



Wojewoda Łódzki

SO-VIII.8671.4264.2023

Skierniewice, dnia 31.07.2023 r.

ZEZWOLENIE
na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
typu A nr [REDACTED]

Na podstawie art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735) oraz art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2023 r. poz. 775)

(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

Grupa Maksimo Sp. z o. o., ul. Henryka Wieniawskiego 7, 96-100 Skierniewice, tel.: 881 614 655

(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/
siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, telefon, e-mail)

wydaję zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla

Pana/Pani SONJOY

(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela/obywatelki Bangladesz

(obywatelstwo)

data urodzenia 03.02.1983 r.

(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na stanowisku / w charakterze Murarz

(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

na podstawie Umowa zlecenie / Umowa o świadczenie usług

(rodzaj umowy / stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

w wymiarze czasu pracy 40 godzin w tygodniu

(etat / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za miesięcznym wynagrodzeniem brutto nie niższym niż: 4 000,00 zł/miesięcznie

(stawka określona w walucie polskiej / okres)

dla i na rzecz nie dotyczy

(nazwa, adres zamieszkania / siedziba pracodawcy użytkownika albo podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego przez
pracodawcę zagranicznego, telefon, e-mail)

Zezwolenie na pracę jest ważne od 22.08.2023 r. do 19.11.2024 r.

UZASADNIENIE

Z uwagi na fakt, iż niniejsza decyzja uwzględnia w całości żądanie strony, zgodnie z art. 107 § 4 Kpa, odstępuję od jej uzasadnienia.

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”. Niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu i pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, określonych w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 pkt 1 i 3 ustawy).

Zgodnie z art. 88i ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do pisemnego powiadomienia wojewody, który wydał zezwolenie na pracę, o:

- 1) rozpoczęciu przez cudzoziemca pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku, niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1b ustawy;
- 2) zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęciu zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 3) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 4) zmianie osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy;
- 5) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
- 6) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 3 miesiące;
- 7) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę

– w terminie 7 dni od dnia zaistnienia tych okoliczności.

Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższej niż 100 zł (art. 120 ust. 6 ustawy).

Zgodnie z art. 88d ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od których spełnienia jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy).

Niniejsza decyzja jest ostateczna w administracyjnym toku postępowania. Organ odstąpił od uzasadnienia decyzji ponieważ uwzględniła ona w całości żądanie strony. Na decyzję przysługuje stronie prawo do złożenia skargi do właściwego Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego. Zgodnie z ustawą z dnia 30 sierpnia 2002 r. Prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi skargę wnosi się za pośrednictwem organu, który wydał decyzję, w terminie 30 dni od dnia jej doręczenia stronie. Zgodnie z § 2 pkt 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 16 grudnia 2003 r. w sprawie wysokości oraz szczegółowych zasad pobierania wpisu w postępowaniu przed sądami administracyjnymi wpis stały w sprawach skarg na akty lub czynności z zakresu administracji publicznej dotyczące uprawnień lub obowiązków wynikających z przepisów prawa wynosi 200 zł. Stronie przysługuje możliwość ubiegania się o zwolnienie od kosztów albo o przyznanie prawa pomocy. Wniosek o przyznanie prawa pomocy należy złożyć do właściwego Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego.

Z upoważnienia Wojewody
GŁÓWNY SPECJALISTA
Beata Marcinkowska

(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej)

Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:



.....
(data i podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)