

ÉTICA LEGISLACIÓN Y PROFESIÓN

MARCOS SÁNCHEZ-ÉLEZ
GRADO EN INGENIERÍA INFORMÁTICA
2015-2016



BASADO EN LAS TRANSPARENCIAS DE LA
PROFESORA SARA ROMAN NAVARRO



MUNDO LABORAL



Mundo Laboral by [Sara Román and Marcos Sánchez-Élez](#) is licensed under a [Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional License](#).



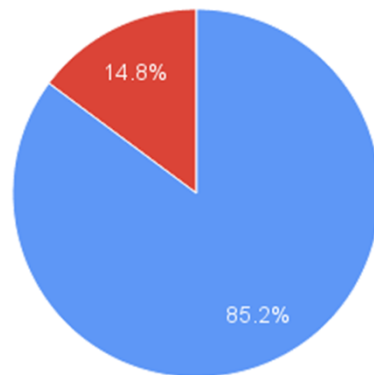
MUNDO LABORAL

TRABAJAR





Sexo



Remuneración media: 5,17 €/h
Adecuación del trabajo a la formación: 8,2
Muestra sobre 109 estudiantes

Edad	Frecuencia
21	12
22	24
23	18
24	19
25	13
26	6
27	5
28	4
29	3
30	2
31	0



UNAS ESTADÍSTICAS EXTERNAS

La ingeniería informática lidera las ofertas de empleo en las que se especifica una titulación universitaria:

- Ingeniería Informática (6,82%)
- Ingeniería Industrial (4,63%)
- Ingeniería de Telecomunicaciones (2,47%)
- Ingeniería Mecánica (2,24%)
- Ingeniería Eléctrica (1,31%).

Dificultades para cubrir puestos:

- Ingeniería y producción, Comercial y ventas y Tecnología, telecomunicaciones e informática son las áreas donde más dificultades están encontrando los profesionales de selección para encontrar candidatos adecuados

Entre los puestos de trabajo ofertados durante el último año, los que más demanda de estudios de postgrado presentan son, también por categorías profesionales:

- Puestos directivos: director comercial (39,8%), director de informática (37,8%)
- Mandos intermedios: Jefe de asesoría jurídica (56,9%), jefe de producción (52,9%), jefe de planta (46,6%) y jefe de proyecto/project manager (44,4%)
- Técnicos: ejecutivo de grandes cuentas (38,3%), delegado de zona (33%), técnico comercial (32%) y nuevas profesiones digitales como community manager (27,5%) o experto en SEO (19,3%)
- Empleados: programador (24,7%), pasante (16,6%) y abogado (16,9%)

Fuente: <http://www.cci.es/noticias/255-la-ingenieria-informatica-lidera-las-ofertas-de-empleo>

UNAS ESTADÍSTICAS EXTERNAS



En 2014 había 350.000 ocupados en el sector TIC, un incremento del 63% de profesionales en activo en los últimos 15 años.

- Género: 83% hombres, 17% mujeres.
- Edad: 22% con 30 años o menos, 60% entre 31 y 45 años y 15% por encima de 46 años.
- Experiencia: Mayoritariamente entre 11 y 15 años.
- Tipo de contrato: Sólo el 6% está en paro. Entre los empleados, tenemos un 71% con contrato fijo, un 16% con contrato temporal, un 9% funcionarios y el 4% becarios.
- Sector: 63% sector privado, 21% sector público, 8% autónomos.
- Salario: 3% por debajo de 12.000 euros, 41% entre 12.000 y 30.000 euros, 47% entre 30.000 y 60.000 euros, 8% por encima de 60.000 euros.
- Movilidad entre organizaciones: sólo el 12% ha trabajado en 2 o menos organizaciones. Un 41% ha trabajado en 5 o más.
- Movilidad geográfica: el 35% ha salido de su comunidad autónoma para conseguir un empleo mejor, y el 13% ha salido del país.
- Ubicación: 26% en Cataluña, 23% en Madrid, 9% País Vasco, 8% Valencia y 7% Andalucía, con el resto de las comunidades por debajo del 5%.
- Estudios: 94% con Estudios Universitarios, 6% con FP o equivalente. Entre los primeros, el 21% tiene un primer ciclo (ing. técnica o diplomatura), 59% tiene un 2º ciclo y el 4% son doctores. Además, el 40% tienen formación complementaria (Másteres o Doctorado), el 36% tienen certificaciones profesionales y el 48% tienen formación en idiomas.

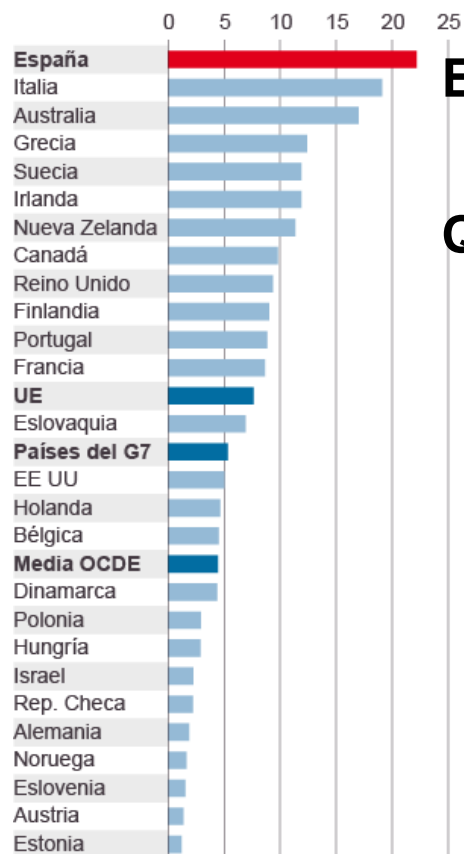
EL MERCADO LABORAL



Uno de cada cuatro jóvenes trabaja por horas sin quererlo

TRABAJO DE FORMA INVOLUNTARIA
EN EMPLEOS A TIEMPO PARCIAL

Año 2013. Jóvenes de 15 a 24 años, en %



Fuente: OCDE.

EL PAÍS

Entrevista de trabajo

<http://www.youtube.com/watch?v=aUnkl1Y8DeM>

Qué debes saber antes de firmar un contrato

<https://www.youtube.com/watch?v=n9b82R2SeIE>

[Conoce tus derechos](#)

Fuente: UGT





EL MERCADO LABORAL

EXPERIENCIAS



EL MERCADO LABORAL



Ofertas de trabajo:

<http://informatica.ucm.es/ofertas-de-empleo>

<http://www.cci.es/ticjobes>

EL MERCADO LABORAL



Desde Europa se fomenta las incubadoras de empresas, en particular para España:

- IMPACT Accelerator
- INCENSE Accelerator
- CitySens
- Wayra
- OpenAxel
- Bolt Accelerator
- The Founder Institute
- Sonar Ventures
- Plug and Play Spain
- Startupbootcamp
- Business Booster
- Sprita Startups
- Mola
- Sonar Ventures
- SeedRocket
- Top Seeds Lab
- Conector Startup Accelerator
- TechHub

El consorcio Europeo se llama
Open Axel



EL MERCADO LABORAL



Empresas privadas

- Multinacional
- Pyme
- Start-ups
- Consultoría

Autónomo

Freelance

Cooperativa

Administración Pública

- Técnicos del Estado
- Docencia
 - Secundaria
 - Formación Profesional
 - Universitaria
- Investigación

Asociación, ONG

Tipos de espacios de trabajo



- x EMPRESAS PRIVADAS
 - x Multinacional
 - x Pyme
 - x Start-ups
 - x Consultoría
- x AUTÓNOMO
- x FREELANCE
- x COOPERATIVA
- x ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
 - x Técnicos del Estado
 - x Docencia
 - x Secundaria
 - x Formación Profesional
 - x Universitaria
 - x Investigación
- x ASOCIACIÓN, ONG



DINÁMICAS LABORALES

DINÁMICAS LABORALES



La entrevista

- Debemos conocer la empresa antes de la entrevista
- Debemos conocer las funciones del puesto antes de la entrevista
- Debemos vendernos a nosotros mismos
 - Qué has hecho interesante
 - Qué has hecho que le puede interesar a la empresa
 - Qué has hecho que te hace una persona excepcional

DINÁMICAS LABORALES



*Preséntate ante tus compañeros
respondiendo a las siguientes cuestiones:
¿cuál ha sido tu experiencia anterior?, ¿por
qué has elegido esta empresa para trabajar?
¿qué puedes aportar tu diferente del resto
de los compañeros?*



DINÁMICAS LABORALES



Trabajo en equipo

- Todas las compañías enfatizan que buscan a un profesional que sea capaz de trabajar en equipo (no en grupo)
- No todo grupo es un equipo.
- Equipo: grupo de personas, con diferentes puntos de vista y recursos, organizado para realizar una determinada tarea.
- Tiene que existir un objetivo común.
- Katzenbach y Smith: “capacidades complementarias, compromiso con un propósito, planteamientos comunes, responsabilidad compartida”.
- Diferentes formas de organizarlo:
 - Jerárquico
 - Horizontal

DINÁMICAS LABORALES



Trabajo en equipo:

- Claridad en cuanto al objetivo común
- Organización del trabajo
 - Reparto equitativo del trabajo y acorde a las diferentes habilidades / intereses
 - Asignación clara de tareas y plazos
 - Responsabilidad y compromiso individual con las tareas asignadas
 - Las tareas se reparten por consenso /acuerdo entre los miembros del equipo (org. Horizontal)
- Coordinación
- Comunicación
- Auto-evaluación

DINÁMICAS LABORALES



La entrevista con dinámica-discusión de grupo:

- *Tú y cuatro personas más os encontráis en una isla desierta fruto del naufragio del crucero en el que pasabais unas tranquilas vacaciones en el pacífico. Encontráis un bote con enseres que os pueden ser útiles y asegurar vuestra supervivencia, pero de los 8 objetos, sólo podrás escoger 5. Los objetos son: una brújula, una manta, una bengala, un mechero, una botella de agua, un botiquín, un paracaídas y una sierra de madera. ¿Qué objetos eliges? ¿Cuáles elige el grupo? ¿Eres capaz de convencer al grupo de que tu decisión es la acertada?*
- **No** suele haber una **respuesta “correcta” o “incorrecta”**, sino que se trata de situaciones complejas en las que la carencia de información permite soluciones y discusión entre las personas que forman parte en función de cómo se aborde el problema.

DINÁMICAS LABORALES



Autoevaluación

1. Aspectos positivos
 - Identificarlos, reconocerlos, nombrarlos
 - Potenciarlos: estrategias -> acción
2. Aspectos a mejorar
 - Identificarlos, reconocerlos, nombrarlos
 - Establecer estrategias para avanzar
 - Llevarlas a cabo -> acción
3. Revisión de resultados de las acciones: volver a ejecutar 1) y 2)

DINÁMICAS LABORALES



Otras habilidades profesionales

- Creatividad
- Iniciativa
- Autonomía
- Comunicación oral y escrita
- Motivación
- Gestión (proyectos, recursos humanos)
- Organización y planificación
- Análisis y valoración ética
- Versatilidad para adaptarse a nuevas situaciones

DINÁMICAS LABORALES



Evaluación – Google

- Doble evaluación: vertical y horizontal
- Evaluación vertical en dos sentidos:
 - Jefes a subordinados
 - Subordinados a jefes
- Entre compañeros de equipo

DINÁMICAS LABORALES



Evaluación anual

- Del supervisor, jefe de proyecto (inmediato): repercute en el salario
- Del ingeniero, a través de un cuestionario web muy largo y completo donde evalúa:
 - Al grupo en conjunto
 - Al jefe
 - A la empresa: ambiente de trabajo, recursos, relaciones con jefes, relaciones con compañeros ...
 - A los compañeros: selecciona al que le parece mejor compañero de todos y el que le parece peor (optativo?), ambiente de trabajo en el grupo, comunicación entre los miembros del grupo, ambiente de trabajo

<http://www.lsicsi.com/>