

Программа развития образовательной организации АНО ДПО «Центр обучения МСФО» на 2021-2023 года

Характеристика организации

АНО ДПО «Центр обучения МСФО» осуществляет образовательную деятельность в области дополнительного профессионального образования, которое направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Учредителями организации являются:

Хатункина Людмила Владимировна

Хатункин Александр Юрьевич

Сунцов Александр Леонидович

Семенова Анна Владиславовна

Источниками финансирования являются средства, заработанные АНО ДПО «Центр обучения МСФО» в рамках осуществления образовательной деятельности (реализации программ дополнительного профессионального образования в форме повышения квалификации; профессиональной переподготовки; стажировки; проведение семинаров; оказание консультационных услуг; оказание информационных услуг).

АНО ДПО «Центр обучения МСФО» является некоммерческой организацией и не преследует цели получения прибыли от основной деятельности и распределения полученной прибыли между участниками, но вправе оказывать платные услуги и осуществлять приносящую доход деятельность, соответствующую целям его создания.

Потребители услуг АНО ДПО «Центр обучения МСФО» - это физические и юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития образовательной организации АНО ДПО «Центр обучения МСФО» обусловлена современными требованиями к образовательной организации, которая должна выполнять требования учредителей; лицензирующих и контролирующих органов; клиента – потребителя образовательных услуг.

Задачи Программы развития образовательной организации АНО ДПО «Центр обучения МСФО»:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителей; коллектива; потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;

- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «Центр обучения МСФО» как организации дополнительного профессионального образования.

Программа развития образовательной организации АНО ДПО «Центр обучения МСФО» базируется на следующих нормативно-правовых документах:

Конституция Российской Федерации;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях";

Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам";

Устав АНО ДПО «Центр обучения МСФО».

Цель, миссия организации - осуществление образовательной деятельности в области дополнительного профессионального образования, которое направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Приоритетные направления развития АНО ДПО «Центр обучения МСФО»:

- создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной; методической; научной; консультационной и др.);

- развитие корпоративной культуры организации: психологический климат; единство целей и мотивированность на их достижение; клиентоориентированность при предоставлении услуг;

- развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности; содействие повышению квалификации работников; создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО «Центр обучения МСФО»;

- стабилизация и укрепление финансового положения АНО ДПО «Центр обучения МСФО»;

- развитие системы социального партнерства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы развития образовательной организации АНО ДПО «Центр обучения МСФО»

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1.	Разработка и обсуждение программы развития	Октябрь-ноябрь 2021	Предложение в программу согласование миссии организации	Директор
1.2.	Корректировка и утверждение	Ноябрь 2021	Принятие программы развития на 2021-2023 года	Учредители
1.3.	Контроль за реализацией программы	По графику	Оперативность учета интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1.	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ; внедрение современных технологий	Директор
2.2.	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	Увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Директор
2.3.	Повышение квалификации преподавателей	1 раз в год	Повышение качества учебных занятий, мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.4.	Продвижение программ на рынке образовательных услуг			Директор
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1.	Развитие учебно-материальной базы: создание электронной библиотеки; ремонт и оборудование учебной аудитории	2021-2023	Соответствие базы лицензионным требованиям; повышение привлекательности обучения в организации; увеличение доходов от образовательной деятельности	Директор
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1.	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых	До июня 2022	Предложения	Директор

	специалистов			
4.2.	Доработка сайта организации	2022-2023	Доработка сайта в соответствии лицензионными требованиями	Директор
4.3.	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала	2022-2023	Использование механизмов морального поощрения	
5. Развитие системы социального партнерства				
5.1.	Участие в городских мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	Ежегодно	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор
5.2.	Организация и проведение на базе организации обучающих семинаров с привлечением представителей органов государственной власти	В течение года	Укрепление положительного имиджа организации	Директор

Управление реализацией программы. Система управления качеством. График контрольных мероприятий.

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1.	Анализ финансово-хозяйственной деятельности организации	Раз в год	Заключение	Директор
2.	Анализ качества образовательных услуг: качества образовательных программ; качества учебных занятий; уровня обученности; удовлетворенность потребителя; уровень привлекаемых преподавателей.	Раз в квартал	Анкетирование	Директор

Финансовое обеспечение программы

На выплату заработной платы сотрудникам организации – не более 60% от общего дохода.

На развитие учебно-материальной базы – не менее 10% от общего дохода.

Ожидаемые результаты

Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителей, коллектива, потребителей услуг, социальных партнеров).

Расширение перечня реализуемых образовательных программ; увеличение количества слушателей; увеличение доли доходов от образовательной деятельности; повышение удовлетворенности потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг; внедрение эффективных современных образовательных технологий; активизация методической деятельности (выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства); укрепление деловой репутации организации на рынке образовательных услуг; создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счет поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «Центр обучения МСФО» как организации дополнительного профессионального образования.

Выводы

В качестве вывода можно кратко определить ключевые идеи подхода к образованию в **Программе развития образовательной организации АНО ДПО «Центр обучения МСФО»:**

- будущее предстает для нас как пространство возможностей, а настоящее как процесс отбора и реализации данных возможностей;
- система образования должна быть открытой и динамичной;
- в открытой системе каждый человек рассматривается как неповторимая индивидуальность;

Принципы самоорганизации, реализующиеся в саморазвивающейся среде, предполагают совместное творчество организаторов, преподавателей, обучающихся в определении целей, задач, стратегии.