

技术部开发规范

没有最好，只有更好
合适的时间、合适的地点、合适的人做一件合适的事

杜春生
2017.5.15



序言

- 为了提高开发的积极性及代码质量，遂半夜写了该文档，后续会慢慢完善，欢迎提出宝贵意见
- 最终使我们的团队更卓越

八条军规

- 团队至高无上
没有完美的个人，只有完美的团队，团队的发展是每个人的荣誉。
- 规范就是权威
规范就是一种精神没有规范，就没有权威，规范意味着你不但懂得做人和做事，而且懂得如何做好它们。
- 主动就是效率
主动、主动、再主动 主动的人是最聪明的人，是团队中最好的伙伴，是人人都想要有的朋友。在困难的时候能够帮助我们的，是主动而不是运气。
- 做事三要素，计划、目标和时间
永远要有计划，永远要知道目标，永远不要忘了看时间。计划不是要看计划哪里可行，而是要注意哪里会有可能失败。
- 不要解释，要结果尊严来自实力
结果不会骗人！解释是没有意义的，这意味着你想推卸或要别人来承担责任。
- 简单、简单、再简单
不要太夸张，不要虚张声势，更不要节外生枝。寻找捷径是提高工作效率的首要方法。同样的一件事情，如果你能完成得比别人更简单，就是好样的。
- 做人要低调，做事要高调
不要颠倒过来 低调做人，可以在你周围保持健康的空气，而高调做事，则可以赢得支持和声誉。
- 工作的一切问题，都是沟通的问题
沟通能力是起码素质，顺畅不会从天而降，它是沟通的结果。不要怕沟通的小麻烦，如果你不想面对更大的麻烦，就要沟通、协调周围的一切。

规章制度（员工违规行为处理规定）

- 故意消极怠工或聚众怠工造谣生事的
- 不服从上级合理要求或岗位变动决定的
- 擅离职守、不按规定交接班或做与工作无关的事项，如工作时间睡觉、酗酒的
- 在公司内外散播谣言及诽谤，诋毁公司，扰乱安定团结的
- 工作时间浏览与工作无关网站或长时间拨打私人电话的
- 工作时间打游戏、大声讨论与工作无关的

违反以上规定者、处以口头警告、书面警告、解除劳动合同等程序

贡献能力值

$$\text{贡献能力值(DC)} = \frac{\text{计划工作量}}{(\text{Bug数}+1) \times (\text{实际工作量}/\text{计划工作量})} = \frac{\text{计划工作量}^2}{(\text{Bug数}+1) \times \text{实际工作量}}$$

计划工作量：每个功能的开发量（人日），这个组长或组内、项目经理、技术经理一起讨论的合理值

实际工作量：实际完成的工作量

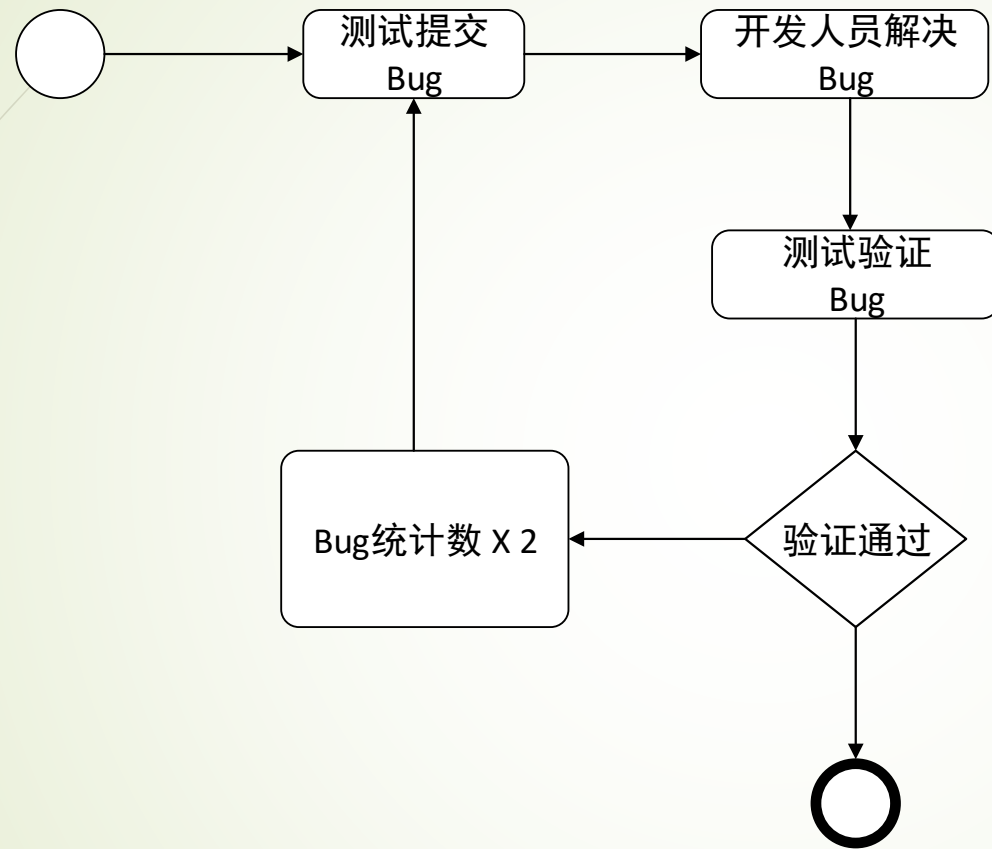
贡献能力值: Devote 贡献度 Capacity 创造能力 简称DC

如果一个人的dc值越大，那么他的贡献能力值越大，那么他的产出就越大

目的：能够减少bug数提高开发效率，缩短工期，可以作为考核的重要指标

个人Sum (DC) 分值越大贡献力越大，团队团队分值越大贡献力越大，可以选出优秀员工及优秀团队(只针对开发，后续运维、测试、db指标完善)

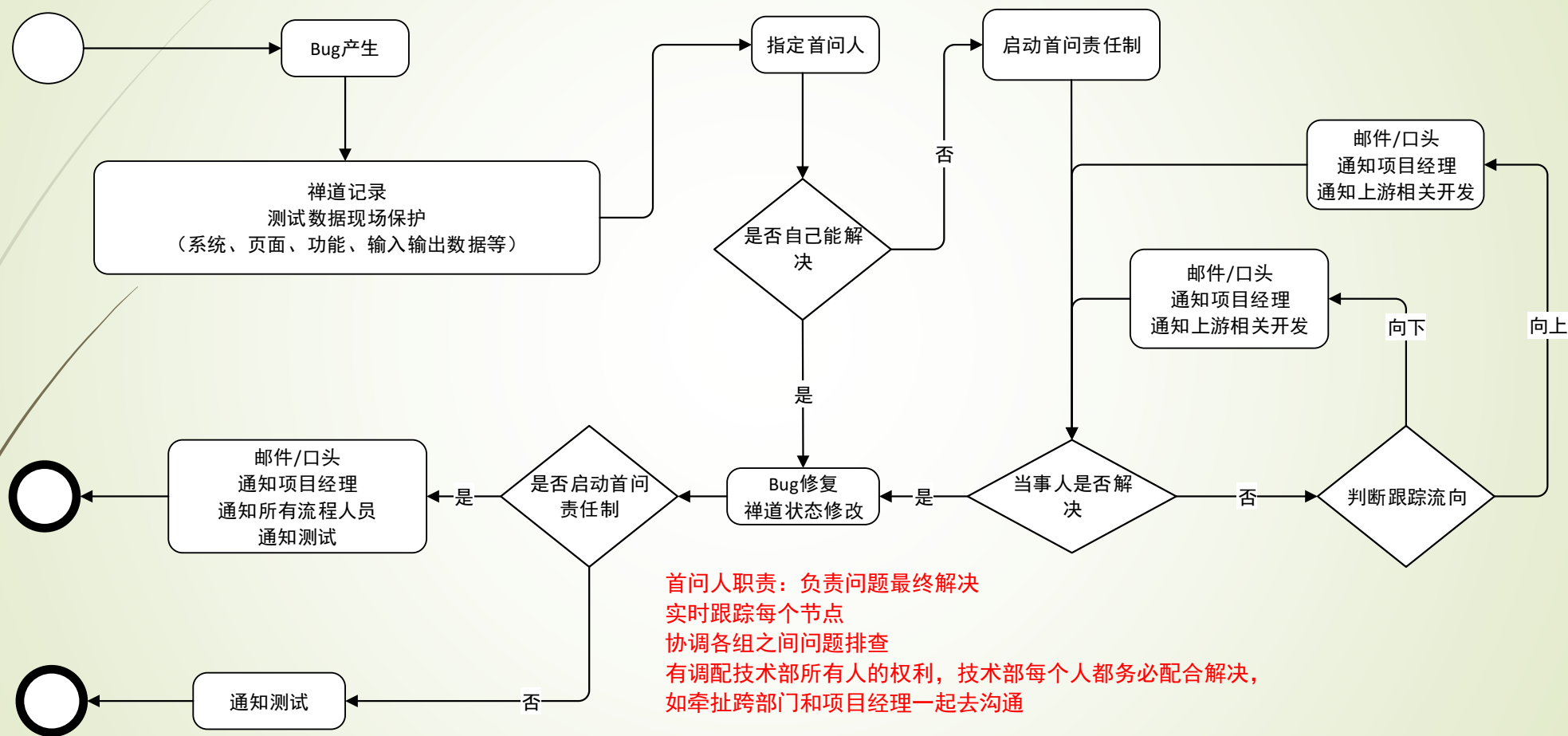
Bug数统计



Bug数统计，初始为1，如果同一个bug修改多次那么就是2的倍数增长

目的：减少同样的bug再次出现，提高bug修复率

首问责任制



目的：便于跟踪彻查问题，提高个人及团队协作力，快速解决跨组跨部门问题



谢谢