. Motivação. Relações interpessoais, com ênfase no processo de interação analista-usuário. Trabalho em equipe. Liderança e comunicação. O papel do agente de mudanças. Cultura organizacional. Aprendizagem organizacional. Teorias e técnicas para tratamento de conflito e negociação.

**2. Objetivo Geral:**

Analisar a complexidade das organizações, instituições e sociedade e seu impacto na produção da subjetividade dos diferentes atores sociais e entender de que forma os conceitos e teorias das ciências sociais podem ser úteis na análise de situações vividas pelas organizações.

**3. Perfil do Profissional**

Ao concluir a disciplina o aluno terá conhecimento dos conceitos, teorias e métodos científicos relacionados ao Comportamento Organizacional e será capaz de compreender as mudanças no contexto das empresas no que diz respeito a como tratar as pessoas, organizar o trabalho, lidar e liderar os processos de mudança.

**4. Justificativa:**

A disciplina Comportamento Organizacional apresenta ao aluno os conceitos, teorias e métodos científicos da mesma, que permitem uma abordagem teórica onde o aluno aprenderá como as empresas e/ou organizações enfrentam a constante mudança de entrada e saída de pessoas, a convivência individual e grupal, e como lidam com essas situações para obterem o sucesso organizacional tão esperado.

**5. Competências e Habilidades:**

Conhecer os conceitos de Comportamento Organizacional, de motivação, liderança, gerenciamento e resolução de conflitos organizacionais.

**6. Conteúdo Programático:**

| Unidades Temáticas                                                             | C/H         |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Unidade 1</b><br>Fundamentos do comportamento organizacional.<br>Motivação. | 10 (12 h/a) |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Unidade 2</b><br>Relações interpessoais, com ênfase no processo de interação analista-usuário.<br>Trabalho em equipe.<br>Liderança e comunicação.                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 10h (12 h/a) |
| <b>Unidade 3</b><br>O papel do agente de mudanças.<br>Cultura organizacional.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 5h (6 h/a)   |
| <b>Unidade 4</b><br>Aprendizagem organizacional.<br>Teorias e técnicas para tratamento de conflito e negociação.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 5h (6 h/a)   |
| <b>7. Procedimentos Metodológicos:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |              |
| Apresentação do conteúdo através de aulas expositivas teóricas, vídeos e artigos utilizando-se de data show e/ou quadro negro.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |
| <b>8. Recursos Didáticos</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |              |
| Notebook, data show, quadro negro.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |              |
| <b>9. Avaliação</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |              |
| Processo de avaliação contínua através da participação dos acadêmicos em sala de aula e desenvolvimento de exercícios propostos; Provas e Seminários.                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |              |
| <b>10. Bibliografia</b><br><b>Bibliografia Básica</b><br><br>CHIAVENATO, Idalberto. <b>Comportamento Organizacional: A dinâmica do Sucesso das Organizações</b> . São Paulo: Thomsom, 2004. 517 p.<br>HOLLENBECK, John R.; WAGNER III, John A. <b>Comportamento Organizacional: criando vantagem competitiva</b> . São Paulo: Saraiva, 2002. 496 p.<br><br>ROBBINS, Stephen P. <b>Comportamento organizacional</b> . 9. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2002. 690 p. |              |
| <b>Aprovação no Colegiado de Curso</b> (Regimento Geral da UFAC Art. 59, alíneas <u>b</u> e <u>n</u> )<br><br><b>Data:</b> ____/____/_____.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |              |